



TECNOLOGÍA • INNOVACIÓN • EDIFICACIÓN

## Carta renovación de compromiso

Planta San Juan del Río, Qro.



## Contenido

- 1 Carta renovación del compromiso.
- 2 Perfil de la organización.
  - 2.1 ¿Quiénes somos?.
  - 2.2 Integración de empresas.
  - 2.3 Filosofía.
  - 2.4 Localización.
- 3 Principios de actuación.
- 4 Acciones.
  - 4.1 Derechos humanos.
  - 4.2 Estándares laborales.
  - 4.3 Medio ambiente.
  - 4.4 Anticorrupción.
- 5 Resumen.



San Juan del Río, Querétaro, a 3 de Febrero de 2017.

### PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS


Por medio de la presente me complace compartirles lo importante que es para nuestra empresa Grupo Manufacturero Industrial GMI, S.A.P.I de C.V. el tema de Responsabilidad Social Empresarial.

Por tal motivo deseamos formalizar la renovación del nuestro compromiso con la Red del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, tras su adhesión al mismo en Noviembre del 2014.

Sirva esta declaración para manifestar nuestra firme intención de mantener este compromiso, de esta forma las actividades que sean desarrolladas por la empresa se ajustaran a las directrices establecidas por los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la corrupción. Renovando nuestro compromiso esperamos que las acciones realizadas repercutan de manera positiva tanto a nuestros grupos de interés como al sector empresarial.

Con este comunicado pretendemos informar de manera transparente los avances de las acciones que hemos emprendido durante el 2015 y 2016.

Sin nada más por el momento, reciban un cordial saludo.



Ing. Jesús González Ramírez.

Director de Manufactura



## 2.1 ¿Quiénes somos?.

Somos un grupo de empresas 100% mexicanas que desde nuestra fundación en 1958 nos hemos convertido en líderes a nivel mundial en el desarrollo de sistemas constructivos sustentables de nueva generación, teniendo presencia en México y Latinoamérica.

Ofrecemos soluciones integrales con sistemas constructivos de alta tecnología y patentados a nivel mundial.

Gracias a nuestro personal altamente calificado, nuestra capacidad instalada y a nuestra respuesta rápida y oportuna, podemos proporcionar tiempos récords de edificación, lo que nos convierte en la mejor opción de la oferta nacional.



## 2.2 Integración de empresas.

### Integración **360°** para brindar **SOLUCIONES** de **CALIDAD**

Grupo GMI, fortalecido a través de sus diversas empresas para dar soluciones integrales a sus clientes.

- Soluciones competitivas.
- Tiempo garantizado.
- Un solo proveedor.
- Cliente satisfecho.
- Diseño sustentable.
- Bajo mantenimiento.
- Servicio y garantía GMI.





## 2.3 Filosofía.

### MISIÓN

En **Grupo GMI** creamos e innovamos soluciones integrales que satisfacen las necesidades de construcción en todos los sectores del mercado mundial, mediante la innovación y fabricación de productos con calidad y alta tecnología.

### VISIÓN

Ser la empresa líder a nivel mundial en soluciones integrales de construcción, socios estratégicos de nuestros clientes; impulsando y fortaleciendo el crecimiento profesional y personal de nuestros colaboradores.

TECNOLOGIA • INNOVACIÓN • EDIFICACIÓN

## VALORES

### 2.2 Filosofía.

#### INNOVACIÓN

Respetando a cada individuo y liderando con humildad podemos tener un valor de innovación en nuestras actividades y proceso, las mejores ideas de nuestro personal serán escuchadas, pues de ellos surgen las mejores soluciones.

#### CALIDAD

Ofreceremos los mejores productos, en el momento justo, superando las expectativas de nuestros clientes, buscando siempre la excelencia.

#### DESARROLLO PERSONAL

En **Grupo GMI** entendemos que para generar clientes satisfechos debemos partir de la premisa de que nuestros empleados lo estén. Este valor nos permite desarrollar las mejores condiciones para nuestro personal.

#### TRABAJO EN EQUIPO

Nuestro valor de trabajo en equipo genera las mejores condiciones para ofrecer un producto con valor para nuestros clientes.



## VALORES

### 2.2 Filosofía.

#### IDENTIDAD

Nuestro personal se siente plenamente integrado a nuestra organización. Somos una comunidad con elementos comunes, creemos en el respeto a la persona que es altamente valorado.

#### HONESTIDAD

Porque creemos en el respeto a la persona, porque estamos enfocados en crear valor para nuestros clientes, nos comprometemos a la verdad en todas nuestras actividades y compromisos.

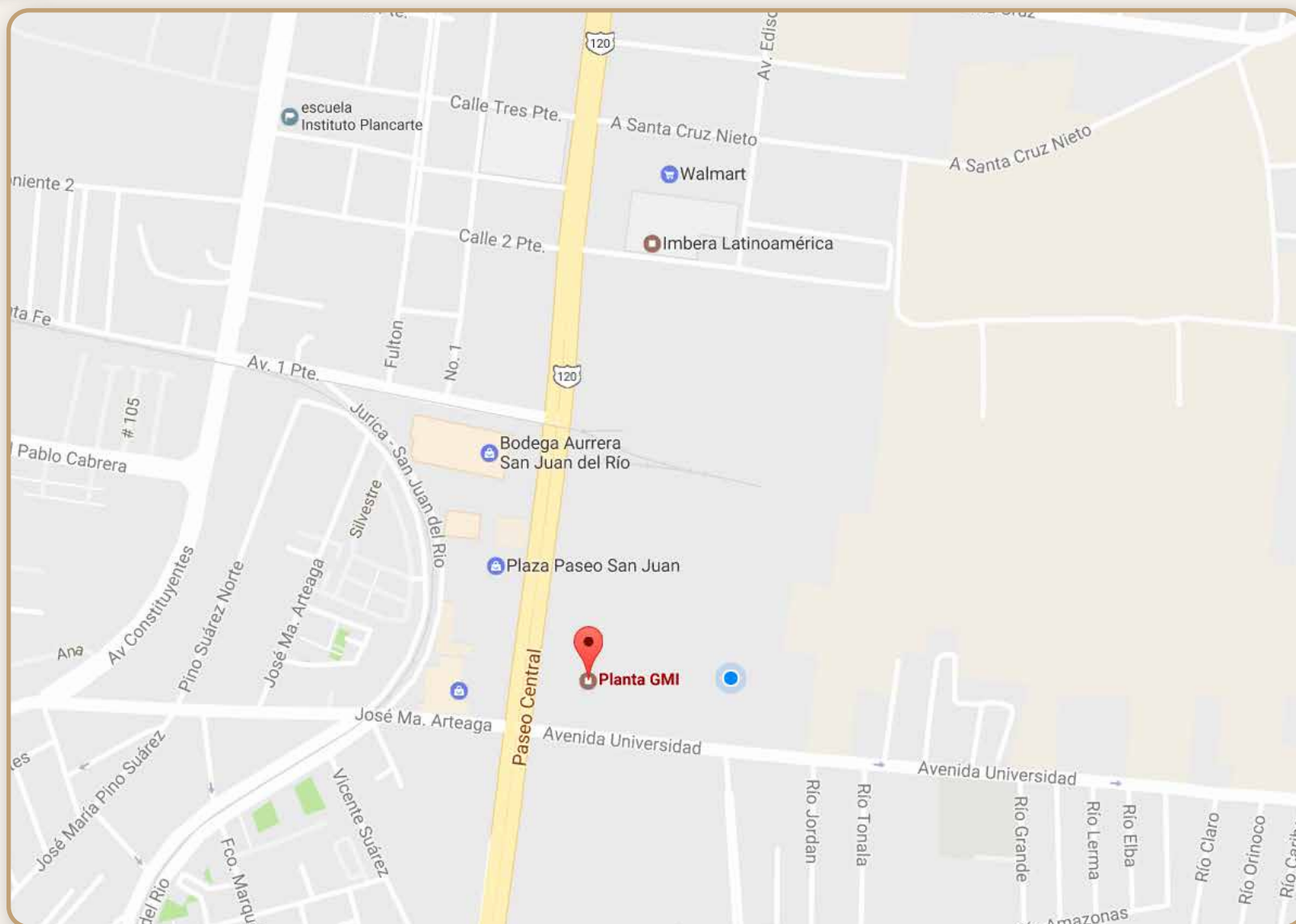
#### SEGURIDAD

Nuestra prioridad es nuestro personal, su seguridad es un valor esencial en nuestra organización.

#### ARMONIA

Buscamos el mejor clima laboral porque trabajamos en un ambiente de respeto a la persona.

## 2.4 Localización.



### Derechos humanos.

**Principio 1.** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2.** Las empresas deben asegurarse de que sus colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



## 3 Principios de actuación.

Estándares laborales.

**Principio 3.** Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4.** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5.** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



### 3 Principios de actuación.

Medio ambiente.

**Principio 7.** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**Principio 8.** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9.** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



### 3 Principios de actuación.

Anticorrupción.

**Principio 10.** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.





## 4 Acciones.

### 4.1 Derechos Humanos.

**Valoración:** En **Grupo GMI** sabemos que el empleado es el principal motor y debemos cuidarlo. Por tal motivo para **Grupo GMI** es sumamente importante hacer valer sus derechos es por esto que nos comprometemos apoyando la **Declaración Universal de los Derechos Humanos**.

#### VALORACIÓN

En **Grupo GMI** se han definido y establecido objetivos cumpliendo con la política y compromiso de la empresa, rigiéndose en los 10 principios establecidos en el pacto mundial.

#### IMPLEMENTACIÓN

En **Grupo GMI** se han implementado diferentes actividades las cuales han mostrado beneficiar a la organización tanto al medio ambiente.

#### RESULTADOS

Los resultados esperados se muestran en el avance laboral al igual que en el pacto mundial.

**Implementación y Resultados:** Para cumplir con el compromiso adquirido con los empleados y con el Pacto Mundial, en **Grupo GMI** se realizan diversas actividades tales como:

Noviembre 2015



*Se realizó esta actividad con el objetivo de entregarle bienestar al personal de **Grupo GMI**, previniendo con esto enfermedades por los cambios de temperatura de invierno, así como a su familia.*

## Torneo de futbol diciembre 2015

### IMPLEMENTACIÓN

En **Grupo GMI** seguimos fomentando el deporte es por eso que se realizo el 2do. torneo de futbol.



### RESULTADOS

Obteniendo como resultado un mejor clima laboral, reducción del ausentismo y mayor compromiso por parte de los empleados, son algunos de los beneficios que tienen incentivar la práctica del deporte entre el personal. Al llevar una vida mas saludable se reducen los problemas de salud y el ausentismo laboral por enfermedad.



06 de enero 2016

#### IMPLEMENTACIÓN

*Se entregó un obsequio a los colaboradores que les sea útil, y genere comodidad, conformidad e incluso motivación.*



#### RESULTADOS

*Han sido favorables los resultados, reflejando protección de la vida, libertad, dignidad, igualdad, seguridad, integridad, y la propiedad de cada ser humano. Asegurarse de que no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos.*

30 de abril 2016

#### IMPLEMENTACIÓN

Grupo GMI ha realizado el evento "Día del Niño" con dedicación a todos aquellos pequeñitos que es la motivación de nuestros trabajadores, por los que día a día se comprometen más.



#### RESULTADOS

Se obtuvieron resultados favorables, ya que no solo es un regalo y una diversión, lo importante es enseñar a tu pequeño a valorar lo que tiene, que no todos los niños que lo rodean gozan de todos sus derechos, y que debe aprovechar al máximo las oportunidades que se le brindan para ser en un futuro una persona productiva para sí mismo y para la sociedad; sin olvidar por supuesto que debe disfrutar de ser un niño.



10 de mayo 2016

#### IMPLEMENTACIÓN

Celebración del día de las madres en **Grupo GMI**, entregándoles un detalle alusivo a la fecha, así como el festejo correspondiente en nuestras instalaciones.



#### RESULTADOS

**Grupo GMI** ha reconocido el papel de una madre y la gran virtud que tiene cada una de ellas, es una forma de reconocer el gran esfuerzo que hacen para formar parte de **Grupo GMI**, comprometiéndose, esforzándose cada día. A todas las madres que se encuentran laborando se les ha dedicado un tiempo para que ellas puedan disfrutar de esta actividad.

## Pausas activas 2016

### IMPLEMENTACIÓN

Se han realizado pausas motivadoras de tal forma que nuestra gente tenga un momento de relajamiento, con el objetivo de contar con la motivación adecuada durante su jornada laboral.



### RESULTADOS

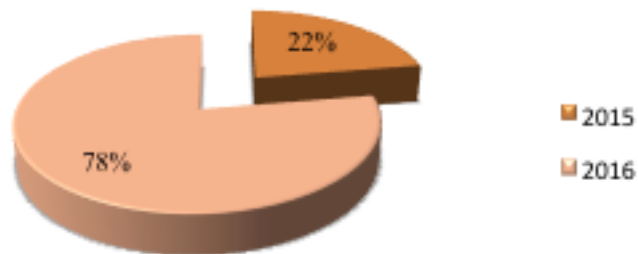
Esto nos ayuda a que cada uno de los integrantes sea más productivo después de cada pausa, disminuyendo el cansancio, estrés, y preocupación, esta actividad también ayuda a controlar algunos problemas personales, aumentando la eficiencia.



## 4.1 Estándares laborales.

### Contrataciones personal femenino

Incremento de Contrataciones  
mas del 50% con referencia  
del 2015



#### IMPLEMENTACIÓN

Estándares Laborales, apoyo a la libertad de asociación, la negociación colectiva, eliminación de trabajo forzoso, abolición del trabajo infantil y eliminación de la discriminación son políticas dentro de la organización, actividades realizadas que fomentan el apoyo a los estándares laborales.

- Personal empleado con capacidades diferentes.
- Existencia de una política contra el trabajo infantil.
- Oportunidades de desarrollo y crecimiento para los empleados.



## Reconocimientos de antigüedad 2016

### IMPLEMENTACIÓN

Para **Grupo GMI** es un orgullo reconocer todo el tiempo de dedicación, esfuerzo, y compromiso de cada uno de los integrantes de nuestro personal, que gracias a su desempeño la productividad ha aumentado así como el desarrollo de nuevos proyectos.



## Entrega de certificados de estudios

### IMPLEMENTACIÓN

Actualmente se está apoyando en conjunto con el sistema INEA al personal a que concluyan los niveles académicos de Primaria y Secundaria, en el mes de julio 5 de ellos concluyeron el nivel de secundaria y se tiene considerado otro grupo en el mes de diciembre.





## Brigada de primeros auxilios



### IMPLEMENTACIÓN

*Se ha trabajado en la capacitación del personal en el ámbito de seguridad laboral, se ha reforzado con cursos teóricos-prácticos a las diferentes brigadas de primeros auxilios de **Grupo GMI**.*

*En los cursos prácticos hemos sido asesorados por el H. Cuerpo de Bomberos de San Juan del Río y la Cruz Roja (delegación San Juan del Río).*



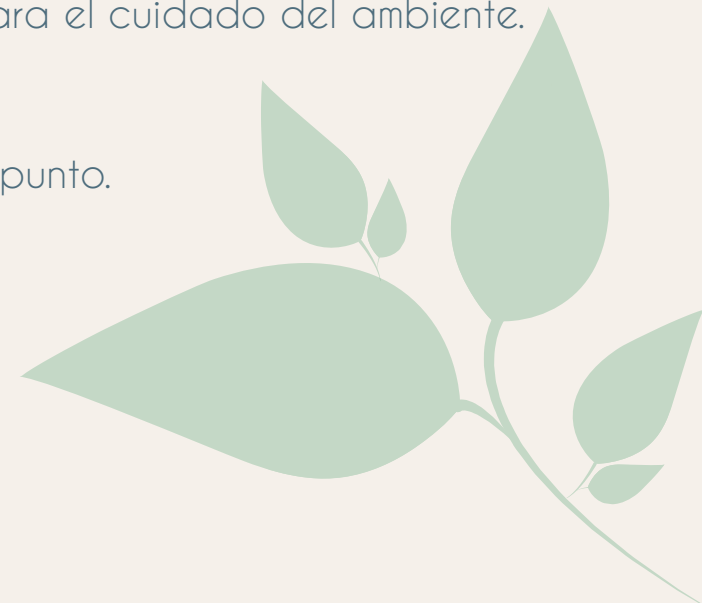


### 4.3 Medio Ambiente

En **Grupo GMI** hemos dado el apoyo a la aplicación de un criterio de precaución y respecto de los problemas ambientales, adopción de iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

- **Políticas de la organización relacionadas con el medio ambiente.**
- **Actividades que se realizan para el cuidado del medio ambiente:**
  - Clasificación de basura.
  - Reciclaje de papel.
  - Realización de campañas para el cuidado del ambiente.
  - Ahorro de energía.
  - Cuidado del agua

Seguiremos trabajando en este punto.



### 4.4 Anticorrupción

Como parte de las acciones en contra de la corrupción **Grupo GMI** da a conocer su política anticorrupción a todos sus colaboradores, clientes y proveedores, a través de su página web.



#### • 4.1 Derechos humanos.

- Celebración del día de reyes, día del niño, y día de la madre; la finalidad de estos eventos es la integración del personal para mantener un clima laboral estable.
- Realización de torneos de fútbol y pausas activas, de esta manera podemos impulsar a nuestros trabajadores a realizar actividades físicas para disminuir problemas de obesidad e hipertensión como parte del cuidado de su salud.
- **Grupo GMI** como parte de la equidad de género este año incremento su plantilla a un 75% del género femenino.

#### • 4.2 Estándares laborales.

- Entrega de reconocimientos de antigüedad, es de gran importancia reconocer el esfuerzo, dedicación y lealtad de los trabajadores.
- Entrega de certificados, impulsamos a nuestro personal para su desarrollo académico, integrándonos a programas que les permitan concluir sus estudios de primaria y secundaria.
- Capacitación de brigada de primeros auxilios y brigada contra incendios, esto nos permite generar un ambiente de tranquilidad y seguridad sabiendo que tenemos personas a nuestro alrededor capacitada en caso de una emergencia.

#### • 4.3 Medio ambiente.

Las actividades vigentes que se realizan para el cuidado del medio ambiente son:

- Clasificación de basura.
- Reciclaje de papel y PET.
- Realización de campañas para el cuidado del medio ambiente.
- Ahorro de energía.
- Cuidado del agua.

#### • 4.4 Anticorrupción.

- Como parte de las acciones en contra de la corrupción **Grupo GMI** da a conocer su política anticorrupción a todos sus colaboradores, clientes y proveedores, a través de su página web.





TECNOLOGÍA • INNOVACIÓN • EDIFICACIÓN

## Complejo Industrial GMI Manufactura

Av. Paseo Central 260

Fraccionamiento Industrial Valle de Oro

San Juan del Río, Qro. México. C.P. 70802

### Contacto:

**Ing. Jesús González**

Gerente de Manufactura

Tel. 01. 427. 101. 84. 00 ext. 8429

correo: [jgonzalez@gmi.com.mx](mailto:jgonzalez@gmi.com.mx)