

2017

COMMUNICATION ON PROGRESS



Network France
WE SUPPORT

Madame, Monsieur,

Adhérents au Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2012, nous sommes heureux et fiers de confirmer que Nexeo Groupe et ses collaborateurs renouvellent leur engagement.

Nexeo Groupe offre des prestations intellectuelles relatives aux SI et aux processus métiers de l'industrie Banque, Finance et Assurance. Nous accompagnons nos Clients, Directions des Systèmes d'Information et Directions Métiers, dans leur stratégie de transformation digitale. Ainsi, Nexeo Groupe bâtit et déploie les stratégies :

- d'amélioration de niveaux de services métiers & IT,*
- de maîtrise des coûts et des risques,*
- de mise en conformité réglementaire.*

Par goût des relations humaines et des échanges autour d'idées novatrices, nous nous sommes engagés, avec la création de Nexeo Groupe, il y a 15 ans, dans un projet qui vise à démontrer que le professionnalisme, le sens du service et du résultat s'intègrent dans le développement d'une organisation respectueuse de la diversité, une approche éthique de notre métier et un management de proximité, réactif et transparent.

Afin de poursuivre notre développement et de mieux répondre aux attentes de bien-être de nos collaborateurs, nous avons pris la décision d'emménager dans de nouveaux locaux d'ici quelques semaines. Ce nouveau projet, ainsi que ceux initiés au fil de ces derniers mois, s'inscrivent dans une réelle volonté d'intégrer, dans notre stratégie et culture d'entreprise, les 10 principes du Pacte Mondial. Pour cette sixième année d'engagement, nous mettons en lumière, à travers ce document, les évolutions de nos différentes actions en matière de responsabilité sociétale et environnementale. C'est également l'occasion pour nous de partager les mesures envisagées pour les prochaines années : nous avons initié et continuons de faire évoluer une démarche ambitieuse de développement durable qui vient s'inscrire dans notre stratégie et culture d'entreprise et dont le Pacte Global des Nations Unies en est un des éléments majeurs.

Cordialement,



Antoine Darcet, Président



Philippe Smolders, Directeur Général

10 principes clés du Pacte Mondial Global Compact

Le Global Compact a été évoqué, en janvier 2000, lors du Forum Economique Mondial de Davos par Kofi Annan, alors Secrétaire Général des Nations Unies, puis initié de manière opérationnelle au Siège de l'ONU à New York, le 26 juillet 2000. Le Secrétaire général a invité les dirigeants d'entreprise à se joindre à cette initiative internationale qui rassemblerait les entreprises et les organismes des Nations Unies, le monde du travail et la société civile autour de 10 principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption

<p>1</p> 	<p>Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.</p>
<p>2</p> 	<p>Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.</p>
<p>3</p> 	<p>Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.</p>
<p>4</p> 	<p>Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.</p>
<p>5</p> 	<p>Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.</p>
<p>6</p> 	<p>Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.</p>
<p>7</p> 	<p>Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.</p>
<p>8</p> 	<p>Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.</p>
<p>9</p> 	<p>Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.</p>
<p>10</p> 	<p>Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.</p>

Global Goals

En 2015, l'Assemblée générale des Nations Unies adoptait les Objectifs de Développement Durable avec pour ambitions d'éradiquer la pauvreté, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous dans le cadre d'un nouvel agenda universel. Les 17 Objectifs de Développement Durable définissent les priorités et aspirations mondiales pour 2030



A l'occasion de sa sixième année d'engagement, Nexeo Groupe met en lumière les initiatives et projets achevés en 2016, répondant aux principes du Global Compact et s'alignant, plus long terme, avec les Global Goals.

SOMMAIRE

Gouvernance d'Entreprise	page 06
Responsabilité Sociale	page 10
Politique Achats Responsables	page 15
Responsabilité Environnementale	page 17
Engagements de Nexeo Groupe pour 2017	page 21



Network France
WE SUPPORT



GOUVERNANCE D'ENTREPRISE



Nexeo Groupe

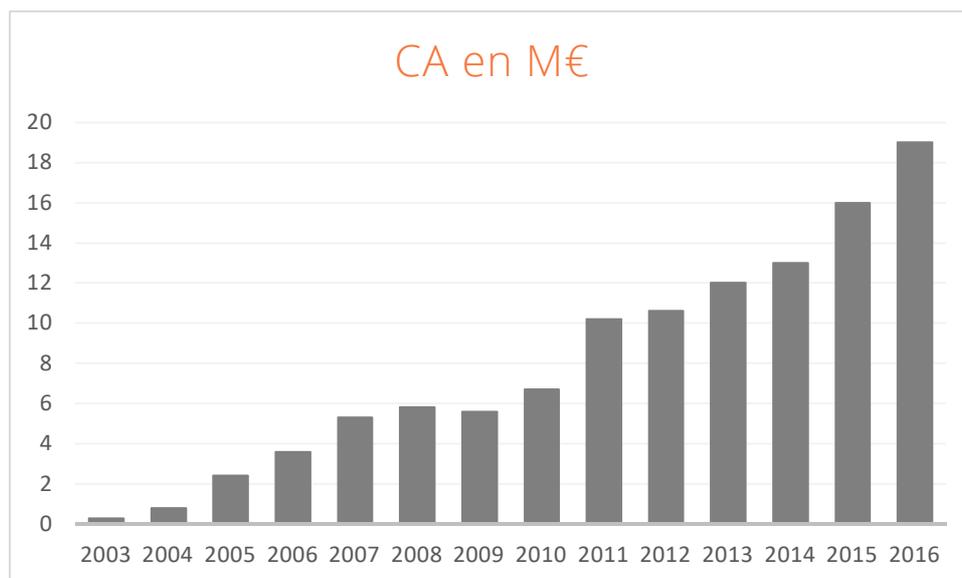
Nexeo Groupe est composé de 4 entités dont les offres de services sont complémentaires :

- Finaxium : Conseil en Gouvernance, Risques et Conformité Réglementaire,
- Nexeo Finance : Services applicatifs pour la finance de marché,
- Nexeo Assurance : Services applicatifs pour l'assurance,
- Nexeo Infrastructures : Services de production et d'infrastructure.

Cette organisation nous permet de proposer des prestations transverses et « sur-mesure » couvrant l'ensemble des domaines techniques et métiers, en Finance de Marché et Assurance.

Chiffre d'affaires

Fondé en 2002 par Antoine Darcet et Philippe Smoldes, Nexeo Groupe a su profiter de la croissance économique des années 2005 à 2007 pour développer son CA de manière solide. Grâce à ces fondations, Nexeo a traversé la crise de 2008 – 2009 sans trop de difficultés et a su anticiper la reprise. Depuis, Nexeo consolide ses acquis et affiche une croissance soutenue, tout en pilotant une stratégie de développement marquée par les valeurs du groupe, éthique et compétences.



Nos équipes

Près de 200 consultants composent les équipes de Nexeo Groupe qui entend poursuivre sa croissance de manière maîtrisée en se concentrant sur son métier et son secteur. Nous avons prévu de recruter plus de 100 personnes en CDI pour l'année 2017. Il s'agit de création de postes.

Nos valeurs

Dès la création de Nexeo Groupe en 2002, Antoine Darcet et Philippe Smolders ont pris un engagement fort en identifiant les fondements des valeurs de la société : éthique et compétences. Depuis, quelle que soit la tendance du marché, Nexeo Groupe reste ancré sur ces choix et sur sa vision qui s'inscrit dans le long terme. Par nature autant que par culture, les équipes de Nexeo Groupe portent une attention particulière au fait d'être à l'écoute de leurs clients afin de leur proposer toujours les meilleures solutions.

Au sein de Nexeo Groupe, la culture d'entreprise repose sur les qualités d'écoute et la proximité de chaque acteur, qu'il soit nouvel entrant ou membre fondateur.

Le recrutement, le suivi des missions, l'accompagnement des consultants dans leur gestion de carrière, les événements internes réguliers, les ateliers de formation contribuent à déceler, stimuler, renforcer les compétences et un sens éthique très présent chez chacun de 200 collaborateurs du groupe.

Ces valeurs qui constituent l'ADN de Nexeo Groupe sont partagées par l'ensemble des collaborateurs de la société. Elles trouvent également un relai à travers la Charte Anti-Corruption mise en place dans le groupe.

Lutte contre la corruption

La spécificité de l'activité de Nexeo Groupe fait que ses clients émettent des appels d'offre auprès des sociétés déjà référencées qui remplissent certains critères (compétences, plan RSE, spécialisation, politique RH, etc.).

Nexeo Groupe répond avec des offres de services s'appuyant sur les compétences des consultants dont le profil est rendu anonyme.

Nos ingénieurs d'affaires, malgré les affinités qu'ils peuvent avoir avec certains clients, respectent les règles déontologiques : pas de cadeau personnel et négociations tarifaires avec un acheteur selon les grilles des prestations.

Label RSE : Ecovadis

Chaque année, Nexeo Groupe est audité par un organisme indépendant, Ecovadis, sur ses pratiques en matière de respect de l'environnement, du droit des travailleurs, de politique commerciale et d'achats durables. En septembre 2016, Nexeo Groupe a obtenu la note de 65/100 et bénéficie du statut "Gold", grâce à ses nombreux engagements en matière d'éthique des affaires, de responsabilité environnementale et sociétale. Cette note positionne Nexeo Groupe parmi les entreprises les plus performantes sur son marché.



Communication interne

L'ensemble des projets ou initiatives font l'objet d'une communication à l'ensemble des collaborateurs de la société, via MyNex, le réseau social de Nexeo Groupe. Accessible 24/7, depuis un ordinateur, une tablette ou un smartphone, MyNex permet à chacun :

- d'accéder aux dernières informations, aux événements à venir,
- de partager les bonnes pratiques, des articles relatifs à la veille marché,
- de prendre part à des discussions sur des sujets précis.

Au 31 décembre 2016, 100% des collaborateurs Nexeo Groupe ont un accès à MyNex.



RESPONSABILITÉ SOCIALE



Les salariés : accompagnement et valorisation

Nexeo Groupe a toujours choisi ses salariés pour leurs compétences et leur savoir-faire, indépendamment de leur âge, origine, religion, sexe, lieu d'habitation, etc. Ce principe concerne, non seulement le recrutement mais toute notre gestion des ressources humaines. Cette diversité est une réalité chez Nexeo Groupe qui compte, au 31 décembre 2016, 11 nationalités issues d'au moins 3 continents parmi ses collaborateurs. Ramené son effectif, ces chiffres illustrent la diversité qui est cultivée au sein de l'entreprise.

Les collaborateurs Nexeo Groupe

Nexeo Groupe compte aujourd'hui 200 collaborateurs dont 27 % sont des femmes. Les métiers du numérique peinent à recruter auprès des femmes ; ces dernières représentent, tous métiers confondus, environ 27 % dans ce secteur dont la croissance n'a de cesse de progresser. De façon plus précise, les métiers techniques sont composés à seulement 16% de femmes* ! Afin d'agir auprès de cette filière, les ministères de l'Education nationale et des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes ainsi que le secrétariat d'Etat chargé du Numérique et de l'Innovation ont signé en janvier 2017 un plan pour la mixité des métiers du numérique.

Nexeo Groupe est néanmoins depuis longtemps engagé pour la promotion de l'égalité homme-femme via, notamment, l'élaboration et la diffusion d'un plan d'action avec les engagements suivants :

- Rémunération - à travail égal, salaire égal. Cette rémunération est revue tous les ans lors d'un entretien annuel. Aujourd'hui, chez Nexeo Groupe, il n'y a aucun écart entre le salaire d'un homme et celui d'une femme occupant le même type d'emploi.
- Evolution - toute promotion dépend exclusivement des compétences et performance des salariés. Tout poste de management est ouvert en interne. La part de managers femmes est en lien avec la proportion de nos collaborateurs féminins.

Nexeo Groupe travaille activement à promouvoir les filières et métiers du numérique auprès des femmes tant par son implication associative, que par ses actions de recrutement.

Il est à noter que la composition de son Comité de Direction est exemplaire : parmi ses 8 membres, 4 sont des femmes.

Enfin, la société est membre de l'association « Femmes du Numérique » qui intervient dans le monde de l'éducation pour promouvoir les métiers du numérique auprès des lycéennes issues de quartiers défavorisés.

**Le Parisien, 9 février 2017*

Responsabilité sociale -> OCDE

Toutes les actions en faveur du dialogue social et des relations de travail sont pour Nexeo Groupe les moyens nécessaires pour améliorer la vie professionnelle de ses salariés et de ce fait, leur performance individuelle et collective.

Condamnation du travail forcé et des enfants : nous nous assurons que nos partenaires ne recourent pas à ces pratiques et qu'ils bénéficient de labels nous assurant du respect du droit international du travail.

Charte de la Diversité, une chance pour tous

Nexeo Groupe est signataire depuis plusieurs années de la Charte de la Diversité. Cet engagement se révèle au quotidien à travers :

- la pluralité de nationalités chez nos collaborateurs (onze aujourd'hui) ;
- la réflexion, chacun étant incité à travailler sur l'organisation et les stratégies portant l'avenir de la société.



En termes de recrutement, 100% des CV reçus sont examinés avec attention. Tous les CV anonymes sont contactés lorsque les compétences correspondent au poste à pourvoir. Tous les candidats rencontrés passent des tests techniques ou fonctionnels et sont qualifiés de manière la plus objective possible.

Formation

L'apprentissage, l'évolution des compétences et la formation sont au cœur de la stratégie de développement de Nexeo Groupe. Tous les salariés ont accès au plan de formation et sont régulièrement invités à formuler leurs souhaits de formation auprès de leurs managers. En 2016, ce sont plus de 540 heures de formation qui ont été dispensées et 20% des collaborateurs formés ont obtenu une certification.

Des modules de formation sont également accessibles en ligne via une plateforme d'e-learning mis à disposition de l'ensemble des collaborateurs.

Enfin, depuis 2016, soucieux de sensibiliser ses collaborateurs sur les thématiques émergentes de son marché, Nexeo Groupe leur offre la participation à une conférence de leur choix, une fois par an.

Seniors

Nexeo Groupe est doté d'un plan d'action pour les seniors axé notamment sur le recrutement et l'accès à la formation. Le nombre des seniors embauchés a augmenté depuis la mise en œuvre du plan, et ceux-ci restent prioritaires sur le plan de formation.

Dialogue avec le personnel

Notre précédente COP mentionnait comme engagement le renforcement du dialogue avec le personnel. En avril 2015, des élections ont été organisées avec la mise en place d'une délégation unique du personnel. Les échanges entre la direction, la DRH et les représentants du personnel ont lieu tous les deux mois. La DUP dispose d'un espace de communication sur MyNex, l'Intranet de Nexeo Groupe, pouvant ainsi facilement communiquer à l'ensemble des collaborateurs les procès-verbaux des réunions.

En septembre 2015, un collège composé des délégués du personnel et des élus du CE s'est réuni afin d'élire les membres du CHSCT.

Gestion des carrières

La Directrice des Ressources Humaines de Nexeo Groupe a défini et mis en place en 2013 une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. La structure managériale et RH permet d'assurer un suivi optimal de la carrière des collaborateurs de la société, notamment au travers :

- Un mode de management spécifique pour les consultants : c'est un manager, et non un commercial, qui encadre le collaborateur ;
- Un accompagnement des consultants à chaque moment-clé de leur mission (démarrage, au bout de 3 mois et à la fin) ;
- Un entretien annuel qui permet à chaque collaborateur de formaliser ses souhaits d'évolution de compétences ;
- un entretien tous les deux ans dédié au projet professionnel du collaborateur,
- La mise à disposition d'espaces d'échanges accessibles à tous (Intranet, e-learning, ateliers, etc.),

Entre deux missions, les consultants intègrent le Campus Nexeo ; ils sont encadrés soit par un manager dédié, le Responsable des Opérations, soit par le Responsable de l'Entité Opérationnelle, qui :

- veillent à les faire monter en compétences ;
- leur proposent d'intervenir sur des projets internes ;
- les incitent à opérer une veille technologique et sectorielle ;
- leur organisent différentes formations, etc.

Collaborateurs en situation de handicap

Conscient du rôle qu'ont à jouer les entreprises dans l'intégration des salariés en situation de handicap et leur accompagnement, Nexeo Groupe sensibilise régulièrement ses collaborateurs, grâce à de nombreuses initiatives :

- partenariat avec des entreprises issues du secteur adapté ;
- communication interne ;
- atelier avec échanges sur les bonnes pratiques à déployer.



COREM

Le comité de rémunération (COREM) de Nexeo Groupe se réunit une fois par mois pour gérer les revues de rémunération des consultants. Notre politique de rémunération vise à encourager l'implication active de nos salariés, fidéliser les collaborateurs les plus performants et en attirer de nouveaux. Elle a également pour objectif de garantir une certaine cohésion sociale ainsi que de maintenir la compétitivité de l'entreprise.

Le COREM dont les membres sont le responsable des Opérations ou d'Activité, la DRH, la Direction Générale et la Responsable Administrative RH, décide des rémunérations selon un certain nombre de critères :

- Les compétences individuelles,
- La maîtrise du poste occupé,
- La performance individuelle / les résultats,
- L'implication en interne (cooptation, informations commerciales, animation d'ateliers, etc.)
- Le savoir-être (relationnel, sens du service client, partage des valeurs Nexeo Groupe, etc.)

Bien-être au travail : place à un meilleur équilibre vie privée/vie professionnelle

Nexeo Groupe agit concrètement pour le bien-être de ses collaborateurs et de nouvelles initiatives ont été lancées ces derniers mois :

- de façon générale, les réunions sont organisées avant 18h ;
- en 2016, afin de motiver et fidéliser ses collaborateurs, Nexeo Groupe a noué un partenariat avec « Ma Place en crèche » : des berceaux ont été réservés pour les jeunes enfants dont l'un des deux parents travaille pour le groupe ;
- les collaborateurs travaillant au siège ont la possibilité d'opter pour le télétravail plusieurs jours par mois ;
- un kick-off annuel réunit l'ensemble de l'équipe managériale des consultants, les équipes support et le CODIR ;
- afin de faire perdurer l'esprit convivial et festif qui anime Nexeo Groupe, un week-end annuel, à la campagne ou au bord de la mer, est organisé pour tous les salariés ;
- notre document unique d'évaluation des risques, actualisé tous les ans avec l'aide de notre CHSCT, comporte un volet très important de prévention des risques psychosociaux.

Enfin, il est à noter que bien avant l'entrée en vigueur de la Loi Travail de 2016, Nexeo Groupe a intégré le droit à la déconnexion dans sa charte informatique.

La vision et la stratégie des dirigeants de Nexeo Groupe sont pleinement partagées avec les équipes, que ce soit par des communications online, lors de réunions, etc.

En outre, Antoine Darcet et Philippe Smolders, cofondateurs et dirigeants de Nexeo Groupe, ont fait de leur approche du management, un point central de l'ADN de la société. Les collaborateurs les sollicitent régulièrement pour un conseil, un projet, etc. En outre, ils favorisent l'intrapreneuriat, responsabilisant et fédérant ainsi les collaborateurs autour de sujets impactant pour l'évolution du groupe.



POLITIQUE ACHATS RESPONSABLES



Une charte Achats Durables

Nexeo Groupe a élaboré une Charte des Achats Responsables. Mise en place depuis 2011, elle dicte notre politique d'achats et choix de prestataires, dans le respect des lois internationales du travail.

Les entreprises partenaires de Nexeo Groupe, fournisseurs et sous-traitants, sont invitées à adhérer à la charte définie par la société.

Ce document invite les partenaires de Nexeo Groupe à intégrer (ou à initier les démarches nécessaires) dans leurs pratiques de management, les trois dimensions du développement durable :

- Social et Civile
- Economique
- Environnementale.

En exerçant son activité économique, l'entreprise socialement responsable cherchera à créer de la valeur pour l'ensemble des parties prenantes. En assurant la pérennité de son activité économique, en fournissant des biens et des services de qualité, en respectant les règles de déontologie et de bonne gouvernance, elle contribue au développement durable de la Société.

Les entreprises partenaires de Nexeo Groupe, ainsi que ses fournisseurs, s'engagent à :

- Respecter le droit des affaires et lutter contre toute pratique abusive et toute forme de corruption,
- Proposer une offre de biens et de services apportant une valeur ajoutée à la Société,
- Gérer son activité avec pour objectif de créer, de préserver et de développer ses emplois et son capital humain à long terme,
- Favoriser la satisfaction de ses clients et rester à l'écoute de leurs attentes et remarques dans un souci d'amélioration continue,
- Instaurer et entretenir avec ses fournisseurs des relations mutuellement bénéfiques et équitables.

Nexeo Groupe favorise les prestataires engagés dans une démarche de certification ou bénéficiant déjà de la certification ISO 14 001.

Favoriser les entreprises du secteur adapté

Sensible à l'accompagnement des salariés en situation de handicap et du rôle social que nous devons tous jouer, Nexeo Groupe favorise les fournisseurs issus du secteur adapté :

- l'ensemble de la collecte et du recyclage de son papier, ainsi que des toners d'imprimante, sont gérés par Cédre,
- en 2016, la réalisation des cadeaux de fin d'année a été confiée à BRMLOG.

En complément, Nexeo Group adhère sans retenue aux chartes d'achats responsables partagées par ses clients.



RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE



Responsabilité Environnementale

Nexeo Groupe veille à protéger l'environnement et mène des actions de sensibilisation à l'égard de ses collaborateurs.

Depuis plusieurs années, Nexeo Groupe s'engage à :

- Minimiser l'impact de ses activités sur l'environnement en maîtrisant ses consommations d'eau, d'énergie et de matières premières, en limitant sa production de déchets et en favorisant leur valorisation et leur recyclage,
- Sélectionner ses partenaires, fournisseurs et sous-traitants également à partir de critères écologiques (bonnes pratiques environnementales et/ou offres de biens et services bénéfiques à l'environnement),
- Encourager ses collaboratrices et collaborateurs à se rendre au travail par des modes de transport respectueux de l'environnement (transports publics, covoiturage, vélo, navettes de ramassage, ...).

Une responsabilité partagée dès le départ

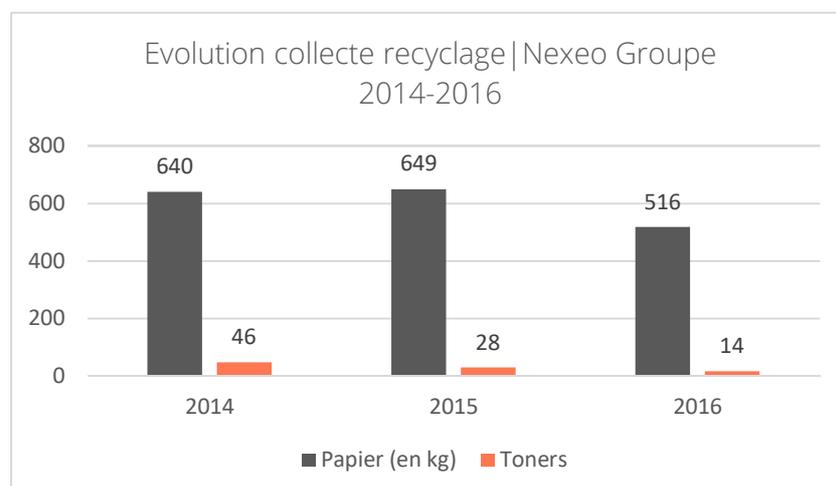
L'article 13 présent dans chaque contrat de travail Nexeo Groupe partage l'engagement de la société à l'égard de la protection de l'environnement, et rappelle que des gestes simples ont un impact significatif sur les ressources. Chaque collaborateur est ainsi tenu de respecter les points suivants, à savoir :

- Réserver l'impression de documents quand cela est vraiment nécessaire ;
- Privilégier les transports en commun et non l'usage de véhicules personnels pour les déplacements, quand cela est possible ;
- Eviter les gaspillages d'énergie, tel que veiller à ce que les lumières d'une pièce soient bien éteintes ou encore ne chauffer une salle pièce dont les vitres sont ouvertes.

Tri et Recyclage des déchets

Depuis 2014, Nexeo Groupe a mis en place le tri des déchets (papier et toners d'encre), ainsi que leur collecte et recyclage auprès de l'entreprise issue du secteur adaptée, Cèdre.

Les efforts des collaborateurs, conjugués à une communication continue sur le sujet, démontrent d'année en année leurs résultats positifs. En 2016, Nexeo Groupe a vu sa consommation de papier baisser de plus de 20% et sa consommation de toners être divisée par deux.





9 arbres sauvés



15 480 litres d'eau économisée



284 kg CO2 préservé

Source : Extranet Elise

Au quotidien

Le respect de l'environnement chez Nexeo Groupe se traduit par une multitude d'initiatives qui se vivent chaque jour :

- Depuis 2015, l'entretien des locaux du siège est réalisé à l'aide de produits respectueux de l'environnement
- En 2016, afin de lutter contre l'utilisation massive de capsules de café, nocives pour l'environnement, Nexeo Groupe a fait le choix de remplacer son parc de machines à café par des modèles issus de la marque Jura, utilisant des grains à moulin ;
- Les collaborateurs utilisent désormais des mugs et les invités se voient offrir un café dans une vraie tasse;
- Les verres en plastique ont été bannis et remplacés par des verres en dur (collaborateurs) et en carton recyclé (pour les invités).

En outre, le marc de café est régulièrement récupéré par les collaborateurs de la société pour leur compost.

Le papier utilisé dans les imprimantes bénéficie des labels EU Ecolabel et est issu de forêts gérées de manière responsable (norme FSC). Les erreurs d'impression servent de papier brouillon.

Informatique et téléphonie

En 2016, 100% des postes de travail utilisés chez Nexeo Groupe disposent du label Energy Star c'est à dire qu'ils permettent de faire des économies d'énergie ou consomment moins d'énergie.

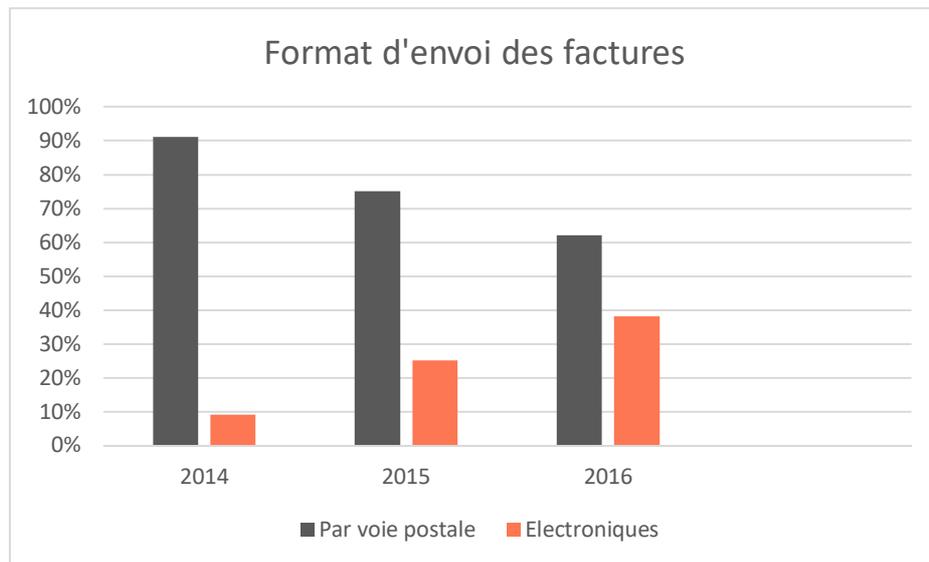
Concernant la partie serveur, l'utilisation de plateformes de virtualisation (Vmware) permettent de rationaliser la consommation électrique (arrêt de processeur si peu de consommation, par exemple). En outre, via la plateforme de virtualisation, nous opérons un monitoring en temps réel des consommations serveurs.

Le matériel informatique obsolète est donné soit aux collaborateurs, soit à des associations ayant souhaité le récupérer.

Enfin, afin de limiter l'achat de matériel à obsolescence programmée, Nexeo Groupe ne fournit pas de téléphone portable ; en échange, la société prend en charge 80% du forfait téléphonique.

Objectif 0 papier

Depuis plusieurs années, Nexeo Groupe sensibilise ses clients à la dématérialisation de leurs factures. Entre 2015 et 2016, la part de factures électroniques a progressé de plus de 50%.



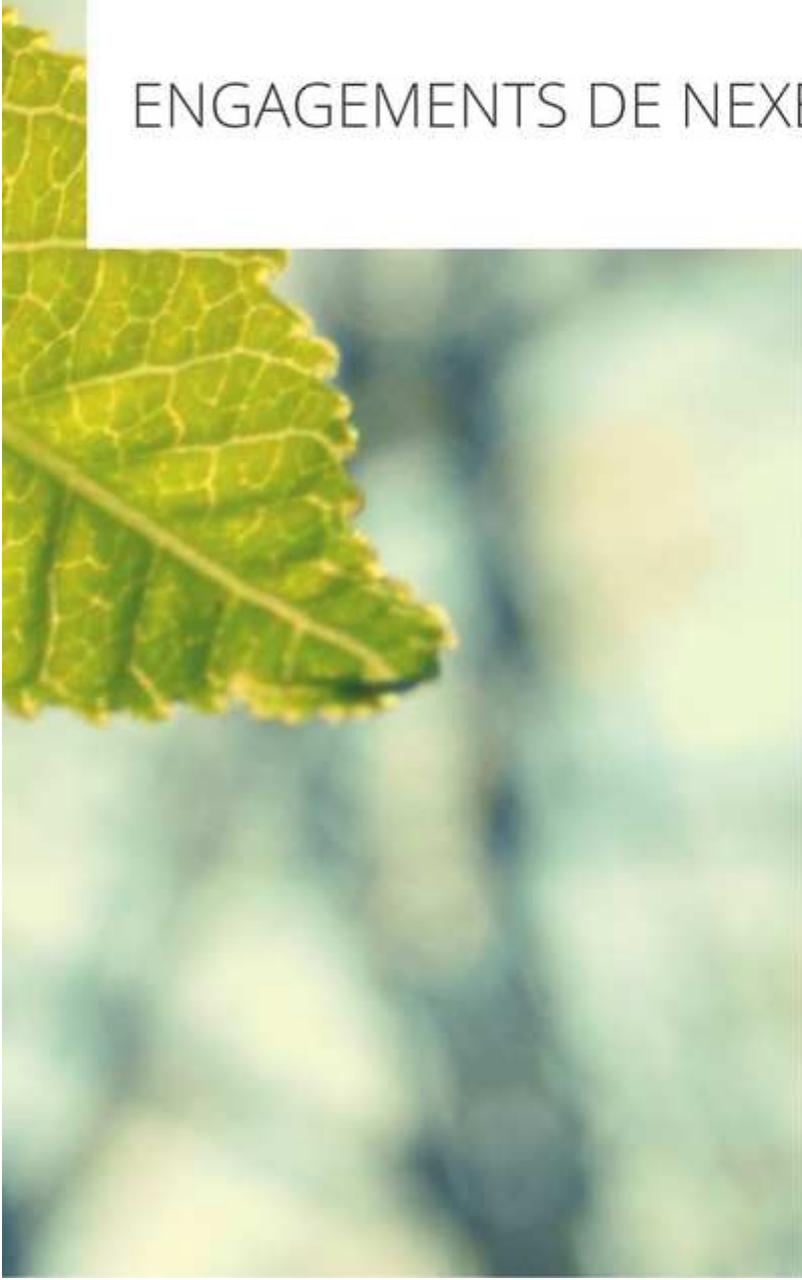
Depuis janvier 2016, Nexeo Groupe met à la disposition de ses collaborateurs un coffre numérique sécurisé et les incite à opter pour la fiche de paie électronique.

En outre, la déclaration des temps de travail, les demandes de congés payés ainsi que la réalisation de notes de frais se font en ligne, via une plateforme dédiée.

Enfin, un disclaimer est intégré à tous les mails sortant afin de sensibiliser les destinataires des correspondances à la possibilité de ne pas imprimer systématiquement.



ENGAGEMENTS DE NEXEO GROUPE POUR 2017



Global Goals

Les Objectifs Mondiaux définis par l'Assemblée générale des Nations Unies trouvent une résonance toute particulière chez Nexeo Groupe. Nous allons nous engager de façon plus poussée sur des actions spécifiques en lien avec la stratégie ODD, notamment la promotion des métiers du numérique auprès des femmes et jeunes filles, des investissements et des partenariats visant à promouvoir les innovations « low tech », etc.

La diversité comme fer de lance de nos recrutements

Nexeo Groupe s'applique à faire de chaque recrutement une chance tant pour la société, que pour le candidat. L'entreprise va renforcer ses actions de communication et de recrutement envers les femmes et les candidats en situation de handicap.

Satisfaction et bien-être des collaborateurs

Les dernières études soulignent l'impact positif généré par des collaborateurs heureux. Nexeo Groupe va donc mettre en place un questionnaire de « Satisfaction et de bien-être au travail » qui se déroulera tout au long de l'année 2017. Les résultats seront analysés et partagés avec les collaborateurs.

D'autres initiatives vont venir ponctuer l'année 2017 comme la mise en place du compagnonnage, la création des Happy Makers, etc.

Certifications

Nexeo Groupe a à cœur d'améliorer ses pratiques, notamment en matière de développement durable. La direction va travailler à aligner la stratégie de l'entreprise avec les recommandations de la certification ISO 26000, l'objectif, à plus long terme, étant de s'engager vers une certification ISO 14 001.

Déménagement

Nexeo Groupe poursuit son développement : la société a gagné de nouveaux référencements ces derniers mois et a renforcé ses équipes. Un déménagement vers de nouveaux locaux est programmé au printemps 2017. Cela sera l'occasion pour la société de re-affirmer son engagement environnemental (bâtiment adapté aux personnes à mobilité réduite, éclairage led, mobilier respectueux de l'environnement, etc.) et sociétal (fabricant de meubles « made in France » pour limiter l'impact carbone et favoriser l'emploi local).

Responsabilité environnementale

Nexeo Groupe tient à valoriser les initiatives internes ayant un impact sur l'environnement ; ainsi, par exemple, ces prochains mois :

- L'équipe RH va tester un dispositif de feuillets adhésifs repositionnables ;
- L'administration des ventes va mettre en place un partenariat avec une société de coursiers à vélo ;
- Le CODIR va définir une charte d'Eco-Gestes pour tous les collaborateurs.

Compensation Carbone

Les équipes de Nexeo Groupe ont conscience que l'objectif « 0 papier » est compensé par une digitalisation accrue de ses canaux, plateformes et moyens de communication. Ce qui a pour conséquence une plus forte utilisation de son data center, dont les émissions carbone ne sont pas à négliger. Afin d'obtenir un audit précis de la situation et des compensations envisageables, Nexeo Groupe mettra en place ces prochains mois un diagnostic « Empreinte Carbone ».

Pour toute question relative à la Communication On Progress de Nexeo Groupe,
nous vous invitons à contacter :

Brigitte Savournin
Direction Marketing & Communication
+33 1 40 82 78 76
brigitte.savournin@nexeo.fr

Crédits photos

Couverture : photographie de Ben Moore.

4^{ème} de couverture : icônes Facebook, LinkedIn et Twitter désignées par Roundicons.

2017 COMMUNICATION ON PROGRESS



19 rue du Rocher
75008 Paris
www.nexeo.fr



Network France
WE SUPPORT