



## ИЗЯВЛЕНИЕ

### ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩАТА ПОДКРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ОТ КИРИЛ АСЕНОВ - ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА АРЕКСИМ ИНЖЕНЕРИНГ ЕАД

„Арексим Инженеринг“ ЕАД ясно и категорично заявява продължаващата си подкрепа към принципите на Глобалния договор в четирите области – права на човека, трудови норми, околна среда, антикорупция. Нашата компания има социален ангажимент към своите служители, региона и обществото, които неизменно следва. Основните ни ценности са свързани с отговорно поведение, устойчивост, безопасност на труда, уважение и подкрепа, етичност. Като наше задължение сме приели да допринасяме за устойчивото икономическо развитие, трудовите отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото като цяло, за подобряване качеството на живот.

Съветът на директорите на „Арексим Инженеринг“ ЕАД изразява своята отговорност към работещите в дружеството чрез прилагане на целенасочена социална политика спрямо тях, корпоративна и социална политика и безопасни условия на труд.

Фирмената ценностна система е заложена във всички бизнес отношения и активно се разпространява по всички допустими за управлението начини. Основните принципи за развитие на „Арексим Инженеринг“ ЕАД са честност, прозрачност, почтеност и уважение в отношенията.

Дружеството продължава да работи в полза на обществеността на Област Смолян, създавайки нови работни места, съдействайки за опазване на околната среда и участвайки в социално отговорни мероприятия.

В Доклада за напредъка са представени действията на дружеството, насочени към постоянно подобряване на политиките по отношение на корпоративната социална отговорност, стабилното им превръщане в част от организационната култура и ценности на компанията и постоянно прилагане на принципите на Глобалния договор в бизнес стратегията на компанията.



Изпълнителен Директор на Арексим Инженеринг ЕАД

## **Описание на дейността**

„Арексим Инженеринг“ ЕАД изпълнява цялостния процес от проектирането на шприц формата до производството на готовото изделие и неговата дистрибуция. Ние произвеждаме повече от 1000 вида продукти от технологична пластмаса за над 25 български и чуждестранни клиенти, преработваме годишно над 7000 тона инженерна пластмаса и посрещаме непрестанно нарастващите нужди на своите клиенти, чрез въвеждането на повече иновации, закупуване на нови машини, оптимизиране на производството и разширяване на техническата база.

Клиенти на Арексим Инженеринг са фирми като мултинационалните гиганти Schneider Electric, Bosch, Liebherr, Festo, Makita, Костал и други.

Дългогодишното и ползотворно сътрудничество с германския производител на авточасти Костал довежда до нещо, което рядко се случва в България – Арексим и немската фирма възнамеряват съвместно да изградят нов завод за авточасти.

## **Производствената база**

о Инструментално производство за проектиране и изработване на инструментална екипировка за собствени нужди и по поръчка на клиенти. То е оборудвано с CNC фрезови и ерозионни машини, които осигуряват прецизно изпълнение на произвежданите инструменти;

о Пластмасово производство за шприцване на пластмасови детайли, което е ключов процес от дейността на фирмата и произвежда технически изделия от пластмаса. Оборудвано е с около 80 шприц машини, които осигуряват коректно и навременно изпълнение на производствените поръчки. По-голямата част от тях притежават роботизирано оборудване;

о Монтажно производство за асемблиране на пластмасови и метални компоненти с автоматичен, полуавтоматичен и ръчен монтаж;

о Тампонен и топъл фолиен печат върху готови пластмасови изделия по поръчка на клиента;

о Ултразвуково заваряване на пластмаси от различни материали;

о Две измервателни лаборатории за контрол на качеството, оборудвани с две 3D координатни измервателни машини, два измервателни микроскопа, специфична измервателна апаратура и други прецизни измервателни уреди.

Цялостната производствена дейност в Арексим Инженеринг е подкрепяна от собствени Логистичен отдел, Проекти и Качество, благодарение на които фирмата заема ключово значение във веригата за доставки на лидери на международния пазар.

## **Развойна дейност**

Производството се подпомага от собствен отдел R&D, който в тясно сътрудничество с нашите клиенти допринася за обновяване и допълване на производствената програма.

## **Сертифициране**

Дружеството е сертифицирано по интегрираната система за управление на качеството и околната среда.

## **Служители**

Предпоставка за устойчиво развитие на Арексим Инженеринг са натрупаният богат опит през изминалите години, съвременната база и оборудване и най-вече квалифицирания и добре подготвен персонал.

В дружеството ни работят над 750 човека – оператори, инженери и експертен състав с богати познания и способности в своята област, с различен опит, интереси и произход, но обединени от обща цел – постоянно усъвършенстване и развитие.

Създадените благоприятни условия на труд, добрата работна атмосфера и колегиалност, равните възможности за подбор и развитие са основен мотивиращ фактор на нашите служители да се обучават и развиват.

## **ПРАВА НА ЧОВЕКА**

**Принцип 1: Защита и подкрепа за опазването правата на човека.**

**Принцип 2: Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.**

### **Оценка, политика и цели**

Арексим Инженеринг поддържа, популяризира и защитава човешките права на всяка отделна личност, без значение за расова и етническа принадлежност, възраст, пол, убеждение, национален или социален произход, материално, обществено или друго положение.

Арексим Инженеринг зачита и подкрепя интересите на своите служители, клиенти и общността като цяло.

Основни ценности в компанията са и продължават да бъдат опазване правата на човека, сред които правото на живот, свобода и сигурност, труд и почивка, жизнено равнищи, образование, право на участие в културния живот и научния напредък и други.

Политиката на компанията е регламентирана в следните документи:

- Етичен кодекс за поведението на работниците и служителите на Арексим Инженеринг;
- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Вътрешна организационна структура.

Въвеждането на международно признатите стандарти за качество и околна среда гарантират сигурна и здравословна работна среда и намаляване на вредното влияние върху околната среда.

Арексим Инженеринг е стандартизирана по: ISO 9001:2008 и ISO 14001:2004

### **Изпълнение**

Фирмените политики, процедури и документи са достъпни за всеки един служител, работещ в Арексим Инженеринг чрез електронен вътрешен информационен портал ARQUS и на информационните табла.

На интернет страницата на дружеството [www.arexim.bg](http://www.arexim.bg) е публикувана информация за дружеството, корпоративната социална отговорност, обяви за наемане на работа, новини за дейността и други.

Основен документ в компанията е **Етичния кодекс**, с който се формира и утвърждава организационна култура и който категорично допринася за създаване на общоприети норми на поведение, дава възможност за обективни наблюдения и оценки, обогатява културата на индивида.

Утвърждаването на Етичния кодекс подпомага:

- идентифицирането на служителите с организацията и припознаване с нейните успехи, които им носят пряка полза;
- служителите да възприемат своите интереси като общи с тези на останалите колеги, създава се екипен дух;
- работата да е разпределена на база индивидуални умения;
- служителите да имат смелостта и да разполагат с критериите да оценяват и споделят какво наистина мислят за организацията;
- поощряването на иновативните и творчески предложения;
- служителите да усещат смисъла на личната отговорност за своята работа, качеството е достатъчно ясно подчертано като аспект на организацията.

Арексим Инженеринг следи за спазването на минималните социални стандарти, както в собствената си фирма, така и в деловите отношения спрямо своите партньори.

Те се изразяват в:

- Зачитане на човешко достойнство.

Човешкото достойнство следва да се цени като основна предпоставка за съвместен живот и дейност и не се допуска незачитането му.

- Забрана от дискриминация

Дискриминация, на основа пол или сексуална идентичност, възраст, религия или мироглед, раса, етническа принадлежност, социален или национален произход, както и физически увреждания на работещите в „Арексим Инженеринг“ ЕАД е забранена. В общуването помежду си работещите в дружеството са равнопоставени и отношенията между тях трябва да се основават на доверие, толерантност, етичност и взаимопомощ.

Всеки един служител има равни права за работа и се спазват правата му според Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на лични данни и вътрешните политики на Арексим Инженеринг ЕАД.

- Забрана за сексуален тормоз

"Сексуален тормоз" е всяко нежелано поведение от сексуално естество, изразено физически, словесно или по друг начин, с което се накърняват достойнството и честта и се създава враждебна, обидна, унижителна или застрашителна среда и, в частност, когато отказът да се приеме подобно поведение или принудата към него може да повлияе на вземането на решения, засягащи лицето.

**Всеки от нас има право на уважение и човешко достойнство.**

Арексим Инженеринг поддържа актуална **организационната си структура** и ежегодно осъществява мониторинг.

В длъжностната характеристика на всяка длъжност са разписани връзките и взаимодействието на служителите и тяхната подчиненост.

В **Правилникът за вътрешния трудов ред** са описани работно време, почивки и отпуски. Той е достъпен за всеки работещ във фирмата Стремехът на ръководството е да се създават благоприятни условия на труд, добра работна атмосфера и колегиалност.

**Основният двигател в компанията са хората.**

Когато Арексим Инженеринг е започвал дейността си след промените, е имал шанса да стъпи на здрава основа - уменията и знанията на добри специалисти. Тогава още са привлечени и възрастни и млади, създаден е екип, който е успял да се развие през годините. Днес в дружеството работят 770 работници и служители. Компетенциите се предават от по-старите на по-младите.

И всеки е важен по веригата, независимо от –расова и етническа принадлежност, възраст, пол, убеждение, национален или социален произход, материално, обществено или друго положение.

<http://www.arexim.bg/novini/b-areksim-vseki-e-vazhen-po-verigata/>

Успяваме благодарение на това, че голяма част от младите ни кадри всъщност са привлечени в компанията от най-ниско ниво. Тук са развити, допълнително са обучени по специалности, които ни трябва и това е основната формула, с която успяваме. Нашите специалисти са едни от най-добрите в своята област.



<http://www.arexim.bg/novini/nikola-iskiliev-shtastliv-sam-che-popadnah-v-areksim-inzhenering-kompaniyata-mi-dava-vazmozhnost-da-se-razvivam/>

<http://www.arexim.bg/novini/intervyu-s-anastas-kiryanov-pabotata-e-interesna-za-men-taj-kato-ima-nepovtorimost-vav-vremeto-i-slozhnostta/>

<http://www.arexim.bg/novini/intervyu-s-hristo-radev-menidzhar-tehnologiya-na-protsesite/>

<http://www.arexim.bg/novini/daniela-pazvantova-blagodarna-sam-na-areksim-inzhenering-che-mi-podade-raka-pozvoli-mi-da-se-ucha-razvivam-i-me-izgradi-kato-profesionalist/>

<http://www.arexim.bg/novini/intervyu-s-petar-gabrovski/>

### **Образование**

Един от приоритетите на Арексим Инженеринг е подпомагане на българското образование, чрез участие в съвместни проекти, спонсориране на разработки и мероприятия.

През 2016 год., Арексим Инженеринг финансово подкрепи отбора на ПГ по СГСТ Н. Й. ВАПЦАРОВ в гр. Чепеларе в SHELL ECO MARATHON 2016 - най-голямото състезание за енергийна ефективност, което се състоя за първи път в Лондон, Великобритания.



Отборът на ПГ в състав: Стоян Ильков, Силвестър Ботев, Здравко Синапов, Андрей Хаджиев, Краси Кътев – ученици от IX клас и техните преподаватели – инж.Тодор Лазаров, ръководител на отбора, Ангел Качоров и Гертана Качакова представиха достойно ПГССТ и Чепеларе.

В категорията Прототипи се класираха на 25-то място с резултат 179 км/кват, което е с 48 км повече от миналата година и с 6 места по-нагоре от предходната 2015 година. Единият от пилотите, Силвестър Ботев, отбеляза рекорд за най-бързо излизане от автомобила по време на техническата проверка – 2,97 секунди. Надяваме се следващата година да бъдат още по-добри.

На 21.04.2016 год. Професионална гимназия по техника и технологии

„Христо Ботев“ отпразнува с тържествен юбилеен концерт, спонсориран от Арексим Инженеринг 80 години – професионално образование в Смолян и 10 години – Професионална гимназия по техника и технологии.

На 10 и 11 юни 2016 г. в Смолян се проведе XV-та Международна научна конференция „Възобновяеми енергийни източници и иновативни технологии“. Форумът бе организиран от Технически колеж - Смолян под патронажа на Ректора на ПУ „Пайсий Хилендарски“ проф. д-р Запрян Козлуджов. Участваха 140 научни работници, хабилитирани лица, докторанти и студенти от 21 страни от Европа, Азия и Южна Америка. Дискусиите бяха в областите на: енергийната ефективност, материалознанието, информационните и образователни технологии, слънчевите и хибридни топлинни системи, машиностроителната техника и технологии, слънчевите фотоволтаични системи, акумулаторите с материали с промяна на фазовото състояние (МПФС) и хранителната техника и технологии. Арексим Инженеринг подкрепи финансово форума.



Ежегодно Арексим Инженеринг участва в кариерните форуми, организирани от висшите учебни заведения и други организации.

На 11 март, за трета поредна година в Интер Експо център гр. София се проведе форумът „Аз, инженерът“, по време на който, в неформална обстановка млади професионалисти, студенти и гимназисти се запознаха, както със световни технологични компании, така и с иноватори, младежки организации и със свои връстници с подобни интереси от други градове, университети и училища.

Събитието комбинира елементи на изложение, кариерен форум, лекторска част, състезания и участие в работилници и дискусии.



Презентацията беше подготвена и изнесена от Петър Габровски, най-младия инженер- конструктор в компанията ни.

Дружеството ни приветства инициативи за запознаване на обществеността с дейността му и с готовност подпомага посещения на ученици от града и региона. Именно чрез такива инициативи се стремим да провокираме интереса у младите да изберат в бъдеще усъвършенстването им да е свързано с инженерните специалности.

На 28.04. и на 22.07.2016 год., ученици от две гимназии и две училища от региона посетиха Арексим Инженеринг.

Целта на посещението бе учениците да се запознаят с дейността на дружеството, като за тях специално бяха организирани игри и демонстрации.



Класирането на отборите, награждаването, онагледените по възможно най-забавен начин дейности по ръчна изработка на пластмасов детайл бяха съпроводени с много емоции и приятни моменти. Посещенията завършиха с торта и снимки.

#### Участие в обществени прояви

По повод СВЕТОВНИЯТ ДЕН НА ХОДЕНЕТО, най-голямата световна проява за ходене, която се провежда в целия свят от 1992 год., работниците и служителите, работещи в "АРЕКСИМ ИНЖЕНЕРИНГ" ЕАД се включиха в събитието, организирано от Община Смолян на 15.10.2016 год. – поход до резерват „Амзово“.

Освен че, основната цел на проявата е да се популяризира ходенето като ефективна и лесна за практикуване двигателна активност за всички, то е и една великолепна възможност за сплотяване на колектива.

<http://bnr.bg/plovdiv/post/100748385/smolan-se-vkluchva-s-pohod-svetovnia-den-na-hodeneto>

Ежегодно община Смолян организира футболен турнир за работещи, на който Арексим Инженеринг се класира на призовите места.



#### Измерими резултати

В Арексим Инженеринг няма постъпила информация за нарушаване правата на служителите и клиентите или трети заинтересовани лица.

Желаещите да започнат работа в Арексим Инженеринг, през 2016 год. са повече от 1200 човека – факт сам по себе си говорещ за това, че дружеството зачита интересите на своите служители и това се разбира от обществото.

## ТРУДОВИ НОРМИ

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

### Оценка, политика и цели

„Арексим Инженеринг“ ЕАД развива изцяло социално отговорен бизнес, ориентиран към здравето и сигурността на служителите. Не се допускат форми на насилствен или принудителен труд. Не се използва детски труд. Регламентирани са работно време, почивки и отпуски.

Дружеството има добре организирана и ясна политика по човешките ресурси, чрез която осигурява равни възможности за обучение и развитие, при стриктно спазване на трудовото законодателство.

Политиката е регламентирана в Етичния кодекс и в следните процедури:

- Процедура „Осигуряване и управление на Човешките ресурси“
- Процедура "Обучение"
- Процедура „Годишна индивидуална оценка на персонала“

### Изпълнение

В Етичния кодекс, специално място е отредено на:

- Спазване на законови разпоредби

Следва да се спазват действащите национални и други закони и разпоредби.

- Забрана на принудителен и детски труд

Арексим Инженеринг развива изцяло социално отговорен бизнес, ориентиран към здравето и сигурността на служителите, не се допускат форми на насилствен или принудителен труд. По никакъв повод в дейността на компанията не се използва детски труд.

- Дисциплинарни мерки

Всички форми на принудителен труд са забранени. Прилагането на телесни наказания, психическа и физическа принуда, както и вербални оскърбления е забранено.

- Условия на труд и възнаграждения

Действащите национални трудово-правни разпоредби следва да се спазват. Трудовите възнаграждения и другите парични помощи, трябва да отговарят на законовата уредба и/или на стандартите на местната производствена икономика. Те трябва ясно да са дефинирани и да се изплащат редовно. Допълнителни извънредни часове са допустими, ако се налагат поради краткосрочни производствени нужди.

- Здравословни и безопасни условия на труд

На работното място трябва да се гарантират безопасни и здравословни условия на труд. Всички обстоятелства на работното място, на места за почивка или отпих и условия на труд, които нарушават основните човешки права, са забранени. Всички служители трябва да участват редовно в обученията по здравословни и безопасни условия на труд.

Процедурата „Осигуряване и управление на Човешките ресурси“ описва дейността на отдел Човешки ресурси по търсенето, подбора и наемането на служители в Арексим Инженеринг.

При подбора на кадри има ясни правила и критерии за оценка на кандидатите, според изискванията на всяко работно място.

Всеки кандидат за свободна позиция в Арексим Инженеринг може да изпрати попълнена



автобиография по интернет или да остави такава на портала на фирмата, описвайки своите компетенции, опит и очаквания.

Желаещите да работят в дружеството имат възможност свободно да заявят своето желание, да се запознаят със свободните работни места и условията на труд. Интервюта се провеждат при пълна прозрачност и информираност. Оценяват се базисни за компанията компетентности и търсените за всяка позиция специфични знания, умения и опит.

Всички служители са в трудово правни отношения, с гарантирани:

1. Право на труд .
2. Право на трудово възнаграждение .
3. Право на междудневна и дневна почивка .
4. Право на платен годишен отпуск .
5. Право на работно облекло .
6. Право да изказва, споделя лично мнение по различни въпроси касаещи работата му .
7. Право на социални придобивки.

Процедура „Обучение“ - при постъпване на работа, обучението на операторите в производствените звена се извършва, съгласно План за задължително въстъпително обучение. Всеки нов оператор се прикрепя към Специалист обучение и минимум 5 работни дена се запознава с основните документи, инструкции за работа, детайли, опаковки, машини, организация на процесите, клиенти. Този процес на адаптация продължава и на работното място, чрез ежедневни обучение и осигурява равен старт на всички новопостъпили в компанията. На всеки шест месеца се провежда опреснително обучение. Всеки етап от обучението се отразява в индивидуално досие.

Обучението на новоназначените служители на експертни длъжности е по индивидуален план, изготвен от отдела, съгласуван с преките ръководители и утвърден от изпълнителен директор.

Арексим Инженеринг осигурява непрекъснат достъп до нови знания и развитие на уменията и компетенциите на служителите си, чрез организиране и провеждане на планирани обучения. В началото на всяка година се изготвя Годишен план за обучение и развитие, който се обявява чрез вътрешната информационна система Аркус и дава възможност на всеки желаещ да повиши своята квалификация. През 2016 год. над 200 служители са участвали в организираните от компанията вътрешно-фирмени и външни обучения за актуализиране на техните познания и усъвършенстване на уменията им в различни области. Непрекъснатото професионално развитие на служителите се осигурява и чрез обмен на опит, участие в проекти, работа с наставник и други.

Едно от тези обучения беше курсът по англ. език. Той се проведе на територията на Арексим Инженеринг от външна обучаваща организация.

На 25.08.2016 година се състоя връчването на сертификатите.



Планираните и проведени обучения през изминалата година са 28, в които над 100 служители са получили поне по един сертификат за придобити нови знания и умения.

Продължава сътрудничеството ни с Техническите университети в цялата страна и техните филиали, което дава възможност на младите и переспективни кадри да продължат образованието си, подпомагани от Арексим Инженеринг.

Служителите, които повишават своята образователна степен получават финансиране и/или стипендия, платен годишен отпуск за обучение, възможност да ползват производствената база за обучение, специализирана литература и подкрепата на опитните ни и дългогодишни специалисти. След завършване на обучението им се предоставя възможност да работят по специалността.



На 17.12.2016 г. се дипломираха студентите от випуск 2016 в Технически Колеж - Смолян. Крум Левов и Милен Мишев са част от екипа на Арексим Инженеринг, успешно завършили с финансовата подкрепа на дружеството.



Арексим Инженеринг осигурява възможност на студенти и ученици да придобият практически опит, работейки на подходящи за тях работни места през летния период. На стаж през последните три години в Арексим Инженеринг са били повече от 50 ученици и студенти.

#### Процедура „Годишна индивидуална оценка на персонала“

Въведената през 2012 година индивидуална оценка на персонала оценява индивидуалния принос на всеки служител от фирмата. Тя се провежда ежегодно и резултати от нея подпомагат програмата за Кариерно развитие и поставянето на Индивидуални годишни цели на всеки един служител от Арексим Инженеринг.

Изключително ценна е грижата за здравето на служителите, изразяваща се в създаване на благоприятни условия на труд, добра и безопасна работна среда.

Въз основа на оценката на риска на работните се изготвят предписания за намаляване на риска и се следи за тяхното изпълнение. На служителите се осигурява работно облекло и лични предпазни средства. Периодично се организират задължителни профилактични прегледи за проследяване на здравословното състояние на служителите. При необходимост, на служителите се осигуряват прегледи при специалисти и се проследява тяхното лечение.

Активно в работата по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд се включва и създадената Група по условия на труд, в която служителите на компанията имат свои пълномощни представители.

Безопасността на сградата е осигурена с модерно пожарно известяване, евакуационни планове и изходи. Провеждат се годишни и периодични обучения по безопасност на труда.

Корпоративната социална отговорност е един от стълбовете на съвременното и проспериращо общество. Арексим Инженеринг работи непрекъснато за подобряване на своята корпоративна социална програма, като разширява обхвата ѝ. И през 2016 год., компанията продължава да предоставя придобивки като:

- Безплатен транспорт;
- Топла храна на работното място;
- Еднократна помощ при раждане на дете;
- Финансово подпомагане на болели служители и техни близки;
- Съдействие на служителите при получаване на банкови, застрахователни и осигурителни услуги при облекчени условия;
- Служебни квартири или средства за наем;
- Организиране на културни мероприятия;
- Служебен мобилен телефон със СИМ карта;
- Работно облекло и лични предпазни средства.

Арексим Инженеринг ясно и категорично демонстрира активно отношение към своите служители и техните семейства, околната среда и обществото, като цели да изгради една по-стабилна социално отговорна бизнес среда в България. Ние вярваме, че всеки бизнес може да намери своята кауза и да допринесе в различна сфера от обществения живот. Стремим се към създаване на трайна връзка между нуждите и ресурсите на обществото и бизнеса, като доставяме ползи и за двете страни.

**Нека всички виждаме повече, даваме повече и получаваме повече!**

#### Измерване на резултатите:

Към края на 2016 год. в „Арексим Инженеринг“ работят 770 служители.

Разкритите работни места за последните 4 години са 357 - 8 през 2013г., 113 през 2014г., 166 през 2015г. и 70 през 2016г. За четири години, численият състав е удвоен. През 2017 год. се предвижда да бъдат разкрити 85 работни места.

Обучения - проведени 28 планирани обучения и обучени повече от 200 служители. Вътрешните (извънредни, непредвидени в Годишния план) обучения за 2016г. са 31 на брой. Обучени са над 300 човека.

Арексим Инженеринг продължава да подпомага обучението на студенти за придобиване на по-висока образователна степен. Средствата, отпуснати за обучение им през последните 5 години са 26290,00лв.

#### ОКОЛНА СРЕДА

**Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.**

**Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.**

**Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.**

#### Оценка, политика и цели

Арексим Инженеринг проектира и произвежда пластмасови продукти, шприц форми и щанци. Основна цел на политиката на ръководството е да се стреми към подобряване на качеството на предлаганите продукти, удовлетворяване изискванията и очакванията на клиентите ни, както и постигане на съответствие с местни, национални и международни изисквания по опазване на околна среда.

Арексим Инженеринг предоставя качествени услуги чрез практики, които гарантират безопасна и здравословна работна среда за нашите служители и които намаляват влиянието върху околната среда. За да работим в екологично чиста среда, в **Политиката**

**по околна среда, ние определяме следните принципи:**

- Съответствие с нормативните изисквания за защита и опазване на околната среда, здравето и безопасността на персонала и потребителите на нашите продукти.
- Мотивация на служителите, обучение и квалификация, подобрене на работната среда.
- Ефективно използване на природните ресурси, подобряване на системата за рециклиране на употребяваните материали.
- По-ефективно използване на пластмасовите отпадъци, чрез повторното им влягане в производството, посредством нововъведената линия за производство на млянка от отпадъчен материал.
- Намаляване на отпадъците от опаковки чрез въвеждане на използване на оборотен пакетаж за готовата продукция.
- Мониторинг и намаляване на отпадъците, емисиите и замърсяването чрез използване на суровини с възможност за рециклиране и преработка.
- Използване на техники и методи на производство, които намаляват въздействието върху околната среда
- Извършване на мониторинг и управление на производствените и търговски дейности с цел оптимизиране на употребяваните ресурси.
- Поставяне на изисквания по отношение на опазването на околната среда пред доставчиците, клиентите и други заинтересовани страни.
- Създаване на системи и програми за изпълнение, преглед и актуализация на настоящата политика по околна среда, както и нейното представяне на служителите, клиентите и обществеността.
- Опазването на околната среда е задължение на всеки от нас. Всеки ръководител, всеки член на персонала трябва да се ангажира активно и да възприеме принципите и духа на тази Политика .
- Всеки член на екипа трябва да разбере и приложи практиката 5S, системни стъпки за постигане и поддържане на чисто , подредено и ефективно работно място.
- Фирмата възприема като подход и стандартизирано технологично цветово облекло за целия персонал в зависимост от длъжността на всеки служител , както и стандартизирано разделно събиране на отпадъци .

Ръководството на Аресим Инженеринг се стреми към непрекъснато подобрене на системата за управление на околната среда и екологичното състояние на фирмата чрез обмен на информация със служителите с цел повишаване на осъзнаването на ефекта от дейността им, компетентността и отговорността им към опазването на околната среда.

### **Изпълнение**

Дружеството ежегодно инвестира в научни изследвания и закупуване на оборудване, целящи непрекъснатото подобряване на процесите, свързани с околната среда и обслужване на клиентите.

Аресим Инженеринг продължава да расте всяка година, като ръста за 2015 г., спрямо 2014 е 30 %. В нашата дейност преработваме предимно инженерни пластмаси, като за една година преработваме от нея над 7 хил. тона. Дружеството генерира както брака в производството така и технологичния отпадък, което може да достига до около 6 %. Този отпадък през годините се увеличава и става все по-голям. Затова Аресим Инженеринг непрекъснато търси варианти как да се възползва от него и да го рециклира. Пластмасата е материал, който подлежи на рециклиране и на повторна употреба, а Аресим е предприятие, което иска да спазва най-високите екологични стандарти.

Ръстът, който дружеството реализира е устойчив и съобразен с най-новите тенденции за опазване на околната среда. За тази цел по европейска програма през 2014 год., дружеството закупи една машина, която мели отпадъчни материали. Това обаче не затваря кръга на рециклиране и през 2016 год. Арексим Инжинеринг успешно кандидатства по програма за финансиране на проекти от Норвежката държава. Благодарение на нея, дружеството реализира проект на стойност малко над 1 млн. евро, като закупи две екструдирани линии – едната за специализирани инженерни пластмаси, някои от които имат съдържание на стъкло, а другата за рециклиране на материал полипропилен, с който също работим през последната година. Това затвора кръга на рециклиране и производството ще стане напълно безотпадъчно.



Целият отпадък от пластмасовото производство ще бъде повторно употребяван или продаван като годен материал за повторна употреба на контрагенти в България и Европа. Така Арексим Инженеринг отговори на най-високите критерии за опазване на околната среда в глобален мащаб.

<http://www.smolyannews.com/news/ikonomika/areksim-inzhenering-shte-izgradi-prez-2016-g-moderna-sistema-za-retsiklirane-na-tehnicheski-polimeri>

Ежегодно, от 9 години насам, всяка последна събота на месец юли на връх Перелик в Родопите, се провежда завършващата част на Международния етно-джаз фестивал “July Jazz Смолян”.

Този музикален форум е възпяние на разбирането ни, че се нуждаем от духовни опори и уважение към природата и екологичен начин на живот.

Фестивалът е уникален по рода си в България - единственият на 2191 метра височина, на магическо с красотата си място, в регион с вековни традиции, уникален бит и култура. Амбицията на организаторите е това да не е просто една от многобройните културни прояви, а място за общуване между природа, изкуство, духовност.



<https://www.facebook.com/perelikecojazzfestival/?fref=ts>

Арексим Инженеринг участва в колективна система по чл.14, ал. 2 от Закона за управление на отпадъците и притежава Удостоверение от „ЕКОПАК“ валидно до 31.12.2017 г.

## Измерими резултати

Арексим Инженеринг се включи в проведената през 2016 год. кампания „Еко бъди, пари пести“, част от Европейската седмица за намаляване на отпадъците (ЕСНО). За намаляване теглото на опаковката от стреч-фолио с 20 % и ползване на оборотни опаковки, с което се спестяват около 80 т. опаковки от картон и около 130 кг. опаковки от пластмаса годишно, дружество ни беше отличено с грамота.

<http://www.smolyannews.com/news/obshtina/s-okolo-120-tona-godishno-shte-namaleyat-otpadatsite-ot-opakovki-ot-8-smolyanski-firmi>



## АНТИКОРУПЦИЯ

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

### Оценка, политика и цели

В съответствие с Конвенцията на ООН срещу корупцията, Арексим Инженеринг се противопоставя на всякакви корупционните практики в компанията и в обществото. Противдействието на корупционната практика е отговорност на всеки служител на компанията.

Основните приоритетни области за превенция и противодействие на корупцията в Арексим Инженеринг са:

- гарантиране на прозрачно управление и отчетност в дейността на компанията;
- регламентиране на ясни и ефективни правила в Етичния кодекс за взаимодействие между работниците и служителите;
- увеличаване на прозрачността при вземане на решения на управленско ниво;
- утвърждаване на ценности като почтеност и морал в обществените отношения;
- предотвратяване на корупционни практики;
- повишаване на общественото доверие и засилване на гражданския контрол.

### Изпълнение

За намаляване и предотвратяване на корупционните рискове, Арексим Инженеринг осъществява конкретни действия:

- Осигурява механизми за подаване на сигнали, жалби, предложения и др.;
- Повишава осведомеността на служителите, чрез вътрешната система ARQUS;
- Провеждане на обучения и инструктажи на служителите от компанията;
- Ясно разграничаване на отговорностите на всички нива в компанията;

- Участва в инициативи и колективни дейности – дискусии, конференции, форуми, на които се обсъждат лоши практики;
- Утановява и пресича ситуации с конфликт на интереси от служителите на компанията;
- Осъществява строга финансово – счетоводна политика.

### **Измерими резултати**

Като резултат от усилията за разкриване, предотвратяване или пресичане на дейност, която е несъвместима с нормативните изисквания или е насочена против интересите на компанията, са:

- През 2016 год. се създаде специален софтуер „Деловодство и архив“, позволяващ своевременно въвеждане на входяща, изходяща и вътрешна кореспонденция в т.ч. жалби, сигнали, и оплаквания.
- Въведен е и продължава да се усъвършенства механизъм за анонимно подаване на сигнали.
- Повишена е и информираността на служителите в компанията.
- Стриктна се води счетоводна отчетност.
- Максимално са ограничени разплащанията в брой.

Компанията ни е обект на строг мониторинг, но досега не е уличавана в лоши корупционни практики.