

INFORME DESEMPEÑO UNITECBLUE EDICIÓN 2015

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO Red Pacto Mundial Argentina

"El presente informe tiene como único propósito cumplir con los requisitos de comunicación de progreso del Pacto Mundial de la ONU y por lo tanto no tiene ninguna otra clase de efecto ni alcance, ni de él pueden derivarse otras obligaciones o responsabilidades. Queda prohibido el uso del presente para fines ajenos al indicado. Todas las marcas y demás derechos intelectuales pertenecen a Unitec Blue S.A. o sus respectivos titulares."



DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.

PRINCIPIO 2

Las empresas deben evitar ser cómplices en los abusos de los derechos humanos.

COMPROMISO

Unitec Blue reconoce y apoya los Derechos Humanos proclamados en la Declaración tripartita de la OIT sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) y las Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales (OECD Guidelines for Multinational Enterprises).

Desde 2012, año del inicio de las actividades, la compañía se promueve y difunde de forma permanente los artículos proclamados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos a través de políticas integrales internas y externas. Dichos lineamientos socialmente responsables se visualizan en la Misión, Visión y Política de Calidad con un claro objetivo institucional, contribuir al desarrollo social y económico del país respetando los derechos de las personas y de la sociedad civil.

MISIÓN

"Promover la innovación y la excelencia mediante una estrategia de negocios integral en el ámbito de la micro y nano electrónica; priorizando la ética en los negocios, políticas de sostenibilidad y un trabajo interdisciplinario para cumplir los objetivos organizacionales".

VISIÓN

"Constituirnos en una plataforma modelo de las capacidades tecnológicas del país y transformarnos en un referente a nivel nacional e internacional en el segmento de la ciencia y técnica".

POLÍTICA DE CALIDAD

La Dirección Ejecutiva de Unitec Blue se compromete a cumplir con los requisitos solicitados por sus clientes y demás partes interesadas. La compañía ha establecido Objetivos de Calidad para cada uno de sus grupos de interés a saber:

- Clientes

Ser reconocidos por la calidad de las diversas líneas de productos y servicios anticipándose a sus expectativas.

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

Afianzar vínculos a largo plazo con la premisa de comprender sus necesidades y responder efectivamente a las mismas.

- Personal

Promover la formación del capital humano mediante oportunidades de capacitación y desarrollo. Fomentar el trabajo en equipo para crear valor individual y grupal.

- Proveedores

Establecer acuerdos con los integrantes de la cadena de valor que busquen compartir nuestra filosofía de trabajo en el trato cotidiano.

- Comunidad y Medioambiente

Promocionar la producción nacional a través de políticas sustentables del negocio.

Desarrollar y aplicar prácticas que promuevan relaciones de confianza entre la empresa y los distintos actores de la sociedad civil.

- Accionistas

Contribuir al desarrollo de la empresa a nivel regional e internacional, para el logro de los óptimos resultados del negocio.

Conformamos un equipo innovador que trabaja mancomunadamente en optimizar las capacidades instaladas en la compañía, con el objetivo de alcanzar la mejora continua y la eficiencia de los procesos.

SISTEMAS

- Afianzar los mecanismos que permitan una fluida y permanente relación con los organismos del estado, sector privado y tercer sector con la premisa de alcanzar objetivos de desarrollo conjunto para colaborar en el cumplimiento de políticas públicas y asumir la responsabilidad del lugar que ocupa la organización en la sociedad civil.

- Optimizar las operaciones a partir de la integración del proceso de gestión de la calidad, de manera que la mejora sea una inquietud permanente de los recursos humanos, promoviendo la búsqueda de mejoras para la satisfacción del cliente e utilización de nuestros recursos.

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina



ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

- Capacitar a los recursos humanos ofreciendo diferentes herramientas de gestión en base a las últimas técnicas aplicables.
- Evaluar la gestión de los sistemas de calidad implementados en la compañía para la aplicación eficiente en los procesos administrativos y productivos, buscando permanentemente la mejora continua de los mismos.
- Comprometer a los integrantes de la compañía al cumplimiento de políticas institucionales y de negocio.
- Corroborar que los procedimientos productivos y de calidad se encuentren vinculados en las diversas etapas con el objetivo de verificar resultados y corregir errores posibles.

ACTIVIDADES

Unitec Blue se instaló con una propuesta ambiciosa en optimizar la investigación y desarrollo aplicado en Argentina con el objetivo de transformarse en uno de los actores claves en el escenario tecnológico nacional

El minucioso proceso de start-up de la empresa conlleva una sistemática adaptación y evaluación de los procesos productivos, sumado a una adecuada planificación de inversiones en maquinaria tecnológica, homologaciones, certificaciones nacionales e internacionales y una permanente capacitación de los recursos humanos.

Teniendo en cuenta lo detallado en el apartado, es significativo destacar el trabajo conjunto con distintas dependencias del estado que cooperan directa o indirectamente en la gestión de logros del sector, promoviendo los mecanismos correspondientes de la industria para optimizar resultados en el segmento.

Atento a esto, por política institucional de la empresa busca acompañar múltiples proyectos y alianzas con universidades y centros de investigación que posibiliten una sinergia, que permiten indagar sobre las diversas soluciones tecnológicas que acompañen el crecimiento del sector y de los actores que la componen.

Entre los hechos más destacados en 2015, mencionamos la expansión regional e

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

internacional de la empresa, Unitec Blue es accionista principal de la empresa Unitec Semiconductores (dicha compañía comenzará incursionar en la investigación y desarrollo de productos tecnológicos que se complementarán con los actualmente comercializados en Argentina y la región por Unitec Blue).

PARTICIPACIÓN EN CÁMARAS INDUSTRIALES Y ORGANISMOS DE SUSTENTABILIDAD

Unitec Blue participa activamente en diversas cámaras empresarias de la República Argentina. La gestión conjunta con empresas del sector y organismos, a través de comisiones y departamentos técnicos, busca promover políticas y proyectos que favorezcan la sostenibilidad de los negocios en micro y nano electrónica.

UIA - UNIÓN INDUSTRIAL ARGENTINA

La Unión Industrial Argentina (UIA) es una organización que ejerce la representación de los actores de la industria nacional conjuntamente con las entidades provinciales y sectoriales, con la finalidad de promover el desarrollo del país en sus dimensiones económico- social y territorial, a través de propuestas que mejoren la competitividad del sector, el desarrollo y de valor agregado; fortaleciendo el mercado internos y la inserción internacional de la industria.

Unitec Blue participa en las comisiones de Política Tributaria y Educación; Ciencia y Tecnología.

ADIMRA - (Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina)

ADIMRA es la única entidad gremial empresaria representativa de la industria metalúrgica en el ámbito nacional. Entre sus principales características, la asociación reúne a 59 cámaras activas, tanto sectoriales como regionales, mantiene contacto permanente con diversos organismos y entidades del ámbito público y privado –ministerios, secretarías, entidades gremiales, universidades, entidades bancarias, fundaciones, etc.-, representando a los empresarios metalúrgicos y realizando gestiones ante las autoridades competente.

Actualmente Unitec Blue es miembro de la Comisión de Tecnología y Formación.

CADIEEL (Cámara Argentina de Industrias Electrónicas, Electromecánicas, Luminotécnicas, Telecomunicaciones, Informática y Control Automático)

CADIEEL congrega a las empresas industriales cuyas actividades se desarrollan en el territorio de

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

la República Argentina y que se relacionan con la producción de bienes que contengan elementos o partes mecánicas, eléctricas o electrónicas; de elementos o partes para software; rubros anteriores como así también de los servicios asociados

Unitec Blue es integrante de las Comisiones de Relaciones Institucionales y de Electrónica.

Asimismo, es una de las empresas que impulsa el Consejo Asesor de la Industria Electrónica Argentina (CONIEA). Este consejo propiciar el dialogo entre los diferentes actores interesados en el desarrollo de la cadena de valor, entre los que se destacan el sector industrial, colaboradores, centro de investigación, universidades; a fin de lograr con el sector público con la incumbencia para resolver los problemas sectoriales y potenciar el crecimiento de la industria nacional.

ORGANIZACIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA

Pacto Global de Naciones Unidas

El Pacto Global de la organización de las Naciones Unidas reúne a empresas con las agencias de la ONU, organismos del trabajo, la sociedad civil y los gobiernos para establecer 10 principios universales en las áreas de derechos humanos, condiciones laborales, medioambiente y anticorrupción.

Unitec Blue adhiere a los principios desde 2012. Desde su participación activa presentó 2 (dos) Comunicaciones de Progreso correspondientes a los períodos 2013/2014.

CEADS (Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible)

El Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) es el capítulo local del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) una asociación global liderada por los CEOs de más de 230 compañías, dedicada exclusivamente a la vinculación empresa y desarrollo sostenible.

El CEADS brinda a las empresas una plataforma para explorar el desarrollo sostenible, compartir conocimientos, experiencias y mejores prácticas, así como también para consensuar posiciones empresarias en estas cuestiones en una variedad de foros, locales e internacionales, trabajando con el Gobierno, Sociedad Civil y organizaciones intergubernamentales.

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

Unitec Blue S.A. posee exigentes procedimientos de calidad que alcanzar a toda su unidad de negocio, avalándose en las siguientes certificaciones:

CQM Mastercard – Card Quality Management (CQM) es un programa de gestión de calidad integral desarrollado por Mastercard que abarca la gestión comercial, el desarrollo del producto, la planificación, la fabricación, los controles de calidad y la mejora continua. Es una norma internacional, cuyos requerimientos se dividen en Quality Management System Requirements, que aplican a nuestros procesos y Product Requirements que aplican a nuestros productos y todas sus partes componentes. La certificación CQM asegura la más alta calidad en todo el proceso de fabricación de productos bancarios, que pueden ser tarjetas plásticas con banda magnética, tarjetas de contacto, tarjetas contactless, tarjetas dual interface y en el servicio de personalización para las mismas.

Certificados desde: Ene 2015.

ISO 9001, La norma ISO 9001:2008 elaborada por la Organización Internacional para la Normalización (ISO), determina los requisitos para un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC). Es la base del sistema de gestión de la calidad. La misma se centra en todos los elementos de administración de calidad con los que una empresa debe contar para tener un sistema efectivo que le permita administrar y mejorar la calidad de sus productos o servicios. Cabe destacar también, que la certificación se debe revalidar anualmente, lo cual se lleva adelante por agentes de auditoría independientes certificados.

Certificaciones de tarjetas mifare Arsenal Test House: Mifare plus 2k/4k - Inlay Mifare plus 2k/4k, MIFARE Classic (all the family's products) inlay and card Certification, que aseguran mediante exigentes pruebas de laboratorio que los productos cumplan con la norma ISO 14443 que especifican los protocolos de comunicación y las características físicas y químicas de tarjetas Contactless e inlays. Cabe destacar también, que la certificación se debe revalidar bi-anualmente, lo cual se lleva adelante por agentes de auditoría independientes certificados.

Certificación PCI - Payment Card Industry- Esta certificación, extendida a Unitec Blue S.A. tanto por Visa como por Mastercard, se basa en el cumplimiento de los requerimientos de seguridad física y lógica para las plantas productoras y personalizadoras de tarjetas de pago. Habilita a la empresa a producir y/o personalizar tarjetas de pago Visa y Mastercard. Garantiza la protección

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

protección integral del negocio de los medios de pago, ocupándose en primer término de que todo el personal que participa en el negocio sea confiable, siguiendo por que las plantas cuenten con la infraestructura de seguridad física y lógica, los medios y los procedimientos para proteger los productos y sus parte componentes, como así también su información. Cabe destacar también, que la certificación se debe revalidar anualmente, lo cual se lleva adelante por agentes de auditoría independientes certificados por Visa o Mastercard, según corresponda.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA

Unitec Blue entiende a la Responsabilidad Social Empresaria como un principio fundamental en la planificación y la gestión transparente y efectiva de su negocio. Esta política corporativa busca comprender el escenario para interpretar y responder a las múltiples expectativas de los diferentes grupos de interés, sean estos Gobierno, Cadena de Valor, Organizaciones del Tercer Sector, Empleados, Accionistas y la Sociedad Civil.

El compromiso con la sustentabilidad brinda a la estructura de la organizativa, procedimientos y líneas de acción eficiente que con el propósito de:

- Optimizar los procesos productivos y de gestión,
- Promover el desarrollo e innovación tecnológica,

Transmitir y fomentar comportamientos éticos y responsables a los integrantes de la cadena de valor,

- Respetar y preservar los recursos naturales,
- Capacitar de forma eficiente los recursos humanos, brindando planes de crecimiento profesional y de negocios,
- Planificar y participar activamente en la comunidad a través de programas y actividades.

DESEMPEÑO

Acreditación Norma ISO 9001-2008

TÜV Rheinland se encuentra autorizado para la certificación según la Norma ISO 9001 ante el Consejo Alemán de Acreditación y Organismo Argentino de Acreditación.

Las normas de Sistemas de Gestión cuentan con varios requisitos comunes entre sí, es por ello que permiten el diseño de un Sistema de Gestión Integrado. La integración puede realizarse de manera simultánea o progresivamente en el tiempo. Dentro de las ventajas competitivas que aportan los sistemas integrados se destacan las siguientes:

- Mayor flexibilidad en la gestión
- Sinergias entre los sistemas
- Mayor eficacia y coherencia
- Aumento de las posibilidades de innovación
- Integración de documentación, políticas y controles, entre otros.

Certificaciones Internacionales MIFARE 2 K y 4K



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ORGANISMOS DE INVESTIGACIÓN Y UNIVERSIDADES****Desarrollo e implementación de la empresa Público-Privada ARGENIUM**

En el marco de los convenios de colaboración iniciados por Unitec Blue, se llevó a cabo la firma de un acta de intención para la creación y conformación de la empresa **ARgenium**. Dicha empresa de base tecnológica se realiza con el acuerdo y participación del INTI y CONICET.

ARgenium tiene como objetivo el convertirse en una empresa líder en el diseño de circuitos integrados y software embebido para proyectos estratégicos de alta complejidad en el área de micro y nano electrónica. Esta iniciativa reúne a Unitec Blue, empresa líder del mercado tecnológico, con los dos principales referentes del Sistema científico-técnico argentino, lo que permitirá que ARgenium se constituya en una plataforma de progreso de las capacidades tecnológicas del país

Convenio de Colaboración Unitec Blue - Comisión de Investigaciones Científicas (CIC)

Unitec Blue firmó un convenio de colaboración con la Comisión de Investigaciones Científicas (CIC) para formación y desarrollo en tecnología.

En el marco de su política de vinculación tecnológica, se rubricó el acuerdo con la Comisión de Investigaciones Científicas (CIC), con el objetivo de promover la investigación y desarrollo en el ámbito de la micro y nano electrónica.

Unitec Blue, Empresa Argentina de Nanotecnología, y la Comisión de Investigaciones Científicas (CIC) acordaron un convenio de colaboración para emprender acciones conjuntas de complementación para la promoción de la investigación y la formación de recursos humanos en el área de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Una de las características más significativas del acuerdo es el cofinanciamiento de becas de entrenamiento a estudiantes de carreras de Ingeniería de distintas especialidades para el desarrollo de prácticas y formación profesional. La finalidad del mismo es capacitar al becario en los aspectos operativos e instrumentales de la investigación científica y tecnológica con la propuesta de reafirmar su vocación para la exploración en segmentos de micro y nano electrónica, generando beneficios recíprocos y la mejora en la preparación de los estudiantes.

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

.De esta forma, Unitec Blue y la Comisión de Investigaciones Científicas (CIC) expresan a través del presente acuerdo la conveniencia de la articulación entre organismos públicos de promoción de la investigación y la empresa, entendiendo que es ésta, la manera más idónea de garantizar los procesos de innovación y se constituya en el principal factor de competitividad de los sectores productivos.

Convenio de colaboración Unitec Blue - Universidad CAECE

Unitec Blue y la Universidad CAECE firmaron un acuerdo por el que ambas partes se comprometen a trabajar en conjunto en pos del desarrollo y la actualización de la micro y nanotecnología.

Dentro del marco de presente convenio, Unitec Blue brindará dos conferencias anuales para la comunidad educativa (alumnos, docentes, egresados) de esa casa de altos estudios, con el fin de ayudar a la difusión de las actualizaciones en materia tecnológica.

Asimismo, ambas partes acordaron presentar en forma conjunta búsquedas laborales específicas entre los alumnos y jóvenes profesionales egresados de la universidad. También se contempló la posibilidad de que los alumnos del último año de las carreras de Ingeniería en Sistemas y de Licenciatura en Sistemas puedan realizar su trabajo final vinculado a un equipo de desarrollo de software de Unitec Blue.

Por último, Unitec Blue y la Universidad CAECE ratificaron la intención de realizar investigaciones conjuntas con docentes, investigadores y personal de la compañía y, además, a desarrollar un espacio de difusión en la universidad para el que se aportará información actualizada de las temáticas referentes a la compañía y la industria.

Unitec Blue firmó junto a la Asociación Médica Argentina un convenio de cooperación para el desarrollo de soluciones digitales.

El Presidente de Unitec Blue participó de la firma del convenio de colaboración que une a la compañía con la Asociación Médica Argentina, representada por el Presidente de la Honorable Comisión Directiva de la institución, Dr. Miguel Ángel Galmés,

Dicho acuerdo tiene como lineamiento principal desarrollar proyectos tecnológicos vinculados a

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

firma digital para médicos y guarda de documentación respaldatoria de historias clínicas, entre otras

ACCIONES

Unitec Blue y la Comisión de Investigaciones Científicas (CIC) otorgaron los certificados a los jóvenes ingenieros que participaron del programa de becas cofinanciadas.

El pasado miércoles, ejecutivos de la compañía y funcionarios de la Comisión de Investigaciones Científicas entregaron los certificados a los jóvenes ingenieros que participaron del programa de Investigación y Desarrollo, en el marco de colaboración conjunta firmado entre ambas instituciones.

El convenio tiene como premisa emprender acciones de complementación para la promoción de la investigación y la formación de recursos humanos en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

Desde noviembre de 2014, los estudiantes concurrieron a las instalaciones de la compañía en la ciudad de Chascomús para trabajar con el equipo de I+D de Unitec Blue. Dichas actividades de exploración de soluciones tecnológicas estaban monitoreadas por los tutores académicos en las universidades donde los jóvenes concurrían.

Queremos destacar el excelente desempeño de los profesionales de la compañía y de la institución que permitieron alcanzar los resultados esperados.

Para el período 2016, Unitec Blue y CIC incrementarán las becas cofinanciadas significativamente a fin de garantizar que los procesos de investigación se conviertan en el principal factor de competitividad de los sectores productivos tecnológicos de nuestro país.



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

PRESENTACIÓN DE LA RENOVADA PÁGINA WEB

Nuevas secciones con la mejor información tecnológica para que conozcas los desarrollos y proyectos de la compañía.

Hablamos de tecnología, pero te lo contamos de manera muy fácil.

Visítanos en www.unitecblue.com.ar



ENGAGEMENT INTERNO

“Abrigate y abriga”

Proyecto de colaboración al Hogar de Tránsito de Chascomús

En el marco de nuestra política de relacionamiento con la comunidad, los integrantes de la compañía se sumaron al proyecto “Abrigate y Abriga”, el mismo tuvo como premisa colaborar con donaciones (alimentos no perecederos ropa y artículos de limpieza) que iban a ser destinados a una institución del tercer sector de la ciudad.

La campaña “Abrigate y Abriga” fue un éxito, no sólo por la colaboración de todos, sino porque quienes recibieron esas donaciones comprenden el esfuerzo del otro, un hecho que reconforta y alienta a seguir por este camino.

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

**INTEGRADOS**

El concurso "Integrados" tiene como objetivo didáctico conocer el funcionamiento de cada una de las salas de fabricación que tiene la compañía: ¿Qué materias primas utilizan?, ¿Cuáles son los procesos productivos? y ¿Qué dispositivo desarrollan en cada área?

Detalle de la jornada:

"Los Chaparritos", fue el primer equipo en romper el hielo, nos expusieron a través de un sketch el funcionamiento del sector Inlay, (actuaciones estelares de los actores), luego fue el turno de los chicos de GSM y su equipo denominado "Karina mi amor" (nombre polémico pero muy gracioso), ellos nos detallaron que equipos utilizan y que procesos se desarrollan en la sala de tarjetas SIM, cada integrante tuvo su momento para explicar sus responsabilidades y actividades cotidianas.

La tarde transcurría con mucha ansiedad, cada integrante miraba atentamente las exposiciones realizadas, el "notable jurado" evaluaba cada punto y lo debatía con mucho profesionalismo, "Lauffer y asociados" dió el puntapié inicial para abrir la segunda etapa, con una idea muy novedosa, trajeron al certamen un video muy divertido sobre el sector de laminación (para los que tienen algunos años, aparecen en escena los viejos y conocidos playmovil!!!), después llegó el momento del equipo "Flash Blue" quienes nos entretuvieron con una desopilante parodia de un noticiero sumado a cortos pero ingeniosos chistes; para finalizar, el "otro equipo" del sector Inlay "Conectados", nos presentó a Jacinto un conductor "muy particular" quien nos guio a través de imágenes y declaraciones de cada uno de los participantes acerca de las actividades del sector.

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

Luego del análisis y debate, el jurado determinó que los primeros ganadores del concurso #Integrados fueran:

1er puesto - "Lauffer y asociados" / Sector Laminación

2do puesto - "Conectados" / Sector Inlay

3er puesto - "Karina mi amor" / Sector GSM



Concurso fotográfico "236 Chascomus"



RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

ENCUENTRO JATIC UNIVERSIDAD CAECE

Unitec Blue participó en las Jornadas Argentinas de Tecnología, Innovación y Creatividad 2015 (JATIC 2015) organizada por la Universidad CAECE.

El encuentro tuvo lugar los días 4, 5 y 6 de noviembre, en la ciudad de Mar del Plata, Provincia de Buenos Aires.



3era Campaña de Vacunación en Unitec Blue.



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

ALUMNOS DE LA “ESCUELA TÉCNICA HENRY FORD” VISITARON UNITEC BLUE

Unitec Blue recibió por primera vez en Chascomús la visita de alumnos de 6° año de la prestigiosa Escuela Técnica Henry Ford. El grupo conformado por 3 docentes y 30 jóvenes recorrieron las instalaciones de la compañía; allí se informaron acerca de nuestro negocio y de los productos y soluciones que comercializamos en Argentina y en el mundo.

La organización de la visita educativa tuvo algunas particularidades, se necesitó de una coordinación aceptada de los responsables de la recepción con el objetivo de poder optimizar el tiempo y aprovechar cada una de las presentaciones realizadas por los profesionales de la compañía acerca de los procesos productivos, las medidas de seguridad y todo lo referente al ámbito de micro y nano electrónica.

La recorrida estuvo plagada de consultas técnicas de los docentes y estudiantes, desde como se inició la compañía, hasta los procesos, maquinarias y composición de los productos que se ofrecen en el mercado.



RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

CAPACITACIÓN	LUGAR DE CAPACITACIÓN	DETALLE DE CAPACITACIÓN	ALCANCE
Calidad como estrategia competitiva	Edificio Corporativo	La capacitación se concentra en comprender la importancia de la gestión de calidad en las organizaciones, adquirir principios básicos para planificar un proceso de gestión de calidad.	Personal del area de Calidad
Ceremonial y Protocolo	Edificio Corporativo	El seminario permite a los cursantes incorporar las reglas del ceremonial y protocolo para poder aplicarlas en distintos ambitos y bajo cualquier rol.	Secretarias,Recepcionistas y Asistentes
Clases de idiomas	Edificio Corporativo / Chascomús	Clases individuales y grupales de idiomas: inglés y portugués	Personal que utiliza el idioma para el desarrollo de tareas
Claves de la imagen personal	Edificio Corporativo	Proveer herramientas para encontrar un estilo, potenciar y cuidar la imagen y estética personal.	Secretarias,Recepcionistas y Asistentes
Community Manager	Edificio Corporativo	Proveer conocimientos, tecnicas y metodologias que permitan gestionar espacios sociales dentro del cambiante ecosistema online.	Marketing y RSE
Curso en Comercio Exterior	Edificio Corporativo	Comprender la aplicación de las principales características y conceptos relacionados con la importación y exportación de productos y servicios.	Administración y Compras
Curso Payroll Básico	Edificio Corporativo	Adquirir las competencias requeridas para una gestión eficiente y práctica al utilizar el software Payroll	Recursos Humanos
Excel Fundamentos	Edificio Corporativo	Desarrollar habilidades para efectuar los trabajos mas habituales que se pueden ejecutar con excel	Personal Administrativo
Gestión estratégica de compras	Edificio Corporativo	Brindar herramientas para mejorar el nivel de servicio al cliente interno y externo	Compras
Inteligencia Emocional aplicada al entorno laboral	Edificio Corporativo	Reconocer las propias emociones como clave para intervenir en las mismas y desarrollar actitudes más efectivas.	Personal Corporativo
Lean Manufacturing	Edificio Corporativo	Mostrar las herramientas para sistemas de gestión de calidad y aquellos específicos en uso en el sector automotriz, resultando en la unificación de criterios y aplicaciones en otras industrias	Calidad

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

CAPACITACIÓN	LUGAR DE CAPACITACIÓN	DETALLE DE CAPACITACIÓN	ALCANCE
Planificación de Gestión Comercial	Edificio Corporativo	Desarrollar conocimientos y habilidades que permitan realizar el plan comercial de una empresa	Comercial
Presentaciones altamente efectivas	Edificio Corporativo	Potenciar las habilidades para las exposiciones escritas y orales, logrando mejores resultados	Personal Corporativo
Técnicas de Ventas	Edificio Corporativo	Brindar herramientas y técnicas de venta efectivas.	Comercial
Programa Ejecutivo de MKT Online	Edificio Corporativo	Dar herramientas para diseñar campañas digitales que sirvan a las empresas y organizaciones para alcanzar sus objetivos comerciales e institucionales	Marketing
Fundamentos de Seguridad Informática	Edificio Corporativo	Enseñar técnicas para aumentar la seguridad de los sistemas informáticos	Sistemas
Gestión Estratégica de la producción	Edificio Corporativo	Poder planificar la producción para cumplir con los pedidos, controlar y hacer eficientes los gastos de producción	Producción
Alcoholismo, Tabaquismo y Drogas	Chascomús	Capacitación por parte de OSDE al personal de la planta con el objetivo de informar y concientizar sobre adicciones.	Personal de Planta Chascomús
Base de datos InCape	Chascomús	Capacitación acerca del uso del equipamiento de la empresa instalado en la planta	Tecnología del Producto, Sistemas y
Brigadistas y Líderes de evacuación	Chascomús	Capacitaciones de parte de los Bomberos Voluntarios de Chascomús y Personal de SeH acerca de los procedimientos y recaudos que hay que tomar ante una evacuación.	Brigadistas y Líderes de Evacuación Planta Chascomú
Ceremonia de claves	Chascomús	Instruir al personal sobre la teoría y práctica de la ceremonia de claves.	Custodios de claves
Claves y accesos a sistemas	Chascomús	Instruir al personal sobre la teoría y práctica de claves y accesos a sistemas.	Usuarios de PC

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

CAPACITACIÓN	LUGAR DE CAPACITACIÓN	DETALLE DE CAPACITACIÓN	ALCANCE
EMV - Cardink	Chascomús	Instruir al personal sobre la elaboración de perfiles eléctricos EMV Cardink	Tecnología del Producto, Sistemas y Seguridad de la Información
Gestión de Calidad - Equipo de Mejora	Chascomús	Brindar al personal herramientas para la mejora continua con acciones preventivas y correctivas.	Jefes de Salas Productivas
Indicadores de la industria	Chascomús	Instruir al personal con el fin de establecer conceptos de mejora continua, eficiencia en la producción y rendimientos.	Personal de Planta Chascomús
Inducción a la Calidad Global	Chascomús	Capacitar al personal de planta y a nuevos ingresos sobre nociones generales de la calidad en la industria de tarjetas	Personal de Planta Chascomús y nuevos ingresos
Inducción Seguridad Lógica	Chascomús	Capacitar al personal de planta y a nuevos ingresos sobre nociones generales de seguridad lógica en planta	Personal de Planta Chascomús y nuevos ingresos
Levantamiento de Carga Manual (Medicina Laboral)	Chascomús	Capacitar sobre procedimientos de trabajo seguros.	Personal de Planta Chascomús
Manejo de claves personalizadas	Chascomús	Instruir al personal sobre la teoría y práctica de claves y accesos a sistemas en el área de personalización	Sector de Personalización
Base de datos InCape	Chascomús	Capacitación acerca del uso del equipamiento de la empresa instalado en la planta	Tecnología del Producto, Sistemas y
Brigadistas y Líderes de evacuación	Chascomús	Capacitaciones de parte de los Bomberos Voluntarios de Chascomús y Personal de SeH acerca de los procedimientos y recaudos que hay que tomar ante una evacuación.	Brigadistas y Líderes de Evacuación Planta Chascomús
Ceremonia de claves	Chascomús	Instruir al personal sobre la teoría y práctica de la ceremonia de claves.	Custodios de claves
Claves y accesos a sistemas	Chascomús	Instruir al personal sobre la teoría y práctica de claves y accesos a sistemas.	Usuarios de PC

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

CAPACITACIÓN	LUGAR DE CAPACITACIÓN	DETALLE DE CAPACITACIÓN	ALCANCE
Manejo de claves, ISMS y manejo de medios	Chascomús	Instruir al personal sobre la teoría y la práctica del manejo de claves, ISMS y manejo de medios relacionados a la tecnología instalada en la planta.	Usuarios de PC
Manejo de Medios	Chascomús	Instruir al personal sobre la teoría y la práctica del manejo de medios en la planta	Usuarios de PC
Manipulación de residuos especiales	Chascomús	Capacitar al personal sobre el manejo de residuos especiales en un marco de Seguridad	Intendencia, Maestranza.
Mantenimiento de Base de datos In Cape	Chascomús	Capacitar sobre procedimientos de trabajo para el mantenimiento de tecnología instalada en la planta, necesaria para la producción.	Sistemas
Medidas generales de seguridad global	Chascomús	Capacitación destinada a todo el personal y a nuevos ingresos de acuerdo al requerimiento de seguridad para cumplir la certificación EMV.	Personal de Planta Chascomús
Operación de Genius 52 UV	Chascomús	Operación de maquinaria dispuesta en planta	Printing y Mantenimiento
Operatoria de Depósito	Chascomús	Capacitación de procedimientos de trabajo seguro en el uso de transpaletas, zorras manuales, autoelevadores y apiladores eléctricos.	Personal de Seguridad, Depósitos e Intendencia
Operatoria del Stock de Personalización - Warehouse	Chascomús	Administración y procedimientos de trabajo seguro en el área de depósitos y personalización	Depósito, Personalización y Auditores
Prevención de Incendios	Chascomús	Instruir al personal sobre el correcto modo de actuar ante un siniestro	Brigadistas y Lideres de Evacuación Planta Chascomús
Procedimientos Administrativos (Corte e Inspección)	Chascomús	Instrucciones administrativas relacionadas a cada sector de trabajo	Sector de Corte e Inspección
Procedimientos administrativos (GSM)	Chascomús	Instrucciones administrativas relacionadas a cada sector de trabajo	Sector de GSM

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

CAPACITACIÓN	LUGAR DE CAPACITACIÓN	DETALLE DE CAPACITACIÓN	ALCANCE
Procedimientos Administrativos (Inlay)	Chascomús	Instrucciones administrativas relacionadas a cada sector de trabajo.	Sector de Inlay
Procedimientos administrativos (Personalización)	Chascomús	Instrucciones administrativas relacionadas a cada sector de trabajo.	Sector de Personalización
Procesos Administrativos (Laminación)	Chascomús	Instrucciones administrativas relacionadas a cada sector de trabajo.	Sector de Laminación
Protección contra incendio	Chascomús	Instruir al personal de seguridad sobre el correcto uso de los trajes para incendios y la manera de actuar ante un siniestro	Prosegur, Seguridad, Intendencia.
Protocolo de respuesta ante emergencias/urgencias medicas	Chascomús	Como debe actuar el personal ante una emergencia médica. Protocolo de respuesta	Prosegur, Seguridad.
Responsabilidad en Medio Ambiente para Mandos Medios	Chascomús	Responsabilidad de los mandos medios en temas referidos a la Seguridad, la Salud y el Medio Ambiente	Mandos Medios
Riesgo de Impresión y protección personal	Chascomús	Riesgos de trabajo en el área de impresión	Printing, Calidad en Printing
Riesgo Eléctrico	Chascomús	Riesgos de trabajo al trabajar con electricidad	Mantenimiento, Intendencia
Riesgos de trabajo y correcto uso de elementos de protección	Chascomús	Instruir al personal sobre el correcto uso de las herramientas, obligatoriedad de elementos de protección, limpieza y mantenimiento del elemento de trabajo	Personal Planta Chascomús
Seguridad en manejo de motos	Chascomús	Responsabilidad en el uso de transporte ciclomotor, la importancia del uso de casco, etc.	Usuarios de motovehículos
Seguridad Global - Medidas Generales de Seguridad	Chascomús	Capacitación sobre las medidas de máxima seguridad en la Planta	Personal de Planta Chascomús

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADOS

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

CAPACITACIÓN	LUGAR DE CAPACITACIÓN	DETALLE DE CAPACITACIÓN	ALCANCE
Seguridad para celulares	Chascomús	Conceptos de Seguridad informática en celulares corporativos	Usuarios de Celulares Cooperativos
Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Chascomús	Responsabilidad del personal en temas referidos a la Seguridad, la Salud y el Medio Ambiente	Personal de Planta Chascomús
Soluciones para pisos - División soluciones comerciales	Chascomús	Capacitación de 3M sobre el uso de máquinas adquiridas por la compañía	Maestranza
Tareas y procedimientos de seguridad	Chascomús	Procedimiento de trabajo	Seguridad
Traje y prueba E.R.A - Conocimientos Básicos de uso	Chascomús	Capacitación de los Bomberos Voluntarios de Chascomús sobre el uso y prueba de traje E.R.A	Seguridad
Uso y conservación de la protección auditiva	Chascomús	Instruir al personal sobre el correcto uso de las herramientas, obligatoriedad de elementos de protección auditiva	Sectores expuestos a riesgos

TOTAL ACUMULADO 2015

Total de acciones de Capacitación - **57 ACCIONES**

Total personas capacitadas - **1088 PERSONAS**

Total horas de capacitación - **930 HORAS**

Promedio horas/personas - **0,85 HORAS**

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

TRABAJO

PRINCIPIO 3

Las empresas deben respetar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

COMPROMISO

Unitec Blue reconoce a todo el personal, cualquiera sea su función dentro de la organización, el derecho de asociación sindical para proteger sus intereses individuales y colectivos. Asimismo, la compañía arbitrara los diferentes canales de comunicación para garantizar el diálogo con los representantes sindicales en las temáticas vinculantes.

A continuación, dejamos a disposición los convenios colectivos de trabajo y su correspondiente homologación:

CCT 260/75 (UOM) comprende a operarios de la rama electrónica:

Link del CCT:

<https://convenios.trabajo.gob.ar/include/showfile.asp?Archivoid=D8144B15F098810F11EDF984D5DF9E71C0496F30D348DBAF7181CCF78CAEF094>

CCT 275/75 (ASIMRA) que comprende a supervisores de la rama electrónica:

Link del CCT:

<https://convenios.trabajo.gob.ar/include/showfile.asp?Archivoid=C55F9E10F4DB338B31293C841A15B40BEE4CA7149290007B7AF19E70FDA52476>

Ambos convenios alcanzan disposiciones generales a fin de organizar la vida laboral de los empleados y comprenden los siguientes indicadores:

- Actividad
- Partes intervinientes
- Personal
- Diferenciación entre categorías
- Licencias
- Beneficios
- Representación gremial
- Especificación de turnos
- Detalle de pago de horas extras

Sistemas

Unitec Blue dispone de diversos procedimientos e instructivos de estándares laborales:

1- Instructivo de Recursos Humanos

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

- Liquidación de sueldos y jornales
- Régimen de licencias
 - Ordinarias (Vacaciones)
 - Extraordinarias (Nacimientos, Donación de sangre, Exámenes, Fallecimientos, Citación judicial, Maternidad, Enfermedad)
- Accidentes de Trabajo
- Registro de ingreso y egreso al lugar de trabajo
- Actualización de datos

2- Procedimiento para régimen disciplinario

- Responsabilidades
 - Acciones Correctivas
 - Medidas Disciplinarias
 - Tipo de sanciones

3- Evaluación de desempeño

- Proceso de evaluación de desempeño y competencia en el Período de Prueba
- Proceso de evaluación de desempeño y competencia anual.

4-Capacitación

- Resultados de las evaluaciones de desempeño y competencia
- Implementación de nuevas tecnologías
- Cambios en la modalidad de trabajo
- Balance de formación académica del personal
- Requisitos legales, impositivos, culturales
- Prevención de enfermedades
- Factores negativos en el desarrollo de las actividades (Rotura de equipos, fallas de comunicación, conducción deficiente, baja productividad, alto ausentismo, altos niveles de reclamos)

ACTIVIDADES

La empresa y sindicatos declaran en el convenio correspondiente la de la actividad de la empresa y la promoción del desarrollo de relaciones laborales en un marco de armonía, confianza y cooperaciones mutuas, en el

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

entendimiento de que sólo el esfuerzo conjunto de todos los involucrados permitirá alcanzar con éxito las metas propuestas.

- Mantener una operación del negocio rentable, compatible con el mantenimiento de justas condiciones de labor;
- Asegurar a cada empleado la oportunidad de desarrollar sus habilidades;
- Comprometer la búsqueda constante de mejoras de calidad y eficiencia que redunden en la estabilidad de la fuente de trabajo y en el progreso de mejores condiciones de labor;
- Comprometer la mutua cooperación y colaboración en el interés común
- Del éxito de la Empresa y el bienestar de los trabajadores; promover el diálogo y la negociación como base para la resolución de cualquier conflicto.

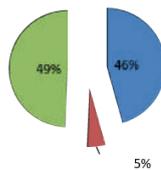
RESULTADOS

DESEMPEÑO

Cantidad de personal sindicalizado y personal no sindicalizado desde Enero 2015 a Diciembre 2015

Representación Gremial Período 2015

- Unión Obrera Metalúrgica (UOM)
- ASIMRA (UOM- Personal Jerárquico)
- Promedio de Personal Fuera de convenio



Unión Obrera Metalúrgica (UOM): **100 colaboradores**

ASIMRA (UOM- Personal Jerárquico): **11 colaboradores**

Promedio de Q Personal Fuera de convenio: **108 colaboradores**

Promedio total personal 2015 (DC/FC): **219 colaboradores**

Con una plantilla de empleados, en la actualidad el 46 % se encuentra representando de acuerdo a la negociación colectiva de trabajo.

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina



CONDICIONES LABORALES

PRINCIPIO 4

Las empresas deben eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación en forma efectiva del trabajo infantil.

COMPROMISO

Unitec Blue se compromete a apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio adhiriendo a la Convención N° 29 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La compañía tiene como política institucional no contratar a menores de edad (-18) en su plantilla laboral regular ni temporaria.

Sistemas

Unitec Blue planifica desde la dirección una estrategia con la premisa de optimizar los procesos productivos y de gestión en el desarrollo e investigación. Dicha estructura permite planificar y conducir la gestión administrativa y operativa de forma estandarizada con el fin de contribuir a la eficiencia organizacional.

Actividades

Los colaboradores de Unitec Blue poseen su respectivo contrato de trabajo, en el cual se estipula los términos correspondientes y condiciones de prestación de servicio. Asimismo, cabe aclarar que cada empleado tiene una descripción de su puesto de trabajo.

El Departamento de Recursos Humanos posee un sistema de préstamos personales destinados a administrar programas de financiamiento para empleados.

RESULTADOS**Desempeño**

Desde su concepción Unitec Blue no ha recibido acusaciones ni se ha visto involucrada de ninguna manera con el trabajo esclavo.

En nuestra empresa, la edad mínima de los trabajadores es de 18 años tal como se muestra en la información precedente.

Recursos Humanos: 230 colaboradores.

¹ Todo trabajo forzoso o exigido a un individuo bajo amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicha persona no se ofrece por su propia voluntad

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

EIDADES	GERENCIA			EMPLEADOS		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Menos de 18 años	0	0	0	0	0	0
18 - 20 años	0	0	0	9	1	3
21 - 30 años	2	3	3	86	113	116
Menos de 18 años	6	8	7	40	60	69
Menos de 18 años	5	4	0	12	13	13
Menos de 18 años	5	2	2	7	5	6
Menos de 18 años	2	2	6	2	6	5
Menos de 18 años	20	19	18	156	198	212

Tabla estructura de empleados sobre la base del rango de edades.

Nota:

- La edad para completar la escolaridad obligatoria en Argentina depende del tipo de formación (Bachiller y Comercial – 17 años / Técnico 18 años en ambos casos el dato es aproximado).
- Sobre la base de la reglamentación de la empresa, la edad jubilatoria en Argentina es de 65 años para los masculinos y 60 años para las femeninas.

CONDICIONES LABORALES

PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la eliminación de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

COMPROMISO

Unitec Blue tiene como política respetar los derechos fundamentales reconocidos en la Convención N° 111 de la OIT, de esta forma, promueve los valores de la no discriminación de género, raza y credo. Así también la empresa declara que estos derechos se aplican a la contratación, oportunidades laborales y decisiones de promoción.

SISTEMAS

Dentro de nuestra política de Recursos Humanos, y con el fin de alcanzar la excelencia organizacional, la compañía dispone de los recursos necesarios para el cumplimiento de su Código de Conducta y Ética.

ACTIVIDADES

El Dirección Ejecutiva de la compañía establece dentro de su política interna, las pautas generales para brindar a todos los empleados de la compañía herramientas de gestión (programas, talleres, jornadas y/o planes de capacitación).

Alcance

Todo el personal de la empresa cualquiera fuere su jerarquía y función.

Responsabilidad

Los niveles de conducción (Jefes de Área, Encargados, Responsables, supervisores, Gerentes, Etc.) y la Dirección de Recursos Humanos son los responsables de detectar, solicitar y gestionar las capacitaciones correspondientes.

Necesidades

Las necesidades de capacitación surgen en los siguientes casos:

- Por los resultados de las evaluaciones de desempeño y competencia
- Por la implementación de nuevas tecnologías
- Por cambios en la modalidad de trabajo
- Balance de formación académica del personal
- Requisitos legales, impositivos, culturales
- Prevención de enfermedades

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

Factores negativos en el desarrollo de las actividades (Rotura de equipos, fallas de comunicación, conducción deficiente, baja productividad, alto ausentismo, altos niveles de reclamos)

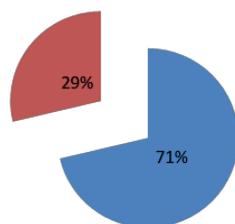
RESULTADOS

Según los datos relevados al finalizar el período 2015, los porcentajes de nuestra plantilla de recursos humanos indican que un 71 % son hombres (164) y el 29 % mujeres (66).

De este 29 % de mujeres el 8 % ocupa cargos directivos (gerencia, jefatura, supervisión) el resto 92 % se desempeña en cargos administrativos y operativos

Porcentaje por género 2015

■ Masculinos ■ Femeninos



Nota

Dentro de nuestra política de Recursos Humanos, la Dirección de la empresa decidió incorporar a su plantel de empleados a personas que habitan en la ciudad de Chascomús. El 90 % de los colaboradores que trabajan en planta residen en dicha ciudad..

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deben apoyar la aplicación del enfoque preventivo frente a los retos ambientales.

PRINCIPIO 8

Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

COMPROMISO

Unitec Blue asume el compromiso de certificar el funcionamiento de su negocio cumpliendo con normativas que aseguren la protección del medio ambiente, la salud, la seguridad de los empleados, usuarios y de la comunidad en general.

Política de Seguridad e Higiene, Salud Ocupacional y Medio Ambiente

Consciente del impacto económico y social que significan los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales, asume plenamente el compromiso de gestionar la protección de la integridad física, la salud de sus trabajadores, la protección responsable del medioambiente, la conservación de los recursos materiales, la propiedad y la continuidad de marcha de los procesos, para lo cual establece los siguientes principios a saber:

Legislación

Cumplir con las leyes y reglamentos provinciales y nacionales vigentes relacionados con la seguridad, salud ocupacional y el medio ambiente aplicable a nuestra empresa. Así como las normas y procedimiento con que cuenta nuestra organización.

Sistemas de gestión

Implementar Sistemas de Gestión Integrados de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente que aseguren el cumplimiento de la Política y la mejora continua de la Empresa.

Personal

Inducir y capacitar a los trabajadores, empleados, contratistas y proveedores, estimulando permanentemente con la finalidad de lograr una actitud responsable en el cuidado psicofísico de las personas, las instalaciones y la protección del ambiente

Comunicación

Mantener una comunicación e información clara y oportuna con los empleados, contratistas, proveedores y las autoridades en general.

Asegurar que la Política de Gestión Integral sea difundida, conocida y cumplida por todos los niveles de Unitec Blue

SISTEMAS

Poner en marcha de manera efectiva un sistema de gestión integrado donde la calidad, la

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

Poner en marcha de manera efectiva un sistema de gestión integrado donde la calidad, la seguridad y el medio ambiente se encuentren en un esquema eficiente y coordinado. Por ello tener una política donde este el compromiso expreso de gestionar la protección de la integridad física, la salud de sus trabajadores, la protección responsable del medioambiente, la conservación de los recursos materiales, la propiedad y la continuidad de marcha de los procesos es la piedra basal para la puesta en marcha

- 1) Unitec Blue produce en la actualidad dispositivos de Micro y Nano electrónica para diferentes aplicaciones tecnológicas.
- 2) Promover el cumplimiento de la legislación ambiental a nivel provincial y nacional
- 3) Generar programas ambientales con un criterio costo - eficiencia para la solución de temas específicos vinculados al negocio.
- 4) Analizar los indicadores ambientales, verificando si es necesario, la implementación de mejoras que favorezcan la gestión ambiental de Unitec Blue.
- 5) Determinar las condiciones que deben cumplir los ambientes de trabajo y los procedimientos a seguir por el personal para que las tareas que desarrollen los operarios se realicen con el mínimo riesgo posible.
- 6) Generar y mantener un ambiente de trabajo saludable y seguro, en todas sus dependencias, incluyendo a cualquier otra persona que participe de las operaciones de la empresa o de trabajos que realice el personal propio en dependencias de terceros.
- 7) Informar los requerimientos establecidos por la legislación vigente en materia de Seguridad Laboral.
- 8) Cumplir la función de guía para identificar, evaluar y neutralizar los riesgos propios de las distintas situaciones que pueden presentarse en cada lugar de trabajo

ACTIVIDADES

El Departamento de Seguridad e Higiene tiene como objetivo anticiparse a los permanentes desafíos en materia ambiental, priorizando una conducta organizacional que cumpla con las normativas provinciales y nacionales en lo referente a medio ambiente.

Plan Anual de Capacitación

El plan tiene como objetivo el cumplimiento del art. 9 inc. K de la Ley 19587/72 de Higiene y Seguridad en el Trabajo, la concientización del personal sobre los riesgos inherentes a sus actividades y lugares de trabajo, y la adquisición de conocimientos para la ejecución segura de

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

de sus tareas.

El plan puede sufrir modificaciones en el transcurso del año respecto de las fechas de realización de los cursos, y podrán sumarse cursos al temario descripto, pero no se podrán eliminar cursos del mismo.

La confección y dictado de los cursos estará a cargo del Responsable de Higiene, Seguridad y Medio Ambiente, y de la Dirección de Recursos Humanos; con excepción de los cursos brindados por la ART.

La responsabilidad de las convocatorias a los cursos, y la asistencia del personal afectado corresponden a la Dirección de Recursos Humanos. Se recuerda que conforme la Ley 19587/72 de Higiene y Seguridad en el Trabajo art. 10 inc. D, los empleados se encuentran obligados a asistir a los cursos que se dictaren durante las horas de labor.

Declaración de Empresa Saludable y libre de humo

Promover la salud de las personas que trabajan en nuestra Planta. Implementamos ambientes donde no se permite fumar, se fomenta la actividad física y la alimentación saludable dado que conlleva innumerable beneficios, disminuyendo los factores de riesgo de enfermedades no transmisibles para los trabajadores.

Aplicación de procedimiento para tratamiento de los residuos.

De acuerdo a la legislación Provincial N° 13.592 de Gestión Integral de Residuos Urbanos (GIRU) se realizó un acuerdo con el Director de Medio Ambiente, para que la recolección de residuos la realice la Secretaría de Obras y Servicios del Municipalidad de Chascomús.

de los recipientes correspondientes para la recolección discriminada de residuos:

Verde: residuos secos (reciclables)

Negro: residuos húmedos (no reciclables).

Inscripción en el Registro Provincial de Generadores de Residuos Especiales.

La compañía se encuentra gestionando la documentación correspondiente, exigida por legislación, para inscripción como generadores de residuos especiales en el Organismo Provincial de Desarrollo Sustentable. (en trámite)

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

DESEMPEÑO

En materia institucional, Matías Gainza Eurnekian, Presidente de Unitec Blue, continua integrando el board de la Comisión Directiva del Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible hasta mediados de 2015.

El CEADS es una organización no sectorial que nuclea a más de 75 empresas de primer nivel pertenecientes a diferentes sectores de la economía argentina, que suma sinergias en el logro de sociedades sostenibles. Su misión es proveer liderazgo empresarial para catalizar el cambio hacia el desarrollo sostenible y facilitar procesos para la licencia social de las empresas a operar, innovar y crecer.

Plan anual de capacitación

Ley 19.587/72 - Dec. Reglamentario 351/79 Art. 211 y 212

Capacitar a todo el personal en materia de Higiene y Seguridad, en Prevención de Enfermedades Profesionales y de Accidentes del Trabajo, de acuerdo a las características y riesgos propios, generales y específicos de las tareas que se desempeñan en la empresa.

Metodología

Siempre que sea posible las capacitaciones serán complementadas con proyección de video educativo, examen de evaluación con corrección grupal y entrega de material educativo con las medidas preventivas tendientes a evitar enfermedades profesionales y accidentes de trabajo.

PROGRAMACIÓN DE CURSOS AÑO 2015	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
INDUCCIÓN EN SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
RIESGO ELÉCTRICO	R											
PROTECCIÓN AUDITIVA (RUIDO)	P	P										
USO Y CONSERVACIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL									P	P		
ERGONOMÍA DEL PUESTO DE TRABAJO											P	P
PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS				P	P	P	P					

RESULTADO

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

LÍDERES DE EVACUACIÓN	P												
BRIGADA DE EMERGENCIA	R												
PROTECCIÓN RESPIRATORIA	R												
SEG., SALUD OCUPACIONAL Y M. AMB. PARA MANDOS MEDIOS Y GERENTES			P										
SEGURIDAD CON PRODUCTOS QUÍMICOS							P						
USO DE APILADOR, AUTOELEVADOR Y VEHÍCULO DE TRANSP. INTERNO		P											

PROGRAMADO	REALIZADO	SUSPENDIDO Y REPROGRAMADO
P	R	P

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE

Ley 19.587/72 / Decreto 351/79

- Prevención y extinción de incendios
- Derechos y obligaciones de las partes
- Procedimientos y uso de EPP
- Gestión de residuos

Dirigido a: Personal ingresante

PROTECCIÓN AUDITIVA (RUIDO)

- Diferencia entre sonido y ruido
- Oído externo, medio e interno
- Pérdida de la audición
- Controles administrativos y de ingeniería
- Protección de copa y endoaural

Dirigido a: Destrucción, Finish, GSM, EMV, Printing, Calidad, IC Module

ERGONOMÍA DEL PUESTO DE TRABAJO

- Definición de ergonomía
- Dolencias más frecuentes
- Resolución 295/03
- Movimiento manual de cargas
- Buenas prácticas ergonómicas

Dirigido a: Personal productivo con tareas manuales.

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADO

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

RIESGO ELÉCTRICO

- Principales peligros de la electricidad
- Elementos de seguridad
- Tipología del riesgo eléctrico
- Las 5 reglas de oro
- Seguridad en baja y media tensión

Dirigido a: Electricistas

USO Y CONSERVACIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

- Protección de la cabeza
- Protección responsable ocular y facial
- Protección de miembros superiores
- Protección de miembros inferiores
- Uso y conservación de EPP

Dirigido a: Personal de producción

PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS

- El tetraedro y clases de fuego
- Seguridad en caso de fuego
- Prevención de incendios
- Uso de extintores
- Uso de hidrantes

Dirigido a: Todo el personal

LÍDERES DE EVACUACIÓN

- Plan de evacuación y simulacro
- Objetivos y funciones
- Procedimiento de emergencias
- Comunicaciones
- Liderazgo

Dirigido a: Líderes de evacuación

BRIGADA DE EMERGENCIA

- Plan de evacuación y simulacro
- Objetivos y funciones

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADO

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

- Procedimiento de emergencias
- Uso de extintores e hidrantes
- Equipos y herramientas de trabajo

Dirigido a: Brigadistas

PROTECCIÓN RESPIRATORIA

- Mascara completa y semi-máscara
- Clases de filtros disponibles
- Cuidados y mantenimiento
- Pruebas de hermeticidad
- Tipos de cont. ambientales

Dirigido a: Sala de destrucción, fraccionadores de productos químicos

SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE PARA MANDOS MEDIOS Y GERENTES

- Ley de contrato de trabajo
- Ley de riesgos del trabajo
- Ley de Higiene y Seguridad
- SRT, OPDS y ART
- Obligaciones de las partes

Dirigido a: Mandos medios y gerencias

SEGURIDAD CON PRODUCTOS QUÍMICOS

- Hoja datos de seguridad (MSDS)
- Etiquetado de productos químicos
- Protección respiratoria
- Protección de ojos y manos
- Manipulación y almacenamiento

Dirigido a: Printing, Finishing

USO DE APILADOR, AUTOELEVADOR Y VEHÍCULO DE TRANSP. INTERNO

- Triangulo de estabilidad
- Centro de gravedad de la carga
- Manejo de cargas
- Inspección y mantenimiento
- Responsabilidad del conductor

Dirigido a: Seguridad, depósitos, logística y mantenimiento

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

RESULTADO

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

Simulacro de Emergencia y Evacuación

Dentro de su política de Seguridad e Higiene, Unitec Blue realizó en el mes de febrero de 2014 el "1º Simulacro de Emergencia y Evacuación" en las instalaciones de la compañía. El ejercicio contó con la presencia del Cuartel de Bomberos de la ciudad, con los cuales la compañía tiene firmado un convenio de colaboración.

Cumpliendo con las normativas vigentes y alineadas por la política de seguridad integral, las maniobras del simulacro tienen como objetivo anticiparse a diversas situaciones que puedan afectar al personal y las instalaciones de la compañía.

Una vez finalizada las exposiciones, los presentes se dirigieron a sus puestos de trabajo para iniciar el simulacro de evacuación. Participaron del mismo la totalidad de las personas que se encontraban en planta. Los objetivos fijados se cumplieron con éxito; el personal identificó a los brigadistas, reconoció la alarma, puertas de emergencia y el punto de reunión. Cabe destacar que el ejercicio se realizó en forma ordenada y cumpliendo todos los procedimientos.

Recolección de Residuos discriminada (Orgánicos/ No Orgánicos)

CAMPAÑA DE SEPARACIÓN DE RESIDUOS SECOS

Tomemos conciencia... entre todos podemos cuidar nuestro medio ambiente...

RESIDUOS SECOS

**ciudad
limpia**

¿CÓMO SEPARAR?

Esta separación debe realizarse de manera tal que los residuos secos puedan ser clasificados y procesados posteriormente. A tal efecto, deberemos tener dos tachos diferenciados, uno para cada tipo de residuos.

- Los **residuos secos**, para que puedan ser luego reciclados, deben estar limpios y secos, sin restos de comida.
- Los **Residuos húmedos NO RECICLABLES** son los Desechos orgánicos y envases con restos de comida.

¿CÓMO LOS DISPONGO?

Coloquemos todos nuestros residuos secos en una bolsa (preferentemente verde) y el resto, residuos no reciclables, en otra.

Saquemos los residuos secos sólo el día en el que el camión destinado para retirarlos pase por su barrio (ver plano en dorso).

RESIDUOS SECOS RESIDUOS HÚMEDOS

GOBIERNO LOCAL + CIUDADANÍA
 [COLECTIVO BASURA CERO + TALLER PROTEGIDO P. ETCHEVERRÍA + COOPERATIVA MANOS ECOLÓGICAS + VECINOS]
JUNTOS trabajando por un Chascomús + limpio + sustentable + ecológico

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 9

Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

COMPROMISO

Nuestra compañía entiende y reconoce la necesidad de considerar las diferentes alternativas tecnológicas disponibles, basadas en el beneficio ambiental y el desarrollo sustentable.

SISTEMAS

La Dirección Ejecutiva de Unitec Blue presentará la planificación de los proyectos para el período 2014/2015, con el objetivo de construir el plan integral de Sostenibilidad y los procedimientos que se deriven del mismo.

ACCIONES

La planificación de los procesos tiene como premisa trabajar en la concientización de 3 (tres) indicadores:

Racionalizar el uso de agua en las instalaciones (Proyecto 2014-2015)

Optimización en el consumo energético (N)

- Maquinaria de producción.
- Sistema de aire acondicionado.
- Sistema de iluminación.

Tratamiento del residuo de producción (Proyecto 2014-2015)

RESULTADO

DESEMPEÑO

A) En la actualidad, Unitec Blue dispone en su planta productora de 2 (dos) equipos Chiller cuyo consumo se encuentra en los 100 Kw/hora por equipo. Dicho equipamiento se encarga de refrigerar las diferentes salas de producción. Luego de evaluaciones técnicas realizadas por los profesionales de la empresa, se decidió implementar un plan de racionalización del consumo eléctrico a partir del mes de Marzo del 2014. Los procedimientos determinaron que las capacidades de uno de los equipos puede abastecer la refrigeración correspondiente en los diferentes espacios de la planta.

Nota: A través de este procedimiento la potencia requerida a cada uno de los transformadores de media tensión reduciría a menos de la mitad en los momentos de mayor consumo.

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

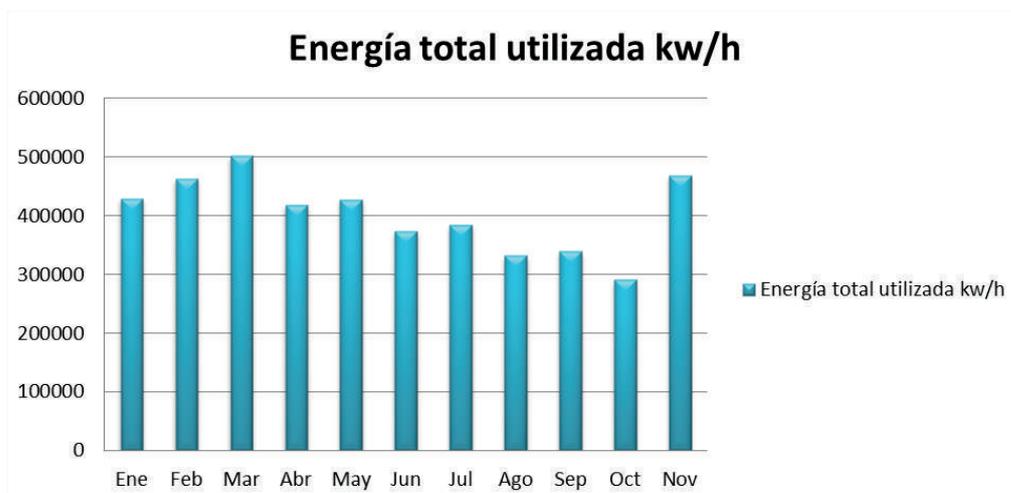
Unitec Blue - Argentina

RESULTADO

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

B) A partir del mes de junio se organizaron pro para la reducción del consumo de iluminación en horarios no laborables, dicho procesos permitieron disminuir el consumo eléctrico.

C) El incremento que denota en alza a partir de noviembre, se encuentra en relación a la puesta en marcha de tres turnos por 24 horas de producción, sábados y domingos.



ANTI CORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

COMPROMISO

Unitec Blue compromete, a través de políticas institucionales, a lograr el máximo acatamiento de conducta personal y comercial, cumpliendo procedimientos éticos y honestos en la gestión de negocio.

Los ejecutivos de la compañía son responsables de la puesta en práctica y cumplimiento de esta Norma en sus ámbitos de responsabilidad específica.

SISTEMAS

La empresa posee una "Política de Ética y Conflicto de Intereses". Dicho documento regula el comportamiento ético y moral de los empleados que conforman la compañía.

La política se encuentra inspirada en los siguientes propósitos:

- Alinear el compromiso de todos los empleados de la Empresa al más alto nivel de conducta personal, profesional y comercial, poniendo en su conocimiento los requisitos necesarios para asegurar su cumplimiento.
- Guiar a todo el personal, cualquiera sea su nivel jerárquico, en el manejo de las diferentes situaciones que pudieran surgir en su relación laboral y establecer los métodos para resolverlas adecuadamente.
- Definir los procedimientos necesarios para informar sobre las políticas de la Empresa en lo que respecta a Conducta, Ética y Conflicto de intereses.

ACTIVIDADES

Los colaboradores de la compañía, incluyendo los niveles de Dirección, Gerencia y Jefaturas remiten firmando la declaración jurada por la que el empleado da fe de haber leído y comprendido el espíritu y la letra de esta Norma.

La Norma regula los siguientes ítems y analiza sus acciones indicando los pasos a seguir:

- Honestidad
- Ética Comercial
- Operaciones Financieras Personales
- Recomendaciones e Influencias
- Utilización del Nombre o Imagen Social
- Actividades Ilegales
- Responsabilidad Individual del personal
- Información sobre Tenencias Accionarias
- Actividades Políticas

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

ACCIONES

BS AS, 20 DE FEBRERO DE 2017

- Conflicto de intereses
- Política General
- Actividades en conflicto
- Deber de confidencialidad
- Deber de Fidelidad
- Conflicto de Intereses con Familiares Directos e Indirectos
- Uso del Software
- Uso de Bienes y Elementos de Trabajo
- Determinación de una Falta e Conducta Comercial o un Conflicto de Intereses
- Difusión de la Norma de Ética y Conflicto de Intereses
- Responsabilidad en el cumplimiento de la Norma
- Incumplimiento de las políticas sobre conducta y Conflicto e Intereses

RESULTADO

DESEMPEÑO

El departamento de Calidad implementó un formulario denominado "Registro de Reclamo de Cliente", elemento que permitirá visualizar procesos de respuesta conformidad del trato con clientes y socios comerciales.

Estimado Cliente:

Tenemos el agrado de dirigirnos a Usted a fin de hacerle llegar esta encuesta para conocer su grado de satisfacción con nuestros productos y servicios. Los datos que nos proporcione son muy importantes para nosotros a fin de poder mejorar nuestra calidad de gestión.

Le agradecemos mucho su colaboración.

ENCUESTA

La calidad de productos recibidos es:

- Excelente Muy buena Buena Regular Mala

La calidad de atención / contacto telefónico con Unitec Blue es:

- Excelente Muy bueno Bueno Regular Malo

La calidad de atención al Cliente de nuestra entrega es:

- Excelente Muy buena Buena Regular Mala

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO | RED PACTO MUNDIAL ARGENTINA

Unitec Blue - Argentina

The logo for unitecblue features a white circle with a small square inside, followed by the text "unitecblue" in a lowercase, sans-serif font.

unitecblue

**EDICIÓN
2015**