

Face aux enjeux économiques, environnementaux et sociétaux, SESALY-SV vise à être à la hauteur des attentes de la Société et des Clients en s'engageant dans des orientations qui lui permettent de prendre en compte les impacts environnementaux et sociaux pour l'ensemble de ses parties prenantes tout en assurant une performance durable.

POLITIQUE SOCIALE

Avec pour objectifs majeurs d'assurer les compétences nécessaires au Groupe pour réaliser les contrats d'aujourd'hui et répondre aux engagements futurs, accompagner sa croissance et renforcer sa compétitivité et parce que la Direction considère ses collaborateurs comme principales richesses au service de la performance du Groupe, SESALY-SV engage sa politique sociale autour des axes suivants:

- ✓ Développer l'engagement du personnel par un **système de reconnaissance** qui récompense les performances individuelles et encourager l'**innovation** participative
- ✓ Créer des **emplois durables** et investir dans l'**enrichissement des compétences** pour répondre aux besoins du Groupe et donner à chacun des opportunités pour réaliser son potentiel
- ✓ Promouvoir la **diversité** et garantir l'**égalité des chances**
- ✓ **Anticiper et prévenir les risques** liés à la sécurité et santé au travail
- ✓ **Sensibiliser et former** le personnel à la prévention des risques de façon adaptée à l'activité de chacun et au-delà des exigences réglementaires
- ✓ Veiller à la **santé et la sécurité des collaborateurs** sans faire de différence entre les salariés du Groupe et ceux des entreprises extérieures
- ✓ Maintenir la **certification OHSAS 18001** et la prise en compte des pistes de progrès identifiées par les tierces parties
- ✓ Assurer la **qualité des conditions de vie au travail** des salariés pour favoriser leur **bien-être**
- ✓ Favoriser l'**écoute** des salariés et des partenaires sociaux pour prendre en compte aux mieux leurs attentes
- ✓ Respecter les **droits humains fondamentaux** : respect de la vie privée et du droit syndical, prévention de tout traitement humain dégradant ou discriminatoire

Données-clés :

Nombre de recrutements réalisés : 11 en 2013 soit 17% de hausse d'effectif, 6 en 2014 soit 8% de hausse

Part des femmes dans les effectifs en 2013 = 30% - 2014 = 33%

Investissement en formation : 83K€ en 2014, soit 3% de la masse salariale

AT avec arrêt de travail : 1 en 2013 – 0 en 2014

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

En matière d'environnement, SESALY-SV s'engage à limiter autant que possible l'empreinte environnementale de son activité en s'appuyant sur les principes suivants :

- ✓ **Prévenir les pollutions** potentielles
- ✓ Maintenir la **certification ISO 14001** et la prise en compte des pistes de progrès identifiées par les tierces parties
- ✓ Intégrer et développer l'**écoconception** en développant les meilleures technologies disponibles pour répondre au mieux aux attentes de la Société et réduire l'impact résiduel en termes d'émissions de ses produits
- ✓ Surveiller et optimiser les **consommations** d'énergie et d'eau

Données-clés :

Consommation électrique : 2013 = 2377Kwh/salarié – 2014 = 2381 Kwh/salarié

POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES :

SESALY-SV exige de ses fournisseurs de s'engager à respecter les **droits de l'homme** et les **règles de l'Organisation Internationale du Travail** et de respecter les dispositions légales applicables.

Suivant les lignes directrices de l'OCDE, les fournisseurs concernés doivent s'engager sur un approvisionnement d'étain, de tantale, de tungstène ou d'or auprès de sources d'approvisionnement responsables (non impliquées dans les minerais de conflit).

Les fournisseurs sont encouragés à développer l'**écoconception** au sein de leur organisme, à être force de propositions pour optimiser l'écoconception de nos produits et à être certifiés **ISO 14001**.

Les fournisseurs de **proximité** ou avec lesquels un **partenariat** est instauré ou envisageable seront sélectionnés en priorité.

Données-clés :

21% des fournisseurs sont locaux - 12% régionaux - 53% nationaux - 12% européens - 2% internationaux

CHARTRE ETHIQUE DES AFFAIRES :

SESALY-SV met l'accent auprès de ses collaborateurs sur le **respect le plus strict des lois, réglementations et autres obligations en vigueur**, sur la prise en compte des recommandations professionnelles et sur **l'adoption d'une attitude intègre** envers ses clients, fournisseurs, concurrents, collègues et autres parties intéressées, en s'appuyant sur les règles suivantes :

✓ **Pratiques commerciales** : dans les relations avec les fournisseurs et clients, seuls les cadeaux et sorties occasionnelles d'un montant raisonnable et dont l'objectif est d'entretenir la relation commerciale sont autorisés. Tout don en espèce ou en nature, tout cadeau ou sortie illégal sont strictement interdits.

✓ **Confidentialité des données personnelles des salariés** : tout accès aux informations personnelles des salariés est réservé aux personnes disposant des droits appropriés, elles-mêmes tenues au respect le plus strict de confidentialité.

✓ **Concurrence** : tout échange d'informations avec des concurrents doit entrer dans le cadre légal de la législation sur la concurrence et être soumis à autorisation de la Direction. La collecte d'informations issues de la concurrence doit être réalisée de façon équitable sans donner doute quant à son honnêteté.

✓ **Exemplarité** : les managers, responsables et leaders doivent montrer ce que signifie d'agir avec intégrité, soutenir les salariés qui leur font part de préoccupations concernant l'éthique, veiller, s'ils supervisent d'autres personnes, au bon comportement de leurs collaborateurs et signaler tout comportement inacceptable auprès de leur propre hiérarchie.

✓ **Environnement de travail** : Toute forme de harcèlement dans la vie professionnelle et tout autre comportement offensant, insultant, menaçant ou violents ne seront pas tolérés au sein de SESALY-SV.

SESALY-SV s'attache également à éliminer toute forme d'abus sur les marchés du travail liés à sa chaîne logistique, tels que le travail illégal des enfants ou le travail forcé.

✓ **Douane** : toute importation de produits doit respecter la réglementation applicable douanière et fiscale.

SESALY-SV s'inscrit au **Pacte mondial des Nations Unies** (Global Compact) pour promouvoir son engagement dans les 10 principes de durabilité universelles autour des quatre domaines de responsabilités fondamentales : les droits de l'homme, le travail, l'environnement et la lutte contre la corruption et communiquer les progrès mis en œuvre pour opérer de façon responsable et soutenir la Société.

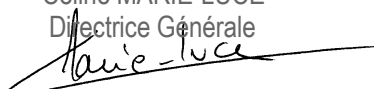
La Direction de SESALY-SV s'engage à assurer la **disponibilité des ressources**, la **gouvernance** et l'**organisation** nécessaires pour déployer ses politiques sociales, environnementales et achats responsables tout en assurant des **performances durables**.

Dans cet esprit, la Direction de SESALY-SV **demande à l'ensemble de ses collaborateurs**, à tous les niveaux de l'organisation, **d'adopter une conduite responsable**, en matière de prévention des risques d'accident, d'atteinte à la santé ou de dommage à l'environnement et **un comportement intègre** dans ses relations personnelles et professionnelles ainsi que **d'être proactif** pour assurer le progrès continu dans tous ces domaines.

Chaque salarié joue un rôle décisif dans la réputation de SESALY-SV, aujourd'hui et dans le futur.

St Priest, le 09 septembre 2015

Céline MARIE-LUCE
Directrice Générale



Stéphane VIAL
Président

