

MATTOS FILHO >

Mattos Filho, Veiga Filho,  
Marrey Jr e Quiroga Advogados

# Comunicação de Progresso 2017



## Mensagem do sócio-diretor

Nós, do Mattos Filho, pelo oitavo ano consecutivo, reiteramos nosso apoio ao Pacto Global das Nações Unidas, renovando nosso compromisso com a iniciativa e com seus dez princípios.

Os princípios foram integralmente incorporados à nossa estratégia, cultura corporativa, operações e processos cotidianos, e nós os apoiamos e os difundimos em toda a nossa esfera de influência. Isso significa que continuamos empreendendo esforços para manter e comunicar nosso compromisso com o Pacto Global junto a todos os nossos *stakeholders* – em especial profissionais, clientes, estudantes, parceiros e prestadores de serviços.

Há muito realizamos investimentos sociais em diversas frentes, visando devolver à sociedade parte dos benefícios que obtemos com a prática da advocacia. Como se verá nesta Comunicação de Progresso, 2016 foi um ano de ainda maior dedicação do escritório aos temas sociais. Tanto é assim que lançamos nosso primeiro Relatório social, com o objetivo de divulgar nossas iniciativas de responsabilidade social corporativa, notadamente aquelas de interesse público.

Dentre as ações realizadas ao longo do ano, destacamos a reformulação do Programa Pro bono Mattos Filho, que passou a contar com uma coordenação exclusiva e a atuar com três focos principais: o fortalecimento das organizações da sociedade civil, a promoção dos direitos humanos, em especial das mulheres e dos refugiados, e o aprimoramento da gestão pública. Além disso, o escritório investiu financeiramente em inúmeros projetos de direitos humanos, que promovem do direito à cultura ao direito das crianças e adolescentes, passando, entre outros, pelos direitos das pessoas com deficiência e pela conservação do meio ambiente.

O comprometimento do Mattos Filho com temas de direitos humanos também se reflete internamente, com ações dirigidas aos nossos profissionais. Em 2016 lançamos o #mfriendly, iniciativa que pretende fomentar um ambiente de trabalho ainda mais inclusivo para o grupo LGBT. Além disso, fomos os primeiros representantes da iniciativa privada a aderir ao Movimento Livres & Iguais da ONU. Ao mesmo tempo, demos continuidade ao nosso Programa de mulheres, cujo destaque é a campanha HeForShe, também da ONU, e o Ciclo de debates #FalandoSobreElas, um fórum organizado e contínuo de discussão sobre a temática da igualdade de gênero, especialmente no ambiente corporativo. Mantivemos, ainda, o programa de voluntariado, chamado Mattos Filho Solidário, que atua, principalmente, junto à uma instituição com 400 crianças e adolescentes na zona sul da cidade de São Paulo.

### SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3147 7600

### SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar  
01456 000 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3035 4050

### RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T 55 21 3231 8200

### BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901  
70316 109 Brasília DF Brasil  
T 55 61 3218 6000

### NEW YORK

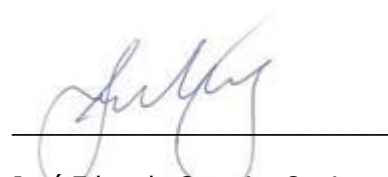
712 Fifth Avenue, 26th floor  
New York NY 10019 U.S.A.  
T 1 646 695 1100

### LONDON

5th floor, 32 Cornhill  
London UK EC3V 3SG  
T 44 (0)20 7280 0160

A seguir, uma descrição detalhada de todas as ações desenvolvidas ao longo de 2016 pelo escritório para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma de suas quatro áreas temáticas.

Atenciosamente,



José Eduardo Carneiro Queiroz  
Sócio-diretor

**SÃO PAULO – PAULISTA**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3147 7600

**SÃO PAULO – FARIA LIMA**

Rua Campo Verde 61 3º andar  
01456 000 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3035 4050

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T 55 21 3231 8200

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Sala 1901  
70316 109 Brasília DF Brasil  
T 55 61 3218 6000

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue, 26th floor  
New York NY 10019 U.S.A.  
T 1 646 695 1100

**LONDON**

5th floor, 32 Cornhill  
London UK EC3V 3SG  
T 44 (0)20 7280 0160

## INTRODUÇÃO

O Mattos Filho é um escritório estruturado para atender novos clientes em diversas áreas do Direito, de maneira coordenada e integrada. Assim, conseguimos alocar os melhores recursos para cuidar das demandas específicas dos clientes, trabalhando sempre que necessário em grupos multidisciplinares. Temos posição de destaque em aproximadamente 30 áreas do Direito e trabalhamos para que todas sejam referência no mercado.

Somos 71 sócios, 433 advogados e 132 estagiários. Nosso Grupo de Gestão e Desenvolvimento (GD), que inclui as áreas de Comunicação e Marketing, Desenvolvimento humano, Finanças, Serviços e Infraestrutura e Tecnologia e Conhecimento, tem 383 profissionais. Atualmente são cinco escritórios localizados em São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília no Brasil, em Nova Iorque, nos Estados Unidos e, mais recentemente, em Londres, na Inglaterra.

O escritório aderiu ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) em 2008, sendo sua 8ª Comunicação de Progresso. Nesse ano de 2017, como se verá a seguir, inovamos e alteramos seu formato e conteúdo, mais específico e diretamente relacionado aos princípios.

**PRINCÍPIO 1:** As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

**PRINCÍPIO 2:** Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

**Compromisso com os direitos humanos:** O Mattos Filho respeita os direitos humanos proclamados internacionalmente, apoia sua proteção e não é cúmplice (nem ativo tampouco omissivo) em abusos de direitos humanos. Está constantemente vigilante em seu ambiente de trabalho e em sua esfera de influência quanto ao impacto de suas atividades e relações nos direitos humanos. Adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível que favorece a construção de relações duradouras com profissionais, clientes e demais *stakeholders*.

### 1. Acesso à justiça e Programa Pro bono Mattos Filho

O acesso à justiça é um princípio básico do Estado de Direito e fundamental para que os cidadãos possam exercer seus direitos em geral e seus direitos humanos mais especificamente. A Declaração da Reunião

**SÃO PAULO – PAULISTA**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3147 7600

**SÃO PAULO – FARIA LIMA**

Rua Campo Verde 61 3º andar  
01456-000 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3035 4050

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T 55 21 3231 8200

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Sala 1901  
70316-109 Brasília DF Brasil  
T 55 61 3218 6000

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue, 26th floor  
New York NY 10019 U.S.A.  
T 1 646 695 1100

**LONDON**

5th floor, 32 Cornhill  
London UK EC3V 3SG  
T 44 (0)20 7280 0160

de Alto Nível da Assembleia Geral da ONU sobre o Estado de Direito (2012) enfatiza, em seu parágrafo 14, o direito à igualdade de acesso à justiça para todos, inclusive de membros de grupos vulneráveis.

A advocacia *pro bono* é um dos alicerces da história e da cultura do Mattos Filho: o escritório dedica-se à promoção da função social do advogado e à advocacia *pro bono* desde o surgimento de tal prática no Brasil, há quase duas décadas. Contribui, dessa forma, por meio do trabalho jurídico gratuito, para a realização do direito à igualdade de acesso à justiça e para a universalização dos direitos, inclusive para grupos vulneráveis atendidos por organizações sem fins lucrativos.

Durante muitos anos, uma regulamentação do Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) determinou que a realização de serviços jurídicos *pro bono* era possível apenas para instituições sem fins lucrativos. No final de 2015, a OAB inseriu a advocacia *pro bono* em seu novo Código de Ética e Disciplina, reconhecendo a atividade em todo o território nacional e permitindo a atuação jurídica gratuita também para pessoas físicas. Com isso, ampliaram-se as possibilidades de atuação *pro bono* no Mattos Filho e, dessa forma, nossa contribuição para ampliação do acesso à justiça no Brasil.

No início de 2016, acompanhando a estratégia de crescimento do escritório, nosso Programa Pro bono foi reformulado e passou a contar com uma coordenação exclusiva e totalmente dedicada à sua gestão. Suas áreas de atuação foram redefinidas e passaram a ser: o fortalecimento de organizações da sociedade civil, o aprimoramento da gestão pública e a promoção e defesa dos direitos humanos – tendo essa última o foco nos direitos das mulheres e de refugiados e solicitantes de refúgio.

#### **a) Horas doadas e entidades atendidas**

Ao todo, em 2016, o Programa Pro bono do Mattos Filho doou 6.002,15 horas para organizações da sociedade civil, um aumento de aproximadamente 43% das horas doadas se comparado ao ano de 2015. Também demos início aos dois primeiros casos *pro bono* para pessoas físicas, referentes a refugiados indicados pela Caritas Brasileira, organização parceira de nosso escritório.

#### **b) Parcerias**

Também em 2016, demos continuidade à parceria com o Instituto Pro bono (IPB) – *clearing house* que conta com o apoio do escritório desde a sua fundação, em 2001. Nesse ano, fomos um dos patrocinadores do I Fórum Pro bono América Latina, promovido pelo próprio IPB, que abordou os desafios da advocacia

*pro bono* na região e a prática como instrumento de promoção do acesso à justiça e enfrentamento à discriminação.

Outra relevante parceria mantida pelo escritório foi com o The Cyrus R. Vance Center for International Justice (Vance Center), organização com *status* consultivo no Conselho Econômico e Social das Organizações das Nações Unidas (ONU), com a qual colaboramos constantemente em projetos de pesquisa jurídica *pro bono*.

Ainda integramos a rede internacional TrustLaw, projeto da Thomson Reuters Foundation, que reúne escritórios em 170 países para apoiar com serviços jurídicos gratuitos organizações locais de impacto social e ambiental em diversas partes do mundo. Por meio dessa iniciativa, o Mattos Filho prestou serviços para organizações localizadas no Brasil.

Por fim, vale destacar que, em 2016, firmamos duas novas parcerias importantes: a primeira com o Programa Juntos pelo Desenvolvimento Sustentável da organização social Comunitas, que surgiu da coalizão de líderes empresariais em prol da melhoria da gestão pública no Brasil. O Juntos está presente em 12 cidades brasileiras e visa ampliar as capacidades institucionais de municípios brasileiros por meio de políticas inclusivas e democráticas. O Mattos Filho integra o grupo de líderes empresariais que tem a responsabilidade de estabelecer diretrizes, definir o escopo das frentes de trabalho e acompanhar o desenvolvimento de projetos. Além disso, por meio da dedicação de horas *pro bono*, colaboramos na análise jurídica de temas de direito público, em especial na elaboração das Cartilhas de Replicabilidade com propostas de inovação na gestão de políticas públicas, disponibilizadas a todos os prefeitos interessados.

A outra parceria foi realizada por meio de um acordo de cooperação com a Caritas Brasileira, com o objetivo de receber a indicação de casos envolvendo refugiados e solicitantes de refúgio e colaborar com estudos sobre as principais questões jurídicas que eles enfrentam no país. Vale dizer que nesse âmbito também estabelecemos, pela primeira vez, diálogo com o Alto Comissariado das Nações Unidas para Refugiados (Acnur) para possível pesquisa conjunta a ser realizada futuramente.

**SÃO PAULO – PAULISTA**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3147 7600

**SÃO PAULO – FARIA LIMA**

Rua Campo Verde 61 3º andar  
01456-000 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3035 4050

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T 55 21 3231 8200

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Sala 1901  
70316-109 Brasília DF Brasil  
T 55 61 3218 6000

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue, 26th floor  
New York NY 10019 U.S.A.  
T 1 646 695 1100

**LONDON**

5th floor, 32 Cornhill  
London UK EC3V 3SG  
T 44 (0)20 7280 0160

### **c) Projetos *pro bono* a serem destacados**

Abaixo, relatamos alguns projetos e assessorias *pro bono* que tiveram destaque em 2016:

Para a Atletas pelo Brasil, organização que reúne atletas e ex-atletas de diferentes gerações e modalidades, atuamos no aprimoramento da legislação esportiva, buscando, com isso, contribuir com a melhoria das políticas públicas esportivas no país. O trabalho serviu de apoio à elaboração e discussão da Lei Geral do Esporte.

A assessoria jurídica oferecida pelo escritório também possibilitou o maior planejamento estratégico da Gastromotiva, organização que realiza cursos de capacitação em gastronomia, oferecendo alternativas profissionais para jovens cuja renda familiar é de até três salários mínimos e que estão em busca de oportunidades de trabalho. Segundo a organização, no decorrer de um ano após o término do curso, o índice de empregabilidade desses jovens é de 70% a 80%. Além disso, o trabalho do Mattos Filho colaborou com a implementação do ReffetoRio Gastromotiva que, durante os Jogos Olímpicos e Paralímpicos do Rio de Janeiro, ofereceu refeições elaboradas por *chefs* reconhecidos a pessoas em situação de rua e grupos marginalizados. Os pratos foram preparados com os ingredientes excedentes da Vila Olímpica, evitando desperdício de alimentos.

Também nas Olimpíadas, atuamos na arbitragem esportiva perante o tribunal arbitral do esporte (CAS Ad Hoc Division) para atletas e delegações sem condições de arcar com custos advocatícios.

Ainda estabelecemos estratégias do Programa Pro bono na frente de trabalho voltada ao fortalecimento dos direitos das mulheres, sendo elas: a produção de conhecimento jurídico, o apoio na estruturação de organizações da sociedade civil que trabalham com esse público e o oferecimento de assistência jurídica gratuita às mulheres em situação de violência.

Entre as atividades de suporte a organizações da sociedade civil, apoiamos a Rede de Mulheres Brasileiras Líderes pela Sustentabilidade em seu projeto que instalará um milhão de painéis solares no país até 2030. Ao oferecer para mulheres treinamento voltado à produção, instalação e manutenção dos painéis, os objetivos do projeto são, para além de ampliar significativamente o uso de energia solar no país, a inclusão feminina e a geração de renda no mercado de trabalho. Além disso, a iniciativa integra as ações dos

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (Pnud).

As mulheres também são protagonistas em outros apoios do Programa Pro bono que buscam incentivar a sua participação em setores de trabalho predominantemente masculinos. É o caso, por exemplo, do Mulher em Construção, que estimula a atuação da mão de obra feminina no mercado de construção civil, um dos mais rentáveis da economia brasileira. A organização teve a consultoria *pro bono* do Mattos Filho em aspectos regulatórios e societários.

O escritório também auxiliou na constituição societária da Reprograma, instituição que capacita mulheres, sem trabalho e condições de investir em cursos profissionalizantes, em computação e informática, auxiliando-as no acesso ao mercado de trabalho de tecnologia.

Em parceria com o Vance Center, realizamos um trabalho de pesquisa *pro bono* para a Equality Now, organização internacional que atua em projetos de combate à violência e à discriminação contra as mulheres. A pesquisa identificou aspectos legais e processuais do direito brasileiro e do sistema internacional de proteção aos direitos humanos sobre o tema, e mapeou as principais instituições governamentais e da sociedade civil que atuam na área. Ao final, foi compilado um conjunto de recomendações.

Na frente de atendimento jurídico a pessoas físicas, especialmente mulheres em situação de violência, o Programa Pro bono Mattos Filho interagiu com diversas organizações e órgãos governamentais e do poder judiciário considerados referências para temática visando a indicação e seleção de casos. Além disso, mapeou as oportunidades da atuação do escritório quanto à efetividade da Lei Maria da Penha, que inclui demandas jurídicas relativas aos direitos civis e lacunas em sua aplicação que necessitam jurisprudência favorável às mulheres em situação de violência.

**SÃO PAULO – PAULISTA**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3147 7600

**SÃO PAULO – FARIA LIMA**

Rua Campo Verde 61 3º andar  
01456 000 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3035 4050

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T 55 21 3231 8200

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Sala 1901  
70316 109 Brasília DF Brasil  
T 55 61 3218 6000

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue, 26th floor  
New York NY 10019 U.S.A.  
T 1 646 695 1100

**LONDON**

5th floor, 32 Cornhill  
London UK EC3V 3SG  
T 44 (0)20 7280 0160



#### **d) Prêmios recebidos**

O Programa Pro bono Mattos Filho recebeu três prêmios referentes ao ano de 2016:

- **Americas Tax Pro Bono Firm of the Year (2016)**

Fomos reconhecidos como o melhor escritório em *tax pro bono* pela publicação International Tax Review (ITR). A premiação considerou o trabalho *pro bono* desenvolvido, além da inovação, complexidade e impacto dos casos atendidos por escritórios e departamentos jurídicos de organizações em mais de 15 países das Américas do Norte, Central e do Sul.

- **Pro bono Leading Lights (2016)**

Pelo quinto ano consecutivo, o Mattos Filho destacou-se entre os escritórios mais engajados em fortalecer a prática de serviços jurídicos gratuitos na América Latina. A premiação Pro Bono Leading Lights, promovida pela publicação britânica Latin Lawyer em parceria com o Vance Center, avaliou escritórios latino-americanos no intuito de ressaltar suas contribuições para o desenvolvimento e amadurecimento da cultura *pro bono* na região.

- **TrustLaw Index of Pro Bono (2016)**

Fomos um dos destaques brasileiros pelo terceiro ano consecutivo no TrustLaw Index of Pro Bono da Thomson Reuters Foundation que identifica tendências globais do mercado *pro bono*, analisando a quantidade de trabalho jurídico gratuito que os escritórios realizam. Trata-se de uma ferramenta para difundir o *pro bono*, destacando programas bem-sucedidos, oferecendo *benchmarks* sobre os níveis de engajamento em diferentes jurisdições e demonstrando a quantidade de serviços prestados globalmente.

## **2. Direitos humanos e investimento social privado**

Com o intuito de planejar e supervisionar as ações e programas de Responsabilidade social corporativa do escritório, o Mattos Filho criou, em 2010, o Comitê de sustentabilidade, composto por um grupo de sócios. Em 2016, buscando fortalecer a cultura de responsabilidade social e sustentabilidade corporativa, passamos a ter uma coordenação dedicada exclusivamente a desenvolver e implementar nossas estratégias e ações de modo a termos uma atuação ainda mais estratégica e alinhada ao negócio.

Vale mencionar o investimento social privado realizado em projetos aprovados formalmente pelo governo para receber recursos com incentivo fiscal, isto é, cujo montante pode ser descontado do valor do imposto de renda devido pela empresa. Esses projetos, de um modo geral, estão vinculados à promoção do exercício de direitos humanos. A legislação brasileira permite que até 9% do imposto de renda a ser pago seja destinado para projetos de entidades sem fins lucrativos.

### **a) Direitos Culturais<sup>1</sup>**

A Lei Rouanet (Lei nº 8.313/91) instituiu o Programa Nacional de Apoio à Cultura, que tem como objetivo contribuir para facilitar, a todos, os meios para o livre acesso às fontes da cultura e o pleno exercício dos direitos culturais. No total, empresas apuradas por lucro real podem investir em projetos relacionados à cultura até 4% do valor devido de imposto de renda.

Em 2016 foram apoiados:

- A Fundação Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo (Fundação Osesp), referência no circuito internacional, que tem como missão desenvolver a música brasileira ao promover a pesquisa, a documentação, a publicação, a execução, a gravação e a divulgação do repertório nacional, sinfônico e de câmara. Além da série de concertos que realiza ao longo do ano, a Fundação Osesp realiza também ações de educação musical para crianças, jovens e adultos e de formação de plateias, bem como a capacitação e o treinamento de profissionais das áreas da música e da educação; e
- O Fronteiras do Pensamento, um ciclo de conferências internacionais que propõe uma análise da contemporaneidade e das perspectivas para o futuro. O projeto está comprometido com a liberdade de expressão, com a diversidade de ideias e com a educação. Além das palestras, desenvolve conteúdos culturais múltiplos com pensadores, artistas, cientistas e líderes em seus respectivos campos de atuação. Entre os palestrantes de 2016 estão Elisabeth Roudinesco, Ian McEwan, Mario Vargas Llosa e Mary Robinson.

---

<sup>1</sup> Conforme artigo 15 do Pacto Internacional de Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, adotado pela Resolução 2.200A (XXI) da Assembleia Geral das Nações Unidas de 16 de dezembro de 1966, e outras disposições esparsas.

### **b) Direito ao esporte e à prática esportiva<sup>2</sup>**

A Lei de incentivo ao esporte (Lei nº 11.438/06) dispõe sobre incentivos e benefícios fiscais para fomentar a realização de projetos desportivos e paradesportivos em âmbito nacional, desde que destinados a promover a inclusão social por meio do esporte, preferencialmente em comunidades de vulnerabilidade social. Empresas apuradas por lucro real podem investir até 1% do valor devido de imposto de renda para projetos relacionados ao esporte.

Em 2016, o Mattos Filho apoiou:

- O Instituto Reação, que fomenta o judô desde a iniciação esportiva até o alto rendimento, promovendo, assim, o desenvolvimento humano e a inclusão social por meio do esporte. A organização atende crianças e adolescentes da cidade do Rio de Janeiro; e
- O Instituto Cesar Cielo, criado com o objetivo de incentivar e aprimorar a prática da natação, realiza iniciativas sociais desportivas e de alto rendimento na natação oferecendo a crianças e jovens a oportunidade de desenvolverem seus talentos.

### **c) Direito das crianças e dos adolescentes<sup>3</sup>**

O Estatuto da Criança e do Adolescente (Lei nº 8.069/90), em seu artigo 88, estabelece como uma das diretrizes de atendimento às crianças e adolescentes a manutenção de fundos municipais, estaduais, distrital e nacional vinculados aos conselhos dos direitos da criança e adolescente. Esses fundos têm como objetivo o financiamento de projetos voltados à garantia da promoção, proteção e defesa dos direitos da criança e do adolescente. De acordo com o artigo 260 da mesma lei, contribuintes pessoas jurídicas, que forem apuradas por lucro real, poderão efetuar doações aos fundos de até 1% do imposto de renda devido, valor esse que será integralmente deduzido quando do pagamento do imposto.

Em 2016, o escritório apoiou:

- O Colégio Mão Amiga, por meio do Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Itapeverica da Serra, que tem como missão garantir o acesso à educação e ensino de qualidade para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social do município. Alunos da

<sup>2</sup> Conforme informativo da ONU no Brasil Esporte para o desenvolvimento e a paz. Documento BR/2016/PI/H/2, disponível em <http://unesdoc.unesco.org/images/0024/002443/244329POR.pdf>.

<sup>3</sup> De acordo com a Convenção sobre os Direitos das Crianças, adotada pela Resolução L44 (XLIV) da Assembleia Geral das Nações Unidas em 20 de novembro de 1989.

educação infantil ao ensino fundamental II recebem uma formação integral, que inclui as perspectivas humana, espiritual e intelectual; e

- A Associação de Pais e Amigos do Excepcional de São Paulo (Apae-SP), que promove o diagnóstico, a prevenção e a inclusão da pessoa com deficiência intelectual, produzindo e difundindo conhecimento sobre o tema. A instituição atua em todas as fases da vida, da infância ao processo de envelhecimento, propiciando o desenvolvimento de habilidades e potencialidades que favoreçam a escolaridade e, com o projeto Emprego Apoiado, a inclusão de deficientes intelectuais no mercado de trabalho.

#### **d) Direito à saúde<sup>4</sup>**

Todas as pessoas têm direito de desfrutar o mais elevado nível possível de saúde física e mental e, também, de terem assegurado assistência médica e serviços médicos em caso de enfermidade. De acordo com dados do Ministério da Saúde, de 2013, diferentes tipos de câncer somados representam a terceira principal causa de morte no Brasil, perdendo somente para acidentes vasculares cerebrais (AVCs) e outras doenças cerebrovasculares e para infarto do miocárdio. Tendo em vista essa realidade, a Lei nº 12.715/2012 criou o Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (Pronon), que tem como finalidade canalizar recursos privados (por meio do incentivo fiscal) para a prevenção e o combate ao câncer, o que inclui a promoção da informação, a pesquisa, o rastreamento, o diagnóstico, o tratamento, os cuidados paliativos e a reabilitação referentes às neoplasias malignas e afecções correlatas.

Em 2016, o escritório apoiou os seguintes projetos:

- Estudo científico da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUC-RS) sobre novos medicamentos biológicos para cura do câncer, que se tornarão acessíveis à sociedade por meio do Sistema Único da Saúde (SUS); e
- O Hospital Pequeno Príncipe, localizado em Curitiba, no Paraná – referência nacional no cuidado com crianças e adolescentes de forma integral – na formação de novos profissionais para tratamento de crianças com câncer.

---

<sup>4</sup> Conforme artigo 12 do Pacto Internacional de Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, adotado pela Resolução 2.200A (XXI) da Assembleia Geral das Nações Unidas de 16 de dezembro de 1966 e outras disposições em tratados e convenções voltadas a grupos específicos.

### **e) Direitos das pessoas com deficiência<sup>5</sup>**

As pessoas com deficiência têm inúmeros direitos garantidos, estando, entre eles, a sua habilitação e reabilitação e a promoção de sua integração à vida comunitária. O Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas/PCD) foi criado pelo Ministério da Saúde para incentivar ações e serviços voltados às pessoas com deficiência que forem desenvolvidos por entidades, associações e fundações privadas sem fins lucrativos – sendo que as doações a esses programas podem ser abatidas em até 1% do valor do imposto de renda devido por empresas apuradas por lucro real, como é o caso do Mattos Filho.

Em 2016, o escritório apoiou o Instituto Olga Kos de Inclusão Cultural, mais especificamente seu projeto Karatê sem Barreiras, que busca incluir a pessoa com deficiência intelectual, particularmente aquela com síndrome de Down, à sociedade por meio da prática desse esporte.

Firmamos ainda uma parceria com a organização internacional Best Buddies, sediada em São Paulo, que busca a inclusão social de pessoas com deficiência intelectual. O Mattos Filho é parceiro no Programa de Trabalho, que auxilia os profissionais a se candidatarem a vagas e, uma vez aprovados, os treinam para executar as funções de seus cargos, com apoio contínuo no local de trabalho, pelo tempo a definir e conforme suas necessidades.

### **f) Direito à educação**

O direito à educação está previsto no Pacto Internacional dos Direitos Econômicos Sociais e Culturais da ONU, de 1966, e em tratados específicos de direitos humanos de grupo vulneráveis como crianças e adolescentes, mulheres, pessoas com deficiência, etc. O Mattos Filho acredita que a educação de qualidade é importante não só para o indivíduo, mas também para o desenvolvimento do país como um todo, já que combate a pobreza, gera renda, diminui a violência entre outros benefícios.

Visando a oferecer uma educação de qualidade para quem não tem acesso, o escritório firmou uma parceria com o Instituto Social para Motivar, Apoiar e Reconhecer Talentos (Ismart) por meio da qual oferece bolsas de estudos a jovens de baixa renda nas melhores universidades de Direito do país, ampliando suas

---

<sup>5</sup> Consoante Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência adotada pela Resolução A/61/611 da Assembleia Geral das Nações Unidas de 6 de dezembro de 2006.

oportunidades de carreira. A ideia é valorizar talentos e a meritocracia, promovendo maior diversidade social no universo jurídico acadêmico. Além disso, a iniciativa prevê mentoria com profissionais de nosso escritório para estudantes atendidos no projeto.

### **g) Direitos das comunidades do entorno**

O Mattos Filho está atento às comunidades dos nossos entornos. O escritório de São Paulo, por exemplo, localizado na avenida Paulista, é associado à Associação Paulista Viva, organização que trabalha pela melhoria da qualidade de vida, preservação, segurança e valorização da região.

## **3. Direitos das mulheres e Programa de mulheres Mattos Filho**

A igualdade entre homens e mulheres é garantida na carta de fundação da ONU e na Declaração Universal de Direitos Humanos; além disso, homens e mulheres têm direito a igualmente gozar de todos os direitos econômicos, sociais, culturais, civis e políticos. A Convenção para Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher (Cedaw), adotada pela Resolução 34/180 da Assembleia Geral das ONU em 18 de dezembro de 1979, é o principal documento da ONU relativo aos direitos das mulheres.

O artigo 11 da Cedaw garante o direito de homens e mulheres às mesmas oportunidades e condições no ambiente de trabalho. E, de fato, no Mattos Filho as mulheres, que compõem aproximadamente 55% dos profissionais, têm garantido os mesmos direitos e as mesmas oportunidades, remuneração, e métricas de avaliação adotadas para os homens. O Programa de mulheres Mattos Filho surgiu com o intuito de propiciar um ambiente ainda mais favorável ao protagonismo feminino, de um lado, atendendo às suas necessidades específicas, e de outro, promovendo ações e debates conceituais sobre a igualdade de gênero no mundo corporativo e em nossa sociedade em geral, de modo a aumentar a consciência em torno do assunto. Entre as iniciativas realizadas vale mencionar:

### **a. Programa de maternidade Mattos Filho**

Desde 2015, o escritório mantém o Programa de maternidade Mattos Filho, composto pelas frentes:

- Espaço Mãe, no escritório de São Paulo, dedicado exclusivamente às gestantes e lactantes, voltado para descanso, coleta e armazenamento adequado do leite materno;

- Programa de madrinhas, em que as profissionais que se tornarão mães têm a oportunidade de trocar experiências, tirar dúvidas e falar sobre questões de maternidade com sócias que já tiveram filhos;
- Programa Empresa Cidadã do governo federal, que concede, desde 2010, às profissionais a prorrogação de 60 (sessenta) dias no período de licença-maternidade, totalizando, ao final, seis meses de licença;
- Outros benefícios: cuidado e bem-estar das gestantes durante o período da gravidez, concessão de um vale-presente para compras, e convites para palestras e *workshops* sobre assuntos relevantes à maternidade; e
- Desde 2016, adotamos uma dinâmica de trabalho flexível, com a criação de uma política de *home office* aplicada aos profissionais da área técnica que atende, também, à demanda das mulheres do escritório.

#### **b. Parceria com ONU Mulheres**

Em 2016 o Mattos Filho deu continuidade à parceria com a ONU Mulheres, mantendo seu apoio ao movimento HeForShe (ElesPorElas, na campanha em português) e aos Princípios de Empoderamento das Mulheres.

#### **c. Ciclo de debates #FalandoSobreElas**

O Ciclo de debates #FalandoSobreElas recebeu ao longo de 2016 convidados de diferentes áreas de atuação para discutir a equidade de gênero no ambiente corporativo e na sociedade, de modo a ampliar entre nossos profissionais o entendimento quanto à importância dessa temática. Foram sete encontros, que foram gravados para, posteriormente, serem inseridos no portal da Academia Mattos Filho (ver Princípios 3 a 6, item 4), disponíveis àqueles que não puderam participar presencialmente.

Entre os palestrantes, Adriana Carvalho, assessora sobre Empoderamento econômico da ONU Mulheres; Adriana Ramos de Mello, juíza auxiliar da presidência do Tribunal de justiça do estado do Rio de Janeiro; Bila Sorj, professora titular da Universidade federal do Rio de Janeiro, com atuação na área de Sociologia com ênfase em estudos de gênero; Elisabeth Roudinesco, historiadora e psicanalista, é professora na École Pratique des Hautes Études em Paris, na França; Flávia Piovesan, Secretária Especial de Direitos Humanos do Ministério da Justiça e Cidadania; Guilherme Nascimento Valadares, editor-chefe e fundador do *site* PapodeHomem; Júlio Camargo de Azevedo, defensor público do Estado de São Paulo, acadêmico e membro

colaborador do Núcleo de promoção e defesa dos direitos da mulher (Nudem); e Mary Robinson, ex-presidente da Irlanda, ex-Alta Comissária das Nações Unidas para os Direitos Humanos, atualmente presidente da Mary Robinson Foundation – Climate Justice e Enviada Especial da ONU para o El Niño e o Clima.

#### **d. Dia da mulher Mattos Filho**

Tradicionalmente o Mattos Filho prepara uma série de atividades para celebrar a data. Em 2016, realizamos uma mesa redonda com o tema Mulheres: seus desafios e oportunidades de carreira em que participaram Ângela Antonioli Pêgas, sócia da consultoria suíça Egon Zehnder; Francine Graci, diretora de Recursos Humanos do Twitter; e Kelly Amorim, sócia e presidente da joalheria Carla Amorim. Entre os temas discutidos, aspectos de carreira e os desafios enfrentados pelas mulheres para a conciliação entre a vida pessoal e profissional. Nossos profissionais do Rio de Janeiro e Brasília tiveram a oportunidade de assistir ao evento via videoconferência.

Oferecemos flores e sessões de *quick massage* a todas as mulheres do escritório e disponibilizamos *totens* convidando os profissionais, tanto mulheres como homens, a assinarem o *mailing* eletrônico do movimento HeForShe (ElesPorElas, na campanha em português), liderado pela ONU Mulheres, ao qual o escritório aderiu, como mencionado, em 2015.

Além disso, sorteamos ingressos e passagens aéreas (ida e volta) para advogadas participarem do Vance Center Women in the Profession Conference, realizado pelo Vance Center, no Rio de Janeiro também em março. Seu objetivo é aumentar a representação das mulheres na profissão jurídica nas Américas, ampliando a compreensão da importância da diversidade na profissão e estimulando iniciativas que promovem a contratação, a retenção e a promoção de advogadas. A sócia Flavia Regina de Souza Oliveira participou como moderadora de uma das discussões do evento.

Por fim, mas não menos importante, alinhado com a reformulação do Programa Pro bono Mattos Filho, em comemoração ao Dia da mulher, apoiamos a Corrida Movimento pela Mulher 2016, um projeto de caráter preventivo cujo objetivo é o fim da violência contra a mulher por meio da conscientização da sociedade e do poder público sobre esse grave problema nacional; e, também, promovemos uma campanha de arrecadação de peças de vestuário femininas, como blusas, calças e casacos em boas condições de uso, que foram doados para instituições que trabalham com mulheres vítimas de violência.

**SÃO PAULO – PAULISTA**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403-001 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3147 7600

**SÃO PAULO – FARIA LIMA**

Rua Campo Verde 61 3º andar  
01456-000 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3035 4050

**RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T 55 21 3231 8200

**BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Sala 1901  
70316-109 Brasília DF Brasil  
T 55 61 3218 6000

**NEW YORK**

712 Fifth Avenue, 26th floor  
New York NY 10019 U.S.A.  
T 1 646 695 1100

**LONDON**

5th floor, 32 Cornhill  
London UK EC3V 3SG  
T 44 (0)20 7280 0160



#### **e. Representação em grupos e eventos de mulheres**

A sócia Isabel Bueno manteve-se em 2016 como vice-presidente do Women Lawyers' Interest Group da International Bar Association (IBA), um fórum para mulheres membros da associação voltado à discussão de tópicos de importância global para mulheres advogadas.

Além disso, a advogada Arianne Costa Guimarães, representou o escritório na edição de 2016 do Encontro de Mulheres Executivas da Amcham, realizado em Brasília. Em sua palestra, após apresentar o Programa de mulheres Mattos Filho, tratou dos desafios enfrentados pelas profissionais em Brasília tanto em relação aos poderes executivo, legislativo e judiciário, quanto no mercado de trabalho em geral.

Arianne também liderou um painel no Centro Universitário de Brasília (UnICEUB) sobre mercado jurídico de mulheres que contou com a participação da ministra Maria Elizabeth Guimarães Teixeira Rocha do Superior Tribunal Militar (STM), de Daniela Teixeira, vice-presidente da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), e de Selma Leite do Nascimento Sauerbronn de Souza, Procuradora-geral substituta do Ministério Público do Distrito Federal e Territórios (MPDFT).

#### **4. Diversidade sexual e #mfriendly**

No Brasil, estima-se que 20 milhões de pessoas fazem parte da comunidade LGBT (sigla que se refere a Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis, Transexuais e Transgêneros). Boa parte delas está inserida no mercado de trabalho, mas prefere continuar anônima por medo de discriminação.

Além de no Mattos Filho direitos e benefícios serem estendidos igualmente aos casais homossexuais, foi criado, em 2016, o #mfriendly, um grupo dedicado a falar sobre a diversidade sexual no universo corporativo e na sociedade, a fim de fomentar um ambiente de trabalho ainda mais inclusivo – vale dizer, com a participação aberta a todos os nossos profissionais, LGBTs ou não.

Os integrantes do #mfriendly discutem e propõem iniciativas sobre essa temática. No início do segundo semestre, lançamos o Ciclo de debates #mfriendly com uma palestra de Regina Lima, diretora jurídica do Twitter, empresa que desenvolve políticas globais de inclusão e diversidade, no escritório de São Paulo, com transmissão por videoconferência para o Rio de Janeiro e Brasília. Ao final do evento celebramos o lançamento com um coquetel.

Por acreditar que podemos contribuir com o debate sobre o assunto além dos limites do Mattos Filho, fomos os primeiros brasileiros a apoiar o movimento Livres & Iguais da ONU, que tem como objetivo aumentar a responsabilização e a consciência sobre a discriminação existente contra LGBTs de modo a prevenir violações de direitos humanos desse grupo. Sua meta é tornar o ambiente de trabalho seguro, justo e acolhedor para todos os profissionais desse grupo.

## 5. Mattos Filho Solidário e voluntariado

Mattos Filho Solidário é o programa de voluntariado do escritório, do qual participam profissionais da área técnica e do Grupo de Gestão e Desenvolvimento (GD), nossa área administrativa. Sua missão é estimular a responsabilidade social e a consciência ambiental dos voluntários, viabilizando que doem seu tempo, trabalho e energia para participar de iniciativas que contribuem positivamente com a sociedade. Vale dizer que as ações estão direta ou indiretamente relacionadas à proteção ou promoção de direitos humanos.

No início de 2016, o grupo Mattos Filho Solidário reuniu-se para elaborar o planejamento estratégico das ações a serem desenvolvidas ao longo do ano e para discutir as estratégias para incentivar a participação dos profissionais como voluntários. Feito isso, o grupo passou a se reunir trimestralmente para organização, execução e avaliação das atividades realizadas, conforme abaixo descrito:

### a) Centro Social São José

O Centro Social São José (CSSJ) oferece há 44 anos às crianças e adolescentes residentes da Vila São José, localizada no extremo sul da cidade de São Paulo, programas sociais voltados ao seu pleno desenvolvimento. O Mattos Filho Solidário contribui com a instituição realizando alguns eventos anualmente. São eles:

- **Festa de Páscoa | abril** – o grupo de voluntários arrecadou ovos de Páscoa que foram distribuídos às crianças e adolescentes;
- **Campanha do agasalho | junho** – com o maior número de doações de todos os anos, representando um aumento de mais de 400% em relação a campanha de 2015, foram arrecadados, pelos voluntários, nos três escritórios, 1.615 itens, entre eles cobertores, moletons, casacos, malhas, calças, calçados, cachecóis, toucas, luvas e uniformes do próprio escritório, que foram encaminhadas para as famílias atendidas;

- **Aventura de outubro | outubro** – em comemoração ao Dia das crianças, voluntários participantes do Mattos Filho Solidário levaram crianças e jovens de 6 a 13 anos para assistirem ao filme Cegonhas: uma história que não te contaram, em sessão exclusiva de cinema no Shopping Jardim Sul;
- **Festa de Natal | dezembro** – realizamos uma festa de natal com a participação de voluntários da área técnica e do GD. Na ocasião foram entregues *kits*-presentes (uma roupa, um sapato e um brinquedo) doados pelos profissionais do escritório de São Paulo para as crianças e jovens atendidos.

#### **b) Mês do voluntariado**

A segunda edição do Mês do voluntariado aconteceu em agosto de 2016 e, acompanhando o novo Programa Pro bono Mattos Filho, teve como foco os direitos dos refugiados.

Realizamos uma campanha de arrecadação de material escolar, itens de higiene pessoal e fraldas que foram doados para instituições que auxiliam os refugiados durante o processo de integração com a sociedade local e construção de uma nova vida. No total foram doados 4.407 itens, dentre eles 1.317 de material escolar e 3.090 de higiene pessoal, que incluem pacotes de fralda. Os escritórios de São Paulo e Rio de Janeiro fizeram a doação para a Caritas Brasileira, parceira do Programa Pro bono Mattos Filho, e o escritório de Brasília doou os itens arrecadados ao Instituto Migrações e Direitos Humanos.

Além disso, promovemos em São Paulo o debate Reintegração do refugiado na sociedade e o papel do voluntário com a participação de Geneviève Cherubin, uma refugiada haitiana, que relatou sua experiência de vida, desde a saída de seu país até a recolocação no mercado de trabalho como professora de francês. Tivemos também a presença de João Marques, presidente da consultoria Emdoc, que participa do Programa de Apoio para a Recolocação dos Refugiados (PARR); Mari Garbelini, coordenadora do projeto Abraço Cultural; e André Leitão, coordenador da Associação Compassiva. Com a mediação do sócio Roberto Quiroga Mosquera, os convidados discutiram aspectos relacionados à recepção dos refugiados pela sociedade brasileira e sua absorção no mercado de trabalho. Esse evento foi transmitido por videoconferência para o escritório de Brasília. Já no Rio de Janeiro houve um bate-papo com Tatiana Rodrigues, coordenadora do projeto Abraço Cultural, organização que oferece aulas de línguas ministradas por refugiados que são nativos ou dominam o idioma.

Realizamos, ainda, em todos os nossos escritórios, uma sessão de cinema do documentário A Saída é a Fuga sobre a história de refugiados na América Latina (Brasil, Equador, México e Nicarágua). O filme, em 2014, ganhou o prêmio jornalístico em celebração ao 30º aniversário da Declaração de Cartagena sobre Refugiados concedido pelo Alto Comissariado da ONU para Refugiados (Acnur).

Por fim, mas não menos importante, promovemos em São Paulo a doação de sangue de profissionais em parceria com o Hospital Sírio-Libanês.

### **c) Outubro rosa**

Outubro rosa é uma campanha de conscientização com o objetivo de alertar as mulheres e a sociedade em geral sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. A data é celebrada anualmente no mês de outubro e tem como símbolo o laço cor de rosa, entregue a todos os profissionais e visitantes de nossos escritórios. O Mattos Filho também fez um apoio institucional à Federação Brasileira de Instituições Filantrópicas de Apoio à Saúde da Mama (Femama), organização que fomenta a discussão de políticas públicas relacionadas à saúde da mama. Além disso, ao longo de todo o mês, iluminamos na cor rosa o prédio do escritório de São Paulo, localizado na avenida Paulista.

## **6. Grupo de trabalho direitos humanos e empresas da Rede brasileira do Pacto Global**

O apoio e o respeito aos direitos humanos por parte do Mattos Filho também podem ser verificados pela participação ativa da advogada Juliana Gomes Ramalho Monteiro no Grupo de trabalho direitos humanos e empresas da Rede brasileira do Pacto Global (RBPG).

Entre os eventos realizados pela RBPG em que participamos vale destacar a Conferência Livre: Direitos Humanos e Empresas, com representantes de organizações e empresas. Foi a primeira vez, em quase 20 anos, que o setor privado participou do debate sobre o Programa nacional de direitos humanos (PNDH). Na conferência, também foram estabelecidas diretrizes para o Plano nacional de ação sobre empresas e direitos humanos. Juliana Gomes Ramalho Monteiro, na ocasião, palestrou sobre os princípios orientadores sobre empresas e direitos humanos, adotados em 2011 pelo Conselho de direitos humanos da ONU, que definem os papéis das empresas e dos governos no sentido de prevenir e lidar com os impactos negativos aos direitos humanos em razão de operações e atividades das empresas.

Também participamos em um evento na Escola de Direito de São Paulo da Fundação Getulio Vargas que teve como objetivo oferecer treinamento em *due diligence* sobre direitos humanos para empresas participantes da RBPG. A inédita metodologia do treinamento foi criada pela própria RBPG a partir de materiais de referência de organizações internacionais, agências da ONU e de redes do Pacto Global em outros países. Todo o processo foi devidamente documentado para que o conteúdo possa ser replicado.

Por fim, o Mattos Filho contribuiu com a RBPG por meio da revisão de conteúdo do Guia de boas práticas para o combate à corrupção no mercado de trabalho internacional, lançado no Dia internacional contra a corrupção, 9 de dezembro, com o objetivo de incentivar uma política de transparência junto aos órgãos públicos nacionais e internacionais responsáveis por processos migratórios, em especial a ética em processos de expatriação de profissionais por empresas multinacionais. Em breve, o Guia, que será impresso em português e inglês, será distribuído a consulados e entidades envolvidas nos trâmites migratórios.

## **7. Política de respeito às pessoas**

Desde 2013, o Mattos Filho tem a Política de Respeito – elaborada com a Txai Consultoria, de Reinaldo Bulgarelli, especialista em valorização, promoção e gestão da diversidade em empresas e organizações – que trata do valor do respeito e de sua promoção dentro do ambiente de trabalho. O respeito é parte de nossa identidade e um elemento central da estratégia de realização de nossa missão.

Ainda que o respeito sempre tenha pautado as relações entre os profissionais do Mattos Filho, a política foi desenvolvida com o objetivo de se ter um alinhamento conceitual entre os profissionais do escritório sobre o que se espera em termos de conduta respeitosa em relação aos próprios profissionais e demais públicos de relacionamento. Com essa clareza é possível ter um ambiente ainda mais inclusivo, colaborativo e acolhedor da diversidade humana e de seus desafios.

O escritório, ainda, acredita que o respeito é condição essencial para o cumprimento de seu papel social, no sentido de resguardar a dignidade humana, promover e estimular a cidadania e valorizar a diversidade, buscando trabalhar por uma sociedade mais justa, que respeita os direitos humanos.

## **8. Grupo de institutos, fundações e empresas**

Em 2016, o Mattos Filho manteve-se associado ao Grupo de institutos, fundações e empresas (Gife), organização que reúne os investidores sociais do Brasil e que tem como missão “aperfeiçoar e difundir

### **SÃO PAULO – PAULISTA**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3147 7600

### **SÃO PAULO – FARIA LIMA**

Rua Campo Verde 61 3º andar  
01456 000 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3035 4050

### **RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T 55 21 3231 8200

### **BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Sala 1901  
70316 109 Brasília DF Brasil  
T 55 61 3218 6000

### **NEW YORK**

712 Fifth Avenue, 26th floor  
New York NY 10019 U.S.A.  
T 1 646 695 1100

### **LONDON**

5th floor, 32 Cornhill  
London UK EC3V 3SG  
T 44 (0)20 7280 0160

conceitos e práticas do uso de recursos privados para o desenvolvimento do bem comum”. O Gife gera conhecimento para aperfeiçoar o ambiente político institucional do investimento social e ampliar a qualidade, legitimidade e relevância da atuação dos investidores sociais privados. Nesse sentido, ao fazer parte dessa rede de conhecimento e relacionamento, oferecemos capacitação e formação para nossos profissionais, aperfeiçoamos nosso investimento social e contribuimos para o bem comum.

Em 2016, o Mattos Filho participou de inúmeros eventos e conferências do grupo, entre eles o 9º Congresso Gife, em que a sócia Flavia Regina de Souza Oliveira palestrou sobre os aspectos legais e jurídicos do investimento social familiar na mesa As perspectivas do investimento social familiar no Brasil.

**PRINCÍPIO 3:** As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

**PRINCÍPIO 4:** A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

**PRINCÍPIO 5:** A abolição efetiva do trabalho infantil.

**PRINCÍPIO 6:** Eliminar a discriminação no emprego.

**Compromisso com os direitos trabalhistas:** O Mattos Filho busca construir com todos os seus públicos de relacionamento relações duradouras e de longo prazo. Para tanto, adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, não praticando ou tolerando qualquer tipo de discriminação em seu ambiente de trabalho – nem no recrutamento e na seleção de profissionais, tampouco na vigência ou no término dos contratos de trabalho. O escritório garante a todos a liberdade de associação e reconhece o direito à negociação coletiva. Não admite nenhuma forma de trabalho forçado ou compulsório e está comprometido com a abolição de todas as formas de trabalho infantil. Promove um ambiente de trabalho que valoriza constantemente o profissional, oferecendo uma série de benefícios e de oportunidades de desenvolvimento, além de políticas institucionais que permitem a conciliação do trabalho com a vida pessoal.

## 1. Política de contratação

Como mencionado, adotamos uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível com todos os nossos profissionais. O processo de recrutamento e de seleção está de acordo com o que dispõem a Consolidação das leis trabalhistas (CLT) e os direitos humanos. Assim, todos os profissionais têm suas relações regidas pelas normas legais trabalhistas brasileiras bem como por princípios éticos internacionalmente

reconhecidos. Ressalte-se que a política de contratação inclui conversas (após uma semana, um mês, seis meses e um ano de contratação) entre a área de Desenvolvimento humano e os novos profissionais contratados para saber sobre o processo de integração ao escritório.

Ainda, realizamos avaliações de áreas do escritório, visando a conhecer melhor suas demandas e a planejar ações adequadas de gestão de pessoas.

#### **a. Jovem aprendiz**

O Mattos Filho está comprometido com a abolição de todas as formas de trabalho infantil e só contrata jovens aprendizes observando a todos os dispositivos legais pertinentes. O contrato de aprendizagem tem, portanto, natureza especial e prazo determinado, não superior a um ano. Ao aprendiz é assegurada uma formação técnico-profissional compatível com seu desenvolvimento físico, moral e psicológico; em contrapartida, ele se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias para essa formação. Todos os jovens aprendizes do escritório devem estar regularmente inscritos e frequentando ensino fundamental; só permanecem no ambiente de trabalho em horário especial pré-determinado; e recebem capacitação profissional adequada ao mercado de trabalho.

Em 2016, contratamos 15 jovens aprendizes, sendo 11 em São Paulo, dois no Rio de Janeiro e dois em Brasília, todos para atuação no GD, nossa área administrativa (Arquivo, Facilities, Desenvolvimento humano, Biblioteca e Financeiro).

#### **b. Programa Jovens talentos Mattos Filho**

Em 2016, realizamos a 2ª edição do Programa Jovens talentos Mattos Filho que, com dois anos de duração, tem como objetivo formar o jovem profissional do Direito para ser a liderança do nosso escritório no futuro.

Foram aproximadamente mil estudantes universitários de Direito inscritos, dos quais foram aprovados e contratados 68 para vagas de estágio e de *trainee* nos escritórios de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília. No estágio o estudante é alocado em uma prática com a qual já tenha afinidade; o *trainee*, por sua vez, faz *job rotation* entre quatro práticas do escritório no primeiro ano para então definir uma área de maior interesse para imersão no segundo ano.

Os jovens talentos realizam nas duas primeiras semanas de trabalho um treinamento exclusivo de integração ao escritório, em que fazem uma imersão em nossa cultura, estratégia e valores. Ao longo do ano participam de treinamentos voltados para o seu desenvolvimento profissional e pessoal e contam com mentores do escritório, responsáveis pelo seu acompanhamento e desenvolvimento.

### **c. Contratação de terceiros**

Na contratação de terceiros o Mattos Filho requer que a empresa tenha contratados de acordo com as legislações nacional e internacional, isto é, a CLT e os princípios éticos de respeito aos direitos humanos. Nesse sentido, os contratos firmados com quaisquer prestadores de serviço demandam que seus profissionais tenham registro em carteira de trabalho, com o respectivo pagamento de salário e demais direitos e benefícios. Caso seja notado o descumprimento das regras trabalhistas, o contrato de prestação de serviços é imediatamente rescindido.

### **d. Contratação de estrangeiros**

Pelo quinto ano consecutivo, o escritório realizou programa de intercâmbio com associados internacionais com o objetivo de ampliar as experiências culturais e profissionais não só dos estrangeiros contratados, como também de todo o seu corpo técnico.

Durante o período no Mattos Filho, o profissional estrangeiro trabalha em diferentes práticas, tendo, assim, a oportunidade de se desenvolver pessoal e profissionalmente e, também, de usufruir de um ambiente de escritório jurídico *full service*, de excelência e com presença global, mas com desafios específicos do cotidiano de um escritório brasileiro. Ainda, o profissional pode aprimorar e/ou aprender um novo idioma que será útil à sua carreira.

O programa já contou com a participação de advogados do Chile, Espanha, Japão, Portugal e Uruguai. Em 2016, participaram cinco advogados, sendo eles da Argentina, Japão, Noruega, México/EUA e Portugal, totalizando 13 participantes desde o início do programa.

## **2. Benefícios trabalhistas**

São muitos os benefícios trabalhistas que o Mattos Filho oferece aos seus profissionais, alguns previstos em lei e outros que são mera liberalidade do escritório. Estamos comprometidos com a manutenção de



nossas relações no longo prazo e, para tanto, promovemos um ambiente de trabalho que valoriza constantemente o profissional.

#### **a) Plano de carreira**

Possuímos um plano de carreira com grades e faixas definidas de acordo com as responsabilidades e as atribuições de cada função. Os profissionais da área técnica e do GD, e de ambos os sexos, têm oportunidades iguais de avançar na carreira a partir de avaliações anualmente realizadas, aplicadas de forma isenta e com critérios pré-definidos.

Em 2016, o terceiro ciclo de avaliação de desempenho, chamado Diálogos de desenvolvimento, foi aplicado a todos os profissionais elegíveis. Resumidamente, o modelo de avaliação é composto por cinco disciplinas, que devem ser desenvolvidas e aprimoradas por todos os profissionais, a fim de viabilizar a estratégia do negócio. O processo inclui uma etapa de auto avaliação, incentiva a prática do *feedback* presencial e é feito eletronicamente, o que contribui com a economia de papel.

#### **b) Plano de saúde e Plano odontológico**

O Mattos Filho continua garantindo a todos os seus profissionais um plano de saúde e um plano odontológico, que é extensivo aos dependentes – cônjuge, companheira(o), filhos, inclusive enteado e inválidos. Ressalte-se que o escritório criou um mecanismo em sua intranet que permite aos profissionais indicarem ou recomendarem médicos credenciados cuja avaliação de atendimento prestado é positiva.

#### **c) Plano de previdência privada**

Continuamos oferecendo aos nossos profissionais a possibilidade de aderir a um Plano de previdência privada, de natureza complementar à previdência social, que deve garantir no futuro uma renda mensal extra àqueles que se aposentarem. As contribuições ao Plano de previdência privada são feitas mensalmente tanto pelos profissionais quanto pelo próprio Mattos Filho.

#### **d) Seguro de vida**

Em 2016, mudamos a corretora de seguro de vida e o valor do prêmio oferecido aos profissionais. Antes o prêmio tinha um valor fixo, e agora é calculado em múltiplos de salários – sem custo para o profissional. Além disso, cônjuges também passaram a ser contemplados no seguro em caso de morte.

**e) Auxílio-creche**

Profissionais da área técnica e do GD são reembolsados mensalmente pelos pagamentos feitos para creches ou instituições análogas, de livre escolha. Enquanto profissionais da área técnica têm esse benefício para filhos de até 5 anos e 11 meses de idade, os do GD têm para filhos de até 6 anos e 11 meses de idade. Vale mencionar que por lei o Mattos Filho deve conceder esse benefício somente para as mães, mas por liberalidade concedemos também aos pais.

**f) Ticket refeição**

O valor do *ticket* refeição diário oferecido é estabelecido de acordo com a convenção ou acordo coletivo de cada sindicato. Por liberalidade do escritório, não é realizado qualquer desconto da folha de pagamento dos profissionais.

**g) Vale Alimentação**

Aproximadamente um quarto dos profissionais do Mattos Filho, dentro de uma determinada faixa salarial, recebem mensalmente um vale alimentação com o intuito de complementar a renda familiar. O benefício só pode ser utilizado em estabelecimentos para compra de alimentos – ou seja, é semelhante à cesta básica, mas com flexibilidade maior na logística do recebimento e na escolha do profissional do que comprar.

**h) Cartão cesta de natal**

Todos os profissionais receberam um cartão cesta de Natal no valor de R\$ 150.

**i) Empréstimos**

O Mattos Filho tem uma política de empréstimo consignado que permite aos seus profissionais obterem recursos financeiros com os bancos com juros mais baixos. Existe também uma política de empréstimo pessoal feito pelo próprio escritório em casos de necessidade do profissional, como a construção, aquisição ou reforma de moradia ou, ainda, eventualmente, despesa médica não coberta pelo plano de saúde ou odontológico.

**j) Plano de participação nos resultados (PPR)**

Como forma de incentivar a produtividade, temos um plano de participação de nossos profissionais nos resultados obtidos pelo escritório anualmente. As negociações sobre os termos e as condições da

participação da área técnica e do GD são feitas por comissões eleitas com esse fim. Os frutos das negociações havidas em cada comissão são os planos de participação nos resultados, aplicáveis a cada uma das áreas.

### **k) Mattos Filho Bem-estar**

O Mattos Filho Bem-estar é uma iniciativa do escritório que oferece diversos benefícios aos profissionais, visando a estimular a busca de um estilo de vida equilibrado entre as demandas pessoais e profissionais. São eles:

- Run&Fun Assessoria Esportiva: oferecemos treinos individualizados de corrida e caminhada de acordo com as necessidades de cada profissional;
- Inscrições em corridas: incentivamos a participação dos profissionais em corridas, seja por meio do pagamento das inscrições, seja por campanhas para treinamentos. Ao todo, em 2016, o escritório apoiou sete corridas: quatro em São Paulo (Night Run – Rock & Roll edition, Corporate Run, Track & Field (JK Iguatemi) e Movimento pela Mulher) e três no Rio de Janeiro (Night Run, Circuito das Estações – Primavera e Circuito das Estações – Verão), que tiveram a participação de 348 profissionais;
- Times de futebol: apoiamos cinco times de futebol, entre masculino e feminino, e em São Paulo e no Rio de Janeiro, que treinam frequentemente e participam de campeonatos. O escritório arca com todos os custos de locação de quadra, inscrição dos times nos campeonatos e suporte para os treinamentos. Em 2016, o time masculino da área técnica de São Paulo foi Campeão da Liga Jurídica;
- Convênios: temos parcerias com restaurantes, escolas, berçários, academia de ginástica e lojas, entre outros serviços, nas regiões de todos os nossos escritórios, que oferecem descontos ou preços diferenciados para os profissionais;
- *Fun floor*: localizado no 2º andar do prédio do escritório de São Paulo oferece diversos serviços, como um restaurante (chamado Mattos Filho Café), um pequeno salão de beleza (Mattos Filho Beauty), um profissional de massagem, uma mesa de bilhar, uma televisão com canais por assinatura, e banheiros com chuveiro; e
- Circuito saúde: oferecemos consultas, mapeamentos e avaliações de saúde de nossos profissionais, que incluíram a realização de avaliação da saúde bucal, de teste oftalmológico e de bioimpedância (exame para avaliação indireta da composição corporal, que fornece dados de massa magra,

gordura corporal, água corporal total e taxa metabólica basal). Em São Paulo, profissionais ainda realizaram teste de Hepatite C.

### **l) *Happy day***

O Mattos Filho permite aos profissionais que usufruam de descanso no próprio dia do aniversário, desde que não atrapalhe o desempenho de suas funções.

### **m) Política educacional**

Como forma de valorizar e investir em seus profissionais, o Mattos Filho oferece um subsídio educacional voltado à formação ou ao aprimoramento em conteúdos técnicos e comportamentais, desde que necessários ao desempenho de suas funções e às atividades exercidas no escritório. Profissionais da área técnica e do GD podem se beneficiar com subsídios de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e extensão.

Em 2016, 202 profissionais receberam esse benefício, sendo 99 deles da área técnica (49%) e 103 do GD (51%). Foi uma média de 113 pagamentos por mês, ou seja, 1.350 subsídios pagos no ano, para mais de 110 tipos de cursos.

Compõe também a política educacional do Mattos Filho, o incentivo à formação complementar dos profissionais da área técnica no exterior, especialmente para realização de cursos de mestrado em renomadas instituições acadêmicas. O escritório financia esses cursos com empréstimos de aproximadamente US\$ 200 mil. Em 2016 cinco advogados receberam esse empréstimo para realizar um Master of Laws (LL.M) nas seguintes universidades: Harvard University, University of Chicago, Northwestern University e University of Pennsylvania nos Estados Unidos e King's College London na Inglaterra.

### **n) Comitê internacional**

O Mattos Filho tem um Comitê internacional que auxilia seus advogados na busca por vagas de estágio e/ou trabalho em renomados escritórios internacionais fora do país. Em 2016, cinco advogados foram apoiados por essa iniciativa e trabalharam em escritórios localizados nos Estados Unidos, Europa e Japão.

#### **o) Política de trabalho *flex* Mattos Filho**

Inovamos em 2016 ao lançar a Política de trabalho *flex* Mattos Filho, com foco em advogados e gestores. Trata-se de três políticas reunidas em uma: (1) *flex time*, que permite ao profissional elegível ajustar seu horário de trabalho em conformidade com as suas necessidades pessoais; (2) *home office*, que possibilita que o profissional elegível possa, em conformidade com sua conveniência e desde que observadas algumas regras, executar suas atividades profissionais de sua residência; e (3) *day off*, que permite ao profissional elegível ausentar-se de suas atividades pelo período máximo de dois dias durante o ano para resolução de assuntos particulares. Essa política de trabalho tem como intuito permitir a conciliação do trabalho com a vida pessoal do profissional.

#### **p) Biblioteca**

O Mattos Filho tem um grande acervo jurídico para atender às necessidades de seus advogados – além dos livros físicos, tem 28 assinaturas de revistas *online* –, mas conta também com um acervo de 516 livros de literatura, ou seja, não jurídicos, doados pelos profissionais e disponíveis a todos para empréstimo.

Anualmente, é realizada a higienização de todo o acervo, jurídico e literário, como forma de prevenção da proliferação de microrganismos que podem afetar os livros e a saúde dos usuários. Em 2016 o Mattos Filho doou 108 livros/periódicos recebidos em duplicidade.

### **3. Segurança no trabalho**

Prezamos pela segurança no trabalho e temos em nosso escritório de São Paulo a Brigada de incêndio (com aproximadamente 84 brigadistas), que passa por treinamentos teóricos e práticos sobre combate a incêndios e primeiros socorros. A última reciclagem foi realizada em novembro de 2016 e houve um simulado de abandono do prédio em dezembro.

Além disso, o escritório tem uma Comissão interna de prevenção de acidentes (Cipa) que tem como objetivo, como diz o próprio nome, a prevenir acidentes e também as doenças decorrentes do trabalho. A Cipa é composta por representantes do escritório e de seus profissionais, que são eleitos em escrutínio secreto, do qual participam independente de filiação sindical, com mandato de um ano de duração, sendo vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do profissional eleito. Temos também uma equipe de segurança privada terceirizada que está em todas as entradas do prédio do escritório de São Paulo 24 horas por dia, sete dias por semana.

Visando lidar da melhor forma possível com imprevistos, o Mattos Filho tem um Manual de gestão de situações especiais, que estabelece planos de contingência e procedimentos para eliminar, ou reduzir substancialmente, a ocorrência de problemas que possam gerar qualquer prejuízo à segurança dos profissionais ou à imagem do escritório. Sempre que houver uma ocorrência ou, idealmente, um risco de um problema, é acionada a chamada Equipe de ação – grupo voltado a garantir a rápida avaliação dos riscos envolvidos, bem como a conduzir assertivamente medidas mitigatórias ou reparadoras, gerando o menor transtorno possível para as atividades ordinárias do escritório. Essa equipe é composta pelo sócio-diretor, pelos gerentes de Tecnologia e Conhecimento, de Comunicação e Marketing, de Serviços e Infraestrutura e de Desenvolvimento humano, além de um representante da GWA Comunicação integrada, empresa de consultoria em comunicação que colaborou com a elaboração do Manual.

Por fim, desde 2014, mantemos um contrato com a Valpamed que oferece ao escritório de São Paulo a preferência em chamados de ambulância em casos de urgência, oferecendo um atendimento médico completo, inclusive remoto, por telefone, 24 horas por dia.

#### **4. Academia Mattos Filho**

Entendemos que a melhor estratégia para nosso crescimento sustentável é o investimento nas pessoas e, por isso, promovemos a formação técnica e comportamental de nossos profissionais. A Academia Mattos Filho, lançada no segundo semestre de 2011, é um portal de treinamento e gestão do conhecimento, que compartilha informações e facilita a troca de experiências entre os profissionais do escritório. Ela oferece diversos treinamentos, *online* e presenciais, vídeos inspiradores e artigos sobre temas diversos de interesse. Cada perfil profissional conta com uma trilha de treinamento específica com conteúdo adequado à formação exigida para sua área de atuação. Em 2016 houve mais de 450 horas de cursos – 118 cursos e 123 turmas da área técnica e 50 cursos e 112 turmas do GD.

#### **5. Mentoria Mattos Filho**

Como uma importante ferramenta para a melhoria da gestão de pessoas, que é um dos focos do planejamento estratégico do escritório, em 2016, o Mattos Filho lançou um programa de mentoria para advogados IV, sócios e gerentes. A iniciativa busca estabelecer uma relação de apoio, orientação e teste de ideias entre profissionais em diferentes estágios da carreira, buscando facilitar e incentivar o

desenvolvimento profissional daquele mais jovem. Em 2016, participaram do programa aproximadamente 100 profissionais.

Na Mentoria Mattos Filho os sócios são os mentores e têm o papel de orientar e interagir com os mentorados; cabe a esses a escolha de seu mentor, que decidirá se aceita ou não a tarefa. Também é de responsabilidade dos mentorados a organização da agenda dos encontros, que podem acontecer no escritório ou fora dele e na periodicidade por eles acordada. O único requisito imprescindível para o sucesso da iniciativa é a garantia da confidencialidade dos assuntos abordados.

**PRINCÍPIO 7:** As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais.

**PRINCÍPIO 8:** Desenvolver iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental.

**PRINCÍPIO 9:** Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

**Compromisso com o meio ambiente:** O Mattos Filho compromete-se a realizar todos os esforços para, no exercício de sua atividade profissional, proteger e preservar o meio ambiente, minimizando ou atenuando os possíveis impactos adversos de sua atuação. O escritório busca agir sempre de modo ambientalmente responsável e faz uso das melhores tecnologias disponíveis em termos de sustentabilidade ambiental. Ademais, apoia iniciativas voltadas à preservação do meio ambiente e promove a conscientização de seus profissionais sobre a importância do consumo consciente e da adoção de um estilo de vida compatível com o meio ambiente.

## 1. Reciclagem

Dada a natureza de sua atividade produtiva, o principal material reciclado do Mattos Filho é o papel. Em 2016, foram coletados e enviados para reciclagem 7.579 sacos de 100 litros de papel. As pastas utilizadas no Arquivo são de material reciclado; além disto, o escritório reaproveita pastas que já foram utilizadas, sendo que das 2.700 pastas abertas em 2016, 872 foram pastas reaproveitadas.

Para incentivar seus profissionais a também reciclarem, mantemos em nosso escritório de São Paulo um espaço chamado ECO, área voltada à coleta de materiais passíveis de serem reciclados como pilhas e baterias, cápsulas de café, tampinhas plásticas, etc.

Em 2016, o Mattos Filho doou 170 quilos de tampinhas para a Chácara das Flores Euripedes Barsanulfo, em Mauá, que somadas às doações de tampinhas de outras empresas, conseguiu 600 quilos que vendidos reverteram aproximadamente R\$ 1 mil para os projetos da organização.

A empresa Sempre Verde Ambiental também coletou 2.149m<sup>2</sup> de carpetes usados do Mattos Filho. A maior parte do carpete retirado (85%), que estava com boas condições de uso, foi manufaturado para produção de pequenos tapetes, capachos e utensílios em geral; do restante, 10% foi doado para comunidades de baixa renda e 5% foi encaminhado para um coprocessamento em fornos de cimento. Nesse sentido, a natureza deixou de receber 8.596 quilos de carpete.

O escritório doou também orquídeas, utilizadas na decoração das recepções do prédio do escritório de São Paulo, para o projeto Orquídeas na Vila, que tem como objetivo criar o primeiro orquidário a céu aberto de São Paulo, no bairro da Vila Madalena, ao replantar e cultivar as orquídeas recebidas em doação.

Paralelamente, o Mattos Filho doou 30 computadores para a organização social Reprograma, cliente do Programa Pro bono Mattos Filho, e que oferece um curso intensivo de seis semanas para capacitar mulheres em computação, além de oferecer conhecimentos básicos de empreendedorismo, apoio profissional e mentoria liderada por profissionais referência na indústria.

No Rio de Janeiro, todos os materiais recicláveis são encaminhados para a reciclagem pelo próprio condomínio onde estamos localizados. O escritório de Brasília, por sua vez, envia periodicamente os papéis descartados para uma empresa de reciclagem.

## **2. Redução de consumo de material descartável**

Desde 2013, o Mattos Filho adota um sistema de redução do consumo de plástico e evita ao máximo o uso de copos descartáveis. Ao ingressar no escritório, todos os profissionais recebem uma caneca de cerâmica como incentivo ao programa. Isso significa que em 2016, cada um dos 946 profissionais deixou de usar dois copos de plástico em média por dia, o que significa 473 mil copos de plástico que deixaram de ser utilizados.

## **3. Redução do consumo de água**

Há alguns anos a região sudeste do Brasil vem sofrendo uma crise hídrica que requer que todos diminuam ao máximo o consumo de água. Desde 2014, adotamos uma série de ações nesse sentido. Entre elas, vale mencionar que a lavagem dos escritórios, que era semanal, foi substituída por varrição e limpeza com panos, e só ocorre mensalmente. As torneiras de todos os escritórios têm um redutor de vazão de água, o que reduziu o gasto médio de cada torneira de 10 litros por minuto para 1,8 litro por minuto.



#### 4. Redução no consumo de papel

Em 2016, o Mattos Filho manteve seu projeto de reduzir o consumo de papel. Desde 2012, os relatórios mensais da equipe de finanças, que antes eram impressos, vêm sendo compartilhados somente em formato eletrônico, o que economiza 75 mil folhas de papel sulfite por ano. Em 2013, o escritório passou a disponibilizar o guia Doing Business in Brazil, que contém informações relevantes para potenciais investidores, somente na versão digital, o que evitou anualmente o uso de 20.400 folhas sulfites. Por fim, desde novembro de 2015, os demonstrativos de pagamento, as faturas de cartões corporativos e os bilhetes de passagens aéreas que eram todos impressos, passaram a ser digitais.

Ressalte-se que o escritório, ao longo de 2016, manteve o sistema de impressão Follow You, que evita o desperdício de papel por somente realizar as impressões quando liberadas pessoalmente, por meio de senha, nas próprias máquinas. Todas as impressoras do escritório utilizam cartuchos de *toner*, que são recolhidos mensalmente e descartados corretamente pela empresa Canon, e papel produzido com 100% de fibras de eucalipto com certificados ISO 14001 e Rainforest Alliance.

Além dessas ações, desde o final de 2013, o Mattos Filho vem realizando um projeto de gestão de documentos que incentiva que os profissionais deixem de imprimir documentos, uma vez que desestimula o arquivo de documentos físicos, a não ser aqueles de natureza comprobatória – cópias simples, portanto, deixaram de ser arquivadas. Em 2016 foram digitalizadas 41.918 folhas e trituradas e encaminhadas para a reciclagem 27.598 folhas, o que inclusive reduziu o espaço físico ocupado pelo Arquivo.

Por fim, mas não menos importante, em 2016, o escritório lançou um projeto piloto, chamado Central de digitalização, uma parceria entre o Arquivo e a Gráfica do Mattos Filho, com o objetivo de digitalizar toda a documentação física do escritório. Em seu primeiro ano de execução, foram digitalizadas 1.282.477 folhas.

#### 5. Uso de energia consciente

Em 2016, continuamos atentos ao consumo de energia elétrica, buscando sua constante diminuição. O escritório desliga, durante a noite e os fins de semana, lâmpadas de determinados ambientes que não são utilizados e coloca os elevadores em modo econômico de chamadas. Além disso, todos os computadores dos profissionais mantêm-se programados para iniciar o modo hibernação nos monitores após 20 minutos da máquina inativa. Por fim, o escritório tem uma política estabelecida para o uso de ar condicionado: sua central funciona das 8h às 20h de segunda a sexta-feira e das 8h às 12h aos sábados – a utilização em outros horários deve ser solicitada com antecedência. São todas medidas que visam o consumo consciente e sustentável de energia.

## 6. Emissão de CO2

Em 2011, o escritório de São Paulo firmou uma parceria com a empresa Carbono Zero Courier, que oferece serviços de entrega expressa, em perímetros próximos, utilizando bicicletas em substituição às motos. Em dezembro de 2014, ampliamos o serviço de *bike courier* com uma parceria adicional com a empresa Courrieros, também de entregas expressas por bicicleta. Com isso, em 2016, deixamos de emitir 1,86 tonelada de CO2.

## 7. Dia mundial do meio ambiente

Em 1972, durante a Conferência das nações unidas sobre o meio ambiente humano, em Estocolmo, a ONU instituiu o Dia mundial do meio ambiente, que passou a ser comemorado anualmente em 5 de junho, com o objetivo principal de chamar a atenção para os problemas ambientais e para a importância da preservação dos recursos naturais.

Para celebrar essa data, em 2016, o Mattos Filho realizou uma doação à organização Parque Ibirapuera Conservação, que tem como missão restaurar, preservar e melhorar o parque em parceria com o seu público, visando a melhoria da experiência do frequentador e a construção de uma comunidade dedicada a conservar o Ibirapuera para as futuras gerações. Apoiamos o projeto Caminhada Guiada: Descobrimos o Ibirapuera – que apresenta a fauna e flora do local, além de equipamentos culturais e curiosidades do parque aos frequentadores – e sortearmos pares de ingressos para profissionais participarem da iniciativa. A doação demonstra a preocupação do Mattos Filho com a manutenção de uma das principais áreas verdes da cidade de São Paulo.

**PRINCÍPIO 10:** As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

**Compromisso com o combate à corrupção:** O Mattos Filho compromete-se a combater e prevenir a corrupção, por meio da aplicação rigorosa de seu Código de conduta, do treinamento de seus profissionais e da existência de mecanismos internos de incentivo à denúncia de irregularidades. O escritório requer que todos os seus profissionais realizem as suas funções e obrigações em conformidade com os mais elevados padrões de governança, ética e honestidade, e de acordo com a legislação anticorrupção nacional e estrangeira. Ademais, adota uma política de tolerância zero frente a condutas ilícitas e desonestas e garante a todos os seus profissionais, clientes, fornecedores e outros *stakeholders*, indistintamente, relações de trabalho éticas e moralmente íntegras.

## 1. Código de conduta Mattos Filho

O Código de conduta Mattos Filho foi elaborado por uma equipe multidisciplinar e se aplica a todos da área técnica e do Grupo de Gestão e Desenvolvimento (GD), nossa área administrativa, em especial àqueles que lidam diretamente com agentes governamentais, funcionários públicos e de empresas privadas. Ele formaliza o compromisso do escritório em manter os mais elevados padrões de governança, ética, conformidade com as leis e regulamentos, além de valores de integridade e honestidade no trato com todos. O objetivo do código é, pois, prevenir e combater atos de corrupção passíveis de prática pelos profissionais do escritório ou aos quais eles estejam expostos.

Todos têm acesso ao conteúdo do código, que está disponível na intranet do escritório. Os novos profissionais, ao ingressarem, são brevemente apresentados ao documento, para que saibam das melhores práticas e sobre como são conduzidos os nossos negócios.

Com a nova lei anticorrupção de 2013, o escritório passou a reforçar, periodicamente, junto ao público interno, a importância de seguirem o Código de conduta por meio de treinamentos sobre *compliance* e ética corporativa, que aprofundam a reflexão sobre o tema. Em 2016 foram realizados 16 cursos com 786 participantes, sendo dez para 480 profissionais da área técnica e seis para 306 participantes do GD.

Para incentivar a denúncia de irregularidades criou-se na intranet um *link* de comunicação direta por *e-mail* com o sócio-diretor, que se coloca à disposição de todos para receber reportes de existência (ou de suspeita de existência) de qualquer ato ilícito ou antiético por parte dos profissionais do escritório.

## 2. Disseminação da cultura de combate à corrupção

Os profissionais do Mattos Filho vêm, no curso de suas atividades, disseminando a cultura de combate à corrupção e incentivando os clientes e demais *stakeholders* a seguirem o padrão de conduta adotado pelo escritório. Todos os nossos contratos têm cláusulas anticorrupção e os advogados sempre sugerem aos clientes a inserção de cláusulas semelhantes em contratos a serem por eles firmados.

Além disso, o escritório participa ativamente de discussões envolvendo a tramitação de projetos de lei e propostas de regulamentação das leis voltadas ao combate à corrupção no Brasil. Nossos advogados da prática de Compliance e Ética corporativa, que são referências nacionais e internacionais na temática, promoveram a importância do combate à corrupção e das relações profissionais éticas, ao longo de 2016, em sete palestras em eventos internacionais no Brasil e fora dele e em duas palestras feitas em eventos nacionais. Ademais, ministraram nove cursos para clientes e público interno, tanto no escritório do Rio de Janeiro como no de São Paulo. Por fim, mas não menos importante, o escritório patrocinou dois eventos internacionais sobre a temática, ambos realizados em São Paulo.

### **3. Revisão das políticas, processos e procedimentos de *compliance***

Em 2016, Renato Tastardi Portella e Marcel Alberge Ribas, respectivamente sócio e advogado da prática de Compliance e Ética corporativa, deram continuidade à revisão de políticas do Mattos Filho visando a reorganização interna de processos e procedimentos. Entre àquelas revisadas e aprovadas, destacam-se 17 políticas de tecnologia e segurança da informação e a política de uso de táxi corporativos.

### **4. Grupo de trabalho do Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção**

O Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção, de 2005, traz orientações claras às empresas para que possam, de forma compartilhada, direcionar seus esforços para a criação e manutenção de políticas e processos de promoção da integridade, bem como de prevenção e combate à corrupção. As empresas comprometem-se a divulgar a legislação brasileira anticorrupção para seus funcionários e *stakeholders*, a fim de que ela seja cumprida integralmente.

Em julho de 2007, foi criado o Grupo de trabalho do Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção, que tem, entre suas funções, a de auxiliar na implementação de políticas de promoção da integridade e combate à corrupção e mobilizar empresas e entidades empresariais. Nosso advogado, Marcel Alberge Ribas, participa desde 2013 do grupo e contribuiu com a elaboração do Guia temático: integridade, prevenção e combate à corrupção dos Indicadores Ethos para negócios sustentáveis e responsáveis.

#### **SÃO PAULO – PAULISTA**

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447  
01403 001 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3147 7600

#### **SÃO PAULO – FARIA LIMA**

Rua Campo Verde 61 3º andar  
01456 000 São Paulo SP Brasil  
T 55 11 3035 4050

#### **RIO DE JANEIRO**

Praia do Flamengo 200 11º andar  
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil  
T 55 21 3231 8200

#### **BRASÍLIA**

SHS Q6 Bloco C Sala 1901  
70316 109 Brasília DF Brasil  
T 55 61 3218 6000

#### **NEW YORK**

712 Fifth Avenue, 26th floor  
New York NY 10019 U.S.A.  
T 1 646 695 1100

#### **LONDON**

5th floor, 32 Cornhill  
London UK EC3V 3SG  
T 44 (0)20 7280 0160