



**COMUNICACIÓN
DEL PROGRESO
OCTUBRE 2016**



COMUNICACIÓN DEL PROGRESO

OCTUBRE 2016

MENSAJE DIRECCION GENERAL

Ha sido un placer para Zetrak participar en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, mediante los 10 mandamientos que incluyen el respeto a los Derechos Humanos, Laborales, Medio Ambiente y combate a la Corrupción.

En este comunicado exponemos la manera en que se da atención a cada uno de los mandamientos, y de como se involucra cada uno de los empleados y/o areas que se encuentran en la empresa.

Estamos comprometidos con el bien de nuestra sociedad, y seguiremos trabajando en conjunto los años siguientes para que el mejoramiento sea exponencial y exista un beneficio para todos.

ARTURO BENAVIDES
DIRECTOR GENERAL



INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA

Zetrak S.A. de C.V. es una empresa 100% mexicana fabricante de transformadores de distribución y potencia, fundada en el año 2000 y conformada por un excelente grupo de profesionales tanto administrativos, ingenieros y personal operativo con una experiencia de más de 40 años en la fabricación de transformadores. Contamos con más de 25,000 m² distribuidos en nuestra planta de producción y 3 sucursales de distribución, las cuales se encuentran en Polotitlán, Estado de México (Producción), Tultitlán, Estado de México (Sucursal), Cancún, Quintana Roo (Sucursal) y Villa Nueva, Guatemala (Sucursal)



NUESTRA MISIÓN

Desarrollar soluciones innovadoras y fabricar equipos que transforman la energía eléctrica para satisfacer las necesidades de los clientes, garantizando la calidad de nuestros productos a través de procesos de mejora continua y certificaciones. Ofreciendo cortos tiempos de entrega y precio competitivo con una operación altamente rentable para el bienestar de nuestros socios, colaboradores y sus comunidades.



NUESTRA VISIÓN

Consolidarnos para el 2020 como una empresa altamente productiva y así lograr un crecimiento sustentable que nos permita mejorar nuestro posicionamiento en el mercado nacional y en el extranjero. Realizando inversiones en capacitación y tecnología para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores.



VALORES

-RESPONSABILIDAD

-COMPROMISO

-RESPECTO

-LEALTAD

-HONESTIDAD

-TRABAJO EN EQUIPO



10 MANDAMIENTOS DEL PACTO MUNDIAL

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

IMPLEMENTACION

Para Zetrak es importante que todos sus colaboradores tengan un equilibrio entre su vida profesional y vida personal, es por eso que existen los siguientes beneficios, tanto marcados por la ley como adicionales por la empresa:

- Vacaciones
- Dias libres con goce de sueldo por matrimonio
- Dias libres con goce de sueldo por maternidad/paternidad
- Días libres con goce de sueldo por defunción de algún familiar.
- Horarios flexibles en personal administrativo
- Apoyo económico en despensas y comedor.
- Apoyo económico de vales de gasolina para Gerentes.
- Al menos tres eventos al año para la convivencia de empleados y familias.

ESTANDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

IMPLEMENTACION

En Zetrak se ofrece el derecho de asociación y negociación colectiva, actualmente existe un Sindicato dentro de la empresa para revisar y solicitar mejoras a los empleados, y así poder contar con un buen ambiente de trabajo y bienestar dentro de la empresa.



En Zetrak existe solo un turno de trabajo que cumple con las horas establecidas por la Ley Federal de Trabajo, además de proporcionar las herramientas correctas para que cada empleado realice sus actividades de una manera eficiente y sin complicaciones, siempre cuidando la seguridad y bienestar de las personas.



Esta estrictamente prohibido contratar mano de obra infantil, creemos firmemente que este es una acción antiética, y contrario a esto hacemos lo posible por apoyar a los estudiantes con oportunidad de realizar visitas de labores sociales de instituciones a nivel primaria, secundaria, preparatoria y universidad. En promedio se realizan 10 visitas anuales de las cuales destacan el Instituto Politecnico Nacional.



Asimismo, ofrecemos la oportunidad de que realicen practicas profesionales de acuerdo a sus capacidades y aptitudes.



En Zetrak apoyamos la igualdad de todos nuestros empleados sin discriminación, en caso de existir algún caso de discriminación se sanciona al empleado con un acta administrativa.

El trabajo en equipo y ambiente laboral es una de las prioridades de Zetrak, por lo que periódicamente se realizan actividades de integración tanto con los empleados como también con sus familias.

Un ejemplo de estas actividades es la carrera Zetrak de 5km que se lleva a cabo cada año en la cual participan todos los empleados con sus familias.



MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

IMPLEMENTACION

Actualmente se desarrolla el proyecto preventivo de campañas de reciclado de papel y cartón, en la planta Polotitlán del Estado México, ya que es la planta operativa y productora constante de este tipo de consumo y contaminación al medio ambiente; el proyecto está trabajando en conjunto con la empresa "Puertas y Diseños de Madera S.A. de C.V. ubicada en SJR. Querétaro, y su proyecto 3 R's (Reduce, reutiliza y recicla); quienes consumen y reciclan este tipo de material.

El próximo año Zetrak estará implementando el proyecto de plantar arboles, por cada transformador que se vende, se plantará un árbol en la comunidad de Polotitlan y alrededores.



Zetrak informa a sus empleados de la importancia que es conservar nuestro medio ambiente, utilizando los equipos tecnológicos de una manera responsable.

En el 2016 se redujo en un 40% el uso de papelería, contratando software especializado para reducir las impresiones y mejorando la comunicación entre los distintos departamentos sin tener que llenar formatos a mano. Uno de los softwares contratados fue Salesforce.



Cuando se llega a imprimir algún documento, se tiene la indicación de utilizar por los dos lados, además de tener un contenedor con hojas ya utilizadas, para proceder al reciclaje del material.



Un componente muy importante en los transformadores eléctricos es el material aislante, en Zetrak utilizamos un aceite especial que no contamina al medio ambiente, su nombre es Aceite Dieléctrico Vegetal FR3 el cual proporciona seguridad y ventajas ambientales inmediatas, así como beneficios en desempeño y ahorros. Es una solución biodegradable al 99% en sólo 45 días, no tóxica y reciclable Designado por la EPA como “De máxima Biodegradabilidad”



ANTICORRUPCION

Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

IMPLEMENTACION

Dentro del reglamento interno de trabajo se encuentra la clausula que evita que los empleados cometan actos de corrupción, tanto interna como externamente.

Ademas de indicarlo dentro de las instalaciones con anuncios impresos y constantemente repeticiones en juntas laborales.

Existe una sanción en caso de ser sorprendido cometiendo este tipo de actos la cual es rescisión de contrato inmediato.

