

# UN글로벌콤팩트 실천

한국중부발전(주)은 2006년 UN 글로벌콤팩트 가입 이후 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 준수하고 있으며, 매년 성과이행보고서(COP, Communication on Progress)를 제출하고 있습니다. 앞으로도 한국중부발전(주)은 세계 기업시민으로서의 국제적 윤리 수준에 부합되는 사회적 책임을 다하여 우리사회의 행복한 미래를 열어갈 것입니다.

분류	원 칙	관련규정 및 방침	이행성과
인 권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리헌장 [개 개인의 존엄성과 가치 인정]</li> <li>윤리강령 제10조 [인간존중]</li> <li>취업규칙 제10조 [부하의 인격존중]</li> <li>단체협약 제71조 및 72조 [근로자 인권, 개인 정보 보호]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>여성가족부 주관 가족친화 기업 재인증('13년~'17년)</li> <li>관리자 리더십 교육</li> <li>근로자 건강진단 프로그램 시행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>일반, 특수 건강진단, 배치 전 진단, 특별검진 등</li> </ul> </li> </ul>
	2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>행동규범 제23조 [정당하고 투명한 정보의 획득·관리]</li> <li>외국인근로자보호지침 제12조/제14조 [학대금지/사생활 보호]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>직장 내 성희롱 예방교육 실시</li> <li>공공기관 성희롱 방지지침을 반영한 관련 규정 정비</li> <li>부조리 신고센터 운영</li> <li>징계시 변호권 보장</li> </ul>
노 동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> <li>단체협약 제1조 [단체교섭권 보장]</li> <li>공급자 행동강령 제2조4항 [집회결사의 자유]</li> <li>외국인근로자보호지침 제10조 [결사의 자유와 단체교섭 권리 인정]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>단체협약 체결</li> <li>근로시간 면제제도 운영</li> <li>노사협의회, 노사합동 워크숍 등 다양한 소통 채널 운영</li> <li>사내 공인노무사 및 변호사 운영</li> </ul>
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	<ul style="list-style-type: none"> <li>단체협약 제62조/제79조 [근로시간 준수, 임산부 보호]</li> <li>윤리강령 제13조 [근로환경 개선]</li> <li>보수규정시행세칙 [합당한 임금 지급]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주40시간 근로제 시행</li> <li>시간외, 휴일, 야간근무 시 가산 임금 지급</li> <li>유연근무제도 도입</li> </ul>
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	<ul style="list-style-type: none"> <li>외국인근로자보호지침 제7조 [아동노동 금지]</li> <li>근로기준법과 국제노동기구의 아동 및 강제노동 금지규정 등 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>아동학대피해자 지원</li> <li>주니어공학교실, 지역아동센터 개관 아동인권보호 및 복지 확대 노력</li> </ul>
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리강령 제11조 [공정한 대우]</li> <li>단체협약 제48조/제57조/제73조, 제74조, 제75조 [균등처우/남녀동일 임금지급/남녀평등]</li> <li>취업규칙 제5조 [균등대우]</li> <li>인사관리규정 제2조 [공평하게 처우하고 관리함이 인사관리의 기본이념]</li> <li>외국인근로자보호지침 제11조 [비차별과 기회균등]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기회균등 및 직무능력 중심의 고졸채용 확대                             <ul style="list-style-type: none"> <li>신규채용 인원의 20% 이상 채용</li> </ul> </li> <li>청년인턴 채용(167명)</li> <li>일과 가정의 양립을 위한 유연근무제 강화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>시간선택제, 탄력근무제, 원격근무제 시행</li> </ul> </li> </ul>

분류	원 칙	관련규정 및 방침	이행성과
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리강령 제5조 [환경보전을 위한 약속]</li> <li>환경비전.방침 [새로운 가치를 창조하는 녹색경영 선도기업]</li> <li>ECO 2025 중장기 환경목표 수립               <ul style="list-style-type: none"> <li>녹색경영 확대 발전, 친환경 발전소 운영, 기후변화 대응역량 강화, 이해관계자 파트너십 강화</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 신사업 창출을 위한 Eco Farm 조성사업 추진               <ul style="list-style-type: none"> <li>발전부산물 활용 열대작물 재배</li> </ul> </li> <li>온배수 활용 수산종묘배양장 건설 및 운영               <ul style="list-style-type: none"> <li>온배수 배출량 저감으로 해양생태계 영향 최소화</li> <li>지역 어민 소득증대 기여</li> </ul> </li> <li>신재생에너지 의무량 100%이행</li> </ul>
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리강령 제5조 [환경보전을 위한 약속]</li> <li>환경비전.방침 [새로운 가치를 창조하는 녹색경영 선도기업]</li> <li>ECO 2025 중장기 환경목표 수립               <ul style="list-style-type: none"> <li>녹색경영 확대 발전, 친환경 발전소 운영, 기후변화 대응역량 강화, 이해관계자 파트너십 강화</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>서천화력본부 녹색기업 지정</li> <li>인천화력본부 발전사 최다 녹색기업 지정(7회, 23년)</li> <li>신재생에너지 개발               <ul style="list-style-type: none"> <li>보령화력 취수로 수상태양광</li> <li>인니 완푸수력발전소 건설</li> <li>철도 유희부지 태양광발전</li> </ul> </li> <li>미세먼지 저감을 위한 대기오염물질 감축 기본계획 수립</li> </ul>
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리강령 제5조 [환경보전을 위한 약속]</li> <li>환경비전.방침 [새로운 가치를 창조하는 녹색경영 선도기업]</li> <li>ECO 2025 중장기 환경목표 수립               <ul style="list-style-type: none"> <li>녹색경영 확대 발전, 친환경 발전소 운영, 기후변화 대응역량 강화, 이해관계자 파트너십 강화</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경설비 성능개선 기본계획 수립               <ul style="list-style-type: none"> <li>탈질,탈황,집진설비 등</li> </ul> </li> <li>청정에너지 기술개발 5대분야 핵심기술(29개) 로드맵 수립</li> <li>저탄소 청정발전 기술개발 추진</li> <li>하수처리수 발전소 용수로 재이용 사업 추진</li> </ul>
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리헌장 / 윤리강령 / 행동규범</li> <li>임원 직무청렴계약 운영규정               <ul style="list-style-type: none"> <li>임원의 청렴의무와 위반에 대한 책임</li> </ul> </li> <li>직무관련자에 대한 행동지침               <ul style="list-style-type: none"> <li>직무관련자에 대하여 직원이 준수하여야 할 구체적인 청렴·윤리 행동기준</li> </ul> </li> <li>외국업체 대상 계약업무 행동지침               <ul style="list-style-type: none"> <li>외국업체 대상 계약업무의 투명성과 공정성을 제고하기 위하여 직원이 준수하여야 할 행위기준</li> </ul> </li> <li>공급자 행동강령               <ul style="list-style-type: none"> <li>공급자가 지켜야 할 윤리적 기준 제시 : 계약 이행시 부패 관련 사항 신고 등</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>간부직원 청렴의무 준수서약</li> <li>부패취약분야 담당직원 윤리교육 시행(287명)</li> <li>생애주기별 윤리교육 시행               <ul style="list-style-type: none"> <li>신입직원(90명), 초급관리자(26명), 팀장급 이상 간부(174명) 대상</li> </ul> </li> <li>전사 순회 윤리교육 시행(3회)</li> <li>자체 윤리경영수준 진단 지표 개발 및 운영</li> <li>청렴옴부즈만 등 대외협의체 운영으로 부패보호망 강화</li> <li>청렴도평가 공기업 1위 달성</li> <li>국민권익위 부패방지시책평가 3년연속 1등급 달성</li> </ul>