

# UN글로벌컴팩트 실천

비씨카드(주)는 2015년 UN Global Compact에 가입한 이후, 인권, 노동, 환경, 반부패 4개부문 10대 원칙을 철저히 준수하고 있습니다.

이번 UNGC이행보고서는 2016년의 주요활동 내용을 담고 있으며, 앞으로도 UN Global Compact가 지지하는 원칙을 기업활동의 전분야에 적극 적용하여 세계 기업시민으로서의 국제적 윤리 수준에 부합되는 기업으로 발전해 나갈 수 있도록 더욱 노력할 것입니다.

분류	원칙	관련규정 및 방침	이행 성과
인 권	1.기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다	<ul style="list-style-type: none"> <li>○윤리강령5-2③[개인의 존엄성과 다양성을 존중하며, 모든 이해관계자에 대해 국적, 인종, 성별,종교 등에 따른 차별을 하지 않는다]</li> <li>○단체협약 전문 [~근로조건 및 생활조건을 유지·개선 함으로써]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○근로자 정기건강검진 시행</li> <li>○서울지방고용청 일가양득 우수기업인증(15.12월) ~계속</li> </ul>
	2.기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>○윤리강령3-2 [ ~건전하고 깨끗한 조직문화 조성에 앞장선다]</li> <li>○직장내 성희롱 예방지침 제2조 [교육]</li> <li>○준법감시규정운영지침 제2절 [보고 및 신고 등]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○성희롱 예방교육 실시</li> <li>○참바른 신고센터 운영</li> <li>○직원 심리상담서비스 실시</li> <li>○두드림상담(고충처리)실시</li> </ul>
노 동	3.기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> <li>○단체협약 제1조 [단체교섭권]</li> <li>○단체협약 제10조[조합활동의 보장]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○단체협약 체결</li> <li>○조합전임자제도 운영</li> <li>○노사협의회,노사공동워크샵 등 다양한 소통채널 운영</li> </ul>
	4.모든 형태의 강제노동을 배제하며,	<ul style="list-style-type: none"> <li>○단체협약 제40조 [근무시간]</li> <li>○단체협약 제41조 [연장근무 및 휴일근무]</li> <li>○윤리강령5-2② [안전수칙을 준수하고, 쾌적한 근무환경을 조성하여 안전 사고를 예방한다]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○주40시간 근로제 시행</li> <li>○임신직원 단축근무 시행</li> <li>○시간외, 휴일, 야간근무시 가산 임금 지급</li> </ul>
	5.아동노동을 효율적으로 철폐하고,	<ul style="list-style-type: none"> <li>○근로기준법과 국제노동기구의 아동 및 강제노동 금지규정 등 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○신규채용시 채용구비서류를 통해 아동노동 사전 차단</li> </ul>
	6.고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>○윤리강령5-1② [모든 임직원에게 동등한 기회를 제공하고, 능력과 업적에 대해 공정한 기준에 따라 평가하며, 정당하게 보상한다]</li> <li>○단체협약 제23조[인사의 원칙]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○필요시 인력 공모제 시행</li> <li>○인턴 제도 실시</li> <li>○육아휴직, 출산휴가제도</li> </ul>

분류	원칙	관련규정 및 방침	이행 성과
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	○윤리강령5-2① [환경보호 및 오염방지, 자원의 효율적 사용에 앞장선다]	○그린카드 발행
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	○윤리강령5-2① [환경보호 및 오염방지, 자원의 효율적 사용에 앞장선다]	○ 5만원이하 무서명제도를 통한 영수증 미출력 시행 ○스마트 영수증
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	○윤리강령5-2① [환경보호 및 오염방지, 자원의 효율적 사용에 앞장선다]	○화이트 카드 시행 추진
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	○윤리강령 2-1 [법과 상도이에 따라 공정하고 깨끗하게 행동한다] ○윤리강령 실천지침 ○공정거래 자율준수 프로그램 운영규정	○청탁금지법 준수를 위한 임직원 선서식 시행 ○청탁금지법 준수를 위한 임직원 행위지침 제정·시행 ○청렴계약 이행 확약서 시행 ○윤리강령 실천지침 개정 ○부패방지 교육 실시 ○신윤리경영 원칙 실천서약 ○공정거래 자율준수 실천서약