

# COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)

[PERIOD : 2015.10~2016.12]

**EHWA DIAMOND**

2017. 01





## 1. UN Global Compact 지지 선언문

## 2. 회사소개

2.1 회사개요

2.2 경영이념

2.3 주요연혁

2.4 조직도

2.5 사업영역

## 3. UN Global Compact 10대 원칙

## 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용

4.1 인권

4.2 노동

4.3 환경

4.4 반 부패

# 1. UN Global Compact 지지 선언문



이화다이아몬드공업주식회사  
대표이사 김 재 희

존경하는 이해관계자 여러분,

이화다이아몬드는 사회적 책임을 포함한 지속가능경영에 최선의 노력을 기울이고 있으며, 이해관계자 여러분과 끊임없는 소통을 통해 올바른 성과로 이어 지도록 노력하고 있습니다.

기업이 사랑받기 위해서는 기업을 둘러싼 이해당사자들의 가치를 정렬하고 화합하여 하나가 될 때 더 큰 가치를 창조할 수 있고 비전을 실현해 나갈 수 있습니다. 화합의 정신으로 하나가 되어 세계일류의 일등기업이 되고자 오직 다이아몬드공구 제조라는 전문분야에 역량을 집중하고 있습니다.

이화다이아몬드는 창립이후, 한결같이 유지해온 지속가능경영에 대한 노력과 의지 표현의 일환으로 2015년 10월 UN Global Compact에 가입하였으며, 이번에 첫 이행보고서 (COP ; Communication On Progress)를 제출합니다.

본 보고서는 2015년 10월부터 2016년 12월까지 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙을 자발적으로 준수하고자 모든 임직원들이 함께 노력한 활동 내용과 성과를 담고 있으며, 앞으로도 지속 가능한 성장 및 인류공동번영을 위한 문제해결에 최선을 다하고자 합니다.

기업의 사회적 책임을 다하기 위한 이화다이아몬드의 진정성 있는 노력과 미래 가치를 위한 끊임없는 도전에 여러분의 변함없는 격려와 사랑을 부탁드립니다.

2017. 01.

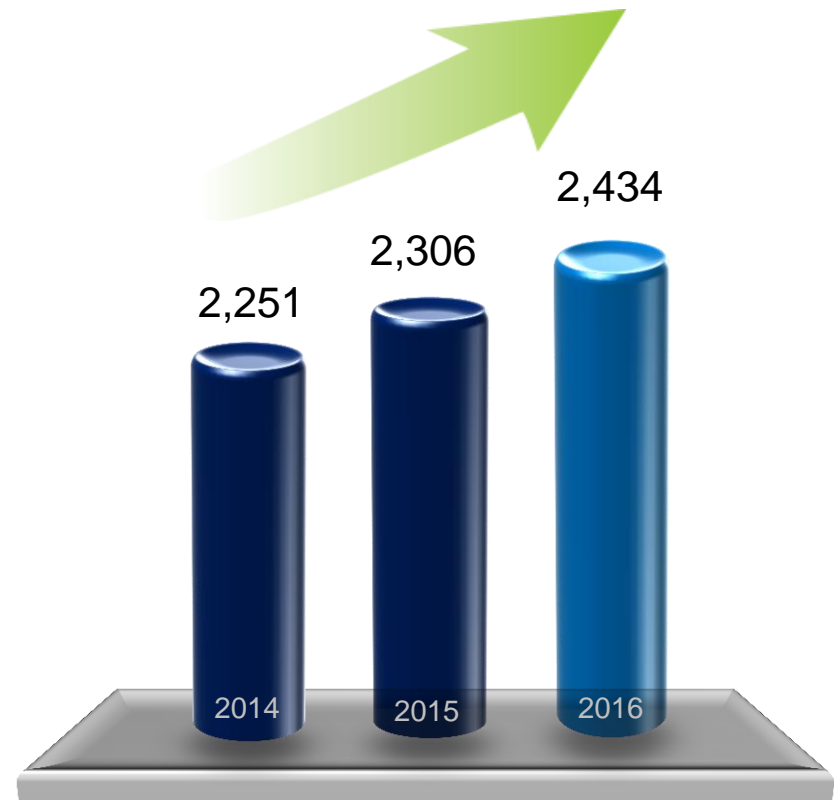
김 재 희

## 2. 회사소개 – 2.1 회사개요



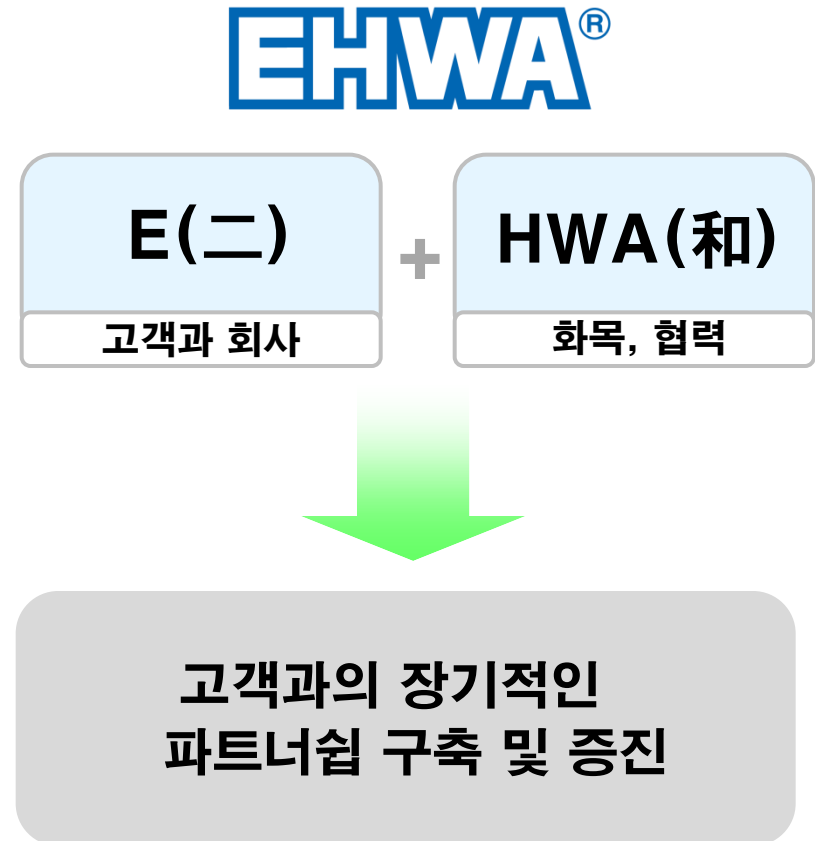
### Profile

- 설립 : 1975년 1월 22일
- 대표이사 : 김 재 희
- 종업원 : 765명



매출액 (단위: 억원)

## 2. 회사소개 – 2.2 경영이념



## 2. 회사소개 – 2.3 주요연혁

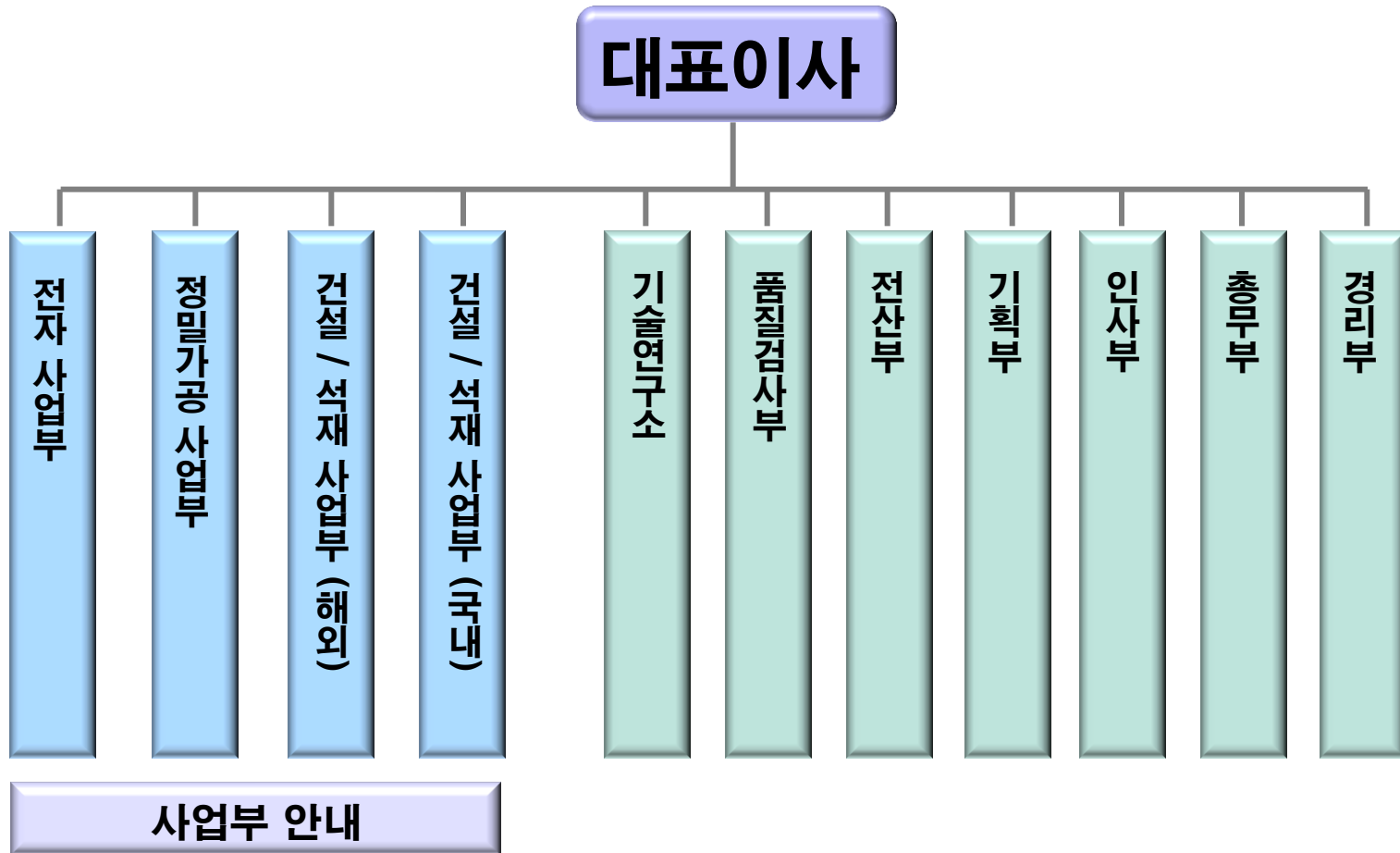


- 1975. 회사창립 (서울 영등포구 양평동)
- 1981. 미국 수출 시작
- 1985. 본사 및 공장이전 (경기 오산)
- 1988. 기술연구소 준공
- 1993. ISO 9001인증 (독일 TÜV) / 복건공장 설립 (중국)
- 1995. 이화재팬 설립 (일본) / 금탑산업훈장 수상
- 1997. 위해공장 설립 (중국)
- 2000. 생산성대상 수상, 대통령상 표창 (생산성본부)
- 2002. 상해공장 설립 (중국) / ISO 9001, 14001인증 (독일 TUV)
- 2003. 우수제조기술연구센터 (ATC) 지정 (산업자원부)
- 2004. 이화유럽 설립 (독일)
- 2005. 품질경쟁력 우수 인증기업 (산자부)
- 2008. 국내 다이아몬드공구 업계 최초 무역의 날 1억불 수출 탑 및 은탑산업훈장 수상
- 2010. 10대 핵심소재 (WPM) 사업 참여기관 선정 (지경부)
- 2011. GM 올해의 협력사 선정 (2010~2012년 3년 연속)  
제 1기 \* World Class 300 선정 (지경부)
- 2012. 인도네시아 공장설립 / 경기도 일하기 좋은 기업 선정 (지경부, 경기도)
- 2013. 동탄 기술연구소 확장 이전 및 신규사업장 설립 / 인도법인 설립
- 2014. FTA 운영관리 부분 대상 (관세청장)
- 2015. 제39회 국가생산성대회 은탑산업훈장 수상

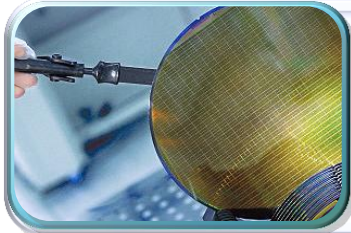
\* World Class 300이란?

2020년까지 세계적인 기업 300개를 육성하기 위해 성장 잠재력을 갖춘 중소·중견기업을 선정해 집중 지원하는 사업

## 2. 회사소개 – 2.4 조직도



## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역



### ● 전자 사업부 (Electronics)

반도체, LED, Solar 기판 및 칩 제조, LCD Panel 가공용 다이아몬드 공구



### ● 정밀가공 사업부 (Precision Machining)

자동차, 전자, 항공, 기계 등을 포함하는 다양한 산업용 초정밀 다이아몬드 공구



### ● 건설/석재 사업부 (해외) (Construction / Stone)

해외시장을 겨냥한 포괄적인 건설/석건용 다이아몬드 공구 생산 및 수출



### ● 건설/석재 사업부 (국내) (Construction / Stone)

국내시장을 겨냥한 포괄적인 건설/석건용 다이아몬드 공구 생산 및 판매



## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Electronics (전자 사업부)



### SEMICONDUCTOR



PDW



CMP pad conditioner



Back grinding wheel

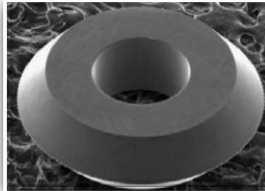


Dicing blade



Micro blade

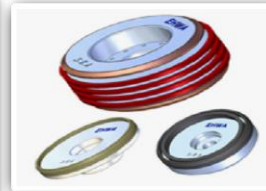
### DISPLAY



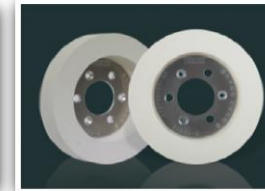
Scribing wheel



Edge wheel



LCD grinding wheel



Edge polishing wheel



Notch wheel

### LED



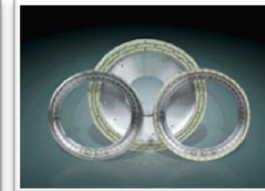
Core bit



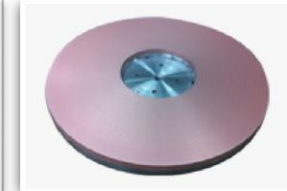
PDW



Edge wheel



Back grinding wheel



Lapping plate

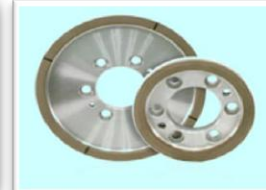
### SOLAR



PDW



Metal cutter



Ingot grinding wheel

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Precision Machining (정밀가공 사업부)

### AUTOMOTIVE



HMF



PCD reamer



CBN wheel



Disc dresser

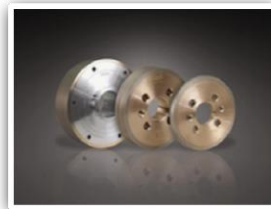


PCD face milling cutter

### ELECTRICAL & ELECTRONICS



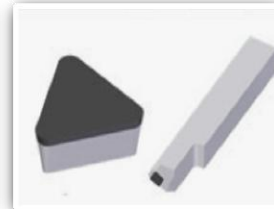
Double disc wheel



PDP/LCD edge wheel



Core drill / DW

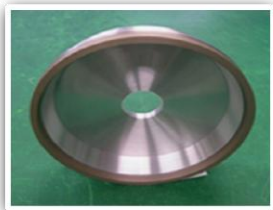


PCD tool

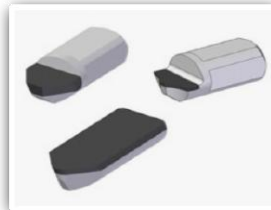


Grinding wheel (ferrite)

### HEAVY INDUSTRY



Heavy equipment parts



Notching tool (roll)



PCD counter sink tool



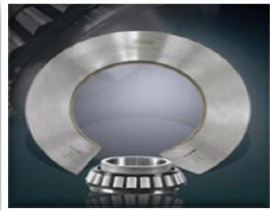
Carbide roll



Grinding wheel (gear)

## 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Precision Machining (정밀가공 사업부)

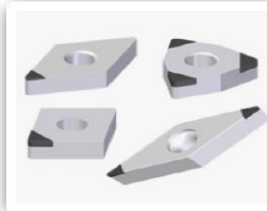
### MACHINE PARTS



Horseshoe wheel



CBN DW wheel



PCBN-insert (gear)



Rotary dresser for bearing

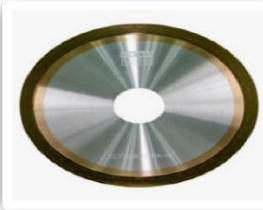


Rotary dresser for injection nozzle

### TOOLS / MOLD



Creep feed grinding wheel



Micro drill grinding wheel



PCBN endmill



Centerless grinding wheel

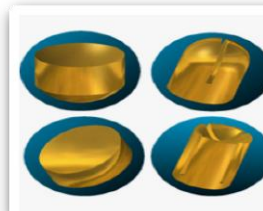


Insert grinding wheel

### GLASS / OPTICS



Edge wheel for mobile temperedglass



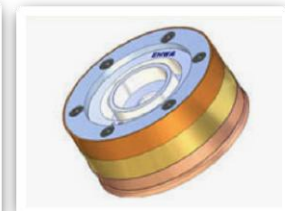
Pellet (glasses)



PCD insert



Edge grinding



Grinding wheel (glasses)

# 2. 회사소개 – 2.5 사업영역 / Construction&Stone(건설&석재 사업부)

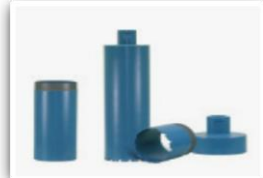
## CONSTRUCTION



Wall & floor saw blade



Diamond wire



Core bit



Grinding cup & plate



Hand held saw blade

## STONE



Diamond wire



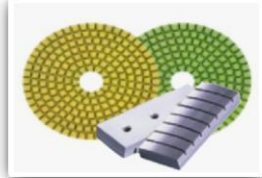
Multi blade & turbo blade



Core bit



Grinding wheel & forming



Polishing pad & ficket

## ZENESIS



Wall & floor saw blade



Core bit



Trimming saw blade



Hand held saw blade



Diamond wire

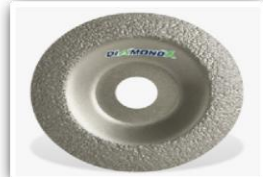
## BSL



Cut-off wheel



Thin cut-off wheel



Grinding disc



Diamond wire



Core bits & pin drill

## MINING



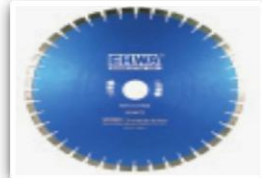
Core bit



Casing shoe



Reaming shell



Core blade

# 3. UN Global Compact 10대 원칙



## 인 권 Human Rights

- 원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

## 노동 Labor

- 원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙4. 모든 형태의 강제 노동을 배제하며,
- 원칙5. 아동 노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

## 환경 Environment

- 원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

## 반부패 Anti-Corruption

- 원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를  
지지하고 존중해야 한다.

인권 2대 원칙

기업은 인권 침해에 연루되지 않도록  
적극 노력한다.

# 4. UNGC 10대 원칙 이행내용 - 4.1 인권



## 1. 임직원 건강증진 활동

임직원 및 임직원 가족의 건강증진을 위해 정기건강검진을 지원하고 있으며 또한 금연 및 헌혈 캠페인을 실시하였고, 체력측정을 통해 임직원들이 체력을 단련할 수 있도록 헬스장과 탁구장을 운영합니다. 또한 쾌적한 환경에서 자유롭게 휴식을 취할 수 있도록 휴게공간을 조성하는 등, 임직원 건강관리에 최선을 다하고 있습니다.

금연 캠페인	헌혈 캠페인	임직원 체력측정
		
헬스장	탁구장	휴게공간 조성
		

# 4. UNGC 10대 원칙 이행내용 - 4.1 인권



## 2. 임직원 안전관리 활동

당사는 화재 등 안전사고를 미연에 방지하고자 안전캠페인, 안전교육, 안전점검 활동 등을 전개하고 있으며, 보다 안전하고 보다 쾌적한 직장 환경 만들기에 최선을 다하고 있습니다.

<p>안전 캠페인</p> 	<p>보호구 착용 캠페인 1</p> 	<p>보호구 착용 캠페인 2</p> 
<p>노사 안전점검 활동</p> 	<p>성희롱 예방교육</p> 	<p>사외 협력업체 대표 안전교육</p> 



# 4. UNGC 10대 원칙 이행내용 – 4.1 인권



## 3. 임직원 fun-fun 지원제도

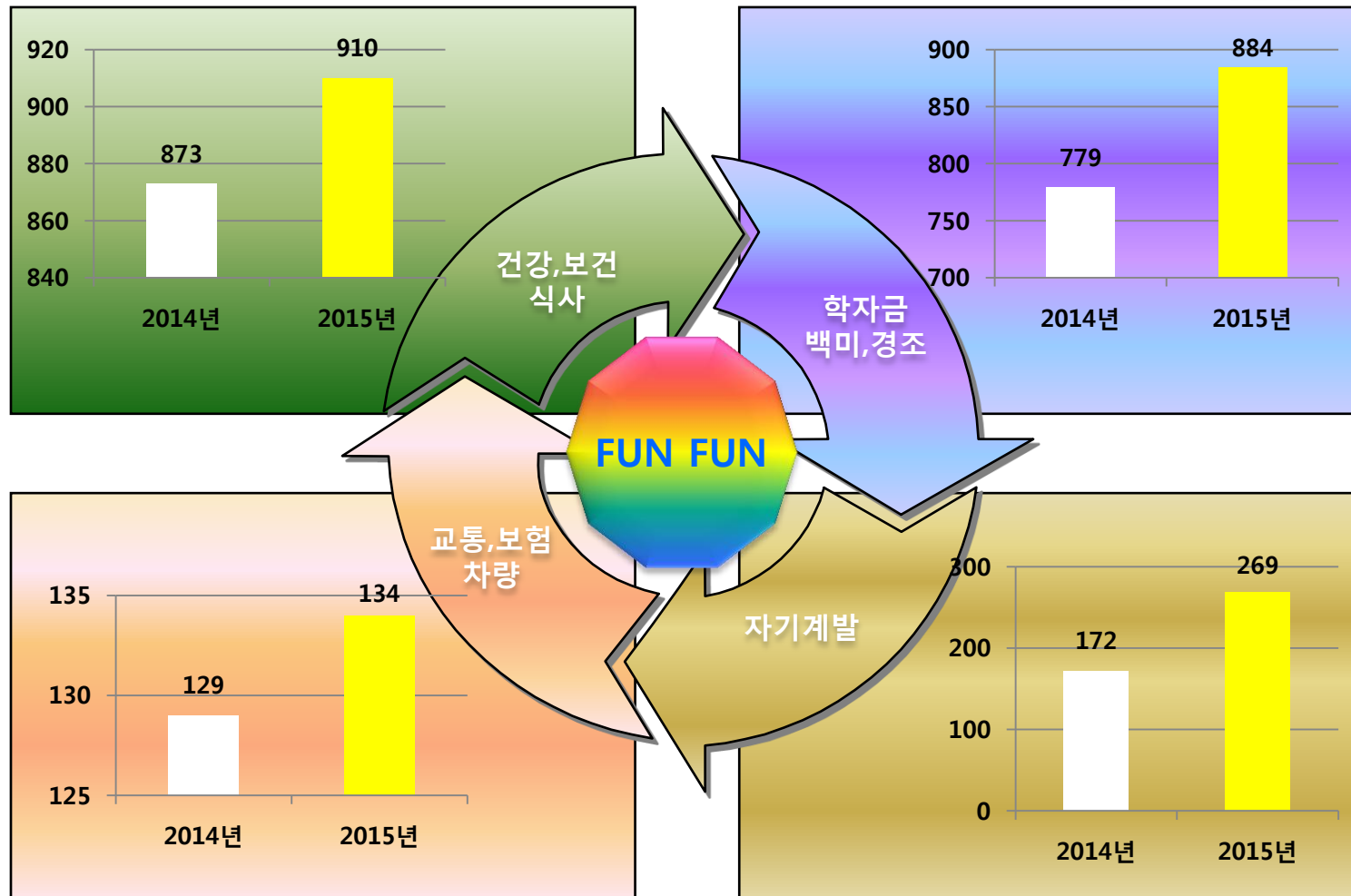
또한, 임직원들에게 심리적 안정감 및 Work & Life 균형을 위해 편안한 근무환경 조성과 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

구분	내 용
<p><b>생활지원</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 자녀학자금 지원: 중/고/대 학교 등록금 전액지원 (자녀수 제한없음)</li> <li>● 사내식당 운영: 조/중/석식 제공</li> <li>● 백미 지급 : 연간 2가마</li> <li>● 임직원 및 배우자 종합건강검진 : 연1회</li> <li>● 교통, 통신비 지원 및 단체상해보험</li> <li>● 경조사 지원: 본인/배우자 직계존속 지원금 및 화환지원</li> <li>● 경기남부권역 통근버스 운행</li> <li>● 사내복지기금제도 운영</li> </ul>
<p><b>여가 지원 및 자기계발</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 동호회 지원 - 직원들의 친목도모를 위한 활동 지원</li> <li>● 장기근속자 포상 (15년, 25년)</li> <li>● 휴양시설 운영 콘도 지원</li> <li>● 우수사원 선발 및 제안제도 운영 (창립일 포상)</li> <li>● 자기계발/어학 비용교육 지원</li> <li>● 해외연수 (벤치마킹, 견문확대 기회 부여)</li> <li>● 마라톤 행사 참가 (매년 희망자 직원 및 가족 대상)</li> </ul>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행내용 - 4.1 인권



단위 : 백만원





## 4. 국가 및 사회적 책무 성실 이행

### 1) 장애인 채용을 통한 국가 및 사회 환원

- 2014년 : 3명 채용 (총10명)
- 2015년 : 8명 채용 (총18명)

### 2) 정부기관 여성 가족부 AA 정책 반영 (여성 채용 증가 추이)

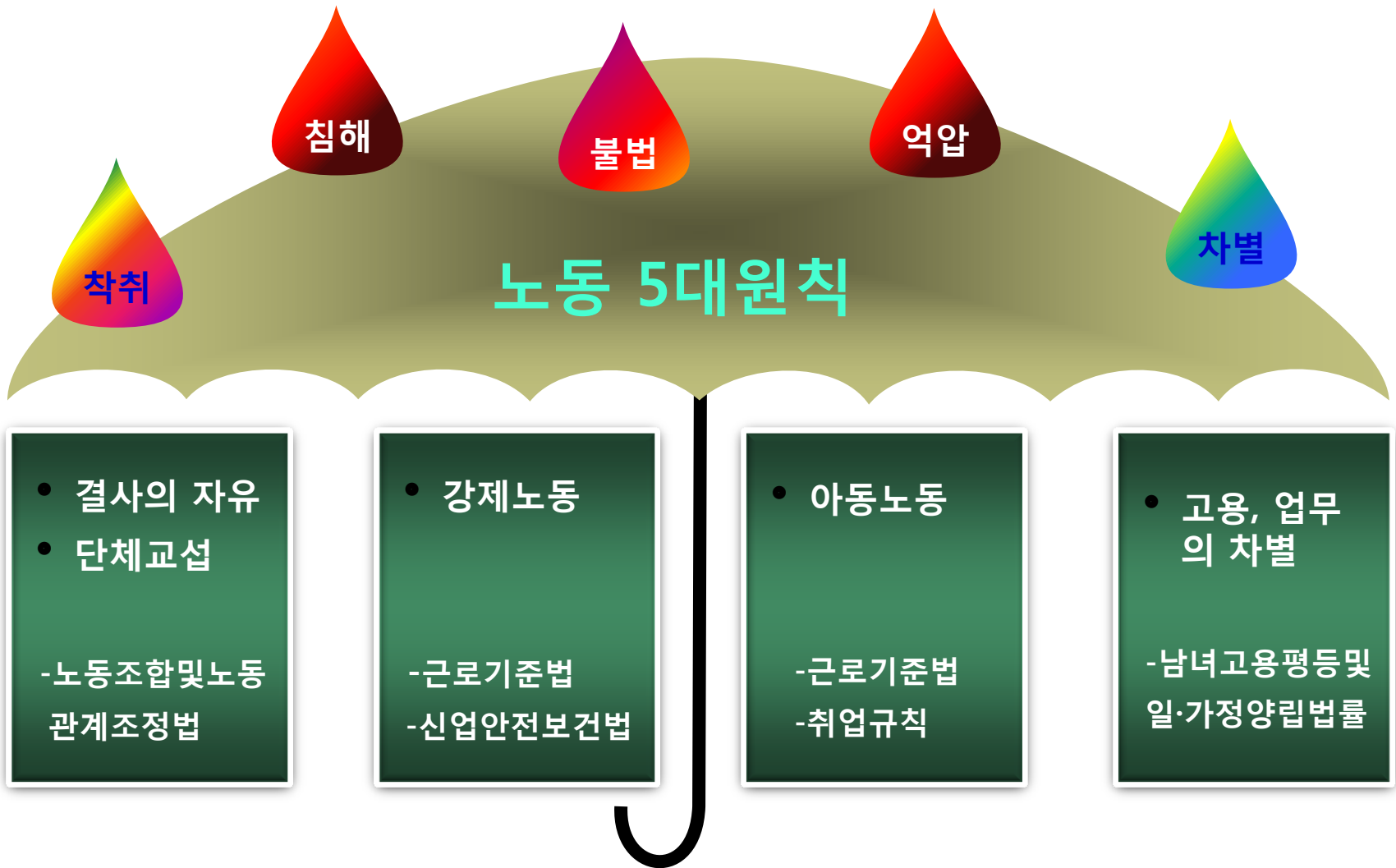
- 2014년 : 107명 (13년대비 10명 ↑)
- 2015년 : 125명 (14년대비 18명 ↑)

### 3) 남녀평등 및 성희롱 예방 활동 교육 실시 : 연1회 (법정 교육)

### 4) 임직원 개인정보 관리 시스템 가동 : 인사프로그램 (개별 ID 관리)

### 5) 대한민국 총선 및 대선 선거 : 휴일 지정 운영

# 4. UNGC 10대 원칙 이행내용 - 4.2 노동





## 1. 결사의 자유, 단체교섭

구분	내 용
<p><b>결사의 자유</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 1988.3. 이화다이아몬드 노동조합 설립                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상부단체 : 한국노총</li> <li>- 조합가입 : OPEN SHOP</li> <li>- 노동조합및노동관계조정법</li> </ul> </li> <li>● 2015.12말 기준 조합원수 : 328명 (20명 ↑)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2014.12말 기준 조합원수 : 308명</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>단체교섭</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 노사 상생의 교섭                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노동조합및노동관계조정법 제29조, 단체협약 제55조,</li> <li>- 임금협약 개최 : 연1회</li> <li>- 단체협약 개최 : 2년 1회 (2년마다 단체협약 갱신)</li> <li>- 노사협의회 개최 : 3개월 1회 (2014년 11건 처리, 2015년 20건 처리)</li> <li>- 사업부서장 및 노사 실무협의회 수시 활동</li> </ul> </li> </ul> <p>※상생 활동을 통해 1988.3. 노동조합 설립이후 현재까지 無분규 사업장 유지</p>



## 2. 강제노동, 아동노동

구분	내 용
<p><b>강제노동</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제7조~제8조                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사용자는 폭행,협박,감금 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.</li> <li>- 사용자는 사고의 발생이나 그 밖의 어떠한 이유라도 근로자에게 폭행을 하지 못한다.</li> </ul> </li> <li>● 취업규칙 제4조, 단체협약 제3조</li> <li>● 근로기준법 제17조에 의거, 법정 근로조건 계약체결 (근로계약서, 연장근로동의서)</li> </ul> <p>※당사는 관계법령 및 사규에 의거 강제 노동은 없으며 준법경영을 시행중 입니다.</p>
<p><b>아동노동</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제64조~제65조                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15세 미만자는 근로자로 사용하지 못한다.</li> </ul> </li> <li>● 취업규칙 제34조 (채용결격사유) : 만18세 미만인 자</li> </ul> <p>※당사는 아동 및 만18세 미만인 자는 없으며, 근로자 평균연령은 36.02세 입니다.</p>



## 3. 고용, 업무의 차별

구분	내 용
<b>관계법령</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 근로기준법 제6조, 남녀고용평등과일·가정양립지원에관한법률 제2조</li> <li>● 취업규칙 제82조, 단체협약 제78조</li> </ul>
<b>활동내역</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 고용구분 없이 일괄 동일노동 동일임금 적용                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최저임금법 일괄 적용</li> <li>- 인센티브, 복리후생 동일 적용 (백미, 하계휴가비, 김장비 등)</li> </ul> </li> <li>● 양성 평등 (여성 고용)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2014년 : 7명 (여성 비율 14.6%)</li> <li>- 2015년 : 18명 (여성 비율 16.7%)</li> </ul> </li> <li>● 평등한 고용                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직 통합 및 일자리 나눔을 통해 장애인 고용기회 창출</li> <li>- 2014년 장애인 3명 채용</li> <li>- 2015년 장애인 8명 채용</li> <li>※장애인생활상담원 상주 근무중임</li> </ul> </li> </ul>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행내용 - 4.2 노동

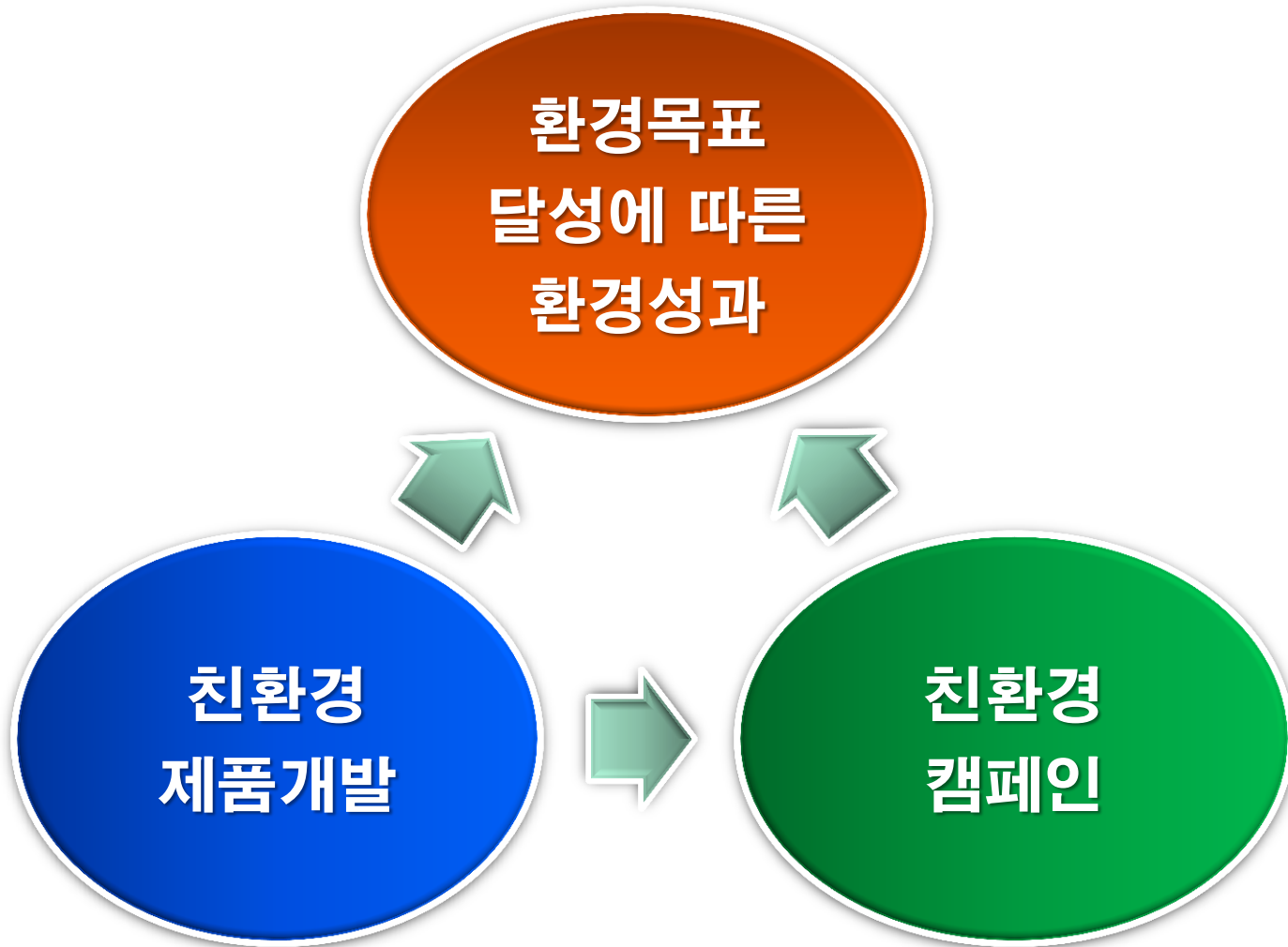


## 4. 노사 상생 활동 내역

상생의 노사문화를 통해 보다 더 일하기 좋은 회사로 거듭나기 위하여 노사 위원 및 임직원간 소통의 장을 정기적으로 운영하고 있으며, 또한 정부 정책의 사회활동 캠페인 활동에 적극적으로 임하고 있습니다.

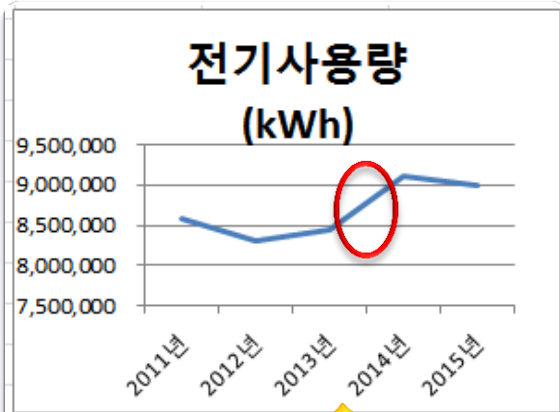
<h3>단체교섭 체결식</h3>	<h3>생산성향상 캠페인(노동조합)</h3>	<h3>임직원 소통의 장</h3>
<h3>헬스 케어 교육 및 건강상담</h3>	<h3>고용노동부 업무협약</h3>	<h3>마이스터고 업무협약</h3>





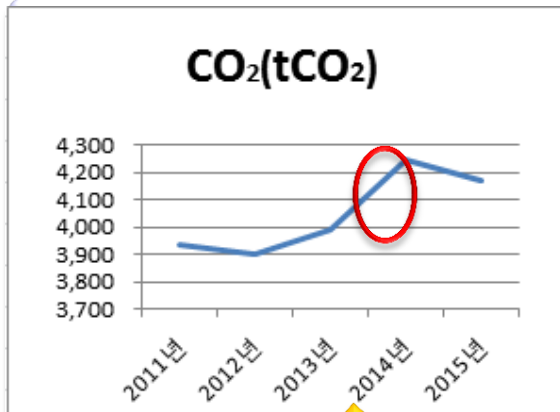
# 4. UNGC 10대 원칙 이행내용 - 4.3 환경 (성과)

## 에너지 사용량 절감



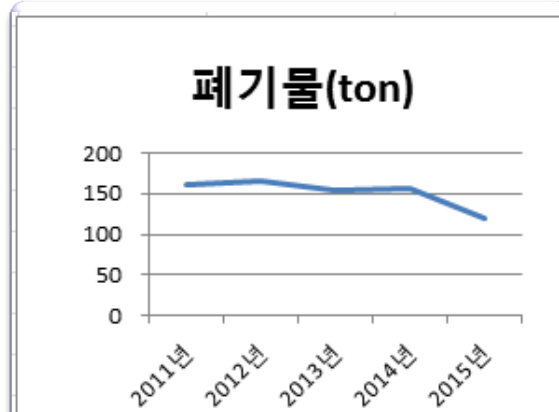
비고) 2014년  
설비증설

## 탄소 배출량 저감



비고) 2014년  
설비증설

## 폐기물(Waste) 저감



2011년 대비  
24.84% 저감

### 이행내용

1. 에너지 진단(5년 1회)
2. 에너지 절감 운동(냉난방, 조명)



### 이행내용

1. 소각폐기물 저감 운동
2. 화석연료 사용 절감 (통근버스, 카풀 제도)



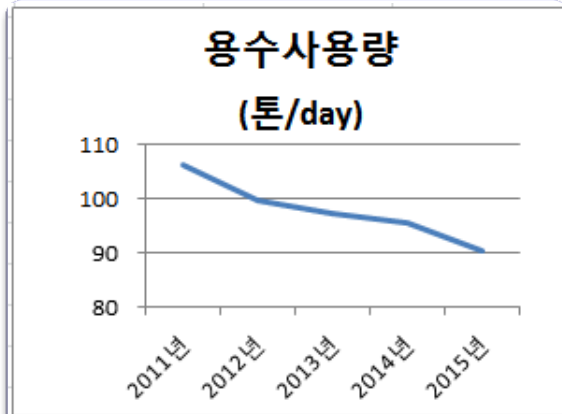
### 이행내용

1. 폐기물 분리수거 철저
2. Test 시 재활용 10% 실시



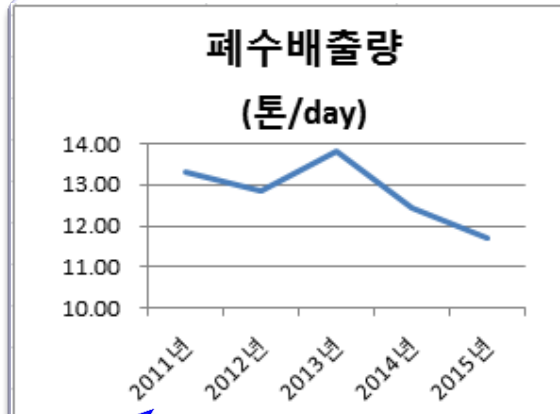
# 4. UNGC 10대 원칙 이행내용 - 4.3 환경 (성과)

## 용수 사용량 절감



2011년 대비  
15.34% 저감

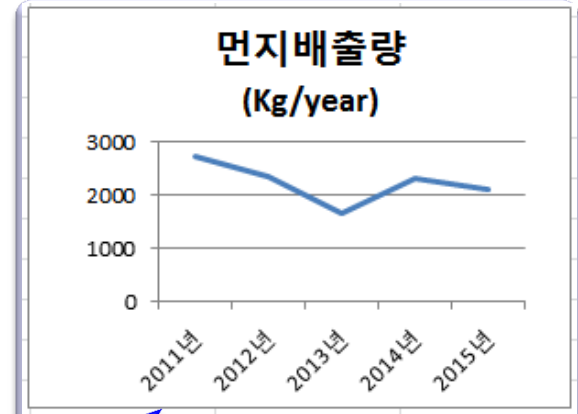
## 수질오염(폐수배출) 저감



오염물질  
법적기준  
30%이하

2011년 대비  
24.84% 저감

## 대기오염물질 저감



오염물질  
법적기준  
30%이하

2011년 대비  
22.79% 저감

### 이행내용

1. 생산시설 용수 재사용(필터)
2. 화장실 정수시스템



### 이행내용

1. 저농도, 고농도 분리 처리
2. 폐수처리시설 고효율 설계



### 이행내용

1. 대기방지시설 효율 증가
2. 여재 압력 등 보수 철저



# 4. UNGC 10대 원칙 이행내용 – 4.3 환경 (친환경 제품)

## 소음, 분진 및 불꽃발생이 적은 친환경제품



### <개선전>

기존의 절삭공구 사용으로 불꽃, 소음 및 진동이 심함

### <개선후>

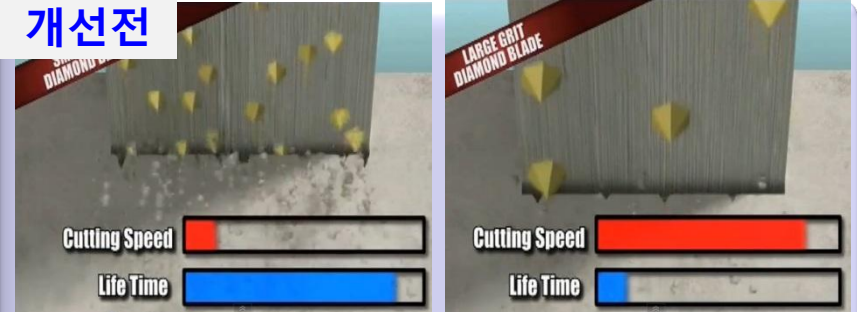
친환경다이아몬드 공구 사용으로 불꽃, 소음 및 진동이 현저히 감소

### 이행내용

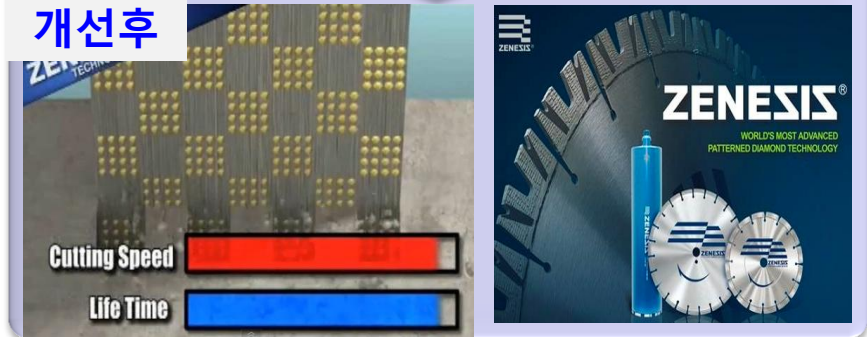
1. 제품의 70%는 유럽으로 수출 (EU REACH, RoHS 규제로 유해물질 사용금지)
2. 레이저, 은 용접 등 환경친화적인 기술 사용
3. 불꽃발생이 적은 친환경제품으로 화재예방에도 효과가 있음

## 제품 수명과 성능을 향상 시킨 친환경제품

### 개선전



### 개선후



### <개선전>

1. 기존 제품은 수명과 성능이 반비례하여, Waste Energy, Waste Time, Waste Money

### <개선후>

2. 제품의 수명과 성능을 동시에 향상시켜 Save Energy, Save Time, Save Money가 가능해짐

# 4. UNGC 10대 원칙 이행내용 – 4.3 환경 (캠페인)

## 환경 위험 예방(Risk Prevention)



- ### 이행내용
1. 화학물질을 취급하는 근로자 교육
  2. 화학물질 응급조치 교육 (비상시나리오)
  3. 작업자 안전보호 개인장구 지급

## 환경보전운동 & 그린경영대상수상



- ### 이행내용
1. 오산천 살리기 환경정화 봉사활동
  2. 도로입양사업 공동협약 봉사활동
  3. 환경경영 그린대상 수상



# 4. UNGC 10대 원칙 이행내용 - 4.4 반부패



윤리경영은 경영지원실에서 담당하고 있으며, 2006년 11월부터 홈페이지 (www.ehwadia.co.kr)와 사내 그룹웨어에 윤리규범, 행동준칙, 윤리실천특별약관을 제정하여 윤리경영을 실천하고 있습니다.

임직원들은 홈페이지와 그룹웨어를 통해 윤리경영의 개념과 필요성을 인식하고, 기업의 기본적인 법률준수뿐만 아니라 불합리한 관행, 비리, 비용지출구조에 대한 윤리적 판단기준에 따라 수행하고 있으며, '원칙과 정도 준수' 라는 CEO의 적극적인 윤리경영 실천의지를 바탕으로 전 임직원 모두의 윤리규범준수를 위한 지속적인 커뮤니케이션을 시행하고 있습니다.

## 윤리규범

### ◆ 윤리규범

#### 1 기본태도

- ▷ 이화다이아몬드는 기본에 철저하고 원칙을 지키는 청도경영을 기반으로 하여 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 한다.
- ▷ 지속적인 경영혁신과 성장력을 강화하여 기업가치를 증대시키고, 윤리적 기업 문화를 정착시켜 고객에게는 거래하고 싶은 회사, 주주에게는 투자하고 싶은 회사, 직원에게는 근무하고 싶은 회사를 만들어 모든 이해관계자와 함께 성장 발전한다.

#### 2 고객 및 거래처

- ▷ 고객가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 상품과 서비스를 제공한다.
- ▷ 공급사에게는 공정한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다.
- ▷ 경쟁사와는 선의의 경쟁을 추구하고 공정한 거래절차를 준수한다.

#### 3 주주

- ▷ 투명한 의사 결정보고 효율적인 경영활동으로 장대한 이익을 실현한다.
- ▷ 지속적인 경영 혁신과 성장 전략을 통하여 기업가치를 증대시킨다

### ◆ 행동준칙

#### 1 고객과의 거래

- ▷ 건전하고 공정한 거래 질서를 준수한다.
- ▷ 모든 거래는 상호 존중하여 동등한 위치에서 공평하게 이루어지도록 한다.
- ▷ 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 대가나 부당한 요구를 하지 않는다.
- ▷ 절세, 회계부정, 환경오염 등 위법한 행위가 있는 회사와 거래하지 않는다

#### 2 이해관계 상충

- ▷ 업무와 관련하여 이해관계자와 충돌하지 아니한 행위를 하지 않는다.
- 이해관계자와 정당한 업무수행에 지장을 줄 수 있는 금전대차, 청약 등을 하지 않는다.
- 동상직 수종의 기념품 및 선물을 제외한 어떠한 금전이나 금품을 제공하거나 받지 않는다.
- 동상직 수종을 초과하는 임의의 편의를 제공하거나 받지 않으며, 불가피한 경우에도 수혜대상자의 규정에 의해 금지되는 행위를 하어서는 아니 된다.
- 경조금은 업무에 영향을 줄 수 있는 이해관계자에게는 알리지 않으며, 경조금은 상부상조의 취지에 따라 사회 관례상 동상직 수종인 5만원 이내를

### 윤리실천특별약관

- 제1조 (목적) 본 약관은 건전하고 공정한 거래질서를 준수하고 윤리적 기업문화의 정착을 위하여 이화다이아몬드공업(주)(이하 "회사" 라 한다)과 거래상대방(이하 "상대방" 이라 한다)간의 모든 거래 또는 계약에 윤리실천사항을 명시하여 거래당사자로 하여금 이를 준수하게 하는 데 그 목적이 있다.
- 제2조 (적용범위) 본 약관은 거래당사자 사이에 그 적용을 배정하기로 하는 명시적인 약정이 없는 한 회사의 상대방간의 모든 거래 또는 계약에 적용한다.
- 제3조 (준수의무)
- ① 회사의 임직원은 본 약관이 적용되는 상대방과의 모든 거래에서 공정한 거래질서의 유지와 관련하여 본 약관을 준수하여야 하며, 계약의 체결 또는 계약의 개시 시 상대방에게 본 약관을 제공하여 이를 숙지하게 한 후 상대방으로부터 그 사실을 확인 받는 조치를 취하여야 한다.
  - ② 상대방은 회사의 윤리경영의지를 이해하고, 본 약관의 윤리실천에 협조하여야 하며, 계약의 체결 또는 계약의 개시 시 회사의 제1항 소정의 확인요구에 응하여야 한다.
- 제4조 (위반 행위의 유형 및 위반시 제재)
- ① 상대방은 거래 또는 계약과 관련하여 회사의 임직원 또는 회사로부터 관행을 위법하여 업무를 수행할 때 자회 윤리실천에 위배되는 다른 각 조의 행위를 하지 않는다.
  1. 부당한 특약에 의한 채굴 또는 자산상의 이익 취득 및 공여의 금지등을 위반하는 행위
  2. 동상직인 수종의 기념품 및 선물을 제외한 금전이나 금품을 제공받는 행위
  3. 동상직인 수종을 초과하는 식사, 주연(酒宴), 사행성 오락, 골프 등의 향연을 제공하거나 접대하는 행위
  4. 동상직인 수종을 초과하는 교통, 숙박, 관광, 행사지원 등의 편의를 제공받는 행위
  5. 금전대차, 대출보증, 부동산 매매 또는 임대차 등 공정한 업무 수행에 지장을 초래하는 금전 또는 부동산 거래행위
  6. 기타 제1항 내지 제5항에 준하는 행위로서 회사의 임직원 또는 회사로부터 관행을 위법하여 업무를 수행하는 자가 공평하게 업무를 수행하는 데 지장을 초래하는 행위
- ② 제1항 외의 조항 내지 제4조의 "동상직인 수종" 이란 환은 사회 일반의 건전한 상식으로 판단할 때 상당할 수 있는 보통 타당한 수종으로서 수혜자가 부당할 가치지 않고 업무를 공평히 처리할 수 있는 정도를 말한다.
  - ③ 회사는 상대방이 제1항 각호의 행위를 한 경우에는 위반의 정도에 따라 아래와 같은 조치를 취할 수 있다.



- 활동 기간 : 2015년 10월 ~ 2016년 12월
- 보고서 작성 : 경영지원실 / 기획부

[jwpark@ehwadia.co.kr](mailto:jwpark@ehwadia.co.kr)

# Thank you!



**EHWA DIAMOND / SINCE 1975**

374, Nambudae-ro, Osan-city, Gyeonggi-do, 18145, Korea  
<http://www.ehwadia.co.kr> / [salesinfo@ehwadia.co.kr](mailto:salesinfo@ehwadia.co.kr)