



*12pasosRSE.com*

# II Memoria de Responsabilidad Social Empresarial 2015



diciembre 2016



## INDICE

1.	INTRODUCCIÓN .....	2
2.	ESTRATEGIA Y ANÁLISIS.....	3
3.	ALCANCE DE LA MEMORIA Y PERFIL DE LA EMPRESA.....	4
4.	GRUPOS DE INTERÉS (STAKEHOLDERS).....	7
5.	GOBIERNO Y SISTEMA DE GESTIÓN .....	8
6.	INDICADORES DEL DESEMPEÑO.....	11
6.1.	DERECHOS HUMANOS .....	11
	Valoración, política y objetivos .....	11
	Implementación .....	11
	Medición de Resultados .....	11
6.2.	PRINCIPIOS LABORALES.....	13
	Valoración, política y objetivos .....	13
	Implementación .....	13
	Medición de Resultados .....	14
6.3.	PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES.....	15
	Valoración, política y objetivos .....	15
	Implementación .....	15
	Medición de Resultados .....	15
6.4.	PRINCIPIOS EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN.....	16
	Valoración, política y objetivos .....	16
	Implementación .....	16
	Medición de Resultados .....	16



## 1. INTRODUCCIÓN

Tras nuestra adhesión al Pacto Mundial en diciembre de 2014, me complace presentarles nuestro Informe de Progreso correspondiente a 2015. Desde nuestra compañía, seguimos comprometidos firmemente con la Responsabilidad Social Empresarial, el cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial bajo el convencimiento de que sólo actuando bajo los principios de la transparencia y la responsabilidad conseguiremos nuestros objetivos y la sostenibilidad de nuestro proyecto.

Todas las personas que formamos **1A Ingenieros, S.L.P** suscribimos el presente documento que evidencia el compromiso asumido por la empresa para avanzar en el desarrollo e integración de la Responsabilidad Social de la Empresa como un camino de mejora en sostenibilidad y recoge las acciones implantadas durante el año 2015 en nuestra organización, y nuestro plan de RSE para el año 2016, comprometiéndonos de esta forma a su cumplimiento.

Con la publicación de esta memoria perseguimos un triple objetivo:

- Poner en valor la labor que hemos venido desarrollando en materia de responsabilidad social
- Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, así como, la mejora de nuestra comunicación interna y externa.
- Tener una guía de mejora continua en la que plasmar nuestros objetivos de RSE, y comprobar el nivel de cumplimiento de los mismos.

Desde nuestros orígenes, en el año 1997, estamos implicados con la Calidad y la Innovación, certificándonos en ISO 9001 en el año 2001 y obteniendo el premio “Modelo de Excelencia Empresarial” otorgado por la Junta de Castilla y León y desde el año 2012 con la Responsabilidad Social Empresarial, realizando acciones que queremos compartir con todos Uds. y enmarcar dentro de una política de transparencia ante nuestros grupos de interés.

Esta memoria pretende, en la medida de nuestras posibilidades, contribuir a la implantación del desarrollo sostenible en la sociedad, y dar a conocer con transparencia y comparabilidad los logros obtenidos, con el buen hacer, profesionalidad y dedicación de toda la plantilla que formamos parte del proyecto de **1A Ingenieros**.

Un cordial saludo,



Ricardo Fortuoso Martín

Dirección General

**1A Ingenieros, S.L.P**



## 2. ESTRATEGIA Y ANÁLISIS

Para identificar nuestros principales impactos, riesgos y oportunidades en materia de Responsabilidad Social Empresarial, así como, para establecer nuestro plan de acción en para el ejercicio 2016 se han utilizado las siguientes herramientas de autodiagnóstico:

- Indicadores de seguimiento de RSE
- Análisis DAFO en RSE

### PLAN DE RSE 2016

ÁREA	ÁMBITO	DESCRIPCIÓN	PLANIFICACIÓN
Económica	<b>Anticorrupción</b>	<b>Política anticorrupción y código ético</b>	<b>Enero 2016</b>
Medio Ambiente	<b>Medioambiental</b>	<b>Superar la auditoría de seguimiento según norma ISO 14001:2004</b>	<b>Julio 2016</b>
Personas	<b>Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</b>	<b>Superar la auditoría de seguimiento según norma OHSAS 18001</b>	<b>Julio 2016</b>
Económica	<b>Gestión de la Calidad</b>	<b>Superar auditoría de seguimiento según norma ISO 9001:2008</b>	<b>Julio 2016</b>



### 3. ALCANCE DE LA MEMORIA Y PERFIL DE LA EMPRESA

Informamos en el presente documento de las actividades de **1A INGENIEROS** comprendidas entre 1-01-2015 y 31-12-2015, en base a los 10 principios del Pacto Mundial, y lo hacemos bajo los criterios de transparencia, objetividad y veracidad, con el fin de que los grupos de interés de la empresa conozcan nuestro desempeño y resultados en los diferentes campos objeto de la memoria.

Persona de contacto para temas relacionados con la memoria:

Nombre: **Marta Muelas González (Responsable de RRHH)**

Correo electrónico: **mmuelas@1aingenieros.com**

Teléfono: **+34 983 362136**

Esta memoria no se verificará externamente, si bien, se dispone de un sistema integrado de gestión de la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud de las personas que incluye la auditoría interna de esta memoria.

No se ha establecido una frecuencia mínima de reporte, se considera adecuado un reporte anual, según los requisitos establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, al cual pertenecemos en categoría de firmantes.

Ésta es realizable de forma directa e intuitiva, no obstante, se reflejan a continuación aquellos datos que puedan afectar a la misma:

- En 2013 realizamos nuestra primera Memoria de Sostenibilidad según criterios GRI 3.1 con datos de 2012
- No se dispone de memoria de Sostenibilidad sobre los datos de los años 2013 y 2014
- En agosto de 2013 se obtiene la certificación OHSAS 18001 de seguridad y salud laboral e ISO 14001:2004

Los contenidos de la memoria son consecuencia de la reflexión y apuesta por la mejora continua realizada por la dirección y las personas que trabajan en **1A INGENIEROS**, teniendo en cuenta los objetivos y valores corporativos y en función del principio de “materialidad”, es decir, tratando de reflejar nuestros impactos más significativos desde el punto social, ambiental y económico.

La cobertura y alcance de este informe incluye todas las actividades de la empresa y sus relaciones con los grupos de interés, así mismo, se han cubierto también los aspectos Sociales, Económicos y Ambientales durante el año 2015, atendiendo al principio de exhaustividad.



## COMPROMISO CON INICIATIVAS EXTERNAS

**1A INGENIEROS** es una empresa integrada en la comunidad donde opera y que, en diverso grado, mantiene relación con organizaciones o entidades para estar bien posicionada en nuestro territorio de actuación y consolidar la relación con la comunidad, entre otras:

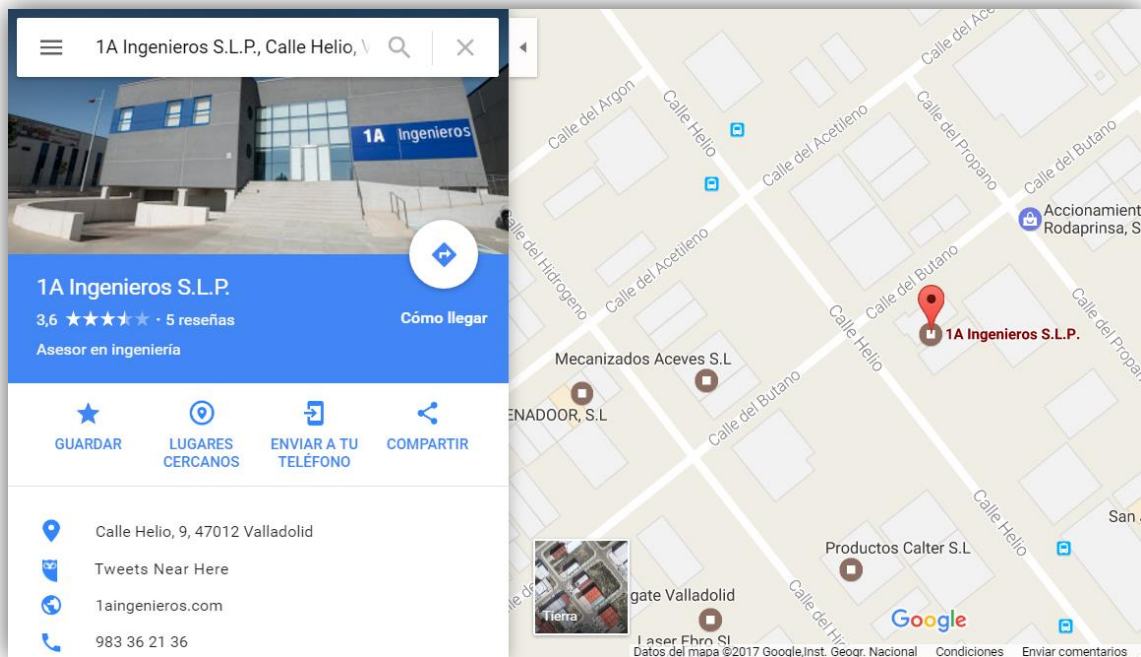
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Fundación Vicente Ferrer
- Cluster de Sostenibilidad Ambiental
- Smart City Valladolid y Palencia

## PERFIL DE LA EMPRESA

A continuación, incluimos nuestros datos principales

### **1A INGENIEROS, S.L.**

C/ Helio 9, 47012 Valladolid (Anteriormente: C/ Juan Martínez Villergas 10 y 11 47014 Valladolid)



## ACTIVIDAD PRINCIPAL:

### **Servicios Técnicos de Ingeniería y Arquitectura**

Alcance de certificaciones ISO: “Prestación de servicios de ingeniería y arquitectura, en los sectores de energía, medio ambiente, edificación, industrial y logística, agroalimentaria, urbanismo e infraestructuras, seguridad y salud. En los ámbitos nacional e internacional:

- Consultoría Estratégica: Estudios de viabilidad de los sectores arriba indicados, ahorro y eficiencia energética, energías renovables y otros.



- Project Management,
- Diseño de proyectos y/o estudios técnicos,
- Direcciones de obra y/o asistencias técnicas,
- Coordinaciones de seguridad y salud,
- Ingeniería ambiental: Gestión integrada de proyectos, direcciones ambientales y arqueológicas, estudios y tramitaciones ambientales.”

**Nos dirigimos a los siguientes mercados:**

- o Por desglose geográfico:

Las Comunidades Autónomas de Castilla y León, La Rioja, Galicia, Andalucía y Madrid.

Se realizan proyectos europeos en colaboración con otros países de la UE y también en Sudáfrica y México.

- o Por sectores a los que abastecemos:

Sectores público y privado, dentro de éste los sectores energético e industrial

- o Por tipo de clientes/beneficiarios:

Grandes Empresas

Pymes y particulares

Organismos Públicos

**Nuestra historia la podemos resumir en:**

1A Ingenieros se fundó en el año 1997.

Empresa líder en Castilla y León en el sector de la Ingeniería y la Edificación.

Desde entonces, ha conseguido un fuerte crecimiento desde el punto de vista empresarial, que ha impulsado a la empresa en el sector de la ingeniería, en múltiples campos de la misma, permitiendo estar actualmente entre una de las ingenierías de mayor prestigio en Castilla y León.

Con una diversificación de servicios, que la permite ofrecer soluciones integrales y bien definidas, posee presencia en múltiples sectores de la ingeniería y de la edificación, así como tener lanzadas varias apuestas relacionadas con la I+D+i y el desarrollo de nuevas soluciones innovadoras.

Su crecimiento le ha permitido tener una presencia importante en otras regiones de la geografía española, tales como La Rioja, Galicia o la Comunidad de Madrid, así como en Sudáfrica y México.

En la actualidad, 1A Ingenieros tiene servicios específicos muy orientados al Medio Ambiente, la Energía y sus derivados, las Infraestructuras, la Edificación, la Sostenibilidad, las Tecnologías de la Información, y la Innovación y Desarrollo.



## Otros datos sobre las dimensiones de 1A INGENIEROS

- Número de empleados (equivalente al 100% de la jornada laboral): 66 empleados/as y 6 socios
- Ventas netas: 3.190.783,88 €
- Activo total: 2.090.561,81 €

## GRUPOS DE INTERÉS (STAKEHOLDERS)

7

Nuestros grupos de interés son aquellas personas o colectivos que se ven afectados o tienen impacto en las actividades, servicios o productos de nuestra empresa.

Con el fin de potenciar la sostenibilidad a largo plazo de nuestra organización, es especialmente relevante para 1A Ingenieros conocer, priorizar y segmentar a nuestros grupos de interés para comprender mejor sus expectativas y establecer un diálogo constructivo con ellos que nos permita crear valor para todos y obtener su confianza.

Los grupos de interés que hemos identificado como prioritarios y/o que tienen mayor impacto en el negocio, cuentan con diferentes vías de participación, tanto formales como informales, para expresarnos sus sugerencias, quejas o indicaciones de cualquier tipo. Este diálogo fluido con ellos contribuirá a la mejora de nuestro desempeño y al progreso continuo de nuestra organización

Los principales grupos de interés que identificamos y el resumen de nuestras actuaciones son las siguientes:

QUIÉNES		¿Por qué?	COMUNICACIÓN		
Grupos de Interés	Subgrupo	Demandas & Expectativas	QUÉ	CÓMO	FRECUENCIA
<b>PERSONAL</b>	Responsables de Actividad	Estabilidad laboral, remuneración adecuada, mejora profesional, participación activa en la toma de decisiones	Resultados generales de la empresa y otras actividades, así como sobre estrategia de la organización.	Reuniones Boletín interno	Quincenal, mensual
<b>PERSONAL</b>	Personal	Estabilidad laboral, remuneración adecuada, mejora profesional, conocimiento de sus objetivos y resultados	Comunicación casi diaria por parte de responsables y empresa sobre sus tareas y responsabilidades, newsletter mensual con resultados y novedades, exposición anual sobre resultados y revisión anual de evolución de competencias	Reuniones de Actividad Reuniones con responsable Teléfono Correo electrónico Boletín interno	Diaria, semanal, mensual
<b>PROPIEDAD</b>	Personal	Participación activa en la toma de decisiones, información transparente, remuneración adecuada, mejora profesional	Resultados generales de la empresa y otras actividades, así como sobre estrategia de la organización.	Reuniones	Anual
<b>CLIENTES</b>	Grandes Empresas	Cumplimiento de lo establecido en el contrato Innovación continua y mejoras de los servicios	Seguimiento de los trabajos contratados	Reuniones e informes de seguimiento	Según lo establecido por contrato



## 4. GOBIERNO Y SISTEMA DE GESTIÓN

1A Ingenieros en el proceso de definir su estrategia de responsabilidad social, identifica su filosofía, la visión, misión y el conjunto de valores fundamentales para establecer el marco de referencia dentro del cual la compañía incorpora la responsabilidad social empresarial y la innovación.

### FILOSOFÍA

Apostamos por el capital humano como columna vertebral de la organización y variable clave diferenciadora. Estamos construyendo una cultura de anticipación

al cambio, centrada en la orientación al mercado y el aprendizaje, donde la innovación, la excelencia y las personas conviven armoniosamente y éstas, desarrollan en la empresa su proyecto vital.

Todo ello se utiliza para impulsar la consolidación de la organización como una ingeniería de reconocido prestigio en los sectores de ENERGÍA, AUTOMOCIÓN, AGROALIMENTARIA, LOGÍSTICA, EDIFICACIÓN SOSTENIBLE en el ámbito regional, nacional e internacional.

### MISIÓN

Aportar a la sociedad, profesionales competitivos, nacional e internacionalmente, con habilidades, actitudes y valores que les permitan un

desempeño pleno en el ejercicio profesional, construyendo así una ingeniería que genere soluciones integrales, especializadas, personalizadas, innovadoras e independientes, que nos permita afrontar año tras año nuevos y apasionantes retos.

### VISIÓN

Nuestra visión es posicionar a nuestra empresa como ingeniería de referencia en Castilla y León en los sectores de ENERGÍA, AUTOMOCIÓN,

AGROALIMENTARIA, LOGÍSTICA, EDIFICACIÓN SOSTENIBLE.

En áreas geográficas cercanas como las comunidades de Galicia, Madrid, Asturias y Cantabria posicionarnos como una de las principales ingenierías en la zona a través de un despliegue de profesionales y recursos.

A nivel internacional exploramos posibilidades de establecernos en países destino de la mano de nuestros clientes.

Para lograrlo nos dotamos de un equipo de expertos, en los diferentes ámbitos de actuación y en las distintas disciplinas de gestión, que vengan avalados por un reconocido prestigio, tanto en su calidad humana como profesional y que aglutinen un profundo conocimiento en los proyectos a desarrollar.



## NUESTROS VALORES

Los Valores de Gestión, son las referencias internas que empleamos para comprender las situaciones de nuestro entorno laboral. Cuando están interiorizados, se transforman en hábitos de comportamiento y ya no necesitamos pensar en ellos para actuar.



### Desarrollo personal

Permitimos el desarrollo profesional y personal de los profesionales, facilitamos la liberalización de su talento, fomentando su responsabilidad y libertad personal y demostramos paciencia, comprensión y respeto por sus tiempos de aprendizaje, sus motivaciones y problemas.



### Excelencia de servicio

Alcanzar un nivel de éxito sostenido en la Organización como resultado de la máxima calidad de los servicios prestados y de la vocación de servicio al compañero, al cliente y a la sociedad; Es nuestro objetivo. La excelencia surge de una aspiración a la calidad total profesional, a no contentarse con la mediocridad.



### Creatividad

La innovación surge de la creatividad e ingenio de personas talentosas motivadas por un importante sentido de logro, y por el deseo de encontrar nuevas y mejores maneras de satisfacer los requerimientos de nuestros clientes.



### Transparencia

Comunicamos nuestra misión, visión, valores, objetivos estratégicos, resultados operacionales y desempeño financiero con transparencia y sentido de oportunidad, garantizando así, la concreción de relaciones de confianza, respeto y cooperación, que nos permiten conformar equipos de alto rendimiento capaces de lograr resultados sobresalientes, de manera consistente.



### Colaboración

Auspiciamos un ambiente de rica y efectiva colaboración, donde el conocimiento y las experiencias que nos hacen valiosos y únicos, efectivamente se contrastan, se comparten, se analizan, y se mejoran, con el aporte de todos y cada uno de nosotros.



### Orientación al cliente

Interactuamos constantemente con el cliente. Contemplamos las decisiones a través de los ojos del cliente. Implica el deseo de ayudar al cliente en la solución de sus necesidades, y un esfuerzo por entender las necesidades de negocio actuales y futuras en el entorno en que operamos.



### Mejora continua

Trabajamos de forma permanente en la mejora de todos los servicios y productos que disponemos a través de la libre discusión de ideas, la gestión de nuestro conocimiento y del aprendizaje de nuestros errores.



### Compromiso

Mantenemos alineados los valores y objetivos personales con los de la Organización. Equipo comprometido.



### Aprendizaje continuo

Entendido como un compromiso pleno de las personas en permanecer constantemente expandiendo las capacidades personales que permita enfrentar de manera óptima las dificultades que vayan surgiendo.

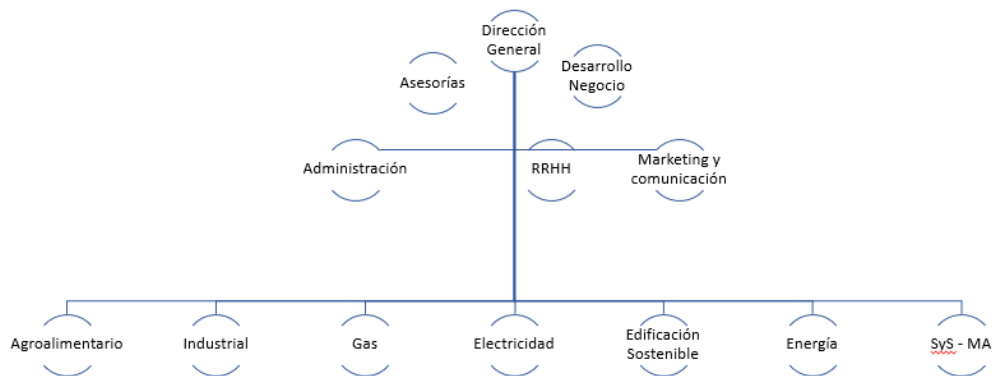


### Trabajo en equipo

Las personas de la organización emplean toda su energía e iniciativa al servicio de la misión, en cooperación con las necesidades del conjunto. Al sentirse miembros de un equipo, las personas hacen suyo el objetivo de mejorar la Organización a través de su propio desempeño.



## ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA ORGANIZACIÓN



10

El principio de precaución se ha tratado desde el aspecto medioambiental encontrándose que a pesar de no estar certificado (previsto para octubre 2013) la empresa sigue un sistema de gestión medioambiental a través del cual se han identificado y valorado los aspectos ambientales significativos, así como, los impactos ambientales generados.

No se han identificado riesgos de peligro grave o irreversible para el medio ambiente, si bien se ha definido un control ambiental sobre los impactos significativos y un proceso para las situaciones de emergencia.

Destacar que pertenecemos a las siguientes asociaciones empresariales:

- AVEBIOM: Asociación Española de Valorización Energética de la Biomasa
- AVECO: Asociación Vallisoletana de Empresarios de la Construcción, Promoción Inmobiliaria y Afines
- TECNIBERIA: Asociación Española de Empresas de Ingeniería, Consultoría y Servicios Tecnológicos
- AERIS: Cluster de Sostenibilidad Ambiental
- SMART CITY VYP
- AEICE: Construcción eficiente



## 5. INDICADORES DEL DESEMPEÑO

### 5.1. DERECHOS HUMANOS

- **PRINCIPIO 1:** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia
- **PRINCIPIO 2:** Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

11

#### VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

Los Derechos Humanos generalmente reconocidos se encuentran definidos en las cinco grandes convenciones y declaraciones:

- Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, 1948.
- Asamblea de las Naciones Unidas: Pacto Internacional sobre Derechos Civiles y Políticos, 1966
- Asamblea de las Naciones Unidas: Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, 1966.
- Declaración de la OIT sobre los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de 1998
- Declaración de Viena y Programa de Acción, 1993

1A Ingenieros, en apoyo de la Declaración Universal de Derechos Humanos, y demás estándares de protección y apoyo a estos principios, quiere reafirmar su compromiso con la política y los objetivos que persiguen la protección y desarrollo de estos principios.

#### IMPLEMENTACIÓN

Se respetan todas las normas y principios establecidos en materia de derechos humanos, incluidas las prácticas de protección contra el acoso sexual, acoso por razón de sexo y moral dentro de la organización.

#### MEDICIÓN DE RESULTADOS

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:



MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS		
INDICADOR	Estimación	Resultado
Incidentes registrados en la aplicación de los principios de los DD.HH.	0,00	0,00
Incidentes relacionados con el acoso sexual o acoso por razones de sexo	0,00	0,00
Relación entre el salario inicial desglosado de los hombres y el salario mínimo (G4-EC5)	2 veces superior	2,5 veces superior
Relación entre el salario inicial desglosado de las mujeres y el salario mínimo (G4-EC5)	2 veces superior	2,2 veces superior
Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones (G4-EC6)	100%	100%
Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas (G4-HR3)	Ninguno	No se ha detectado ningún caso de discriminación
Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones (G4-HR7)	No hay personal de seguridad	No hay personal de seguridad
Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación (G4-HR12)	0	0



## 5.2. PRINCIPIOS LABORALES

- **PRINCIPIO 3:** Las Empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- **PRINCIPIO 4:** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- **PRINCIPIO 5:** Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- **PRINCIPIO 6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

13

### VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

1A Ingenieros en consonancia con la normativa tanto estatal como internacional, asume como suyos estos principios que rigen los derechos laborales básicos de sus empleados, actuando con la máxima responsabilidad en esta área.

1A Ingenieros promociona y participa en todas aquellas actividades que promuevan la efectividad de estos principios, colaborando con las organizaciones sindicales y empresariales para una mayor efectividad de la negociación colectiva. En este sentido, 1A Ingenieros garantiza el 100% de cobertura por pactos colectivos a sus empleados, proporcionando salarios por encima del mínimo legal establecido, y promocionando los cauces de negociación colectiva tanto dentro como fuera de la propia compañía.

1A Ingenieros rechaza rotundamente cualquier manifestación de trabajo bajo coacción o amenaza, así como el trabajo infantil. Sobre este punto, 1A INGENIEROS al estar bajo el amparo de la legislación laboral española, puede asegurar el cumplimiento de estos principios, además suscribe el Código de conducta de proveedores de Red Eléctrica de España, por el cual se protege al personal, accionistas y sociedad en general y lo hace extensible a empresas cliente y proveedoras

Por último, reafirmamos nuestro compromiso con la desaparición de toda forma de discriminación en la aplicación de las normas laborales, a través de la certificación del sistema de gestión de la seguridad y salud laboral OHSAS 18001 en el año 2013.

### IMPLEMENTACIÓN

En este ámbito, 1A Ingenieros desde hace años, viene mejorando notablemente la implementación de los principios que rigen la actuación en el ámbito laboral, destacando sus actuaciones en áreas como:

- La prevención de riesgos laborales, con la certificación desde agosto de 2013 de un Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales basado en el estándar OSHAS 18001, que nos obliga a establecernos objetivos anuales de mejora en este ámbito.



- Protocolos e instrucciones técnicas sobre la selección y formación del personal establecidas dentro del marco del sistema de gestión de calidad de la empresa según la norma ISO 9001 edición 2008, certificado desde el año 2009.

## MEDICIÓN DE RESULTADOS

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS LABORALES		
INDICADOR	ESTIMACIÓN	RESULTADO
Incidentes registrados en relación al trabajo infantil, bajo coacción o en condiciones de riesgo	0	<b>0</b>
Nº/% de Mujeres en la empresa (G4-LA1)	...	25 / 38%
Nº/% de Hombres en la empresa (G4-LA1)	...	41 / 62%
Índices de reincorporación al trabajo y retención tras el permiso por maternidad o paternidad, desglosados por sexo (G4-LA3)	...	100% Hombres y 100% Mujeres
Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo (G4-LA6)	...	<b>SINIESTRALIDAD</b> Accidentes con baja 0 Accidentes sin baja 5 (4M y 1H), 2 de ellos in-itinere



### 5.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

- **PRINCIPIO 7:** Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- **PRINCIPIO 8:** Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- **PRINCIPIO 9:** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

15

#### VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

1A Ingenieros está comprometida con estos principios, en especial el ligado al desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

#### IMPLEMENTACIÓN

Conscientes del impacto ambiental que la actividad industrial conlleva, 1A INGENIEROS ha continuado en este sentido, avanzando en medidas que reducen sensiblemente su impacto ambiental, mejorando la gestión de sus residuos e identificando sus aspectos ambientales, desde la implantación y certificación de un sistema de gestión ambiental ISO 14001 en el año 2013.

#### MEDICIÓN DE RESULTADOS

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES MEDIOAMBIENTALES		
INDICADOR	ESTIMACIÓN	RESULTADO
Registro de incidencias Medioambientales	2	0
Reducción del consumo energético interno (G4-EN6)	20%	25%
Número total y volumen de los derrames ambientales más significativos (G4-EN24)	0	
Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental (G4-EN29)	0€ / 0	0€ / 0



## 5.4. PRINCIPIOS EN MATERIA DE ANTICORRUPCIÓN

- **PRINCIPIO 10:** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas incluidas la extorsión y el soborno.

### VALORACIÓN, POLÍTICA Y OBJETIVOS

1A Ingenieros asume totalmente este principio, rechazando cualquier forma de corrupción dentro de sus actividades comerciales, siendo especialmente cuidadoso en este ámbito a la hora de establecer lazos comerciales con países sospechosos de realizar este tipo de prácticas.

16

### IMPLEMENTACIÓN

Conscientes de la importancia de este principio durante el año 2015 1A Ingenieros ha elaborado una política anticorrupción y código de ética que se comenzará a implantar durante el próximo año.

### MEDICIÓN DE RESULTADOS

Estos son los indicadores de la Compañía más destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN		
INDICADOR	ESTIMACIÓN	RESULTADO
Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas (G4-SO5)	0 / 0	0 / 0
Valor de las contribuciones políticas por país y destinatario (G4-SO6)	0€	0€
Nº de procedimientos legales relacionados con causas monopolísticas y contra la libre competencia y sus resultados (G4-SO7)	0	0