



INFORME DE PROGRESO 2016

1. DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO MUNDIAL
2. MILESTONES EAE
 - DATOS BÁSICOS
 - PRINCIPALES PROGRAMAS
 - DATOS RELEVANTES 2016
3. INFORME DE PROGRESO Y CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS

Nos complace reafirmar el compromiso constante de EAE BUSINESS SCHOOL hacia el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Desde EAE apoyamos y promovemos los 10 principios establecidos y este documento presente así lo confirma. Para EAE, formar parte activa de iniciativas como la que está llevando a cabo La Red Española del Pacto Mundial, nos reafirma como actores de cambio y promotores de los 10 principios del Pacto Mundial. Confiamos en que nuestra colaboración dentro del Pacto continuará creciendo y que nos queda mucho por recorrer de la mano de este gran colaborador.

En el presente documento describimos los principios con los que la Entidad se identifica y por lo que apuesta para respaldar al Pacto Mundial de la ONU. También nos comprometemos a compartir con quien así lo estime conveniente la información a continuación proporcionada.

MASTERS Y POSGRADOS

MBA

- › Executive MBA
- › Global Executive MBA

Finanzas y Contabilidad

- › Máster en Bolsa y Mercados Financieros
- › Máster en Dirección Contable y Financiera

Dirección General

- › Máster en Project Management
- › Máster en Desarrollo Directivo, Inteligencia Emocional y Coaching
- › Máster en Desarrollo Directivo
- › Máster en Business Intelligence e Innovación Tecnológica
- › Programa de Desarrollo Directivo (PDD)

Logística y Operaciones

- › Máster en Supply Chain Management

Marketing y Comercial

- › Máster en Dirección de Marketing
- › Máster en Dirección Comercial y Gestión de Ventas
- › Máster en Marketing Online y Comercio Digital

Recursos Humanos

- › Máster en Dirección de Recursos Humanos

Grado

- › Grado en Administración y Dirección de Empresas + Máster
- › Grado en Marketing y Comunicación Digital
- › Grado en Administración y Dirección de Empresas
- › Bachelor Degree in Business Administration and Management

EN 2016, ALUMNOS DE **102 NACIONALIDADES**
ESTUDIARON EN EAE BUSINESS SCHOOL

37

EUROPA:

Albania
Alemania
Andorra
Antillas Holandesas
Austria
Bélgica
Bielorrusia
Bosnia-Herzegovina
Bulgaria
Chipre
Croacia
Dinamarca
Eslovaquia
Eslovenia
España
Finlandia
Francia
Georgia
Grecia
Hungría
Inglaterra
Irlanda
Islandia

23

AMÉRICA:

Italia
Letonia
Macedonia
Moldavia
Montenegro
Noruega
Países Bajos
Polonia
Portugal
Rep. Checa
Rumanía
Suecia
Suiza
Ucrania
Argentina
Bolivia
Brasil
Canadá
Chile
Colombia
Costa Rica
Ecuador
EE. UU.
El Salvador
Guatemala
Haití
Honduras
Jamaica
México
Nicaragua
Panamá
Paraguay
Perú
Puerto Rico
Rep. Dominicana
Uruguay
Venezuela

21

ASIA:

Arabia Saudí
Azerbaiyán
Bangladesh
China
Emiratos Árabes
India
Irán
Irak
Israel
Japón
Jordania
Kazajistán
Líbano
Libia
Nepal
Omán
Qatar
Rusia
Siria
Turquía
Vietnam

19

ÁFRICA

Angola
Burundi
Camerún
Costa de Marfil
Egipto
Gambia
Ghana
Guinea Ecuatorial
Kenia
Lesotho
Marruecos
Mauritania
Mozambique
Nigeria
Sahara Occidental
Senegal
Sudáfrica
Túnez
Uganda

2

OCEANÍA:

Australia

EMPLEABILIDAD

EAE celebra la primera Talent Week, con más de
1.000 ALUMNOS INSCRITOS

EAE, escuela de negocios con más representantes en
JUMPING TALENT 2016

EAE Business School presenta la tercera edición del
EMPLOYMENT REPORT

Inditex y L'Oréal, premios
TOP RECRUITER EAE 2016

EAE lanza Executive Mentoring,
NUEVO SERVICIO DE ALUMNI

EAE supera las
3.500 EMPRESAS COLABORADORAS

El Foro de Empleo 2016 bate records con más de
600 OFERTAS PUBLICADAS POR 34 EMPRESAS

INTERNACIONAL

TRES MASTERS DE EAE,
entre los mejores del mundo según Ranking
Eduniversal

EAE, RECONOCIDA COMO SOCIO PRESCRIPTOR
por la Red Española del Pacto Mundial de la
Naciones Unidas

Arrancan la segunda y tercera promoción del
GLOBAL EXECUTIVE MBA DE EAE
con estancias en Nueva York, Madrid y Shanghai

El Executive MBA Council reconoce a
EAE BUSINESS SCHOOL COMO NUEVO SOCIO

**MASTER IN HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT Y MASTER IN PROJECT MANAGEMENT,**
nuevos programas impartidos en inglés

**EAE, ELEGIDA UNA DE LAS 15 MEJORES
ESCUELAS DE NEGOCIOS DEL MUNDO**
según el Ranking América Economía 2016

EAE Business School, destacada entre las
**130 MEJORES EMPRESAS DE ESPAÑA
Y LATINOAMÉRICA**

PRACTICIDAD

SEIS MASTERS DE EAE,
entre los mejores de España según ranking el mundo
2016

EAE, ELEGIDA SEGUNDA ESCUELA
de negocios más reputada de España por el ranking
merco 2016

EAE, ENTRE LAS SETENTA MEJORES EMPRESAS
españolas para trabajar

EAE PUBLICA EL OCTAVO NÚMERO
de Harvard Deusto Business Research

EAE, ACADEMIC PARTNER DEL WORLD
MARKETING FESTIVAL

ARRANCA LA PRIMERA TESIS DOCTORAL
dentro del marco de investigación del Grit-EAE

EAE CONVOCA LOS II PREMIOS DE INVESTIGACIÓN
DE BACHILLERATO

EAE LANZA LA REVISTA TALENT ALUMNI REVIEW,
dirigida a la comunidad alumni

EAE lanza el
PROGRAMA DE DESARROLLO DIRECTIVO (PDD)

NETWORKING

MÁS DE 900 PERSONAS ASISTEN A LA
REUNIÓN ANUAL DE ALUMNI DE EAE

EAE celebra la Welcome Week en abril y octubre
para dar la bienvenida a los más de
3.600 NUEVOS ALUMNOS DE MADRID Y
BARCELONA.

JOSÉ MANUEL LARA GARCÍA,
CONSEJERO DELEGADO DE GRUPO PLANETA,
padrino de promoción en la Ceremonia de Graduación de
los alumnos de EAE en Madrid

SIMÓN PEDRO BARCELÓ,
PRESIDENTE DE GRUPO BARCELÓ,
padrino de promoción en la Ceremonia de Graduación
de los alumnos de EAE en Barcelona

KEN SEGALL,
ANTIGUO DIRECTOR CREATIVO DE APPLE,
conferenciante principal de la Reunión Anual de
Alumni EAE

EAE LANZA LOS PROGRAMAS ENFOCADOS DE
ALUMNI EAE,
una propuesta de alto nivel académico.

15



EAE, ENTRE LAS 15 MEJORES
escuelas de negocios del
mundo (Ranking América
Economía 2016)

EAE Business School, elegida entre las 15 mejores escuelas de negocios del mundo según el ranking de América Economía "Las mejores escuelas de negocio globales 2016", en una clasificación liderada por Harvard Business School, seguida de IESE Business School.

3



3 MASTERS DE EAE,
entre los mejores del mundo de
sus áreas (Ranking Eduniversal
Best Masters Ranking
Worldwide 2015-2016)

**Máster en Supply Chain
Management**, destacado entre los
90 mejores masters del área de
Operaciones y Logística del mundo

**Máster en Dirección de
Comunicación Corporativa**, en el top
35 de los mejores masters europeos
del área de Comunicación

**Máster en Dirección de Recursos
Humanos**, en el top 40 de los
mejores masters europeos del área
de Dirección de Personas.

50



EAE, ENTRE LAS 50 ESCUELAS
de negocio europeas que
mejor índice de empleabilidad
ofrece a sus estudiantes de
MBA (Global Business Schools
Report de QS)

EAE Business School, clasificada entre las 50 escuelas de negocio de Europa que mejor índice de empleabilidad ofrece a sus estudiantes de MBA, según el ranking "Global 200 Business School Report" elaborado por QS, en una clasificación liderada por INSEAD, London Business School e IMD.



EAE, 2ª ESCUELA DE NEGOCIOS MÁS REPUTADA DE ESPAÑA SEGÚN EL RANKING MERCO 2016

Según el Ranking Merco 2016. Además, el ranking destaca que EAE se encuentra entre las 45 EMPRESAS más reputadas de España.



SEIS MASTERS DE EAE,
entre los mejores de España
según el ranking "250
Mejores Masters" realizado
por 'El Mundo' en 2016

EL MUNDO

1. Máster en Dirección de Comunicación Corporativa

Mejor máster del área de Comunicación impartido en España por cuarto año consecutivo.

2. **MÁSTER EN DIRECCIÓN DE MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL.** Mejor máster del área de Marketing impartido en Barcelona y el segundo mejor de España.

3. **MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS.** Mejor máster del área de Dirección de Personas impartido en Barcelona y el tercero mejor de España.

4. **MÁSTER EN DIRECCIÓN COMERCIAL Y GESTIÓN DE VENTAS.** Mejor máster del área Comercial impartido en Barcelona y segundo mejor de España.

5. **MÁSTER EN DIRECCIÓN DE OPERACIONES Y LOGÍSTICA.** Mejor máster del área de Logística impartido en Madrid y Barcelona, y el segundo mejor programa de España.

6. **MÁSTER EN DIRECCIÓN FINANCIERA.** Mejor máster de Finanzas impartido en Barcelona y tercero mejor de España.

447

PROFESORES
COMPONEN EL CLAUSTRO

45.585

HORAS DE DOCENCIA
EN 2016

5.735

CRÉDITOS ECTS



37%

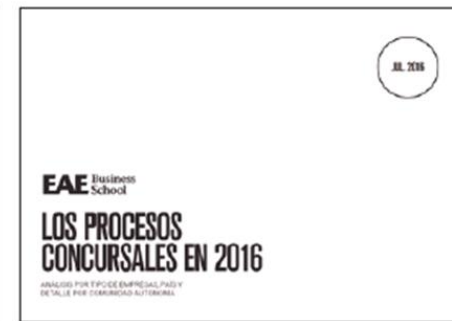
ES INTERNACIONAL



74%

COMPAGINA DOCENCIA
Y ACTIVIDAD PROFESIONAL
DIRECTIVA

Milestones EAE: Actividad del Strategic Research Center



EAE Business School crea en 2009 el Strategic Research Center, nuestro centro de investigación, cuya misión es el análisis e investigación de mercados para su aplicación estratégica en las empresas y su entorno. Desde que fue creado se han realizado más de cien de investigaciones.

4

CAMPAÑAS DE RECOGIDA DE ALIMENTOS

4

CAMPAÑAS DE DONACIÓN DE SANGRE

4

ACTIVIDADES DE RUNNING SOLIDARIO

4

BRINDIS NAVIDEÑOS SOLIDARIOS

1

CAMPAÑA SOLIDARIA DE DONACIÓN DE LIBROS EN EL DÍA DEL LIBRO

2

CONCIERTOS SOLIDARIOS EN COLABORACIÓN CON LA AECC

MÁS DE 70 DONANTES DE SANGRE Y
TEJIDOS

MÁS DE 500 KILOGRAMOS DE COMIDA
PARA LOS MÁS DESFAVORECIDOS

Principio 1 (Derechos humanos)

"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"

Dentro del Código Ético de Grupo Planeta que rige a EAE Business School, se han establecido y se vela por el cumplimiento de los derechos humanos y laborales de todos sus trabajadores, estableciendo los siguientes criterios:

- En ningún caso se impondrán en las empresas del Grupo Planeta condiciones laborales que perjudiquen, supriman o restrinjan los derechos que el personal laboral tenga reconocidos por disposiciones legales, convenios colectivos o contratos individuales.
- La empresa respetará la libertad sindical y el derecho de huelga del personal laboral.
- En los procesos de selección de personal se utilizará una metodología que garantice la veracidad de las ofertas de trabajo y en ningún caso se ofrecerán condiciones de trabajo engañosas o falsas.



Principio 2 (Derechos humanos)

“Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

Complementando lo señalado en el Principio 1, desde EAE se vela porque las relaciones de trabajo en las empresas del Grupo Planeta están basadas en los principios de respeto mutuo e igualdad, salvaguardando sus derechos humanos en todo momento.

No se admite ningún tipo de discriminación contra alguna persona por razón de su ideología, religión o creencias, idioma, su pertenencia a una etnia, raza o nación, su sexo, orientación sexual, situación familiar, enfermedad o minusvalía, o por ostentar la representación legal o sindical de los trabajadores.

Actualmente en todas las empresas del Grupo, incluyendo a EAE se realiza anualmente una Encuesta de Clima Laboral y condiciones de trabajo, donde se evalúa como apartado principal los Derechos Humanos.

Principio 3 (Normas laborales)

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

La empresa respetará la libertad sindical y el derecho de huelga del personal laboral.



Principio 4 (Normas laborales)

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

EAE, por su naturaleza enfocada a la formación profesional rechaza y condena públicamente cualquier vía o acciones que puedan existir y que promuevan el trabajo forzoso.

La Escuela de hecho promueve, desde su departamento de Carreras Profesionales, las oportunidades laborales para todos los alumnos de la Escuela, velando porque este, no sea una labor de tipo forzoso.

Actualmente se realizan entrevistas uno a uno así como encuestas, para conocer el nivel de satisfacción de actuales y antiguos alumnos que han obtenido un puesto de prácticas o de trabajo, gracias a la Bolsa de Empleo de EAE.

En cuanto a los empleados y claustro académico de EAE, los rige igualmente un código ético que señala el rechazo a cualquier forma de trabajo bajo coacción. Estas acciones son igualmente censadas por medio de encuestas anuales a ambos colectivos.

Principio 5 (Normas laborales)

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

EAE Business School, al estar vinculado exclusivamente con el sector formativo profesional y promover con sus programas una actividad formativa de calidad, rechaza públicamente el trabajo infantil.



Principio 6 (Normas laborales)

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Como parte del Código Ético, existe el apartado exclusivo que vela por el cumplimiento de los derechos de igualdad.

Las relaciones de trabajo en las empresas del Grupo Planeta están basadas en los principios de respeto mutuo e igualdad. No se admite ningún tipo de discriminación contra alguna persona por razón de su ideología, religión o creencias, idioma, su pertenencia a una etnia, raza o nación, su sexo, orientación sexual, situación familiar, enfermedad o minusvalía, o por ostentar la representación legal o sindical de los trabajadores.

Todas las ofertas del Grupo son publicadas desde el día o en el portal del empleado, para que todos los interesados puedan aplicar a ellas, independiente de su etnia, raza o religión.

En cuanto a los alumnos, actualmente tenemos alumnos de **102 nacionalidades** lo cual nos reafirma como una Escuela diversa y abierta.

Principio 7 (Medio Ambiente)

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD COLECTIVA

Las empresas del Grupo Planeta, en este caso EAE Business School, de forma directa o indirecta a través de sus proveedores, desarrollarán su actividad teniendo siempre en cuenta el respeto del entorno natural, el consumo mínimo de recursos y el control del impacto medioambiental, especialmente en materia de vertidos, emisiones, ruidos, vibraciones, residuos, gases destructores de la capa de ozono y cualquier otra amenaza medioambiental.

ORDEN URBANÍSTICO

El Grupo Planeta basa la gestión de sus inmuebles, las operaciones inmobiliarias y las iniciativas de construcción, edificación y urbanización en el respeto del orden urbanístico y de las normativas de las diversas administraciones que lo regulan.

Principio 8 (Medio Ambiente)

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

En cuanto a acciones concretas dentro de la Escuela se promueve la clasificación de residuos entre alumnos, claustro académico y empleados.

En el caso de empleados hay depósitos exclusivos para papel donde poder depositar los documentos que ya no se utilizarán. Estos papeles son llevados luego para su respectivo reciclado.

Se realizan charlas a empleados enfocadas a reducir el desperdicio de residuos, para crear conciencia en ellos y que puedan aplicar el respeto al medio ambiente en su día a día, no sólo a nivel laboral.

EAE se compromete a diseñar y llevar a cabo más iniciativas que fomenten la protección del medio ambiente, tanto para sus empleados, como restos stakeholders: alumnos, ex alumnos, claustro académico, proveedores, entre otros.

Principio 9 (Medio Ambiente)

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”

En EAE, en pro de proteger el medio ambiente, intentamos gestionar, en la medida de lo posible, reuniones a distancia por videoconferencia para minimizar el impacto en la capa de ozono, reduciendo así cantidad de viajes de una ciudad a otra, así como movilización en coche o moto.

También se adquieren equipos tecnológicos sean lo menos agresivos con el medio ambiente.



Principio 10 (Anticorrupción)

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

Dentro del apartado del código ético, hay una parte importante que abarca todo lo relacionado con la Corrupción pública y privada, nacional e internacional.

El Grupo Planeta, incluyendo EAE Business School, basa sus relaciones con el sector público y el sector privado, tanto a nivel nacional como internacional, en los principios de transparencia e igualdad de oportunidades. Descarta cualquier actuación orientada a conseguir una ventaja frente a los competidores, en el mercado o en los contratos públicos o privados, que se base en un acto ilícito.

En consecuencia, no se permite ofrecer a cargos y funcionarios públicos o a directivos de empresas privadas dinero, regalos o cualquier otro beneficio económico o patrimonial dirigido a obtener cualquier tipo de ventaja a favor de la empresa.

Todo el personal laboral deberá comunicar cualquier situación de conflicto de intereses en que se encuentre, entendiéndose por tal aquella situación en la que una acción o decisión empresarial puede estar influida por un interés particular de la persona o personas de la empresa que participan en ella, o de terceros con los que tengan un vínculo personal.

EAE Business
School

www.eae.es