

**SAVRONİK
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
2016 YILI
İLERLEME BİLDİRİMİ RAPORU**

İÇİNDEKİLER

1	YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	3
2	SAVRONİK HAKKINDA	4
	2.1 SAHIP OLUNAN BELGELER.....	5
	2.2 ALINAN ÖDÜLLER	6
	2.3 KALİTE POLİTİKASI	7
	2.4 MİSYON	7
	2.5 VİZYON	7
3	İNSAN HAKLARI	8
	3.1 TAAHHÜT	8
	3.2 UYGULAMALAR	8
4	İŞGÜCÜ	9
	4.1 TAAHHÜT	9
	4.2 UYGULAMALAR	9
5	ÇEVRE	11
	5.1 TAAHHÜT	11
	5.2 UYGULAMALAR	11
6	YOLSUZLUKLA MÜCADELE	12
	6.1 TAAHHÜT	12

1 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalamamızın ardından İlerleme Bildirimi Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Savronik, müşterilerine kaliteli hizmet vermenin yanı sıra toplumsal, sektörel ve küresel anlamda da sorumlulukları olduğunun bilinci ile evrensel ilkeler çerçevesinde iş dünyasında ortak bir kültürün oluşmasına katkıda bulunmak amacıyla, sürdürülebilir gelişme ve kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen dünyanın en büyük gönüllü kurumsal vatandaşlık girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini 05.10.2011 tarihinde imzalamıştır. Sözleşme kapsamında İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele konularındaki 10 temel ilkeye olan bağlılığımızı taahhüt ediyor ve Savronik ailesi olarak bu ilkelerin kurumumuzun tüm faaliyetlerinde uygulanmasını büyük bir kararlılıkla destekliyoruz. Bu kapsamda, öncelikli hedefimiz, gerçekleştirdiğimiz her çalışmanın, çalışanlarımız ve paydaşlarımız başta olmak üzere tüm topluma katkı sağlaması ve böylelikle sürdürülebilirliğin sağlanmasıdır.

Savronik olarak; uzun vadeli ve sürdürülebilir başarının kilit noktasının çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve çevrenin gereksinimlerini karşılamak olduğunun bilinciyle hareket ederek, çevre dostu ve yenilikçi bir yaklaşımla sürekli gelişmek için çabalıyoruz. Üretim ve yönetimin her aşamasında Önce İnsan prensibi ile hareket edilmesinden doğan katılımcı ve güvenli bir çalışma ortamı, yenilikçi fikirlerin oluşmasına ortam sağlamaktadır. Yönetimimiz performans artırıcı bütün faaliyetleri desteklemektedir.

Bu raporda firmamız hakkında kurumsal bilgiler ile Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ilgili faaliyetlerimiz siz değerli paydaşlarımızın bilgisine sunulmuştur. Çalışmalarımızı sürdürürken bizlere destek olan tüm çalışanlarımız, ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,


Bekir Sıddık Binboğa YARMAN
Yönetim Kurulu Başkanı

2 SAVRONİK HAKKINDA

Savronik, 1986'da, Eskişehir'de STFA Holding ve grup şirketlerinin iştiraki ve tamamı milli sermaye ile kurulmuştur. Kuruluş amacı Türk Savunma Sanayiinin "milli" ve "kritik" kategorilerinde ele alınan "Elektronik Savunma Sistemleri" gereksinimlerine çözüm üretmektir.

Bu anlayışla hareket eden Savronik, Modernizasyon ve Araştırma Geliştirme Teknoloji Projeleri olarak iki temel başlık altında toplanabilen Türk Savunma Sanayii ihtiyaçlarına Sistem Geliştirme ve Teknolojik Alt Yapı Oluşturma kapsamında başarılı çözümler üretmiştir.

Yurtiçinde oluşacak Ar-Ge potansiyelinin yaratacağı "Teknolojik Bağımsızlık" ön planda ele alınmalıdır; bu sebeple Savronik "milli olması zorunlu" ya da "kritik" tüm teknolojiler için, o teknolojinin yaratıcısı ve sahibi olmayı hedeflemiştir.

Bu hedef ile her zaman Ar-Ge kurumları ve Üniversiteler ile işbirliğini önemsemiş, Üniversite-Sanayi işbirliğinin yarattığı sinerjiyi başarı ile çözümlere dönüştürmüş, bünyesinde lisans üstü çalışmaları desteklemiştir. Yatırımını insana ve teknolojik birikime yapmıştır. Edindiği gelişmiş Sistem Birikimi ile müşterilerine üstün teknolojik özelliklerde, performans/fiyat avantajlarına sahip çözümler sunmuştur.

Üretilen sistemler, tamamıyla milli kaynaklar ile gerçekleştirilmiş; ileri teknoloji ve müşteri ihtiyacına göre güncellenebilen esnek ve modüler başarılı çözümlere dönüşmüştür.

Savronik, bu yolda ilerlerken, müşterisini daima çözümün bir ortağı olarak görmüş ve geleneksel "Ürüne dayalı Çözüm" yerine "Gereksinime özgü Çözüm" stratejisini benimsemiştir.

Savronik'in misyonu Türk Savunma Sanayiinin elektronik cihaz ve sistem gereksinimlerine, üstün temel teknolojilerin Ar-Ge ile elde edilecek maliyet-performans etkin çözümlere dönüştürülmesi ile yanıt vermek, bu yolla ülkenin Savunma Sanayiinin bağımsızlığı için hizmet etmek, elde edilen birikimin ülke genelinde askeri ve sivil alanlarda farklı çözümlere dönüştürülmesinin sürekliliğini sağlamak için milli, kalıcı ve güvenilir kurum kimliğini korumaktır.

Savronik'in vizyonu milli bir Ar-Ge evi olarak ülke içinde savunma amaçlı elektronik cihaz ve sistem gereksinimlerine daha geniş spektrumda çözümler oluştururken, Türk Savunma Sanayii Politikası ve Stratejisi Esasları ile uyumlu dış pazarlara açılmayı sağlamaktır.

Savronik, üstlendiği misyonun gerekleri olan kabiliyetleri bünyesinde edinmiştir. Öncelikle odaklanılan konuların gereği olan ihtiyaçlar tüm yönleri ile tanınmıştır. İhtiyacın bir çözüme dönüştürülebilmesi için gerekli sistem ve alt sistem bileşenleri ile ilgili teknolojik birikim edinilmiştir. Bu birikimi çözüme dönüştürebilmek için gerekli geliştirme, üretim altyapısı ve birikimi oluşturulmuştur. Tüm bu bileşenler fonksiyonel süreçler ile tümleştirilerek gereksinimin bir çözüme dönüştürülmesi güvencesi sağlanmıştır. Firma içi süreçlerin sürekliliği, denetimi ve iyileştirilebilirliği AQAP-2110 NATO Kalite Standardı ile garanti altına alınmıştır.

2.1 SAHIP OLUNAN BELGELER



TS EN ISO-9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi



TS EN ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi



TS EN ISO 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

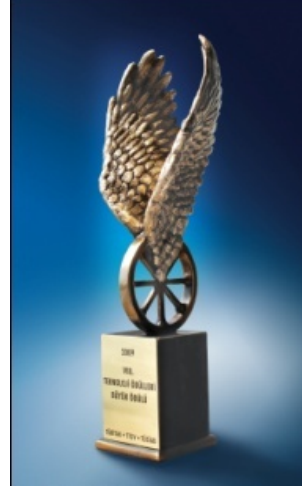


ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

2.2 ALINAN ÖDÜLLER



Hızlı Balık Ödülü



8. Teknoloji Ödülü Büyük Ödülü



ESO Ürün Geliştirme Ödülü



ESO 2003 Yılı Teknoloji Uygulama Ödülü

2.3 KALİTE POLİTİKASI

SAVRONİK AŞ, çalışanlarının ve müşterilerinin isterlerini zamanında ve eksiksiz karşılayan ve bu amaçla ISO 9001 ve AQAP 2110 Kalite Yönetim Sistemi gerekliliklerini yerine getiren bir kurum olarak;

- Sahip olduğu deneyim ve bilgi birikimini kullanarak üstün teknolojik özelliklerde maliyet performans etkin özgün çözümler sunmayı,
- Yüksek güvenilirlik kriterleriyle uyumlu sistemler tasarlayıp, üretmeyi,
- Tüm çalışanları ile birlikte katılımcı ve değişime açık bir ortam yaratmayı,
- Müşterilerinin memnuniyetini arttırmayı, müşteri tatminini sağlama ve sürekli kılmayı,
- Ürün ve proseslerle ilgili çevresel etkileri dikkate alarak çevresel zararları en az düzeye indirecek tedbirleri almayı ve böylece çevre kirliliğini önlemeye katkıda bulunmayı,
- Faaliyetleriyle etkileşen tüm bileşenlerin sağlık ve güvenliğini sağlamayı,
- Tüm faaliyet ve süreçlerinde yasal ve diğer şartları göz önünde bulundurarak, sürekli iyileşme ve gelişmeyi ilke edinmiştir.

2.4 MİSYON

Savronik'in misyonu Türk Savunma Sanayisinin elektronik cihaz ve sistem gereksinimlerine, üstün temel teknolojilerin Ar-Ge ile elde edilecek maliyet-performans etkin çözümlere dönüştürülmesi ile yanıt vermek, bu yolla ülkenin Savunma Sanayisinin bağımsızlığı için hizmet etmek, elde edilen birikimin ülke genelinde askeri ve sivil alanlarda farklı çözümlere dönüşebilmesinin sürekliliğini sağlamak için milli, kalıcı ve güvenilir kurum kimliğini korumaktır.

2.5 VİZYON

Savronik'in vizyonu milli bir Ar-Ge evi olarak ülke içinde savunma amaçlı elektronik cihaz ve sistem gereksinimlerine daha geniş spektrumda çözümler oluştururken, Türk Savunma Sanayii Politikası ve Stratejisi Esasları ile uyumlu dış pazarlara açılmayı sağlamaktır.



3 İNSAN HAKLARI

- İlke 1-** İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir ve
- İlke 2-** İnsan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

3.1 TAAHHÜT

Savronik, üretimin ve yönetimin her aşamasında 'Önce İnsan' prensibi ile hareket ettiğini ve insan hakları ile ilgili hususları iş faaliyetlerine entegre ettiğini taahhüt eder.

3.2 UYGULAMALAR

- Öz değerlendirme Süreci, Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı (EFQM)'nın geliştirdiği Mükemmellik Modelinden esinlenerek oluşturulmuş bir Toplam Kalite Yönetimi aracıdır. Her yıl düzenli olarak yapılan öz değerlendirme süreci ile çalışanlarımızın iş yeri ve çalışma koşulları hakkındaki görüş ve önerilerini yansıtan geri bildirimler alınarak memnuniyet oranları değerlendirilir. Savronik'te öz değerlendirme anketlerinin tüm personel tarafından cevaplanması ve alınan verilerin değerlendirilmesi çalışmaları 2009 yılından bu yana her yıl gerçekleştirilerek analiz sonuçları çalışanlar ile paylaşılmaktadır. Şirket genel değerlendirmesi, bölüm içi değerlendirme ve bölümler arası değerlendirme olarak sınıflandırılan değerlendirme sonuçlarına göre Savronik'in güçlü alanlarından bazıları;
- Şirketin çalışanlar tarafından verilen önerileri değerlendirmesi,
- Şirket içinde aşağıdan-yukarıya iletişimin iyi işlemesi,
- Çevre ve İş Sağlığı/Güvenliği konularında gerçekleştirilen çalışmaların yeterli ve etkin olduğunun düşünülmesi,
- Çevre ve İş Sağlığı/Güvenliği konularında gerçekleştirilen çalışmaların yeterli ve etkin olduğunun düşünülmesi

olarak görülmüştür.

- Öneri formları ile çalışma ortamına dair tüm konularda çalışanların yaptıkları görüş ve öneriler değerlendirilmektedir.
- Savronik'te güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması amacıyla tümü işyerinde çalışan kişilerden oluşan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, ISG konusunda inceleme, denetleme ve uyarma görevlerini gerçekleştirmektedir.
- Kurul;
 - İşçi sağlığı ve iş güvenliği konularında tehlikeleri tanımlar, riskleri ve kontrol sonuçlarını değerlendirir,
 - İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlara yol göstermek amacıyla; işyerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini planlar ve çalışanların katılımını sağlar,



- Şirket içinde gerçekleşen olayların araştırılmasına kuruldan görevlendirilen üyelerle katılım sağlar,
- ISG Politikaları ve Hedeflerini gözden geçirir ve geliştirir,
- Tesis genelinde yapılacak bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlar ve kontrol eder,
- İşyerinde yangınla, doğal afetlerle, sabotaj vb. durumlarla ilgili tedbirleri alır ve yeterliliğini takip eder,
- Potansiyel tehlike bildirimlerini inceler ve değerlendirir,
- Çevre/ISG Gözlem Kontrol Listesi kullanılarak yapılan gözlem tetkiklerini değerlendirir,
- İşyerinin sağlık ve güvenlik durumuyla ilgili yıllık olarak rapor hazırlar,

4 İŞGÜCÜ

İlke 3- İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;

İlke 4- Zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüsünün ortadan kaldırılmasına;

İlke 5- Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına ve

İlke 6- İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

4.1 TAAHHÜT

Savronik, sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı, çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi, 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı, işe alım ve meslek konularında, kişileri ırk, renk, dil, din, etnik köken, hamilelik, medeni durum veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi taahhüt eder.

4.2 UYGULAMALAR

- Kişi, çalışmayı kendi iradesi ile red eder veya kabul eder.
- Çalışanlarımızın görev tanımları belirlenmiştir.
- Fazla mesai çalışmalarında iş kanununda belirlenmiş esaslar doğrultusunda gönüllülük esastır.
- Çalışanların mesleki eğitimleri desteklenmektedir.
- Her düzeydeki personelin işe alınması, işe yerleştirilmesi ve eğitimi için yeterlilik ve deneyimini esas alan şirket politikasına sahiptir.
- Eğitim-öğretim dönemi boyunca meslek lisesi ve üniversitelerden tam ve yarı zamanlı stajyerler kabul edilmekte, öğrencilerin mezuniyet öncesi iş tecrübesi kazanmalarına katkı sağlanmaktadır.

- Üniversite öğrencilerinin sanayi ile işbirliği içerisinde bulunmasını ve yaratıcı fikirlerin ürüne dönüştürülerek ülkemizin rekabet gücünün artırılması amacıyla 2008 yılından bu yana her yıl Savronik Proje Yarışması (SPY) düzenlenmekte ve dereceye giren projeler ödüllendirilmektedir. Microsoft Imagine Cup Türkiye finallerinde 1. Seçilen Repahrm Projesi, SPY- 2012'de Jüri Özel Ödülüne layık görülmüş Türkiye'yi Avusturalya'da temsil edecek olan bu projeye kurumsal sosyal sorumluluk projesi kapsamında sponsor olarak destek sağlanmıştır.

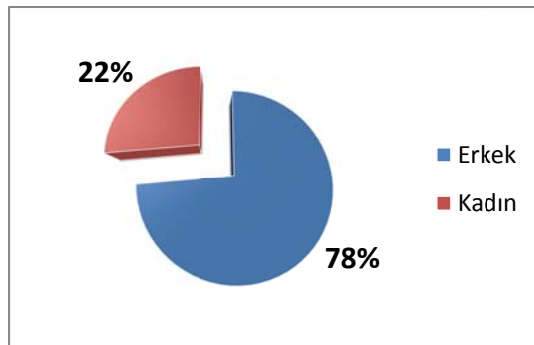
Tablo 1 Personelin Yaş Aralıklarına Göre Dağılımı

YAŞ ARALIĞI	PERSONEL SAYISI
18-24	15
25-34	138
35-44	48
45-54	33
55 yaş ve üstü	10

Tablo 2 Personel Öğrenim Durumu

ÖĞRENİM DURUMU	PERSONEL SAYISI
Doktora	1
Yüksek Lisans	21
Lisans	126
Lise	18
Meslek Lisesi	45
Ön Lisans	19
İlkokul	11
Ortaokul	3

Şekil 1 Cinsiyete Göre Ofis Personeli Dağılımı





5 ÇEVRE

- İlke 7-** İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemeli;
- İlke 8-** Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı ve
- İlke 9-** Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.

5.1 TAAHHÜT

Savronik, çevre boyutları ve etkileri değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği azaltmayı taahhüt eder. Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini geliştirme ve iyileştirme etkinliğini sürekli iyileştirmesine yönelik kanıtları:

- Üretimimizi müşteri şartlarına uygun olarak yerine getirirken, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri ve TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri standartları gereklerine ve bunların yanı sıra yasal şartlara da uyacağımızı, kaliteden asla ödün vermeden faaliyetlerimizi sürekli iyileştireceğimizi tüm personelimize ileterek,
- Kalite Politikasını oluşturup çalışanlara duyurarak,
- Kalite Hedeflerini, Kalite Politikası çerçevesinde her fonksiyon ve her seviyede ölçülebilir şekilde belirleyerek,
- Üst Yönetimce, yönetimin gözden geçirme faaliyetini yaparak,
- Makine, teçhizat, bilgi, metot, personel, eğitim gibi kaynakların bulunabilirliğini sağlayarak oluşturur.

5.2 UYGULAMALAR

- Çevresel risk değerlendirmesi ile işyerinin dışından kaynaklanan ve iş yerinde Savronik'in kontrolü altındaki insanların sağlığını ve güvenliğini olumsuz yönde etkileme kabiliyetine sahip faaliyete özgü çevre boyutları belirlenir. Yapılan planlamalarda risklerin azaltılması amacıyla olası riskleri ortadan kaldırma, mühendislik kontrolleri, işaretler, uyarılar, idari kontroller ve kişisel koruyucu önlemler alınır.
- Atık yönetimi ile evsel atıklar, ambalaj atıkları, plastik atıklar, kablo/PCB atıkları ve atık pillerin ayrı olarak toplanılması ve geri kazanım tesisine gönderilmesi sağlanır. Kâğıt tüketimini minimuma indirmek için kâğıt atıkları ayrı olarak toplanır, gereksiz kâğıt tüketiminden kaçınmak için personel uyarılır ve toplanan kâğıtlar geri dönüşüm için ilgili kuruluşlara gönderilir. Toner atıklarının ise üretici firma tarafından bertaraf edilmesi koordine edilir. Kullanılan kâğıt miktarının azaltılması konusu kalite hedeflerine dahil edilmiştir ve tüketim miktarı periyodik olarak izlenmektedir.



Savronik

6 YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10- İşletmeler irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüyle mücadele etmelidir.

6.1 TAAHHÜT

Savronik; rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık vb. yasadışı ve kanuna aykırı işler yapmamayı ve yolsuzluğun her türlüyle mücadele etmeyi taahhüt eder.