

환경과 경제가 상생하는 **환경복지 실현**의 중심기관

**한국환경산업기술원**  
**2016 유엔글로벌콤팩트 참여보고서**



**KEITI** 한국환경산업기술원





## 목 차



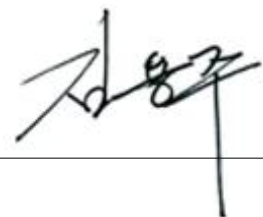
1. 유엔글로벌콤팩트 10대원칙 지지성명 .....	05
2. CEO's 메시지 .....	06
3. 한국환경산업기술원 개요 .....	07
4. 보고서 개요 .....	09
5. 이해관계자 .....	11
6. 유엔글로벌콤팩트 원칙이행 .....	12



## 유엔글로벌콤팩트 10대원칙 지지성명

- ❁ 한국환경산업기술원은 환경기술 개발 및 환경산업 육성과 녹색생활 확산을 통하여 지속가능한 국가발전에 기여하고 환경과 경제가 상생하는 환경복지를 실현을 위한 기관입니다. 국민의 삶의 질 향상과 행복지수를 높여 나가기 위하여, 모든 임직원들이 앞장서 사회적 책임을 실천하고 있습니다.
- ❁ 2012년 3월 2일 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙을 준수하고자 노력해 왔습니다. 또한 유관 기관, 기업, 국민들에게도 유엔글로벌콤팩트의 가치를 전파하여 보다 많은 사람들이 자연스럽게 참여할 수 있도록, 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙을 적용한 다양한 지원정책 및 사업을 진행하고 있습니다.
- ❁ 한국환경산업기술원은 이러한 노력을 통해 기관의 사회적 책임을 다하는 한편, 지속가능한 국가 발전을 실현하기 위한 범국민적 동참을 이끌어 내고 있습니다. 앞으로도 지구촌 인류의 공동번영을 위해 적극 앞장설 것입니다.
- ❁ 본 유엔글로벌콤팩트 참여보고서(UN Global Compact Communication on Engagement)는 2015년 1월 1일부터 2016년 12월 31까지의 기관의 활동내용과 성과를 담고 있습니다. 이번 참여보고서를 통해 기관의 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 준수 의지와 지난 2년간의 활동상황을 이해관계자와 공유함으로써 이행성과를 높여 나가겠습니다.
- ❁ 한국환경산업기술원은 유엔글로벌콤팩트의 핵심가치를 앞장서 이행함으로써 유엔글로벌콤팩트의 정신을 국내는 물론 국제사회 전반에 확산시켜 나갈 것입니다.

한국환경산업기술원장

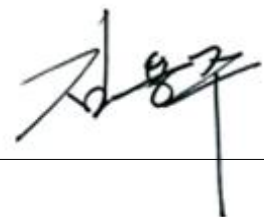




## CEO's 메시지

- ❁ 최근 급속한 지구온난화와 자원고갈, 생태계 파괴, 환경안전문제 등 시급히 해결해야 할 범지구적 문제가 해마다 증가하고 있습니다. 한국환경산업기술원은 이러한 문제를 해결하고 예방할 수 있는 환경기술을 개발하고 환경산업을 육성함은 물론, 국민의 친환경생활을 유도함으로써 환경보전과 경제발전, 나아가 국민 보건과 안전에 이바지하기 위해 설립된 환경부 산하 준정부 기관입니다.
- ❁ 한국환경산업기술원은 환경기업이 창의적인 기술로 해외 시장에 활발히 진출할 수 있도록 기업의 성장단계별로 맞춤형 지원을 하고 있습니다. 나아가 환경 전문인력을 육성하여 중소기업의 인력난을 해소할 뿐만 아니라 구직자가 보다 쉽게 취업할 수 있도록 다양한 취업기회를 제공합니다.
- ❁ 특히 국민의 건강과 안전을 위한 연구와 사업을 추진하며, 환경사고 피해 보상, 환경위장제품 감시 등 관련 제도의 구축과 실행에도 최선을 다하고 있습니다. 그리고 환경마크, 환경신기술 등 인증제도를 운영함으로써 친환경·저탄소 제품의 보급을 확대함은 물론, 친환경 신기술의 개발을 촉진하고 기업의 친환경경영을 지원함으로써 국민의 친환경생활 확산에 기여하고 있습니다.
- ❁ 한편 UN의 '지속가능소비생산 10개년 계획' 이사국 기관으로서 국제 사회의 친환경 생산과 소비를 선도하는 등 세계의 지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 반부패 기반과 윤리·청렴 문화를 확산하여 더욱 신뢰받는 기관이 되도록 노력하겠습니다.
- ❁ 한국환경산업기술원이 세계적인 환경기술 개발, 환경산업 육성, 친환경 생활 문화 확산 전문기관으로 한층 발돋움할 수 있도록 아낌없는 성원과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

한국환경산업기술원장





## 한국환경산업기술원 개요

### ✿ 설립목적

- 환경기술의 개발·지원, 환경산업 육성과 친환경생활 확산을 통한 국민의 환경복지 서비스 향상 및 지속가능한 국가발전에 기여

### ✿ 연 혁

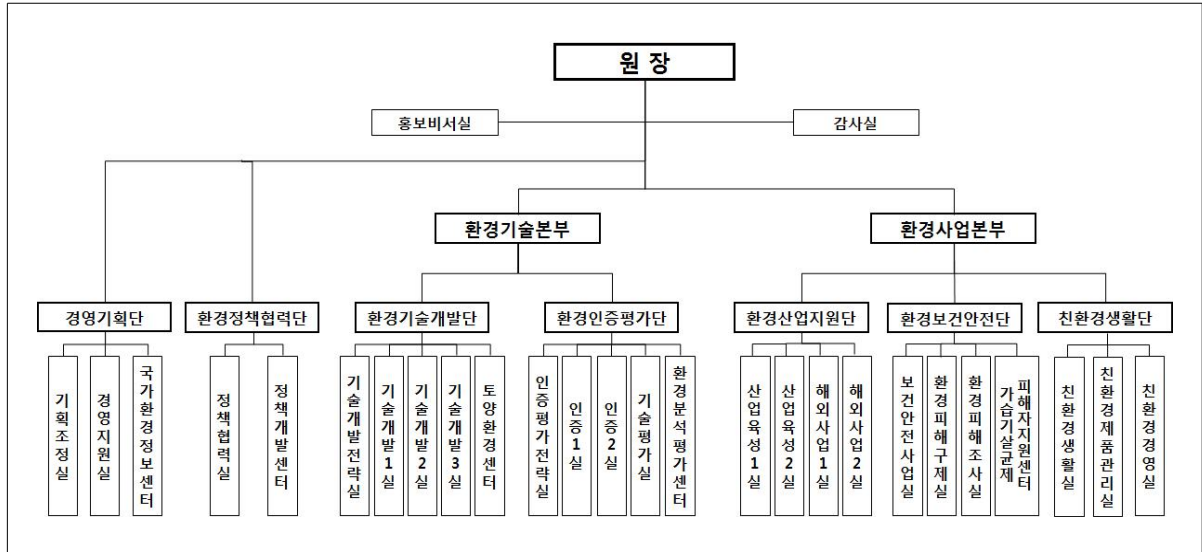
- 2000. 09. 한국환경기술진흥원 설립
- 2005. 09. 친환경상품진흥원 설립
- 2008. 08. 양 기관 통합 결정(제2차 공공기관 선진화 방안)
- 2009. 04. 한국환경산업기술원 설립(준정부기관)
- 2015. 12. 「한국환경산업기술원법」 제정·공포
- 2016. 12. 「한국환경산업기술원법」, 「한국환경산업기술원법 시행령」 시행

### ✿ 사업분야

- 환경기술 개발사업 기획·평가·관리
- 환경산업 육성 및 해외시장 진출 지원
- 환경마크제도 운영 및 녹색제품 보급 촉진
- 기업 친환경경영 및 저탄소경영 활성화
- 환경신기술 인증 및 기술검증
- 환경산업·기술 전문인력 양성 및 일자리 창출
- 환경산업·기술 정보 수집·활용·교육·홍보
- 가습기살균제 피해자 지원 및 환경오염피해 구제 업무 등

## ❁ 조직체계

- (조직) 2본부 7단 23실 5센터



- (인원) 총 348명

(2017.1.2. 현원 기준)

계	임원	정규직	무기계약직	전문계약직
348	3	257	77	11

- (단별 주요 분장업무)

조직	분장업무
경영기획단	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 사업계획의 수립·조정, 예산편성·관리 및 국회업무 총괄</li> <li>◦ 인사·노무관리, 자금운용·관리, 경영정보시스템 구축·운영 등</li> </ul>
환경정책협력단	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 정책 연구과제 발굴·수행 및 국내·외 협력 네트워크 구축</li> <li>◦ 환경분야 신사업 발굴 및 환경이슈 분석 등</li> </ul>
환경기술개발단	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 환경기술 개발사업 기획·평가·관리 및 예산 대응</li> <li>◦ R&amp;D사업 성과조사·분석 및 성과통계 관리 등</li> </ul>
환경인증평가단	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 환경마크·탄소성적표지 기획·운영 및 관련 시험분석업무</li> <li>◦ 환경신기술인증·기술검증 제도운영 및 녹색기술인증 업무 등</li> </ul>
환경산업지원단	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 국내 환경산업 육성에 관한 업무 및 환경정책자금 융자업무</li> <li>◦ 수출기업 육성·지원, 국제협력사업 및 전문인력양성 등</li> </ul>
환경보건안전단	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 유해화학물질 함유제품의 안전관리</li> <li>◦ 가습기살균제 피해자 지원, 환경오염피해구제제도 운영 등</li> </ul>
친환경생활단	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 녹색제품 보급촉진 및 환경정보공개제도 운영에 관한 업무</li> <li>◦ 그린카드제도 및 녹색매장지정제도 운영, 친환경위장제품 관리에 관한 업무 등</li> </ul>





## 보고서 개요

### ✿ 발간목적

- 한국환경산업기술원은 유엔글로벌콤팩트 참여보고서를 통하여 이해관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고, 이해관계자의 의견을 수렴하여 행정에 반영함으로써 인류의 지속가능한 발전에 기여하고자 합니다.

### ✿ 보고기간

- 보고대상 기간은 2015년 1월 1일부터 2016년 12월 31일까지입니다. 그러나 비교를 통해 과거의 추세를 나타내기 위하여 과거 몇 년간의 데이터를 사용하였으며, 필요하다고 판단되는 경우에는 활동 및 성과에 관한 자료도 포함하였습니다.

### ✿ 보고서범위

- 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대원칙 전분야

### ✿ 보고서 작성지침

- 본 보고서는 이행상황 및 성과에 대해 한국환경산업기술원이 종합적으로 정리하여 발간하는 참여보고서로서 보고서를 작성함에 있어 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인을 참고하였으며 유엔글로벌콤팩트 10대원칙에 따라 한국환경산업기술원이 그동안 활동한 사례들입니다.

### ✿ 작성방법

- 유엔글로벌콤팩트 가입 후 COE 작성을 위해 준수해야 할 핵심가치 및 부서별로 자료를 수집하여 작성하였습니다.
- 반기별 COE 작성담당자를 대상으로 실무회의 실시하여 목표설정과 활동상황을 체계적으로 정리하였습니다.

### ✿ 작성주기

- 한국환경산업기술원의 유엔글로벌콤팩트 참여보고서는 2년 마다 정기적으로 발간됩니다.

### ✿ 제출일 : 2016년 1월 26일

## 유엔글로벌콤팩트 가입

한국환경산업기술원은 2012년 3월 2일 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하여 10대원칙을 준수하고 있습니다.



### 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 10대원칙

#### ✿ 인권

- (원칙1) 기업은 국제적으로 선언된 인권의 보호를 지지하여야 한다.
- (원칙2) 기업은 인권침해에 가담하지 않고 있음을 확인해야한다.

#### ✿ 노동

- (원칙3) 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.
- (원칙4) 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.
- (원칙5) 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.
- (원칙6) 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

#### ✿ 환경

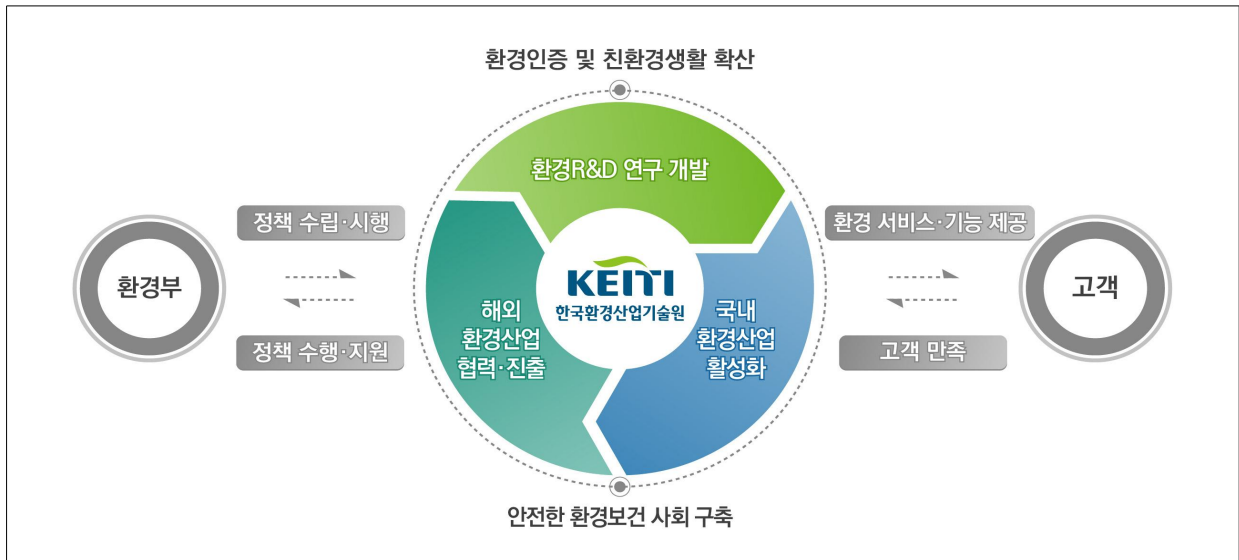
- (원칙7) 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.
- (원칙8) 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선하여야 한다.
- (원칙9) 기업은 환경친화적인 기술개발 및 보급을 지원하여야 한다.

#### ✿ 반부패

- (원칙10) 기업은 부당취득 및 뇌물 등의 모든 종류의 부패를 근절하기 위해 노력해야 한다.

# 이해관계자

## ❁ 이해관계자 네트워크



## ❁ 이해관계자 의견반영 및 절차

- (중앙정부) 인권, 노동, 환경, 반부패 등 환경부의 정책을 적극 수용하여 다양한 지원사업을 추진함으로써 이행원칙을 확산시켜 나가고 있습니다.
- (외국정부 및 공공기관) 개발도상국의 물 부족 문제 해결을 위한 중앙 급수 시설 설치, 중국 내몽골 사막화 방지를 위한 탄소상쇄 조립사업 등을 통해 환경 취약국가의 환경현안 해결하고, 인류공동발전에 기여하고 있습니다.
- (산업체) 환경기술개발, 환경산업육성 및 해외 환경시장 확대, 친환경 제품 및 환경기술 인·검증, 환경경영 활성화, 환경보건·복지·안전관리 지원 등 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다.
- (국민) 친환경제품 구매, 그린카드 사용 확대, 자원재활용 등 친환경 소비·생활 활성화를 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 불우이웃돕기, 사랑나눔봉사 등 건강한 환경복지사회 구현에 앞장서고 있습니다.
- (사회단체) 지역사회 봉사활동, 친환경 생활 운동에 적극 참여하고 있으며, 다양한 행사와 국민참여 프로그램을 통해 유엔글로벌콤팩트 원칙이행에 참여하고 있습니다.

# 유엔글로벌콤팩트 원칙이행

**원칙 1**    **국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고**  
**인 권**        **존중해야한다.**

## ✿ 이행방침

- 한국환경산업기술원은 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 공인된 국제 인권선언 및 정책에 따라 인권보호를 지지하고 존중하며 이를 위해 노력한다.

## ✿ 이행체계

- 한국환경산업기술원은 임직원 행동강령, 복무규정 등 내부 규정에 의해 인권보호에 관한 세부사항을 명시하고 있으며, 직원의 인권 향상을 위해 노력하고 있습니다.
- 또한 이해관계자 및 국민들의 인권보호와 향상을 위해 다각적인 인권보호 노력을 추진하며 각종 인권향상 프로그램을 지원·운영하고 있습니다.

## ✿ 활동성과

- **인권보호 관련 내부규정**

규정	주요 내용
인사규정	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 제34조(신분보장) 직원은 형의 선고, 징계처분이나 이 규정이 정하는 사유 이외에는 그 의사에 반하여 감봉, 정직, 파면 및 해임을 당하지 아니한다.</li> <li>- 제44조(고충처리) 원장이 인사상담 또는 고충심사청구를 받은 때에는 소속직원으로 하여금 상담하게 하고, 고충 해소 등 공정한 처리를 위하여 노력하여야 한다.</li> </ul>
노사협의회 규정	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 제21조(협의사항) 협의회는 근로자복지증진에 기여함을 목적으로 직원의 복지증진, 안전, 보건, 기타 작업환경 개선과 근로자의 건강 증진, 고충처리 등을 협의할 수 있다.</li> <li>- 제27조(고충처리위원회) 근로자의 고충을 처리하고 이를 처리하기 위하여 기술원에 고충처리위원회를 설치·운영한다.</li> </ul>
윤리경영 실천규정	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 제30조(사회공헌활동) 기술원은 지역사회 참여를 통하여 윤리경영을 실천하는 사회공헌활동을 전개하여야 한다.</li> </ul>

### 대한민국 헌법

**제10조** 모든 국민은 인간으로서의 존엄과 가치를 가지며, 행복을 추구할 권리를 가진다. 국가는 개인이 가지는 불가침의 기본적 인권을 확인하고 이를 보장할 의무를 진다.

규정	주요 내용
	- 제31조(봉사활동 보장) 기술원은 임직원의 실질적 봉사활동을 지원하기 위하여 최소한 반기 1회 이상 업무시간을 이용하여 봉사활동에 참여할 수 있도록 보장하여야 한다.
임직원 행동강령	- 제17조(특혜의 배제) 임직원은 직무를 수행함에 있어 혈연·지연·학연·종교 등을 이유로 특정인에게 특혜를 주거나 특정인을 차별하여서는 아니 된다.

• 사회적 공헌활동

구분	주요 활동
소외계층 맞춤형 봉사활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (국군장병 위문 성금 모금) 연말맞이 국토 방위에 헌신하고 있는 국군장병의 노고를 격려하기 위한 위문 성금 모금 실시('16.10.13~19) * 277명 참여, 약1,900천원 모금액 전달</li> <li>- (전통시장 방문 및 사회복지시설 기부물품 구매) Korea Sale Festa 참여 전통시장 방문을 통한 상인 격려, 사회복지시설 기부를 위한 물품 구매 등 지역 경기 활성화와 소외계층 돌봄 활동 추진 * 전통시장 방문 및 기부물품 구매(약 100만원 '16.10.27)/ 은평구 사회복지시설 물품 기부('16.10.31)</li> <li>- (실내환경 진단개선) 저소득층, 독거노인, 장애인, 결손가구, 다문화가정 등 환경취약계층의 거주공간 및 활동공간의 유해인자에 대한 실내환경 진단개선 지원으로 삶의 질 향상</li> </ul>
환경취약국가 환경기술 지원 및 환경현안 해소	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (중앙 급수시설 설치) 국내 우수 환경기술을 적용한 베트남 농촌마을 중앙 급수시설 시범 설치로 물 부족 문제를 해소</li> <li>- (탄소상쇄 조림사업) 친환경 소비활동으로 조성된 후원금을 활용하여 중국 내몽골 식수활동으로 사막화 방지 및 탄소상쇄</li> <li>- (중국 대기질 개선사업) 한중 공동 연구 및 환경기술 협력으로 PM2.5 등 중국 미세먼지 문제 대응 및 동북아 공기질 개선</li> </ul>

전통시장 방문·물품구매



사회복지시설 물품 기부



탄소상쇄 조림사업



🌸 2017년 목표

- 한국환경산업기술원은 직원들의 다양한 인권보호 의견들을 수렴함과 동시에 더 많은 인권향상 프로그램을 개발하여 지원해 나가도록 노력하겠습니다.
- 이해관계자나 국민들의 의견수렴방법을 다양화하고, 인권 보호 취약층에 대한 다각적인 지원과 인권향상 프로그램을 지원해 나가겠습니다.
- 국제사회에 대한 봉사활동으로 다양한 분야의 경험과 노하우를 저개발국에 보급하고 국제사회 인권보호를 위해 지속적으로 전개해 나가겠습니다.

**이행방침**

- 한국환경산업기술원은 임직원뿐만 아니라 협력업체, 고객 및 이해관계자의 인권을 침해하지 않으며, 사전적 예방활동이 강화된 고충처리체계를 운영한다.

**이행체계**

- 한국환경산업기술원은 고객현장, 서비스이행표준 등 고객만족 관련 규정을 운영하고 있으며, 기업고충 상담센터, 고객만족도 조사 등을 통해 이해관계자 및 국민의 인권침해 문제에 대해 선제적으로 대응하고 있습니다.
- 또한 내부적으로 고충처리위원회, 성희롱 고충전담창구, 마음건강의 날 운영 등 다양한 활동을 통해 인권침해 방지를 위해 노력하고 있습니다.

**활동성과**

- 고객소통채널 다각화를 통한 공공기관 고객만족도 “우수” 기관 선정(5년 연속)

구분	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년
등급	A	A	A	A	A
점수	92.5	91.0	90.7	91.4	89.5

고객 고충처리채널

- (공익신고센터) 신고된 공익침해 행위 또는 공익 침해 우려가 있는 사실에 대하여 지도·감독규제, 조사를 통해 국민의 건강, 안전, 환경 및 소비자의 이익 보호
- (R&D 상담센터 & 상담의 날 운영) 사업기획, 기술 상담, 사업계획서 작성 등 전문 컨설팅 지원 및 기업애로 해소
- (환경기업 고충상담센터) 법률, 자금, 우수기술 사업성 평가, 마케팅 관련 전문 컨설팅 지원 및 기업고충 해소
- (환경표지 인증 상담의 날 운영) 매주 수요일 환경표지 인증 신청기업 대상 인증 신청절차, 필요 서류, 비용 등 컨설팅 지원
- (공공기관 녹색구매 상담콜센터) 녹색구매 해당 여부, 실적제출 방법 등 상담 및 애로사항 해소
- (환경정보공개 헬프데스크 운영) 정보공개항목, 등록방법, 수정·보완 사항 등 상담 및 애로해소
- 환경산업정책설명회 등 각종 설명회, 상담회를 통한 기업고객 애로청취 및 현장상담

**고객 현장**

- ✓ 예나, 고객을 최우선으로 삼아 고객 기대에 부응하는 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- ✓ 예나, 고객의 작은 소망에도 귀 기울여 고객에 최적화 서비스 제공을 위하여 노력하고 있습니다.
- ✓ 예나, 공정한 거래를 위한 고객에게 최선의 서비스를 위하여 고객 만족을 최우선으로 생각하고 있습니다.
- ✓ 예나, 공정한 서비스로 인한 고객에게 불편 사항은 신속하게 조치하고 개선하겠습니다.
- ✓ 예나, 정기적으로 고객의 불만을 받고 이를 경영정책에 적극 반영하겠습니다.

이러한 약속을 지키기 위해 구체적인 서비스 이행준수를 전하고 이를 성실히 실천할 것을 다짐합니다.  
2015. 4.

한국환경산업기술원 임직원 명함

**고객만족도 연도별 추이**



**찾아가는 현장상담**



**환경표지 인증 상담**



매주 수요일 ~  
인증상담의날 운영  
요일: 매주 수요일  
시간: 오전 10시

• **소통문화 활성화를 통한 고충해결 노력**

구분		주요 내용
내부규정	인사규정	- 제44조(고충처리) 원장이 인사상담 또는 고충심사청구를 받은 때에는 소속직원으로 하여금 상담하게 하고, 고충 해소 등 공정한 처리를 위하여 노력하여야 한다.
	노사협의회 규정	- 제27조(고충처리위원회) 근로자의 고충을 처리하고 이를 처리하기 위하여 기술원에 고충처리위원회를 설치운영한다.
내부직원 소통채널		- (온라인) CEO 메신저 상시 운영, CEO 공소비 게시판 운영, 경영활동 알리미 문자 등 - (오프라인) CEO 현장방문 소통, 찾아가는 결재 서비스, 노조위원장 현장방문 소통, 노사협의회 정기회의, 고충처리위원회, 성희롱 고충심의위원회 운영 등

• **성희롱 방지조치 및 예방강화**

구분		주요 내용
내부규정	성희롱 예방지침	- 제5조(고충전담창구) 성희롱 예방을 위한 업무의 처리와 소속 직원의 성희롱 관련 고충에 대한 상담처리를 위하여 인사담당부서에 성희롱 고충전담창구를 둔다. - 제6조(예방교육) ①인사담당부서장은 매년 성희롱 예방교육의 실시 시가내용방법 등에 관한 세부 실시 계획을 수립하여 원장에게 보고하여야 한다. ②성희롱 예방교육은 전문가 강의, 시청각 교육, 사이버교육 등의 방법으로 1시간 이상 실시하여야 한다. - 제11조(성희롱 고충심의위원회의 설치 및 구성) 성희롱 사안의 처리와 관련하여 원장이 부치는 사항을 심의 하기 위하여 성희롱 고충심의위원회를 둔다. - 제14조(재발방지조치 및 징계 등) 원장은 성희롱의 재발 방지를 위하여 필요한 경우 부서전환, 행위자에 대한 재발방지 교육 등 필요한 조치를 취할 수 있으며, 이 경우 당해 조치는 피해자에게 불이익하게 할 수 없다.
	내부직원 교육	- 성희롱 방지 및 성매매·성폭력·가정폭력 예방을 위한 전문강사 초빙 교육 실시(상·하반기 각 1회)



**2017년 목표**

- 한국환경산업기술원은 인권침해에 연루되지 않도록 직원을 위한 다양한 고충처리 및 소통채널을 발굴·시행하며, 노사협의회, 노동조합을 통한 의견수렴으로 문제점을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.
- 인권침해가 우려되는 각 분야에 대해 지속적인 교육과 예방 프로그램을 통해 이해관계자에게 인권의 중요성을 확산시켜 나가겠습니다.

### 원칙 3

결사의 자유와 단체교섭의 권리를  
노 동 보장해야 한다.

#### 이행방침

- 한국환경산업기술원은 헌법, 노동관계법, 국제노동기구 등 국제조약의 기본정신에 따라 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장한다.

#### 이행체계

- 한국환경산업기술원은 근로자와 사용자를 대표하는 노사 협의회를 구성하고, 업무환경 개선, 근로조건 향상 등 직원의 권익보호 시스템을 운영하고 있습니다.
- 또한 법과 원칙을 준수하여 노동조합과 단체교섭을 실시 하고 결사의 자유를 보장하며, 정기적인 노사협의회 개최를 통해 상생의 노사관계를 유지하고 있습니다.

#### 활동성과

- **노사협의회 정기회의 개최(분기별 1회)**  
직원들의 인권향상을 위하여 노사협의회에서 요구하는 안건 22건 중 단체협의를 통하여 20건은 개선하였고, 2건은 개선 중에 있습니다.
- **합리적 노사관계 구축 및 노동조합 활동 지원**  
노동조합과 단체협약을 체결하고, 임시 총회 및 대의원대회, 전부서 순회 직원소통 등 직원의 고충·애로사항 상시 접수 및 다양한 의견수렴을 지원하여 직원들의 인권향상을 위해 노력하고 있습니다.

구분	주요 규정
단체협약 (14.04.18)	- 제80조(단체교섭의 원칙) 노사는 상호 대등한 입장에서 신뢰와 성실로서 단체교섭에 임하여야 하며, 교섭사항을 신속하고 원만하게 해결하도록 최선을 다하여야 한다.

#### 2017년 목표

- 한국환경산업기술원은 헌법, 노동관계법에 규정된 범위 내에서 노사협의회, 노동조합의 활동을 적극적으로 지원하고, 단체 협의를 통하여 협의된 안건의 이행·개선을 위해 적극적으로 노력하겠습니다.
- 상생·협력적인 노사관계를 정착시키기 위해 최선의 노력을 기울이겠습니다.

노사협의회 정기회의



노동조합 현황

- 설립일 : 2013.01.28
- 최초 단체협약 체결 : 2014.04.18
- 조합원 수 : 244명(87.8%)
- 현 집행부 임기 : 3년
- 상급단체 : 한국노총, 전국공공 노동조합연맹, 환경부 유관기관 노동조합

단체협약서

단체협약서

2014. 4. 18.

한국환경산업기술원  
한국환경산업기술원 노동조합



**원칙 4** 모든 형태의 강제노동을  
**노동** 배제하여야 한다.

**이행방침**

- 한국환경산업기술원은 근로기준법에 규정된 근무시간을 준수하며 어떠한 형태의 강제노동이나 강제근무를 배제한다.

**이행체계**

- 한국환경산업기술원은 강제노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 내부 복무규정에 근무시간과 휴게시간 등 세부사항을 명시하여 운영하고 있습니다.
- 보수규정에서 정하는 바에 따라 시간외근무, 휴일근무, 당직근무 수당을 지급하고 있으며, 유연근무제, 보상휴가제 등 일과 가정 양립 및 직원의 니즈를 반영한 다양한 형태의 프로그램을 운영하고 있습니다.

**활동성과**

- 강제노동 금지 내부규정

규정	주요 내용
복무규정	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 제4조(근무시간) ①직원의 근무시간은 1일 8시간, 주5일, 주40시간을 기준으로 하고, 통상임금 기준 시간은 209시간으로 한다. ③(중략) 임신 중인 직원에게는 시간외근무를 명할 수 없으며, 임신부와 18세 미만자에 대해서는 오후 10시부터 오전 6시까지 야간근로 및 휴일근무를 명할 수 없다.</li> <li>- 제22조(임산부의 보호) 임신 후 12주 이내 또는 36주 이후의 직원이 1일 2시간의 근무시간 단축을 신청하는 경우 이를 허가할 수 있다. 단, 1일 근무시간이 8시간 미만인 경우 1일 근무시간이 6시간 이상이 되도록 한다.</li> </ul>
보수규정	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 제15조(시간외 근무수당) 직원의 시간외 근무수당과 관련된 사항은 관계법령이 정한 기준을 준수하고, 지급에 관하여는 시간외근무수당 및 특근매식비 지급지침으로 정한다.</li> </ul>
단체협약	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 제37조(근로시간과 휴게시간) ①근로시간은 1일 8시간, 주5일, 주40시간을 기준 근로시간으로 하고, 통상 임금산정 기준시간은 209시간으로 정하며, 탄력적 근로시간제 등 근무시간 변경 요인 발생 시는 조합과 사전 협의한다. ②1일의 근로시간은 휴게시간을 제외하고 8시간을 초과할 수 없다. 또한 기술원은 정당한 보상 없이 노동시간 초과를 지시할 수 없다. (중략) ④휴게시간은 근로시간이 4시간인 경우 30분 이상, 8시간인 경우에는 1시간 이상을 근로시간 도중에 부여하며, 조합원의 자유로운 휴게시간 사용을 보장한다.</li> </ul>

**근로기준법**

**제7조(강제 근로의 금지)**  
사용자는 폭행, 협박, 감금 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.

• 정규근무시간 준수 및 휴게시간 보장

규정	주요 내용
정규근무시간 준수 권고	- 정규근무시간 준수 권고(1일 8시간) - 신규업무 증가의 경우 직제조정 및 TF팀을 신설
수요일 가정의 날 운영	- 매주 수요일을 가정의 날로 지정하여 시간외근무 지양, 동호회활동 및 가족친목 장려 - 자유로운 휴게시간 보장 및 일과 가정 양립 지원
선택적 보상 휴가제 운영	- 토요일 및 공휴일의 행사(워크숍 제외), 전산인프라 점검 등 근무시간외에 연장근무에 대한 선택적 보상 휴가 부여
휴게실 체력단련실 운영	- 휴게실, 도서관, 체력단련실 설치운영으로 스트레스 해소, 심신수련 지원

• 여성·임산부 보호 및 강제노동 차단

육아휴직 및 출산휴가제도 등 육아 및 출산을 적극적으로 지원하고 있으며, 여성인권을 보호하기 위해 여성들이 쉴 수 있도록 여성 전용쉼터 설치 및 매월 1일의 무급보건휴가를 부여하고 있습니다.

(단위 : 명)

구분	2013년	2014년	2015년	2016년
육아휴직	11	17	23	21
출산휴가	7	9	9	4

❁ 2017년 목표

- 한국환경산업기술원은 국민들의 환경복지 증진 등의 사유로 직원의 비상근무를 실시할 경우 수당지급, 보상휴가 등 합리적 보상체계를 마련하고, 비상근무를 최소화할 수 있도록 개선해 나가겠습니다.
- 유관기관, 기업체 등에서도 강제노동 사례가 발생되지 않도록 교육·홍보 등 다각적인 노력을 기울여 나가겠습니다.

가정의 날 운영

매주 수요일은  
“가족사랑의 날”



체력단련실



## 원칙 5

## 노동

**아동노동을 효과적으로  
폐지하여야 한다.**

### ✿ 이행방침

- 한국환경산업기술원은 아동노동을 근본적으로 배제하고, 아동의 인권을 보호하기 위한 다양한 지원사업을 추진한다.

### ✿ 이행체계

- 한국환경산업기술원은 인력고용 시 최저연령 제한에 대한 별도의 내부규정은 없으나 준정부 기관으로서 업무 특성상 전문 업무수행 능력을 보유한 자를 채용함으로써 아동 노동 활용 여지가 없습니다.
- 또한 지역의 기관단체, 산업체 등 아동 인권보호를 위한 각종 교육, 회의 등 아동지원 정책에 적극 협조하고 있습니다.

### ✿ 활동성과

#### • 아동 활동공간의 실내 공기질 개선

구산어린이집, 푸른빛어린이집 등 은평구 소재 어린이집 대상으로 환경마크 인증제품인 열회수 환기장치, 벽지, 바닥재 등 설치를 지원하여 아동의 활동공간에 대한 실내 공기질 및 아동복지 향상에 노력하고 있습니다.

또한 아동의 쾌적한 환경 조성 및 건강보호를 위해 어린이용품 자가관리 지원, 어린이 활동공간 환경안심인증 지원 등 아동의 삶의 질 향상에 효과적으로 대처하고 있습니다.

#### • 아동노동 배제 노력

지역의 기관 및 사회단체 교육·회의를 통해 아동노동을 배제하고, 불우아동돕기 참여를 확산시키는 노력을 기울여 나가고 있습니다.

### ✿ 2017년 목표

- 한국환경산업기술원은 지역아동 및 청소년에 대한 강제노동 사례가 발생하지 않도록 이해관계자들에게 교육, 회의 등을 통해 지속적으로 홍보하고, 아동 인권보호를 위한 지원사업을 확대하여 나가겠습니다.

구산어린이집 실내정화



친환경 환기장치 설치



환경안심 인증서 수여식



## 원칙 6

고용 및 업무에 있어서 차별을  
근절하여야 한다.

### 이행방침

- 한국환경산업기술원은 인력고용 및 소속직원의 업무에 있어서 나이, 학력, 성별 등을 이유로 차별을 하지 않으며 각자의 능력에 따라 공정한 기회를 부여한다.

### 이행체계

- 한국환경산업기술원은 노동법 및 인사규정에 따라 학력 및 성별제한을 금지하고 시험에 의하여 성적이 우수한 자를 채용하고 있습니다.
- 차별을 근절하기 위하여 인사위원회를 두고 각자의 업무 추진능력을 공정하게 평가하고 있으며, 직원이 참여하는 인사위원회를 통해 승진과 업무평가를 하고 있습니다.

### 활동성과

#### 열린고용을 통한 사회형평적 채용(정규직 신규채용)

사회형평적 인력고용과 발전기회의 공정한 부여를 통해 지역인재 육성, 장애인 배려 및 여성인재 확보 등을 추진하고 있습니다.

(단위 : 명)

구분	2012년	2013년	2014년	2015년	2016년
총계	34	28	17.5	18.5	32
여성	12	13	6.5	5.5	16
장애인	3	2	0	1	2
비수도권 지역인재	3	13	9	6	14
고졸인력	3	2	0	1	0

#### 양성평등 문화 구축 노력 강화

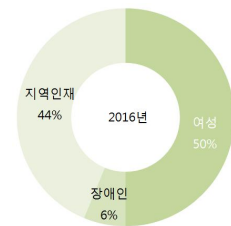
남녀 고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률에서 정하는 바에 따라 남녀 고용과 근로조건에서 평등한 기회와 대우를 보장하고 있습니다.

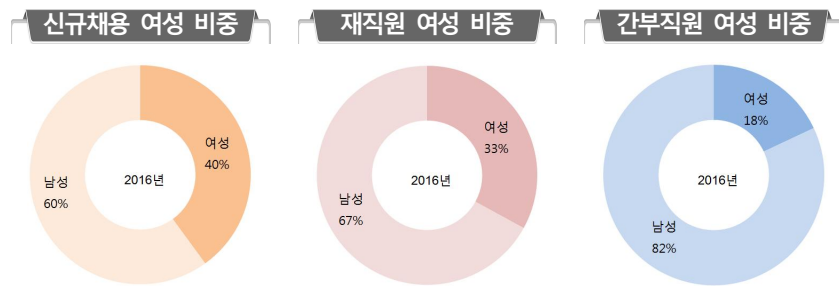
구분	주요 내용
신규채용 성별 현황	- 신규채용자 40명 중 남자 24명, 여자 16명으로 여성이 40%의 높은 비율 차지
재직원 성별 현황	- 재직원 여성비율은 '09년 29%에서 '16년 33%로 매년 증가 추세
간부직원 여성 비율	- 간부직원 여성비율은 '09년 8%에서 '16년 18%로 점차 확대

신규채용 임용식



사회형평적 채용 비중





또한 여성의 업무능력을 최대한 발휘할 수 있도록 직업능력 개발, 보육비 및 보육시설 자녀위탁 지원 등을 실시하고 있습니다.

**<보육비 및 학자금 지급 현황>**

(단위 : 천 원)

구분	2012년	2013년	2014년	2015년
급여성	11,326	10,640	12,244	18,170
비급여성	-	15,000	15,000	-

**• 비정규직의 정규직 전환 확대(무기계약직)**

공공기관 정규직 전환계획에 따라 2년 이상 근무한 전문 계약직을 대상으로 내부평가를 거쳐 정규직(무기계약직) 전환 확대를 통해 고용 안정성 개선 및 평등한 조직을 구현하고자 노력하고 있습니다.

**<무기계약직 정규직 전환 현황>**

(단위 : 명)

구분	2012년	2013년	2014년	2015년	2016년
합계	19	29	20	15	2
남자	13	17	8	3	2
여자	6	12	12	12	0

**🌸 2017년 목표**

- 한국환경산업기술원은 재직원 중 여성직원의 비율이 증가함에 따라 근무성적평정과 주요 보직배치 등 여성에 대한 차별을 근절하는 정책을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.
- 또한 양성평등체제를 기반으로 여성 간부직원의 배치를 확대하고, 간부직원의 여성비율 평등을 위해 노력해 나가겠습니다.



✿ 이행방침

- 한국환경산업기술원은 환경오염피해 배상책임 및 구제에 관한 법률에 따라 환경피해에 대한 사회 안전망을 구축하여 신속하고 실효적인 구제수단을 구축하여야 한다.
- 유해화학물질, 위해우려제품 등으로부터 국민의 안전성을 확보하기 위해 관련 지원사업을 확대하고, 이해관계자들과 협력하여 환경문제 발생을 사전에 예방하도록 노력한다.

✿ 이행체계

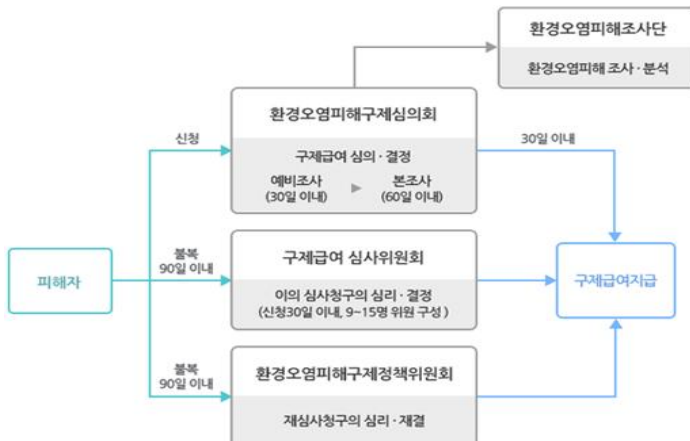
- 한국환경산업기술원은 환경오염피해가 발생한 경우 환경오염피해 배상책임 및 구제에 관한 법률에 따른 환경시설을 설치·운영하는 사업자에게 환경오염피해에 대한 배상책임을 지도록 하는 환경책임보험제도를 운영하고 있으며, 환경오염피해를 배상받을 수 없는 피해자에게 환경오염피해 구제급여를 지급하고 있습니다.
- 또한 가습기살균제 등 인체에 치명적인 유해화학물질 사고 재발 방지 및 사전 예방적 화학물질관리제도를 마련하여 국민의 환경보건·복지를 위해 노력하고 있습니다.

✿ 활동성과

• 환경오염피해 구제급여 지급

환경오염피해로부터 신속하고 공정하게 피해자를 구제하기 위하여 환경오염피해의 전부 또는 일부를 배상 받지 못하는 피해자 또는 그 유족에게 의료비, 요양생활수당 등을 지급하는 구제급여 제도를 운영하고 있습니다.

<구제급여 지급절차>



• **보장계약 운영**

환경책임보험 의무가입대상 시설의 사업자가 환경책임보험에 가입을 거절당하는 경우, 거래조건 등이 현저하게 공정성을 잃은 경우, 기술원과 보장계약을 체결함으로써 환경책임보험 사각지대를 해소하고, 환경오염피해에 대한 사회 안전망을 구축하고 있습니다.

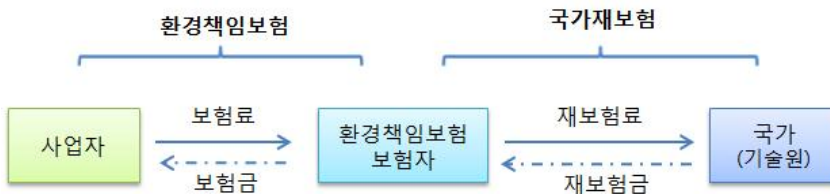
(단위 : 건, 억 원)

구분	합계	군부대	석유공사	송유관	기타 송유관
계약체결건수	75	61	10	3	1
보장계약금액	14.3	5.1	5.1	3.5	0.6

• **환경책임보험 국가재보험 운영**

환경책임보험에 거대재해가 발생하는 경우 환경책임보험 보험자 (동부화재해상보험(주), NH농협손해보험(주), AIG손해보험(주))가 부담하는 위험의 일부를 정부가 부담함으로써 환경책임보험사업의 안정적인 기반을 구축하고 있습니다.

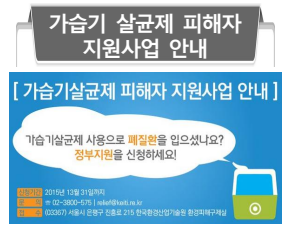
<국가재보험 운영 체계>



• **가습기살균제 피해구제**

가습기살균제에 사용된 화학물질로 인한 폐질환 피해자의 위급한 경제적 어려움을 해소하기 위하여 가해기업(가습기 살균제 제조사)에 대한 구상권 행사를 전제로 의료비, 장례비, 생활자금 및 간병비를 우선 지원하고 있습니다.

<가습기 살균제 피해구제 처리절차>



- **생활화학제품 안전관리센터 운영**

시장에 유통 중인 생활화학제품 등 위해우려제품의 안전성을 확보하고, 관련 사업자의 안전기준 및 표시기준 제도이행을 지원하여 제품 내 유해물질로 인한 사고 예방·대응을 강화하고 있습니다.

<위해우려제품 15종>

생활화학제품(12종)		생활화학제품(12종)
세정제, 합성세제, 표백제, 섬유유연제, 코팅제, 접착제, 방향제, 탈취제	방청제, 김서림 방지제, 물체 탈·염색제, 문신용 염료	소독제, 방충제, 방부제

### 2017년 목표

- 한국환경산업기술원은 환경문제에 대한 사전 예방적 접근으로 환경책임보험, 구제계정 운영을 확대하고, 유해화학물질, 위해우려제품 등에 대한 평가·관리 및 화학물질에 대한 책임을 강화하여 환경오염사고를 사전 예방하도록 노력하겠습니다.



✿ 이행방침

- 한국환경산업기술원은 친환경소비, 환경경영 확산 및 환경적 책임 강화를 위한 다양한 지원사업을 추진하여 국민의 삶의 질 향상과 행복지수를 높이고, 국제사회의 일원으로서 환경적·사회적 책임 증진에 노력한다.

✿ 이행체계

- 한국환경산업기술원은 범국민 친환경소비 캠페인, 그린카드 제도 운영 등을 추진하여 국민의 친환경소비·생활을 확산하고, 공공기관 및 산업계의 녹색제품 구매를 종합적이고 체계적으로 지원하고 있습니다.
- 또한 공공기관, 산업계, 금융기관 등 환경오염 배출의 저감 및 환경경영 확산을 위해 환경정보공개제도 운영, 그린업 프로그램 지원, 녹색금융 활성화 등 사회 전반에 걸쳐 환경적 책임 증진에 노력을 확대해 나가고 있습니다.

✿ 활동성과

• 공공·산업계 녹색제품구매 확산 지원

한국환경산업기술원은 공공기관의 녹색제품구매 확대 및 활성화를 위하여 정기적으로 전국순회교육, 워크숍, 수범기관 포상 등을 실시하여 자원낭비와 환경오염을 방지하기 위해 노력하였습니다.

<공공기관 녹색구매 실적>

(단위 : 억 원)

구분	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년
합계	16,455	17,270	20,431	22,004	24,117

\* '06년-'15년 에너지저감 19개 품목, 525만톤 이산화탄소 감축, 경제적 편익 약 16,499억 원

또한 제품 생산자인 동시에 소비자인 기업 및 환경부와 친환경구매 자발적 협약을 체결하고 산업계의 친환경 생산·구매·유통 촉진활동을 원활히 수행할 수 있도록 지원 하였습니다.

전국순회교육



수범기관 포상



<자발협약 녹색구매 실적>

(단위 : 억 원)

구분	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년
합계	270,933	292,279	845,027	839,780	836,115
정부공인제품 (환경마크, GR인증)	4,218	4,474	2,913	2,986	1,057
그 외 친환경성 제품	266,715	287,805	842,114	836,794	835,058

• **친환경소비 캠페인 및 탄소상쇄 조림사업**

환경의 날 기념 친환경 소비주간을 지정하여 범국민 친환경 소비 캠페인을 통해 국민의 친환경 소비인식을 강화하고, 매년 국내·외 조림활동을 전개하여 약 1,750톤 이상의 이산화탄소를 상쇄하였습니다.

• **환경정보공개제도 운영**

녹색기업, 관공서·공공기관 및 환경영향이 큰 기업을 대상으로 의무적으로 환경정보를 공개하도록 하여 자원·에너지 절약 및 환경오염물질 배출저감 등 기업·기관의 환경적 책임을 강화하고 있습니다.

<연도별 환경정보 대상 현황>

(단위 : 개소)

구분		2013년		2014년		2015년	
계	본사	1,216	100%	1,338	100%	1,383	100%
	사업장	8,563	100%	8,647	100%	8,720	100%
중앙행정기관	본사	37	3.0%	44	3.3%	45	3.3%
	사업장	375	4.4%	390	4.5%	398	4.5%
지방자치단체	본사	244	20.1%	243	18.2%	243	17.6%
	사업장	4,729	55.2%	4,716	54.5%	4,749	54.5%
공공기관	본사	206	16.9%	223	16.7%	224	16.2%
	사업장	1,370	16.0%	1,302	15.0%	1,284	14.7%
국공립대학	본사	52	4.3%	52	3.9%	52	3.7%
	사업장	106	1.2%	109	1.3%	109	1.3%
지방공사 지방공단	본사	34	2.8%	30	2.2%	30	2.1%
	사업장	148	1.7%	146	1.7%	146	1.7%
환경영향 큰 기업	본사	604	49.7%	711	53.2%	752	54.4%
	사업장	1,796	21.0%	1,949	22.6%	2,002	22.9%
녹색기업	본사	39	3.2%	35	2.5%	37	2.7%
	사업장	39	0.5%	35	0.4%	37	0.4%

또한, 환경정보 등록·공개 우수 기업·기관, 유공자 포상을 실시하여 자발적인 환경경영 확대를 유도하고 있습니다.

친환경소비 페스티벌



친환경소비 교육



탄소상쇄 식수활동



우수 기업기관 포상



• **산업계 환경경영 지원**

중소기업 및 비제조업 분야(보건·의료, 교육 분야 등)의 환경경영 실태 및 현황을 진단하고 환경개선 맞춤형 컨설팅 프로그램을 운영하여 전 산업계의 환경경영 수준 및 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다.

**<산업계 환경경영 지원성과>**

(단위 : 백만 원)

구분		2014년	2015년	2016년
중소기업 (그린업)	지원현황	15개 기업	15개 기업	16개 기업
	경제적 성과	1,110	712	942
보건·의료 분야	지원현황	13개 병원	10개 병원	13개 병원
	경제적 성과	490	920	504
교육 분야	지원현황	-	5개 유치원	10개 유치원
	경제적 성과	-	84	70

• **녹색금융 활성화**

정부가 보유한 환경정보의 수집·분석 및 기업 환경성 평가(녹색경영기업 금융지원시스템, enVinance)를 기반으로 금융기관과 연계하여 친환경기업 금융지원 수혜체계 기반을 마련하고, 금융기관의 자율적인 환경관리 및 환경분야 투자가 확대될 수 있도록 종합적으로 지원하고 있습니다.

**2017년 목표**

- 한국환경산업기술원은 친환경소비 페스티벌, 친환경 소비교육, 탄소상쇄 조림사업 등 범국민 친환경소비 캠페인을 더욱 활성화 하여 국민의 친환경 소비인식을 강화하고, 탄소배출 저감활동을 강화하겠습니다.
- 공공기관, 산업계, 금융기관을 대상으로 환경경영 확산 및 환경책임투자를 중점 추진하여 사회 전반에 걸쳐 환경적 책임을 증진할 수 있도록 지원사업을 확대하겠습니다.

영유아 교육분야 환경경영 확산 국제 심포지움



보건·의료분야 환경경영 확산 협약식의



건설분야 환경경영 성과확산 발표회



**이행방침**

- 한국환경산업기술원은 환경기술개발과 친환경 제품 및 기술의 인·검증제도를 운영하여 환경문제 개선 및 국민의 삶의 질을 향상하고 환경친화적 기술의 확산에 노력한다.

**이행체계**

- 한국환경산업기술원은 신규 환경기술개발사업을 기획하여 환경문제에 대한 과학기술적 해결방법을 제공하고, 환경복지 향상을 위한 환경기술정책을 지원합니다.
- 환경기술이 필요한 기업에게 적절하고 우수한 환경기술이 이전되어 사업화에 성공할 수 있도록 환경기술 개발을 지원하고 그 성과를 홍보·관리하고 있습니다.
- 또한 친환경 제품 및 기술의 인·검증을 통해 친환경 제품의 개발·생산의 자발적 환경개선을 유도하고, 우수 환경기술의 개발을 촉진하기 위해 노력하고 있습니다.

**활동성과**

**환경기술 R&D 사업화 및 특허등록**

우수 환경기술의 개발 및 사업화 지원, 해당기술에 대한 권리를 보호하기 위해 특허등록을 지속적으로 확대 지원하고 있습니다.

(단위 : 건, 억 원)

구분	2013년	2014년	2015년	2016년
특허등록	247	306	353	340
투입예산	1,692.9	1,845.2	2,054.6	1,943.6

\* 종료된 차세대 핵심환경기술개발사업 실적 제외

**<환경기술 R&D 개발분야>**

구분	주요 내용
글로벌 환경기술개발사업	- 세계 환경시장을 주도할 수 있는 유망 환경분야의 우수 기술 개발 집중 지원
환경산업선진화 기술개발사업	- 국내 환경산업의 에코효율성 및 경쟁력 향상을 목적으로 수입대체 및 시장파급효과가 큰 5대 핵심 환경분야의 상용화 기술 개발
환경정책기반 공공기술개발사업	- 공공의 환경 문제를 해결하여 국민의 환경복지 향상 및 국가 환경정책 실현 기술 개발
화학사고 대응 환경기술개발사업	- 환경오염사고에 의한 인적·사회적 재난에 대한 환경 피해 최소화 및 환경재난에 대한 선제적 대응 기술 개발



토양 지하수 오염방지 기술개발사업	- 토양 지하수 오염 방지 및 정화 기술 개발
이산화탄소 저장 환경관리 기술개발사업	- 국가 이산화탄소 저장환경관리시스템의 구축을 위한 핵심기술 개발
환경융합 신기술개발사업	- 국민 안전 및 삶의 질 향상을 위한 IT-BT-NT 등과 환경기술을 연계한 새로운 기술 개발
미래유망 녹색환경기술 산업화 촉진 사업	- 환경적 문제 해결을 위한 현장적용 기술 확보 및 선진화 지원
생활공감 환경보건 기술개발사업	- 아토피, 석면, 라돈 등 국민의 건강과 밀접한 환경 문제 해결, 예방 등 국민 건강증진에 기여하는 기술 개발
기후변화대응 환경기술개발 사업	- 국가 기후변화 대응 정책의 효과적 추진을 지원 하기 위한 공공기술 개발
폐자원 에너지화 기술개발 사업	- 폐자원을 이용한 전기, 연료 등의 에너지화 실증 기술 개발
조류 감시 및 제거 활용 기술개발 실증화사업	- 안전한 먹는 물 공급을 위한 녹조예방·관리 최적화 실증기술 개발

• **환경 신기술 인증 및 검증제도 운영**

환경기술에 대한 우수성을 평가하고 신기술인증 및 기술  
검증을 통하여 해당기술에 대한 신뢰도 제고 및 환경 신기술  
개발을 촉진하고 있습니다.

(단위 : 건 억 원)

구분		2013년	2014년	2015년	2016년
현장 적용	건수	20,598	22,749	24,798	26,542
	금액	49,588	53,662	57,354	61,144

• **환경마크인증 및 친환경 제품 개발·생산 활성화**

타제품 대비 환경성이 개선된 제품에 대하여 환경마크를  
표시함으로써 소비자(구매자)에게 환경성 개선 정보를 제공  
하고, 소비자의 환경마크 제품 선호에 부응하여 기업의 친환경  
제품 개발 및 생산 확대를 유도하고 있습니다.

(단위 : 개사, 개)

구분	2013년	2014년	2015년	2016년
인증기업 수	2,323	2,718	3,142	3,419
인증제품 수	10,436	13,353	16,647	16,759

 **2017년 목표**

- 한국환경산업기술원은 기후변화 대응, 생물 다양성 확보,  
자원순환 사회 구현 등 인류의 지속가능한 발전을 위해  
환경친화적 기술개발과 확산을 지속적으로 추진해 나가겠  
습니다.

환경신기술 인증마크



환경마크



**원칙 10**

**부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.**

**반부패**

**이행방침**

- 한국환경산업기술원은 임직원의 업무처리와 관련하여 부정 청탁, 특혜제공, 금지된 금품 등 수수와 같은 부패행위 발생을 사전에 예방하여 청렴한 공직사회 구현에 앞장선다.

**이행체계**

- 한국환경산업기술원은 임직원 부패행위 예방을 위해 윤리 경영 실천규정, 임직원 행동강령 등 윤리규범을 운영하고 있으며, 자체 반부패 시책 수립 및 다양한 청렴활동 실시를 통해 부정·부패행위 척결에 앞장서고 있습니다.
- 매년 전직원에 대해 청렴교육(1회, 2시간 이상)을 실시하고, 민원설문조사와 암행감찰 등 수시로 부패사각지대 자체 모니터링을 통해 각종 제도개선 등의 조치를 취하고 있습니다.

**활동성과**

- 공공기관 부패방지 시책평가 “우수” 등급 이상 달성(6년 연속)

구분	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년
등급	매우 우수	우수	매우 우수	매우 우수	우수	우수

- 반부패 추진전략 강화

고위직·실무진 윤리경영위원회 및 청렴시민감사관 운영, 신고자 보호제도 확대, 타 기관과 협력활동 등 비리 근절 대책을 강화하고, 내부 청렴도 향상을 위한 행정 투명화 추진전략을 마련하여 시행하고 있습니다.

참여형 청렴업무 추진	청렴 거버넌스 운영	체계적 복무관리 추진
윤리경영위원회 운영(4회) 윤리경영실무위원 운영(4회)	청렴음부즈만 회의 운영(5회)	정기점검(4회), 특별점검(7회) 복무관리 총 11회 실시
선도적 청렴교육 이행	공익신고자 보호제도 확산 노력	복지부정신고 활성화
청탁금지법 교육(12회) 고위공직자 청렴교육 이수(100%)	공익신고자 보호제도 교육 (8회) 1216명	복지금 부정수급 신고 홍보 (12매체 37건, 14매체 24건 총 2회)
반부패 협력활동	반부패 수범사례 확산	청렴의견 수렴창구 운영
청렴한세상실천협의회 참석 (4회)	반부패수범사례 도입 (신규 4건 총 17건)	사내 인트라넷 청렴방 운영 (게시물 336건 조회 8301회)




• **내부 청렴도 향상 노력**

청렴엠블럼 제작을 통한 기관 고유 청렴정체성을 확립하고, 청렴마일리지 운영 및 포상을 실시하여 직원들의 자발적 청렴활동 유도하고 있습니다.

또한 청탁금지법 조기정착을 위한 교육·책자 배포 등 다양한 기관 청렴활동을 대외로 홍보하여 공직사회 청렴성 향상에 크게 기여하고 있습니다.

주요 실적	파급 효과
- 청렴엠블럼 제작 및 활용 - 청렴힐링캠프 실시	전 직원이 함께 하는 청렴활동 촉진
- 청렴마일리지제도 운영 - 청렴포상 실시	조직 구성원들의 청렴활동 능동적 참여
- 청탁금지법 적극 대응 (교육 12회 책자 2회 청렴컵 제작 1회)	청탁금지법 조기정착 선도로 공직사회 청렴성 향상
- 고위직 부패위험성 진단 실시 - 고위공직자 전원 청렴교육 참여	고위직이 솔선하여 청렴문화 확산 유도
- 전직원 청렴아이템 공유(청렴방) - 고위공직자 청렴소통편지 발송	전사적 청렴 소통 실천 채널 구축
- 자율 제도 개선 과제 이행(3건) - 청렴도 개선 추진과제 이행(9건)	청렴도 측정대상 청렴성 향상(4개 업무)
- 감사참여 등 옴부즈만 직무권한 확대 - 임행감찰반 상시 구성운영	비리적발, 제도개선 등 사전예방적 투명성 제고
- 윤리·청렴교육시스템 운영(온라인) - 사내 청렴교육 7회 실시(오프라인)	매주 청렴동영상 시청 등 청렴학습 일상화

 **2017년 목표**

- 한국환경산업기술원은 부패행위 방지를 위한 제도개선 및 예방활동과 청렴교육을 강화하여 직원들에게 청렴의 중요성에 대한 인식을 제고시키고, 청렴도 외부 모니터링과 자체 고위공직자 부패위험성진단을 통해 부패 취약분야의 청렴도 및 투명성을 지속적으로 향상시키겠습니다.





