



Universidad
Andrés Bello



UN GLOBAL COMPACT
COMMUNICATION ON ENGAGEMENT 2017
(COE 2017)

PACTO GLOBAL NACIONES UNIDAS
COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO 2017
(COE 2017)

ÍNDICE

Carta de Elevación del Rector de UNAB	3
Corporativo	4
Mensaje del Rector	5
Historia	7
Misión, Visión y Valores	8
Organigrama	9
Los 10 Principios de Pacto Global	10
Las acciones y actividades de UNAB que contribuyen a los Principios del Pacto Global	11
Derechos Humanos	12
Relaciones Laborales	13
Medio Ambiente	15
Anticorrupción	19
Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible	21
UNAB y su relación con los ODS	23
ODS 1: "Fin a la Pobreza"	24
ODS 3: "Salud y Bienestar"	25
ODS 8: "Trabajo Decente y Crecimiento Económico"	26
ODS 14: "Vida Submarina"	28

CORPORATIVO

Fundada en octubre de 1988, la Universidad Andrés Bello (UNAB) es una institución de educación superior que nació con el propósito de convertirse en el corto plazo en un proyecto académico pluralista, recogiendo lo mejor de la tradición universitaria chilena, en armonía con los grandes desafíos de la modernidad. En su fundación participaron destacados profesionales provenientes de diversas áreas del conocimiento y con distintas sensibilidades sociales.

Esto permitió enriquecer sus primeras definiciones estratégicas, imponer un sello de permanente calidad y cumplir con el objetivo social de contribuir al esfuerzo del país, para ofrecer a todos los egresados de enseñanza media igualdad de oportunidades en el acceso a la educación superior y a grados y títulos universitarios que les permitieran progresar y surgir.

La Universidad inició formalmente sus actividades académicas en 1989, en dependencias ubicadas en Avenida República de la ciudad de Santiago, con las carreras de Derecho, Arquitectura, Ingeniería Comercial y Periodismo. Rápidamente se agregaron Ingeniería Civil, Construcción Civil, Contador Auditor y Psicología. Desde siempre su propósito fue abordar todas las disciplinas, poniendo especial énfasis en las carreras científicas de mayor complejidad.

Fue así como en 1993 sumó a su oferta académica la carrera de Ingeniería en Acuicultura, convirtiéndose en la primera universidad privada en conseguir la acreditación para esa disciplina e iniciando con ello un proyecto con exigencias significativas en infraestructura y equipamiento.

**Carta de Elevación del Rector de UNAB
Al Señor Secretario General de la
Organización de las Naciones Unidas
Antonio Guterres
S/D**

Estimado Señor Secretario General

En mi calidad de rector de la Universidad Andrés Bello, quiero ratificar nuestro total apoyo a la iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Es nuestra intención continuar trabajando en pos del cumplimiento de los valores que declara el Pacto Global con su difusión a través de nuestra actividad diaria.

Dada las características de las tareas que desarrollamos en nuestro territorio nacional, somos sin dudar, el vínculo más adecuado para poner al alcance del país, los principios que determinan este Acuerdo Universal y que nosotros al albergar esta iniciativa en Chile estamos más que comprometidos.

El documento que presentamos, es una de las plataformas que refleja nuestros logros y desarrollos, todos ellos alcanzados en pos de una tarea mayor: ser una universidad que ofrece a quienes aspiran a progresar, una experiencia educacional integradora y de excelencia para un mundo globalizado, apoyado en el cultivo crítico del saber, y en la generación sistemática de nuevo conocimiento.

En esta oportunidad y dadas las nuevas pautas establecidas por el Pacto Global, la presente es nuestra Primera Comunicación de Involucramiento, COE, donde hemos incluido un informe sobre las acciones que hemos desarrollado durante el período 2015 - 2016.

Por último quiero aprovechar este contacto para desearle los mayores éxitos a casa matriz.

Saluda atentamente a usted,

José Rodríguez
Rector Universidad Andrés Bello

MENSAJE DEL RECTOR



Me es muy grato dirigirme a ustedes como rector de la Universidad Andrés Bello; una tarea que asumí con agrado ya que me permite contribuir a mejorar el sistema educacional del país desde una institución que desarrolla un proyecto educativo de la más alta calidad.

El desafío durante mi periodo como rector es, sin duda, continuar en la senda que nos permita ser reconocidos como una universidad de excelencia, en todos los ámbitos que hoy se le exige a una institución de educación superior. Del mismo modo, quisiera que todos trabajemos por hacer que la UNAB sea reconocida como el mejor lugar para estudiar y el mejor lugar para trabajar, dando a conocer la importante labor que realizamos día a día y que muchas veces es pasada por alto.

Hoy, la Universidad Andrés Bello es una de las casas de estudios más sólidas del país, como consecuencia directa de una gestión académica, administrativa y financiera de excelencia, que es ejecutada con responsabilidad y permanente apego al proyecto institucional y al marco legal.

Las cifras avalan la posición que hemos alcanzado; según estadísticas del SIES a 2015, la UNAB es la sexta universidad de Chile con mayor inversión en el desarrollo de su proyecto educativo, lo que se ve reflejado en las mejoras permanentes en el servicio a nuestros estudiantes, equipamiento de última generación, cantidad y calidad de la docencia, infraestructura, investigación de excelencia, y otros.

A modo de ejemplo, en 2015 invertimos \$16.378 millones en equipamiento y mantenimiento de todos nuestros campus, cifra incluso superior a los excedentes obtenidos dicho año. A ello se suman cerca de \$100.000 millones destinados a la planta docente y a la calidad del servicio a los alumnos, así como diversas inversiones en términos de infraestructura. Sólo en los últimos cinco años, la universidad ha entregado \$67.300 millones en becas a sus estudiantes.

Cabe destacar que en base a los últimos estados financieros de instituciones de educación superior publicados por el Ministerio de Educación, somos la tercera universidad en el país con mayor patrimonio, y estamos entre las que tienen menor endeudamiento. Esto da cuenta de una gestión robusta y un proyecto educativo sólido, con visión de futuro.

En línea con nuestra misión, durante el año continuamos por el camino del aseguramiento de la calidad y la mejora continua, avanzando en la certificación de carreras y programas, y trabajando para la renovación de la acreditación institucional ante la Comisión Nacional de Acreditación (CNA-Chile). A ello se suma uno de los mayores hitos alcanzados este año: la obtención de la acreditación internacional por parte de la Middle States Commission on Higher Education (MSCHE), una de las más prestigiosas agencias certificadoras de calidad institucional de Estados Unidos.

Este logro da cuenta del compromiso de nuestros académicos y colaboradores con la calidad y el mejoramiento continuo, evidenciado en el trabajo realizado por la comunidad universitaria durante el exhaustivo proceso de evaluación; pero más importante aún, este logro certifica públicamente que la UNAB cumple con una serie de estándares y criterios globales de calidad en las distintas áreas de gestión institucional y académica y que serán evaluados permanentemente por la MSCHE durante los cinco años de certificación. Esto garantiza que contamos con las condiciones para mantener estos mismos parámetros de excelencia académica y capacidad de gestión en el futuro.

Uno de los pilares de nuestra universidad es la internacionalización, que forma parte integral de nuestro modelo educativo y que hoy constituye un elemento necesario para la formación de capital humano avanzado que contribuya al desarrollo del país. En este contexto, quisiera destacar que la certificación internacional otorgada por la MSCHE impacta de manera positiva en nuestro compromiso con la internacionalidad, al permitir que alumnos y académicos de UNAB tengan mayores herramientas de apoyo en el futuro, en caso que quieran vivir una experiencia internacional de movilidad estudiantil. Asimismo, la universidad adscribe a los Principios de Educación Responsable (PREM), además de albergar al punto focal chileno de Pacto Global en las instalaciones de nuestra institución.

José Rodríguez
Rector Universidad Andrés Bello

HISTORIA

La historia de la Universidad Andrés Bello comienza con su fundación en octubre de 1988. La UNAB es una institución de educación superior que nació con el propósito de convertirse en el corto plazo en un proyecto académico pluralista, recogiendo lo mejor de la tradición universitaria chilena, en armonía con los grandes desafíos de la modernidad.

En su fundación participaron destacados profesionales provenientes de diversas áreas del conocimiento y con distintas sensibilidades sociales. Esto permitió enriquecer sus primeras definiciones estratégicas, imponer un sello de permanente calidad y cumplir con el objetivo social de contribuir al esfuerzo del país, para ofrecer a todos los egresados de enseñanza media igualdad de oportunidades en el acceso a la educación superior y a grados y títulos universitarios que les permitieran progresar y surgir.

La universidad inició formalmente sus actividades académicas en 1989, en dependencias ubicadas en Avenida República de la ciudad de Santiago, con las carreras de Derecho, Arquitectura, Ingeniería Comercial y Periodismo. Rápidamente se agregaron Ingeniería Civil, Construcción Civil, Contador Auditor y Psicología.

Desde siempre su propósito fue abordar todas las disciplinas, poniendo especial énfasis en las carreras científicas de mayor complejidad, convirtiéndose en la primera universidad privada en conseguir la acreditación para esa disciplina e iniciando con ello un proyecto con exigencias significativas en infraestructura y equipamiento.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Nuestra misión es ser una universidad que ofrece a quienes aspiran a progresar, una experiencia educacional integradora y de excelencia para un mundo globalizado, apoyado en el cultivo crítico del saber, y en la generación sistemática de nuevo conocimiento.

VISIÓN

Ser reconocida dentro de las mejores universidades del país.

VALORES INSTITUCIONALES

- En el camino para lograr nuestra visión, la universidad actúa bajo la guía de un conjunto de valores institucionales, los cuales persiguen el bien común de nuestra comunidad universitaria y de su entorno, entendiendo por éste a la sociedad en su conjunto. Estos valores inspiran nuestro quehacer y abarcan más allá de la interacción profesor – alumno, siendo parte del espíritu de todos quienes pertenecemos a la Universidad Andrés Bello.

EXCELENCIA

Implica desarrollar la pasión por hacer las cosas bien, con calidad, junto a un espíritu de autocritica y mejora continua, lo que a su vez conlleva la necesidad del aprendizaje para la vida.

RESPONSABILIDAD

Hacia sí mismo, hacia la institución y hacia la sociedad que nos cobija. El proceso educativo que ofrecemos conlleva a que nuestros estudiantes aprenden a ser no solamente receptores de bienes y beneficios, sino contribuyentes al bienestar social.

PLURALISMO

La institución da la bienvenida a todas las ideas y credos que se manifiestan de forma respetuosa y tolerante dentro y fuera del aula.

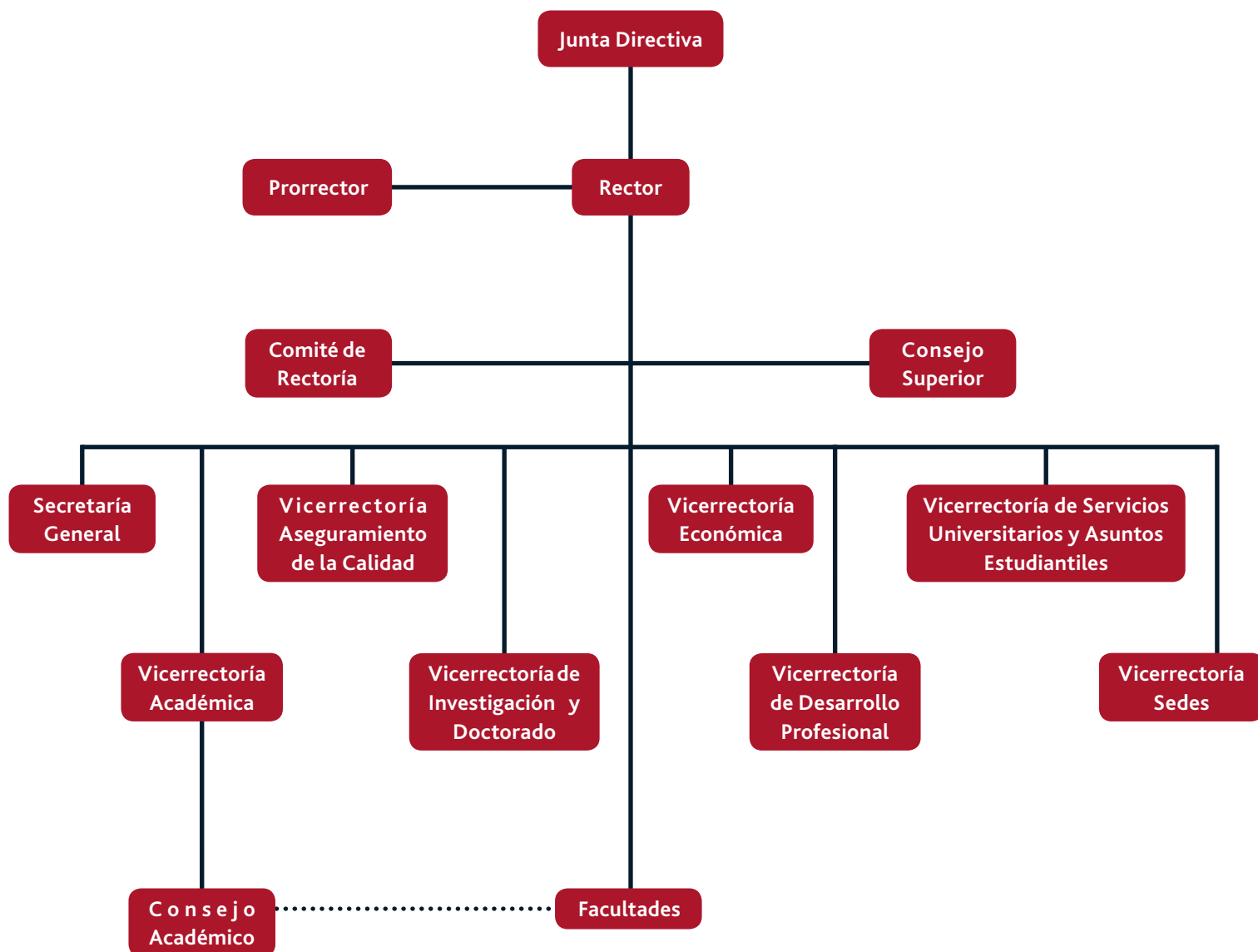
RESPECTO

Por el centro de nuestro quehacer, que es el estudiante, como persona multidimensional que busca en nuestras aulas una formación equilibrada para la vida.

INTEGRIDAD

La institución valora en todos los servicios que ofrece y en la comunidad académica que la constituye, la honestidad, la transparencia en el actuar, la lealtad y exige una expresión ética en todo quehacer.

ORGANIGRAMA



LOS 10 PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL



Pacto Global trabaja en base a cuatro ámbitos y que contienen diez principios fundamentales en materia de sostenibilidad. El objetivo es facilitar un entendimiento básico de lo que los principios representan, cómo se relacionan con el sector empresarial y contribuir al respecto de estos como parte fundacional de la filosofía organizacional de los participantes adheridos.

DERECHOS HUMANOS

Derivan de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.
2. Evitar verse involucrados en abusos de los derechos humanos.

RELACIONES LABORALES

Derivan de la Declaración de la OIT sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

3. Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva.
4. La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.
5. La abolición del trabajo infantil.
6. La eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación.

MEDIO AMBIENTE

Deriva de la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y Desarrollo.

7. Las empresas deben apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.
8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.

ANTICORRUPCIÓN

Deriva de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

10. Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

LAS ACCIONES Y ACTIVIDADES DE UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO QUE CONTRIBUYEN A LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

DERECHOS HUMANOS

● PROGRAMA DIPLOMA EN HABILIDADES LABORALES

Con el objetivo de permitir el acceso a la vida universitaria de jóvenes con necesidades educativas especiales por discapacidad cognitiva, y lograr así insertarlos en el mundo del trabajo, nace en 2006 el Programa Diploma en Habilidades Laborales, pionero en el país, que contempla una malla curricular orientada a la capacitación laboral y diseñada especialmente para ellos.

Actualmente, el programa cuenta con tres años de duración y está conformado por cursos diseñados por un equipo multidisciplinario compuesto por psicólogos, educadores diferenciales, terapeutas educacionales y psicopedagogos, con el objetivo de potenciar sus habilidades intelectuales, sociales y su autonomía, además de desarrollar habilidades laborales específicas que les permitan insertarse en el mundo del trabajo.

Los alumnos del Programa que presentan mayores dificultades de aprendizaje reciben el apoyo de estudiantes en práctica de las carreras de Psicopedagogía y Psicología de la Universidad Andrés Bello, constituyendo también una enriquecedora instancia de aprendizaje para ellos.

Adicionalmente, la iniciativa permite desarrollar el sello de inclusión y responsabilidad social entre todos los alumnos UNAB, quienes están permanentemente en contacto con estudiantes con necesidades educativas especiales en los espacios comunes de la Universidad, compartiendo experiencias con ellos y enriqueciéndose mutuamente.

● CAMPAÑA CONVIVENCIA ESCOLAR

El bullying, ese tipo de violencia en escolares ejercida por los mismos pares, posee una alta prevalencia en Chile. Según diversos estudios, cerca de un 85% de los niños y jóvenes dice haberlo sufrido en alguna oportunidad de su vida escolar, mientras que más del 86% declara haber sido testigo de violencia en sus colegios.

Considerando estas preocupantes cifras y la importancia de que la sociedad dimensione las consecuencias del acoso escolar, fue desarrollada entre mayo y

octubre de 2016 la campaña "Convivencia Escolar" en la región de Valparaíso, organizada por El Mercurio de Valparaíso, con la asesoría y colaboración técnica de la Universidad Andrés Bello, a través de la Facultad de Educación y la carrera de Psicología.

Durante sus cinco meses de realización, la iniciativa tuvo por objetivo crear conciencia entre los apoderados, profesores, directores de colegios y estudiantes sobre la importancia de lograr una sana convivencia escolar, así como de enseñar a detectar los posibles casos de abusos que existen en sus establecimientos educacionales y cómo deben actuar al respecto. Además, se buscó instaurar el tema de la convivencia escolar en la opinión pública, dada la importancia de concientizar a toda la población sobre esta temática.

● CENTRO DE LA MUJER

La violencia intrafamiliar es un fenómeno que afecta a una de cada tres mujeres en nuestro país, y sus manifestaciones pueden alcanzar una gravedad extrema bajo la forma de la muerte de la víctima.

Frente a esta realidad, la Escuela de Psicología y el Servicio Nacional de la Mujer (SERNAM) realizaron un convenio en 2009, en virtud del cual fue creado el Centro de la Mujer en Viña del Mar, que ofrece atención psicosocial y jurídica gratuita a mujeres víctimas de este flagelo.

El recinto atiende a mujeres desde los 18 años, que residan, estudien o trabajen en la Ciudad Jardín, víctimas de agresiones físicas, psicológicas, económicas o sexuales en el contexto de pareja. Para ello, cuenta con un equipo de profesionales especializados en esta materia.

El propósito del lugar es proteger emocionalmente a estas mujeres, orientando psicológica, legal y socialmente a las víctimas que requieren apoyo para enfrentar situaciones de violencia intrafamiliar.

● PROGRAMA YOUTHACTIONNET CHILE

Este fondo, ejecutado en con el Instituto Profesional AIEP, la fundación estadounidense International Youth Foundation y Laureate International Universities, está dirigido a todos los jóvenes del país entre 18 y 29 años que estén desarrollando un emprendimiento social o ambiental hace por lo menos seis meses, con impacto positivo en su comunidad.

El programa es parte de la red global de apoyo al emprendimiento social joven YouthActionNet, con sede en 16 países, 15 años de funcionamiento y más de 1.300 emprendedores beneficiados.

El objetivo de esta iniciativa, es fortalecer el rol de los jóvenes como agentes de cambio en nuestro país, entregándoles un mayor protagonismo en la solución de los problemas sociales y ambientales de Chile, potenciándolos como futuros referentes del desarrollo de nuestro país.

● DIRECCIÓN DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

En los últimos años, el número de universitarios ha crecido sosteniblemente en Chile. Dado este escenario, es imposible pensar que el mercado laboral podrá contar con el suficiente número de puestos de trabajo para insertar a esta gran masa de profesionales como empleados. Se necesitan profesionales que se atrevan a emprender y que logren levantar sus propios negocios.

Esto bien lo sabe la Dirección de Emprendimiento e Innovación de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Andrés Bello, nacida en 2008 con el objetivo de establecer una cultura de emprendimiento en la Facultad, donde el concepto de innovación es protagónico, ya que el otorgarle una mirada o un valor distinto a lo que ya existe hace competitivo a un proyecto.

Desde el año 2016 y en virtud a los convenios que han firmado con las municipalidades de Lo Barnechea y Vitacura (prontamente también La Reina), los alumnos de la Universidad asesoran a emprendedores cercanos a estos municipios. Durante esta instancia, los estudiantes traspasan sus conocimientos y aportan con nuevas ideas y trabajo al emprendedor, constituyendo también para ellos una importancia instancia de aprendizaje. En el primer año de programa, participaron 51 alumnos en 28 empresas.

- PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO

Adquirir nuevos conocimientos, habilidades y competencias resulta fundamental a la hora de enfrentar el desarrollo local sostenible, entendiendo que el principal activo de una comunidad y su territorio son las personas que la conforman y sus capacidades individuales y colectivas. Sin embargo, históricamente las oportunidades formativas en el sector pesquero artesanal han sido escasas, carentes de un enfoque metodológico que recoja la idiosincrasia del pescador artesanal y alejadas de las temáticas que impacten en una mejora en su desempeño laboral o calidad de vida.

En este escenario la Universidad a través del Centro Regional para la Capacitación de la Pesca Artesanal, unidad creada el 2005 con el apoyo de la Embajada de Japón, ha orientado sus esfuerzos para el fortalecimiento del capital humano en las comunidades costeras sobre la base de 3 ejes de acción; Giras, Cursos y Talleres. Sobre éstos, se han estructurado en conjunto con las organizaciones de pesca y socios claves, diversas iniciativas abordando áreas de competencias generales y específicas, principalmente en caleta Quintay y Rapa Nui.

Por otra parte, el fortalecimiento de las capacidades colectivas se ha materializado a través de la realización de 45 talleres, enfocados a entregar habilidades blandas a más de 25 líderes de 7 organizaciones. Estas instancias han provocado cambios de paradigmas, propiciando la renovación de los liderazgos en las cúpulas diligenciales, la apertura de los registros locales de ingreso, la modificación de estatutos basales, el desarrollo de comisiones e inclusive la creación de nuevas organizaciones.

● CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA LA SUSTENTABILIDAD

Conscientes de que el mundo académico tiene un rol vital en materia de sustentabilidad, la Universidad Andrés Bello realiza numerosos esfuerzos para contribuir a hacer del planeta un lugar más sustentable.

Estos esfuerzos se tradujeron en la creación en el año 2010 del Centro de Investigación para la Sustentabilidad (CIS), perteneciente a la Facultad de Ecología y Recursos Naturales, cuyo objetivo es hacer del medioambiente un objeto de estudio y un espacio de investigación transversal y multidisciplinario. El CIS realiza trabajos en investigación y gestión para el desarrollo sustentable en la Universidad Andrés Bello, con la finalidad de promover la investigación interdisciplinaria en torno a la sustentabilidad ambiental y comunicarla a la comunidad.

Desde su creación, el CIS ha realizado un importante trabajo en investigación y gestión para el desarrollo sustentable en nuestra Universidad, que se traduce en más de 12 publicaciones ISI, diversos seminarios, charlas y dominio de temas que tienen un impacto importante en la población, como el transporte urbano, el consumo responsable, la energía, la contaminación del aire, entre otros, generando gran prestigio entre sus pares.

Comité de Sustentabilidad

Continuando con el desafío de diseñar e incorporar prácticas más sustentables en la docencia, la investigación, la vinculación con el medio y las operaciones administrativas de la institución, el CIS convocó en 2011 a la creación de un Comité de Sustentabilidad, compuesto por estudiantes, docentes y funcionarios de las principales unidades de la Universidad, liderados por el Rector.

El Comité busca alcanzar una gestión institucional más sustentable y responsable con la sociedad y el medioambiente.

Desde su creación, este Comité se ha reunido periódicamente, logrando-entre otros avances- la integración de los objetivos de Sustentabilidad en la Planificación Estratégica 2013-2017, por lo que sus iniciativas de sustentabilidad se desarrollan en el marco del objetivo estratégico N° 3 "Consolidar la interacción de la UNAB con su entorno social, económico, productivo y cultural", concretamente a través de los objetivos específicos N° 5 "Gestionar mayores proyectos transversales de Responsabilidad Social con énfasis en el medio ambiente" y N° 6 "Desarrollar estrategias en materias de sustentabilidad que generen impacto en el entorno".

Para alcanzar estos objetivos, el Comité ha invitado a miembros de la comunidad universitaria, expertos en distintos temas, a evaluar el estado de dichos aspectos al interior de la Universidad y a proponer mejoras. A partir de la información entregada por los expertos convocados, el

Comité desarrolló una Política y Principios de Sustentabilidad, un Modelo de Gestión y un Plan de Sustentabilidad.

Entre las diferentes actividades promovidas por este comité, destacan:

Paneles Solares Fotovoltaicos: En 2013 fueron instalados, en alianza con CORFO, 320 paneles solares fotovoltaicos en el edificio C2 del Campus Casona de Las Condes, los que se sumaron a los 90 paneles situados en 2012 en dicha edificación. Diariamente, estos paneles tienen una capacidad de generar energía equivalente a 60 casas, convirtiendo a la Universidad Andrés Bello en la institución educacional con la mayor generación de energía solar de Chile central.

Actualmente, los paneles solares están acompañados de un sistema de reducción de consumo de agua que incluye 100 lavamanos con aireadores laminares y 45 duchas de bajo consumo, traducándose en la reducción del 70% del consumo de agua en llaves y 50% en duchas.

Punto Limpio Universitario: La Universidad Andrés Bello inauguró en 2012 el primer Punto Limpio Universitario, ubicado en el Campus República y abierto a la comunidad. El receptor de reciclaje, instalado en la Facultad de Ecología y Recursos Naturales, cuenta con 12 bocas con capacidad para segregar 20 tipos de materiales, beneficiando a los vecinos del Barrio Universitario, a quienes además se les ha enseñado a reciclar a través de operativos en terreno, organizados por la Universidad.

A través de este Punto Limpio se han recuperado 84.387 kilos de residuos o material reciclado entre 2013 y 2016, como celulosa (57% de material recuperado), vidrio (21% del material recuperado), plástico (17% del material recuperado), y metales (5% del material recuperado). Durante ese mismo período, el Punto Limpio recibió 17.654 visitas.

La celulosa recuperada es transformada en papel o cartón reciclado, papel higiénico o pañuelos, mientras que los plásticos son transformados en nuevos envases de alimentos, bandejas y tapas para repostería, molduras y/o bolsas de basura, entre otros. Por su parte, los materiales de vidrio son fundidos para hacer repuestos de vehículos o abastecer al mercado en sus distintas necesidades en acero.

Desafíos interuniversitarios: Continuando con su compromiso de ser una institución más sustentable, la Universidad Andrés Bello se suscribió junto a otras siete Casas de Estudios al Protocolo Campus Sustentables en 2010, acuerdo de colaboración interuniversitario de la Región Metropolitana para el desarrollo de campus sustentables, proyecto aparejado a la creación de la Política de Sustentabilidad de la Institución. En 2012 el Protocolo derivó en la creación de la Red Campus Sustentable, que actualmente reúne a 17 instituciones de Educación Superior, que tienen como compromiso promover activamente la incorporación de las herramientas, principios y valores de la sustentabilidad en la comunidad académica.

● LIMPIEZA DE PLAYAS "DEVUÉLVELE LA MANO AL MAR"

La contaminación de los océanos por plástico es un grave problema en la actualidad, despertando las alertas en diferentes grupos ambientalistas por las graves consecuencias que representa para el medioambiente.

Entre los grupos que han podido constatar este desastre natural, a través de la información recibida en los cursos de sus carreras, se encuentra el Centro de Estudiantes de Biología Marina, quienes han querido aportar con su trabajo, con el objetivo de lograr playas más limpias y frenar el impacto que producen los residuos, principalmente el plástico, en el ecosistema marino costero y pelágico.

Durante los operativos, realizados en las playas de Con Con y Caleta Portales, los alumnos de la Universidad Andrés Bello limpian las playas y separan los residuos en plásticos, metales, vidrios, sustancias tóxicas (como por ejemplo envases con líquidos para automóviles o envases con contenido indeterminado), papel y otros. Entre los residuos que más han recolectado, se encuentran botellas, vasos, vidrio molido, colillas de cigarrillos y pedazos de redes, entre otros.

Hasta la fecha, se han llevado a cabo cinco operativos oficiales al respecto, participando 25 alumnos en cada una de las limpiezas. Además de la cantidad de residuos que han podido recoger, el proyecto "Devuélvele la mano al mar" ha logrado concientizar a la comunidad en general y a la carrera de Biología Marina en particular de la importancia del reciclaje de los residuos.

● PROGRAMA "PESCA SUSTENTABLE"

El sector pesquero artesanal de la Región de Valparaíso, posee una presencia territorial fuertemente marcada por sus 33 caletas, las cuales albergan un importante tejido social y organizacional que convoca a más de 5.500 personas. Estos enclaves forman parte de la identidad territorial de las 16 comunas costeras continentales e insulares de la Región y son determinantes para sus ofertas turísticas locales basadas en la gastronomía, el paisaje y las tradiciones.

En este escenario la Universidad a través de CIMARQ ha orientado sus esfuerzos en investigación aplicada y transferencia tecnológica al sector pesquero artesanal de Valparaíso, definiendo 3 ejes principales de acción para el presente programa; Medio Ambiente, Seguridad y Productividad. Sobre éstos, se han estructurado en conjunto con las organizaciones de pesca y socios claves, diversas iniciativas, muchas de ellas estratégicas, que luego han dado paso a políticas públicas.

Entre los principales resultados e impactos en materia de medio ambiente, se cuenta la co-gestión de las pesquerías bentónicas de Caleta Quintay. Este esfuerzo de casi 2 décadas entre la Universidad y el Sindicato de Pescadores, hoy permite anualmente disponer de más de 17 toneladas de productos

pesqueros extraídos de forma sostenible, transformado a esta localidad en un referente de a nivel nacional. Bajo el mismo eje, destaca la siembra en el mar de 100.000 semillas de erizo rojo producidas con tecnología desarrollada en la Universidad, tendiente a recuperar las poblaciones naturales de 11 caletas de zona centro norte del país. En territorio insular, sobresale la co-creación de ineditos planes de manejo para la explotación sostenible de la langosta y el caracol pure en Rapa Nui, lo que junto con contribuir a la pesca responsable, empoderó a la comunidad de pescadores en torno a su rol en la conservación, convirtiéndolos en protagonistas de la creación de uno de los parques marinos más grandes del planeta. En esta misma línea, se destaca la eliminación de más de 5 toneladas de aceite que se vertían cada año al mar Rapa Nui por el uso de motores fuera de borda, los cuales fueron renovados por equipos de alta eficiencia con tecnologías de bajo impacto para el medio ambiente.

- CONFERENCIAS INTERNACIONALES WOBI

Laureate International Universities, red educacional de la cual la Universidad Andrés Bello es parte desde 2003, ha generado una alianza con WOBI (World of Business Ideas), firma para la educación ejecutiva y gestión de contenido, que ha venido desarrollando conferencias globales de negocios e innovación por más de 20 años.

A través de esta alianza con WOBI, dichas conferencias son factibles de ser transmitidas en las sedes y campus de las diferentes instituciones educativas de la red Laureate en todo el mundo, entre ellas, la Universidad Andrés Bello, entregando la posibilidad a sus miembros de presenciar y participar en la discusión de diferentes temáticas globales, como las tendencias en los negocios, el calentamiento global y la responsabilidad social, entre otros.

- CENTRO PARA LA COMUNICACIÓN DE LA CIENCIA

El Centro para la Comunicación de la Ciencia (C3), dependiente de la Vicerrectoría de Investigación y Doctorado de la Universidad Andrés Bello, es una unidad única en Chile, que tiene por objetivo difundir las actividades de investigación de la UNAB a la comunidad y fomentar la participación ciudadana en la ciencia, a través de la organización de actividades como talleres de ciencia para público general, conferencias de cultura científica, ferias y concursos científicos para escolares, exhibiciones de arte/ciencia, generación de artículos científicos para público general, entre otros.

De esta manera, el C3 logra transformarse en un puente que une a los investigadores con la comunidad, en especial con los escolares, con la misión de convertir a la Universidad Andrés Bello en un referente nacional en divulgación científica.

Para lograr sus objetivos, el Centro trabaja directamente con establecimientos educacionales del país, con el fin de acercar la ciencia a los niños y jóvenes, generando una instancia para que los escolares, especialmente los de Enseñanza Media, se motiven por una disciplina que en muchos casos se ve como lejana y poco accesible.

Esta unidad también impulsa la realización de diversas actividades dirigidas a un público general en las diferentes sedes de la Universidad, entre la que destaca la Conferencia Internacional de Cultura Científica, que se viene realizando desde el año 2013 en Santiago y que constituye uno de los eventos más importantes de divulgación científica en Chile. Además, el Centro tiene presencia permanente en medios de comunicación, gracias a una columna semanal de ciencia en Radio Bío Bío y otra en diario La Hora.

- CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA / PORTAL DE TRANSPARENCIA

El Código de Conducta y Ética de la Universidad Andrés Bello es un elemento clave para mantener nuestra fiabilidad. Establece un punto de referencia respecto de la conducta apropiada de todas las personas que forman parte de Universidad Andrés Bello y traduce nuestros valores en conductas. Todos debemos comprender y respetar el Código.

Asimismo, la universidad ha creado e implementado un portal de transparencia en el cual da a conocer toda la información respecto de su proceder en materia académica, financiera e infraestructura. La idea es presentar la información pública de la entidad, para así transparentar la relación con sus diversos stakeholders.



1 FIN DE LA POBREZA

2 HAMBRE CERO

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN DE EL CLIMA

14 VIDA SUBMARINA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

 **OBJETIVOS**  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

1 FIN DE LA POBREZA

2 HAMBRE CERO

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN DE EL CLIMA

14 VIDA SUBMARINA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible — aprobada por los dirigentes mundiales en septiembre de 2015 en una cumbre histórica de las Naciones Unidas — entraron en vigor oficialmente el 1 de enero de 2016. Con estos nuevos Objetivos de aplicación universal, en los próximos 15 años los países intensificarán los esfuerzos para poner fin a la pobreza en todas sus formas, reducir la desigualdad y luchar contra el cambio climático garantizando, al mismo tiempo, que nadie se quede atrás.

Los ODS aprovechan el éxito de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y tratan de ir más allá para poner fin a la pobreza en todas sus formas. Los nuevos objetivos presentan la singularidad de instar a todos los países, ya sean ricos, pobres o de ingresos medianos, a adoptar medidas para promover la prosperidad al tiempo que protegen el planeta. Reconocen que las iniciativas para poner fin a la pobreza deben ir de la mano de estrategias que favorezcan el crecimiento económico y aborden una serie de necesidades sociales, entre las que cabe señalar la educación, la salud, la protección social y las oportunidades de empleo, a la vez que luchan contra el cambio climático y promueven la protección del medio ambiente.

A pesar de que los ODS no son jurídicamente obligatorios, se espera que los gobiernos los adopten como propios y establezcan marcos nacionales para el logro de los 17 objetivos. Los países tienen la responsabilidad primordial del seguimiento y examen de los progresos conseguidos en el cumplimiento de los objetivos, para lo cual será necesario recopilar datos de calidad, accesibles y oportunos. Las actividades regionales de seguimiento y examen se basarán en análisis llevados a cabo a nivel nacional y contribuirán al seguimiento y examen a nivel mundial.

UNAB Y SU RELACIÓN CON LOS ODS

En la Cumbre para el Desarrollo Sostenible, que se llevó a cabo en septiembre de 2015, los Estados Miembros de la ONU aprobaron la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, que incluye un conjunto de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático.

En este sentido, Universidad Andrés Bello se ha alineado con los ODS y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Esta Agenda implica un compromiso común y universal, puesto que cada país enfrenta retos específicos en su búsqueda del desarrollo sostenible, los Estados tienen soberanía plena sobre su riqueza, recursos y actividad económica, y cada uno fijará sus propias metas nacionales, apegándose a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE QUE APLICA UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO A SU ESTRATEGIA INSTITUCIONAL



● TRABAJOS VOLUNTARIOS

Con el objetivo de fomentar la Responsabilidad Social en nuestros estudiantes y contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas en situación de vulnerabilidad, la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE) de la Universidad Andrés Bello organiza anualmente los Trabajos Voluntarios de verano e invierno.

Se trata de acciones solidarias realizadas por nuestros estudiantes en comunidades rurales en situación de vulnerabilidad, en su mayoría ubicadas en zonas remotas del país.

A través de esta importante actividad de Vinculación con el Medio Social, los estudiantes desarrollan tareas asociadas a la remodelación de viviendas, mejoramiento de instalaciones y construcción de juegos infantiles en las escuelas. También llevan a cabo talleres de capacitación para la comunidad en diversas temáticas, como prevención del consumo de drogas y alcohol, administración de recursos y emprendimiento, primeros auxilios y cuidado de animales. A lo anterior, se agregan actividades recreativas y deportivas.

1.063 estudiantes de nuestra universidad han participado entre 20013 y 2016 en los trabajos voluntarios de verano e invierno. Durante ese período, han sido ejecutadas diversas labores de ayuda en 20 localidades del país, como la Isla Juan Fernández, Chiloé, Concepción y Socos, entre otras.

Entre las actividades realizadas en esta materia, destaca la llevada a cabo durante el verano de 2013, cuando 40 estudiantes de la sede Viña del Mar realizaron la construcción de la primera sede de la Junta de Vecino en la Isla Juan Fernández, además de entregar asesoría jurídica y de salud a la comunidad.

Por su parte, 250 alumnos de la U. Andrés Bello participaron durante el verano de 2014 en la remodelación de la infraestructura de las escuelas básicas que presentaban mayores necesidades en la comuna de Queilen, Chiloé.

En ese contexto, esta acción tributa al Objetivo de Desarrollo 1: "Fin a la Pobreza". El cual busca erradicar la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

1 FIN
DE LA POBREZA



● CLÍNICA ODONTOLÓGICA

La Clínica Odontológica de la Universidad Andrés Bello tiene por objetivo entregar atenciones dentales de calidad y a muy bajo costo para la comunidad, teniendo en cuenta que gran parte de la población en Chile no tiene acceso a este tipo de prestaciones, por su alto valor económico.

Abierta a toda la comunidad, sin distinciones ni requisitos de previsión, edad u otros, la clínica odontológica ofrece anualmente cerca de 14 mil atenciones en sus tres sedes, en todas las especialidades odontológicas. Los pacientes son atendidos en un ambiente académico y por un gran equipo humano y profesional, que se esmera para entregar lo mejor de su trabajo en beneficio de la comunidad.

La Facultad de Odontología posee tres clínicas odontológicas. En Santiago comenzó a funcionar en 2003 y al año otorga en promedio 9.500 atenciones. Posee cinco pisos con 21 clínicas dentales implementadas con todo el equipamiento que exige la compleja atención de pacientes y cuenta con 197 sillones dentales. Cabe destacar que en este lugar se atienden pacientes de todas las comunas de Santiago, principalmente aquellas cercanas a la Clínica.

En Viña del Mar, la Clínica Odontológica fue inaugurada en el 2005 y anualmente brinda en promedio 3.900 atenciones. Está equipada con tecnología de vanguardia y modernas instalaciones para brindar atenciones odontológicas en el área de la rehabilitación, como en especialidades de endodoncia, periodoncia, cirugía e imagenología.

A contar del 2012 fue abierta la Clínica Odontológica de Concepción, con infraestructura de primer nivel, desplegada en 20 clínicas odontológicas, clínica de urgencia, servicio de radiología pabellones quirúrgicos, central de esterilización, recepción, sala de espera, laboratorio, entre otras dependencias. Entrega más de 680 atenciones al año en promedio.

Entre 2013 y septiembre de 2016, la Clínica Odontológica realizó 56.458 atenciones dentales en sus tres sedes.

Este centro está dotado con tecnología dental de punta, apoyada en programas académicos y profesionales que facilitan una enseñanza óptima de los estudiantes y aplicaciones prácticas del trabajo realizado con los pacientes.

De esta manera, los alumnos de la carrera de Odontología de las tres sedes de la Universidad Andrés Bello cuentan con modernas instalaciones, equipadas con tecnología de punta para poder realizar sus actividades clínicas, según lo dispuesto en su plan formativo y en un ambiente que cumple con todas las normativas y protocolos vigentes.

En ese sentido, esta acción tributa al Objetivo de Desarrollo 3: "Salud y Bienestar". El cual busca garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos para todas las edades.



● PROGRAMA DIPLOMA DE HABILIDADES ESPECIALES

Con el objetivo de permitir el acceso a la vida universitaria de jóvenes con necesidades educativas especiales por discapacidad cognitiva, y lograr así insertarlos en el mundo del trabajo, nace en 2006 el Programa Diploma en Habilidades Laborales, pionero en el país, que contempla una malla curricular orientada a la capacitación laboral y diseñada especialmente para ellos.

Hasta antes de su creación, los jóvenes en esta condición sólo tenían la oportunidad de recibir una educación inclusiva durante la enseñanza básica y media. Pero una vez egresados de la enseñanza secundaria, no tenían alternativas de educación laboral o universitaria igualmente inclusiva y se veían obligados a volver a una educación segregada o a talleres laborales dependientes de la educación especial. Para ellos, las puertas de la educación superior estaban cerradas y por añadidura, las del mundo laboral.

Frente a esta realidad de exclusión en Chile, un grupo de padres se acercó a la Universidad Andrés Bello para plantear sus inquietudes con el firme propósito de abrirles un espacio de inclusión a sus hijos. La idea fue tomada por los profesionales de la carrera de Psicopedagogía, de la Facultad de Educación, y tras varias gestiones, nace este Programa como un agente social transformador que da respuesta a una necesidad país, entregando a jóvenes con discapacidad intelectual una oportunidad de formación sociolaboral en el contexto universitario.

Actualmente, el programa cuenta con tres años de duración y está conformado por cursos diseñados por un equipo multidisciplinario compuesto por psicólogos, educadores diferenciales, terapeutas educacionales y psicopedagogos, con el objetivo de potenciar sus habilidades intelectuales, sociales y su autonomía, además de desarrollar habilidades laborales específicas que les permitan insertarse en el mundo del trabajo.

Los alumnos del Programa que presentan mayores dificultades de aprendizaje reciben el apoyo de estudiantes en práctica de las carreras de Psicopedagogía y Psicología de la Universidad Andrés Bello, constituyendo también una enriquecedora instancia de aprendizaje para ellos.

Adicionalmente, la iniciativa permite desarrollar el sello de inclusión y responsabilidad social entre todos los alumnos UNAB, quienes están permanentemente en contacto con estudiantes con necesidades educativas especiales en los espacios comunes de la Universidad, compartiendo experiencias con ellos y enriqueciéndose mutuamente.

En 2011 el Programa abre sus puertas en la sede Viña del Mar y en 2013 en Concepción. Desde la fecha de su creación en 2006, la iniciativa cuenta con 233 egresados en sus tres sedes, de los cuales el 57% se encuentra inserto actualmente en el mundo del trabajo. La Universidad Andrés Bello tiene cuatro alumnos contratados: tres en Biblioteca y uno en la Dirección General de Comunicaciones.



A futuro, se cree que este proyecto tomará aún más fuerza, considerando que actualmente se encuentra en la tercera sala del Congreso la nueva ley de inclusión para la empresa, que le exige tener un 1% de sus Recursos Humanos en situación de discapacidad. Esta nueva normativa incentivará la contratación de este grupo de personas por parte de las empresas.

Además de la capacitación ofrecida por el Programa, se han desarrollado diversas iniciativas que tienen por objetivo desarrollar habilidades extracurriculares de este grupo de alumnos, fortaleciendo aún más su inclusión.

Entre ellas destaca la participación en obras de teatro como La Pérgola de las Flores o El Reclamo, que han sido todo un éxito. A futuro se prepara, en conjunto con la Dirección de Extensión Cultural, la exposición de obras de arte y fotografías realizadas por los estudiantes del Diploma.

Por su parte, el Programa Diploma en Habilidades Laborales, sede Concepción, organiza desde 2015 la Jornada "Empleo y Discapacidad: camino a una inclusión laboral exitosa", actividad que busca informar a los distintos actores de la sociedad, entre ellos las empresas, sobre temas de discapacidad y trabajo. De esta manera, se busca crear vínculos con el entorno, que faciliten la inclusión laboral de los egresados de este Diploma y de todas las personas en situación de discapacidad.

En sus dos años de existencia, esta Jornada ha contado con el apoyo del Servicio Nacional de Discapacidad (Senadis) y la Corporación de Asistencia Judicial de la región del Bío-Bío, y ha permitido reunir a distintos actores de la sociedad, desde lo público a lo privado, incrementando las redes que el programa ha ido estableciendo en su trayectoria en Concepción.

En ese sentido, esta acción tributa al Objetivo de Desarrollo 8: "Trabajo Decente y Crecimiento Económico". El cual tiene como propósito promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

● CIMARQ

La Universidad Andrés Bello arribó a la Región de Valparaíso en 1993, específicamente a la localidad de Quintay perteneciente a la comuna de Casablanca. En esta comunidad costera y en terrenos donde funcionó hasta la década del 60 una planta faenadora de ballenas, la UNAB emplazó una unidad académica denominada "Centro de Investigación Marina Quintay" (CIMARQ), la cual consistía en discretos laboratorios para dar respuesta a la docencia práctica que demandaba la carrera de ingeniería en acuicultura.

Paulatinamente, la vinculación con la comunidad de pescadores de la caleta fue cobrando importancia y convirtiéndose en una función permanente, caracterizada por el intercambio de conocimientos locales y técnicos entre académicos y habitantes de la caleta, respecto a los recursos marinos, la forma de vida, historia y tradiciones de la localidad. Paralelamente a la docencia, los desafíos que imponía la realidad del sector pesquero artesanal de ese entonces, movilizó al CIMARQ a desarrollar los primeros proyectos de investigación aplicada en conjunto con la comunidad de Quintay, abordando problemáticas como el manejo y reproducción de especies marinas nativas, con la finalidad de repoblar áreas afectadas por la sobreexplotación.

El fortalecimiento de las capacidades instaladas de la UNAB en caleta Quintay, sumado al acceso privilegiado a una rada y borde costero de inmejorables condiciones océano-climáticas y ambientales para el desarrollo de la docencia, motivaron hacia mediados de la década pasada la apertura de nuevas ofertas formativas de pregrado asociada a las ciencias del mar, incrementando la presencia estudiantes y académicos. Junto con esto se intensificó la investigación aplicada con financiamiento público-privado, lo que permitió contribuir a la generación de políticas públicas sectoriales en el ámbito del desarrollo socio-económico de la pesca artesanal, posicionando a la caleta Quintay como un ejemplo de trabajo asociativo entre Comunidad Pesquera-Universidad a nivel nacional.

En la actualidad, el quehacer de CIMARQ considera los siguientes objetivos estratégicos:

1. Contribuir a la formación de profesionales que estudian en la Universidad Andrés Bello.
2. Investigar y desarrollar tecnologías e innovaciones para la industria acuícola nacional.
3. Aportar al desarrollo sostenible de la pesca artesanal y sus recursos pesqueros.

Con respecto al segundo objetivo y considerando que la acuicultura es un área de trabajo muy amplia, la labor que realiza CIMARQ está focalizada de acuerdo a tres criterios que le permiten segmentar y maximizar su impacto en el medio.



El primero está asociado a la sustentabilidad ambiental, a través de la cual se prioriza el trabajo con especies endémicas. El segundo criterio se vincula a la expertise de trabajo con recursos marinos de los profesionales del centro, trabajando con especies bentónicas. En tercer lugar existe un criterio geográfico, que define como territorio de trabajo al centro-norte del país.

Las innovaciones que impulsa CIMARQ buscan transitar desde un enfoque tradicional de acuicultura intensiva, hacia uno nuevo de acuicultura de pequeña escala, con un marcado sentido social, centrado en especies nativas como lenguado, erizo, congrio, cabrilla, jaiba mora, lapa, locate y loco.

Con respecto al tercer objetivo, el aporte que CIMARQ realiza al desarrollo sostenible de la pesca artesanal, se evidencia en el trabajo que ha venido desarrollando en tres caletas de pescadores, iniciativas que han alcanzado distintos niveles de desarrollo.

En una línea incipiente de desarrollo, se ubica el trabajo con el sindicato de pescadores y buzos de Puerto Manso, caleta ubicada en el extremo sur de la región de Coquimbo. CIMARQ busca poner en marcha un ambicioso proyecto orientado a establecer relaciones de responsabilidad e integración entre la empresa inmobiliaria "Agua Dulce" y dicho sindicato. Esto, con el propósito de asegurar que la implementación de una importante inversión inmobiliaria en el borde costero, se transforme en un proyecto sustentable que considere el desarrollo integral del histórico asentamiento rural de pesca artesanal ubicado en el sector. La sensibilización que ha realizado el CIMARQ con las autoridades locales, líderes de opinión y un importante número de stakeholders, ha permitido abrir canales de comunicación entre la parte privada y la pesca artesanal.

En un nivel intermedio, se encuentra el inédito trabajo realizado desde fines de 2010 con pescadores artesanales de Isla de Pascua, donde CIMARQ asume el desafío de aportar al desarrollo sostenible de la pesca.

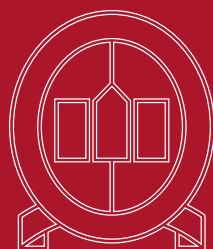
En este complejo escenario la UNAB logró con éxito relacionarse con la comunidad, al punto de convertirse en la unidad técnica de desarrollo pesquero y social de la principal agrupación de pescadores de la Isla, ubicada en Caleta Hanga Piko, con quienes se realiza un proceso de diagnóstico colaborativo, que da paso al desarrollo de una serie proyectos, como el Manejo Sustentable de la Pesca de Langosta o el Manejo Sustentable de la Recolección del Caracol Pure, ambos en Isla de Pascua.

Por último, en el nivel más alto de desarrollo se encuentra el trabajo realizado con el Sindicato de Pescadores Artesanales de Caleta Quintay (SIPACQ), relación que está aparejada a la creación del Centro en 1993. Desde el punto de vista productivo, el centro ha trabajado en un sinnúmero de proyectos con los pescadores de dicha caleta, entre los que se destacan:

- Proyecto de repoblamiento del erizo rojo: en el marco del plan de manejo y explotación de recursos bentónicos, se siembran en el mar ochenta mil juveniles de erizo rojo producidos en el Centro. El equipo de investigadores de CIMARQ realiza estudios anuales de seguimiento.
- Plan de manejo de Explotación de recursos bentónicos: La legislación chilena establece las Áreas de Manejo y Explotación de Recursos Bentónicos (AMERB), medida de administración pesquera que asigna al sindicato de pescadores, derechos exclusivos de uso y explotación de los recursos bentónicos. Para su gestión, dicho sindicato y CIMARQ, en su rol de unidad técnica ejecutora, desarrollan un Plan de Manejo y Explotación del Área que determina las mejores alternativas para lograr la sustentabilidad de los recursos.

En ese sentido, esta acción tributa al Objetivo de Desarrollo 14: "Vida Submarina". El cual busca conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.





**Universidad
Andrés Bello**