

Communication sur le progrès 2016

Voici les actions et engagements que nous avons réalisés dans le cadre de notre politique RSE en 2016, qui entrent dans le cadre des principes du Pacte Mondial :

DROITS DE L'HOMME
<p><u>Principe n° 1</u> : <i>promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme</i></p> <p><u>Principe n° 2</u> : <i>ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme</i></p> <p><u>Principe n° 4</u> : <i>éliminer toute forme de travail forcé ou obligatoire</i></p> <p><u>Principe n° 5</u> : <i>abolir le travail des enfants</i></p>
<p><u>Nos actions et engagements</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Nous nous engageons à ne pas avoir recours, directement ou indirectement, au travail clandestin et/ou au travail des enfants.- Nous essayons d'avoir recours, autant que possible, au secteur protégé et aux entreprises d'insertion : nous travaillons avec un ESAT local pour la sous-traitance et l'entretien de nos espaces verts.- Nous avons choisi de mettre en place, dès 2014, un contrat de couverture santé pour tous nos salariés.

NORMES et CONDITIONS de TRAVAIL

Principe n° 3 : *respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective*

Principe n° 6 : *éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession*

Nos actions et engagements :

- Emploi de salariés reconnus travailleurs handicapés dans l'entreprise et, en collaboration avec la médecine du travail, mise en œuvre d'adaptation de leur poste de travail pour faciliter leur intégration
- Soutenir le dialogue social, par l'existence d'un Comité d'Entreprise, d'un CHSCT, en assurant la formation des salariés élus, en mettant en place une organisation permettant la prise des heures de délégation
- Favoriser la négociation collective en acceptant, à la demande des représentants syndicaux, la présence de salariés de l'entreprise lors des négociations
- Assurer la non-discrimination vis-à-vis des salariés et lors des recrutements
- Faciliter le retour à l'emploi de salariés après de longs arrêts de travail soit dans le cadre de postes de reclassement, soit dans le cadre de postes aménagés
- Actions mises en œuvre en matière de protection de la santé et de la sécurité des salariés :
 - o Formation aux risques : formation à la manipulation des extincteurs, à l'évacuation en cas d'incendie, CACES chariot, nacelle...)
 - o Sensibilisation à la prévention en matière de santé au travail (incitation et formation à la formation de Sauveteur Secouriste du Travail, formation gestes et postures...)
 - o Fourniture de protections auditives moulées, pour une protection optimale contre le bruit
 - o Proposition annuelle de vaccination contre la grippe par le médecin du travail
 - o Politique de communication et d'échange actifs avec les services de santé au travail (médecin du travail, ergonomes...)
 - o Étude et déclaration annuelle des postes soumis à la pénibilité au travail
- Soutien financier d'associations locales sportives et culturelles, d'associations caritatives.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Principe n° 7 : *appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement*

Principe n° 8 : *entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement*

Principe n° 9 : *favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement*

Nos actions et engagements

- Mise en place de mesures visant à limiter l'impact de notre activité sur l'environnement :
 - Rejets dans l'air : contrôles trimestriels de nos rejets dans l'air par un organisme spécialisé
 - Rejets dans l'eau : contrôles semestriels des eaux souterraines par un organisme spécialisé
 - Élaboration d'un plan de gestion des solvants et déclaration annuelle de nos émissions polluantes, visant à réduire le volume de ces émissions.
 - Rétention de tous les produits dangereux sur bacs de rétention pour éviter toute contamination de l'environnement en cas de fuite.
 - Mise en place d'une politique avancée de gestion des déchets : tous nos déchets sont pris en charge et retraités par des filières agréées – 0 rejet dans l'environnement :
 - Enregistrement, suivi et élimination dans des filières agréées de tous déchets dangereux liés à notre activité, dans le cadre d'une politique de réduction de déchets
 - Mise en place du tri sélectif de tous les déchets DIB, repris pour revalorisation par un prestataire de filière agréée
 - Campagne de sensibilisation des salariés sur la gestion des déchets
 - Suivi de nos consommations énergétiques, politique de maîtrise de ces consommations en électricité et gaz
 - Nous privilégions les papiers certifiés ou labellisés : issus de fibres vierges certifiés PEFC ou FSC, recyclés mixtes ou 100 % recyclés
 - Certification des sources d'approvisionnement en bois FSC et PEFC
 - Certification des unités de production (chaines de contrôle FSC et PEFC), de la fabrication jusqu'à l'impression du document final
 - Nous aidons les clients qui nous le demande, dans leurs déclaration ECOFOLIO, en leur transmettant le récapitulatif des informations nécessaires à cette déclaration
 - Notre service achat référence en priorité les fournisseurs ayant mis en place une politique de développement durable
 - Nous avons opté pour l'utilisation de solutions de mouillage ne contenant pas d'alcool isopropylique
- Ces mesures, procédures et engagements nous ont permis d'obtenir les labels, certifications et récompenses suivantes :
 - Certification PEFC
 - Certification FSC
 - Label IMPRIM'VERT depuis 2005
 - Trophée du déchets en 2014 (CCI Touraine)
 - Note Ecovadis de 56/100