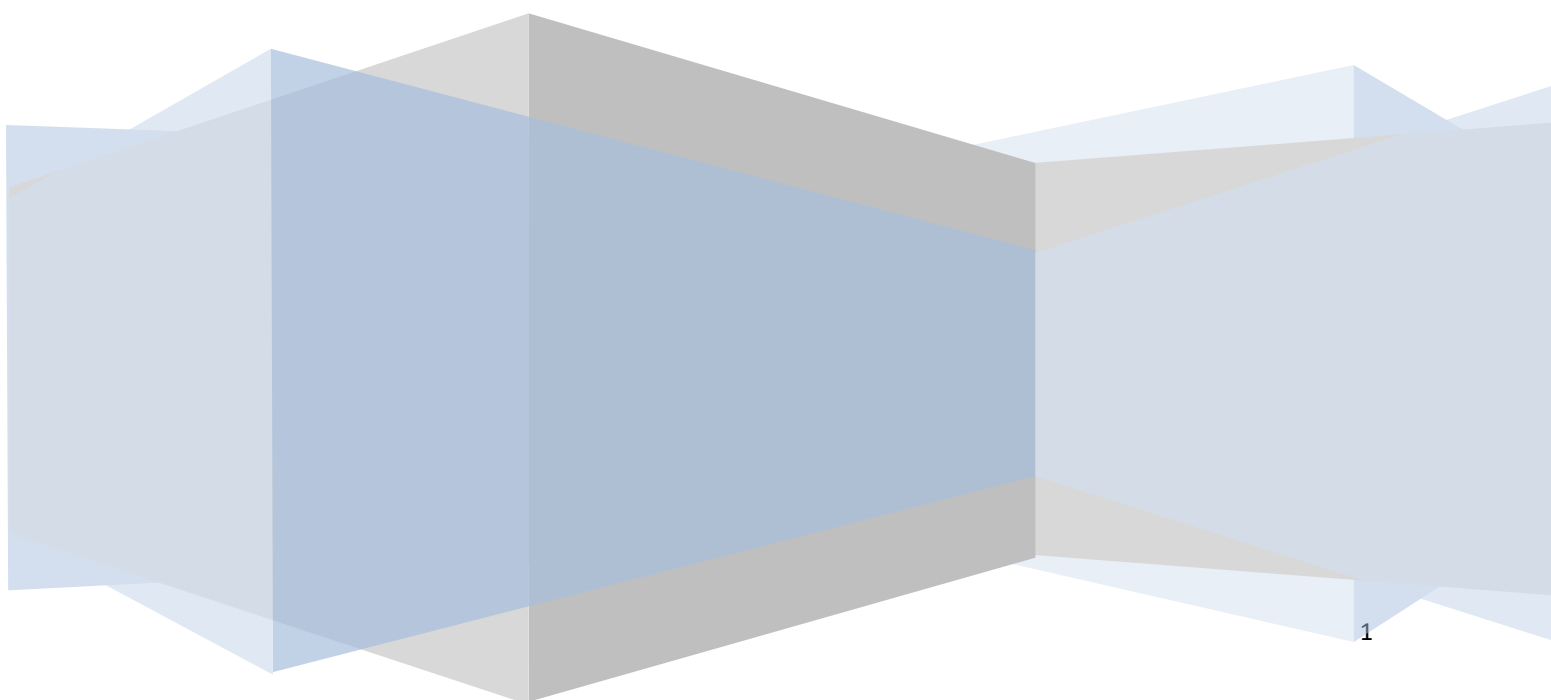


COMUNICACIÓN DE PROGRESO - COP
PACTO GLOBAL

HEXAGON CONSULTORES

Informe

2016



CONTENIDO

| | |
|---|----|
| CONTENIDO | 2 |
| I. DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO GLOBAL | 3 |
| II. DESCRIPCIÓN Y VISIÓN CORPORATIVA..... | 4 |
| III. PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL..... | 7 |
| -PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS..... | 7 |
| -PRINCIPIOS LABORALES..... | 9 |
| -PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN | 13 |
| RESULTADOS GENERALES | 15 |

I. DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO GLOBAL

Quito, 10 de enero de 2017

Ricardo Dueñas
Director del Pacto Global
Naciones Unidas
Ciudad,

De mi consideración:

Desde el año 2008, nuestra empresa se adhirió a los Principios del Pacto Global, siendo una de las primeras empresas del área de consultoría que ha dado tan importante paso de compromiso en el Ecuador.

Como firma consultora de economía y negocios responsables, hemos incorporado los conceptos de responsabilidad social y ambiental en nuestra planificación estratégica, valores y principios. Estas acciones demuestran la decisión de conducir nuestras actividades priorizando: los derechos humanos, las relaciones laborales, la transparencia y el respeto por el medioambiente. De esta manera, las relaciones que plasmamos con nuestros públicos de interés se desarrollan en un marco de ética, respeto y transparencia.

Es así que para mí es un placer dirigirme a usted para manifestarle nuestra voluntad de continuidad y nuestro más sincero compromiso con los 10 principios del Pacto Global, que asumimos en los ámbitos de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anti-corrupción, así como para presentarle nuestra segunda comunicación de progreso que hemos podido avanzar e impulsar en este último año.

Atentamente,



Eco. Roberto F. Salazar Córdova
HEXAGON CONSULTORES

II. DESCRIPCIÓN Y VISIÓN CORPORATIVA

Hexagon Consultores fue fundada en el año 2003. Como su nombre lo indica, la empresa ha trabajado los últimos 13 años de vida en seis ámbitos para desarrollar sus Proyectos o Consultorías.

- 1) privado,
- 2) internacional,
- 3) público,
- 4) territorial local,
- 5) mediático y
- 6) Organizaciones No Gubernamentales (ONG's).

Durante su trayectoria, la empresa ha desarrollado metodologías, herramientas, capacidades, redes, bases de datos, conocimiento, tecnología, y experiencia, colocándose como empresa líder en materias de economía, negocios, responsabilidad corporativa, sostenibilidad económica, social y ambiental.

Durante los años pasados, se trabajado en: Ecuador, América Latina y Europa. Merced al interés internacional, se ha seguido un proceso de planificación estratégica de orientación hacia el exterior, abriendo oficinas en Nicaragua y Chile, al mismo tiempo ha desarrollado la Fundación S2M de Entrenamiento y Formación Continua, que ha establecido como rol principal el trabajo con comunidades, Ong's y territorios locales, generando vínculos con mercados locales nacionales e internacionales, como el Reino Unido principalmente.

De este modo, se ha proyectado un esquema de trabajo que desea aprovechar las capacidades establecidas, y las oportunidades existentes, en beneficio de generar mayor actividad económica, y de esta manera lograr un superior retorno para la empresa y sus socios.

QUIENES SOMOS

- Somos una firma consultora de economía y negocios responsables que prestamos servicios de asesoría estratégica y técnica, ofreciendo soluciones integrales que combinan experiencia, creatividad e innovación.
- Pertenece a un grupo de profesionales multidisciplinarios con una amplia experiencia en la empresa privada, pública y organismos de cooperación internacional.
- Estamos comprometidos con el desarrollo económico, social y ambiental de nuestro país y países vecinos por ello, hemos decidido conjugar nuestra experiencia individual para aportar con soluciones a los grandes desafíos de desarrollo de la Región.
- Contamos con un modelo de negocios innovador y responsable, el cual armoniza tres ramas fundamentales: ambiente, sociedad y economía, que incide con impactos positivos sobre los distintos ámbitos de la sociedad a través del compromiso de su personal altamente calificado en diversas disciplinas.

NUESTRA MISIÓN

Nuestra Misión es ofrecer a nuestros clientes soluciones integrales en el campo del desarrollo económico, sustentados en el entendimiento de su interdependencia con factores sociales, ambientales y tecnológicos a fin de lograr un mayor y mejor impacto.

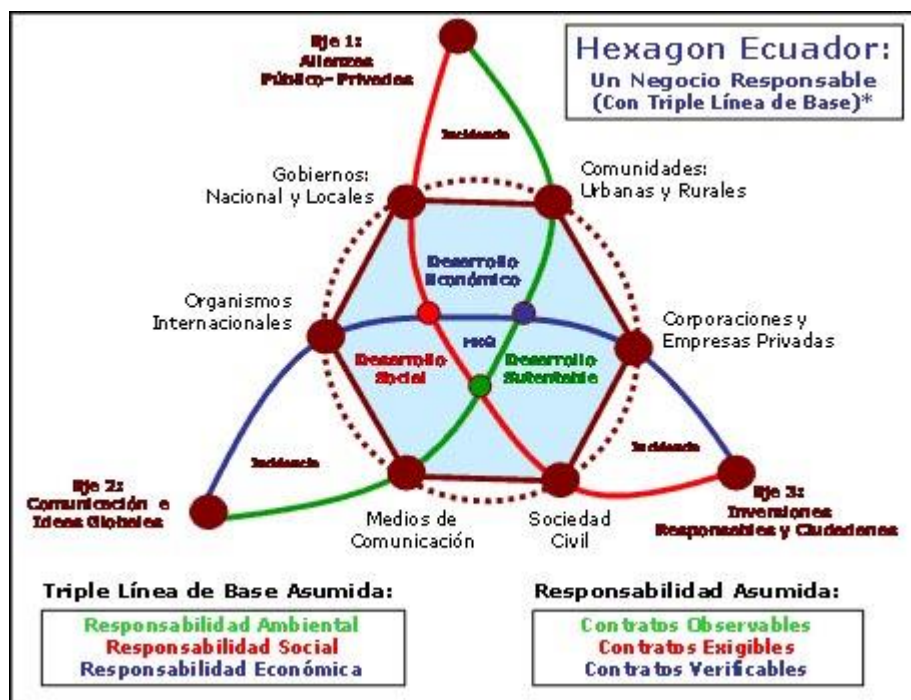
NUESTRA VISIÓN

Nuestra Visión en el mediano y largo plazo nos motiva a alcanzar el liderazgo en la investigación de soluciones técnicas, para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y, en permanente innovación, enfrentar los futuros desafíos en las ramas de nuestras especialidades.

PRINCIPIOS Y VALORES

- Nos une la convicción de que la economía tiene un fin social y que los profesionales debemos contribuir a reducir la pobreza y preservar el patrimonio de las nuevas generaciones.
- Damos prioridad a la creación de soluciones de mercado y al desarrollo de industrias social y ambientalmente amigables.

- En lo público propiciamos el fortalecimiento de los pilares institucionales de la sociedad y la regulación de los mercados ineficientes.
- Perfeccionamos cada día nuestra filosofía de trabajo, nuestro conocimiento técnico y nuestra ética profesional.
- Formamos una organización incluyente, con énfasis en la capacidad competitiva del género femenino y masculino y la compatibilidad del trabajo con la vida familiar y el bienestar de la sociedad.
- Respondemos a los problemas de nuestros clientes con la entrega de servicios sensatos, sensibles, creativos y de calidad.



ESTRUCTURA

Somos una empresa que aprende, y por ello resulta absolutamente necesario garantizar los flujos constantes de información, conocimiento y experiencias entre los técnicos que forman el núcleo estable de nuestra consultora y los consultores asociados con quienes habitualmente y de forma conjunta trabajamos.

Esta estructura nos permite expandir nuestro campo de acción hacia temas más específicos como: pobreza, planes de desarrollo, gestión local, micro finanzas, equidad económica social y de género, valoración económica ambiental, manejo sostenible de recursos naturales, cuentas ambientales, evaluaciones de impacto de proyectos en marcha, sistemas pensionales, entre otros.

Adicionalmente, esta flexibilidad nos permite en cada situación diseñar una metodología ajustada y orientada a las necesidades del cliente así como al objeto específico de la propuesta, trátase de instituciones particulares, públicas, Ong's o empresas. Contamos con una estructura articulada en seis gerencias: a) *Gerencia General*, b) *Gerencia de Proyectos*, c) *Gerencia de Sistemas*, d) *Gerencia de Investigación y Desarrollo*, e) *Gerencia de Responsabilidad y Sostenibilidad Corporativa* y f) *Gerencia de la Fundación S2m*.

III. PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

-PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia.

En el marco de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, preservamos, respetamos y promovemos los derechos humanos reconocidos en el desarrollo de nuestras actividades, en todas las operaciones y con todos los públicos de interés. Asumimos el compromiso de apoyar programas de sensibilización o buenas prácticas de respeto a los Derechos Humanos.

Fomentamos la unidad del grupo y por ello, motivamos e integramos a nuestros colaboradores. Apoyamos la presencia de nuestros colaboradores en sus actividades familiares externas, razón por la cual, fomentamos la compatibilidad del trabajo con la vida familiar y promovemos la inserción de las madres y padres en la vida profesional y su desarrollo en igualdad de oportunidades, dando facilidades para que puedan ejercer su rol de maternidad o paternidad responsable.

Hexagon Consultores garantiza las **libertades individuales**, como por ejemplo: el derecho a la privacidad, a la libertad de pensamiento o a una justicia imparcial.

Derechos laborales, que recogen cuestiones como la eliminación del trabajo forzoso, infantil, el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva.

Derechos Económicos, Sociales y Culturales promueven el acceso a derechos básicos para la vida digna: alimentación, salud o educación

Derechos emergentes: como protección al ambiente, el de las comunidades a su forma de coexistencia o el derecho a la paz que todos deseamos.

PRINCIPIO 2:

Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Hexagon Consultores dentro de este principio ha implementado los siguientes parámetros:

- Política de Recursos Humanos.

Respetamos y cumplimos a cabalidad con toda la legislación que rige en nuestro país. Todo el personal posee un contrato y afiliación al IESS, con lo cual estamos al día en lo relacionado con nuestras obligaciones laborales. Contamos con una política institucional formulada en función de las disposiciones legales vigentes en el Código del Trabajo de la República del Ecuador la misma que se aplica a toda persona que mantenga una relación laboral ya sea de manera contractual temporal o permanente.

- Cultura institucional.

Basamos nuestro accionar de recursos humanos en función de la declaración de valores y principios, Código de Ética, así como de la misión y visión estratégica que nos ampara.

- Clima laboral.

El equipo de consultores, desde todas las Gerencias, está encargado de mantener un ambiente de trabajo en equipo, de alta cooperación, competitividad y siempre basado en el respeto mutuo, la confianza y el crecimiento grupal.

- Gestión del desempeño.

Hemos desarrollado un Sistema de Seguimiento y Monitoreo, que nos permite, basar nuestros sistemas de evaluación y seguimiento del desempeño, de forma transparente y ética, entre todos los niveles de colaboradores.

Entre las medidas que hemos implementado se encuentran:

- Redacción del Código de Ética.
- Manual de Procedimientos.
- Gestión por Competencias.
- Sistema de Seguimiento y Monitoreo.
- Plan de incentivos (bonificación) por desempeño.

- Firma de compromiso con la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- Adhesión a los Principios del Pacto Global.
- Adhesión y fomento de la Red del Pacto Global en Ecuador.
- El 22 de mayo de 2012 en asociación con entidades locales e internacionales, se lanzó la Certificación S2M de Sostenibilidad, Medición de Impacto y Mediación con los depositarios.
- Elaboración de Código de Seguridad Laboral
- Apoyo a Comunidades y emprendedores en manejo de herramienta de control de finanzas
- Charlas a Empresarios para conocer el respeto a los códigos de Ética y Derechos de los Trabajadores y procurar su adhesión a la Red de Pacto Global

-PRINCIPIOS LABORALES

PRINCIPIO 3:

Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Siguiendo con los mandatos del Código de Ética, respetamos el derecho a la libre asociación, sea en sindicatos, iglesias, entidades de la sociedad civil y/o partidos políticos y además, aseguramos la equidad entre géneros y no discriminación en los salarios, oportunidades de admisión y promoción, entrenamiento y beneficios. De igual manera, de forma explícita, aseguramos el cumplimiento de medidas antidiscriminatorias, rechazamos toda forma de trabajo forzoso u obligatorio; toda forma de trabajo infantil y combatimos situaciones de acoso sexual.

PRINCIPIO 4:

Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

En materia de Derechos Laborales, hemos promovido nuestra responsabilidad social corporativa en los ámbitos social, ambiental y económico, con nuestros socios, clientes, familias, proveedores, trabajadores, colaboradores, comunidad, gobierno y demás actores involucrados con la empresa. Hemos creado un ambiente de trabajo basado en la confianza, cooperación y respeto mutuo.

PRINCIPIO 5:

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

En el proceso de reclutamiento y selección buscamos y obtenemos candidatos potenciales, en cantidad y calidad suficientes, jamás aceptaremos reclutar niños o trabajar con empresas que lo hacen.

. La principal fuente de reclutamiento es la interna; recurriendo a consultores externos cuando no se cuenta con personal que cumpla con el perfil organizacional. Contratamos al personal en concordancia con las leyes laborales y de seguridad social vigentes en el país.

PRINCIPIO 6:

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Rechazamos cualquier actitud que discrimine a las personas en función del sexo, etnia, raza, religión, clase social, edad, orientación sexual, incapacidad física o cualquier otro atributo.

NUESTRAS ACCIONES

- Entorno Familiar.
- Seguridad y Salud.
- Transparencia de Información.

Promovemos la transparencia de la información en contratos con profesionales brindando la información contractual clara, y precisa, en forma escrita y así mismo con las cuentas y declaraciones de impuestos de la empresa, con los aportes al IESS, con la información hacia los socios, registrando cada una de las transacciones desarrolladas sin omisión alguna.

- Propiedad Intelectual.

Asumimos el compromiso de no usar para fines particulares, ni transmitir a otros, tecnologías, marcas, metodologías y cualquier tipo de información que pertenezca a la Empresa, aunque se hayan obtenido o desarrollado por el propio colaborador en su ambiente de trabajo.

- Voluntariado.

Mantenemos un compromiso, libre, cooperante y de actitud abierta frente a las actividades voluntarias que asumamos, colaborando siempre de manera gratuita y desinteresada. Hacemos un uso responsable, confidencial y discreto de los bienes materiales o información que los beneficiarios pongan a nuestra disposición.

Entre las medidas que hemos implementado se encuentran:

- Redacción del Código de Ética.

- Manual de Procedimientos. Y Gestión por Competencias.
- Sistema de Seguimiento y Monitoreo.
- Plan de incentivos (bonificación) por desempeño.
- Contratos personalizados.
- Flexibilidad Laboral de horarios de trabajo.
- Beneficios en salud.
- Seguros de activos y computadoras.
- Cursos de capacitación.
- Evento anual del día de voluntariado “Give and Gain Day”, con el apoyo de empresarios certificados en Responsabilidad Social
- Hexagon, apoya a la fundación “Fe y Alegría”, proyecto educativo para niños de escasos recursos.
- Se financió el programa de televisión Hexágono. Esto permite tanto a miembros del sector privado así como del sector público establecer contacto con otros miembros de Ong’s, Comunidades y Organizaciones Internacionales.
- “Ejecución del programa de Alianzas Publico-Privadas y Buenas Prácticas en Responsabilidad y Sostenibilidad Corporativas”, Reconocimiento anual “General Rumiñahui”.
- Certificación S2M de Responsabilidad Social Corporativa a nivel Nacional y Recertificación a nivel Internacional a empresas líderes del mercado.

-PRINCIPIOS AMBIENTALES

PRINCIPIO 7:

Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Realizamos actividades compatibles con la naturaleza, tomando en cuenta la conservación y protección del medio ambiente y motivamos a mejorar nuestro entorno natural, familiar, social y cultural por medio de la utilización de nuestras prácticas diarias de Green Office.

- “Elaboración de Bases de la Distinción Ambiental Metropolitana Quito Sostenible 2016” para Secretaria de Ambiente del Distrito Metropolitano de Quito
- Proyecto Sapap Entsa “Cuida la Vida” para GADP MORONA SANTIAGO
- Estrategia P.A.C.E.S. que combina el ámbito político, ambiental, cultural, económico y social. Se busca generar una convergencia democrática pluricultural; sostenibilidad de la vida en la Amazonía y en especial de la protección de las aguas sagradas; asociación comunitaria-público-privada para la garantía de los derechos de las comunidades indígenas en equilibrio con otros habitantes del Ecuador y la Amazonía

PRINCIPIO 8:

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Lanzamiento Global de la **Iniciativa Sapap-Entsa, “Cuida la Vida” Conferencia Hábitat III FORO Y RUEDA DE NEGOCIOS Y COOPERACIÓN , Veda Minera, Tecnología, Financiamiento Climático y Sostenibilidad** desarrollada por la Fundación en cooperación con la Concertación Hexagonal y la Prefectura de Morona Santiago, se identificó la oportunidad de desarrollar un trabajo conjunto como Fundación y SERTECPET, para iniciar trabajos de búsqueda de oportunidades para financiar proyectos de responsabilidad corporativa que luego pudiesen generar actividades productivas y competitivas sostenibles para la empresa, de modo de convertir al eje de Responsabilidad en un eje de investigación y desarrollo de diversas iniciativas técnicas, comerciales responsables y sostenibles, y comunicacionales.

Se fomenta el trabajo de los emprendedores de Morona Santiago con Parámetros de Cuidado y Protección del Ambiente con la venta de sus productos y emprendimientos, se desarrollara un mercado Internacional que genere Recursos para la Provincia, el proyecto conocido como **“Changuinas para el Desarrollo”**

PRINCIPIO 9:

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Hexagon Consultores ha desarrollado la Certificación de Responsabilidad Social, los candidatos a certificar deben cumplir con una serie de requisitos en diferentes dimensiones: ambientales, Derechos Humanos, Responsabilidad con la Comunidad, Responsabilidad Social Corporativa, Anticorrupción y Transparencia, etc.

Uno de los indicadores dentro del área ambiental dice: **“Su Institución opera en concordancia con los Principios del Pacto Global”**, cada uno de los principios es verificado para comprobar que se cumpla con el Indicador.

NUESTRAS ACCIONES

Asumimos entre todos la responsabilidad de evitar la continua degradación y deterioro de nuestro ambiente y por este compromiso, realizamos pequeños y simples cambios en nuestro estilo de vida, que contribuyan a mantener un ambiente sano y saludable para todos.

Entre las tareas asumidas dentro de nuestro programa de Green Office se encuentran:

- Uso de papel amigable con la naturaleza.
- Impresiones en ambos lados del papel y con menos uso de tintas.
- Comunicaciones y reuniones electrónicas.
- Publicaciones digitales, evitar impresiones
- Revisión de fugas de agua.
- Auditoría del consumo de energía.
- Dispositivos electrónicos para que entren en modo de ahorro de energía luego de transcurrido un tiempo fijo.
- Disminución del uso de envases desechables.
- Preparar comida saludable y natural en la oficina.
- Tips de buenas prácticas ambientales para usar en la oficina y en el hogar.
- Productos de limpieza no tóxicos que sean biodegradables.

ACCIONES COMO FUNDACIÓN

- El presidente de nuestra fundación fue invitado a Perú, Reino Unido para tratar temas ambientales y a Río de Janeiro a la cumbre de Río +20.
- La Fundación S2M, fue invitada por la Secretaria de Ambiente del Municipio de Quito, a participar dentro de la Conferencia mundial Hábitat III
- Se desarrolló el Proyecto Sapap Entsa “Cuida la Vida” un proyecto de veda Minera
 - Lanzamiento Global de la **Iniciativa Sapap-Entsa**, desarrollada por la Fundación S2M en cooperación con Concertación Hexagonal y Prefectura de Morona Santiago, la misma que busca generar actividades productivas y competitivas sostenibles para la Provincia de Morona Santiago y el Estado, de modo de convertir al eje de Responsabilidad en un eje de investigación y desarrollo de diversas iniciativas técnicas, comerciales responsables y sostenibles, y comunicacionales.

-PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

En materia de este principio, combatimos la corrupción, participando de forma transparente en los procesos de selección de consultoría, sin dar o aceptar coimas. Mantenemos nuestras prácticas alejadas del tráfico de influencias, información ficticia o

emisión de criterios negativos o difamaciones. Rechazamos la aceptación u ofrecimiento, ya sea directa o indirectamente, de gratificaciones, sobornos o dádivas de ningún tipo. Dentro de nuestra accionar diario mantenemos todas nuestras prácticas alejadas del tráfico de influencias, información ficticia o emisión de criterios negativos o difamaciones hacia cualquier persona o entidad.

Para lograr combatir la corrupción, Hexagon Consultores, no solo trabaja activamente en el ámbito externo a través de la promoción de Certificaciones S2M sino que también ha desarrollado mecanismos de control en al ámbito interno.

Al interior de nuestra empresa se promueven procesos de auditoría interna que buscan aplacar cualquier acción que no vaya de acuerdo a los principios generales de acción de Hexagon Consultores. Por medio de la utilización del Sistema de Gestión y Monitoreo de Proyectos (desarrollado por Hexagon Consultores) hemos sido capaces de mantener un control eficaz sobre las acciones de todos nuestros colaboradores. Es fundamental recalcar que cada uno de los miembros de Hexagon Consultores expresan de manera escrita y verbal su compromiso a actuar de manera honesta y a promulgar los valores de responsabilidad social corporativa 2.0.

NUESTRAS ACCIONES

- **Actividades Políticas**

Participamos adecuadamente en el proceso político que refleje nuestras opiniones y compromisos individuales y por ello, asumimos el compromiso de no ejercer ningún tipo de presión, ni directa ni indirectamente, en otros colaboradores para que hagan contribuciones políticas o para que participen en respaldo de un partido político, cuestión o candidato.

- **Conflictos de interés**

Rechazamos la entrega o recepción de obsequios, beneficios o favores que condicionen la relación comercial de la empresa con terceros. Fundamentamos nuestra toma de decisiones en criterios profesionales, asegurando que la posición jerárquica o la influencia no sean utilizadas para obtener beneficios personales. En caso de realizar actividades laborales externas, de carácter personal, nos aseguramos que las mismas no generen conflictos en relación a los intereses de la empresa.

- **Respeto a la Competencia**

Respetamos a nuestros competidores y por ello participamos en libre competencia en los procesos de selección de consultoría, sin hacer uso de medios no competitivos, uso de información privilegiada, tráfico de influencias, entre otros.

Entre las medidas que hemos implementado se encuentran:

- **Participación en Cámaras de la Producción.**

- Participación en el Reconocimiento General Rumiñahui a las Buenas Prácticas de RSC.
- Firma de convenios institucionales.
- Participación libre y voluntaria para licitaciones por medio del Portal de Compras Públicas.
- En el reconocimiento General Rumiñahui, se han implementado estándares de prácticas anticorrupción.

RESULTADOS GENERALES

El trabajo realizado en materia de Derechos Humanos, hasta el momento nos ha permitido sentar las bases de respeto, transparencia y eficiencia enmarcados en nuestra gestión diaria. A raíz de la difusión de nuestros principios y valores plasmados en los diferentes proyectos realizados, hemos podido coordinar junto con el Gobierno Provincial de Pichincha la realización de las tres ediciones del Reconocimiento General Rumiñahui a las Buenas Prácticas de Responsabilidad Social Corporativa, dirigido hacia empresas, universidades y gobiernos locales. Esta valiosa iniciativa, única en el país nos ha permitido generar una línea de base del trabajo realizado en materia de Responsabilidad Social Corporativa de todos los actores participantes, incluyendo la información de nuestra empresa.

Actualmente nos encontramos en la definición de nuevas estrategias internas enmarcadas dentro del Código de Ética, que incluye los siguientes lineamientos: Responsabilidad Social Corporativa, Derechos Humanos, Entorno Familiar, Conducta Interna, Seguridad y Salud, Proveedores y Clientes, Confidencialidad, Transparencia de Información, Propiedad Intelectual, Lucha contra la Corrupción, Respeto a la Competencia, Conflictos de Interés, Actividades Políticas, Respeto al Medio Ambiente y Voluntariado. Esperamos para finales de este año contar con el compromiso que asumen nuestros stakeholders hacia nuestro Código de Ética.

Como parte de nuestro crecimiento, hemos realizado tres Diagnósticos de RSC, el primero en el año 2008, el segundo en el año 2009 y el tercero en el 2010, en los cuales hemos obtenido calificaciones muy valiosas sobre nuestro comportamiento y cumplimiento en materia de RSC. Si bien somos una empresa pequeña de consultoría, estamos conscientes del reto asumido y por eso esperamos también contar para fines de ese año, con nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, el cual nos permitirá trazar las metas específicas a cumplir en los siguientes años.

Por medio del Sistema de Evaluación, Seguimiento y Monitoreo de Responsabilidad Social Corporativa, conocemos nuestro cumplimiento de actividades y de proyectos en función de cada uno de los ejes analizados. Desde la primera evaluación de RSC que realizamos hemos centrado nuestros esfuerzos en mejorar los dos aspectos claves de la RSC: gobierno corporativo y público interno, de ahí que los resultados hayan mejorado en casi

14 puntos porcentuales, en relación con el Diagnóstico del 2008. Además, realizamos reuniones semanales para solucionar incidentes internos relacionados con infracciones de derechos humanos y llevamos un registro de los sucesos y resoluciones adoptadas.

Otro elemento fundamental dentro del accionar de Hexagon Consultores para promover los valores y principios del Pacto Global ha sido la promoción de la importancia de la involucración de todos los actores de la sociedad para fomentar el desarrollo. Por esta razón, Hexagon Consultores ha trabajado activamente en la ejecución de proyectos que generen la convergencia de los ámbitos político, económico, cultural, económico y social para así lograr generar un verdadero desarrollo sostenible y compartido. El resultado de la búsqueda por generar un desarrollo de convergencia ha dado como resultado la estructuración del proyecto P.A.C.E.S. y la Iniciativa Sapap-Entsa.

El proyecto P.A.C.E.S como su nombre lo especifica busca promover la interacción de los ámbitos Político, Ambiental, Cultural, Económico y Social. De esta manera se toma en cuenta todas las aportaciones de los distintos actores dentro de cada ámbito y se busca generar una convergencia de ideas para así poder alcanzar acuerdos y proyectos que promuevan el crecimiento dentro de todos los espacios. El P.A.C.E.S. ha sido implementado en varios territorios dentro de los que se encuentra la Provincia de Morona Santiago en donde se edificó esta propuesta como un elemento a fin al desarrollo de la Iniciativa Sapap-Entsa.

El proyecto de bonos verdes de veda minera, Iniciativa Sapap-Entsa, fue un resultado vital para Hexagon Consultores ya que se logró actuar en pro del ambiente y el desarrollo sostenible. El proyecto Sapap-Entsa es una iniciativa de financiamiento climático, vía bonos verdes, que busca cubrir el costo de oportunidad y sustenten la ejecución del plan de desarrollo y ordenamiento territorial de la Provincia de Morona Santiago, incluyendo su declaratoria como primera provincia 100% ecológica de Ecuador. Dentro de esta iniciativa se tiene como meta contribuir en términos medio-ambientales a las metas propuestas ratificadas en Conferencia de París durante el mes de Abril del año 2016.

Todas las propuestas y acciones que nacen de Hexagon Consultores buscan generar la convergencia de actores para así lograr un crecimiento basado en el diálogo hexagonal. Hexagon Consultores, desde su nacimiento en el año 2003, ha buscado promover la estructuración de alianzas público, privadas, comunitarias dado que creemos que es a través de este tipo de accionar que se lograrán fomentar las bases para un desarrollo sustentable. El comprometimiento por parte de Hexagon Consultores con el Pacto Global no solo se lo expresa en el ámbito interno sino que también buscamos, a través de todas nuestras propuestas, generar la cumplimiento de estos valores en el ámbito externo.