



Gault & Frémont
LA BOITE À L'ESPRIT D'OUVERTURE



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

ANNEE 2016, ENTREPRISE GAULT&FREMONT



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.

PRINCIPES ILLUSTRÉS

Rémi BOITIER, Président de Gault & Frémont renouvelle son soutien au Pacte Mondial et présente la mise en œuvre de ses principes.

Droits de l'homme

- ✓ Principe n°1 et 2 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

- ✓ Principe n°3 et 6 : les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ; l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

- ✓ Principe n°8 : Les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- ✓ Principe n°9 : les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;

Lutte contre la corruption

- ✓ Principe n°10 : les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.



Organisation des Nations Unies
Monsieur Ban Ki-moon
Secrétaire général
Global Compact Office
NY 10017
New York

St Pierre-des-Corps, le 5 décembre 2016

Monsieur le Secrétaire Général,

Depuis plusieurs années, Gault & Frémont s'implique quotidiennement dans la protection de l'environnement et déploie des pratiques commerciales et de production responsables. Cette démarche a été formalisée sur le plan organisationnel à partir de 2008 avec son intégration dans la stratégie globale de l'entreprise. Cette dernière se traduit par un engagement volontariste de la direction sur le plan social, sociétal, économique et environnemental.

En décembre 2010, Gault & Frémont est devenu la 12832ème entreprise à adhérer au pacte mondial des Nations Unies et dispose d'un logo « G&F-Green and Future® » pour affirmer son engagement dans ce domaine.

Promouvoir l'ensemble des principes énoncés dans le Pacte Mondial en matière de droits de l'Homme, de Travail, de Protection de l'Environnement et de lutte contre la corruption, a été un objectif reconduit pour notre année 2016.

Par cette lettre, nous confirmons avec joie le renouvellement de notre engagement envers le Global Compact. Car soutenir le Pacte Mondial est pour Gault & Frémont la preuve que nous continuons et amplifions l'ensemble des actions menées autour des 10 principes dans lesquels nous retrouvons les valeurs de notre PME.

C'est dans ce cadre que pour participer au partage de connaissances et de bonnes pratiques, nous présentons cette année nos principales actions dans notre communication sur le progrès pour l'année 2016.

Veuillez agréer, Monsieur le secrétaire général, l'assurance de ma considération distinguée.



Rémi BOITIER
Président
Gault & Frémont

Emballage Cuisson Services



16, rue des Yvaudières - CS70021 - 37705 Saint Pierre des Corps CEDEX
Tél. 02 47 32 37 37 | Fax 02 47 32 37 30
info@gaultetfremon.com | www.gaultetfremon.com

S. A. S au capital de 6 600 000 Euros
N° Siret 544 800 857 000 28 - RC TOURS B 544 800 857 - FR 16544 800 857



16, rue des Yvaudières - CS70021 - 37705 Saint Pierre des Corps CEDEX
Tél. 02 47 32 37 37 | Fax 02 47 32 37 30
info@gaultetfremon.com | www.gaultetfremon.com

S. A. S au capital de 6 600 000 Euros
N° Siret 544 800 857 000 28 - RC TOURS B 544 800 857 - FR 16544 800 857





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

DROIT DE L'HOMME

PRINCIPES N° 1 ET 2: Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme

1- Mise en place de formations et d'un CQP flexo

Afin de favoriser l'égalité des chances, mais aussi la reconnaissance du savoir-faire de chacun, nous mettons en place des formations et cette année nous allons plus loin en faisant passer un CQP à notre personnel volontaire. Ce Certificat de Qualification Professionnelle permet au personnel de faire valoir ses compétences. En effet, ce diplôme n'existe dans aucune école, seuls des centres de formation et des années d'expérience permettent d'avoir cette certification. Ceci est un élément motivant pour notre personnel mais aussi un élément de reconnaissance et de satisfaction personnelle accessible à l'ensemble de nos conducteurs de machines à sacs dans un premier temps.

DROITS DU TRAVAIL

PRINCIPES N° 3 ET 6: les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective; l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

Dans le but de toujours associer la satisfaction des clients et les bonnes conditions de travail, Gault & Frémont adapte régulièrement ses méthodes et outils de travail.

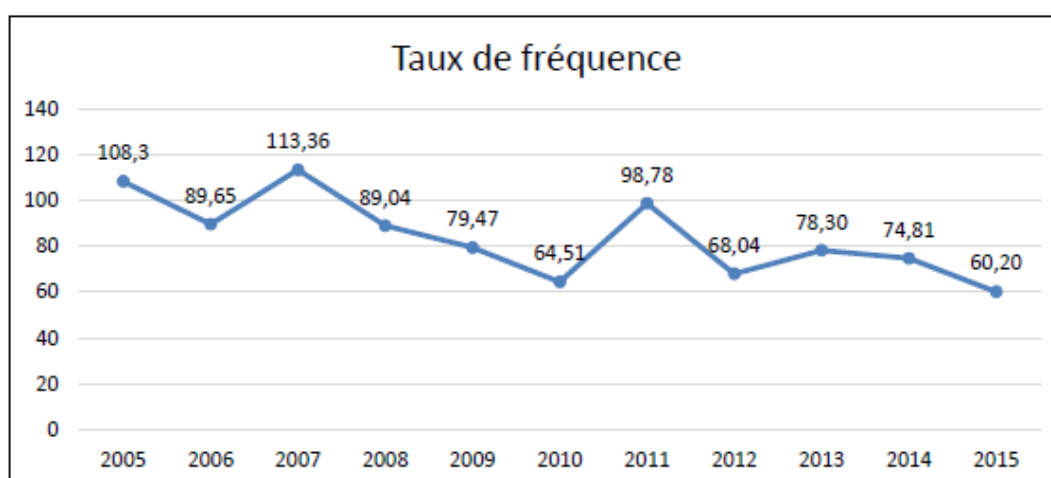
1- Suivi des AT :

L'un de nos principaux indicateurs sur la sécurité de nos travailleurs est le suivi des accidents de travail. Nous observons une diminution du taux de fréquence de nos AT. Ceci s'explique par les

nombreuses sensibilisations que nous réalisons et par la mise en place d'animateurs préventeurs sécurité. Qui plus est la sécurité fait partie intégrante de l'intégration des nouveaux arrivants et est incluse dans notre projet d'amélioration de l'arrivée de nouveaux collaborateurs.

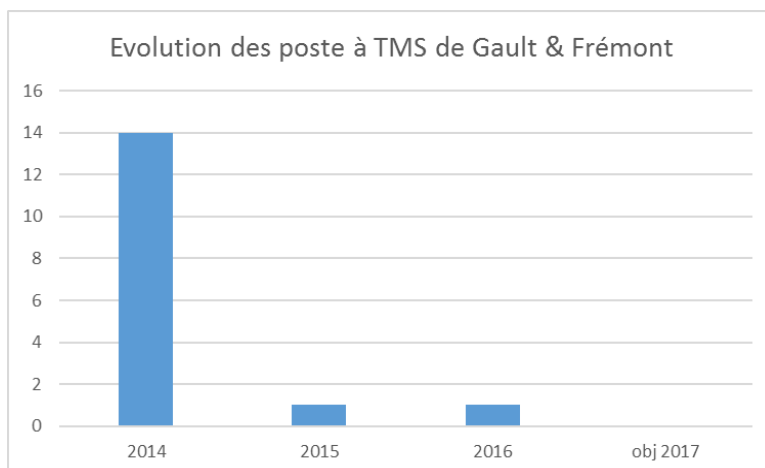
Taux de fréquence⁴ :

60,20



2- Suivi des postes à risques de troubles musculo squelettiques :

Depuis 2014, nous avons accentué nos efforts pour réduire l'exposition de nos salariés aux risques de troubles musculo-squelettiques. Suite à la mise à jour de notre document unique et en fonction des critères de l'OHSAS 18 001, nous sommes arrivés à la progression ci-dessous. Ainsi en deux ans, nous sommes passés de 14 à 1 poste exposé à ce risque. L'ensemble des aménagements de poste ont été réalisés en collaboration avec les personnes travaillant dans ces secteurs et validées par le CHSCT.



3- Entretiens professionnels :

L'ensemble du personnel de Gault & Frémont a reçu l'information pour ouvrir son compte personnel de formation et a pu exprimer ses souhaits de formation au cours des entretiens professionnels. Ces entretiens ont été réalisés de façon individuelle afin de favoriser l'expression de chacun dans ses attentes vis-à-vis des formations envisageables par ce dispositif.

L'ENVIRONNEMENT

PRINCIPE N°8 ET 9 : les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et à favoriser la mise au point et la diffusion de technologie respectueuse de l'environnement

1- Création d'une gamme certifiée OK Compost Home

En 2016, nous avons fait valider par un laboratoire la conformité de produits que nous transformons avec le référentiel de compostage domestique de l'organisme AIB Vinçotte. Cette certification consiste à s'assurer que les produits se décomposent bien et ne nuisent pas à la croissance des plantes dans un composte domestique. La particularité de ces composteurs est la température à laquelle évolue le



tas de compost : 28°C par rapport à 60°C pour un composteur industriel. Cette basse température défavorise la prolifération des micro-organismes qui décomposent le tas de compost contrairement aux composts industriels qui sont régulés en température mais aussi en hygrométrie.

Cette certification s'ajoute à nos autres certifications environnementales : PEFC, FSC et Imprim'vert ainsi qu'à l'utilisation d'électricité provenant d'énergies renouvelables.

2- Tri des déchets

2016 a marqué l'innovation technique du centre de tri des déchets avec qui nous travaillons. Leur adaptation aux dernières technologies de recyclage nous a poussé à modifier notre façon de trier nos déchets. Cette modification a été réalisée avec un accompagnement interne : nouvel affichage, explication individuelle à chaque membre de l'entreprise.

Suite à une étude poussée, nous avons revu la catégorisation de nos déchets et avons refondu notre mode de tri initial. Ainsi les bennes ont été optimisées en fonction des familles de déchets sur le deuxième semestre. Des contrôles sont réalisés chaque jour par du personnel complétant qui alerte en cas d'erreur de tri, ce qui déclenche un tri par notre personnel ainsi qu'une sensibilisation au tri des déchets. Ceci nous permet d'identifier toute anomalie afin de diminuer drastiquement nos bennes déclassées.

3- Eclairage entrepôt grande hauteur

Notre site est composé de 24 000m² de bâtiments, dont 18 000 pour la logistique. Sur cette surface, 5 000m² sont un magasin grande hauteur. Cet espace de stockage était éclairé en permanence alors qu'il y a au maximum deux personnes à la fois dans cette zone.

En 2016, nous avons implanté un système d'éclairage intelligent. Il s'adapte en fonction de la lumière du jour mais aussi à l'activité du lieu. L'ensemble de l'entrepôt est toujours légèrement éclairé et la lumière s'intensifie lors de la détection d'une présence.

Ce système nous permet d'avoir un meilleur confort de travail en offrant une luminosité adaptée et régulière sur les zones de passage et en maintenant un éclairage faible dans les autres zones. Il permet également d'accroître la longévité des lampes et d'avoir un éclairage constant pour le personnel travaillant dans cette zone.



4- Recyclage des encres flexographiques

Notre procédé de fabrication des sacs génère un excédent d'encre. Jusqu'alors nous ne savions pas retraiter l'ensemble de cette encre pourtant utilisable. En 2016, nous avons modifié notre organisation et adapté nos installations pour pouvoir réutiliser l'ensemble des encres et ne jeter que les résidus qui ne sont pas recyclables.

2016 est la première année complète où l'ensemble des retours d'encres flexo a été utilisé. Nous n'avons jeté aucun litre d'encre.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

PRINCIPE N°10 : LES ENTREPRISES SONT INVITEES A AGIR CONTRE LA CORRUPTION SOUS TOUTES SES FORMES, Y COMPRIS L'EXTORSION DE FONDS ET LES POTS-DE-VIN

Depuis deux ans, nous avons mis en place un contrôle des encours clients. Chaque client ayant son encours dépassé voit ses commandes bloquées jusqu'à régularisation. Chaque montant autorisé par client est révisé tous les ans.

CONTACT

Emilie Guyonnaud
Gault&Frémont
eguyonnaud@gaultetfremont.fr