

进展情况通报（第五份） (the Communication on Progress)

自 2016 年 2 月 至 2017 年 2 月

上海腾元进出口有限公司曾于 2012 年 2 月 9 日向联合国提出申请，要求加入联合国全球契约，2012 年 2 月 16 日，获得批准，上海腾元进出口有限公司成为全球契约的成员，编号为：16282。我们公司加入全球契约五年时间了，现将 2016 年 2 月至 2017 年 2 月期间的有关情况通报如下：

董事长声明

我荣幸的在此声明，上海腾元进出口有限公司（SHANGHAI KOYO-ANP IMPORT & EXPORT CO., LTD.）继续支持联合国全球契约所倡导的覆盖人权，劳工权益，环境保护以及反腐败四个领域的十项原则。作出此项声明，我们表达我公司将在力所能及的范围内将继续支持并推进这些原则，我们重申将全球契约及十项原则纳入到公司的发展战略、企业文化和日常的具体工作中，并对公司雇员，合作伙伴等，就此作出承诺。

郑重声明。

姓名：董建军 先生

职务：董事长

一、人权原则

原则 1：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权；

原则 2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行为。

评估、政策和目标：

我们支持世界人权宣言：

我们一贯坚持把尊重人权和防止侵犯人权作为公司的一项基本政策：制订了人事管理制度，在尊重人权的框架内、在不违背国家法律和规定的前提下，对员工上岗、离岗、待遇、奖励、请假等作了具体规定。努力得到既要保障职工的合法人权又不要违背公司的合理规章制度的目的，使员工都能自觉的遵守公司的规章制度和劳动纪律；

我们在将来的一年中，公司尽量在人权领域，使所有员工都能更加愉快的生活和积极的工作，努力使雇主与员工关系以及员工的家庭关系都能得到合理和谐的程度，团队更具有凝聚力。

实施：

- 1、我们尊重每位员工合法的公民权利，所有员工都有自主择业的权利，公司不得有任何强求的意图，使所有员工都能做适合自己能胜任的工作，人人愉快的工作，提高工作效力。
- 2、我们绝不参与并且积极制止任何漠视和践踏人权的行为，并希望员工在社会和家庭也不要再有践踏人权的行为发生，尽量使各方面的人际关系都能和谐起来。
- 3、平时员工有私事需要请假的，总经理一般都会及时允许批准。

成果：

原来只认识到人权的重要性，现在公司逐步开始重视人权了，关系和谐，有利于工作，能顺利完成各项工作任务。

二、劳工原则

原则 3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；