

# Pacto Global COP - Comunicação de Progresso

## Princípios do Pacto Global

DIREITOS HUMANOS			DIREITOS DO TRABALHO			MEIO AMBIENTE			CORRUPÇÃO
									
Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente	Assegurar-se da não participação em violações dos direitos humanos	Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação	Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório	Abolir efetivamente o trabalho infantil	Eliminar a discriminação no emprego	Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais	Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental	Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis	Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina



São José dos Pinhais, fevereiro de 2017.

## Comunicado de Progresso

Este relatório divulga o que temos feito na Nutrimental SA Indústria e Comércio de Alimentos de maneira a pautar nossas ações pelos princípios do Pacto Global de Direitos Humanos e do Trabalho, Meio Ambiente e Anti Corrupção.

Queremos reiterar o nosso apoio à iniciativa do Pacto Global das Nações Unidas, que é totalmente alinhado com a nossa missão de **“Ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos”**, com os nossos valores - **Inovação, Integridade, Horizontalidade e Aprendizado Contínuo** – e com o nosso Princípio de Ação Organizacional número 10 que diz que **“Todas as nossas ações levam em conta a preservação do meio ambiente, a saúde e o bem estar das pessoas e gerações futuras”**.

Os compromissos com a vida, preservação do meio ambiente, saúde e bem estar das pessoas são muito antigos na nossa organização, pois foram assumidos antes do nosso ingresso ao Pacto Global. Em eventos com todos os colaboradores da organização, essas obrigações foram sendo formalizadas, gradualmente entre 1997 e 1999, em nossa missão, valores e princípios de ação organizacional. Com certeza, tudo foi reforçado quando em junho de 2003, nos tornamos signatários do Pacto Global.

Podemos afirmar ainda que nos anos de 2011 /2012 a empresa se aproximou do Pacto Global uma vez que participou ativamente no CBPG – Comitê Brasileiro do Pacto Global – bem como da Força Tarefa de Direitos Humanos e do Trabalho.

É com intuito de mostrar os progressos que temos feito nas mais diversas áreas de atuação alinhadas aos Princípios do Pacto Global que apresentamos esse relatório!

João Guilherme Rocha Loures Brenner

Diretor Presidente

Nutrimental AS



## Apresentação da Empresa

A Nutrimental é uma empresa de alimentos 100% brasileira, reconhecida há mais de 40 anos pela sua trajetória de inovações em alimentos. Desde sua fundação, em 1968, a Nutrimental mantém o compromisso de investir na pesquisa e no desenvolvimento de tecnologias para o setor alimentício. Isso significa dominar os mais avançados processos de industrialização de alimentos, bem como tornar acessível, a um número cada vez maior de pessoas, produtos dentro dos mais altos padrões nacionais e internacionais de qualidade. Uma filosofia de crescimento responsável, baseada no propósito de oferecer ao mercado alimentos saudáveis, por meio de uma contínua valorização do ser humano. Graças a essa conduta, a Nutrimental conquistou um espaço de destaque nos mercados em que atua, ancorada na confiança de seus colaboradores, clientes e fornecedores.

A empresa é pioneira e líder na categoria de barras de cereais com a marca Nutry. No mercado, a Nutrimental já obteve a liderança em produtos inovadores na merenda escolar com a introdução de tecnologias inovadoras de misturas, desidratação e extrusão. A Nutrimental foi pioneira na fabricação de vários produtos, todos desenvolvidos internamente.

- Média de Colaboradores em 2011 – 1.058
- Média de Colaboradores em 2012 – 1.023
- Média de Colaboradores em 2013 – 1.003
- Média de Colaboradores em 2014 – 1.009
- Média de Colaboradores em 2015 – 934
- Média de Colaboradores em 2016 - 865
- Unidades de Fabricação – São José dos Pinhais - PR (matriz) e Arceburgo – MG (filial)
- Site: [www.nutrimental.com.br](http://www.nutrimental.com.br)
- Unidades de Negócio
  - Mercado Consumidor
  - Food Service
  - Food Ingredients
  - Institucional Público
  - Exportação



## Missão

Ofertar alimentos saudáveis e práticos, respeitando e valorizando a vida e os seres humanos.

## Valores

- Horizontalidade - significa abertura de ideias, liberdade com responsabilidade, de acordo com as habilidades de cada um. Para tanto, parte do princípio de que todas as pessoas da organização são partes relevantes do processo de decisão. Mexe, portanto, com estruturas e exige reeducação, visão de equipe e delegação.
- Aprendizado Contínuo - possibilita a realização, o desenvolvimento humano e a capacitação contínua para mudança.
- Inovação - atendendo às necessidades de evolução, exige criatividade, que aflora naturalmente quando há um clima de confiança, liberdade para manifestações individuais e grupais.
- Integridade - provendo coerência e ética, gera condições para que os demais valores possam se desenvolver.

## Princípios de Ação Organizacional

1. Somos uma organização onde há espaço e abertura para a descoberta do conhecimento e desenvolvimento de habilidades notáveis. Queremos aprender e ensinar e assumimos responsabilidade por nosso crescimento pessoal e organizacional.
2. Promovemos a criatividade e a iniciativa e aceitamos assumir riscos provenientes de atitudes inovadoras.
3. Trabalhamos em equipe e nos comprometemos com os resultados previamente acordados.
4. Ouvimos atentamente as pessoas e as valorizamos, respeitando a sua individualidade e liberdade de expressão. Atuamos responsavelmente, reconhecemos os esforços e comemoramos os sucessos. Mantemos um ambiente informal e prazeroso.





5. Fazemos com que a tomada de decisões ocorra no nível mais próximo do local onde as tarefas são realizadas e as pessoas desenvolvem habilidades apropriadas para terem autoridade para agir.
6. Fazemos com que os processos de mudança aconteçam de forma participativa, ouvindo as pessoas envolvidas.
7. Resolvemos os conflitos com diálogo, transparência, “apreciatividade” e respeito.
8. Tratamos as informações com responsabilidade no que se refere ao acesso, uso, divulgação e proteção, disponibilizando-as de forma clara e compreensível e em tempo hábil.
9. Promovemos a satisfação e o bem comum através do bom relacionamento entre colaboradores, e com clientes, parceiros e a comunidade.
10. Todas as nossas ações levam em conta a preservação do meio ambiente, a saúde e o bem estar das pessoas e gerações futuras.
11. Praticamos liderança positiva e assim construímos uma organização forte. Obtemos o melhor de cada ser humano, desenvolvemos a capacidade de gerar resultados em equipe e atuamos com propósito e direção orientados pela missão, valores e princípios de ação.



## Direitos Humanos

1 – Respeitar e proteger os direitos humanos

2 – Impedir violações de direitos humanos

3 - Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva



No que se refere aos Direitos Humanos, a Nutrimental tem foco na qualidade de vida de seus colaboradores. Abaixo listamos uma série de iniciativas ocorridas no ano de 2016 que comprovam a preocupação da empresa no que se refere aos assuntos de saúde, segurança do trabalho, segurança alimentar e auxílio à educação de seus colaboradores.

## Equipamentos de Proteção

A Nutrimental, preocupada com a segurança de seus colaboradores procura sempre investir em novos equipamentos de proteção individual e coletiva. Segue abaixo quadro com o investimento em EPI's e EPC's (equipamentos de proteção individual e coletiva) realizados pela empresa desde 2010.

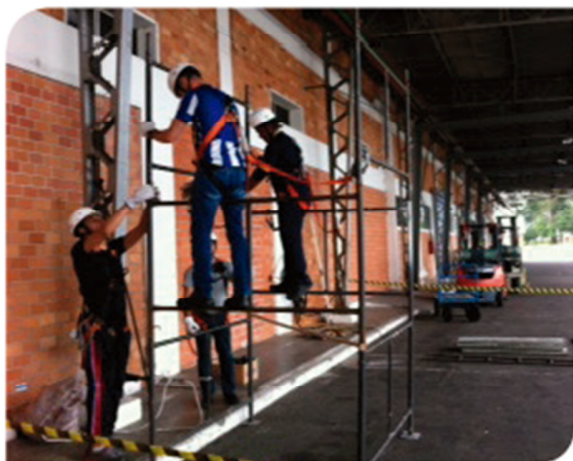
ANO	VALOR INVESTIDO EPI + INDUMENTÁRIA
2010	R\$ 66.159,51
2011	R\$ 116.117,32
2012	R\$ 157.820,37
2013	R\$ 283.952,89
2014	R\$ 488.072,16
2015	R\$ 384.000,00
2016	R\$ 208.557,14



## TREINAMENTOS DIVERSOS

### Treinamentos de Segurança do Trabalho

A Segurança do Trabalho realizou vários treinamentos de segurança do trabalho, dentre eles, NR 35 - Trabalho em Altura, Reciclagem de Caldeiristas e Atualização ao Software SOC (software que faz todo o monitoramento de saúde e segurança ocupacional). Contamos com a participação de setores como Materiais, Expedição, Manutenção e Segurança e Medicina do Trabalho, que contribuíram para aprimorar os conhecimentos e entender os riscos para garantir a segurança no trabalho.





## Formação da Brigada de Emergência

Nos dias 30 e 31 de maio de 2016 ocorreu o treinamento de formação da Brigada de Emergência da Nutritional. Com carga horária de 8 horas e a participação de 53 brigadistas, o treinamento proporcionou conhecimentos em resgate, primeiros socorros e combate a incêndio.



## Treinamento sobre Segurança do Trabalho

No dia 27 de junho de 2016 ocorreu o treinamento de Segurança do Trabalho que teve como público alvo gestores, líderes e áreas de apoio diretamente envolvidas com atividades fabris da Nutrimental de São José dos Pinhais.

Foram abordados diversos assuntos do universo da Segurança do Trabalho, dentre eles: Normas Regulamentadoras, Atividades de Risco, Acidentes de Trabalho e sua Prevenção, Procedimentos e Regras de Segurança.

A equipe da Segurança do Trabalho se empenhou ativamente em explicar os principais desafios da área para todos os envolvidos nesta breve “aula” sobre como trabalhar com segurança.





## Treinamento Espaço Confinado

No dia 30 de setembro de 2016 ocorreu o treinamento de Espaços Confinados para os setores Nutropi e Manutenção, tendo como público-alvo colaboradores diretamente envolvidos com atividades realizadas em espaços confinados e controlados dentro da Nutrimental.

Foram abordados diversos assuntos de segurança, dentre eles: itens da Norma Regulamentadora 33, riscos inerentes das atividades, acidentes de trabalho e sua prevenção, procedimentos e regras de segurança para manutenções em locais confinados e controlados, responsabilidades, pontos de atenção durante a execução de serviços confinados, abandono e resgate em espaços confinados, sinalização e simbologia dos espaços confinados e controlados, entre outros. A equipe da Segurança do Trabalho se empenhou ativamente em explicar os principais desafios dos serviços nesses locais para todos os envolvidos nesta breve “aula” sobre como trabalhar com segurança.



## SIPAT - Unidade de São José dos Pinhais - PR

Entre os dias 29 de agosto e 02 de setembro de 2016 foi realizada a XXXIX SIPAT na unidade São José dos Pinhais, com o tema “PROTEJA SUAS MÃOS E CURTA A VIDA”. Durante a semana foram realizadas várias atividades como concurso de paródias, palestra teatralizada, evento saúde, massagens e refeição especial com música ao vivo.

Ao final da semana, os colaboradores



que não sofreram nenhum tipo de acidente de trabalho no período mínimo de 10 anos foram reconhecidos na cerimônia de encerramento.

Foram distribuídos vários brindes e prêmios a todos aqueles que participaram dos eventos.



### SIPAT - Unidade de Arceburgo - MG

De 23 a 29 de agosto de 2016 foi realizada a 21ª SIPAT da unidade de Arceburgo – MG, uma semana voltada à conscientização da importância de segurança e saúde no trabalho, atingindo a participação de 100% dos colaboradores. O dia 29 foi a principal data do evento, quando os colaboradores se reuniram no Clube Flor de Lis e participaram de diversas atividades como premiação da melhor frase relativa ao tema do evento, gincana, palestras e premiação de colaboradores com maior tempo sem acidentes de trabalho. Os assuntos das palestras foram: Ergonomia, DST e Crenças que limitam seu sucesso (tema motivacional).





## Encontro Anual de Vendas

Nos dias 20 e 21 de janeiro de 2016 foi realizado um encontro com toda a Equipe de Vendas da Nutrimental do Brasil. Esse encontro teve como objetivo principal o alinhamento das estratégias desenhadas para atingirmos os desafios do ano de 2016, considerando o cenário atual do país e as oportunidades existentes no mercado. Aproveitou-se também o momento para revisar os resultados atingidos no ano de 2015 e integrar a equipe comercial da Nutrimental.



Na tarde do dia 21 aconteceram duas palestras realizadas por convidados. Na primeira chamada de “A voz do cliente”, o Sr. Oswaldo Nunes do cliente Chokolândia compartilhou suas





experiências com o grupo, destacando questões importantes sobre o relacionamento entre vendedor e cliente. Em seguida tivemos uma palestra sobre “Como encantar o cliente”, realizada pela Juliana Altruda e Silvio Sallowicz, da Agência DUO Turismo. Os mesmos trouxeram informações importantes e técnicas diferenciadas para nos destacarmos no mercado em momentos difíceis. O momento foi aproveitado para firmar o compromisso com a equipe comercial com relação aos objetivos do ano de 2016.

### Treinamento sobre PCP para a Equipe de Produção

No mês de março/2016, o gestor do PCP, Rodrigo Matos, ministrou para todos os setores da Fábrica um treinamento com foco nas atividades desenvolvidas pelo PCP (Planejamento e Controle de Produção), enfatizando o papel de integrador, desde as previsões de vendas até a entrega do produto acabado para a Expedição.

Os colaboradores tiveram a oportunidade de interagir e tirar suas dúvidas quanto às rotinas do PCP e a influência das atividades sobre a produção. Eles puderam entender a correlação de vários indicadores de Fábrica com a dinâmica de trabalho do PCP.

Pontos como sequenciamento de produção, estoques de segurança, negociação com fornecedores fizeram parte das discussões, mostrando a complexidade envolvida para que os produtos da Nutrimental possam ser entregues com excelência.



### Treinamento sobre o CAC para a Fábrica

Nos dias 28 e 29 de abril de 2016 o CAC (Centro de Atendimento ao Consumidor) ministrou treinamento à fábrica de São José dos Pinhais, incluindo todos os turnos, com a finalidade de conscientização do processo que ocorre com os produtos, desde a saída da fábrica até chegar ao consumidor final. Além da apresentação dos índices de reclamações, também foi falado sobre elogios, sugestões, promoção e demais informações sobre o trabalho realizado pelo CAC. Foi enfatizada a importância dos nossos clientes internos entrar em contato para relatar a percepção do que ocorre com nossos produtos e assim, colaborar para o aprimoramento dos mesmos.



### Treinamentos das Áreas de Logística e Exportação com a Expedição

Em maio/2016, a Logística e o Mercado Exportação completaram 1 ano da rotina de treinamentos mensais relacionados ao processo de exportação com a equipe da Expedição. Os treinamentos contam com a presença dos Almojarifes e Líderes da Expedição e ocorrem nos dias de atividades de 5S. Ministrados pela Naiara da Logística e Luis do Comex, tem como



assuntos o reforço dos procedimentos de carregamento e preenchimento de documentos de exportação. Resumidamente, seguem os ganhos obtidos:

- Eliminação de erros dos carregamentos e reclamações dos clientes;
- Redução de erros no preenchimento da documentação dos carregamentos;
- Melhoria na qualidade dos registros fotográsicos necessários ao processo;
- Adequação dos horários de entrega de documentos para a Expedição;
- Maior sinergia entre a área da operação com a área administrativa, através do *feedback* entre todos, fazendo com que a operação ocorra de forma a garantir a satisfação do cliente.



### Treinamento de Qualidade – Mistura de Pós

No dia 28 de setembro de 2016, a Gestão da Qualidade ministrou para os colaboradores do setor Mistura de Pós um treinamento específico de qualidade, com foco nos produtos fabricados neste setor.





Foram abordados diversos assuntos relacionados à qualidade para aprimorar os conhecimentos dos colaboradores, dentre eles: Aw - Atividade de água e o cuidado com água em ambientes secos, Deliquescência, Produtos monitorados pelo Ministério da Agricultura – MAPA, Informações obrigatórias na rotulagem, Impressões de lotes e validades nas embalagens: visíveis, legíveis e indelévels e Rastreabilidade. Os colaboradores tiveram a oportunidade de participar de um jogo de perguntas e respostas e a equipe vencedora ganhou kits de produto da Nutrimental.

## OUTRAS INICIATIVAS

### Woman Company Partner

A Nutrimental recebeu um brasão com a denominação "*Woman Company Partner*", que visa identificar as empresas que cumprem a igualdade de direitos de gênero e a valorização dos negócios da mulher, um dos desdobramentos do princípio número 1 do Pacto Global.



O evento aconteceu no dia 17 de agosto de 2016, no Teatro Fernanda Montenegro e o brasão foi entregue para apenas 50 empresas. Quem esteve presente representando a Nutrimental foi a Janaina C. Francoski Amaral, Coordenadora da área de Suprimentos.

### Saúde e Nutrição

A Sodexo, em parceria com a Nutrimental, tem ações do Programa Mais Saúde no refeitório, na unidade em São José dos Pinhais, feitos pela Nutricionista Clínica da Sodexo Antonia Cavassim, que também faz atendimentos uma vez por semana no Posto Médico da empresa.



Como resultado do trabalho dessa parceria, no primeiro trimestre os colaboradores que procuraram atendimento para melhorar a alimentação e ter uma vida mais saudável com as orientações da Nutricionista, perderam juntos 48,5Kg. Ainda, um dos colaboradores, o Eliandro de Souza, que trabalha no Tabletes, perdeu 10 kg de peso desde o início do tratamento e foi entregue a ele uma cesta de brindes saudáveis como forma de reconhecimento de seu esforço no processo de emagrecimento.

No dia 11 de março de 2016, em comemoração ao Dia Nacional da Saúde e Nutrição, a Medicina do trabalho da Nutritional em conjunto com a Nutricionista da Sodexo, realizaram algumas ações para conscientizar as pessoas sobre alimentação saudável e como manter uma boa saúde.



Eliandro de Souza perdeu 10 Kg e foi premiado com uma cesta de brindes saudáveis

No refeitório, a Nutricionista fez uma dinâmica identificando os alimentos a preferir ou evitar. Também foram expostos métodos de preparos que tornam os alimentos mais saudáveis. Foi realizado o sorteio entre os participantes de cada turno, que ganharam uma cesta de brindes.

Na Portaria da Nutritional, as Técnicas de Enfermagem entregaram a todos na hora da saída um “bombom” saudável, ou seja, em um embrulho de bombom, foi colocada uma maçã com uma mensagem sobre a escolha da alimentação certa.



## Gincana Nutricional

Nos meses de setembro, outubro e novembro de 2016 foi realizada a 1ª Gincana Nutricional da Nutrimental, unidade de São José dos Pinhais, em parceria com a Sodexo, empresa que administra nosso refeitório. Nesta edição 56 colaboradores participaram e, ao final, a Nutrimental emagreceu 137,6 quilogramas.

O encerramento da gincana, com a divulgação dos resultados e premiação dos ganhadores aconteceu no dia 18 de novembro de 2016.

Nesta “brincadeira” conseguimos promover saúde, estimular a alimentação saudável, prática de exercícios e bom estilo de vida.



1º MAICON FABIANO TAVARES  
Desenvolvimento Comercial



2º EMERSON VINÍCIOS FURTADO  
Tabletes



3º RUBIELE CALIXTO  
PDI



4º NICE ARCANGELO  
Mistura de Pós



5º MARIA JOSÉ S. SILVA NOGUEIRA  
PDI



### Programa Ginástica Laboral

A Nutrimental, visando um ambiente de trabalho saudável, iniciou o Programa de Ginástica Laboral na unidade de São José dos Pinhais. A empresa escolhida foi a SEFIT, que é a mais conceituada para este serviço, no mercado. A aula inaugural ocorreu no dia 05 de abril de 2016, com um “aulão” no auditório da empresa.

Os benefícios da Ginástica Laboral são inúmeros, como: melhoria da qualidade de vida, melhoria do tônus muscular, ensinamento de condutas para relaxar e reduzir a tensão muscular, prevenção de lesões, dentre outros.



### Outubro Rosa 2016

A Nutrimental, através da área de Medicina do Trabalho, entrou na campanha de combate ao câncer de mama, nacionalmente conhecida como Outubro Rosa.

O ambulatório foi decorado com o tema, o totem da logomarca da Nutrimental foi iluminado de rosa, no dia da elaboração do PADA da área de operações os envolvidos foram convidados a usar uma peça de roupa rosa e, no dia 18 de outubro de 2016, as toucas usadas pelos colaboradores foram rosas. Todos entraram no clima!







Envase 1ºT



Envase 2ºT



Envase 3ºT



Tabletes 1ºT



Tabletes 2ºT

## Novembro Azul 2016



Em novembro a Nutritional promoveu uma ação para celebrar o Novembro Azul. Esta é uma campanha para conscientização dos cânceres dos homens. Durante todo o mês de novembro o totem da empresa em São José dos Pinhais ficou iluminado com a cor azul. Além disto, no dia 18 de novembro de 2016 todos os colaboradores utilizaram touca azul.







Manutenção



Tabletes 01º Turno



Mistura de Pós



Cilindro 02º Turno



Envase Cilindro 01º Turno



Fornecedores 03º Turno

### Premiação Programa Quick Kaizen

Em maio de 2016 tivemos a segunda premiação do Programa Quick Kaizen, que contempla reconhecer colaboradores que dão ideias de melhorias e que, após serem executadas, tragam retornos significativos para a organização.

Todas as ideias devem reduzir algum dos sete desperdícios da produção: superprodução, espera, transporte, super processamento, movimentação, retrabalho e estoque. A ideia poderá ser premiada apenas no trimestre que for executada a melhoria e o retorno gerado poderá ser qualitativo ou quantitativo.

1- Ideia: “Limpeza do tanque de mistura”

Nome: Roberto Henrique Mestrinelli Carrilho

Setor: Gerência de Fabricação



2- Ideia: “Cortina cozinha L1 e L2”

Nome: Darci Alves Almeida

Setor: Tabletes



3- Ideia: “Aplicação Stretch L3”

Nome: Luiz Antonio Lakoski Jr

Setor: Gerência de Fabricação



### Bolsa Auxílio ao Estudo

A Nutrimental possui programa de bolsa auxílio ao estudo há muitos anos. O objetivo é conceder um valor para auxiliar os colaboradores no pagamento das mensalidades dos cursos de graduação e pós-graduação, incentivando-os assim em seu desenvolvimento pessoal e profissional. Para obtenção da Bolsa Auxílio ao Estudo, o colaborador deve atender os seguintes critérios:



- Ser colaborador efetivo há, no mínimo, 12 meses na empresa ou então ter, no mínimo, 6 meses de estágio e 6 meses de efetivo;
- O curso deve possuir relação direta com a atividade desenvolvida na área em que está trabalhando atualmente;
- O colaborador deve estar matriculado e as aulas devem iniciar no semestre equivalente à inscrição da bolsa auxílio para receber o

benefício. Ou seja, não é possível reservar vaga para o semestre seguinte;



- Em caso de lista de espera de bolsistas, ficará valendo o critério salarial, isto é, o colaborador que recebe menor salário base terá privilégio sobre os demais.

#### QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO	
2006	R\$ 123.125,78	
2007	R\$ 141.325,91	
2008	R\$ 128.297,82	
2009	R\$ 109.733,20	
ANO	NÚMERO BOLSAS	VALOR INVESTIDO
2010	54	R\$ 89.245,52
2011	59	R\$ 117.514,67
2012	57	R\$ 115.144,77
2013	51	R\$ 117.088,83
2014	55	R\$ 125.493,53
2015	35	R\$ 85.983,20
2016	15	R\$ 37.205,36

#### Sala #PRAVOCÊ

A Nutrimental, preocupada com o bem-estar de seus colaboradores, criou um espaço especial e descontraído para ser utilizado durante os horários de refeição na unidade de São José dos Pinhais. Neste local, chamado de #pravocê, os colaboradores têm à sua disposição jogos diversos, computadores com acesso à internet, rede wi-Fi, editais para recados e anúncios diversos, além de espaço para um pouco de descanso. Fotos da inauguração que aconteceu no dia 27 de outubro de 2016 seguem abaixo.







## Confraternizações Final de Ano

A Nutrimental, agradecida pelo trabalho e parceria desempenhados no ano de 2016, ofereceu aos seus colaboradores uma refeição especial nas unidades São José dos Pinhais e Arceburgo. Em São José dos Pinhais, foi realizada no dia 16 de dezembro no refeitório durante os horários de refeições e, em Arceburgo, foi realizada no dia 23 de dezembro em chácara próxima a empresa.

### São José dos Pinhais



### Arceburgo



## Direito do Trabalho

4 - Eliminar de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório

5 - Abolir o trabalho infantil

6 - Eliminar a discriminação no emprego



## Responsabilidade Social

O investimento em responsabilidade social é cada vez maior entre as empresas. Na Nutrimental ele representa um compromisso contínuo com o comportamento ético e com o desenvolvimento econômico. Como organização socialmente responsável, a Nutrimental procura incorporar no planejamento de suas atividades os interesses dos acionistas, colaboradores, prestadores de serviço, fornecedores, consumidores, comunidade, governo e meio ambiente.

Dentre as ações realizadas pela empresa no ano de 2016, podemos citar o projeto social descrito abaixo:

## Campanha Lacs de Latinhas



No ano de 2012 a Nutrimental em parceria com a Instituição Pequeno Cotelengo, lançou a campanha "LACRES DE ALUMÍNIO", a qual incentiva juntar lacres de alumínio para trocar por uma cadeira de rodas nova. Desde então, com a ajuda dos colaboradores, tínhamos juntado, até dezembro de 2015, 89 garrafas, sendo que a meta seria juntarmos 100 garrafas pet.



Lançamos então um desafio: juntar as 11 garrafas que faltavam e felizmente com a colaboração de todos, nós CONSEGUIMOS! No dia 31/03/2016 realizamos a entrega das 100 garrafas pet ao Pequeno Cotelengo, pois assim estamos de uma forma simples ajudando a quem precisa.

O Pequeno Cotelengo Paranaense, situado em Curitiba, é uma obra social que desenvolve seu trabalho desde 1965, acolhendo e apoiando pessoas com necessidades especiais, físicas e mentais, na faixa etária entre zero e 60 anos, que foram abandonadas ou que vivem em situações de risco.



### Programa de Aprendizagem

A Nutrimental possui convênio com algumas instituições de aprendizagem de São José dos Pinhais e Curitiba para empregar aprendizes cumprindo todos seus direitos legais e proporcionando a estes jovens a oportunidade de desenvolvimento em um ambiente organizacional. O objetivo deste programa desenvolvido pela Nutrimental é oferecer aos aprendizes uma formação prática, a fim de suprir as necessidades técnico-profissionais do adolescente em seu pleno desenvolvimento, atendendo o disposto da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT).

O adolescente contratado por meio da Lei do Aprendiz ganha atenção diferenciada, principalmente no que diz respeito à sua formação profissional. Por isso, é importante ter consciência de que o adolescente não é um trabalhador assim como os outros colaboradores da empresa. A prática do trabalho é o seu meio de aprendizagem.

Entende-se por aprendiz pessoa maior de quatorze anos e menor de vinte e quatro anos que celebra contrato de aprendizagem, nos termos do artigo nº 428 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).



Ao contratar, a empresa garante aos aprendizes a oportunidade de instruir-se em uma profissão e de colocá-la em prática. Além de cumprir com a cota obrigatória estipulada por lei, tanto o adolescente quanto a empresa são beneficiados, já que a última pode investir nos seus futuros profissionais, atuar como uma empresa socialmente responsável e ainda contribuir com a renda familiar do adolescente.

A organização se compromete a assegurar ao aprendiz, inscrito no programa de aprendizagem, formação técnico-profissional metódica compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias a essa formação.

Como pontos positivos do Programa de Aprendizagem da Nutrimental, podemos destacar:

- Oferece um programa de qualidade ao aprendiz, atendendo as necessidades da organização;
- Atende a Lei nº 8.069, de 13.07.90 – Estatuto da Criança e do Adolescente, editado no Decreto nº 5.598 de 1.12.2005, nos termos do artigo 428 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);
- Alinha a prática de aprendizagem da Nutrimental com a metodologia das instituições de ensino;
- Valorização do lado humano durante o processo de aprendizagem;
- Possibilidade de dar uma oportunidade ao aprendiz e inseri-lo no mercado de trabalho;
- Possibilidade de efetivação do aprendiz após completar o período do contrato, já que o mesmo conhecerá bem o funcionamento da empresa e as atividades a serem executadas;
- Jovens treinados e motivados;
- Envolve e orienta os colaboradores da empresa contribuindo, assim, para uma melhor formação e integração do adolescente.





No caso do aprendiz, o contrato de aprendizagem é um contrato de trabalho especial, ajustado por escrito e não superior a dois anos. A sua validade pressupõe anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, matrícula e frequência do aprendiz à escola. Ao aprendiz será garantido o salário mínimo hora, salvo em condições mais favoráveis. Além do que dispõe a lei, a Nutrimental fornece os seguintes benefícios:

- Plano de saúde integral;
- Seguro contra acidentes pessoais;
- Refeições (de acordo com o horário que o aprendiz fica na empresa);
- Vale transporte integral cedido para os trajetos residências – empresa - curso de aprendizagem ou curso de aprendizagem – empresa – residência;
- Acesso ao Posto de Vendas de produtos da Nutrimental;
- Convênios com farmácias para desconto do medicamento em folha de pagamento;
- Convênios com academias e instituições de ensino.

A jornada do aprendiz compreende 8 horas diárias, sendo computadas as horas destinadas à aprendizagem teórica e prática. Na Nutrimental, o aprendiz permanece 4 horas em atividades de aprendizagem, sendo terminantemente proibidas a prorrogação ou a compensação dessa jornada.

Além dessas horas, o aprendiz poderá ficar na empresa apenas com a finalidade de refeição, ou seja, ao iniciar ou terminar seu período de aprendizagem prática, poderá almoçar e/ou jantar, de acordo com o horário estipulado no contrato de aprendizagem.

O responsável legal pelo aprendiz, caso este seja menor, deve assisti-lo em todos os documentos referentes ao seu contrato e permanência na empresa.

### Quadro de Investimento

ANO	NÚMERO APRENDIZES	VALOR INVESTIDO
2008	4	R\$ 41.759,00
2009	4	R\$ 37.510,70
2010	4	R\$ 45.165,71



2011	8	R\$ 75.259,81
2012	16	R\$ 184.971,00
2013	32	R\$ 371.666,00
2014	40	R\$ 448.074,00
2015	31	R\$ 663.051,00
2016	32	R\$ 579.164,00

### Se Liga Aprendiz!

No dia 30 de maio de 2016 os aprendizes da unidade de São José dos Pinhais se reuniram para mais um treinamento estiveram informações sobre a importância do raciocínio lógico, seguido de um jogo – TANGRAM. O Tangram é um quebra-cabeças chinês formado por 7 peças. Com elas podemos formar várias figuras, utilizando todas sem sobrepor-las. Segundo a Enciclopédia do Tangram é possível montar mais de 5000 figuras. Além de facilitar o estudo da geometria, ele desenvolve a criatividade e o raciocínio lógico, que também são fundamentais para o estudo da matemática e da ciência. Divididos em grupos, os jovens foram desafiados a montar figuras e trabalharem em equipe, o que gerou descontração e aprendizado dentro do jogo.



## Inclusão de Pessoas com Deficiência

Há anos a Nutrimental trabalha com a questão da diversidade, principalmente na inclusão de pessoas com deficiência. Anualmente a área de Gestão de Pessoas realiza uma série de ações para aumentar o número de pessoas com deficiência no nosso quadro.

A legislação brasileira há anos estabeleceu a obrigatoriedade de as empresas com 100 ou mais empregados preencherem uma parcela de seus cargos com pessoas com deficiência. A reserva legal de cargos é também conhecida como Lei de Cotas (art. 93 da Lei nº 8.213/91).

A cota depende do número geral de empregados que a empresa tem no seu quadro, na seguinte proporção, conforme estabelece o art. 93 da Lei nº 8.213/91:

- I- De 100 a 200 empregados – 2%
- II- De 201 a 500 empregados – 3%
- III- De 501 a 1.000 empregados – 4%
- IV- De 1.001 em diante – 5%

Segue abaixo quadro de colaboradores com deficiência que trabalham na Nutrimental (dezembro 2016):

TIPO DE DEFICIÊNCIA	Nº COLABORADORES
Física	6
Visual	13
Intelectual	6
Auditiva	6
<b>Total</b>	<b>31</b>



## Meio Ambiente

7 - Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais

8 - Promover maior responsabilidade ambiental

9 - Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis



## Estação de Tratamento de Efluentes

Todo o efluente gerado na Nutrimental é tratado na estação de tratamento de efluentes (ETE) da empresa e, sai deste tratamento, atingindo todos os padrões de lançamento exigidos pelo órgão ambiental. O tratamento é do tipo biológico, com uma lagoa de aeração, e físico-químico, com 2 decantadores. A operação do sistema de tratamento é realizada por operadores treinados, durante 24 horas por dia, todos os dias da semana. Realiza-se também, o monitoramento diário de parâmetros, em vários pontos do sistema, visando garantir sua máxima eficiência. Há também um laboratório terceirizado que realiza coletas 3 vezes na semana para ensaios de laboratório, a fim de garantir maior confiabilidade ao sistema.

O ano de 2016 foi um grande marco para a ETE, visto que ocorreram várias mudanças. A primeira delas foi a internalização da equipe de operação, fato qual proporcionou maior controle e maior assertividade no processo. Portanto, hoje há um operador dedicado a cada turno (das 5h às 13h30; das 13h30 às 22h e das 22h às 5h) e um colaborador, que é o monitor da estação, que, em horário administrativo, monitora o andamento do tratamento e dos equipamentos, podendo até mesmo realizar pequenos reparos.

Outro grande passo dado foi a substituição do sistema de aeração, ou seja, foram adquiridos 3 novos aeradores de superfície, sendo que um deles é biturbo e oxigena a parte mais profunda da lagoa. Esses equipamentos substituíram a linha de aeração anterior e hoje promovem uma mistura completa na lagoa. A aeração funciona com o sistema de captação de oxigênio do ar e injeção no meio, facilitando a troca gasosa das bactérias aeróbias existentes no sistema.

Com esse investimento, melhoramos consideravelmente o tratamento, pois facilitando o tratamento biológico, utilizamos menos produtos químicos para o tratamento físico químico.



Além disso, os valores analíticos obtidos com o efluente tratado foram os melhores dos últimos anos. Portanto, além do retorno financeiro (com a economia na compra de produtos químicos) obtemos um efluente tratado com melhor qualidade.

Para essa substituição, foi realizado um projeto específico, já que o valor do investimento seria alto. O total investido foi de R\$ 112.294,11 considerando a compra dos equipamentos, adequações elétricas e outros serviços que foram inerentes à instalação.



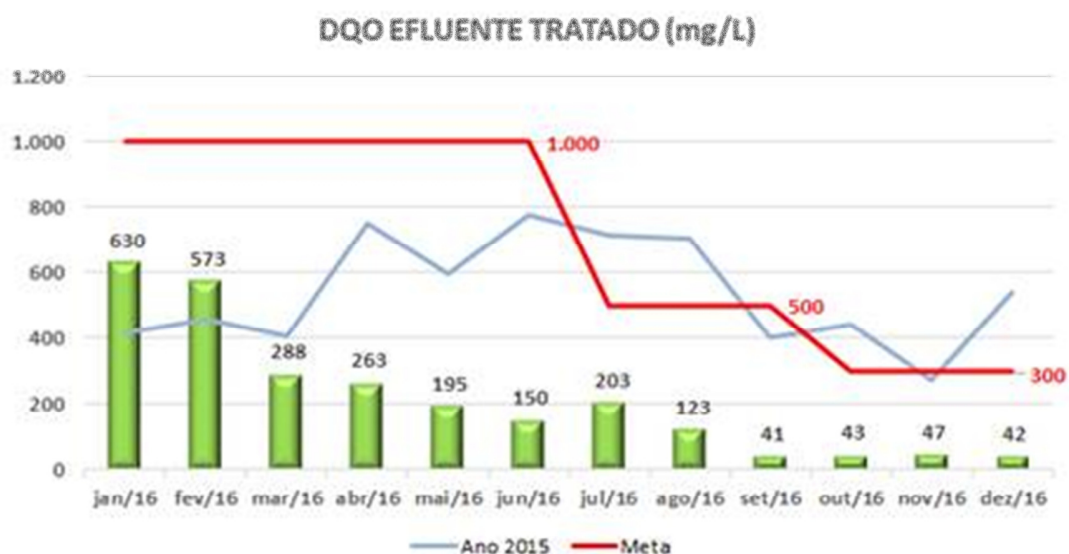
Visão dos 2 aeradores de superfície.



Visão geral da lagoa com 3 aeradores.

É possível comprovar os resultados obtidos através da comparação dos valores de DQO - Demanda Química de Oxigênio - (mg/L) do efluente tratado de 2015 e 2016. A redução foi ocorrendo gradualmente, mês a mês, porém mais intensa a partir de Fevereiro, mês em que aconteceram as maiores mudanças. Vale destacar que houve uma redução de 39% no consumo de produto químico para o tratamento, considerando o mesmo período. Ou seja, estamos obtendo um efluente tratado com mais qualidade e com menos gastos.





#### QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA – ETE

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 142.175,21
2010	R\$ 200.000,00
2011	R\$ 450.000,00
2012	R\$ 542.000,00
2013	R\$ 694.000,00
2014	R\$ 205.000,00
2015	R\$ 458.526,08
2016	R\$ 365.131,36

#### Resíduos Sólidos

Em todas as áreas da Nutritional há coleta seletiva dos resíduos gerados, com indicativo de lixeiras coloridas, garantindo assim, que estes resíduos sejam separados desde sua geração. Os resíduos, já separados, são armazenados temporariamente na Central de Resíduos da Nutritional, até que seja solicitado o transporte para destinação final. As empresas





transportadoras e destinadoras de resíduos tem licença ambiental de operação emitida por órgão ambiental e todas as documentações exigidas por este órgão.

Como os demais anos, foi realizado o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, o PGRS, o qual indica todos os resíduos gerados, a segregação, acondicionamento, coleta, armazenamento, transporte, tratamento e disposição final de todos os resíduos.

Também foi entregue ao IAP (Instituto Ambiental do Paraná) e à Secretaria de Meio Ambiente de São José dos Pinhais, o PGRSS, Plano de Gerenciamento de Resíduos do Serviço de Saúde, documento no qual indica qual foi o destino final dos resíduos gerados no ambulatório médico da Nutrimental.

#### QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 91.545,39
2010	R\$ 78.802,13
2011	R\$ 105.000,00
2012	R\$ 154.522,00
2013	R\$ 146.419,00
2014	R\$ 127.916,00
2015	R\$ 119.207,09
2016	R\$ 137.065,13

#### Monitoramento das Emissões Atmosféricas

No ano de 2016 foram realizadas as medições atmosféricas, sendo que foi monitorado o forno, as caldeiras e as embaladoras do setor Mistura de Pós. Todos os relatórios de monitoramento e automonitoramento realizados ficaram dentro dos padrões estabelecidos pela legislação.



## QUADRO DE INVESTIMENTO DA EMPRESA

ANO	VALOR INVESTIDO
2009	R\$ 6.500,00
2010	R\$ 7.000,00
2011	R\$ 5.600,00
2012	R\$ 6.250,00
2013	R\$ 7.820,00
2014	R\$ 7.120,00
2015	R\$ 8.430,00
2016	R\$ 5.153,75

## Treinamentos de Meio Ambiente

No ano de 2016, o setor de Meio Ambiente criou o MMA – Momento Meio Ambiente nas fábricas. É uma maneira de todo final de mês ter uma conversa no próprio setor fabril sobre os pontos levantados durante o mês. É um treinamento rápido, de aproximadamente 20 minutos, mas que permite aos colaboradores sanarem dúvidas sobre as questões voltadas ao meio ambiente. Além disso, semanalmente é realizado uma blitz nas fábricas, para verificar situações de desperdício, vazamento, resíduos jogados misturados nas lixeiras, entre outros. Essas “ocorrências” também são abordadas no MMA do mês.

Dentre os treinamentos realizados em 2017, podemos destacar: Importância da coleta seletiva; Coleta seletiva e destinação final de resíduos sólidos; Resíduos na ETE – problemas e como evitá-los; Coleta seletiva: separação, acondicionamento e destinação final de resíduos sólidos gerados na Nutrimental; Momento Meio Ambiente: Acompanhamento do setor e nova destinação para os sacos plásticos; Momento Meio ambiente: Acompanhamento do setor, separação dos resíduos nas gaiolas e caçambas; Momento Meio ambiente: Acompanhamento do setor, separação dos resíduos nas gaiolas e caçambas, resíduos no refeitório; Acompanhamento do setor e desperdício de alimentos no refeitório; Acompanhamento do setor e desperdício de





energia elétrica. Todos esses treinamento tem evidências com formulário de treinamento devidamente assinado pelos colaboradores participantes.

Por sua vez, o comitê “Virada Ambiental”, instituído em 2015, também realizou 2 blitz pelos setores administrativos, para conscientizar a importância de fazer a separação correta dos resíduos que são gerados. Os setores que não tiveram nenhuma não-conformidade na blitz receberam um cartão UAU como forma de reconhecimento.



Blitz realizada no prédio Administrativo.



Representantes dos setores que não tiveram não conformidades na blitz.

### Dia mundial do Meio Ambiente

Para comemorar o dia Mundial do Meio Ambiente de 2016, o Comitê Virada Ambiental lançou o concurso: Meu Mundo Sustentável. Os colaboradores deveriam descrever em uma frase ou texto curto respondendo à seguinte pergunta: “Se você pudesse escolher, como seria seu mundo sustentável?”.

Além disso, de 20 a 30 de julho, foi montado no refeitório um painel com fotos dos colaboradores interagindo com o Meio Ambiente, a fim de sensibilizar para um cuidado e preservação do Meio.



No dia do Meio Ambiente foi divulgado o resultado do concurso, sendo que os 3 escolhidos receberam um vale compra de R\$ 100,00 cada.



3 ganhadores com alguns membros do Comitê

## Outras Iniciativas

Ainda com ações efetivas do Comitê montado, foram instituídos alguns procedimentos de compra de materiais de escritórios e de copos plásticos, a fim de monitorar a quantidade necessária, minimizando o desperdício.

## Logística Reversa

Há alguns anos, a Nutrimental já participa de acordos para realizar a logística reversa de suas embalagens, porém em 2016, foi firmado com o Sincabima – Sindicato das Indústrias de Cacau, Bala, Massas, Biscoitos, Doces e Conservas do Estado do Paraná um acordo para realizar em âmbito estadual um novo projeto de logística.

Com isso, a Nutrimental participa de programas de logística reversa tanto a nível estadual, quanto federal, através da ABIA – Associação Brasileira das Indústrias de Alimentos.



## Anti Corrupção

### 10 - Combater a corrupção em todas as suas formas



A Nutrimental entende que suas maiores fortalezas são seus valores e princípios de ação organizacional, apresentados no início deste relatório. Nesse sentido, reforçamos que temos um valor de integridade e o princípio número 9 que diz que “Promovemos a satisfação e o bem comum através do bom relacionamento entre colaboradores, e com clientes, parceiros e a comunidade” que comprovam o alinhamento com o princípio de combate à corrupção do Pacto Global. Se temos ações pautadas pela integridade e promovemos o bom relacionamento entre parceiros, significa que não deve existir espaço para corrupção, extorsão e propina.

Porém, entendemos ainda que acima das questões organizacionais está o cumprimento das leis nas suas mais diversas esferas, pois seguindo as leis não existe opção para corrupção e é nessa máxima que focamos nosso caminhar.

Todavia, com a finalidade de divulgação dos nossos valores e de nossa carta de princípios organizacionais, dentre eles o valor de integridade e o princípio 9, a estratégia da Nutrimental é utilizarmos nossos programas de educação institucional e, dentre eles, o principal é o Programa de Integração, pois neste programa toda cultura organizacional é explicada de forma profunda, além de que todos os participantes recebem material para leitura e consulta posterior.

### Programas de Integração

ANO	Nº PROGRAMAS REALIZADOS	TOTAL DE PESSOAS TREINADAS
2010	16	222
2011	21	254
2012	19	235
2013	22	402
2014	20	246
2015	15	121



2016	10	95
------	----	----

## 10 Medidas Contra a Corrupção

Em janeiro de 2016 a Nutrimental fez a divulgação de seu apoio à iniciativa do Ministério Público Federal às 10 Medidas Contra a Corrupção.

O texto do e-mail divulgado a todos os colaboradores informando a respeito do apoio da empresa e com prazo para coletas de assinaturas foi divulgado em 12/01/2016 e dizia:



Caros Colaboradores,

A Nutrimental está apoiando uma iniciativa do Ministério Público Federal chamada **“10 MEDIDAS CONTRA A CORRUPÇÃO”**.

### O texto do MPF de divulgação da campanha diz:

*“Sofremos, no Brasil, com altos índices de corrupção. Segundo a Organização das Nações Unidas (ONU), estima-se que, aproximadamente, R\$ 200 bilhões são desviados do Brasil, por ano. Esse valor permitiria multiplicar por três os investimentos federais em educação ou em saúde, ou, ainda, multiplicar por cinco tudo o que se investe em segurança pública em todo o país. Seria possível, também, resgatar da miséria os dez milhões de brasileiros que não conseguem comprar os alimentos necessários para sobreviver.*

*Nós acreditamos que podemos, e devemos ter um país mais justo, com menos corrupção e menos impunidade, dois fenômenos que estão intimamente ligados. Para quebrar o círculo vicioso de corrupção existente no Brasil, o Ministério Público Federal (MPF) propõe mudanças legislativas. As 10 medidas propostas agrupam 20 anteprojatos de lei que foram encaminhados ao Congresso Nacional. Ainda que algum parlamentar apoie as medidas, a aprovação final de leis é um processo muito difícil. Assim é importante coletar assinaturas e cartas de apoio, para que as propostas tenham sucesso.”*

### Quais são as 10 Medidas?

- 1) Prevenção à corrupção, transparência e proteção à fonte de informação;
- 2) Criminalização do enriquecimento ilícito de agentes públicos;
- 3) Aumento das penas e crime hediondo para corrupção de altos valores;
- 4) Eficiência dos recursos no processo penal;





- 5) Celeridade nas ações de improbidade administrativa;
- 6) Reforma do sistema de prescrição penal;
- 7) Ajustes nas nulidades penais;
- 8) Responsabilização dos partidos políticos e criminalização do caixa 2;
- 9) Prisão preventiva para assegurar a devolução do dinheiro desviado;
- 10) Recuperação do lucro derivado do crime.

### Como podemos participar?

Coletando assinaturas na LISTA DE APOIAMENTO - PROJETO DE LEI DE INICIATIVA POPULAR: "10 MEDIDAS CONTRA CORRUPÇÃO".

**Fichas para assinatura dos interessados estão disponíveis no balcão da área de Gestão de Pessoas e também no refeitório.**

Após coleta das assinaturas, todas as fichas assinadas serão enviadas para o Ministério Público Federal mais próximo de nós, ou seja, para a Procuradoria da República do Paraná, sito a rua Marechal Deodoro, em Curitiba.

Após coleta das assinaturas, todas as fichas assinadas serão enviadas para o Ministério Público Federal mais próximo de nós, ou seja, para a Procuradoria da República do Paraná, sito a rua Marechal Deodoro, em Curitiba.

### Como obter mais informações?

Acesse o site: [www.10medidas.mpf.mp.br](http://www.10medidas.mpf.mp.br)

A Nutrimental conseguiu coletar 80 assinaturas. Segue exemplo da lista de apoio ao Projeto, bem como comunicado oficial da empresa que foi enviado ao Ministério Público Federal, em Brasília - DF:

**LISTA DE APOIAMENTO - PROJETO DE LEI DE INICIATIVA POPULAR: "10 MEDIDAS CONTRA CORRUPÇÃO"**  
Dispõe sobre propostas legislativas para aprimorar a prevenção e o combate à corrupção e à impunidade. As medidas estão consolidadas em 20 anteprojeto de lei e buscam, entre outros resultados, evitar a ocorrência de corrupção (via prestação de contas, treinamentos e testes morais de servidores, ações de marketing/conscientização e proteção a quem denuncia a corrupção), criminalizar o enriquecimento ilícito, aumentar penas da corrupção e tornar hedionda aquela de altos valores, agilizar o processo penal e o processo civil de crimes e atos de improbidade, fechar brechas da lei por onde criminosos escapam (via reforma dos sistemas de prescrição e nulidades), criminalizar caixa dois e lavagem eleitoral, permitir punição objetiva de partidos políticos por corrupção em condutas futuras, viabilizar a prisão para evitar que o dinheiro desviado desapareça, agilizar o rastreamento do dinheiro desviado e fechar brechas da lei por onde o dinheiro desviado escapa (via ação de extinção de domínio e confisco alargado). A íntegra das medidas e suas justificativas também podem ser encontradas no site: [www.10medidas.mpf.mp.br](http://www.10medidas.mpf.mp.br). ATENÇÃO: SE ESTIVER SEM O TÍTULO DE ELEITOR, ESTE CAMPO PODE SER DEIXADO EM BRANCO.

NOME (Por extenso e sem abreviar)	Jansen Maicon Machado				CPF	007.440.844-21
NOME DA MÃE (Por extenso e sem abreviar)	Carla Maria Solange Machado				ASSINATURA OU IMPRESSÃO DIGITAL	
ENDEREÇO	R. David Compagno, 405 - 500 Box do Alamo, P.R.					
Nº TÍTULO DE ELEITOR	ZONA	SEÇÃO	MUNICÍPIO/UF ONDE VOTA	DATA DE NASCIMENTO		
				11/02/1984		

NOME (Por extenso e sem abreviar)	Rodrigo Marcos Teixeira de Freitas				CPF	631.717.919-00
NOME DA MÃE (Por extenso e sem abreviar)	Márcia Elisa Marcos Teixeira de Freitas				ASSINATURA OU IMPRESSÃO DIGITAL	
ENDEREÇO	RUA PEDRO V. P. DE SOUZA 2420 AP 32A - CURITIBA - PR					
Nº TÍTULO DE ELEITOR	ZONA	SEÇÃO	MUNICÍPIO/UF ONDE VOTA	DATA DE NASCIMENTO		
268100604	3	217	CURITIBA/PR	04-05-1967		

NOME (Por extenso e sem abreviar)	AMANDA RODRIGUES CUSTÓDIO				CPF	068.922.359-56
NOME DA MÃE (Por extenso e sem abreviar)	IRACI DARLEI RODRIGUES CUSTÓDIO				ASSINATURA OU IMPRESSÃO DIGITAL	
ENDEREÇO	RUA JOSÉ DO PATROCÍNIO, 578					
Nº TÍTULO DE ELEITOR	ZONA	SEÇÃO	MUNICÍPIO/UF ONDE VOTA	DATA DE NASCIMENTO		
				06/04/1990		





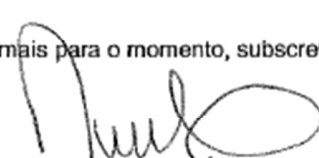
São José dos Pinhais, 24 de fevereiro de 2016.

À  
PROCURADORIA GERAL DA REPÚBLICA  
5ª CÂMARA DE COORDENAÇÃO E REVISÃO  
SAF/SUL QUADRA 04 CONJUNTO C - BLOCO B - 3ª ANDAR, SALA 305  
70.050-900 BRASÍLIA/DF.

Prezados Senhores:

Pelo presente, tenho a satisfação de encaminhar as Fichas devidamente preenchidas e assinadas, como contribuição que vai somar-se a muitas outras para o atingimento do apoio necessário ao Projeto de Lei de Iniciativa Popular das "10 MEDIDAS CONTRA CORRUPÇÃO".

Sem mais para o momento, subscrevemos,



NUTRIMENTAL S/A INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ALIMENTOS  
RODRIGO COSTA DA ROCHA LOURES

