



PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS
RED PACTO GLOBAL COLOMBIA



COMUNICACIÓN DE
INVOLUCRAMIENTO

(COE)

Corporación Universitaria Americana
2015-2016



PUBLICACIÓN DE LA VICERRECTORÍA NACIONAL DE INVESTIGACIÓN DE LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AMERICANA

Alba Lucía Corredor Gómez
Rectora Nacional

Albert Corredor Gómez
Rector sede Medellín

Wilmer Lamus Rodríguez
Rector sede Montería

Carlos Arturo Montoya Navia
Director Informe COE 2015-2017

COMITÉ TÉCNICO

Camilo Andrés Echeverri Gutiérrez
Dany Esteban Gallego Quiceno
Carlos Arturo Montoya Navia

COMITÉ EDITORIAL

Camilo Andrés López Cuavas
Marco Antonio Molina Acosta
Claudia Andrea Sarmiento Cardona
Katherine Moreano
Alexandra Galeano Alvarado

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

GI SELA
Derecho, Justicia y Estado Social de Derecho
AGLAIA
Transformación Educativa y Social- TES

DISEÑO Y COMUNICACIONES

Wendy Morales Duque
Alejandro León Posada



CONTENIDO

I. Declaración de respaldo al Pacto Global de las Naciones Unidas	4
II. Institucionalidad y proyecciones en el marco de la agenda 2030 para el desarrollo sostenible	7
III. Modelo de reciprocidad institucional: la relación entre funciones sustantivas y la agenda 2030 para el desarrollo sostenible	10
IV. Descripción de Acciones y Resultados frente a los Principios del Pacto Global.....	14
• Acciones frente a la protección de los Derechos Humanos.....	16
• Acciones frente a la promoción de estándares laborales.....	35
• Acciones frente a la protección del Medio Ambiente	41
• Acciones frente a la gestión Anti-corrupción	46
V. Alianzas para el logro de los objetivos	48



I. DECLARACIÓN DE RESPALDO AL PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS SUSCRITO POR LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AMERICANA



S.E. António Guterres

Secretario General
Organización de las Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017, EUA

Apreciado Secretario General,



Las organizaciones sociales en el mundo tenemos una gran tarea, la construcción de una sociedad más justa equitativa e incluyente. En ello sin duda, las instituciones académicas jugamos un papel central al ser pioneras de la educación como un motor de transformación de realidades, el cual se convierte en la puerta de acceso para el desarrollo social. Sin duda, el gran desafío que nos plantea la Agenda Global de Sostenibilidad está centrado en la erradicación de la pobreza y la reducción de desigualdades como dos sucesos de especial interés por parte de aquellas organizaciones que concebimos la realidad social como un elemento convergente en nuestra estructura de desempeño.

En esa dirección, la Corporación Universitaria Americana, ha aportado durante la última década a este conjunto de propósitos; con la firme intención de poner en marcha un modelo de Innovación social que facilita el acceso a la educación superior de miles de colombianos, quienes desean obtener mejores posibilidades económicas y sociales. Esta tarea en sí misma, es una apuesta por darle un nuevo significado al rol de la academia en el ámbito social, donde sin duda alguna, las instituciones académicas tenemos la enorme de responsabilidad de impulsar la sostenibilidad desde la perspectiva de la educación con calidad y pertinencia.

En esa dirección, desde febrero de 2015 nuestra

institución ha comprendido la importancia de apoyar la labor de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) a través del Pacto Mundial. Esta iniciativa social ha comprometido nuestro interés y el esfuerzo de cientos de personas en el país por materializar resultados coherentes con nuestra adhesión, acogiendo los principios del pacto, con lo cuales existe identidad y relación frente a nuestra filosofía institucional. De esta manera, hemos concebido de forma tangible la importancia de construir sobre los pilares de la educación, una estructura de desarrollo social que no finaliza con el ejercicio natural de la formación, por el contrario trasciende en la edificación de relaciones cada vez más fuertes entre la academia y el entorno. Dos años después, estamos convencidos que la labor que adelanta el Pacto Mundial es consecuente con las exigencias de nuestra sociedad y nos hemos comprometido en una apuesta de largo plazo por garantizar que la sostenibilidad se convierta en un reto cotidiano para nuestra institución y un tema de vital interés para nuestra comunidad académica.

A través de esta comunicación de progreso, hacemos partícipes a nuestros grupos de interés sobre la labor que actualmente adelantamos y los retos que nos hemos propuesto en el marco de nuestro Plan de Desarrollo Institucional 2016-2025, sucesos



coherentes con nuestra firme intención de aportar a la consolidación de los retos impuestos por la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible. A partir de esta labor, trazamos la ruta desde la perspectiva de la docencia, la investigación y la extensión como núcleos misionales que facilitan la relación entre la institución y el entorno, siendo desde allí donde se concibe la consecución de resultados favorables en la misma dirección de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Sin duda, cada uno de los capítulos de esta comunicación aborda la intención real de la institución de aportar al desarrollo territorial en congruencia con los retos especialmente focalizados en Colombia, desde nuestra presencia en las ciudades de Barranquilla, Medellín y Montería. Estas acciones apuntan a la construcción de país, donde los resultados sociales sean cada vez más consecuentes con las oportunidades que brinda la sociedad a quienes necesitan de nuevas posibilidades de transformar su contexto. A partir de ello entendemos una Colombia diversa que debe trabajar de manera incansable por la defensa de los derechos humanos, la construcción de escenarios laborales cada vez más ajustados al contexto, la protección del medio ambiente y la materialización de prácticas transparentes que mitiguen la

corrupción en el ámbito público y privado.

Por tanto, la Corporación Universitaria Americana ha enfocado sus esfuerzos por lograr materialidad en acciones que tengan un impacto positivo en el desarrollo de nuestros grupos de interés. La gran meta de nuestra institución se centra en la contribución eficaz al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), donde tenemos la firme convicción como organización de contribuir a través de nuestra labor al fin de la pobreza, la oferta de educación de calidad, la igualdad de género, la creación de trabajo decente y el crecimiento económico, así como a la reducción de las desigualdades y la construcción de paz, justicia e instituciones sólidas. Son metas importantes de la sociedad, están en la agenda pública y por supuesto se convierten en nuestra gran meta como institución.

En general, destacamos en este informe la apuesta real de la institución por asumir un rol activo en la sostenibilidad del planeta y la firme convicción de apoyar al Pacto Global de las Naciones Unidas en la consolidación de los distintos programas tanto en Colombia como en el escenario global. Por ello, renovamos a través de esta comunicación, el respaldo de nuestra institución con la iniciativa y sus

principios, además de expresar nuestra voluntad de apoyo a la consolidación de la Red Pacto Global Colombia, en el marco de su apuesta por generar la articulación necesaria entre los distintos actores sociales para el logro de este propósito.

Agradecemos al Centro Mexicano para la Filantropía-CEMEFI- por el reconocimiento institucional otorgado en calidad de empresa ejemplar durante el año 2016, así como a la Corporación Fenalco Solidario Colombia, una institución que ha acompañado nuestro camino a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente.

Alba Lucia Corredor Gómez
Rectora Nacional



II. INSTITUCIONALIDAD Y PROYECCIONES EN EL MARCO DE LA AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

La Corporación Universitaria Americana, creada mediante la Personería Jurídica No. 6341 del 17 de octubre de 2006, emitida por el Ministerio de Educación Nacional; cuenta actualmente con la Sede Principal en Barranquilla, y sedes en las ciudades de Medellín y Montería. Durante su proceso de crecimiento ha trazado una ruta precisa para el cumplimiento de su objetivo misional, a partir de ello: “La Corporación Universitaria Americana, está comprometida con la formación de seres humanos integrales, competentes y emprendedores, mediante procesos de docencia, investigación y proyección social, manifiestos a nivel nacional e internacional, a través de propuestas académicas de alta calidad, sostenibles en diferentes niveles y modalidades de la Educación Superior, para contribuir a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente.”

En esa dirección, la institución ha previsto en el marco del Plan de Desarrollo Institucional 2016-2025 el establecimiento de políticas institucionales cuyo propósito se encuentra alineado con la Agenda 2030 para el Desarrollo sostenible acogida por la Asamblea General de las Naciones Unidas, la cual establece los criterios de desarrollo

en la materia durante el mismo periodo de tiempo concebido por nuestro direccionamiento estratégico. Lo anterior con relación directa a la afirmación de los Estados firmantes del acuerdo: «Estamos resueltos a poner fin a la pobreza y el hambre en todo el mundo de aquí a 2030, a combatir las desigualdades dentro de los países y entre ellos, a construir sociedades pacíficas, justas e inclusivas, a proteger los derechos humanos y promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, y a garantizar una protección duradera del planeta y sus recursos naturales”, señalaron los Estados en la resolución.».

Sin duda, el camino de nuestra institución está estrechamente ligado a los retos que plantea la agenda. Alrededor de ello, la política de inclusión institucional ha favorecido el acceso a la educación superior a miles de colombianos, de manera coherente con las necesidades del entorno, en especial de una sociedad que reclama la articulación de actores bajo el compromiso de reducir las desigualdades (Objetivo de Desarrollo Sostenible número 10) y la oferta de una educación de calidad (Objetivo de Desarrollo Sostenible número 4).



1. Información tomada del Proyecto Educativo Institucional (PEI) de la Corporación Universitaria Americana, Acuerdo 001 del Consejo Directivo de la institución del 10 de Septiembre de 2015.
2. Fragmento tomado de la Declaración de los Estados miembros de la Naciones Unidas, quienes adoptan mediante resolución la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.



Acreditación Americana

“Juntos fortalecemos la calidad”

Sin duda, este propósito compromete todos los recursos y esfuerzos de una institución que se fundamenta en los principios rectores basados en la autonomía, el respeto, la equidad, la disciplina, la inclusión y la transparencia; llevando cada vez con mayor presencia en el territorio nacional el esfuerzo de una comunidad académica que ha comprometido su labor durante los últimos diez años por garantizar con flexibilidad y sentido humano, la democratización de un sistema educativo que confluya en las directrices constitucionales del Estado.

En síntesis, los próximos trece años de la institución implicarán mayores esfuerzos por edificar los aportes a la Agenda global de sostenibilidad, en la misma línea del crecimiento institucional, lo cual habrá de favorecer la relación entre la academia y las necesidades del entorno. Por tanto, la Corporación Universitaria Americana impulsará con gran énfasis el desarrollo de

sus acciones misionales en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), elementos de gran valor en la estrategia corporativa para garantizar el cumplimiento encomendado por el Ministerio de Educación Nacional, cada vez con mayores resultados y con la firme convicción de construir una sociedad con mayor posibilidades para todos en el marco de la equidad y la justicia.

Albert Corredor Gómez / Rector sede Medellín



II. MODELO DE RECIPROCIDAD INSTITUCIONAL: LA RELACIÓN ENTRE FUNCIONES SUSTANTIVAS Y LA AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

En el desarrollo de sus propósitos misionales, la Corporación Universitaria Americana reconoce a la docencia, la investigación y la extensión como tres elementos centrales en la formación académica. A partir ello, en la cohesión necesaria entre lo institucional y las necesidades del contexto, la institución ha dispuesto de la construcción de un modelo de reciprocidad entre las funciones sustantivas de la institución, los ámbitos de desempeño del Pacto Global, sus principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) bajo la lógica consecuente de los planteamientos del Ministerio de Educación Nacional y la perspectiva de desarrollo sostenible propuesta por la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Este modelo de reciprocidad, incluye dos elementos sustanciales: La identificación de grupos de interés, así como la priorización de su materialidad acorde a los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI). Estos dos elementos son factores determinantes para el cumplimiento del modelo donde directivos, estudiantes, administrativos, docentes e investigadores, benefactores, egresados, empresas del sector público y privado en calidad de empleadores, así como otras instituciones de educación superior; son actores determinantes en el desarrollo de la filosofía institucional, tal como se plantea en el gráfico 1.0 y la tabla ilustrativa 1.0.

Gráfico 1.0 Identificación de grupos de interés



Tabla ilustrativa 1.0 Priorización de la Materialidad

	Calidad	Acreditación	Infraestructura	Docencia	Investigación	Extensión y Proyección Social	Gestión Organizacional
Estudiantes	X	X	X	X	X	X	X
Estudiantes de posgrado	X	X	X	X	X	X	X
Docentes/Investigación	X	X	X	X	X	X	X
Administrativos	X	X	X	X	X	X	X
Directivos	X	X	X	X	X	X	X
Egresados	X	X	X	X	X	X	X
Empleadores	X	X	X	X	X	X	X
Benefactores	X	X	X	X	X	X	X
Competidores	X	X	X	X	X	X	X

Muy Importante
 Medianamente importante
 Menos importante

Fuente: Oficina proyección social Coruniamericana.

A partir de la valoración de grupos de interés, la institución en la construcción del modelo de reciprocidad entiende como núcleo central el desarrollo de sus funciones sustantivas: Docencia, investigación y extensión. Así mismo concibe que dichas funciones cuentan con una simetría favorable entre los ámbitos de desempeño del pacto global así como con sus respectivos principios: Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción. Por último, conecta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como elementos materiales de este modelo a partir de los lineamientos del Pacto Global de las Naciones Unidas, como se puede evidenciar en el gráfico 2.0 así como en la tabla ilustrativa 2.0 expuesta a continuación.

Gráfico 2.0 Modelo de interacción institucional- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.



Fuente: Elaboración Oficina proyección social con base en la información de la Red Pacto Global Colombia.



De esta manera, una vez articuladas las variables del modelo de reciprocidad, la tabla ilustrativa 2.0 interpreta los frentes de trabajo de la institución con relación a los principios del pacto, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los ámbitos de trabajo con énfasis en los asuntos materiales de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Tabla ilustrativa 2.0 Estructura de cohesión entre principios del Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ÁMBITO	PRINCIPIOS		ODS
DDHH	P1	Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	1-2-3-4-5-10
	P2	Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.	
ESTÁNDARES LABORALES	P3	Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	8-9-11-12
	P4	Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	
	P5	Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.	
	P6	Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	
MEDIO AMBIENTE	P7	Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.	6-7-13-14-15
	P8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	
	P9	Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
ANTICORRUPCIÓN	P10	Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	16-17

Fuente: Elaboración Oficina proyección social con base en la información de la Red Pacto Global Colombia.

A partir de lo anterior, la institución ha provisto la articulación de los distintos ámbitos de trabajo en materia de sostenibilidad que confluyen en la misma dirección de las funciones sustantivas de la institución y la Visión 2032 establecida por la Política Nacional de Competitividad y Productividad, en el camino para la construcción de una paz estable y duradera en el país. En ese sentido, este modelo de reciprocidad aborda la base conceptual de la presente comunicación de involucramiento (COE).



III. DESCRIPCIÓN DE ACCIONES Y RESULTADOS FRENTE A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



Derechos Humanos

La protección y la defensa de los derechos humanos es un asunto de alto impacto en nuestra sociedad. En particular en Colombia, las instituciones académicas concebimos este aspecto como un reto en materia de gobernanza, gobernabilidad y sostenibilidad para el logro de una paz estable y duradera. En ese sentido, la institución ha propendido por la generación de aportes sustanciales en cuanto a la construcción de escenarios de consolidación en la defensa, así como la promoción de los derechos humanos. De esta manera a lo largo de este capítulo se reflejan las acciones generadas desde los distintos frentes de la organización, respaldando de manera específica los dos principios iniciales del pacto global como una acción puntual que orienta la estructura misional de la institución así como su relación con los distintos actores de la sociedad, lo cual posibilita la consecución de mejores resultados en el orden global sobre la materia.

A partir de ello, la Corporación Universitaria Americana concibe distintas maneras de aportar al cumplimiento de los principios del pacto, desde el orden interno hasta su accionar en el contexto. Por ello, la labor principal a partir de la naturaleza institucional se encuentra en el fin de la pobreza, la garantía de hambre cero en la sociedad, la promoción de la salud y el bien-

estar, la oferta de una educación de calidad, la igualdad de género y la reducción de las desigualdades; todo lo anterior con relación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En esa dirección, la organización renueva su compromiso frente al cumplimiento de los siguientes principios:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

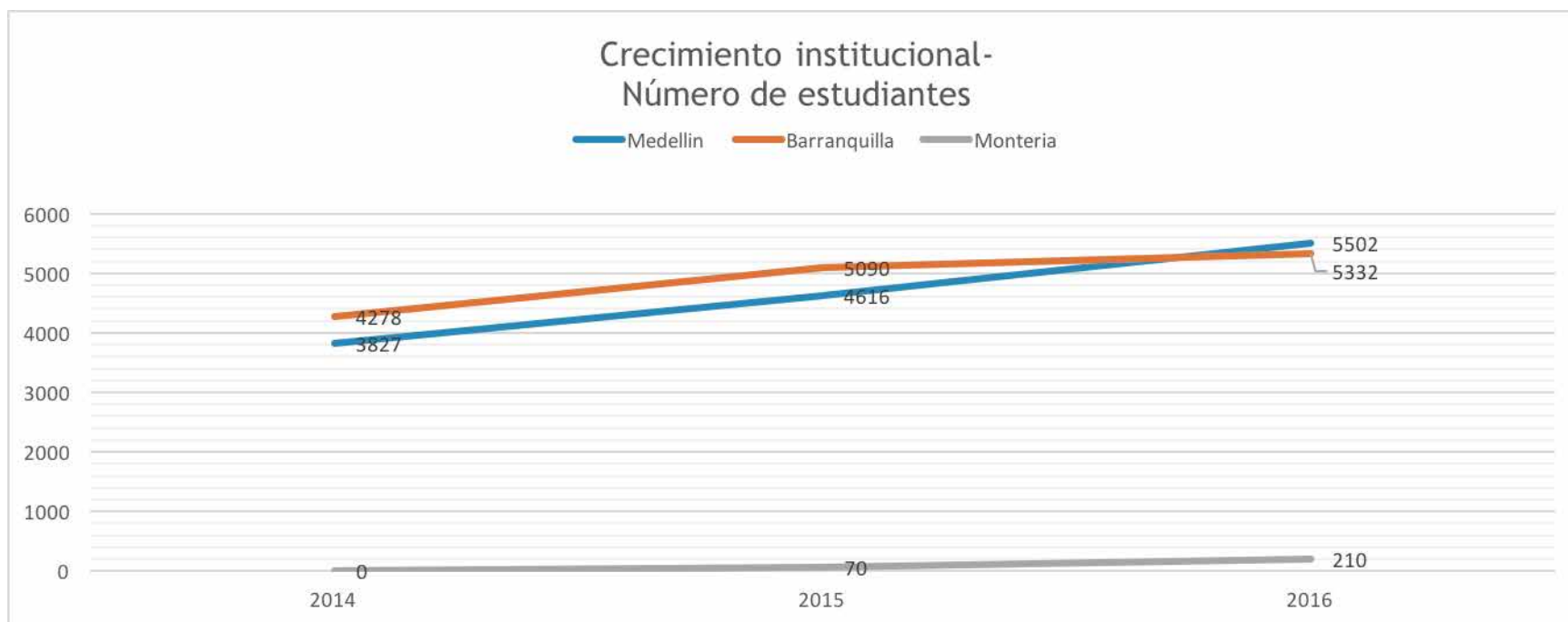
Igualmente, aporta a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente a través del aporte a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Con relación a este propósito la institución ha generado acciones durante los últimos años para el logro efectivo de este propósito. A continuación, una relación de programas, acciones institucionales y productos de investigación que soportan el compromiso institucional en procura de la protección de los derechos humanos durante el periodo 2015-2017.

Estrategia de inclusión a partir de la formación académica

El pilar fundamental para la protección de los derechos humanos se centra en la educación, en ese sentido más de 13,000 Colombianos participan de manera activa en el sistema nacional de educación superior a través de los programas de formación ofertados por la Corporación Universitaria Americana en sus sedes Barranquilla, Montería y Medellín, tal como se puede evidenciar en el gráfico 3.0 relacionado a continuación.



Fuente: Dirección de Admisiones registro y Control Corporación Universitaria Americana.

Programa Gestores de Derechos Humanos, Transparencia y Paz

El empoderamiento de la comunidad académica frente a la protección de los derechos humanos se ha convertido en un referente práctico en la institución. En ese sentido, a través del programa, estudiantes de la institución en calidad de actores de ciudad que se movilizan sobre asuntos de gran impacto en el territorio, reciben una formación complementaria sobre Derechos humanos, prácticas de transparencia, movilización social y defensa de la paz.

Este proceso se realiza en la institución en alianza con organismos como la Asociación de Madres de la Candelaria, Red Juvenil Comuna 10, así como entidades sociales que se vinculan al programa en calidad de aliados estratégicos.





Programa impulso al emprendimiento femenino

La institución en el propósito de fortalecer las acciones que propender el fortalecimiento de las habilidades y capacidades en las mujeres emprendedoras de Medellín y sus corregimientos para potenciar el acceso y la apropiación de los elementos del ecosistema emprendedor de la ciudad y, brindar las herramientas para fortalecer el mismo desde los propósitos de una ciudad más equitativa e incluyente. De tal manera, la Corporación Universitaria Americana apoya el emprendimiento femenino por oportunidad potenciando el talento emprendedor de las mujeres de Medellín, todo ello por medio de su vinculación al Proyecto de Autonomía Económica Secretaría de las Mujeres realizado en 2015.

CIUDAD SALUDABLE

La Secretaría de las Mujeres de Medellín te invita al

Encuentro de Mujeres Emprendedoras

¿Porqué hablar de emprendimiento femenino?

El poder del liderazgo femenino para potenciar el ecosistema emprendedor

Diciembre 11 de 2015, 8:00 a.m. a 12:00 m.
Haz clic sobre esta imagen e insíbete
Lugar: Universidad Salazar y Herrera, Auditorio Juan Pablo II (Cra. 70 # 52 – 49 Sede Estadio)
Informes: mujerempremedillin@gmail.com



Emprendimiento femenino por oportunidad

Potenciando el talento emprendedor de las mujeres de Medellín

Proyecto de Autonomía Económica
Secretaría de las Mujeres
Mayo de 2015

Fuente: Dirección de Admisiones registro y Control Corporación Universitaria Americana.

La institución se une al programa “Todos a la U” de la Alcaldía de Montería

El programa que consiste en subsidiar el 60% del costo de la carrera a aquellos estudiantes que se hayan graduado en el año 2015 o próximos a graduar en el 2016, busca brindar la posibilidad de aumentar el nivel de educación de nuestro municipio, que hoy encuentra entre las 10 ciudades capitales con mejor promedio en Pruebas Saber y la mejor del Caribe.



Proyecto CEDIES – penitenciaria el bosque en Barranquilla

La Corporación Universitaria Americana, fiel a su principio misional de ser una institución “incluyente, justa y equitativa”, y siempre dispuesta a contribuir con el desarrollo armónico y sostenible de la regiones donde hace presencia, en forma autónoma Junto con la Alcaldía Distrital de Barranquilla, Secretaria de Educación Distrital, el INPEC y la Institución Educativa Distrital Fénix impulsan el proyecto, que busca la resocialización a través de la educación desde sus programas Técnico profesional en procesos logísticos y de comercio exterior y Técnico profesional en procesos contables de 48 reclusos quienes reciben sus clases en el mismo centro carcelario, en las instalaciones de la Institución Educativa Distrital Fénix.

Así mismo en el desarrollo de la campaña Leer, experiencia de vida la institución ha donado 250 libros a la biblioteca de la penitenciaria como una herramienta para la construcción de educación con calidad.

Proyecto Universidad a tu Barrio

Proyecto Universidad a tu Barrio

La Corporación Universitaria Americana, fiel a su principio misional de ser una institución “incluyente, justa y equitativa”, y siempre dispuesta a contribuir con el desarrollo armónico y sostenible de la regiones donde hace presencia, en forma autónoma aceptó la invitación de la Alcaldía Distrital de Barranquilla, que a su vez mediante convenio con el ICETEX impulsa el proyecto “Universidad al Barrio”.

Como se puede leer en el párrafo anterior, es un proyecto tripartito – Alcaldía Distrital de Barranquilla, Universidades Privadas, ICETEX –, donde La Corporación Universitaria Americana, tiene una significativa participación en el proceso de desconcentración de las Instituciones de Educación Superior, el proyecto permite llegar a la población vulnerable de nuestros barrios, los que a todas luces tiene como principio la formación de jóvenes competentes e integrales, es decir, formados desde tres principios fundamentales como son: “Saber SER”, “Saber CONOCER” y “Saber HACER”.

Basados en la política pública de desconcentración de la educación superior y acompañados por la iniciativa del Gobierno Local, la alta dirección de La Corporación Universitaria Americana, decide ofertar los programas de Técnico Profesional en Procesos Contables y Técnico Profesional en Procesos Logísticos y de Comercio Exterior, dando como resultado una aceptable



demanda de los jóvenes residentes en los barrios de Distrito Comercial, industrial y Portuario de Barranquilla, por los programas ofertados.

La aceptación obtenida, es un reto que nos compromete y nos invita a desarrollar con altos estándares de calidad los tres principios sustantivos de la Educación Superior: Docencia, Investigación y Extensión y Proyección Social. El programa “Universidad al barrio” es la extensión de La Corporación universitaria Americana, hacia la comunidad más necesitada, por tanto, creemos que es necesario reafirmarlo y lograrlo a través de la facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contable, a quién le corresponde la parte misional y apoyado por la Vicerrectoría de Extensión Proyección Social e Internacionalización y los departamento de Admisiones y Registro Académico, Crédito y Cartera, Talento Humano y Bienestar Universitario, para que de esta manera la comunidad académica se beneficie desde el proceso de Enseñanza – Aprendizaje mediante el goce, disfrute y el aprovechamiento del tiempo presencia como del tiempo libre, además de los programas de apoyo psicológico, prevención y promoción de la salud, recreación y deportes como los radios de acción del desarrollo humano.

Nuestro propósito es contribuir con el objetivo misional de la Alcaldía Distrital, mediante nuestra misión, visión, políticas, valores y el sueño de estos ciudadanos a través de la interdisciplinariedad proyectada desde La Corporación Universitaria Americana.

Conciliación como instrumento de desarrollo social

El Centro de Conciliación de la Corporación Universitaria Americana, presta sus servicios en las áreas civil, comercial, familia desde el 15 de junio del año 2016. Actualmente hace parte en la Red de Consultorios Jurídicos y Centros de Conciliación de Antioquia, que tiene como fin establecer la base de una mutua cooperación para la realización de diversas actividades en beneficio de los consultorios jurídicos y centros de conciliación.



Relaciones interinstitucionales en el ejercicio de la conciliación

El Centro de Conciliación en calidad de organismo vinculado al Consultorio Jurídico del Programa de Derecho de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de la Corporación Universitaria Americana, presta a la comunidad, en especial a la más desprotegida y vulnerable, un mecanismo para la solución de las diferencias y de los conflictos interpersonales, mediante la institucionalización de la conciliación en Derecho.

A partir de lo anterior, el Centro de conciliación ha fortalecido su nivel de articulación actores de país como la Fiscalía General de la Nación, posibilitando que estudiantes de la Corporación Universitaria Americana realicen audiencias de conciliación en dicha entidad, lo cual propende por la protección de los derechos humanos y la generación de un proceso de formación con calidad.

Consultorio jurídico y su relación con la comunidad

El Programa de Derecho de la Corporación Universitaria Americana sede Medellín, ha entendido que la Misión institucional radica en la inclusión y la proyección social. Precisamente, es mediante el Consultorio Jurídico que se puede materializar la inclusión de población vulnerable quienes son los que más demandan y requieren los servicios sociales que ofrece el Estado. Así mismo, el Consultorio Jurídico de La Americana, pertenece a la Red de Consultorios Jurídicos de Antioquia.

Desde el mes de mayo de 2013, el Consultorio Jurídico ha liderado el programa Consultorio Jurídico a tu Barrio, a partir de esa fecha se ha hecho presencia en ocho (8) diferentes barrios o comunas pertenecientes a los estratos sociales excluidos (estratos 0, 1 y 2); se han asesorado a más de doscientos setenta y ocho (278) personas, resolviendo diversas inquietudes jurídicas en todas las áreas del Derecho (familia, civil, comercial, laboral, seguridad social y penal). Nuestros usuarios son personas que no poseen, en la mayoría de los casos, un pasaje para llegar al centro de la ciudad, donde se ubican la mayoría de los entes institucionales que ofrecen programas sociales.

El programa se ha extendido a las Casas de Justicia del Municipio de Medellín, que también han entendido que se puede ir a cada barrio o comuna con un programa integral de bienestar social y jurídico. En estas jornadas el Municipio se encarga de realizar la publicidad, mediante los sacerdotes de la zona y las Juntas Administradoras Locales, Juntas de Acción Comunal, etc. Canales vivos de la comunidad que coadyuvan a lograr el objetivo principal: lograr la inclusión de los más pobres.



Programa Voluntariado Americana

La reducción de las desigualdades es un asunto de gran valor social. Alrededor de ello, el empoderamiento de la comunidad académica sobre la materia ha permitido la creación del programa de Voluntariado Americana como una forma de vinculación de estudiantes en la realización de actividades que fortalezcan la relación con el entorno y aporten a la resolución de necesidades sociales.

Es así como en las ciudades de Montería y en Medellín a través del Programa de Liderazgo Universitario (PLU) estudiantes, administrativos y docentes participan en actividades sociales especialmente por medio de transferencia de conocimiento, promoción de la cultura de Bilingüismo y acciones de acompañamiento para el desarrollo de actores en el territorio.



Programa Bienestar Institucional

En la Corporación Universitaria Americana los servicios de Bienestar Institucional propende por el desarrollo de programas de salud y bienestar (Objetivo de Desarrollo Sostenible número 3), cuyas unidades adscritas son el Área de Recreación y Deportes; Área de Arte y Cultura; Área de Desarrollo Social y Desarrollo humano y Área de Salud Integral.

En la Corporación Universitaria Americana, se cuenta con un equipo humano cualificado, se utilizan los diversos espacios y múltiples escenarios institucionales, se tienen reglamentos y protocolos para los servicios ofertados y se realiza una adecuada inversión anual. Además, con el objetivo de mantener la calidad de los programas, éstos se evalúan por medio del análisis, la observación y encuestas a los usuarios de los diferentes servicios.

A partir de ello, el programa se encarga entre otros asuntos de evaluar las necesidades de estudiantes y docentes para realizar programas en procura de la satisfacción y complementación de la vida personal, académica y profesional.



Programa institucional de reconocimientos académicos

En el marco de la política de educación y formación acogida por la institución, en el camino de aportar a la reducción de las desigualdades, la corporación universitaria americana otorga beneficios económicos a aquellos estudiantes quienes por su destacada actividad académica y/o investigativa se destacan en el entorno académico. Por ello reconoce el compromiso de los estudiantes en la búsqueda de la excelencia a través de una beca del 100% en el pago de su siguiente semestre.



Bienestar Institucional
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AMERICANA



Programa institucional de reconocimientos académicos

En el marco de la política de educación y formación acogida por la institución, en el camino de aportar a la reducción de las desigualdades, la corporación universitaria americana otorga beneficios económicos a aquellos estudiantes quienes por su destacada actividad académica y/o investigativa se destacan en el entorno académico. Por ello reconoce el compromiso de los estudiantes en la búsqueda de la excelencia a través de una beca del 100% en el pago de su siguiente semestre.





Programa Bilingüismo en Casa

La Corporación Universitaria Americana aporta al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente a la reducción de las desigualdades a través de su política de internacionalización. Establece como líneas de acción la gestión, firma y puesta en marcha de convenios de cooperación internacional que permiten vincular la comunidad académica y administrativa en movilidad internacional, formulación de programas de doble titulación, desarrollo de proyectos conjuntos de investigación, internacionalización del currículo, redes académicas, y bilingüismo.

A través de esto Movilidad académica de estudiantes en un escenario de promoción de interculturalidad.





PRODUCCIÓN EN INVESTIGACIÓN

Grupo de Investigación

Producto de investigación

GISELA	Publicado en revista especializada: Sistemas de pronósticos agrícolas, una apuesta a la optimización de sus insumos. Caso del tubérculo de la malanga Colombia, Producción + Limpia ISSN: 1909-0455, 2016 vol:11 fasc.: 1 págs.: 141 - 149 Autores: RICARDO ANTONIO SIMANCAS TRUJILLO,
AGLAIA	Monografía de conclusión de curso de perfeccionamiento/especialización: Factores que vulneran la integridad de cultivos agrícolas en el proceso de exportación de hierbas aromáticas en "The fresh way". Desde 1 2015 hasta Diciembre 2015, Tipo de orientación: Tutor principal Nombre del estudiante: Liliana María Mira Santa, Programa académico: Especialización en Gerencia Empresarial y Competitividad Número de páginas: 37, Valoración: Aprobada, Institución: Corporación Universitaria Americana Autores: DANY ESTEBAN GALLEGUO QUICENO,

EDUCACIÓN DE CALIDAD

Grupo de Investigación	Producto de investigación
GISELA	Publicado en revista especializada: Hacia un estado del arte en la producción educativa Colombia, Reflexión E Investigación: Revista Editorial Del Congreso Por Una Educación De Calidad ISSN: 2145-9436, 2011 vol:1 fasc.: 4 págs.: 196 - 200 Autores: JUAN MIRANDA MORALES,



EDUCACIÓN DE CALIDAD

Grupo de Investigación	Publicado en revista especializada: Diagnóstico de la Educación en el Caribe: cinco años de seguimiento Colombia, Reflexión E Investigación: Revista Editorial Del Congreso Por Una Educación De Calidad ISSN: 2145-9436, 2011 vol:1 fasc.: 1,2 págs.: 5 - 18 Autores: JUAN MIRANDA MORALES,
GISELA	Capítulo de libro : Las habilidades sociales y hábitos de estudio de los educandos nuevos Colombia, 2016, Retos y tendencias de la educación para la humanización, reflexión desde las ciencias sociales y humanas, ISBN: 978-958-59080-9-3, Vol. , págs:108 - 128, Ed. Corporación Universitaria Americana Autores: LINA MARIA GALLEG0 RAMIREZ, ALBERT CORREDOR GOMEZ, DANY ESTEBAN GALLEG0 QUICENO, OSCAR ANDRES CUELLAR ROJAS, LAURA ESTEFANNY BUSTAMANTE PENAGOS,
	Capítulo de libro : La investigación para el mejoramiento de los procesos de aprendizaje en estudiantes de áreas de Ciencias Básicas de la Corporación Universitaria Americana Colombia, 2016, HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS EN PROCESOS DE INVESTIGACIÓN INGENIERIL., ISBN: 978-958-59080-4-8, Vol. , págs:56 - 76, Ed. Corporación Universitaria Americana Autores: JORGE ELIECER VILLARREAL FERNANDEZ, SANDRA MILENA ALVAREZ ARBOLEDA, CAMILO ANDRES ECHEVERRI GUTIERREZ, LINA MARIA GALLEG0 RAMIREZ, JOHN JAIRO RICO VALENCIA,
	Capítulo de libro: El desarrollo del pensamiento y la enseñanza de la Geometría en Educación Superior. El caso del aula taller y el modelo de Van Hiele Colombia, 2016, HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS EN PROCESOS DE INVESTIGACIÓN INGENIERIL., ISBN: 978-958-59080-4-8, Vol. , págs:45 - 55, Ed. Corporación Universitaria Americana Autores: JORGE ELIECER VILLARREAL FERNANDEZ, OSCAR ANDRES CUELLAR ROJAS, JAIRO ANDRES SASTOQUE ZAPATA, LAURA ESTEFANNY BUSTAMANTE PENAGOS, DANY ESTEBAN GALLEG0 QUICENO
	Capítulo de libro : El Uso de las TIC en los libros de texto de matemáticas: Una investigación documental Colombia, 2016, HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS EN PROCESOS DE INVESTIGACIÓN INGENIERIL., ISBN: 978-958-59080-4-8, Vol. , págs:3 - 23, Ed. Corporación Universitaria Americana Autores: DANY ESTEBAN GALLEG0 QUICENO, SERGIO ANDRES LOPEZ OSORIO, OSCAR ANDRES CUELLAR ROJAS, LAURA ESTEFANNY BUSTAMANTE PENAGOS, ALBERT CORREDOR GOMEZ,
	Capítulo de libro: La formación profesional del Administrador de empresas: un enfoque desde la ética de la responsabilidad Colombia, 2016, Gerencia y administración. la calidad del servicio en la contemporaneidad, ISBN: 978-958-59080-5-5, Vol. , págs:87 - 107, Ed. Corporación Universitaria Americana Autores: GUSTAVO ADOLFO MUNOZ GARCIA, MAYER LUCIA SANCHEZ BENITEZ, LAURA ESTEFANNY BUSTAMANTE PENAGOS, ELIANA MARIA GONZALEZ GONZALEZ, OSCAR ANDRES CUELLAR ROJAS,



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA
AMERICANA
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA®

EDUCACIÓN DE CALIDAD

Grupo de Investigación	Capítulo de libro : Autonomía Universitaria Vs Inspección y vigilancia Colombia, 2016, Desarrollo Interdisciplinar del derecho, medios de acción desde practicas interdisciplinarias, ISBN: 978-958-59080-2-4, Vol. , págs:150 - 170, Ed. Corporación Universitaria americana Autores: ANGELA MARIA RAMIREZ BETANCUR, DANY ESTEBAN GALLEGUO QUICENO, CORINA DUQUE AYALA, ALBERT CORREDOR GOMEZ, CAMILO ANDRES ECHEVERRI GUTIERREZ,
GISELA	Capítulo de libro : La quinta ola tecnológica en la importancia de educar para el cambio Colombia, 2016, Retos y tendencias de la educación para la humanización, reflexión desde las ciencias sociales y humanas, ISBN: 978-958-59080-9-3, Vol. , págs:3 - 23, Ed. corporación Universitaria Americana Autores: OSCAR ANDRES CUELLAR ROJAS, ALBERT CORREDOR GOMEZ, JAIRO ANDRES SASTOQUE ZAPATA, CAMILO ANDRES ECHEVERRI GUTIERREZ, LULY STEPHANIE RICARDO JIMENEZ.
	Capítulo de libro : Evidencia empírica sobre la teoría de la demanda de educación superior en América Latina: Un estudio sobre el caso del Caribe Colombiano España, 2014, Investigaciones de Economía de la educación Número 9, ISBN: 978-84-942418-8-8, Vol. , págs:19 - 37, Ed. Asociación Económica de la Educación Autores: JUAN MIRANDA MORALES, HAMADYS LEANEYS BENAVIDES GUTIERREZ, JOSE ARTURO TRUJILLO MANOTAS, VICTOR HUGO HIGUERA OJITO.
	Periódico de noticias : Análisis Económico de la Demanda Educativa en programas de ciencias Económicas un modelo de lección basado en un logit binomial Colombia, Reflexión E Investigación: Revista Editorial Del Congreso Por Una Educación De Calidad ISSN: 2145-9436, 2013 vol:3 fasc.: 5 págs.: 143 - 151 Autores: JUAN MIRANDA MORALES,
	Periódico de noticias: Cartagena territorio libre de analfabetismo ¿y por qué no, el Magdalena? Colombia, El Informador ISSN: 1692-536X, 2011 vol.: NA fasc.: NA págs.: 6 - 6 Autores: JUAN MIRANDA MORALES
	Periódico de noticias : Educación, economía y desarrollo: la nueva perspectiva de la calidad educativa Colombia, El Informador ISSN: 1692-536X, 2011 vol.: NA fasc.: NA págs.: 4 - 5 Autores: JUAN MIRANDA MORALES,



EDUCACIÓN DE CALIDAD

GISELA	<p>Periódico de noticias : El Magdalena en el Contexto de la Educación superior Colombia, El Informador ISSN: 1692-536X, 2011 vol:34 fasc: NA págs.: 3 - 3 Autores: JUAN MIRANDA MORALES.</p>
	<p>Congreso: Universidad 2016 - 10mo Congreso Internacional de Educación Superior La Habana, desde 2016-02-15 00:00:00.0 - hasta 2016-02-19 00:00:00.0 Ámbito: Internacional, Tipos de participación: Ponente Institución: Corporación Universitaria Americana.</p>
	<p>Congreso: III Congreso Iberoamericano por una Educación de Calidad BARRANQUILLA, desde 2013-11-06 00:00:00.0 - hasta 2013-11-08 00:00:00.0 Ámbito: Internacional, Tipos de participación: Asistente, Ponente Institución: Corporación Universitaria Americana.</p>
	<p>Otro: IV Encuentro de Docentes Iberoamericanos BARRANQUILLA, desde 2013-11-06 00:00:00.0 - hasta 2013-11-08 00:00:00.0 Ámbito: Nacional, Tipos de participación: Asistente, Ponente Institución: Corporación Universitaria Americana.</p>
	<p>Seminario: IX Seminario Internacional de la Red Estrado Buenos Aires, desde 2014-07-18 00:00:00.0 - hasta 2014-07-19 00:00:00.0 Ámbito: Internacional, Tipos de participación: Ponente Institución: RED LATINOAMERICANA DE TRABAJO DOCENTE.</p>
	<p>Capítulo de libro: La formación profesional del Administrador de empresas: un enfoque desde la ética de la responsabilidad Colombia, 2016, Gerencia y administración. la calidad del servicio en la contemporaneidad, ISBN: 978-958-59080-5-5, Vol. , págs:87 - 107, Ed. Corporación Universitaria Americana Autores: GUSTAVO ADOLFO MUNOZ GARCIA, MAYER LUCIA SANCHEZ BENITEZ, LAURA ESTEFANNY BUSTAMANTE PENAGOS, ELIANA MARIA GONZALEZ GONZALEZ, OSCAR ANDRES CUELLAR ROJAS,</p>



EDUCACIÓN DE CALIDAD

Grupo de Investigación	Publicado en revista especializada: Competencias del abogado en formación: didáctica, conocimientos y prospectiva de la formación Colombia, Revista Lasallista De Investigación ISSN: 1794-4449, 2015 vol:12 fasc: 1 págs.: 134 - 146 Autores: ASTELIO DE JESUS SILVERA SARMIENTO, JANET SAKER GARCIA, ADRIANA PATRICIA ARBOLEDA LOPEZ.
Derecho, Justicia y Estado Social de Derecho	Corto (Resumen): Los derechos de propiedad intelectual en las instituciones de educación superior, como instrumentos para la promoción de la investigación, la innovación y el desarrollo Colombia, Justicia Juris ISSN: 1692-8571, 2005 vol:3 fasc: págs.: 38 - 39 Autores: IVETH DEL ROSARIO RODRIGUEZ MUNOZ,
	Otra Informe técnico : Caracterización de los procesos de gestión curricular y de direccionamiento estratégico en la articulación de la media técnica Colombia, 2015, Idioma: Español, Disponibilidad: Restringido, Número del contrato: 008 Institución que se benefició del servicio: Instituto Centro de Sistemas SAS Autores: ASTELIO DE JESUS SILVERA SARMIENTO,
	Simposio: Simposio Internacional: La enseñanza y el aprendizaje del Derecho en América Latina: Mirada crítica MEDELLÍN, desde 2015-11-10 00:00:00.0 - hasta 2015-11-10 00:00:00.0 Ámbito: Internacional, Tipos de participación: Organizador, Ponente Institución: Corporación Universitaria Americana.

IGUALDAD DE GÉNERO

Grupo de Investigación	Producto de investigación
Derecho, Justicia y Estado Social de Derecho	Revista de divulgación : DERECHOS SOBRE LA TENENCIA DE TIERRAS Y LA LUCHA DE LA MUJER CAMPESINA EN COLOMBIA Colombia, Revista Pensamiento Americano ISSN: 2027-2448, 2013 vol:6 fasc: 11 págs.: 97 - 106 Autores: YADIRA ESTHER GARCIA GARCIA,



Derecho, Justicia y Estado Social de Derecho	Revista de divulgación: Imaginarios de ciudad y violencia de pareja en Barranquilla desde la perspectiva de género. Colombia, Revista Pensamiento Americano ISSN: 2027-2448, 2012 vol:5 fasc: 9 págs.: 29 - 35 Autores: ROCIO VASQUEZ FRUTO,
	Periódico de noticias: La violencia intrafamiliar contra la mujer en Colombia. ¿Cuestión de género? Colombia, Revista Pensamiento Americano ISSN: 2027-2448, 2008 vol:1 fasc: 1 págs.: 28 - 33 Autores: ROCIO VASQUEZ FRUTO,

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Grupo de Investigación	Producto de investigación
Derecho, Justicia y Estado Social de Derecho	Publicado en revista especializada: Los derechos de las minorías étnicas Colombia, Revista Pensamiento Americano ISSN: 2027-2448, 2011 vol:1 fasc: N/A págs.: 87 - 91 Autores: JOSE ANTONIO GARCIA PEREANEZ,
	Revisión (Survey): Posibles argumentos para un debate sobre el multiculturalismo y los Derechos especiales de Grupo Colombia, Revista Pensamiento Americano ISSN: 2027-2448, 2011 vol:1 fasc: 4 págs.: 89 - 93 Autores: JOSE ANTONIO GARCIA PEREANEZ,
	Capítulo de libro: MULTICULTURALISMO, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS INDÍGENAS EN COLOMBIA. PRÁCTICA DE LA ABLACIÓN EN LAS NIÑAS DE LA TRIBU EMBERA CHAMÍ
	Colombia, 2015, Derechos humanos: Mujeres, libertad de expresión y multiculturalismo, ISBN: 978-958-749-496-9, Vol. , págs:43 - 67, Ed. ediciones jurídicas Gustavo Ibáñez Ltda. Autores: ASTELIO DE JESUS SILVERA SARMIENTO, NUBIA MILDRETH MARRUGO NUNEZ, HELENA DEL CARMEN MORALES ORTEGA, VICTOR MANUEL CACERES TOVAR.



EDUCACIÓN DE CALIDAD

Grupo de Investigación	<p>Capítulo de libro : El tercero incluido: Formas de decir, pensar, ser y padecer Colombia, 2016, Herramientas tecnológicas en procesos de investigación ingenieril, ISBN: 978-958-59080-4-8, Vol. , págs:77 - 97, Ed. Corporación Universitaria Americana Autores: DAVID ALBERTO GARCIA ARANGO, DANY ESTEBAN GALLEGUO QUICENO, GUSTAVO ANDRES ARAQUE GONZALEZ, ELKIN DARIO AGUIRRE MESA, ASTELIO DE JESUS SILVERA SARMIENTO,</p>
AGLAIA	<p>Capítulo de libro: Las tecnologías de información y la comunicación como apoyo a la educación de personas con discapacidad auditiva. Argentina, 2014, Congreso Iberoamericano de Ciencia, Tecnología, Innovación y Educación, ISBN: 978-84-7666-210-6, Vol. , págs:1 - 18, Ed. Organización de Estados Iberoamericanos Autores: DIDIER DIAZ MENA, DANY ESTEBAN GALLEGUO QUICENO,</p>
	<p>Trabajos dirigidos/Tutorías de otro tipo : Dispositivos Móviles un medio de comunicación para personas con discapacidad Desde 8 2014 hasta Diciembre 2014, Tipo de orientación: Tutor principal Nombre del estudiante: Elkin Arturo Muñoz Correa, Programa académico: Ingeniería de Sistemas Número de páginas: 28, Valoración: Aprobada, Institución: Corporación Universitaria Americana Autores: DAVID ALBERTO GARCIA ARANGO,</p>



ESTÁNDARES LABORALES

Las condiciones laborales en la corporación universitaria americana son una actividad de constante crecimiento y mejoramiento. En ese sentido la organización acoge los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas como una declaración manifiesta de su interés en difundir el mensaje de respeto por los derechos humanos y la generación de condiciones dignas de trabajo.

A partir de ello, la institución no solo prioriza la construcción de capital humano en la organización, sino en la generación de valores sociales que propendan por la consecución de mejores oportunidades para la sociedad. En dicho contexto, acoge los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como un conjunto de medidas que propenden por la sostenibilidad.

En esa dirección, la organización renueva su compromiso frente al cumplimiento de los siguientes principios:

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Igualmente, aporta a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente a través del aporte a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:





Durante los últimos años la Corporación Universitaria Americana ha realizado acompañamiento a través de acciones colaborativas en el orden académico a empresas del sector Mipyme, instituciones del orden público e instituciones solidarias de la ciudad de Medellín, el Área Metropolitana y el departamento de Antioquia en la implementación de procesos que fortalecen su gestión y sostenibilidad, en el marco de la función social de la Corporación Universitaria Americana.

Desde dicho escenario, el Consultorio Empresarial y el Centro de Innovación y Emprendimiento – CIE de la Corporación Universitaria Americana, han desarrollado espacios colaborativos y de interacción con emprendedores y empresarios, quienes logran acceder al apoyo y acompañamiento para sus proyectos, a través de la formación y la asesoría con personal especializado en emprendimiento y creación de empresas. Lo anterior como apuesta a la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS 8) que orienta la generación de trabajo decente y crecimiento económico.



FOMENTO

3818

Personas impactadas a través de acciones de sensibilización.

2013	2014	2015	2016
586	892	1225	1115





Infraestructura para el desarrollo de la educación

Con el propósito de garantizar un ambiente laboral y académico que posibilite la interacción de la comunidad académica, la Corporación Universitaria Americana ha generado inversiones sustanciales en procura de aportar al cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS 9) logrando resultados en materia de industria, innovación e infraestructura.

Acorde a lo anterior ha realizado inversiones en infraestructura para la educación en las siguientes ciudades:

SEDE MEDELLÍN





MODERNIZACIÓN EN AMBIENTES DE APRENDIZAJE

Durante el periodo 2015-2017 en la sede Medellín se construyeron 30 salones, así como salas de sistemas, 1 nueva sede para la institución, la construcción de 1 laboratorio financiero y 1 Estudio de virtualidad.





SEDE MONTERÍA



SEDE BARRANQUILLA





ESPACIOS ACADÉMICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

De igual forma como un esfuerzo desde la naturaleza académica de la institución para la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS 11), que permita la construcción de ciudades y comunidades sostenibles, la Corporación Universitaria Americana desarrolla actividades de sensibilización y discusión sobre temas asociados a la sostenibilidad en el camino de la consecución de una sociedad más justa equitativa e incluyente.

Dos evidencias de ellos son la cátedra abierta “Desarrollo sostenible, territorio y ciudadanía” así como el programa + Pilosos que promueve la inserción laboral y económica a partir de la formación y el acompañamiento social.





PRODUCCIÓN EN INVESTIGACIÓN

Trabajo decente y crecimiento económico

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Grupo de Investigación	Producto de investigación
Trabajo decente y crecimiento económico	GISELA	Publicado en revista especializada: Determinantes del Crecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas colombianas: el caso del sector metalmecánico Colombia, Semestre Económico ISSN: 0120-6346, 2012 vol:15 fasc: 32 págs: 41 - 76 Autores: JUAN C TRUJILLO, JUAN CARLOS TRUJILLO LORA, WILMAN JAVIER IGLESIAS PINEDO,
		Publicado en revista especializada: EL ESPÍRITU INNOVADOR Y EL CRECIMIENTO INDUSTRIAL DE BARRANQUILLA Colombia, Desarrollo Gerencial. Revista De La Facultad De Ciencias Económicas Administrativas Y Contables. ISSN: 2146-5147, 2011 vol:3 fasc: 2 págs: 244 - 271 Autores: JUAN MIRANDA MORALES,

Ciudades y comunidades sostenibles

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Grupo de Investigación	Producto de investigación
Trabajo decente y crecimiento económico	GISELA	Publicado en revista especializada: Revisión sobre la Sostenibilidad Empresarial Estados Unidos, Glepublications ISSN: 1554-3145, 2014 vol:1 fasc: 3 págs: 52 - 77 Autores: ALBERTO IBARRA MARES, MANUEL ALFONSO GARZON CASTRILLON,



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA
AMERICANA
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA®

MEDIO AMBIENTE

Las acciones sobre el medio son un elemento de especial importancia en el desarrollo sostenible de la institución. A partir de lo anterior, desde distintos frentes, la comunidad académica se ha comprometido con la implementación de iniciativas ligadas al empoderamiento sobre los grandes retos sociales en la materia. Desde dicha perspectiva, la concreción de acciones de alcance social son una labor recurrente en el accionar institucional, a través de proyectos, escenarios reflexivos y campañas de sensibilización se avanza en la consolidación de una cultura de respeto y protección del medio ambiente.

A partir de ello, la institución no solo prioriza la sostenibilidad desde el ámbito financiero o social sin considerar lo ambiental, como un elemento material en la organización. En dicho contexto, acoge los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como un conjunto de medidas que propenden por el mejoramiento de las condiciones ambientales.

En esa dirección, la organización renueva su compromiso frente al cumplimiento de los siguientes principios:

Principio 7: Las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Igualmente, aporta a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente a través del aporte a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Proyecto Gózate tu parque

Es una iniciativa del Departamento del Atlántico y la Corporación Universitaria Americana, con el propósito de unir esfuerzos y fortalecer la recreación, el deporte, las actividades físicas y lúdicas en los diferentes municipios, así como el rescate y mantenimiento de los espacios verdes, para ofrecer a los usuarios ambientes dignos para el esparcimiento y entretenimiento, generando un clima de bienestar en la población y dejando una grata imagen de los diferentes corregimientos. El proyecto busca la sensibilización para la optimización del uso de los parques. Esta iniciativa está encaminada a desarrollar acciones de capacitación y formación a los miembros de las juntas de acción comunal, instructores, docentes de educación física y líderes comunitarios conscientes de la importancia que tienen los parques como sitios emblemáticos de los municipios, en donde confluyen diversidad de expresiones y manifestaciones propias de la cultura caribeña y que son reconocidos como espacios para la sana convivencia y esparcimiento de sus habitantes. Este proyecto tiene un alcance de 16 municipios en el departamento del Atlántico.



Espacios académicos para la construcción del medio ambiente

La discusión sobre los asuntos ambientales se convierten en una representación sobre el interés de la institución, de abordar la cuestión ambiental como centro de estudio dentro y fuera del aula de clases. De tal manera, durante los últimos dos años se han generado espacios académicos que son retratados a la luz de este informe.



Acciones institucionales para la protección del medio ambiente

Uso eficiente del agua

Conscientes de la escasez del agua en algunas regiones del país, debido a los fenómenos climatológicos presentados en los últimos tiempos, La Americana promueve entre la comunidad institucional el consumo responsable del recurso hídrico, como parte de su gestión ambiental interna.

Eficiencia energética

Durante los últimos dos años, la Corporación Universitaria Americana como parte de la iniciativa de consumo eficiente de energía, reemplazó equipos de iluminación por los de tipo LED, se cambiaron instalaciones de corriente por otras de bajo consumo. Sumado a esto también se desarrollaron acciones de mantenimiento regular en los equipos e instalaciones de consumo eléctrico.



Materiales, residuos y reciclaje

La Institución cuenta en todas sus sedes con diferentes puntos ecológicos y puntos de segregación residual, además promueve campañas de separación de materiales. Así mismo, terceriza el servicio de recolección de residuos especiales con un proveedor experto en el manejo de los mismos.

Programas de concientización

En la dinámica de construcción de estrategias de empoderamiento dirigidas a la comunidad académica para la apropiación de una cultura de protección al medio ambiente, la institución ha desarrollado durante los últimos dos años campañas como "Conciencia", una herramienta de comunicación dirigida al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).





ANTICORRUPCIÓN

La construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente requiere de generación de procesos de transparencia en el orden público y privado, así como de sus instituciones. A partir de ello, la Corporación Universitaria Americana concibe la transparencia como un principio institucional, lo cual identifica las labores administrativas y el interés de promover alianzas para garantizar buenas prácticas en el ámbito público y privado, como una forma de propiciar mejores condiciones para el desarrollo social.

Desde dicha perspectiva, la institución concibe la transparencia como un instrumento efectivo en la consecución de la paz, la garantía de justicia y el fortalecimiento de las instituciones del país. Igualmente, procura por la construcción de alianzas para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En esa dirección, la organización renueva su compromiso frente al cumplimiento de los siguientes principios:

Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Igualmente, aporta a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente a través del aporte a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:





CORPORACIÓN UNIVERSITARIA
AMERICANA
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA®

Participación en los programas implementados en el territorio

La institución se vincula a las iniciativas en cada territorio que procuren por la transparencia, lo anterior con el ánimo de trabajar conjuntamente con el sector privado, público y la sociedad en general, en la promoción del cuidado de los recursos públicos y del medio ambiente, la participación ciudadana y la lucha contra la corrupción. En ese sentido, apoya la Red de transparencia y participación ciudadana de la Contraloría General de Medellín, todo lo anterior para el cuidado, buen uso y control de los recursos públicos y del medio ambiente.



Participación estudiantil en los órganos de gobierno

La institución promueve acorde a los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional y en sincronía con la filosofía institucional, la participación de estudiantes en los órganos de dirección de la institución universitaria. Todo lo anterior en la línea misionar donde: "La Corporación Universitaria Americana, forma seres humanos competentes e integrales, mediante procesos académicos e investigativos con proyección social y empresarial sostenibles, para que lideren la construcción de una sociedad más incluyente, justa y equitativa".

CONSEJO DIRECTIVO

PLANCHA Nº 1



ARLEY FERNEY
ÁLVAREZ
DERECHO
PRINCIPAL



NELSON VÁSQUEZ
ESTRADA
DERECHO
SUPLENTE

COMITÉ DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

PLANCHA Nº 2



HENRY ÁLVAREZ RÍOS
DERECHO
PRINCIPAL



SANDRA VELÁSQUEZ DÍAZ
DERECHO
SUPLENTE

CONSEJO ACADÉMICO

PLANCHA Nº 2



DIDIER DÍAZ MENA
INGENIERÍA SISTEMAS
PRINCIPAL



LESLY GRISALES PUERTA
CONTADURÍA PÚBLICA
SUPLENTE



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA
AMERICANA
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA®

Convenios para el desarrollo de programas relacionados con el desarrollo humano y social



#Montería
Adelante



FISCALIA
GENERAL DE LA NACION



Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos



ALCALDÍA DE BARRANQUILLA
Distrito Especial, Industrial y Portuario



Biblioteca epm
Un programa Fundación EPM





Convenios para el desarrollo de programas relacionados con la protección de los derechos humanos y el crecimiento económico



EDUCACIÓN
TÉCNICA



UNIDAD PARA **LAS VÍCTIMAS**





CORPORACIÓN UNIVERSITARIA
AMERICANA
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA®