

일등을 넘어
일류를 향해

2017 유엔글로벌콤팩트 이행보고서

유엔 Global Compact Communication on Progress (COP)

2017.01



Table of Contents

I. 유엔글로벌콤팩트 지지성명

II. 기업 개요

III. 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

의류 제조 및 수출의 세계 일류(一流)기업으로서, 세계 인류(人類)의 풍요로운 삶을 창조하기 위해 노력해온 (주)팬코는 국내뿐만 아니라 글로벌 시장에서도 그 가치를 인정받을 수 있도록 끊임없이 혁신하며 새로운 길을 개척하고 있습니다.

당사는 이러한 활동의 일환으로 2014년 1월 유엔글로벌콤팩트에 처음 가입한 이래, 인권·노동·환경·반부패 분야 4개 영역에 대한 10대 원칙을 지지하며 이를 준수하기 위해 힘쓰고 있습니다. 구체적으로는, 유엔글로벌콤팩트의 핵심가치를 회사의 윤리경영 실천 규범과 임직원 행동강령에 포함하였으며, 이를 전사적으로 공유하는 데 최선을 다하고 있습니다.

앞으로 (주)팬코는 지속가능경영의 글로벌 리더로서 더 나은 미래를 위해 사회적 책임을 다하고, 세계 속의 소비자, 파트너들과 함께 사회의 공유가치를 창출해 나가겠습니다.

감사합니다.



2017년

주식회사 팬코 회장 최 영 주

Table of Contents

I. 유엔글로벌콤팩트 지지성명

II. 기업 개요

III. 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

COMPANY PROFILE

주식회사 팬코는 지난 **1984년** 설립 이래 **30여 년** 동안 지속성장을 거듭하여 현재 베트남, 중국, 미얀마에 총 4개의 버티컬 생산기지를 갖추고 있습니다. 이를 바탕으로 국내외 약 **1만 6,000여 명** 직원이 연간 **2억 5,000만 달러**의 의류를 생산, 수출하는 글로벌 기업으로 발전하였습니다.

지금까지의 성장발전을 기반으로 '세계 일류를 향한 기업, 세계 인류를 위한 기업'이라는 목표를 세우고 임직원 모두 **TCS (Total Customer Satisfaction)**의 가치창조와 대한민국 섬유산업의 발전을 위해 전력을 경주하고 있습니다.

회사명	(주)팬코
회장(CEO)	최영주
설립일	1984년 12월 10일(창립 33주년)
주요사업	의류제조업, 도소매, 무역
매출액	2,700억 원 (2016년)
직원 수	총 297명 (본사: 202명, 해외 공장: 95명) (2017.01 기준)
주소	서울시 강서구 강서로 396, 팬코타워
Contact	Tel. 02-2210-8600 Site. www.panko.co.kr



VISION 2020

2020년 매출 5억 달러 달성!
가장 일하고 싶은 의류수출기업!

팬코는 사업다각화 및 시장다변화를 통하여 2020년 매출 5억 달러를 달성하고 명실공히 가장 일하고 싶은 기업으로 도약하고자 합니다.



사훈 및 CI

사훈

敬天愛人

하늘을 공경하고 사람을 사랑함

경천애인의 사훈 아래

인류를 위한 의류를 제조·수출하는 팬코는
다양한 사회공헌 활동을 통해
기업의 이윤을 사회에 환원하며
사회복지증진에 기여하고 있습니다.

기업 CI



1

사 람

- 인간존중 정신과 맨파워

2

환 경

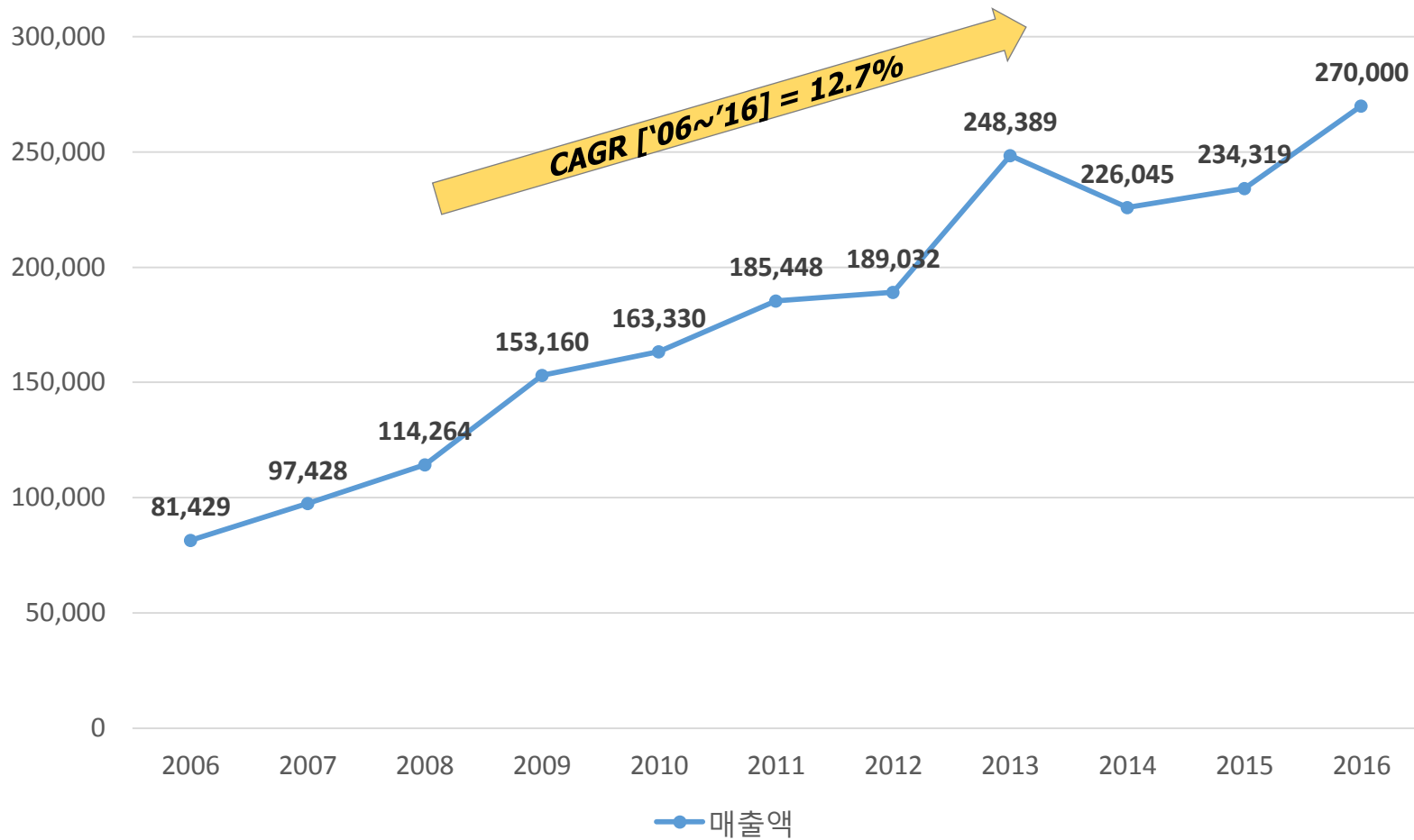
- 국내외 대규모 현대식 공장
- 첨단 하드웨어

3

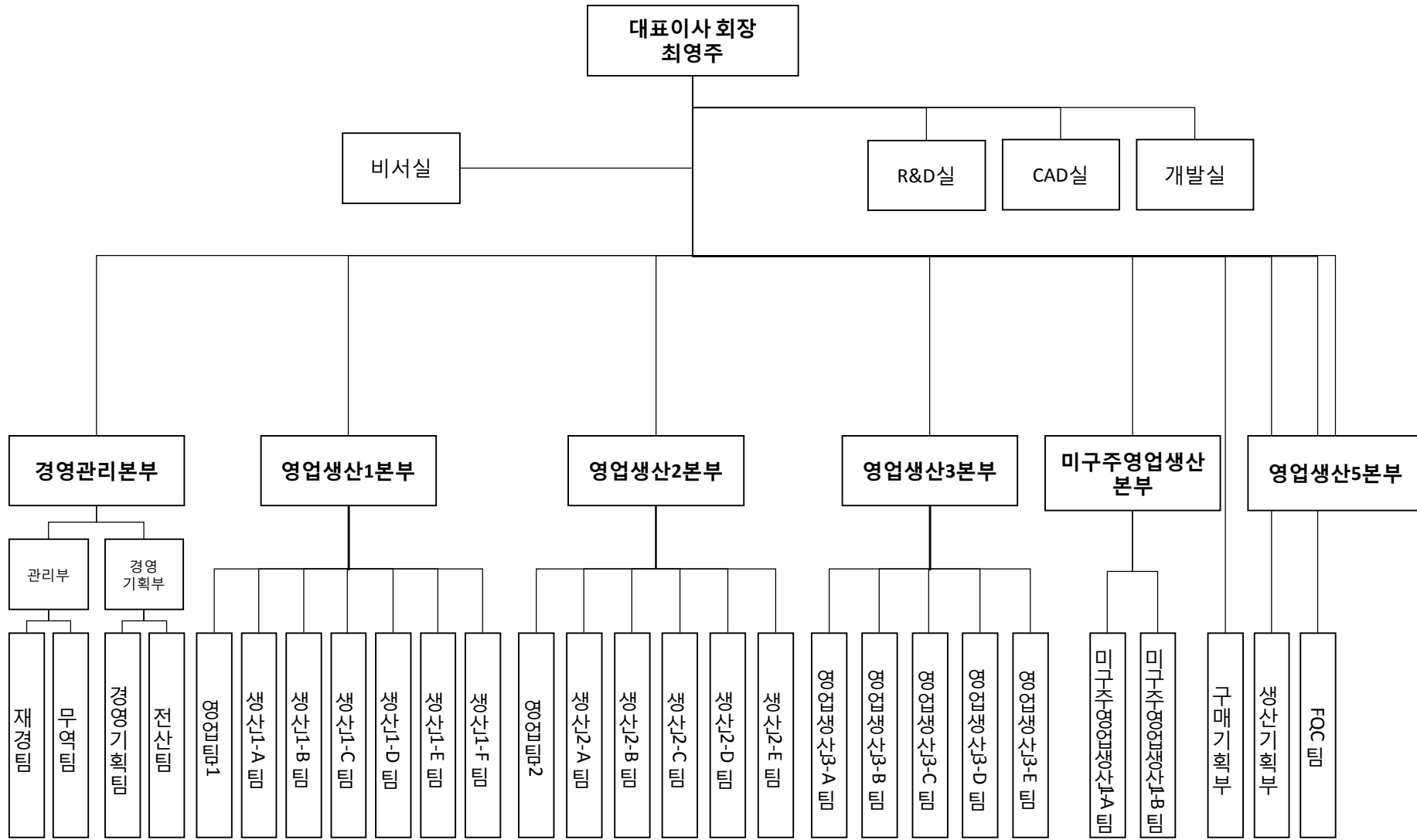
기 술

- 합리적 경영기법과 기술력
- 효율적 소프트웨어

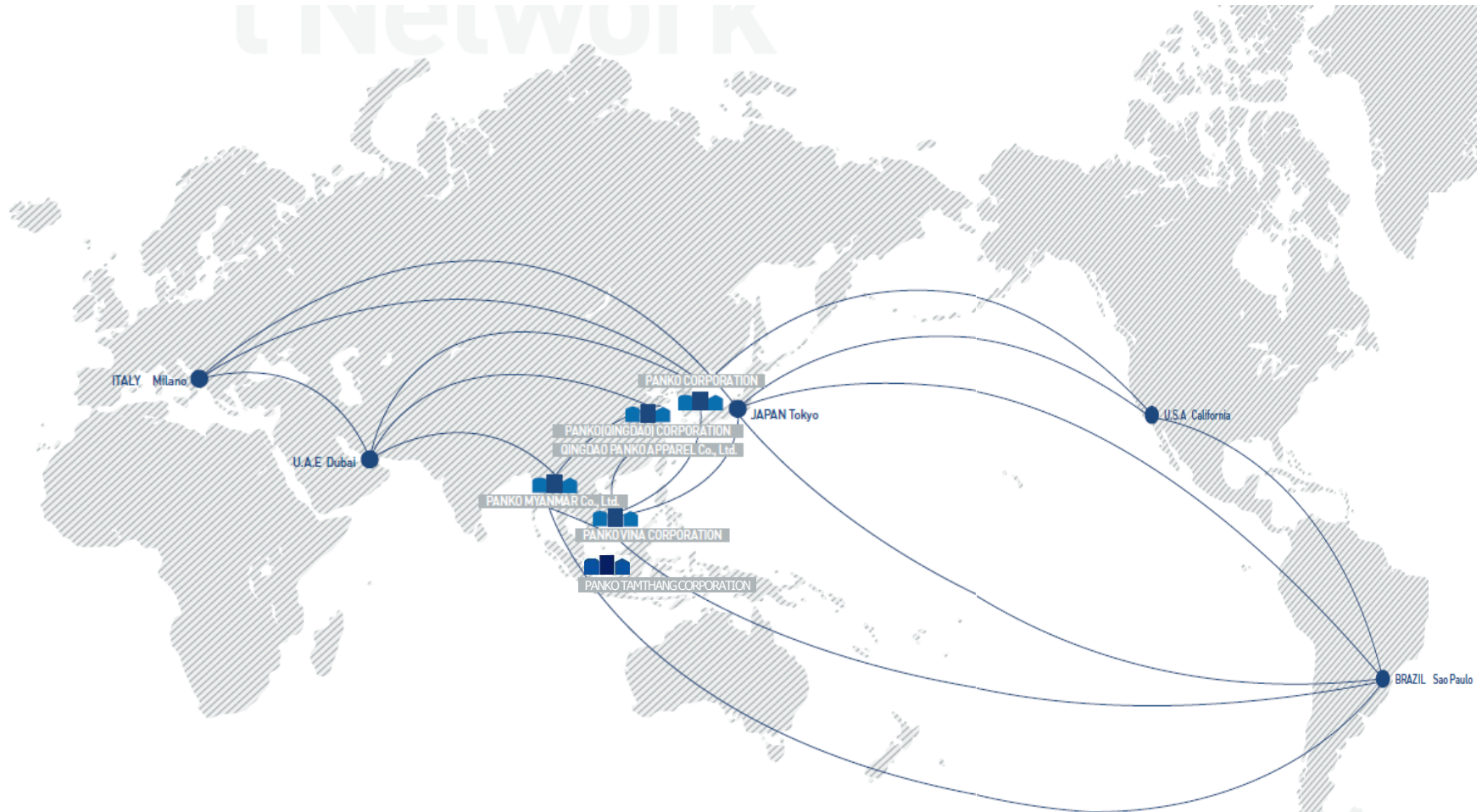
매출 현황(2006~2016년) (본사 기준, 단위: 백만 원)



조직도



글로벌 생산기지



팬코는 **1984년** 소규모 의류제조수출기업으로 창업의 초석을 놓은 이래 지난 **30년간** 우리나라의 만성적 무역 적자국인 일본 시장을 상대로 활발한 수출활동을 전개, 국가경제발전에도 일익을 담당하였습니다.

팬코는 앞으로 어느 한 개인의 기업을 넘어 국민의 기업, 세계의 기업, 나아가 영속가능한 글로벌 일류기업으로 발전할 수 있도록 그 기반을 더욱 굳건히 다져나갈 것입니다.

글로벌 생산기지 1: 팬코비나

[PANKO VINA CORPORATION]

팬코의 생산활동 중심기지로 발전한 팬코비나는 편직, 염색, 봉제 공정을 일괄 처리하는 최첨단 버티컬 시스템을 구축하여 초대형 오더도 자체 생산할 수 있는 양산체제를 확보하고 있습니다.



연간 편직 생산량 2만 4천 TON

연간 염색 생산량 1만 8천 TON

연간 사염 생산량 3천 6백 TON

연간 봉제 생산량 5,100만 PCS

봉제라인 170개

근로자수 9,650명

NO.6 STREET, MY PHUOC INDUSTRIAL PARK, BENCAT
DIST, BINH DUONG PROVINCE, VIETNAM

글로벌 생산기지 1: 팬코비나 (계속)

[PANKO VINA CORPORATION]

팬코비나 제2공장



팬코비나 제3공장



글로벌 생산기지 1: 팬코비나 (계속)

[PANKO VINA CORPORATION]



글로벌 생산기지 2: 팬코맘탕

[PANKO TAMTHANG CORPORATION]

팬코는 사업 다각화의 일환으로 미주·유럽 시장 사업영역의 확대를 위하여 베트남 중부지역에 해외 섬유단일공장으로는 최대 규모인 맘탕공단을 조성하였습니다.



연간 편직 생산량 1만 1천 TON

(2만 4천 TON까지 증설예정)

연간 염색 생산량 1만 4천 TON

(2만 4천 TON까지 증설예정)

연간 봉제 생산량 2,880만 PCS

(7,200만 PCS까지 증설예정)

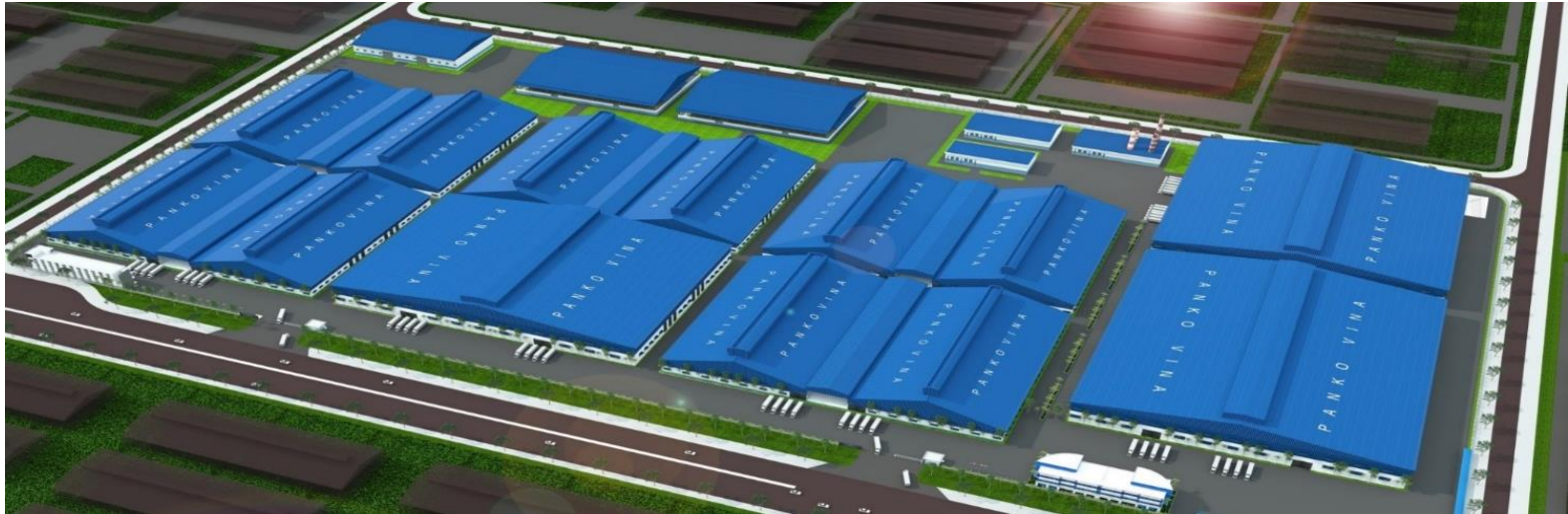
봉제라인 72개 (240개까지 증설예정)

근로자수 3,640명 (15,000명까지 증가예정)

TAM THANG, TAM KY, QUANG NAM, VIETNAM

글로벌 생산기지 2: 팬코맘탕 (계속)

[PANKO TAMTHANG CORPORATION]



글로벌 생산기지 3: 평도팬코

[PANKO(QINGDAO) CORPORATION]

평도팬코 공장은 20개 라인을 갖춘 봉제공장이며, 중국을 거점으로 글로벌시장 개척을 위해 노력하고 있습니다.



연간 봉제 생산량 720만 PCS

봉제라인 20개

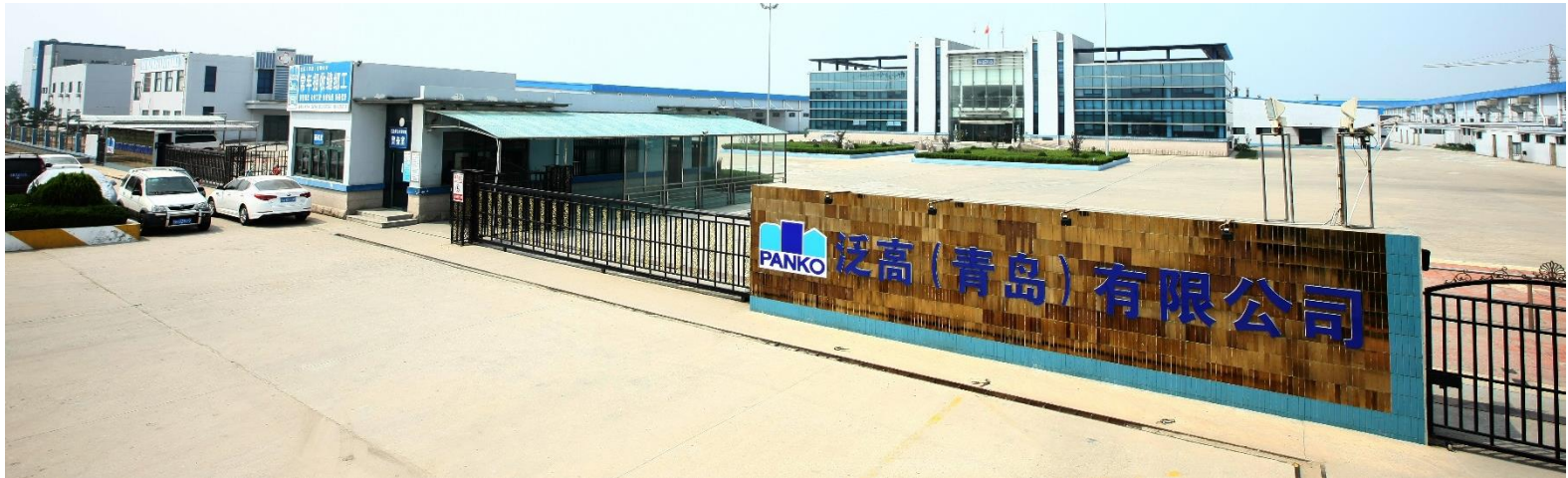
근로자수 930명



ECONOMIC DEVELOPMENT ZONE, PINGDU CITY
SHANDONG, CHINA

글로벌 생산기지 3: 평도팬코 (계속)

[PANKO(QINGDAO) CORPORATION]



글로벌 생산기지 4: 팬코미얀마

[PANKO MYANMAR CORPORATION]

팬코미얀마는 니트와 우븐 각 12개 라인을 갖춘 봉제공장이며, 미주, 유럽 시장개척에 있어 전진기지로서 역할을 하고 있습니다.



연간 봉제 생산량 600만 PCS

봉제라인 24개

근로자수 1,200명

NO.75/B, 76B, HIAWGAR ROAD,
SHWE PYI THAR TOWNSHIP, YANGON REGION,
THE REPUBLIC OF UNION OF MYANMAR

글로벌 생산기지 4: 팬코미얀마 (계속)

[PANKO MYANMAR CORPORATION]



회사 연혁

- 1984.12.10 팬코무역 창립
- 1988.01.01 봉제 1공장 설립(서울시 동대문구 장안동)
- 1988.02.01 편직공장 설립(서울시 중랑구 중곡동)
- 1988.09.13 유망중소기업선정(중소기업은행)
- 1990.04.01 봉제 2공장 설립(서울시 동대문구 장안동)
- 1991.11.11 염색공장 설립(경기도 의정부시)
- 1995.06.06 해외현지법인설립(중국,산둥수수복장유한공사)
- 1995.09.12 해외현지법인설립(중국,청도팬코복식유한공사)
- 1996.06.01 염색공장 설립(부산광역시 사하구)
- 1998.08.01 해외현지법인설립(중국, 청도C&P복장유한공사)
- 1999.09.16 수출유망중소기업 선정(중소기업진흥공단)
- 2000.12.01 편직공장 설립(부산광역시 사하구)
- 2002.04.22 해외현지법인 설립(중국, 청도팬코복식유한공사)
- 2002.08.12 베트남 PANKO VINA CORPORATION 설립
- 2006.07.26 중국 청도팬코복식부료유한공사 설립
- 2012.12.07 신사옥 입주
- 2013.09.24 글로벌성장사다리기업 선정(한국무역보험공사)
- 2014.01.13 전국경제인연합회 가입
- 2014.02.17 UN글로벌콤팩트 가입
- 2014.10.01 팬코미얀마 법인 설립
- 2015.07.30 베트남 팬코땀탕유한회사 기공식
- 2016.12.10 (주)팬코 32주년 창립기념일



대외 수상

1986.11.30 제 23회 무역의 날, 2백만불 수출의 탑 수상
 1987.11.30 제 24회 무역의 날, 1천만불 수출의 탑 수상
 1988.11.30 제 25회 무역의 날, 산업포장 수훈
 1992.03.18 제 19회 상공의 날, 석탑산업훈장 수훈
 1995.11.30 제 32회 무역의 날, 산업포장 수훈
 1996.03.20 제 23회 상공의 날, 통상산업부장관상 수상
 1998.03.04 모범납세자상(청량리 세무서) 수상
 1998.11.30 제 35회 무역의 날, 산업포장 수훈
 1999.03.17 제 26회 상공의 날, 국무총리상 수상
 2000.11.30 제 37회 무역의 날, 오천만불 수출의 탑 수상
 2001.11.30 제 38회 무역의 날, 산업포장 수훈
 2002.11.11 제 16회 섬유의 날, 산업훈장 수훈
 2002.11.30 제 39회 무역의 날, 국무총리 표창 수상
 2002.11.30 제 39회 무역의 날, 산업자원부장관 표창 수상
 2003.06.02 제 10회 삼우당 대한민국 섬유, 패션대상 수상
 2004.11.30 제 41회 무역의 날, 산업자원부장관 표창 수상
 2005.03.16 제 32회 상공의 날, 산업자원부장관 표창 수상
 2005.11.30 제 42회 무역의 날, 칠천만불 수출의 탑 수상
 2009.11.30 제 46회 무역의 날, 국무총리 표창 수상
 2010.11.30 제 47회 무역의 날, 동탑산업훈장 수훈
 2010.11.30 제 47회 무역의 날, 일억불 수출의 탑 수상
 2011.03.07 기획재정부장관 표창 수상
 2013.03.21 사회복지공동모금회 표창패 수상
 2013.09.10 베트남 정부 친선우호훈장 수훈
 2013.12.19 2013 올해의 CEO대상 수상
 2014.06.13 2014 대한민국세종대왕나눔봉사대상 수상
 2014.07.23 TV조선 2014경영대상 수상
 2014.11.11 제28회 섬유의 날 모범경영인 대통령 표창 수상
 2014.12.05 제51회 무역의 날, 이억불 수출의 탑 수상



동탑산업훈장



수출의탑



베트남 친선우호훈장



TV조선, 2014 경영대상



상표등록증



서비스표등록증



상표등록증



서비스표등록증

사회공헌활동

지역사회 봉사단 활동

2011년부터 매년 참여를 참여를 희망하는 직원들을 모집하여 지역사회 봉사단을 운영하고 있으며, 2015년도에는 강서9종합사회복지관과 연계하여 저소득 어르신들의 겨울철 한파 대비를 위한 난방용품 지원사업을 진행하였고, 2016년 상반기에는 여름철 폭염에 취약한 어르신들의 시원한 여름나기를 위한 냉방용품 지원사업을 진행하였습니다.



아프리카 지역 후원(팀앤티م)

1999년 활동을 시작한 아프리카 지역의 긴급구호와 개발사업을 수행하는 NGO인 팀앤티م과 연계하여 지구촌 오지를 비롯한 국경지역의 물 부족과 수인성 질병으로 고통 받는 사람들에게 기본적인 식수 공급과 기초 보건위생사업 시행을 기부금 기탁을 통해 지원하고 있습니다.



국내 청소년 대학입학금 후원

팬코는 한국섬유산업연합회와 연계하여 경제적 어려움 속에서도 학업에 성실히 임하여 대학에 합격하였으나 재정적인 부담으로 인해 대학 진학에 어려움을 겪는 저소득 결손가정 청소년들에게 대학 입학금을 지원하여 이를 통한 자립을 돕고 있습니다.



Table of Contents

I. 유엔글로벌콤팩트 지지성명

II. 기업 개요

III. 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

인권 Human Rights

- 원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다
- 원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동 Labor

- 원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경 Environment

- 원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패 Anti-Corruption

- 원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

인권(Human Rights)



- 원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다
- 원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

행동 공약

(주)팬코는 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치, 행복추구권을 존중하며, 이에 의거하여 회사 정책을 제정하고 실천해 나가고 있습니다.

1) 유엔글로벌콤팩트의 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지함

- 2014년 이래 유엔글로벌콤팩트는 기업의 사회적 책임(CSR)에 대한 우리 공약의 중심이 되고 있습니다.

2) 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하기 위해 내부규정에 이를 명시하고 적극적으로 실천해 나가고 있음

- 취업규칙에 관련 헌장 및 규정을 명시하고 있으며, 임직원 누구나 볼 수 있도록 공개하고 있습니다.
- 또한, 주기적인 교육을 통해 이에 대한 적극적인 실천을 독려하고 있습니다.

What we do

1

임직원 기본 권리(건강, 교육, 주거 등) 보장

- 매년 쏘 임직원 건강검진 시행 및 단체 상해보험 가입
- 각종 복리후생제도(사내 대출제도, 출산축하금 등)
- 주택(본사: 임대 아파트, 해외: 기숙사) 제공

2

윤리규범 및 취업규칙 제정

- 윤리강령, 임직원 행동강령 제정
- 취업규칙 내 윤리규범 준수에 대한 항목 제정

인권(Human Rights) (계속)



- 원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다
- 원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

행동 공약

(주)팬코는 관련 법령에 근거하여, 업무 수행시 내부고객인 임직원 및 외부고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않도록 최선을 다하고 있습니다.

1) 개정된 개인정보 보호법(2014년 8월 7일 시행)에 의거, 임직원 및 고객 정보를 보호하기 위하여 노력함

- 사내 모든 개인정보 처리자에 대하여 원칙적으로 주민등록번호의 수집 및 처리를 금지하고 있습니다.

2) 양성평등기본법에 의거, 이의 확립을 위하여 교육을 제공하고, 관련 제도를 운영

- 임직원 사규에 관련 헌장 및 규정을 명시하고 있으며, 임직원 누구나 볼 수 있도록 공개하고 있습니다.
- 주기적인 교육을 통해 이에 대한 적극적인 실천을 독려하고 있습니다.

What we do

1

개인정보 보호를 위한 교육 및 제도 운영

- 연 1회 사내 모든 개인정보 처리자에 대한 개인정보 보호교육 실시
- 임직원 및 외부고객에게 개인정보 수집에 대한 동의 내용 고지

2

성평등 확립을 위한 교육 및 제도 운영

- 연 1회 전 임직원에게 온라인 성희롱 예방교육 실시
- 성희롱 고충상담제도 시행

노동(Labor)



- 원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

행동 공약

(주)팬코는 헌법과 노동관계법, ILO(1919)의 기본정신에 입각하여, 단체협약을 통해 임직원의 합리적인 업무환경 및 근로조건 조성에 최선을 다하고 있습니다.

1) 정기 노사협의회를 운영하며, 협의사항을 사내 게시판에 게재하고 있음

- 정기 노사간담회를 통하여 임직원 고충사항을 청취하고, 근로환경 개선을 위해 노력하고 있습니다.

2) 임직원의 자유로운 의견 개진 창구를 제공하고 있음

- 자유롭게 의견을 낼 수 있는 사이버 건의함을 마련하고, 이를 업무환경 및 근로조건 개선에 활용하고 있습니다.

What we do

1

정기 노사협의체 운영

- 연 4회(분기별 1회) 이상 노사협의회를 개최하여, 근로자 의견을 청취하고 이를 근로조건 개선에 반영
- 연 4회(분기별 1회) 정기 산업안전보건위원회를 개최하여, 안전에 관한 근로자 건의사항을 수렴하여 이를 근무환경 개선에 활용

2

임직원 의견 소통 창구 제공

- “팬코 사내제안제도”를 통해 임직원 복지 향상을 위한 의견을 청취
- 회사 운영에 관한 임직원 의견을 수렴하여, 이를 원가절감 및 업무개선에 활용

노동(Labor) (계속)



- 원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

행동 공약

(주)팬코는 강제 노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고, 취업규칙에 의거하여 1일 8시간, 주5일 근무를 기본으로 하고 있습니다.

1) 근로기준법에 명시된 규정들을 준수하여, 임직원의 강제노동을 금지하고 있음

- 근로기준법에 의해 보호되는 연·월차, 출산휴가, 법정공휴일 등의 준수를 위해 노력하고 있습니다.
- 불가피한 연장 및 휴일근무에 대해 규정에 따라 수당을 지급하고 있습니다.

2) 해외 현지 근로법을 준수하여, 현지 근로자에 대한 강제노동을 금지하고 있음

- 해외법인 직원 채용 시, 현지 근로법에 명시된 근로자의 권리를 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

What we do

1

정규직을 중심으로 한 인사 제도 운영

- 무분별한 계약직 근로자의 채용을 금지하고, 근로자 권리 보호를 위하여 정규직을 중심으로 한 인사 제도를 운영 (계약직 비율: 총 인원의 1% 미만)
- 계약기간에 정함이 있는 근로자(인턴 등)의 경우에도, 근로기준법상 규정을 준수

2

해외 현지 근로법을 준수

- 해외법인 직원에 대하여 현지 근로법의 요구사항을 준수하고, 현지법에 의해 보호되는 연·월차, 출산휴가, 법정공휴일 등의 준수를 위해 노력

노동(Labor) (계속)



- 원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

행동 공약

(주)팬코는 ILO(국제노동기구)에서 표방한 15세 미만의 어린이 취업을 원칙적으로 금지하며, 18세 미만에 의한 위험한 노동과 장시간 노동을 금지, 규제하는 협정을 준수하고 있습니다.

1) ILO의 관련 법령과 국내 근로기준법, 해외 근로법의 최저 근무연령과 아동노동조약 등을 준수

- 국내 뿐만 아니라 해외법인 근로자에 대해서도 현지 근로법을 준수하여 아동 및 청소년 근로를 원칙적으로 금지하고 있습니다.

2) 임직원 참여 사회공헌 활동 등을 통하여 모성 보호 및 아동인권 보장에 앞장섬

- 근무 환경 뿐만 아니라 지역사회 아동들을 위한 사회공헌 활동 등에도 임직원이 적극적으로 참여하고 있습니다.

What we do

1

아동 및 모성보호를 위한 사회공헌 활동 참여

- 지역사회 내 저소득 미혼양육가정 및 위탁가정을 위한 임직원 봉사활동(스카프빔 만들기) 실시
- 양육물품 및 선물 등을 지원하는 성금 기탁



노동(Labor) (계속)



- 원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

행동 공약

(주)팬코는 직원 채용에 있어서 학력, 성별, 연령 등에 지원 제한이 없는 열린 채용을 실시하고 있으며, 승진 등 인사제도 운영에 있어 평등의 원칙을 준수하고 있습니다.

1) 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률에 의거하여, 성별에 따른 고용불균형 해소를 위해 노력

- 성별에 따른 '유리천장'을 철폐하고, 직원 개개인의 능력과 성과 위주의 승진제도를 실시하고 있습니다.

2) 사회적 소외계층에 대한 차별을 철폐하고, 평등한 고용환경 조성을 위해 노력함

- 장애인, 북한이탈주민 등 사회적 소외계층에 대한 차별을 금지하고 있습니다.
- 학력, 종교 등 기타 차별적 요소들을 인사제도 운영 시 배제하고 있습니다.

What we do

1

양성평등을 위한 복리후생 제도 실시

- 채용 시, 성별에 따른 지원 제한 금지
- 모성보호를 위한 출산·육아휴직 보장 및 출산 지원금 제공
- 본사 인원(203명) 중, 여성(102명), 남성(101명) 근무



- 직무교육, 부서 배치, 승진 등에 있어 남성과 차별 배제
- 능력과 성과 위주의 승진 및 경력개발 기회 제공

환경(Environment)



- 원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

행동 공약

(주)팬코는 환경적으로 지속가능한 개발의 원칙을 천명한 리우선언(1972)을 준수하고, 이를 바탕으로 회사 정책을 제정하고 실천해 나가고 있습니다.

1) 환경보호를 위한 해외공장의 시설 정비 및 친환경 생산 기술 도입

- 지속적인 기술개발을 통하여 해외공장의 생산 설비를 국제 환경 기준에 맞춰 개선해 나가고 있습니다.
- 공장 운영의 효율화를 통해 에너지 절약에 힘쓰고 있습니다.

2) 친환경 소재 및 공정을 통한 의류 생산 독려

- 폐기물 배출이 적은 친환경 염료를 사용하고 있습니다.

What we do

1

해외공장 환경 설비 개선

- 국제 환경 기준에 의거한 대기오염방지 설비 구축, 현지 대기환경 보호 노력
- 국제 환경 기준에 의거한 폐수처리시설 설치, 현지 수질환경 보호 노력

2

친환경 소재 및 공정을 통한 의류 생산

- 친환경 염료 사용을 통한 환경오염 방지
- 천연소재를 이용한 의류 생산

환경(Environment) (계속)



- 원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

행동 공약

(주)팬코는 환경적으로 지속가능한 개발의 원칙을 천명한 리우선언(1972)을 준수하고, 이를 바탕으로 회사 정책을 제정하고 실천해 나가고 있습니다.

1) 환경의 부정적 외부효과 방지를 위한 사내외 금연구역 설정

- 건물 내외부를 금연구역으로 지정하여 임직원의 건강과 환경 보존에 힘쓰고 있습니다.

2) 환경 캠페인을 통한 임직원 환경 책임의식 고취

- 환경 관련 **全** 직원 캠페인을 실시하여, 에너지 및 물자 절약에 앞장서고 있습니다.

What we do

1 환경 책임 제도 시행 및 임직원 실천 독려

- 층별 쓰레기 분리수거함 비치
- 이면지 사용 독려
- 흑백 프린트 권장

2 에너지 절약 캠페인 실시

- 하절기, 동절기에 냉난방 적정 온도 유지 및 가동 시간 설정
- 점심시간 컴퓨터 모니터 및 형광등 소등 캠페인
- “걷고 싶은 계단” 설치를 통한 승강기 이용 절감

환경(Environment) (계속)



- 원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

행동 공약

(주)팬코는 환경적으로 지속가능한 개발의 원칙을 천명한 리우선언(1972)을 준수하고, 이를 바탕으로 회사 정책을 제정하고 실천해 나가고 있습니다.

1) 해외공장에 환경친화적 생산 기술의 도입

- 지속적인 환경친화적 기술개발을 통하여, 이를 해외공장 설비에 적극적으로 반영하고 있습니다.

2) R&D를 통한 친환경 의류 소재 개발에 노력함

- 폐기물 배출이 적은 친환경 소재의 개발을 위해 노력하고 있습니다.

What we do

1

환경친화적 생산 기술의 도입

- 염색 공정에서 폐수 발생을 감소시키는 기술 도입
(Ex. 기존 욕비 1:10 → 개선후 1:4)

2

친환경 소재 개발 노력

- R&D를 통한 친환경 의류 소재 개발 노력
- 최신 소재 트렌드에 관해 조사 및 파악

반부패(Anti-Corruption)



• 원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

행동 공약

(주)팬코는 CEO의 강력한 윤리경영 의지를 바탕으로 유엔반부패협약(2003)을 준수하고 사회에 통용되는 윤리적 기준을 이행하기 위하여 노력하고 있습니다.

1) 정기 회계감사를 통하여 재무적 투명성을 실천함

- 연1회 외부회계감사를 실시하여, 건전한 재무구조에 대한 관리 감독을 철저히 하고 있습니다.
- 성실한 세금납부로 사회적 책임 이행을 다하고 있습니다.

2) 임직원의 확고한 윤리의식을 위한 제도 정착과 교육에 힘쓰고 있음

- 기업 불공정 거래를 금지하고, **全** 임직원에게 청렴한 윤리의식을 고양시키기 위하여 노력하고 있습니다.

What we do

1

재무적 투명성 실천

- 예산 집행의 투명성을 확보하고, 부적절한 집행을 차단하기 위한 내·외부회계감사 실시
- 성실한 세금납부로 모범 납세자상 표창

2

윤리경영 실천

- 내·외부 고객과의 업무상 불공정 거래 및 금품수수 금지
- 특정 업체와의 독점 거래 지양
- **全** 임직원을 대상으로 윤리 강령 전파

The background features a light gray grid of squares that tapers off towards the top right. A thick, dark blue diagonal line runs from the top right corner towards the center. In the center, there is a faint, 3D-style logo that appears to say 'PANK' with some additional text below it that is difficult to read.

End of Document