



CLIP SAS
2, rue Lepêcheur
69120 Vaulx-en-Velin
Tél. 04 72 04 30 94
www.clip-sa.fr
info@clip-sa.fr



COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS
PACTE MONDIAL DE L'ONU
RAPPORT ANNÉE 2016



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



Notre Engagement

Les quelque 200 pays réunis à Marrakech à la COP22 se sont mis d'accord pour mettre au point d'ici à décembre 2018 les règles d'application de l'accord sur le climat conclu l'an dernier à Paris. Les aléas politiques font peser des incertitudes sur les positions de tel ou tel pays, mais voilà il y a 195 pays qui ont dit "nous, on continu". Des déclarations de beaucoup d'entreprises, d'abord à Marrakech, mais aussi plus généralement d'entreprises mondiales se sont positionnées elles aussi pour ce choix. C'est pour ces raisons que je suis heureux de vous confirmer que l'imprimerie CLIP SAS renouvelle son engagement à soutenir les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme et du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption, principes du Pacte Mondial.

Je vous exprime également ma volonté de faire progresser ces principes auprès des salariés de CLIP SAS et d'améliorer notre avenir et celui des générations futures.

Jean Louis BISSUEL, Président de CLIP SAS

Le 24 février 2017



Rappel des 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies

«La société CLIP confirme son engagement à respecter les **10** principes du Pacte Mondial.»





Les Droits de L'Homme

Principe N°1



Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.

Principe N°2



Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme.

CLIP SAS s'engage à respecter :

- ✓ la Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen de 1789
- ✓ la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948
- ✓ la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail [1998].
- ✓ La Convention Collective Nationale de travail du Personnel des Imprimeries et Industries Graphiques.
- ✓ CLIP SAS respecte les droits de tous les collaborateurs faisant partie de sa sphère d'influence.



Normes Internationales du Travail

Principe N°3



Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

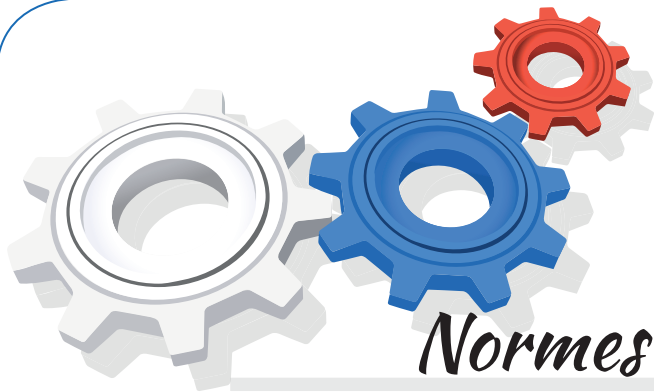
Principe N°4



Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire

Actions menées par CLIP SAS :

- ✓ Favoriser la formation et la polyvalence: Création d'un tableau de compétences
- ✓ Accueillir et encadrer des jeunes (stagiaires étudiants): Stage de fin d'année, observation en milieu professionnel , apprentis en alternance.
- ✓ Favoriser le dialogue social et les rapports entre dirigeants et employés.
(2 représentants du personnels élus en 2 collèges Cadres-Employés ainsi que leurs 2 suppléants).
- ✓ Mise en place d'un entretien individuel d'évaluation des compétences professionnelles.
- ✓ En réalisant des audits internes sur le fonctionnement de chaque atelier.
- ✓ Valoriser les compétences et favoriser la promotion interne.
- ✓ Respecter la parité homme femme.(Effectifs et salaires)
(A ce jour 13 hommes et 19 femmes).
- ✓ En effectuant des revues de Direction tous les semestres dans le cadre de son Système de Management Qualité Sécurité Environnement.
- ✓ Ergonomie des postes de travail contre les Troubles Musculo Squelettiques (TMS)
- ✓ Contrôles périodiques réglementaires : installation électrique, extincteur, chauffage et climatisation, installation mécanique
- ✓ Fiche de prévention de la pénibilité au travail
- ✓ Collaboration avec la médecine du travail
- ✓ Lutte quotidiennement contre les accidents du travail.
- ✓ Veille règlementaire et technique.
- ✓ Certification par l'AFNOR de la norme OHSAS 18001 : 2007



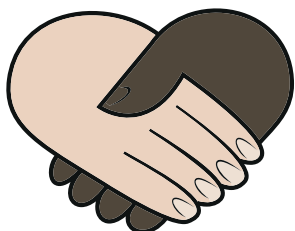
Normes Internationales du Travail

Principe N°5



Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe N°6



Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Actions menées par CLIP SAS :

- ✓ Ne pas employer de salariés de moins de 18 ans.
- ✓ Embauche de travailleurs handicapés et favorise l'attribution d'heures de travail données à des C.A.T (maintenant appelé ESAT) par sa filiale CLIP CART.
- ✓ Validation annuelle par le Bureau VERITAS de la certification FSC-PEFC (filrière bois protégée – aucun enfant n'est employé dans ces filières).
- ✓ Visites et audits de nos 2 sites de fabrication par les clients.
- ✓ Adhère à la Charte de la Diversité de 2004 : condamne toute discrimination (directe ou indirecte) dans le domaine de l'emploi.



Environnement

Principe N°7



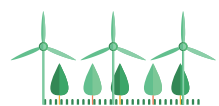
Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

Principe N°8



Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe N°9



Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Actions menées par CLIP SAS :

- ✓ Label IMPRIM VERT renouvellement annuel (gestion de nos déchets suivant le cahier des charges IMPRIM VERT et suivi de nos déchets par retour de BSD des sous-traitants).
- ✓ Contrats avec Transporteurs liés à la réduction de CO2 dans le principe de Développement Durable - Utilisation des services courriers internes à nos clients.
- ✓ Validation annuelle par le Bureau VERITAS de la certification FSC-PEFC (filière bois protégée).
- ✓ Certification par l'AFNOR des normes ISO 9001 : 2015 et ISO 14001 : 2015. (Démarches qualité et environnementale).
- ✓ Maîtrise de la gâche papier.
- ✓ Utilise des encres végétales. (Encres pour rotatives offset).
- ✓ Privilégie l'impression numérique à jet d'encre. (Encres à base d'huile de soja, matière première renouvelable).
- ✓ Collecte des cartouches d'encre usagées par CONIBI organisme spécialisé dans la collecte et le recyclage des cartouches.
- ✓ Encourage le covoiturage et les déplacements en transport en commun.
- ✓ Mise en place de consignes et bonnes pratiques communiquées au personnel via le journal d'accueil pour réduire les impacts environnementaux (Consignes de recyclage, Aspects environnementaux significatifs détaillés lors de l'entretien annuel via la fiche individuelle, etc.)



Corruption

Principe N°10

STOP
CORRUPTION

Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Actions menées par CLIP SAS :

- ✓ Transparence financière - Clareté des comptes (règlements - encaissements). De part notre activité fiduciaire, nous assurons des prestations essentielles à nos clients, réglementées par la fourniture de documents administratifs tous les six mois exemple : extrait K Bis, assurances, déclarations sur l'honneur d'emploi de travailleurs dans la légalité, liasse fiscale...
- ✓ Obéit aux règles de la libre concurrence.
- ✓ Ne cautionne pas les propositions de pots-de-vin.
- ✓ S'engage publiquement contre la corruption
- ✓ Une charte d'engagement Anti Corruption témoignant de notre volonté à promouvoir l'application du Pacte Mondial des Nations Unies est signée par l'encadrement et les décideurs de CLIP SAS.





Nos Certifications

