

进展情况通报 (COP)

基本模板

您的进展情况通报 (COP) 所涵盖的期间:

自 2016.3 至 2017.3

1. 首席执行官 (小型企业所有者或总裁) 继续支持声明

2017. 2. 10

尊敬的各利益攸关方:

我很高兴确认 [烟台孚信达双金属股份有限公司] 重申其支持联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。

在这份年度进展情况通报中, 我们将说明自身在持续推进全球契约及其原则融入企业战略、文化和日常运营方面采取的行动。同时, 我们承诺通过我们的主要沟通渠道与各利益攸关方分享这些内容。

顺颂商祺!

[王连忠]

[董事长]

2. 行动说明

人权

- 确保为员工提供工作安全、确保劳动用品逐一到位，
- 多次召开员工畅谈会，就如何更舒适工作和卫生的就餐交流沟通，提高员工工作生活环境
- 宣导做文明孚信达人，使员工免遭工作场所骚扰，包括人身、言语、性或心理方面的骚扰、虐待或威胁
- 采取措施消除在生产、使用或处理产品过程中可能对人身安全及健康产生伤害或威胁的原料、设计、缺陷或副作用

劳工

- 确保公司未参与任何形式的强制性或抵债性劳动
- 遵循最低工资标准，
- 坚决杜绝雇佣童工，同时宣传供应商也需一同遵守。
- 确保根据相关和客观标准做出与工作相关的决定

环境

- 新仓房建设，更加注重空气污染控制、废物、废水处理系统等可持续问题
- 确保采取应急措施预防并处理影响环境及人身健康的事故
- 2016年与光伏企业合作，采用光伏发电，将节能减排渗透到生产中
- 尽量减少化学品及其他危险品的使用，并确保处理及存储安全

反腐败

- 2016年度会议中，公司领导班子再次降调，要严格执行国家各项规章制度，强调反腐的重要性。
- 在与商业合作伙伴订立的合同中规定“反腐败”及 / 或“符合道德规范的行为”的条款
- 确保通过内部程序支持公司的反腐败承诺
-

3. 成果衡量

- 管理层和员工人口划分无差异因素（如性别、种族、年龄等）
- 职业病、工伤和缺勤的比率有所下调
- 各大中国传统佳节，公司为每位员工准备贴心礼品
- 公司提出计划，2017年-2018年间解决产品废料回收问题。