

COP - COMMUNICATION SUR LES PROGRES

Période couverte par le COP : 01/10/16 au 30/09/17

I- DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRESIDENT :

Le 1^{er} Octobre 2016 :

A nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que SESALY réitère son soutien envers les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Stéphane VIAL,
Président



II- DESCRIPTION DES ACTIONS :

DROITS DE L'HOMME :

- **Nous veillons à fournir des aménagements de travail sûrs, adéquats et hygiéniques aux employés**
 - ⇒ Par le respect de la réglementation et de loi en vigueur en termes d'hygiène et de sécurité
 - ⇒ Par un nettoyage hebdomadaire de nos ateliers par un prestataire externe
 - ⇒ Par un nettoyage 3 fois par semaine de nos espaces communs et bureaux par un prestataire externe
 - ⇒ Par la mise en place d'actions de prévention des risques suite à l'évaluation annuelle des risques professionnels
 - ⇒ Par la réalisation et la signature de protocoles de sécurité de chargement et déchargement avec les transporteurs amenés à intervenir sur notre site
 - ⇒ Par la réalisation et la signature de plan de prévention des risques avec les sociétés externes amenées à intervenir sur notre site

- ⇒ Par la réalisation d'un plan d'intégration de tout nouvel arrivant dans notre entreprise incluant nos consignes de sécurité
- ⇒ Par la communication de consignes spécifiques sécurité suivant les risques potentiels identifiés dans notre entreprise
- ⇒ Par la réalisation d'un plan de formation annuel sécurité de notre personnel adapté aux risques potentiels identifiés dans notre entreprise
- ⇒ Par la désignation d'un salarié compétent en termes de sécurité
- ⇒ Par la réalisation d'un programme annuel d'audits sécurité avec actions de redressement en cas d'écarts identifiés
- ⇒ Par l'élection de représentants du personnel
- ⇒ Par la réalisation bisannuelle d'une enquête interne relative à la qualité de vie au travail des salariés dans le respect de la CNIL
- ⇒ Par la mise à disposition biannuelle et l'exploitation de boîtes à idées anonymes ou non auprès de notre personnel
- ⇒ En complément nous envisageons un nettoyage périodique de nos zones extérieures par un prestataire externe
- ⇒ En complément, nous envisageons le déploiement d'un chantier 5S de notre atelier de fabrication

- **Nous veillons à protéger les employés contre le harcèlement sur le lieu de travail, dont le harcèlement physique, verbal, sexuel ou psychologique, les mauvais traitements et les menaces**

- ⇒ Par l'affichage de la réglementation en vigueur sur les droits des salariés concernant le harcèlement
- ⇒ Par notre règlement intérieur incluant notamment la réglementation en vigueur sur les droits des salariés concernant le harcèlement et un engagement individuel de notre personnel à respecter ce règlement
- ⇒ Par l'élection de représentants du personnel
- ⇒ Par la réalisation bisannuelle d'une enquête interne relative à la qualité de vie au travail des salariés dans le respect de la CNIL
- ⇒ Par la mise à disposition biannuelle et l'exploitation de boîtes à idées anonymes ou non auprès de notre personnel
- ⇒ Par l'identification et l'enregistrement d'actes de malveillance et de conflits entre les salariés

- **Nous veillons à prendre des mesures en éliminer les produits, conceptions, défauts ou effets secondaires susceptibles de nuire à la vie ou à la santé ou de les menacer durant la fabrication, l'utilisation ou l'élimination des produits**

- ⇒ Par l'interdiction d'introduction de substances CMR 1 et 2 et substances à risque élevé dans nos produits conçus et fabriqués
- ⇒ Par la réalisation d'une évaluation du risque chimique pour tout produit susceptible d'être intégré lors de la conception ou fabrication de nos produits
- ⇒ Par la réduction du nombre de produits chimiques nécessitant le port d'Equipements Individuels de Protection
- ⇒ Par la mise à disposition de consignes de protections individuels et d'équipements de protection pour les produits présentant un risque lors de l'évaluation des risques

- ⇒ Par le respect de la réglementation REACH/ROHS en vigueur
- ⇒ Par la mesure par un organisme accrédité externe des substances volatiles et du bon respect des VLEP
- ⇒ En complément, nous envisageons la création d'un local dédié et adapté au collage de nos produits

TRAVAIL :

- **Nous veillons à nous assurer que la société ne participe à aucune forme de travail forcé ou en servitude**
 - ⇒ Par le respect de la réglementation et la loi en vigueur concernant le droit du travail
 - ⇒ En privilégiant la sollicitation de fournisseurs locaux et nationaux
 - ⇒ Par nos conditions générales d'achat intégrant un engagement à respecter les droits de l'homme et les règles de l'Organisation Internationale du Travail
 - ⇒ Par le respect de la réglementation relative aux discriminations et à l'égalité professionnelles entre les femmes et les hommes
 - ⇒ En sous-traitant par un organisme externe le suivi du respect de la réglementation relative au travail dissimulé auprès de nos prestataires de service
- **Nous veillons à respecter les normes de salaire minimal**
 - ⇒ Par le respect de la réglementation et de la loi en vigueur relative au droit du travail
 - ⇒ Par le respect des conventions collectives auxquelles nous sommes rattachés
 - ⇒ Par des règles internes de politique salariale incluant la cohérence et la pertinence des salaires, primes et augmentations salariales attribués aux salariés
- **Nous veillons à ce que les décisions liées à l'emploi reposent sur des critères pertinents et objectifs**
 - ⇒ Par le respect de la réglementation relative aux discriminations et à l'égalité professionnelles entre les femmes et les hommes

ENVIRONNEMENT :

- **Nous veillons à éviter les dommages environnementaux par le biais de l'entretien régulier des processus de production et des systèmes de protection de l'environnement (contrôle de la pollution de l'air, déchets, systèmes de traitement des eaux,...)**
 - ⇒ Par la réalisation d'une évaluation annuelle des risques environnementaux et mise en place d'actions de prévention des risques
 - ⇒ Par la mise en place d'actions d'amélioration de la gestion des déchets et de réduction de la consommation énergétiques suite à un audit de l'ADEME
 - ⇒ Par la mise en place de filières de tri des déchets en vue de leur recyclabilité
 - ⇒ Par le respect de notre programme de contrôle périodique des équipements et infrastructures

- ⇒ Par le maintien de notre certification ISO14001
- ⇒ Par une écoconception de nos produits conçus via une optimisation du poids des produits, une maintenabilité en fin de vie et le respect de la réglementation REACH pour contribuer à réduire l'impact environnemental des véhicules conçus par nos clients
- ⇒ En privilégiant la sollicitation de fournisseurs locaux et nationaux
- **Nous veillons à prévoir des procédures d'urgence en vue de prévenir les accidents affectant l'environnement et la santé et d'y remédier**
 - ⇒ Par la réalisation d'une évaluation annuelle des risques environnementaux intégrant un mode accidentel et mise en place d'actions de prévention des risques
 - ⇒ Par la réalisation annuelle d'exercices d'évacuation d'urgence
 - ⇒ Par la formation de notre personnel à la manipulation des extincteurs (équipiers de première intervention)
 - ⇒ Nous envisageons la sensibilisation de l'ensemble de notre personnel et plus particulièrement nos commerciaux itinérants à la conduite éco responsable
- **Nous veillons à limiter le recours aux produits chimiques et autres substances dangereuse et garantir leur manipulation ainsi que leur entreposage dans le respect de la sécurité**
 - ⇒ Par l'interdiction d'introduction de substances CMR 1 et 2 et substances à risque élevé dans nos produits conçus et fabriqués
 - ⇒ Par la réalisation d'une évaluation du risque chimique pour tout produit susceptible d'être intégré lors de la conception ou fabrication de nos produits
 - ⇒ Par l'intégration d'une analyse des risques d'incendie, d'explosion et environnemental dans l'évaluation du risque chimique des substances intégrées dans nos produits
 - ⇒ Par la réduction du nombre de produits chimiques à risque élevé
 - ⇒ Par la mise en place de consignes de stockage pour chaque produit chimique
 - ⇒ Par le respect de la réglementation REACH/ROHS en vigueur

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION :

- **Nous veillons à évaluer le risque de corruption dans le cadre des activités commerciales**
 - ⇒ Par une autoévaluation via l'organisme TRACE
- **Nous veillons à mentionner la « lutte contre la corruption » et/ou le « comportement éthique » dans les contrats conclus avec les partenaires commerciaux**
 - ⇒ Par un engagement avec tous nos clients engagés dans une démarche de développement durable
 - ⇒ Par notre politique de responsabilité sociétale
- **Nous veillons à nous assurer que les procédures internes étayent l'engagement de la société à l'égard de la lutte contre la corruption**
 - ⇒ Par notre politique de responsabilité sociétale

III- MESURE DES RESULTATS :

Part des femmes dans les effectifs en 2016 : 29% de l'ensemble de l'effectif hors encadrement et 29% de l'encadrement

Répartition de l'effectif par lieu de naissance en 2016 : 57% régional – 26% national – 5% européen – 12% international

Répartition de l'effectif par âge en 2016 : effectif hors encadrement =: 16% [20-30] – 44% [31-40] – 35% [41-50] – 4% [51-60] – 1% >60 ans et encadrement = 0% [20-30] – 21% [31-40] – 71% [41-50] – 0% [51-60] – 7% >60 ans

Taux d'absentéisme en 2016 : 2.24%

Taux de maladies professionnelles en 2016 : 0%

Taux de blessures en 2016 : soins bénins = 2.9%

Taux de fréquence AT en 2015 : 0%

Taux de gravité AT en 2015 : 0%

Taux de conformité réglementaire sécurité en 2016 : 99.45%

Taux de respect des contrôles périodiques réglementaires en 2016 : 100%

Taux de conformité réglementaire environnementale en 2016 : 99.09%

Taux de recyclabilité des déchets en 2016 : 49.3%