

**GENERAL METALICA S.A.**

# INFORME DE **SOSTENIBILIDAD**



# 2016



# CONTENIDO

	Pag.
MANIFESTACIÓN DE APOYO	2
DERECHOS HUMANOS	3
PRÁCTICAS LABORALES	4
MEDIO AMBIENTE	7
ANTICORRUPCION	7
NUESTROS GRUPOS DE INTERES	8



# MANIFESTACIÓN DE APOYO

La Gerencia de General Metálica comparte con ustedes el Reporte de Progreso que este año para nuestra empresa llega a su quinta versión.

Estamos convencidos de que este es un marco de referencia y de mejora continua en nuestro trabajo de responsabilidad Social, por lo que reafirmamos nuestro compromiso para continuar promoviendo los 10 principios Universales en Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

El 2016 fue un año de importantes retos organizacionales, la dinámica del mercado ha hecho que algunas empresas del sector hayan cerrado sus operaciones y nosotros no somos ajenos a esta problemática, sin embargo estamos convencidos de que tenemos que mantenernos en el mercado y superar las dificultades.

Hemos trabajado en los diferentes frentes del pacto, este año en especial hubo una sensibilización hacia nuestros colaboradores en relación a la importancia del respeto a los derechos humanos, nos adherimos a la campaña UNETE para poner fin a la violencia contra la mujer. En estándares laborales, contribuimos a la empleabilidad del país y nos unimos a la iniciativa del gobierno nacional mediante el programa 40 Mil empleos para promover la vinculación a nuestra empresa de jóvenes recién graduados.

La compañía ha mejorado sus estándares ambientales, generando una producción más limpia, se han transformado algunos procesos de energía a gas natural generando producciones más limpias.

Recibimos el 2017 con optimismo y dispuestos a seguir apoyando el pacto global como una estrategia empresarial para consolidarnos como una empresa socialmente responsable por el desarrollo sostenible de nuestro país.

**Juan Carlos Schrader**  
Gerente General

# DERECHOS HUMANOS

En General Metálica, nuestros esfuerzos van direccionados al respeto por la persona y su dignidad, nuestra operación no vulnera los Derechos Humanos:

## Acciones

Se mejoraron las condiciones de trabajo, al tiempo que se realizaron capacitaciones a los empleados procurándoles un trabajo seguro e higiénico.

Sensibilizamos a los empleados sobre la importancia del respeto a los derechos humanos y a la no discriminación de género. En el 2016 nos unimos a la campaña UNETE para poner fin a la violencia contra la mujer.

En General Metálica, garantizamos horarios justos de trabajo, limitando las jornadas a 48 horas semanales y la generación de tiempo extra obedece estrictamente a necesidades específicas de producción. Los empleados cuentan con periodos de descanso justos en cada turno.

Con el fin de complementar su alimentación la Compañía entregó a los colaboradores aproximadamente 20.448 desayunos.

Contamos con comités que garantizan un trato justo y digno a los empleados, con reuniones periódicas y participación de representantes de la empresa y de los trabajadores.

Nuestros comités buscan generar ambientes propicios de trabajo basados en el respeto por las personas y sus derechos fundamentales.





# PRÁCTICAS LABORALES

El respeto hacia nuestros colaboradores se manifiesta de parte de la organización en un cumplimiento a cabalidad de todos los aspectos relacionados con los derechos laborales.

Ha sido determinante un espacio de comunicación donde los empleados puedan manifestar sus desacuerdos y se hayan puntos de encuentro entre empleador - colaborador respecto a sus solicitudes.

## Acciones

**Empleabilidad:** En el 2016, contribuimos a la empleabilidad del país y nos vinculamos a la iniciativa del Gobierno Nacional mediante el programa **40 mil primeros empleos** que consiste en promover la vinculación de jóvenes entre los 18 y 28 años de edad, bachilleres, técnicos y universitarios sin experiencia laboral de los estratos 1,2 y 3. Mediante nuestra caja de compensación vinculamos 2 de estos jóvenes recién egresados de universidad.

**Participación sindical:** Respetamos el derecho a la **libre asociación**, nuestra planta directa actual está conformada por 65 personas de las cuales 26 se encuentran sindicalizadas, lo que representa el 40% de nuestra planta. Garantizan la representación sindical y discutimos libremente nuestras diferencias con el fin de alcanzar acuerdos conjuntamente aceptados.

**Políticas de Gestión Humana:** Nuestro Reglamento Interno de Trabajo claramente rechaza cualquier participación de trabajo forzoso, cumplimos con la edad mínima de empleabilidad en Colombia rechazando de esta manera el trabajo infantil, nuestros procesos en el área de Gestión Humana están enfocados en competencias garantizando la participación objetiva de los aspirantes.

Nuestra planta de personal está conformada así:



# PRÁCTICAS LABORALES

**Antigüedad de nuestros colaboradores:** ofrecemos estabilidad laboral a nuestros empleados, el 65% de la plantilla directa de empleados ha permanecido con nosotros por más de 5 años.



**Seguridad y Salud en el trabajo:** Como partes de nuestros objetivos del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, durante el 2016 se adelantaron procesos tendientes a la prevención y promoción de la salud en el trabajo, se llevaron a cabo programas para impactar la accidentalidad, mejoras locativas y campañas de autocuidado.

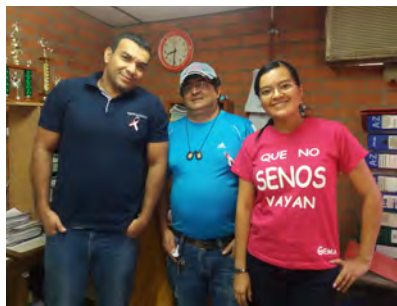


**Pausas Activas**



**Prevención de Accidentes**

# PRÁCTICAS LABORALES



**Autocuidado  
(Campaña de lucha  
contra el cáncer de seno)**



**Campaña de Prevención  
cardiovascular**



**Prevención visual**



**Donación de Sangre**

**Comités:** La Compañía cuenta con comités que permiten la constante comunicación con nuestros colaboradores, **el comité de convivencia laboral** quienes se reúnen trimestralmente para tratar casos relacionados no solo a temas de acoso laboral sino a plantear estrategias de convivencia sana y de integración. **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo (Copasst)** comité que actúa como ente regulador en cuanto al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. La compañía desarrolla actividades encaminadas a mitigar y controlar los peligros a los que están expuestos los trabajadores, apoyados en programas como el de “cero accidentes”, y preparación de la brigada de emergencias.



## MEDIO AMBIENTE

En General Metálica acogemos a las solicitudes y requerimientos de las entidades de control y vigilancia y damos cumplimiento a las normas.

Dentro de los compromisos institucionales concernientes a la legislación ambiental nacional en el 2016 se dio cumplimiento con:

1. Diligenciamiento oportuno del RUA – SIUR
2. Diligenciamiento de la encuesta ambiental DANE.

Gestionamos los recursos para asegurar la mejora continua y adecuada realizando aprovechamiento de los residuos sólidos, mitigamos impactos ambientales ya que hemos realizado la conversión de algunos de las máquinas que trabajaban con energía a gas natural.

Los residuos sólidos peligrosos son dispuestos mediante gestores ambientales con certificación y autorización de los entes ambientales.

En General Metálica no hay generación de ruidos, no emisiones atmosféricas.

## ANTICORRUPCION

Nuestro compromiso contra la corrupción se manifiesta de manera explícita en nuestro sistema de gestión de calidad definiendo procedimientos de contratación con proveedores y en nuestro Reglamento Interno de Trabajo.

Damos cabal cumplimiento a las normas, leyes y regulaciones o instrucciones que emana el gobierno nacional, regional y local. Cumplimos con la normatividad establecida en tema de impuestos y aportes fiscales y parafiscales.

### DELITOS INFORMATICOS

Durante el 2016 el área de Sistemas de la compañía realizó actividades de capacitación en delitos informáticos, medidas preventivas para disminuir el riesgo de ser víctimas de virus y delitos informáticos cuando se hace uso del correo electrónico. Dirigidas a los colaboradores de la compañía, promoviendo la prevención y la ética en el manejo de la información.

En lo relacionado con el manejo de residuos eléctricos y electrónicos, se implementó la disposición final a través de la empresa Lito S.A.S. entidad especializada en manejo ambiental. Además, la empresa encargada del manejo de suministros de impresión también certificó el manejo de los residuos de toner y cartuchos de tinta.



# NUESTROS GRUPOS DE INTERES

En la actualidad General Metálica genera estrategias para crear relaciones mutuamente beneficiosas con sus grupos de interés y se enfoca en la satisfacción de las expectativas de esos grupos.

**Clientes:** Mantenemos una relación cercana con nuestros clientes, lo que permite estar a la vanguardia de sus necesidades.

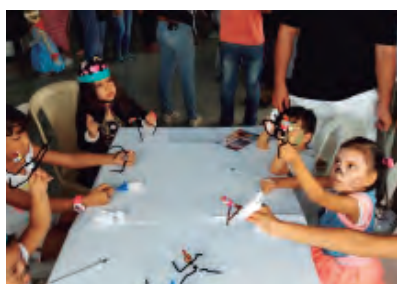
Cada año nos acercamos a ellos, no solo con nuestros productos sino con el valor agregado que ofrecemos, es así como durante el año tuvimos actividades de acompañamiento como el mes del tapicero y la celebración del día de los niños:



Mes del Tapicero



Mes del Tapicero



Día del niño



Día del niño

## PROVEEDORES

En nuestro Sistema de Gestión de Calidad se encuentran establecidos procedimientos que nos permiten medir la satisfacción de este grupo de interés frente a las relaciones establecidas con ellos.

Incorporamos a nuestro hacer diario los diez principios del Pacto Global, todas nuestras actividades corporativas se encuentran enmarcadas allí, como un compromiso con nuestros grupos de interés y esta iniciativa a nivel mundial.



**General Metálica S.A**

Carrera 38 No. 11-25 Acopi (Yumbo)

Teléfono 6645555 - 6529207

Elaboró: **Gisette Candelo M.**

Jefe de Recursos Humanos

Aprobó: **Juan Carlos Schrader**

Gerente General

**GENERAL METALICA S.A.**



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL