



MANUFACTURAS METALICAS CORREA S.A DE C.V.

## Communication on Progress

Implementación de los Principios del Pacto Mundial

2016

## **Introducción**

Me complace confirmar, que Manufacturas Metálicas Correa S.A. de C.V. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Trabajo, Ambiente y Anti Corrupción.

En este nuestro primer CoP anual, describimos nuestras acciones para integrar el Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También estamos comprometidos con compartir esta información con nuestros accionistas y personas involucradas, utilizando nuestros principales canales de comunicación.

Sinceramente,

Enrique Correa Villanueva

Gerente General

## Derechos Humanos

El objetivo en DH de MMC es que todos nuestros empleados y socios comerciales respeten la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Se ha establecido y publicado una política donde se expresa que MMC se apega a lo establecido en la Declaración Universal de Derechos Humanos, y donde se solicita que se reporte cualquier situación de violación a la DUDH que sea detectada tanto dentro de la empresa como con los socios comerciales.

MMC, no se ha detectado ninguna actividad de violación de derechos humanos, y/o reportada ante la dirección.

El proceso de contratación de MMC se apega a las leyes de México, logrando así que nuestro personal varíe en edades, una mayoría de mujeres, diferentes religiones, etc.

Durante el año 2016 se implementó un seguimiento rotundo al personal, para asegurar su aprendizaje dentro de la empresa sea oportuno para cubrir las necesidades de la misma, para así lograr una superación dentro del personal apoyando el desarrollo de los mismos integrantes.

Se generaron categorías para todo el personal, este mediante una matriz de habilidades, esto para cubrir las necesidades que la empresa solicita. Y obtener un nivel de servicio elevado al igual que el ambiente de trabajo. Este trabajo aun no finaliza ya que se realiza un seguimiento al personal, del cual se ha obtenido un éxito para las habilidades del personal.

En este año implementara una campaña de derechos humanos al personal, el cual será difundido por el personal, de R.H. en ella demostrar los derechos que le competen como trabajador y beneficio que se tiene el estar laborando en MMC.

Los empleados podrán reportar las violaciones en la manera que les sea más cómoda mediante un buzón de propuestas y mejoras, de manera anónima.

La persona designada para su monitoreo evaluará en caso de que haya alguna violación y tomará medidas para su arreglo y prevención, así como reportar o solicitar ayuda de la alta dirección para la implementación de las soluciones.

Durante este año no hubo ninguna incidencia donde se hayan violado los derechos humanos.



## Informe De Calificaciones Y Certificado De Secundaria

Para el logro y disminuir el analfabetismo en MMC, se desarrolló un programa, el cual consiste en una escuela. Esta es impartida por maestros, del instituto estatal de educación para adultos. Este programa tubo como satisfacción de los trabajadores, el logro de poder titularse de una escuela, secundaria. Para comprar sus estudio se les otorgo un certificado el cual tiene valides

INEA S.A.S.A.		INFORME DE CALIFICACIONES		Fecha de Emisión : 22/05/2015	
Nombre :	MARTINEZ GALARZA MARCELINO	Inst Est :	24 SAN LUIS POTOSI		
RFE :	MAGM-760924-TG7	Coord de Zona:	01 SAN LUIS POTOSI		
F Ingreso :	12/05/2014	CURP :	MAGM760924HMCRLR07	Unidad Operativa:	264 MANUFACTURAS METALICAS C
Nivel :	AVANZADO	Modelo :	MEVYT	Subproyecto:	14 CERTCON


Módulo	Grado	Calificación	F. Aplica	Acreditada
VAMOS A ESCRIBIR		?	?	No
HABLANDO SE ENTIENDE LA GENTE		7	16/05/2014	Si
PARA SEGUIR APRENDIENDO		?	?	No
FRACCIONES Y PORCENTAJES		8	26/04/2015	Si
OPERACIONES AVANZADAS		5	15/05/2015	No
NUESTRO PLANETA LA TIERRA		?	?	No
SER JOVEN		?	?	No
SER PADRES, UNA EXPERIENCIA COMPART		?	?	No
DIVERSIFICADO 1 PARA DIAGNOSTICO		9	16/05/2014	Si
DIVERSIFICADO 2 PARA DIAGNOSTICO		7	16/05/2014	Si

PROMEDIO GENERAL 7.7



### SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL

— INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACION PARA ADULTOS —



CLAVE DE CENTRO DE TRABAJO: 24FIA0001U

CERTIFICA QUE:

— MARCELINO MARTINEZ GALARZA —

CON CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION (CURP): MAGM760924HMCRLR07

CURSÓ Y ACREDITÓ LA EDUCACIÓN SECUNDARIA DE ACUERDO AL PLAN DE ESTUDIOS VIGENTE

CON EL PROMEDIO DE CALIFICACIONES QUE SE INDICA, SEGÚN CONSTANCIAS QUE OBRAN EN EL ARCHIVO DE CONTROL ESCOLAR.


PROMEDIO FINAL: 8.1 OCHO PUNTO UNO

EL PRESENTE DOCUMENTO DE CERTIFICACIÓN, SE EXPIDE EN SAN LUIS POTOSÍ, SAN LUIS POTOSÍ

A LOS VEINTITRES DIAS DEL MES DE OCTUBRE DEL DOS MIL QUINCE

NÚMERO DE FOLIO DEL REGISTRO NACIONAL DE EMISIÓN, VALIDACIÓN E INSCRIPCIÓN DE DOCUMENTOS ACADÉMICOS: 156626234

FOLIO DEL CERTIFICADO: A 3624222



— HELIOS BARRAGAN FARFAN —  
— EL DIRECTOR GENERAL —

## Trabajo

En MMC se tiene el compromiso de respetar los principios de en relación a trabajo del Pacto Mundial.

Por lo tanto, se ha establecido en el reglamento interno de MMC que toda persona que se contrate en la organización debe tener mínimo 18 años de edad.

Para evitar discriminación por parte de la empresa, se ha establecido que las contrataciones se basen solamente en las descripciones de puesto. Estas están basadas en los requisitos establecidos por la Norma ISO 9001:2008: Habilidades, formación, educación y experiencia. Contando con una política de no discriminación y equidad laboral.

Además, MMC busca cumplir con lo establecido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en el artículo 1º, donde se establece que todos los mexicanos son libres (se prohíbe la esclavitud) y gozan de los derechos humanos reconocidos en la misma constitución.

Dentro del reglamento interno de MMC, se ha establecido la conducta que se espera del personal.

Además, se ha designado a una persona especializada en monitorear y mejorar las condiciones de producción implementando principios de ingeniería al proceso, su trabajo es mejorar el proceso de producción, para ello el objetivo es mantener la seguridad y calidad.

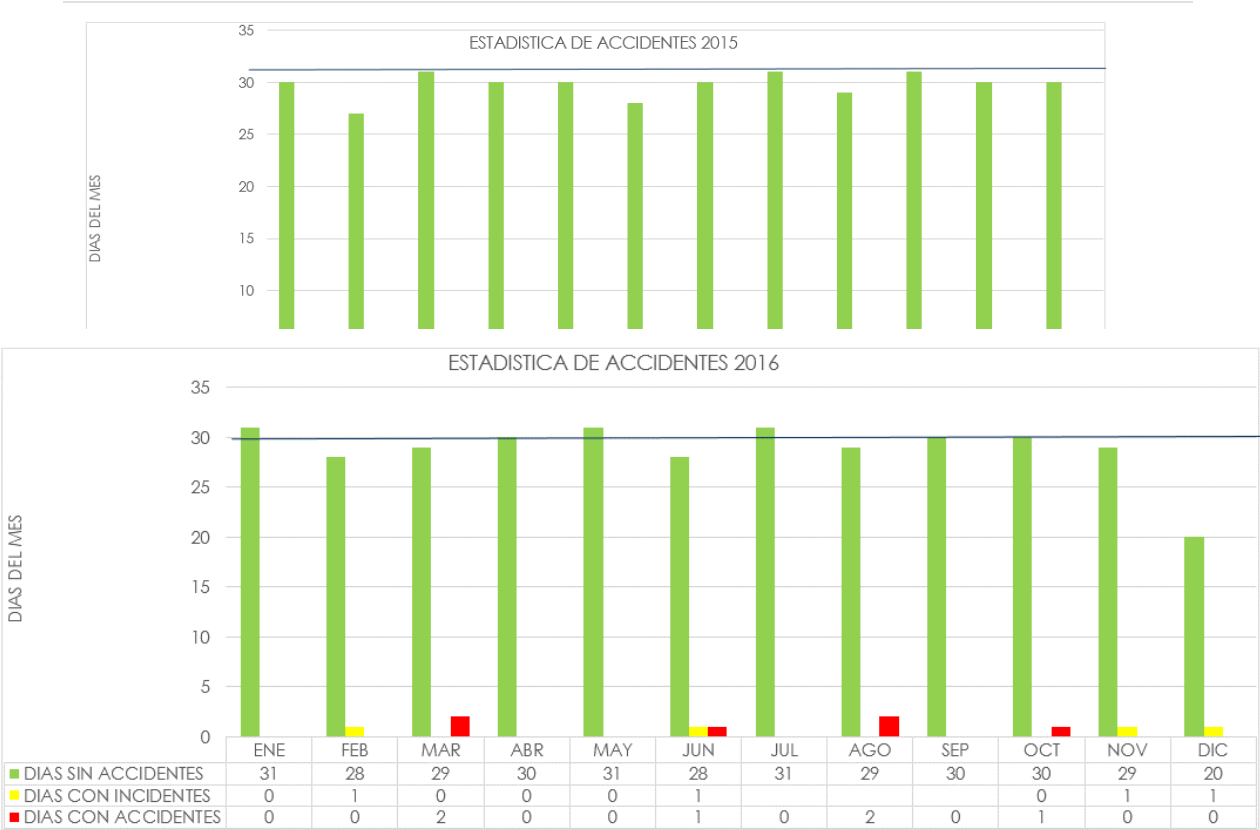
Se han establecido las Normas Oficiales Mexicanas De Seguridad E Higiene, en estas se expresa los cumplimientos a nivel nacional para tener una empresa con requisitos legales y reglamentarios. Estas normas se hincapié al personal que labora para que realicen conciencia sobre su propia seguridad reconociendo que todos los integrantes de la organización son valiosos y pueden aportar mucho a la empresa.

En este año se planea seguir reforzando la seguridad industrial dentro de MMC, para lograr una mejora al personal y crear una cultura para su seguridad personal.

Para monitorear lo anterior, se cuentan con indicadores que nos muestran el nivel de accidentes ocurrido durante el año, base a estos datos históricos seguir mejorando día a día. Para fortalecer esta mejora se continuara trabajando con el IMSS.

**Graficas De Resultados 2015-2016, Seguimiento De Accidentes MMC**

Durante el año 2016 y 2015, hacen referencia a un seguimiento de los accidentes ocurridos en dichos años, cabe mencionar que el año 2015 se registraron 8 accidentes de estos se tuvieron amputaciones, en el año 2016 se tuvieron 6 estos en su totalidad cortaduras de primer y segundo grado. Logrando disminuir las amputaciones.



## **Platicas Del IMSS, Dra. Luz María Espinosa Rodríguez, Especialista En Medicina Del Trabajo**

Se estableció un plan de actividades con el IMSS, de ellas se tiene platicas como conceptos básicos de seguridad e higiene, enfermedades de trabajo esta es impartida por como doctores, como se muestra en la imagen se muestra a la Dra. Luz. María ofreciendo una de ellas.

Otro apoyo con el cual se cuenta impartiendo platicas es con la Ing. Ofelia López, ella es especialista en salud en el trabajo, ella se encarga de impartir platicas y guiar al responsable de seguridad e higiene para lograr una mejor seguridad laboral.



## **Platicas Con La Ing. De Salud En El Trabajo Ma. Ofelia Sanchez Lopez**





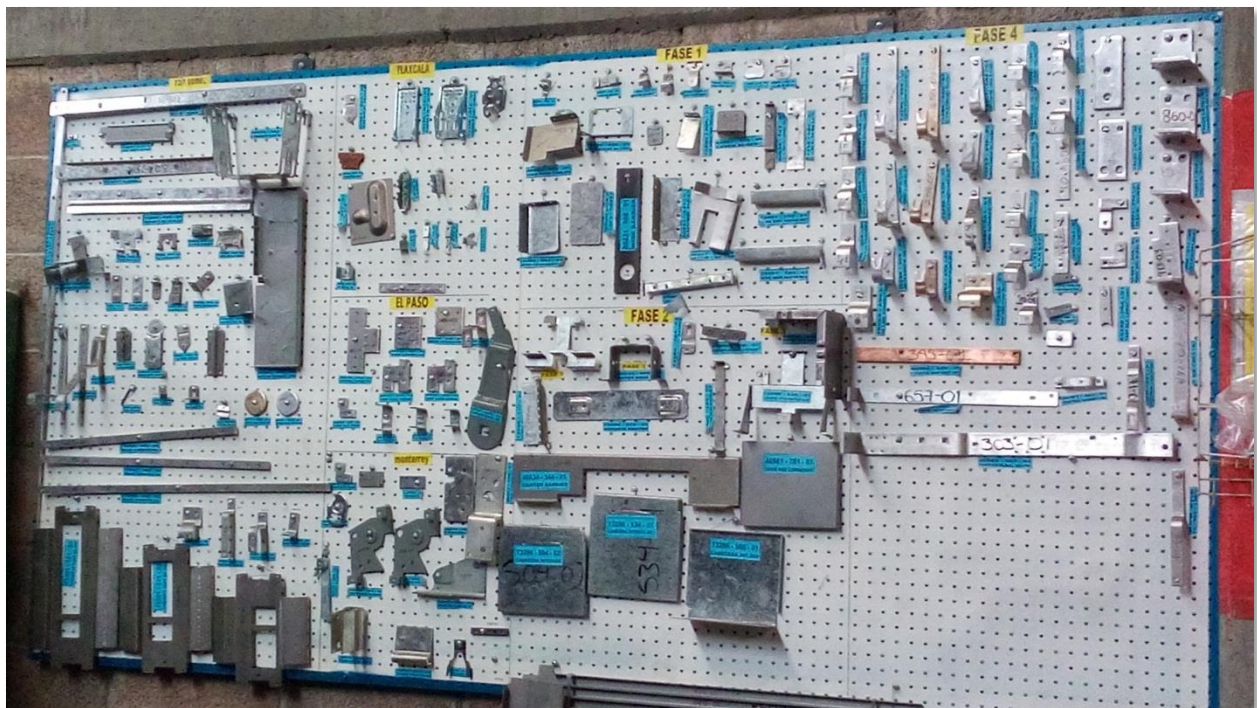
## Áreas Limpias

Para poder contribuir a la seguridad, se ha desarrollado el orden y la limpieza en sus áreas de trabajo.



## Implementación De Ayuda Visual Para Almacén Y Calidad

Para mayor agilidad en el trabajo y como mejora, se determina un tablero con ayudas de las piezas que se fabrican,





## Identificación De Tuberías Por Color



Para dar con el cumplimiento NORMA Oficial Mexicana NOM-026-STPS-2008, Colores y señales de seguridad e higiene, e identificación de riesgos por fluidos conducidos en tuberías. Se pintan según los colores designado para cada tubería con su fluido.

De la misma manera que se piden sea señalizada la tubería se identifican los interruptores estos con su voltaje y su señalética de alta tensión.

## Colocación de señalética



## Ambiente

Hasta el momento, MMC se ha apegado a lo que marcan las leyes y normas ambientales de la STPS y de la SEMARNAT de México, estando también comprometidos con los artículos ambientales del Pacto Mundial.

No se ha tenido ningún tipo de sanción por parte de las autoridades que nos han evaluado y auditado, siendo esta última evaluación el 19 de enero de 2016.

Durante el 2016 se trabajó con un programa con el IMSS, en este programa, este con la finalidad de disminuir los accidentes laborales y prevenir los accidentes atreves de detección de actos inseguros, así mismo buscando impartiendo mejoras continuas.

Se participó con una campaña de cuidado de manos, con el objetivo de disminuir amputaciones y fomentar el uso de herramientas para el trabajo.

Para monitorear esto, se cuentan con indicadores que nos ayudan a ver nuestra mejora en productividad y seguridad, así mismo fomentado la limpieza dentro de las áreas de trabajo.

La empresa busca detectar áreas de oportunidades para implementar las mejoras ya sea en el proceso y/o bien el en ambiente de trabajo evitar problemas en el futuro.

Para dar valides a los proyectos se cuenta con personas en diferentes áreas para dar seguimiento constante, (tiempos estándar, disminución de accidentes) para detectar los métricos del año, los cuales se han mantenido dentro del rango.

## Anti Corrupción

En MMC se ha establecido una política en contra de la corrupción, apegándonos a los artículos del Pacto Mundial y donde se solicita reportar cualquier situación detectada de corrupción.

Hasta el momento no se tiene ningún reporte de incidencia.

Estos reportes los puede hacer cualquier persona directamente a la dirección, de la manera que le sea mas conveniente.

Se planea en el futuro mantener un monitoreo constante y seguir fomentando la denuncia de este tipo de actividades.

En caso de que se dé una situación de violación a estos principios, se evaluarán las medidas posibles para decidir una solución al problema.

Firma Del Representante Legal

Enrique Correa Villanueva