



東武トップツアーズ株式会社
TOBU TOP TOURS CO.,LTD
Communication on Progress
対象期間：2015年6月～2016年12月

国連の提唱する人権、労働、環境、及び腐敗防止に関する普遍的原則を進める『国連グローバル・コンパクト』に当社は2012年5月から参加しています。社内・外における積極的なCSR活動の取組みを通じて、グローバル企業として責任ある経営を推進し、持続可能な社会づくりに貢献してまいります。

2017年1月20日

代表取締役社長

坂巻 伸昭

人権分野に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標
2005年3月より、コードプロジェクトユニセフ・UNWTOなどが進める「子ども買春防止のための旅行・観光業界行動倫理規程(Code of Conduct)」に参加を継続している。	従来どおり、ツアー商品のパンフレットや当社ホームページなどで、プロジェクト参加表明とプロジェクトの目的を説明している。	引続き活動を継続し、より充実をはかる。
2010年からJCV(世界の子どもにワクチンを日本委員会)へ活動を支援し、2015年9月からはゴールドパートナーとして更なる活動の強化を図った。	途上国の子どもたちへワクチンを贈る活動に、ゴールドパートナーとして参画した。ホームページ上で活動を報告。	JCVを通じた途上国への訪問と活動支援を検討
社内ホットラインの更なる利用促進のため、コンプライアンスハンドブックの改訂と、同ラインの周知を図った	社員がいつでもセクハラやパワハラに対し、周囲を気にせず相談できる環境の充実がはかれた	引続き活動を継続するとともに、相談者の秘密厳守を徹底する

労働に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標
全従業員の定期的な健康診断の実施(年1回全従業員の定期健康診断を実施)	予定どおり全従業員を対象に健康診断を実施 (受診率：100%)	引続き実施するとともに、未受診者ゼロを目指す
全従業員への有休休暇取得奨励で利用率の向上を図るとともに、「ノー残業デー」を設置する	有休取得促進告知の社内ポータル掲載と、毎週水曜日の「ノー残業デー」設定を実施	有休取得ならびにノー残業デーの浸透をさらに図るとともに、取得率向上の取組みを行う。
障がい者の法定雇用率2%までの引上げを目指す	目標どおり全従業員の2%を雇用した	引続き、法定雇用率クリアを図る
オフィス環境や耐震性を考慮した、事業所移転計画を策定・実施	左記を踏まえた本社ならびに一部支店の移転を実施	引続き実施する

環境に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標
昨年に続き、ペットボトルキャップの回収活動を実施	本社での回収活動のほか、湘南国際マラソンでの回収活動に協賛	通年で同様の活動を実施
スポーツ大会等多くの人が集まる場所で、ゴミの収集と分別活動を実施	湘南国際マラソン大会で、ゴミの資源分別ステーションをボランティアとして運営	同大会への参加を継続するとともに、活動の拡がりを図る

腐敗防止に関する活動報告

本年度の活動目標・内容	結果・評価	来年度の活動目標
反社会的勢力との取引を一切禁止する社内規定を策定。取引業者、顧客に対して事実関係の有無調査と覚書の交換	業務上の取引先に対し先のとおり取組みを実施するとともに、社内監査等での浸透を図った	引続き実施するとともに、社内監査等での徹底を継続する。関連するeラーニング等も検討