

COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS 2017 d'Aéroports de la Côte d'Azur

Aéroports de la Côte d'Azur a adhéré au Pacte Mondial depuis février 2016, dans le cadre de l'opération Performance Globale PACA EST. Cet engagement dans la droite lignée de ses politiques environnementale et sociétale, vient renforcer sa volonté d'ancrer le développement de ses activités aéroportuaires dans un respect affiché du développement durable au sens le plus noble mais aussi le plus pragmatique possible.

La période couverte par notre communication sur les progrès (COP) porte du **25 février 2016 au 25 février 2017**

Contenu

1.	DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRÉSIDENT:.....	2
2.	LES DROITS DE L'HOMME.....	3
3.	LES DROITS DU TRAVAIL	4
4.	L'ENVIRONNEMENT.....	5
5.	LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	12

1. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU PRÉSIDENT:



H.E. Antonio GUTERRES
Secrétaire Général
NATIONS UNIES
NEW YORK, NY 10017
USA

Nice, le 16 Janvier 2017

Objet : Déclaration de soutien continu

Honorable Secrétaire Général,

Ayant engagé depuis de nombreuses années une démarche de développement durable, le groupe Aéroports de la Côte d'Azur a adhéré au Pacte Mondial en février 2016.

Je suis heureux de confirmer que notre groupe réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Dans cette première communication annuelle sur les progrès, nous présentons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Pacte Mondial et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations quotidiennes de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes.

Bien sincèrement,

Le Président du Directoire,

Dominique THILLAUD

2. LES DROITS DE L'HOMME

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

Conditions de Santé et Sécurité au Travail

La sécurité des salariés est un élément majeur de la performance globale de l'entreprise, elle est d'ailleurs encadrée par une politique signée au plus haut niveau de notre organisation. Depuis 2013, nos objectifs sont les suivants :



Politique Santé Sécurité au Travail

Aéroports de la Côte d'Azur se doit d'être une entreprise performante sur tous les plans : des sites exceptionnels au service d'une activité maîtrisée par des hommes et des femmes impliqués.

S'il y a un sujet d'amélioration de notre performance qui nous concerne tous, c'est bien la santé-sécurité au travail. Nous devons tous nous mobiliser pour nous protéger, protéger les autres et préserver ainsi la santé de chacun. C'est l'un des enjeux du Levier n°5 « Qualité de Vie au travail » de notre projet Altitude 2018.

Nos objectifs sont simples :

1. Réduire les accidents et les maladies professionnelles en améliorant nos comportements, méthodes et installations,
2. Maîtriser les risques liés aux opérations en co-activité sur nos plateformes,
3. Concevoir un cadre de travail sain et sûr et le maintenir tel quel,
4. Anticiper l'apparition de situations d'urgence, se préparer pour garantir une réponse adéquate à ces situations.

Pour les atteindre, Aéroports de la Côte d'Azur dispose d'un système de management, d'une structure de responsabilité, d'outils de gestion et d'acteurs internes et externes très impliqués. Nous évaluerons régulièrement au travers des audits et des revues de direction que nos décisions sont efficaces et pérennes.

Personnellement, je m'engage, tout comme les membres du comité exécutif, au maintien pour le moins de notre conformité réglementaire et à l'amélioration continue de nos pratiques et de nos résultats en santé sécurité au travail en faisant de la prévention des risques professionnels une priorité.

J'attends de chacun qu'il contribue à notre ambition en remontant au management les situations dangereuses, en utilisant les équipements de protection mis en place, en participant aux formations et en respectant les consignes essentielles à la sécurité.

La santé sécurité au travail est une œuvre collective dont chacun est individuellement responsable.


Dominique THILLAUD
Président du Directoire


AÉROPORTS
DE LA CÔTE D'AZUR

ACA/ENR/ 002606/05

La tendance en matière d'accidentologie est à la baisse depuis 2012 et nos résultats sont très inférieurs aux taux nationaux grâce à un programme d'action cohérent avec notre analyse des risques et la mise en place de mesures opérationnelles : équipements de protection, formation et sensibilisation du personnel, évaluation des expositions...

Forts de plusieurs années de certification de notre système de management de la santé sécurité au travail, ces engagements sont suivis avec des indicateurs et des objectifs annuels chiffrés qui font l'objet d'une revue de direction tous les semestres. Notre programme annuel de prévention et le bilan annuel font l'objet d'une consultation pour avis du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail à chaque début d'année.

En 2017, cette politique va être révisée (décision prise lors de la revue de direction santé sécurité au travail en date du 02/02/2017).

Elle intégrera les filiales pour lesquelles nous avons veillé, jusqu'à ce jour, à garantir le respect de la réglementation en matière de santé sécurité au travail.

Elle nous permettra également de décliner de nouveaux engagements nous permettant notamment de :

- Stabiliser le taux de fréquence des accidents du travail en dessous de 6.5 ;
- Ancrer une culture sécurité durable.

Pour atteindre ces objectifs il sera nécessaire de mettre en place des actions permettant de développer un leadership partagé en matière de santé sécurité au travail et d'améliorer la prise en compte des aspects sécurité à la source des projets.

Les actions de notre programme seront fortes en matière de communication/sensibilisation ; elles resteront concrètes et opérationnelles.

Les risques sur lesquels il est indispensable de renforcer notre action, soit du fait de la fréquence de l'exposition, soit du fait de la gravité potentielle seront les risques liés à la circulation et aux déplacements et les risques liés à l'exposition au bruit (facteur de pénibilité principal auquel sont exposés nos salariés).

3. LES DROITS DU TRAVAIL

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Mesures prises en faveur de l'égalité hommes / femmes

Aéroports de la Côte d'Azur considère depuis de nombreuses années l'égalité professionnelle comme un véritable facteur de dynamisme social.

A travers la signature de notre accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, nous affirmons notre attachement au principe d'égalité de traitement dès l'embauche et à tous les stades de la vie professionnelle, et plus largement, notre attachement au principe général édicté par le Code du Travail prohibant toute forme de discrimination.

Notre accord s'articule autour de 4 axes majeurs :

- l'embauche ;
- la rémunération effective ;
- la formation ;
- l'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice des responsabilités familiales.

Par ailleurs, en 2015, Aéroports de la Côte d'Azur a signé la charte de la parentalité visant à « accompagner les pères et mères dans l'équilibre de leur rythme de vie », qui s'inscrit dans la démarche de respect de l'égalité professionnelle hommes-femmes.

Mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées

Aéroports de la Côte d'Azur inscrit le handicap comme un axe majeur de sa politique Diversité. Ce projet transverse s'articule autour d'un plan d'actions en 5 axes de travail :

- l'organisation de l'entreprise autour de la gestion du dossier handicap ;
- la sensibilisation des managers et des collaborateurs ;
- le recrutement de travailleurs handicapés et leur intégration ;
- les travailleurs handicapés en poste et leur maintien dans l'emploi ;
- la sous-traitance avec le secteur protégé / adapté.

Les principales actions 2016 :

- Poursuite de la prestation liée au marché réservé aux EA/ESAT (Établissements et Services d'Aide par le Travail « d'entretien Espaces Verts »).
- Les 13 et 14/05/2016, participation à la manifestation « 24 heures – Le Défi * » (* Organisé par le Rotary Club Nice Riviera Côte d'Azur et la Ville de Nice), un jour et une nuit consacrés à l'emploi des personnes handicapées. 2 récompenses reçues dans ce cadre :
 - 1er prix du « Challenge Entreprises » avec 1059 km parcourus
 - Prix « Spécial 24h, le Défi ! - pour l'équipe la plus représentée » avec 45 coureurs/marcheurs
- Poursuite de notre relation partenariale avec le SAMETH (Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés) et le Cap Emploi.
- Poursuite de notre prise en compte des situations de handicap dans nos processus de recrutement.
- Négociation et signature, le 24/11/2016, de notre accord relatif à la promotion de la Diversité, à la lutte contre les discriminations, au droit d'expression directe et collective des salariés et à la Qualité de Vie au Travail avec un chapitre consacré aux « mesures relatives à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés notamment les conditions d'accès à l'emploi, à la formation et à la promotion professionnelle, les conditions de travail et d'emploi et les actions de sensibilisation de l'ensemble du personnel au handicap ».

Politique de lutte contre les discriminations

Un référent Diversité et Handicap, nommé au sein de la Direction des Ressources Humaines en janvier 2012 est en charge du déploiement de la Démarche Diversité au sein de l'entreprise et s'assure de la mise en œuvre des mesures permettant de lutter contre toute forme de discrimination.

Un livret « Démarche Diversité » récapitulant les actions phares de la Démarche, thèmes par thèmes, a été élaboré.

Aéroports de la Côte d'Azur est par ailleurs membre du réseau inter-entreprises « Les Entreprises pour la Cité » (ex « IMS-Entreprendre pour la Cité ») depuis le 21/03/2012.

Aéroports de la Côte d'Azur affirme également dans tous ses accords d'entreprise relatifs à la Diversité son attachement à lutter contre toutes formes de discrimination dans l'ensemble du processus RH (cf. accord relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, accord intergénérationnel notamment).

Par ailleurs, un accord relatif à la promotion de la Diversité, à la lutte contre les discriminations, au droit d'expression directe et collective des salariés et à la Qualité de Vie au Travail avec un chapitre spécifique consacré aux « mesures permettant de lutter contre toute discrimination en matière de recrutement, d'emploi et d'accès à la formation professionnelle » a été négocié et signé, le 24/11/2016.

4. L'ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE 2016

- ❖ Signature de la nouvelle charte de bonne conduite environnementale ANCA et création d'une charte AGST

Des engagements forts pour réduire l'impact environnemental de l'aéroport et maîtriser les nuisances, c'est l'objectif de la nouvelle charte de bonne conduite environnementale adoptée par Aéroport Nice Côte d'Azur en Octobre 2016. Tous les signataires (professionnels aéronautiques, collectivités locales, riverains) adhèrent aux actions liées aux procédures « environnementales » de navigation aérienne, aux conduites machines les moins émissives mais également aux actions liées à la communication et aux infrastructures aéroportuaires.

De plus, un projet de Charte d'Engagements pour l'Environnement de l'Aéroport du Golfe de Saint Tropez a été rédigé suite à la demande de la Commission Consultative de l'Environnement tenue en Octobre 2016.

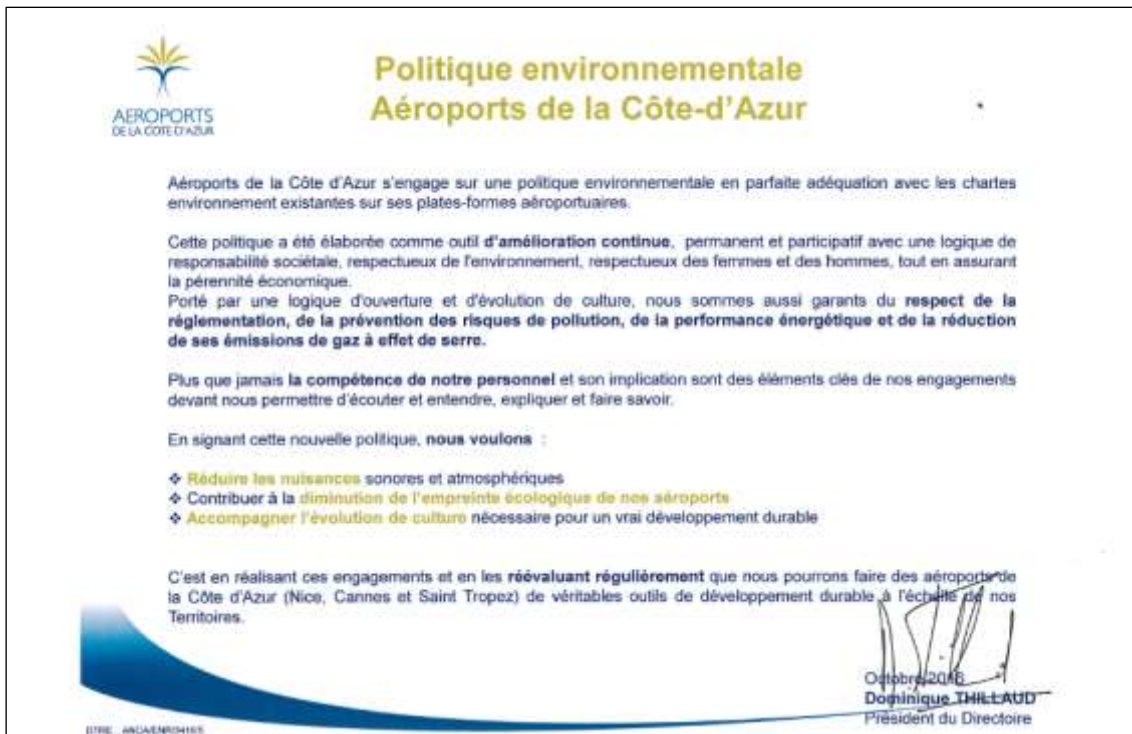


A/ POLITIQUE GENERALE EN MATIERE ENVIRONNEMENTALE

Organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales/démarches d'évaluation/certification

La Direction Relations Institutionnelles et Environnement garantit la prise en compte des questions environnementales tant internes qu'externes.

La politique environnementale a été élargie aux engagements d'amélioration de la performance énergétique des bâtiments et installations de l'ANCA. La nouvelle version de la politique a été signée en Octobre 2016 par le président du directoire, M. Dominique THILLAUD.



Un Club des Partenaires Environnement intégrant 37 partenaires qui représentent l'ensemble des activités présentes sur ANCA se réunit deux fois par an pour évoquer diverses problématiques environnementales telles que la gestion des énergies, le traitement des déchets, etc.

Actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement

L'information auprès des salariés est réalisée au travers de plusieurs supports (emailing, téléaffichage, intranet, internet, etc.).

Les formations environnementales sont en liens avec l'analyse de risques, la réglementation et les engagements de la société. Elles sont intégrées dans le plan de formation suivi par la DRH.

En 2016, 146 personnes ont bénéficiées d'une formation en environnement (ISO 50 001, fluides frigorigènes, amiante, certiphyto...) contre 95 en 2015.

Moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions

Dans le cadre du Système de Management Environnemental (SME), une analyse des risques est réalisée en continue sur les Aéroports de Nice Côte d'Azur et de Cannes Mandelieu. Les impacts environnementaux de chaque unité sont évalués et quotés en fonction des moyens de prévention, de protection et de formation. Des actions sont mises en place lorsque le risque est jugé significatif.

Aéroports de la Côte d'Azur utilise divers logiciels de suivi afin de garantir un reporting environnemental performant et une conformité réglementaire, notamment :

- OASIS : logiciel de suivi d'indicateurs pour tous les domaines d'activités sur la plateforme, renseigné par les personnes sources.
- PLANCILE : logiciel d'analyse de risques. Il permet d'analyser les risques environnementaux et SST par domaine et activité et par bâtiments pour les risques énergétiques.

- PREVENTEO : logiciel de veille réglementaire. Une mise à jour trimestrielle des réglementations applicables à la société sont intégrées à notre analyse de conformité. Ce logiciel permet d'évaluer la conformité réglementaire pour toutes les thématiques environnementales.

B/ POLLUTION

Mesures de prévention, réduction, ou réparation de rejets dans l'air, eau et sol affectant gravement l'environnement

L'ensemble de nos rejets atmosphériques et pluviaux sont encadrés par des arrêtés préfectoraux (ICPE et Loi sur l'eau) propres à chaque site. Ainsi, 16 installations techniques ou activités doivent répondre à des exigences environnementales strictes et faire l'objet de contrôles réguliers.

Concernant les rejets d'eaux, l'aéroport de Saint-Tropez est équipé d'un séparateur d'hydrocarbures sur l'aire technique au niveau de la station carburant et un séparateur au niveau du parking principal. L'aéroport de Cannes, quant à lui, est équipé de séparateurs sur toute la zone imperméabilisée ainsi qu'une sonde HAP. Enfin, sur la plateforme niçoise, l'ensemble des bassins versants existants sont collectés via un réseau d'eaux pluviales. Lesquels sont équipés de séparateurs- décanteurs d'hydrocarbures avant le rejet en milieu naturel. Un suivi de la qualité de ces rejets est réalisé en continue avec remontées d'alarmes vers un poste de contrôle technique.

De plus, sur Nice, l'ensemble des stockages de matières dangereuses répondent aux règles de compatibilité et de rétention, lesquelles permettent de maîtriser le risque de contamination des sols.

Parallèlement, en cas de défaillance, de pollution, de déversement d'hydrocarbures ou autres situation d'urgence à caractère environnemental, des plans d'intervention sont mis en œuvre et appliqués par des personnels formés. Les retours d'expériences sont analysés et permettent de consolider notre savoir-faire. A ce jour, 5 plans d'intervention (PI) encadrent ces risques : déversement, dégagements gazeux, pics de pollution prolongés, inondation et incendie.

Enfin, nos installations sont évaluées annuellement sur l'ensemble de la réglementation environnementale applicable grâce au logiciel spécialisé Preventeo, ce qui nous garantit une mise à jour continue et une analyse de conformité pertinente.

Par ailleurs, en tant qu'aéroport urbain, ANCA est depuis 2005 associé à la surveillance de la qualité de l'air départemental. Une station complète de mesure de la qualité de l'air (ozone, dioxyde d'azote et poussières fines PM10) a été installée sur la plateforme aéroportuaire de Nice avec une gestion par Air PACA, association de surveillance de la qualité de l'air régionale. Toutes les données sont disponibles au grand public via le site d'Air PACA.

Afin de limiter les émissions de polluants atmosphériques localement sur ses plateformes, l'aéroport de Nice propose un Plan de Déplacement Entreprise à ses salariés. Ce PDE propose diverses solutions de mobilité alternative à la voiture. L'aéroport s'engage également à réduire les émissions de polluants liées à ses véhicules de services en formant ses agents à l'éco-conduite. En 2014, par exemple, 60 salariés identifiés comme utilisant le plus souvent des véhicules dans le cadre de leurs fonctions ont été formés. Cette formation sera reconduite en 2017 sur d'autres agents de la direction technique.

Prise en compte des nuisances sonores et autre forme de pollution spécifique à l'activité

Depuis 2000, l'aéroport de Nice est équipé d'un système de mesure de bruit et de suivi des trajectoires qui permet d'objectiver les niveaux de bruit (10 capteurs répartis entre Saint Jean Cap Ferrat et Cannes Est). Ce dispositif permet également, en liaison avec les services de la DGAC, de repérer et d'instruire

les plaintes riveraines pouvant aller jusqu'aux dossiers de sanction. En 2016, ce système de mesure de bruit a été expertisé par le STAC, le Service Technique de l'Aviation Civile, pour son homologation réglementaire.

Une des avancées majeures mise en œuvre pour limiter les nuisances sonores de la plateforme a été l'installation de prises électriques et de systèmes de climatisation enterrés sur les postes de démarrage du parking KILO, le lieu de stationnement le plus proche des habitations.

Sur l'Aéroport Cannes-Mandelieu, plusieurs actions ont été mises en œuvre au cours de l'année 2016 afin de limiter les nuisances sonores de l'activité aéroportuaire, dont :

- Modification des trajectoires de décollage et d'atterrissage des hélicoptères pour réduire la surface des zones survolées + mise à jour du briefing hélicoptère
- Participation à hauteur de 25% à l'achat d'un silencieux pour un avion basé d'aéroclub
- Relèvement de 200 pieds de l'altitude de la VPT 17 (manœuvre à vue imposée, avion en IFR)

C/ ECONOMIE CIRCULAIRE

PREVENTION ET GESTION DES DECHETS

Mesures de prévention, de recyclage, de réutilisation, d'autres formes de valorisation et d'élimination des déchets

Sur l'Aéroport Nice Côte d'Azur, 2 956 tonnes de déchets ont été produits en 2016 dont 43 tonnes de déchets dangereux. La gestion de ces déchets se fait par des filières de valorisation matière et énergétique.

ANCA :

Recyclage globale plateforme ANCA (%)	24.22
Ratio de production déchets ANCA en kg/PAX	0.239

ACM :

Sur l'aéroport de Cannes, l'ensemble des déchets non dangereux sont collectés par la ville de Cannes.

Production globale plateforme ACM (T)	234.02
---------------------------------------	--------

AGST :

Sur l'Aéroport de Saint Tropez, sont gérés directement par la ville. Les déchets dangereux, quant à eux, sont récupérés par la société SERAHU.

Production globale plateforme AGST (T)	51.6
----------------------------------------	------

SKYVALET :

Production globale déchets SkyValet France (T)	3,49
Production globale déchets SkyValet International (Espagne) (T)	0,75

UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES

Consommation d'eau et approvisionnement en fonction des contraintes locales

L'Aéroport Nice Côte-d'Azur, en raison de sa situation géographique particulière, gère sa ressource en eau de manière autonome. L'ensemble de ses consommations sont ainsi prélevées dans la nappe et traitées conformément à la réglementation en vigueur.

L'ensemble de ces équipements sont vérifiés en continu grâce à un système de contrôle et de mesure de la qualité des eaux. Un suivi piézométrique de la nappe est également en place afin de suivre son évolution et prévenir une éventuelle contamination par l'eau de mer.

Consommation d'eau potable en m3	178 683
Consommation d'eau potable/PAX (litres)	6.01

ACM :

L'Aéroport de Cannes Mandelieu est alimenté par le réseau d'eau de la ville de Cannes. Les rejets d'eaux usées sont dirigés vers la station de traitement de la Ville. Les eaux pluviales subissent un traitement via un séparateur déboureur avant rejets en milieu naturel dans le Béal.

Consommation d'eau potable ACM en m3	13 558
--------------------------------------	--------

AGST :

L'aéroport de Saint Tropez est alimenté par le réseau d'eau de la ville sur quatre points d'approvisionnements.

Consommation d'eau potable AGST en m3	1 818
---------------------------------------	-------

SKYVALET :

Consommation d'eau potable SkyValet France en m3	245.42
--------------------------------------------------	--------

Consommation d'énergie et mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables

La mise en place d'un système de management de l'énergie va renforcer cette dynamique par l'amélioration du suivi énergétique mais également la prise en compte de l'efficacité énergétique des «équipements et installations en amont et la réflexion sur les possibilités d'intégrer les énergies renouvelables dans les projets. L'Aéroport Nice Côte d'Azur a un contrat de fourniture d'électricité d'origine renouvelable depuis le 1^{er} janvier 2015.

ANCA :

Consommation d'électricité globale en kWh (hors contrat indépendants)	41 361 504
Consommation d'électricité kWh/PAX	3.35

ACM :

Consommation électrique ACM en kWh	1 762 699
------------------------------------	-----------

AGST :

Consommation électrique AGST en kWh	190 054
-------------------------------------	---------

Depuis le 1er avril 2016, les aéroports de Cannes-Mandelieu et du Golfe de Saint Tropez ont souscrits un contrat de fourniture d'énergie issue de production hydraulique pour l'ensemble des consommations électriques des plateformes, tout comme l'aéroport de Nice.

SKYVALET :

Consommation électrique SkyValet France 2015 en kWh	366 940
Consommation électrique SkyValet International 2016 en kWh	90 180

D/ CHANGEMENT CLIMATIQUE

Les postes significatifs d'émissions de gaz à effet de serre générés du fait de l'activité de la société, notamment par l'usage des biens et services qu'elle produit

Depuis 2011, Aéroports de la Côte d'Azur est engagé dans une démarche volontaire de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre à travers un programme européen l'Airport Carbon Accreditation. En 2016, l'Aéroport Nice Côte d'Azur a obtenu la certification niveau 3+, dernier niveau de la démarche dit « Neutralité Carbone ». ANCA est le 1^{er} aéroport français et 25^{ème} aéroport mondial à atteindre la neutralité carbone.

Kg équivalent CO2 (scopes 1&2) par PAX ANCA 2015	0.146
--------------------------------------------------	-------

En cinq ans, l'Aéroport de Nice a réduit de 75 % ses émissions de GES par passager. Il est important de noter que le ratio mondial moyen des émissions scopes 1&2 par passager pour la période 2015-2016 de tous les aéroports engagés dans la démarche est de 2.1 kg CO2/PAX (Source : rapport annuel Airport Carbon Accreditation 2015-2016).

L'Aéroport Cannes Mandelieu a quant à lui obtenu la certification niveau 3 « Optimisation » du programme en 2016. Les émissions directes et celles liées à l'achat d'électricité sont rapportés aux nombres de mouvements. En deux ans, l'aéroport de Cannes a réduit de près de 19% ses émissions de GES par mouvements.

Kg équivalent CO2 (scopes 1&2) par mouvements ACM 2015	6.8
--------------------------------------------------------	-----

L'Aéroport du Golf de Saint Tropez a quant à lui intégré la démarche directement au niveau 3 en 2016. Tout comme l'aéroport de Cannes, ses émissions sont exprimées par mouvements. Depuis 3 ans, la cartographie annuelle des émissions est réalisée : sur cette période l'AGST a réduit de 13% ses émissions de GES directes par mouvements.

Kg équivalent CO2 (scopes 1&2) par mouvements AGST 2015	7.3
---------------------------------------------------------	-----

E/ PROTECTION DE LA BIODIVERSITE

Mesures prises pour préserver ou développer la biodiversité

Aéroports de la Côte d'Azur a mis en place plusieurs actions de préservation de la biodiversité :

- ANCA est riverain de la basse vallée du var classée depuis 2013 site Natura 2000 (sous la directive Oiseaux) : un protocole adapté à la protection des espèces migratoires et à l'entretien des berges est en place.
- ACM est depuis 2001 un site géré par le CEN PACA (Conservatoire d'Espaces Naturels de Provence Alpes Côte-d'Azur) : présence d'espèces protégées et de zones humides
- Mise en place d'une gestion raisonnée des espaces verts notamment concernant le choix des espèces, leur besoin utile en eau (mesures hydrométriques des sols), l'utilisation de produits biologiques et de prédateurs naturels (principe de lutte intégrée), ...
- Mise en place de 6 ruches (4 ANCA et 2 ACM) entretenues par un apiculteur local. En 2016, 35 kg de miel ont été récoltés et mis en pot.
- Mise en place de 5 ruches sur AGST entretenues par un apiculteur local gratuitement en échange de la récolte de miel.
- Lancement d'une étude sur la définition de la sensibilité des milieux afin d'anticiper les aspects faune et flore en amont de projet de conception. L'étude sera réalisée sur 18 mois par la société externe sur les trois plateformes de l'ACA.

Prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux

La notion d'achat responsable a été intégrée dans la nouvelle version 2016 du document décrivant le processus achats. Aéroports de la Côte d'Azur s'est « engagé à faire de ses concessions une référence en matière de Développement Durable en établissant un 'Charte des achats responsables' ». De ce fait, une clause de « prévention et de maîtrise des risques qualité sécurité et environnement » est intégrée dans la totalité des marchés effectués avec Aéroports de la Côte d'Azur.

5. LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Loyauté des pratiques

En cohérence avec les valeurs et les ambitions d'ACA décrites dans notre projet Altitude 2018, une charte d'éthique a été élaborée et signée par l'ensemble des membres du Comité Exécutif : cette Charte, élaborée de manière participative, permet de donner à chacun des éléments d'appréciation et des références dans la conduite de son activité professionnelle.

Nos principes d'éthique se déclinent en 5 messages simples :

- *Agir en conformité avec les réglementations,*
- *Faire preuve de loyauté, d'honnêteté et d'exemplarité,*
- *Protéger le patrimoine d'ACA,*
- *Ancrer une culture d'intégrité et de transparence,*
- *Respecter les autres.*

L'objectif de cette charte est de fédérer l'ensemble des collaborateurs, quel que soit leur niveau hiérarchique, autour de ces principes tant pour assurer leur protection que celle d'ACA.

En complément de cette Charte, une activité de Déontologue a également été mise en place : ce dernier est chargé de mettre en œuvre la Charte d'Éthique : relayer et expliquer la Charte, répondre aux interrogations des collaborateurs et leur apporter conseil, ceci en toute confidentialité.