

# **ETERNIT COLOMBIANA S.A.**

## **Comunicando el Progreso (COP)**

### **Pacto Global**

**Enero del 2016 a Diciembre del 2016**

***Una Empresa Comprometida Con El Pacto Global***



**Eternit Colombiana S.A. Planta Bogotá**



**Eternit Colombiana S.A. Planta Cali**



**Eternit Colombiana S.A. Planta Barranquilla**



## CONTENIDO

1. Presentación de la empresa.
2. Compromiso con el Pacto Global
3. Iniciativas destacadas
4. Principios relacionados con Derecho Humanos
5. Principios relacionados con Derechos laborales.
6. Principios relacionados con Medio Ambiente.
7. Principios relacionados con la Lucha de la Corrupción.
8. Aplicación de un modelo de autoevaluación de los 10 principios de pacto global.



**“NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE” Afiches colocados en las instalaciones ETERNIT COLOMBIANA S.A –PLANTA BARRANQUILLA para crear conciencia del cuidado y ahorro del agua.**

## **1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA**

La industria del fibrocemento en Colombia se remonta al **21 de mayo de 1942**, fecha en la que fue fundada **ETERNIT COLOMBIANA S.A.** situada a un costado del embalse del Muña, en los alrededores de Bogotá, teniendo como su principal accionista el grupo ETERNIT Suizo, y siendo su primer Gerente y fundador el Ingeniero Hernando Gómez Tinco, promotor e iniciador de la industria del cemento reforzado en Colombia.

La compañía se creó con el propósito fundamental de fabricar productos de cemento reforzado para múltiples aplicaciones. Los primeros productos fabricados fueron las placas onduladas, el 25 de enero de 1943, y los primeros clientes la Federación Nacional de Cafeteros y Talleres Centrales S.A.; pero el producto tuvo tan rápida aceptación que en 1944 se vio la necesidad de establecer otras dos fábricas que son ETERNIT PACÍFICO S.A. en Cali y ETERNIT ATLÁNTICO S.A. en Barranquilla. A la par con estos desarrollos, en 1948 fue inaugurada la fábrica de tuberías de fibrocemento en la planta del Muña.

En 1989, el grupo francés Saint - Gobain adquirió las acciones del grupo Suizo, e integró la Compañía a su rama de Materiales para Construcción. A partir del 25 de abril de 2000 la compañía pertenece a la sociedad Mexicana MEXALIT, fabricantes del mismo género de productos, quien a su vez pertenece a la sociedad empresarial grupo PROMINTUR, así mismo Mexicana.

Desde el año 2009 hacemos parte del prestigioso grupo ELEMENTIA, con sede en México y con más de 70 años de historia; ELEMENTIA es un consorcio mexicano que reúne compañías líderes en el ramo de la construcción e industrial, para brindar soluciones integrales de gran tecnología en los sectores del fibrocemento, concreto, polietileno, estireno, cobre y aluminio.

El 22 de julio de 2015, Eternit Colombiana S.A. Absorbe mediante fusión a las sociedades Eternit Atlántico S.A. Y a Eternit Pacífico S.A.

Eternit en Colombia tiene más de 300 millones de metros cuadrados cubiertos con tejas **ETERNIT**, más de un millón y medio de viviendas servidas con sus tanques y cerca de 40 mil kilómetros de tubería de acueducto y alcantarillado a lo largo y ancho de su territorio.

Igualmente la empresa ha incursionado exitosamente en los mercados vecinos principalmente en Venezuela, Panamá, Ecuador, Antillas Holandesas, Islas del Caribe y Centroamérica.

## **2. COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL**

Enero de 2016

*Eternit Colombiana S.A. ratifica su compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios.*

*Apoyamos incondicionalmente los intereses sociales, medioambientales, derechos humanos, relaciones laborales y la lucha contra la corrupción que se impulsan con estos principios, los cuales no son ajenos a nuestro actuar empresarial por más de 70 años y serán asumidos con una postura de transparencia y respeto por cada uno de ellos, involucrándolos en los programas y resultados de toda nuestra organización.*

*En el Informe de Progreso se podrán analizar los esfuerzos de la Compañía, sus acciones y resultados en la implementación de los diez principios del Pacto Mundial. Es por esto que reiteramos nuestra más profunda convicción por todos los propósitos del Pacto Global e impulsaremos de manera continuada, su aplicación no solo en la empresa sino también, en todos los espacios en los que interactuamos con nuestras partes interesadas para generar una cultura que garantice el desarrollo sostenible.*

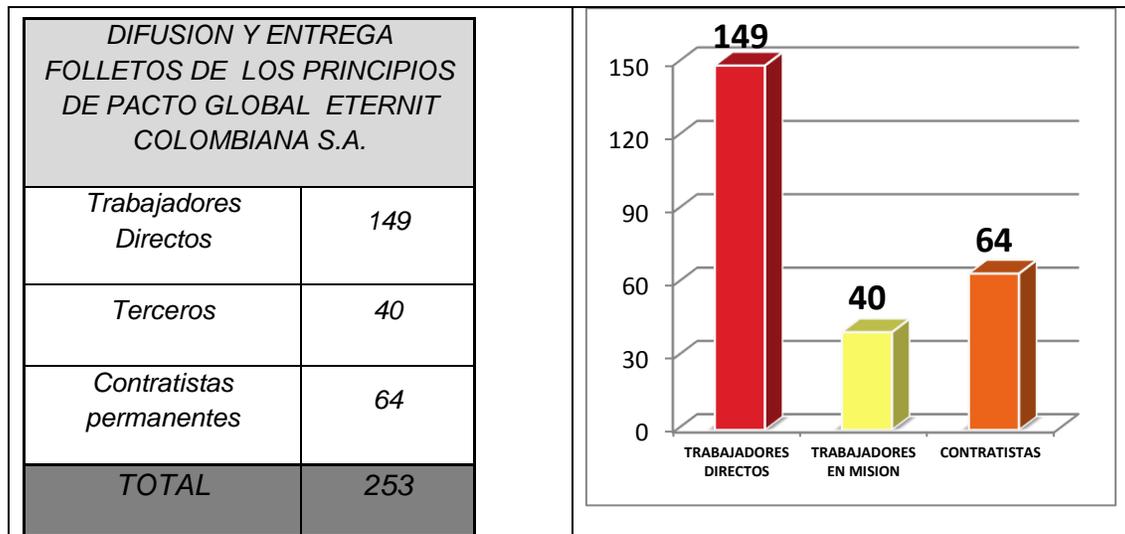


**Wilmer Rios**  
Gerencia General



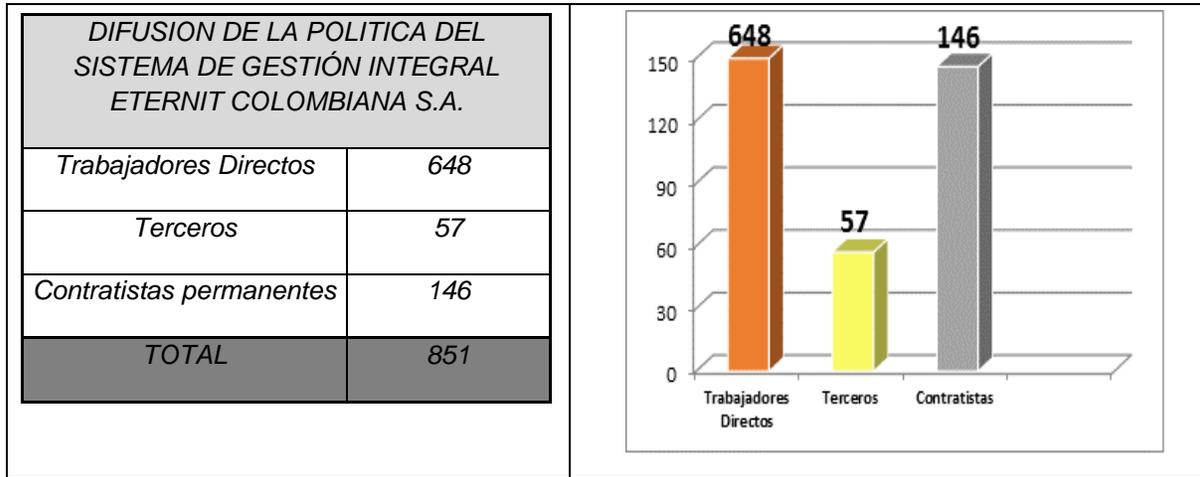
**3. INICIATIVAS DESTACADAS AÑO 2016**

Se realizó sensibilización y reafirmación de conocimientos sobre pacto global, derechos humanos y anticorrupción el 17 de febrero de 2016 a todos los trabajadores directos, terceros y contratistas. Adicionalmente en los formatos de Inducción se incluyó los 10 principios del Pacto Global dentro del Sistema de Gestión Integral. Así mismo, se le entrega al trabajador folleto sobre el pacto global.



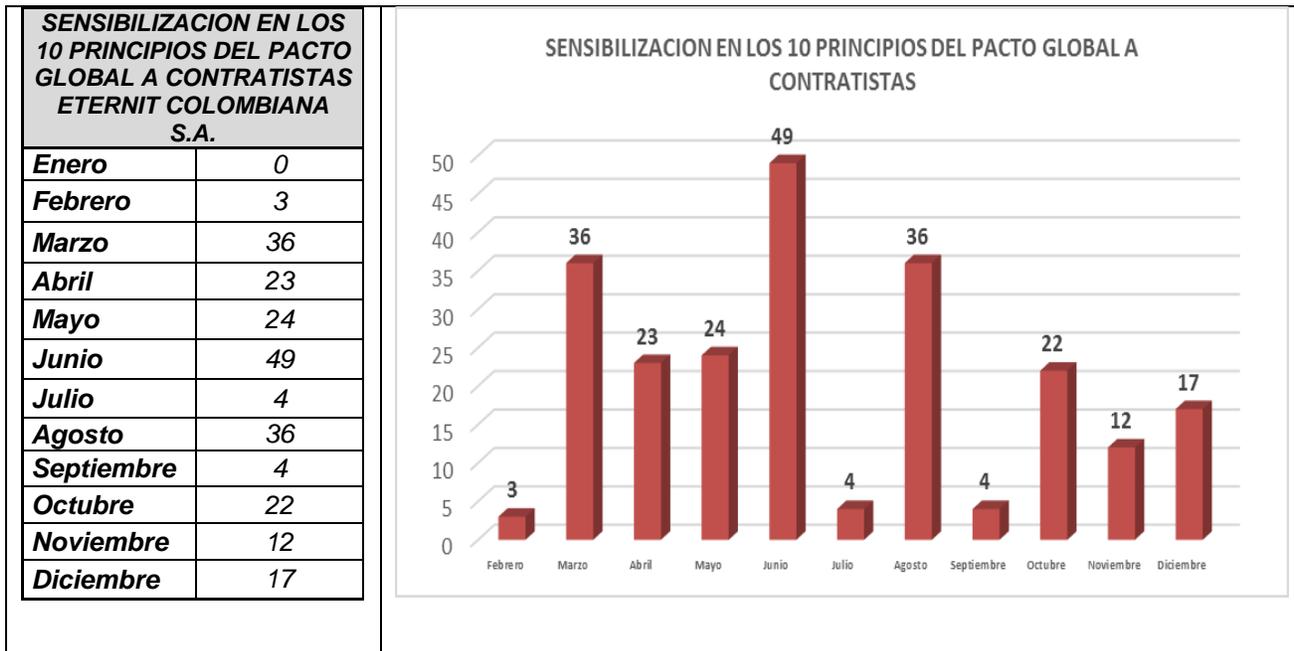
**INTEGRACION DE LA POLITICA DEL SISTEMA DE GESTION INTERGRAL ETERNIT COLOMBIANA S.A. Y SENSIBILIZACION DE LA POLITICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL, A TODO EL PERSONAL DIRECTO, TERCERO Y CONTRATISTA.**

Se realizó Integración de la Política del Sistema de Gestión Integral donde se incluyó el compromiso de cumplir con los derechos humanos, relaciones laborales, preservar el medio ambiente e implementar buenas prácticas de seguridad, que eviten cualquier actividad ilícita. Esta información se incluyó en nuestro manual del SGI (SGI-MA-006) y está firmada por nuestro Gerente el Ing. Wilmer Ríos. La difusión de esta política se realizó el 17 de febrero de 2016.



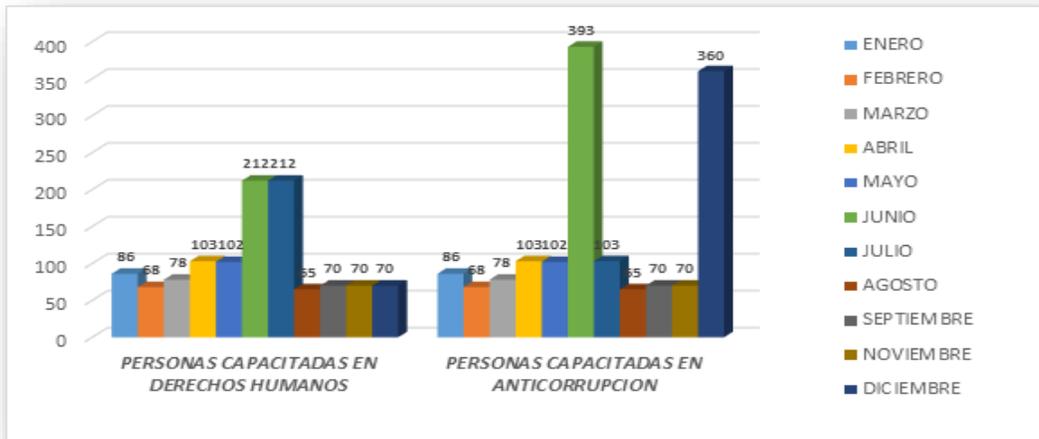
**SENSIBILIZACION SOBRE PACTO GLOBAL A LOS CONTRATISTA.**

Se Implementó en la inducción de salud, seguridad y ambiente de los contratistas sensibilizarlos sobre el pacto global y sus 10 principios. Adicionalmente, en esta información se registra en los formatos de inducción a contratista y se le entrega se le entrega al trabajador folleto sobre el pacto global. En el año 2016 se sensibilizaron 230 trabajadores contratistas



**SENSIBILIZACION SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN A TODO EL PERSONAL DIRECTO, TERCERO Y CONTRATISTA ETERNIT COLOMBIANA S.A**

Se realizó sensibilización y reafirmación de conocimientos sobre derechos humanos y anticorrupción a todos los trabajadores directos, terceros y contratistas. A partir del año 2016 estas sensibilizaciones se unieron dentro del programa de capacitación para cubrir el mayor número de participantes.



**ETERNIT COLOMBIANA S.A IMPLEMENTANDO PROCESOS DE FABRICACION AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE Y GENERANDO MAS EMPLEO EN EL PAIS. LINEA DE TEJA OPACA – PLANTA BARRANQUILLA**



**“NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE” Implementación de nueva línea de fabricación 100% amigable con el Medio Ambiente.**

Somos una empresa que se preocupa por proteger el medio ambiente, por esta razón se implementó en el año 2016 una línea nueva de producción de tejas opacas, la cual utiliza material reciclado como materia prima.

**SEGUIMIENTO A LAS CERTIFICACIONES EN LOS SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL (AMBIENTAL, CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEGURIDAD Y CONTROL BASC)**

En los meses de Junio y Noviembre del año 2016 se realizó la auditoria de recertificación al sistema de seguridad y control bajo la norma y estándares BASC V4:2012 y la auditoria de seguimiento al sistema de gestión de calidad, ambiental y de salud y seguridad bajo las normas ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007 siendo recertificada ETERNIT COLOMBIANA S.A.

**APOYO A NUESTRA COMUNIDAD INFANTIL Y JUVENIL EN EL FOMENTO DE UNA CONCIENCIA SOCIAL Y AMBIENTAL**



*Eternit Colombiana S.A apoya fundaciones que impactan el desarrollo de nuestra comunidad vulnerable, especialmente la infantil y juvenil que promuevan la educación, la recreación y salud.*

*En este caso apoyo en la construcción de un salón (techo) para niños y adolescentes del barrio las flores en donde ellos recibirán clases que fomenten su conciencia ambiental y social.*

**PROYECTO HUERTAS ESCOLARES Y AHORRO Y USO EFICIENTE DEL RECURSO AGUA – IMPACTANDO AMBIENTAL Y EDUCATIVAMENTE A LA POBLACION DE ESTUDIANTES DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICA AGROPECUARIA DE PUERTO GIRALDO.**

**PROYECTO HUERTAS ESCOLARES Y AHORRO Y USO EFICIENTE DEL AGUA ETERNIT COLOMBIANA S.A – PLANTA BARRANQUILLA Y LA INSTITUCION EDUCATIVA ITEAGRO**

**ANTES**



**DESPUES**



Impactando en la comunidad (Estudiantes) y el educar para el cuidado del agua y conservación de la parte agrícola (el campo)

Educación, actividad fundamental para crear conciencia acerca del modo de utilizar el campo y el recurso natural Agua. Se realizó de julio a diciembre de 2016 en la institución Institución Educativa Técnica Agropecuaria De Puerto Giraldo sensibilización 100 jóvenes de los cursos 9º, 10º Y 11º.

El diseño de estrategias pedagógicas y curriculares para el trabajo en equipo entre docentes, estudiantes y Eternit Colombiana S.A – Planta Barranquilla, la implementación de huertas escolares auto sostenibles, se enseñó el uso adecuado del agua para el riego de los cultivos y se enseñaron protocolos para el uso de la tierra, como espacios productivos, que aporten a la seguridad alimentaria de los estudiantes y su comunidad.

**CIRCULACIÓN EDICIÓN DE LA REVISTA FIERROS INDUSTRIAL DE LA EDITORIAL AXIOMA COMUNICACIONES – COMPROMISO DE DISMINUIR LAS EMISIONES DE CO2 EN LA OPERACIÓN , EL IMPACTO EN LOS PROCESOS Y LAS EFICIENCIAS OPERATIVAS.**

**MARKETING**  
ETERNIT COLOMBIANA S.A.

**NOTICIA DE INTERÉS**

Buenas tardes, cordial saludo

Acaba de salir a circulación la nueva edición de la **Revista Fierros Industrial** de la editorial Axioma Comunicaciones, un medio impreso especializado en la gestión y mejoramiento de procesos, que brinda información oportuna para orientar las acciones de los decisores de compra de la comunidad industrial de Colombia.

En esta ocasión fuimos invitados a ser la portada principal de la revista y compartir nuestro balance frente a nuestro compromiso de disminuir las emisiones de CO2 en la operación, el impacto a los procesos y las eficiencias operativas. El Ing. Julian Laverde atendió la entrevista al medio y dio a conocer las prácticas más exitosas de nuestra planta Bogotá. Esta será sin duda una referencia muy importante para Gerentes y Jefes de plantas industriales en Colombia, en todos los sectores.



El hilo que nos une

Más unidos que nunca  
ahora somos Eternit Colombiana




VINCULACIÓN DEL DÍA DEL TRABAJADOR 2016, PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DE CAMACOL VALLE.

## MARKETING

ETERNIT COLOMBIANA S.A.

# NOTICIA DE INTERÉS




Buenas tardes, cordial saludo

Reportamos con satisfacción nuestra vinculación al **Día del Trabajador 2016**, programa de Responsabilidad Social Empresarial de Camacol Valle que tiene por objetivo brindar a los trabajadores del gremio, un espacio de esparcimiento y diversión como premio a su labor, donde participan además en concursos, rifas, deportes y actividades.

Fuimos patrocinadores de la estación de ping pong y nuestro grupo comercial de la planta Yumbo compartió durante el reciente fin de semana, con más de 500 trabajadores en esta actividad recreativa que logra fomentar la motivación y el sentido de pertenencia por su labor y estrecha una relación importante con nuestra marca.

Felicitaciones por esta gran jornada que sucede en el mes de noviembre de todos los años

El hilo que nos une

Más unidos que nunca  
ahora somos Eternit Colombiana




ACUERDO EMPRESARIAL DE CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE PARA BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA.

## MARKETING

ETERNIT COLOMBIANA S.A.

# NOTICIA DE INTERÉS

Buenas tardes, cordial saludo

Reportamos con gusto el nacimiento del **Acuerdo Empresarial de Construcción Sostenible** para Bogotá y Cundinamarca, que firmamos junto con otras 26 empresas del sector constructor, en ceremonia ocurrida el pasado jueves 8 de septiembre. Esta iniciativa de la Cámara Colombiana de la Construcción Camacol busca impulsar el desarrollo competitivo del sector a través de la articulación con las normas medioambientales para promover las necesidades, oportunidades y retos de cada empresa.

Cada uno de los firmantes debía presentar sus compromisos dentro del marco de este acuerdo. Compartimos con todos nuestros compromisos oficiales como industriales, que de ahora en adelante se revisarán en el comité que se conformó para tal fin:

1. Implementar estrategias para la reducción de emisiones de Gases Efecto Invernadero
2. Implementar acciones encaminadas a promover la toma de conciencia con respecto al cuidado y preservación de los recursos hídricos
3. Desarrollar planes de trabajo para lograr el máximo aprovechamiento posible de los residuos generados, de manera que se logre optimizar los procesos y reducir el impacto ambiental.

ACUERDO EMPRESARIAL




El hilo que nos une

Más unidos que nunca  
ahora somos Eternit Colombiana




PROGRAMA CASA VOLVER, INICIATIVA QUE PROPENDE EL BIENESTAR Y PROTECCIÓN DE LAS VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO Y ESPECIFICAMENTE DE LA POBLACIÓN DESPLAZADA QUE LLEGA A BOGOTÁ.

## MARKETING

ETERNIT COLOMBIANA S.A.

## NOTICIA DE INTERÉS

Buenos días, cordial saludo

Es motivo de orgullo compartir con todos esta grata noticia.

La Cruz Roja Colombiana Seccional Bogotá ha lanzado su programa **CASA VOLVER**, una iniciativa que propende por el bienestar y protección de las víctimas del conflicto armado y específicamente de la población desplazada que llega a Bogotá todos los días. Gracias a nuestro acercamiento con esta entidad, se ha formalizado una donación significativa de nuestros materiales de construcción útiles para la reconstrucción y adaptación de una edificación de 510 mts2 que recibirá a este grupo de colombianos que recibirán orientación psicológica, jurídica y social. Igualmente les ofreceremos acompañamiento y asesoría técnica durante el proceso constructivo, para lograr las mejores calidades en este espacio que servirá de refugio. A partir del 26 de octubre los invitamos a ver en las salas de Cine Colombia, el cortometraje "**Calixto**" de Sergio Cabrera que será una herramienta de la Cruz Roja para sensibilizar al público en general sobre este problema social.



El hilo que nos une

Más unidos que nunca  
ahora somos Eternit Colombiana



Una Empresa de 

ETERNIT COLOMBIANA S.A. PATROCINADOR EL EVENTO CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE CONSTRUVERDE.

## MARKETING

ETERNIT COLOMBIANA S.A.

## NOTICIA DE INTERÉS

Buenas tardes, cordial saludo

El pasado 18 y 19 de mayo patrocinamos el evento más importante de la construcción sostenible **CONSTRUVERDE**, organizado por el Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS) gremio del cual somos miembros. En la versión 2016 el tema fue "Clima, Empresa y Paz" donde se conocieron las oportunidades para la industria de la construcción y las comunidades del país, derivadas de los compromisos sectoriales de desarrollo sostenible. Fue un importante espacio de reflexión para analizar los primeros avances en el desarrollo de políticas y reglamentación en construcción sostenible en el país e iniciativas más relevantes en materia de espacios de crecimiento de los mercados verdes.



El hilo que nos une

Más unidos que nunca  
ahora somos Eternit Colombiana



Una Empresa de 

PATROCINADORES OFICIALES DE 6to CONGRESO ANUAL "EL ROL DE LAS EMPRESAS EN LA AGENCIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y CONVENCIÓN ELEMENTIA 2016 EL PODER DE LA UNIDAD"

## MARKETING

ETERNIT COLOMBIANA S.A.

## NOTICIA DE INTERÉS

Buenos días, cordial saludo

Como miembros aliados de la Red Pacto Global Colombia, tuvimos la oportunidad de ser patrocinadores oficiales de su 6to Congreso Anual "El rol de las empresas en la Agenda de Desarrollo Sostenible", evento ocurrido el pasado 3 y 4 de mayo en la Cámara de Comercio de Bogotá sede Salitre.

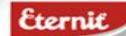
Allí se reflexionó sobre varios temas relacionados con cambio climático, reintegración, igualdad de género, equidad, sostenibilidad, competitividad y en compañía de diferentes sectores industriales, estatales y educativos, se discutió sobre cómo poner en práctica y aplicar los 17 objetivos para transformar nuestro mundo

[#EmpresasCambiandoElMundo](#)



El hilo que nos une

Más unidos que nunca  
 ahora somos Eternit Colombiana



Una Empresa de 

## MARKETING

ETERNIT COLOMBIANA S.A.

## NOTICIA DE INTERÉS

Buenos días, cordial saludo

Se celebró con mucho éxito la 1<sup>era</sup> Convención Elementia **El Poder de la Unidad**, el pasado 23 de junio en la ciudad de Cancún, México. Por parte de la Región Andina, asistió un grupo de 42 invitados entre los que se encontraban distribuidores, constructores y aliados especiales. Durante tres días, nuestros clientes tuvieron la oportunidad de interactuar con las divisiones de Metales, Cementos, Construsistemas Región Norte y Centro, conocer los indicadores del consorcio empresarial y las oportunidades de intercambio comercial entre todos los países. Esta convención quedó institucionalizada para llevarse a cabo cada dos años y Elementia espera consolidar de esta manera, sinergias importantes y cumplimiento de los objetivos de crecimiento y diversificación en todas las zonas.



El hilo que nos une

Más unidos que nunca  
 ahora somos Eternit Colombiana



Una Empresa de 

ALIANZA ESTABLECIDA ENTRE EL DEPARTAMENTO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL DPS Y ETERNIT Y  
 IMPLEMENTACIÓN SISTEMA DE SEGURIDAD, SALUD Y SUSTENTABILIDAD.

## MARKETING

ETERNIT COLOMBIANA S.A.

## NOTICIA DE INTERÉS

Buenas tardes, cordial saludo

Compartimos con todos la buena noticia de la alianza establecida entre el Departamento para la Prosperidad Social **DPS** y **Eternit** el pasado mes de julio, mediante la firma de un memorando de entendimiento que facilita la implementación de una estrategia conjunta de intervención en poblaciones en situación de pobreza y vulnerabilidad.

Tenemos la gran posibilidad de contribuir con nuestros productos al mejoramiento de condiciones de habitabilidad y brindar acompañamiento técnico a las comunidades beneficiarias de la alianza. Esto hace parte las estrategias de la Dirección de Infraestructura Social y Hábitat de la entidad, que abarca Iniciativas de mejoramiento de vivienda como esta tan importante en la que participaremos.

Mejorar las condiciones de vida de la población en condición de pobreza



PROSPERIDAD SOCIAL



TODOS POR UN  
 NUEVO PAÍS  
 PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

*El DPS es el organismo del Gobierno Nacional que busca fijar programas y proyectos para la atención y reparación a las víctimas de la violencia, la inclusión social, la atención a grupos vulnerables y su reintegración social y económica.*

El hilo que nos une

Más unidos que nunca  
 ahora somos Eternit Colombiana

Eternit

Una Empresa de  
 elementia



elementia

Para hacer realidad nuestra política y con miras a desarrollar una **cultura de Prevención** hemos implementado el **Sistema de Seguridad, Salud y Sustentabilidad**, que como sabemos tiene **10 elementos**. Ellos son el marco estructural a partir del cual establecemos las acciones que nos garantizan la seguridad personal y de nuestros compañeros de trabajo.

T E A M  
 Working Better together

**INSTITUTO ELEMENTIA**



**CAMPAÑA DE TODOS LOS TRABAJADORES ETERNIT COLOMBIANA S.A.- PLANTA BARRANQUILLA  
" HAZ FELEIZ A UN NIÑO EN ESTA NAVIDAD"**



**Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.**

**Compromiso**

Eternit Colombiana S.A. está comprometida con el ser humano debido a que somos el factor fundamental de nuestra organización y debe ser tratado con dignidad y respeto, por lo tanto estamos convencidos de que nuestros colaboradores son el verdadero artífice de los resultados alcanzados, respetando así el principio de igualdad de oportunidades laborales para las personas. Para lograr lo anterior se han implementado una serie de acciones relacionadas con promoción de la salud integral, la prevención de accidentes, el bienestar social, comités de convivencia, programas de riesgo psicosocial, comité paritario de Salud y seguridad en el trabajo( COPASST) y la integración y desarrollo humano, entre otros.

**Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año**

Dentro de todas las actividades de nuestra compañía se mantiene los fundamentos de respeto por los derechos humanos, valores y creencias de nuestros trabajadores.

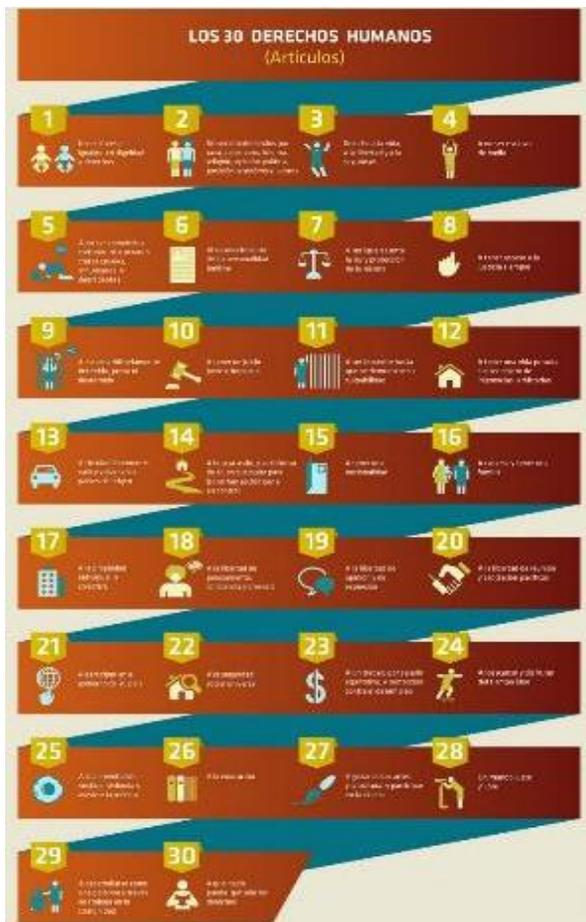
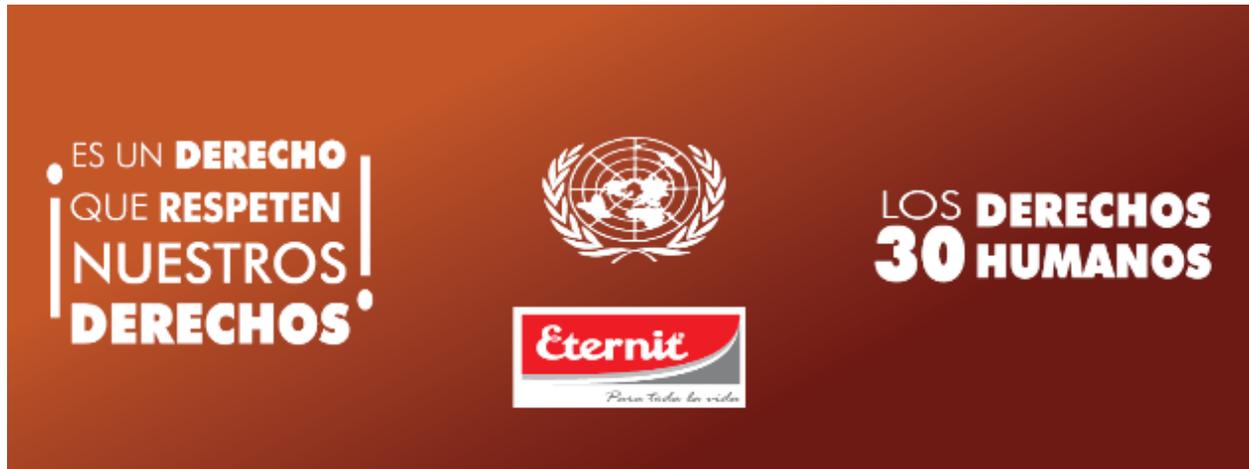
La honestidad y la integridad son valores esenciales de nuestra Empresa que deben guiar nuestro comportamiento, orientado a construir relaciones basadas en el diálogo y la confianza mutua con nuestros clientes, accionistas, trabajadores, proveedores, contratistas, autoridades y otras partes interesadas.

Para que esto se lleve a cabo aplicamos nuestro código de buen gobierno corporativo y código de conducta donde se deja establecido los principios que han de presidir los comportamientos de los empleados, enmarcado todo ello en relación con su desarrollo personal, trabajo en equipo, conducta ética, orientación al cliente, orientación a resultados, innovación, comunidad y medio ambiente.

Apoyados también con nuestro Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional manifestamos nuestro compromiso por el bienestar y condiciones seguras de trabajo de nuestros colaboradores dando cumplimiento a la norma OHSAS 18001, enmarcados en campañas de cultura hacia la prevención, de autocuidado, y creando espacios de educación para los trabajadores, en el cuál puedan aprender acerca de la buenas prácticas en el trabajo, campañas contra el consumo de alcohol y tabaquismo, estilos de vida saludables, nutrición, prevención de accidentes y enfermedades.

**“Campaña de difusión de los Derechos Humanos”**





**CAMPAÑA DE SOCIALIZACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS**

Dentro de las actividades de promoción para el periodo 2016 se realizó la campaña de socialización y difusión de los derechos humanos a todos nuestros colaboradores de Eternit Colombiana S.A.

Así mismo, la difusión general de la conmemoración del día internacional de los derechos humanos, la cual se celebró el día 06 de diciembre de 2016.



«En ocasión del Día de los Derechos Humanos, volvamos a comprometernos a garantizar las libertades fundamentales y a proteger los derechos humanos de todos.» Secretario General de las Naciones Unidas Ban Ki-moon.



**Comité Paritario de Salud Ocupacional**

Mes a mes, este comité actúa en representación de Eternit Colombiana S.A. y sus colaboradores con el fin de revisar y analizar temas de seguridad y salud en Trabajo en donde se requiera enfocar esfuerzos o gestionar recursos orientados a disminuir la accidentalidad, promover ambientes de trabajo cada vez mas seguros y estilos de trabajo y vida cada vez mas saludables.

De estas reuniones se hace un seguimiento a las actividades propuestas con el fin de que sean gestionadas de forma oportuna y eficaz, logrando así los objetivos trazados.

**REUNIONES DEL COPASST**



**REUNION COPASST**



**ELECCIONES NUEVO MIEMBRO COPASST**



Se realizo jornada de votación para elegir al nuevo representante de los trabajadores al copasst, el ganador de la elección fue el señor Fabio Parra del área de mantenimiento

**COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL Y COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**



Eternit Colombiana S.A. Cuenta con dos comités (Salud y seguridad en el trabajo y el de convivencia laboral), los cuales se reúnen el primero mensualmente y el segundo cada tres meses, ambos con una vigencia de dos años. En donde en el primero de revisan temas de seguridad y salud ocupacional, la cual se enfoca en gestionar recursos orientados a disminuir la accidentalidad, promover ambientes de trabajo cada vez más seguros y estilos de trabajo y vida saludables. El comité de convivencia constituido como medida preventiva de acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo y es el espacio para que se revisen las peticiones, quejas o reclamos frente a violaciones de derecho de las personas. Adicional se cuenta con un código de ética se revisan de ética para todos los trabajadores de Eternit Colombiana S.A.

**CODIGO DE ETICA**



### PAUSAS ACTIVAS Y FORMACION DE LIDERES POR AREAS



*En el año 2016 se fortalece el programa para la prevención de lesiones osteomusculares o enfermedades relacionadas con el riesgo ergonómico, a través del plan de pausas activas que dirige una fisioterapeuta Sandra Carreño, se busca incentivar y motivar a los trabajadores a realizar la gimnasia laboral por área.*

*Para lo anterior se escogieron líderes por áreas y se contó con 100% de la participación del personal operativo y administrativo.*

#### MANEJO MANUAL DE CARGAS E HIGIENE POSTURAL



**Ergonomía, Manipulación manual de cargas, Higiene Postural, Pausas Activas. (216 Participantes) Área Operativa, Administrativa y Corporativo.**

6



Con el apoyo de la fisioterapeuta Enna Rivas, se continua con la capacitación de nuevos líderes para respaldar los programas de pausas activas diarias en cada área.

**SE LOGRA CUBRIMIENTO DEL 100% DE LA POBLACIÓN OBJETO (OPERARIOS)**

**Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.**

**Compromiso**

**Eternit Colombiana S.A.** está comprometida con el ser humano debido a que somos el factor fundamental de nuestra organización y debe ser tratado con dignidad y respeto, por lo tanto estamos convencidos de que nuestros colaboradores son el verdadero artífice de los resultados alcanzados, respetando así el principio de igualdad de oportunidades laborales para las personas. Para lograr lo anterior se han implementado una serie de acciones relacionadas con promoción de la salud integral, la prevención de accidentes, el bienestar social, comités de convivencia, programas de riesgo psicosocial, comité paritario de Salud y seguridad en el trabajo (COPASST) y la integración y desarrollo humano, entre otros.

También a promover el respeto a los derechos humanos en las relaciones y actividades que tiene con sus trabajadores, clientes, proveedores, socios estratégicos y las comunidades del área de influencia.

**Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año**

- Reglamento interno de trabajo
- Encuesta de Diagnóstico Organizacional Octubre 2016
- Aplicación de encuesta de factores Psicosociales
- Integración del procedimiento de Comité de Convivencia Laboral y Reforzamiento de los mecanismos disponibles para la atención de violaciones de los derechos humanos, mediante el Comité de Convivencia Laboral.
- Comité de convivencia laboral – Buzón de denuncias
- Se tiene implementado un sistema de gestión integral soportada en la Seguridad y Salud en el trabajo, Medio Ambiente, Calidad, y Seguridad y Control.
- Desarrollo del programa de Capacitación por temas y áreas de trabajo.
- Difusión de la misión, visión, valores, política u objetivos de la empresa a los trabajadores con participación de los contratistas.
- Se cuenta con un Programa de seguridad y salud en el trabajo, por medio del cual se busca brindar condiciones favorables a sus colaboradores en la salud, desarrollo personal y seguridad para el desempeño de su trabajo cotidiano, cumpliendo las normas, leyes y reglamentos nacionales e internacionales.
- Se cuenta con un plan de capacitación, en el cual se planifican cursos y talleres internos referidos entre otros a la aplicación del reglamento interno, sistema de manejo y recolección de residuos, uso controlado de materias primas (crisotilo), temas de derechos humanos y anticorrupción.
- Se realiza difusión de los derechos humanos a los contratistas (difusión de no al trabajo infantil).

## **PROGRAMAS - POLITICAS - SISTEMAS**

**Eternit Colombiana S.A.** cuenta con una *Política de Derechos Humanos* y un *Manual de Principios Éticos* y *Código de Conducta*, establecida por su casa matriz *Elementia, S. A. de C. V.*, autorizados por el *Director General del grupo*.

Los documentos anteriores, incluyen los derechos enunciados en la *Declaración Universal de los Derechos Humanos*. Fijan criterios sobre el respeto a la diversidad, la no discriminación y respeto a los derechos de los colaboradores en el ámbito laboral, sin distinción de edad, género, raza, religión, nacionalidad, condiciones físicas, condición social, orientación sexual, credo político o cualquier otro factor. También fija disposiciones, sobre la protección del ambiente.

Su aplicación, compromete tanto a los colaboradores como a los proveedores y contratistas de la empresa.

Se realiza amplia difusión de este compromiso, entre nuestros clientes, proveedores, colaboradores y público en general, a través de distintos medios de comunicación masiva, como son: la *Intranet*, banners, caballetes de escritorio, pizarrones, posters, pantallas, entre otros.

*Eternit Colombiana S.A.*, tiene como objetivo, promover la vivencia de los valores organizacionales y estructurar la forma de resolver cuestiones de carácter ético, por lo que, alienta al empleado a reportar cualquier sospecha de violación. La empresa realizará las investigaciones necesarias sobre cualquier reporte recibido, sin tomar represalias por denuncias hechas al *Comité de Dirección*.

Para realizar cualquier reporte, se puede acudir a:

- Gerente
- Directora de Salud, Seguridad, Ambiente y Recursos Humanos
- Comité de Convivencia Laboral
- Comité Paritario de Salud Ocupacional
- Buzón de Sugerencia y Denuncias

## **CAPACITACIONES**

Dentro del plan de capacitaciones del año 2016, se ejecutaron las siguientes capacitaciones en materia de la defensa de los derechos humanos:

- Prevención al consumo de alcohol, drogas y juego
- Uso seguro del Crisolito
- Programa de formación para brigadistas
- Certificación para el trabajo en alturas
- Programa de pausas activas
- Reglamento de Higiene y seguridad del crisolito
- Manejo de kits de derrame y sustancias peligrosas
- Sensibilización en manejo y disposición de residuos
- Autocuidado con las familias
- Proyecto personal de vida

- Trabajo en equipo
- Comunicación asertiva
- Hábitos de efectividad en el Trabajo
- Programación neurolingüística
- Cohesión equipo de trabajo
- Coaching almacén
- Formación líderes pausas activas
- Código de ética y conducta
- Desayunos con el Director

### **DESAYUNOS CON EL DIRECTOR.**

*Estas reuniones tienen como objetivo generar sinergia entre los procesos, comunicar los resultados y logros obtenidos, así como fomentar espacios de comunicación, participación y consulta en donde se involucren todos los trabajadores y equipos de trabajo de la organización. Los espacios de desayunos con el director, nos darán una medida del clima organizacional, a fin de tomar medidas y acciones de mejora.*



### **Reuniones Mensuales de Salud, Seguridad y Ambiente**

*De manera mensual se realizan reuniones donde participan la Gerencia General y Administradores de cada planta, jefes y supervisores, COPASST y Sindicato tienen por finalidad la presentación de la gestión desarrollada durante el mes transcurrido, en función de temas de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo y Reglamento.*



*Dentro de la realización de XIX semana de la salud que se desarrolló en octubre de 2016 se realizó sensibilización en sustancias psicoactivas, adicción al juego y beneficios del autocuidado con un cubrimiento de 89 personas.*

**SENSIBILIZACION EN SUSTANCIAS PSICOACTIVAS, ADICCION AL JUEGO Y BENEFICIOS DEL AUTOCUIDADO**



**CAPACITACIÓN USO SEGURO DEL CRISOTILO**



El 15 de julio se realizó la capacitación sobre uso seguro de crisotilo, con una asistencia masiva de personal.



USO SEGURO DE CRISOTILO Y OTRAS FIBRAS (2 HORAS)		
	PERSONAS	HORAS
ETERNIT	229	458
T&S	22	44
ESI	51	102
TOTAL	302	604

**capacitación prevención del consumo de alcohol y drogas**

Se continua capacitación sobre prevención del consumo de alcohol, tabaco, drogas y otras adicciones, actividad desarrollada en conjunto con la ARL Bolívar.



**Actividades de Seguridad Industrial y Salud en el trabajo**

Dentro de la realización de XIX semana de la salud que se desarrolló en octubre de 2016 se realizó sensibilización en sustancias psicoactivas, adicción al juego y beneficios del autocuidado con un cubrimiento de 89 personas.

**ENTRENAMIENTO BRIGADA DE EMERGENCIAS**



**ENCUENTRO DE BRIGADAS 2016**



**Brigada de Emergencia**



La Semana de la Salud se realizó en cada Planta con el objeto de promover la cultura de la promoción de la salud y prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales y la concientización del cuidado del medio ambiente.

En el transcurso del periodo 2016 se realizaron diferentes jornadas de Salud, con el objeto de promover la cultura en temas de promoción de la salud, prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, y la concientización del cuidado del medio ambiente.

Se realiza con la participación activa de todos los trabajadores directos e indirectos, en donde se realizaron capacitaciones, actividades médicas preventivas y curativas, actividades deportivas y recreativas.

**JORNADA DE DONACIÓN DE SANGRE**



**Jornada de Salud y Prevención de la Enfermedad**

Los días 21 y 22 de Junio se realizó la jornada de salud enfocada a la prevención de riesgo cardiovascular, en la cual se realizó la toma de presión arterial, talla, peso e índice de masa corporal, adicional de realización de desparasitación y silla de masajes.



**PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO A LOS TRABAJADORES NUEVOS**



✓ Se implementó el programa de re inducción y entrenamiento específico a nuestro personal, con el ánimo de promover el apoyo mutuo entre los colaboradores .



*Se implementó en el año 2016 el programa de entrenamiento en la planta de Cali y Barranquilla y se dotó con camisas que lo identifican, con el propósito identificar al personal y evitar exponerlo a tareas que pueda resultar peligrosas para ellos por la falta de experiencia.*

**CAPACITACION SOBRE EL RIESGO PSICOSOCIAL Y APLICACIÓN DE ENCUESTAS**



*En los meses de septiembre y octubre se realizó la aplicación de la encuesta para identificar los factores de riesgos psicosociales y el evaluar el clima laboral de la compañía por la Psicóloga María Barón personas especialista en Salud y Seguridad laboral con una cobertura de 180 personas. También se dictó capacitación sobre el marco legal de riesgo por la psicóloga María Mercedes Algarín especialista en Salud y seguridad del trabajo con una cobertura de 91 personas.*

**SEMANA DE LA SALUD “CON LA PREVENCION DE RIESGOS, EL QUE GANA ERES TÚ”**

**XIX SEMANA DE LA SALUD “ CON LA PREVENCION DE RIESGOS, EL QUE GANA ERES TU”**



*En el mes de octubre de 2016 se realizó la semana de la Salud, con el objeto de promover la cultura en temas de promoción de la salud, prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, y la concientización del cuidado del medio ambiente.*

*Se realiza con la participación activa de todos los trabajadores directos e indirectos, en donde se realizaron capacitaciones, actividades médicas preventivas y curativas, actividades deportivas y recreativas.*

*Estas actividades causaron gran impacto positivo en los trabajadores. Estas son algunas de ellas:*

- *Concientización sobre el autocuidado, alcohol, drogas y juego*
- *Higiene Oral*
- *Tamizaje en riesgo cardiovascular*
- *Masajes Anti estrés*
- *Exámenes de Laboratorio*
- *Electrocardiograma*
- *Consulta de Optometría*
- *Limpieza facial*

**CARRETA ATLETICA +KM**



**CARRERA ATLETICA + KM PARTICIPANTES 50 TRABAJADORES**



ETERNIT COLOMBIANA S.A. logró recorrer 465 Km, en la jornada corre mi tierra de 5km, en la cual participaron 93 colaboradores y acompañantes.



*Se llevó a cabo el día 21 de octubre de 2016 en las instalaciones de la compañía para darle cierre a la XIX semana de la salud. Esta carrera reunió a más del 80% de trabajadores, donde el principal objetivo era Salir de la rutina y ejercitar nuestro cuerpo y nuestra mente.*

**Semana de la Salud**



- **Primer puesto Sapo femenino.**
- **Primer Puesto Sapo masculino.**
- **Mejor pareja de sapo femenino:**
  - **Julia Emma – Analista Costos**
  - **Leidy Montero – Asist. AMR.**
- **Mejor Sapero masculino:**
  - **Weimar Tonosco – Oper. Rotomoldeo**



*Para Toda la Vida*



**Demostración equipos de alturas –  
Semana de la salud**




*Para Toda la Vida*



**Valoración Odontológica Codontólogos  
Semana de la salud**



**DIA DE INTEGRACIÓN Y AUTOCUIDADO FAMILIAS ETERNIT COLOMBIANA S.A.**

**DIA DE INTEGRACIÓN DE LA FAMILIA ETERNIT COLOMBIANA S.A – PLANTA BARRANQUILLA**



**ACTIVIDADES DE SALUD, SEGURIDAD Y AMBIENTE**



**Día del autocuidado con las familias**

En continuidad con las capacitaciones brindadas a los trabajadores y un acompañante, el 28 de octubre se realiza el día de Autocuidado dictado por la Psicóloga Cecilia Bermúdez.



## 5. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS LABORALES

**Principio No. 3: Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva**

**Compromiso**

*Eternit Colombiana S.A. asegura y respeta el derecho y la libertad de asociación entre sus trabajadores, así como, su derecho a la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, lo que ha permitido tener prestaciones superiores.*

**Compromiso**

*Eternit Colombiana S.A. está comprometida en mantener de manera satisfactoria las relaciones laborales con sus colaboradores, familias y se extiende al entorno cercano (vecinos y comunidad). Creemos que un ambiente laboral sano y respetuoso invita al trabajo en equipo, rechazo del trabajo forzoso, rechazo al trabajo infantil y rechazo a la discriminación en el ambiente laboral. Para cumplir este compromiso, Eternit Colombiana S.A. reconoce el ser humano como factor fundamental de nuestra organización y debe ser tratado con dignidad.*

**Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año**

- *Las relaciones laborales se enmarcan en la legislación laboral vigente y en los convenios establecidos entre la empresa y sus trabajadores.*
- *Para el desarrollo de actividades sindicales, la empresa suministra al sindicato de trabajadores espacios para puedan distribuir libremente publicaciones, avisos en información relacionada con el sindicato.*
- *Cuando el sindicato lo requiere y solicita, la empresa les solicita el tiempo necesario, provee el transporte, viáticos, hospedaje, de manera que puedan asistir a actividades y/o reuniones sindicales nacionales e internacionales, siempre y cuando sean en beneficio de sus representantes.*
- *Todos los contratos de trabajo contemplan cláusulas para la finalización de la relación laboral.*
- *Se cuenta con un reglamento interno de trabajo.*
- *En los contratos, convenciones o pactos colectivos se tienen en cuenta los siguientes aspectos:*
  - *No se permite el trabajo forzoso;*
  - *Se prohíbe el trabajo de menores de edad en los términos de la legislación laboral del país;*
  - *Se respeta el principio de igualdad de oportunidades laborales para las personas.*
  - *Se dispone con un buzón de denuncias a través del cual se puede denunciar abusos de índole laboral y se cuenta con el comité de convivencia laboral.*

- *Se prohíbe el trabajo de menores de edad en los términos de la legislación laboral de nuestro país;*
- *Se cuenta con un procedimiento documentado de gestión del recurso humano, en donde se establece la selección y contratación de trabajadores con base en los perfiles de los cargos que describen la formación, habilidades y experiencia requeridas para la realización del trabajo sin distinción de género, sexo, edad, raza y religión.*
- *Campañas No Discriminación*

• **Medición de resultados / Resultados esperados**

- *Informes de auditorías internas y externas.*
- *Plantilla de empleados (no hay empleados menores de edad)*
- *Plantilla de personal sindicalizado y crecimiento del sindicato.*
- *Encuesta a proveedores sobre la abolición del trabajo infantil.*



*SUTIMAC es un sindicato de industria que aglutina a diversos trabajadores de empresas de la rama de los materiales para la construcción, empresas cuyos accionistas y dueños no tienen relación jurídica alguna en muchos casos, por lo tanto se tienen diversas convenciones colectivas con dichas empresas y cada convención regula las relaciones obrero patronales y pacta beneficios específicos para sus obreros. Los trabajadores de Eternit Colombiana S.A. sindicalizados pertenecen a SUTIMAC.*

► **Boletín Informativo / Cartelera de nuestro Sindicato**

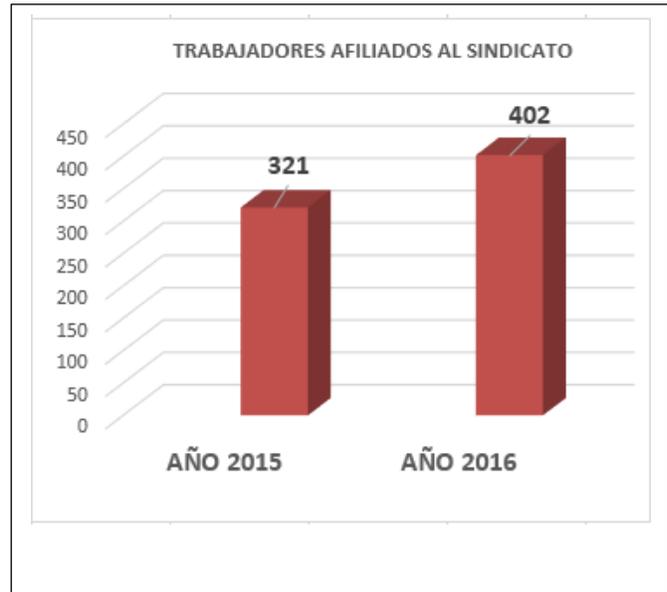
*Periódicamente nuestro Sindicato publica su boletín llamado “Venceremos”, con la información más relevante sobre lo acontecido entre la empresa y sus trabajadores, el cual lo entregan en medio físico a cada uno de los trabajadores.*

*También nuestro Sindicato cuenta con una cartelera ubicada en la salida del Comedor (Casino) donde publican información de interés sindical.*

**Algunas de estas actividades se pueden apreciar a continuación:**

La compañía brinda permanentemente escenarios de reuniones con el sindicato para revisar acuerdos, lineamientos corporativos, información hacia los colaboradores sobre el avance de la organización, políticas enmarcadas en los principios del Pacto Global (Derecho al trabajo, condiciones de salud, seguridad social, no discriminación, trabajo digno etc.) y nuevos proyectos. A su vez el Sindicato es una fuente de información importante de la libertad de asociación, principios sindicales y relaciones con el empleador, esto producto de las reuniones que realizan con gremios, otros sindicatos, la CUT, y entidades gubernamentales; siendo esta una entrada para la gestión de la compañía.

En la actualidad se cuenta con 109 trabajadores afiliados al Sindicato Unitario de Trabajadores de la Industria de Materiales para la Construcción **SUTIMAC**. 50 trabajadores más que el año 2015 donde se contaba con 59 trabajadores afiliados al sindicato



Nuestra Compañía rechaza y condena cualquier tipo de explotación a menores de edad y el trabajo infantil. Dando cumplimiento a este principio la compañía cuenta con procedimientos para la selección de colaboradores en los cuales y según lo establecido por la legislación colombiana no contratamos menores de 18 años para el desarrollo de ninguna de nuestras actividades de acuerdo con lo establecido en nuestro reglamento interno de trabajo.

Esta práctica se hace extensiva a nuestros proveedores y contratistas por medio de los controles establecidos en las políticas y procedimientos para la selección y evaluación de proveedores y contratistas, de esta manera cumplimos las siguientes políticas:

- Realizar seguimientos a los contratos con proveedores para garantizar que cumplan con la normatividad legal vigente del país y para asegurar la no vinculación de mano de obra infantil.
- Se continúan los controles al ingreso en la portería y comunicaciones a través de los contratos realizados con terceros para verificar el cumplimiento de la norma con relación a este tema. En portería se hace registro de visitantes, contratistas y empleados
- Cumplimiento al manual de contratistas donde se establecen normas de seguridad industrial (normas generales de seguridad en donde se exige no contratar personal con edades inferiores a 18 años ni aquellos que no lo certifiquen.





**INFORME PACTO GLOBAL  
ETERNIT COLOMBIANA S.A.  
AÑO 2016**

*Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo cohesión.*

**Compromiso**

*Eternit Colombiana S.A., no acepta bajo ningún pretexto el trabajo forzado o realizado bajo coacción, los trabajadores tienen una jornada laboral justa, de tal manera que se fomente la convivencia social y familiar.*

**PROGRAMAS - POLITICAS – SISTEMAS**

*Eternit Colombiana S.A., contamos con un Plan de Inducción, de acuerdo a la naturaleza del cargo, donde se comunica a los trabajadores sus derechos y obligaciones, los cuales, asume de manera voluntaria antes de comenzar a laborar. Los trabajadores y empleados son libres de terminar de manera unilateral la relación de trabajo en el momento que así lo decidan.*

*Tenemos una “Práctica de Puertas Abiertas”, para atender cualquier reclamo, por parte de la Gerencia y la Jefatura de Gestión Humana.*

*En ninguna de las operaciones, existen riesgos de incidentes con trabajo forzado o no consentido, La evaluación se efectúa en el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y el Comité de Convivencia que están formados en la misma proporción por representantes de la empresa y representantes de los trabajadores.*

*Se realizan recorridos de seguridad industrial en la planta, en conjunto con la gerencia, direcciones y jefaturas de área y la brigada de emergencias, para detectar actos y condiciones inseguras, reducir los incidentes de riesgo y evitar que ocurran casos de trabajos forzados o no consentidos.*

*Una vez concluido el recorrido, se elabora un informe con los resultados de la revisión y se asignan responsables de verificar que las condiciones inseguras sean corregidas.*

*Adicionalmente, todo el personal puede manifestar a la alta dirección cualquier inconformidad o abuso a través del Buzón de Quejas, de forma anónima o abierta, por vía electrónica o en buzones físicos. Nuestros acuerdos de contratación apoyan plenamente la Declaración Internacional de los Derechos Humanos y las normas de la Organización Internacional del Trabajo.*

► **Desayuno Laboral con la Gerencia**

Se continua con la realización los desayunos de trabajo, se realizó con la Gerencia y trabajadores en los cuales se está comunicando de manera fácil y directa la gestión de cada área y su impacto en los resultados de la compañía con respecto a los objetivos establecidos y brindar información acerca de los cambios administrativos y de ahorros que se presenten en la actualidad, además de que nuestros colaboradores puedan reportar directamente a la Gerencia temas o situaciones que los estén afectando

**DESAYUNO LABORAL  
¡ASÍ VAMOS!**

El presente es para informar al personal del área financiera, que están cordialmente invitados a un desayuno de trabajo con nuestra Directora Administrativa y Financiera, con el objetivo de comentar temas de interés general acerca de nuestra empresa y del área de la cual ustedes forman parte importante.

Fecha: 22 de Julio del 2014.  
Hora: 8:20 a.m. a 9:20 a.m.  
Lugar: Salón Múltiple.

Deben coordinar la asistencia con su Jefe inmediato.

Agradecemos a todos su puntual asistencia.

Cordialmente,

**CAROLINA PATIÑO ALVEAR**  
Directora de Recursos Humanos y SSA



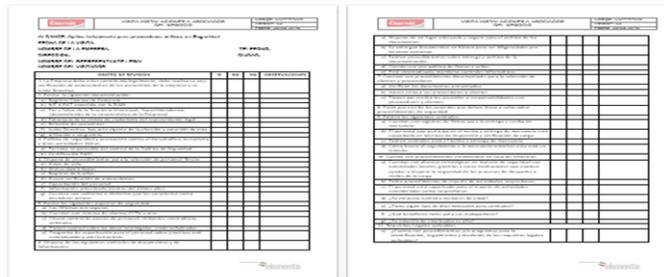
► **Buzón de Quejas, Sugerencias y Denuncia**



Como medio de comunicación sobre las inquietudes de nuestros trabajadores, la empresa ha puesto a disposición de estos la práctica del buzón de quejas, sugerencias y denuncias, el cual es a nivel corporativo de nuestro grupo Elementia. Con este buzón, los colaboradores cuentan con un canal de comunicación interna, en donde pueden enviar sus observaciones y reclamos de manera anónima y preservando la máxima confidencialidad.

**Foto: Buzones de sugerencias en casino**

Se integró para las plantas de Eternit Colombiana S.A. a partir de febrero de 2016 un formato visitas a la instalación de asociados de negocios (Proveedores) críticos para nuestro sistema de gestión en seguridad y control. En la visita se verifican aspectos que deben tener los proveedores tales como si cuentan con una política de seguridad y prevención contra el narcotráfico, terrorismo y otras actividades ilícitas, si cuentan con un programa de capacitación para el personal sobre anticorrupción y contrabando, si contrata menores de edad o si se asegura que para contratar no realiza ningún tipo de discriminación.



**Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil**

**Compromiso**

**Eternit Colombiana S.A.**, rechaza y condena cualquier forma de trabajo infantil y explotación de menores y da estricto cumplimiento a su política de respeto a los Derechos Humanos.

**PROGRAMAS - POLÍTICAS – SISTEMAS**

**Eternit Colombiana S.A.**, de acuerdo con nuestros procedimientos y la legislación laboral, la edad mínima de contratación de personal es de 18 años. Evitamos la contratación de menores de edad y respetamos el acuerdo de la Declaración de los Derechos Humanos al respecto. La edad de trabajo mínima está estipulada en los contratos colectivos de trabajo.

Adicionalmente, de acuerdo a la OIT, el término “infantil” se aplica a todas las personas menores de 15 años, excepto en ciertos países donde las economías y los servicios educativos no están suficientemente desarrollados, para los que se puede aplicar la edad de 14 años. En Eternit, hasta la fecha no se han contratado personas con este rango de edad.

Estos mismos criterios aplican para los proveedores. No se han requerido acciones ni detectado riesgos de incidentes con trabajo infantil.

Nuestra Compañía rechaza y condena cualquier tipo de explotación a menores de edad y el trabajo infantil. Dando cumplimiento a este principio la compañía cuenta con procedimientos para la selección de colaboradores en los cuales y según lo establecido por la legislación colombiana no contratamos menores de 18 años para el desarrollo de ninguna de nuestras actividades.

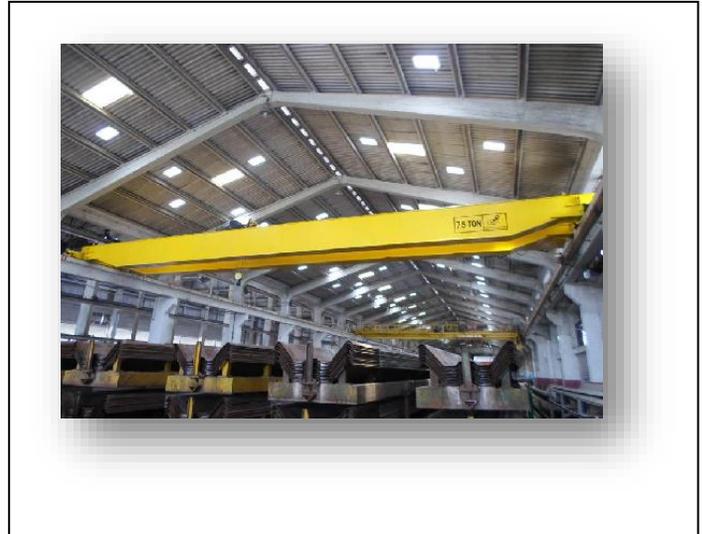
Esta práctica se hace extensiva a nuestros proveedores y contratistas por medio de los controles establecidos en las políticas y procedimientos para la selección y evaluación de proveedores y contratistas, de esta manera cumplimos las siguientes políticas:

- Realizar seguimientos a los contratos con proveedores para garantizar que cumplan con la normatividad legal vigente del país y para asegurar la no vinculación de mano de obra infantil.
- Se continúan los controles al ingreso en la portería y comunicaciones a través de los contratos realizados con terceros para verificar el cumplimiento de la norma con relación a este tema. En portería se hace registro de visitantes, contratistas y empleados
- Cumplimiento al manual de contratistas donde se establecen normas de seguridad industrial (normas generales de seguridad en donde se exige no contratar personal con edades inferiores a 18 años ni aquellos que no lo certifiquen.

En este año es de resaltar el trabajo realizado en la sensibilización de los derechos humanos campaña de nuestra casa matriz Elementia, dentro de las actividades desarrolladas en se destacan:

- Se mantiene el uso de caballetes con el mensaje “En esta empresa no se discrimina por motivo de: raza, género, edad, etnia, nacionalidad, religión, orientación sexual, condición social, condición económica u otra condición”.
- Sensibilización en derechos humanos a los trabajadores a lo largo del año
- Entrega de folleto de difusión de los derechos humanos a todos los nuevos trabajadores.

La empresa permanentemente busca nuevos mecanismos y tecnologías que permitan que los trabajadores puedan realizar sus trabajos de una mejor manera siempre protegiendo la salud y brindándoles seguridad en la realización de sus actividades. En este año se realizó cambio del puente grúa de la planta por uno de mejores características que pretende aumentar la productividad y seguridad de la planta en la zona de canaletas.



El área de Salud y Seguridad en el trabajo realizó durante todo el año campañas de orden y aseo, sensibilizaciones a todos los trabajadores.

En este año es de resaltar el trabajo realizado en la sensibilización de los derechos humanos campaña de nuestra casa matriz Elementia, dentro de las actividades desarrolladas se destacan:

- Se mantiene el uso de caballetes con el mensaje “En esta empresa no se discrimina por motivo de: raza, género, edad, etnia, nacionalidad, religión, orientación sexual, condición social, condición económica u otra condición”
- Sensibilización en derechos humanos a los trabajadores a lo largo del año
- Entrega de folleto de difusión de los derechos humanos a todos los nuevos trabajadores.

- Banner en la entrada del casino, para un alcance total de la población de trabajadores, contratistas y visitantes.

**Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación**

**Compromiso**

- *Eternit Colombiana S.A. está comprometida en mantener de manera satisfactoria las relaciones laborales con sus colaboradores, familias y se extiende al entorno cercano (vecinos y comunidad). Creemos que un ambiente laboral sano y respetuoso invita al trabajo en equipo, rechazo del trabajo forzoso, rechazo al trabajo infantil y rechazo a la discriminación en el ambiente laboral. Para cumplir este compromiso, Eternit Colombiana S.A. reconoce el ser humano como factor fundamental de nuestra organización y debe ser tratado con dignidad.*

**Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año**

- *Las relaciones laborales se enmarcan en la legislación laboral vigente y en los convenios establecidos entre la empresa y sus trabajadores.*
- *Para el desarrollo de actividades sindicales, la empresa suministra al sindicato de trabajadores espacios para puedan distribuir libremente publicaciones, avisos en información relacionada con el sindicato.*
- *Cuando el sindicato lo requiere y solicita, la empresa les solicita el tiempo necesario, provee el transporte, viáticos, hospedaje, de manera que puedan asistir a actividades y/o reuniones sindicales nacionales e internacionales, siempre y cuando sean en beneficio de sus representantes.*
- *Todos los contratos de trabajo contemplan cláusulas para la finalización de la relación laboral.*
- *Se cuenta con un reglamento interno de trabajo.*
- *En los contratos, convenciones o pactos colectivos se tienen en cuenta los siguientes aspectos:*
  - *No se permite el trabajo forzoso;*
  - *Se prohíbe el trabajo de menores de edad en los términos de la legislación laboral del país;*
  - *Se respeta el principio de igualdad de oportunidades laborales para las personas.*
  - *Se dispone con un buzón de denuncias a través del cual se puede denunciar abusos de índole laboral y se cuenta con el comité de convivencia laboral.*
  - *Se prohíbe el trabajo de menores de edad en los términos de la legislación laboral de nuestro país;*
- *Encuesta a proveedores sobre la abolición efectiva del trabajo infantil.*
- *Se realiza la semana de la salud para todos nuestros colaboradores*
- *Se cuenta con un procedimiento documentado de gestión del recurso humano, en donde se establece la selección y contratación de trabajadores con base en los perfiles de los cargos que describen la formación, habilidades y experiencia requeridas para la realización del trabajo sin distinción de género, sexo, edad, raza y religión.*

- *Campañas No Discriminación*
- *Medición de resultados / Resultados esperados*
- *Informes de auditorías internas y externas.*
- *Plantilla de empleados (no hay empleados menores de edad)*
- *Plantilla de personal sindicalizado y crecimiento del sindicato.*
- *Encuesta a proveedores sobre la abolición del trabajo infantil.*

**Eternit Colombiana S.A.**

<b>► Publicación de Vacantes en el Servicio Público de Empleo</b>	
	<p>Con el fin de darle cumplimiento al Decreto 2852 de 2013 del Ministerio del Trabajo "Por el cual se reglamenta el Servicio Público de Empleo y el régimen de prestaciones del Mecanismo de Protección al Cesante, y se dictan otras disposiciones", en el mes de Junio 2014 nos inscribimos a la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de la Caja de Compensación Familiar COMFANDI como prestador autorizado del Servicio Público de Empleo e iniciamos con el registro y publicación de nuestras vacantes en su sistema de información, para que una mayor cantidad de personas tengan la oportunidad de postularse a nuestras vacantes.</p> <p>Actualmente Eternit Colombiana Planta Cali se encuentra inscrita a la agencia mencionada.</p>

**► Negocios de Inclusión**

*Eternit Colombiana, dentro de su Política de Responsabilidad Social Empresarial, en los últimos años ha incursionado en los negocios de inclusión, apoyando a personas que han decidido reincorporarse a la vida civil después de ser actores activos del conflicto armado en Colombia.*

*Se apoya el Programa del Proveedor de Estibas “Mundo Maderas” que fue ganador del premio Kaluz en 2011 y se apoya a la Fábrica de “Ganchos y Amarras del Valle” que también logro un reconocimiento en el Premio Kaluz 2012. En este tipo de programas, participa la empresa privada y también el gobierno por medio de la ACR (Agencia Colombiana para la Reintegración). La ACR ha realizado campañas de bien social en las principales cadenas radiales y de televisión en Colombia, para dicha campaña Eternit fue invitada a participar con testimoniales del proceso y compromiso que se tiene con la paz en Colombia.*

**► Evaluación de Desempeño y Responsabilidades, y Promoción**



*En el mes de Diciembre 2016 se desarrolló la evaluación del desempeño y responsabilidades a los trabajadores, incluyendo la retroalimentación entre evaluador y evaluado, identificando las debilidades y fortalezas de este último, respetando sus derechos para fortalecer su desempeño laboral.*

*Contamos con un programa de reconocimientos y recompensas “Trabajador Digno de Imitar”, en el cual el objetivo principal es reconocer, valorar y recompensar los esfuerzos y logros sobresalientes tanto individuales como en equipo del personal que contribuye al logro de los resultados del negocio.*

**► Programa 5's (clasificación, orden, limpieza, estandarización y disciplina)**

*Con el objetivo de lograr lugares de trabajo mejor organizados, más ordenados y más limpios de forma permanente para conseguir una mayor productividad y un mejor entorno laboral que contribuyan a disminuir accidentes de trabajo y aumentar la eficiencia del personal y los procesos, contamos con el **Programa de 5's** (clasificación, orden, limpieza, estandarización y disciplina).*

► **Bienestar Laboral**

Dentro de las actividades de bienestar laboral se crean espacios de entretenimiento e integración del personal, donde se hacen diferentes actividades y celebraciones con el fin de fortalecer una relación entre el trabajador y la empresa. Dentro de las actividades realizadas para el año 2016 tuvimos:

**Celebración del Día del Amor y la Amistad**



**Celebración del Día de la Madre**



**Fiesta Fin de Año para los trabajadores de ETERNIT COLOMBIANA S.A.**



**Celebración del Día del Padre**



**DIA DE LA MADRE, DIA DEL PADRE, DIA DEL CONTADOR, DIA DE LA MUJER, DIA DEL HOMBRE, PARTICIPACION EN MARATON EN ETERNIT COLOMBIANA S.A. – PLANTA BARRANQUILLA”**



**Fiesta Celebracion de Fin de Año para los Hijos de Nuestros Colaboradores**



**DIA DE INTEGRACIÓN DE LOS HIJOS DE LOS TRABAJADORES ETERNIT COLOMBIANA S.A  
– PLANTA BARRANQUILLA – “ EN CONTACTO CON LOS ANIMALES Y LA NATURALEZA”**



**Participación en Juegos como Sapo y Futbol con otras Empresas del sector (Olimpiadas Clúster de la Construcción) y Capacitación y fortalecimiento Equipos de Trabajo**



**CAPACITACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE EQUIPOS DE TRABAJO**

**Coaching especializado para Jefes de área por RADAR CONSULTORES Julio 2016**

**Capacitación especializada en PNL y encuentro con el SER para todo el equipo comercial Julio 2016**

INFORME DE CONSULTORÍA PROCESO DE COACHING  
ETERNIT COLOMBIANA S.A. CALI



Fecha: Julio 6 al 8 de 2016  
Dirigido a: Jefes de Área de la Planta  
Duración: De dos a cuatro horas por persona



### **Jornadas lúdicas de sensibilización con la ARL**

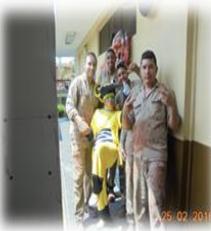
Como parte de nuestras actividades de toma de conciencia hacia los trabajadores sobre la importancia del autocuidado, realizamos con el apoyo de nuestra ARL, jornadas lúdicas de sensibilización sobre diferentes temas como cuidado de manos, riesgos de atrapamiento, posturas en el trabajo, caídas a nivel, comunicación y respeto.

#### **Actividad Contra el Virus del Zika**

**Objetivo de la actividad**

- ✓ Generar conciencia de prevención del virus
- ✓ Aprender a controlar los factores que permiten la proliferación del sancudo transmisor del virus







**Campaña de seguridad vial**





Con el apoyo de la ARL Bolívar, se realiza concientización sobre la importancia de atender las señales de tránsito, tanto para peatones como operarios de montacargas y vehículos en general.






**SEGURIDAD VIAL**  
Lúdica consumo de alcohol- Semana de la salud



**Premiación Trabajador Digno de Imitar**



Con el fin de incentivar y resaltar el desempeño laboral y el autocuidado, y promover los comportamientos seguros de nuestros colaboradores en nuestra empresa, con un simbólico detalle, cada dos meses por área de trabajo, se seleccionan nuestros trabajadores dignos de imitar. Hemos realizado un reconocimiento a nuestros trabajadores que se caracterizan por sus comportamientos seguros, limpieza, orden, y aseo y alto desempeño en sus labores.

Adicionalmente, se brinda apoyo financiero mediante la gestión de préstamos económicos y libranzas a nuestros trabajadores, dando respuesta a sus necesidades, a lo largo del año sin ningún tipo de interés y Auxilios Educativos para los Hijos de Nuestros Colaboradores.

**Otras actividades en Seguridad y Salud en el Trabajo y Bienestar Laboral**

► **Charlas de 5 minutos sinceros con la seguridad**



**CHARLAS DE 5 MINUTOS**



<p><b>PRIMERA VISITA 14 DE SEPTIEMBRE</b></p> <p>Socialización del programa formador de formadores, presentación de temas, metodología, expectativas. Asistentes: supervisores de área, líderes facilitadores de cada área.</p>	<p><b>SEGUNDA VISITA 21 DE SEPTIEMBRE</b></p> <p>Seguimiento en cada una de las áreas operativas y del edificio administrativo, a los líderes facilitadores de las charlas, en el que expresaron dudas, sugerencias y seguimiento al avance de las charlas. Se realizó actividad lúdica con personal de ESI, para concientizar sobre el autocuidado.</p>
	
<p><b>TERCERA VISITA 28 DE SEPTIEMBRE</b></p>	
	
<p>Reunión grupal con supervisores de área y líderes facilitadores, en la que se evaluó la afectividad del programa hasta el momento, se realizaron actividades lúdicas y se propusieron más ideas y dinámicas para las charlas.</p>	

## Mediciones FAS

FAS es un laboratorio ambiental y ocupacional encargado de medir los límites de valores permisibles de partículas generadas en nuestros procesos de producción y un ente que revisa los temas en salud ocupacional en la planta.

En el mes de Febrero y septiembre del 2016 se realizaron mediciones FAS en la planta de ETERNIT COLOMBIANA, y se inspecciona kit de crisotilo de los transportadores.

**Mediciones I semestre del 22 al 25 Febrero**

- Fibras Ocupacionales
- Material Particulado
- Estrés Térmico
- VOCs
- Iluminación





**Se realizaron las Mediciones del II semestre los días 23 al 26 Agosto**

- Fibras Ocupacionales
- Material Particulado
- Emisiones fuentes fijas
- Ruido ocupacional
- Emisión de ruido





COMPLIMIENTO DEL 100 % DE LAS MEDICIONES

Reunión de Cierre





Fuentes estacionarias (Chimeneas): 2 puntos - Alto de vacío y Abridor de sacos  
 Sílice: 1 punto - Seleccionadora placa  
 Fibras: 2 puntos - Molino pendular carbonato y sílice (para análisis por microscopia electrónica y de contraste de fase)  
 Sonometría: 2 puntos - Cortadora Gregory y Control calidad laboratorio (equipo fritsch)



Realicemos estas actividades el día **miércoles 14/09/2016**

**MEDICIONES OCUPACIONALES FAS**



Semanalmente dictamos charlas a nuestros trabajadores sobre la importancia del autocuidado y de cumplir con las normas de seguridad industrial, buscando como resultado la integración de nuestro grupo de trabajo y una actitud de prevención ante los riesgos laborales.

► **Programa de Prevención de Desordenes Osteomusculares (Pausas Activas),**

**Campaña Auto Cuidado de Manos**



**PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO OSTEOMUSCULAR**





Continuamos con la implementación del PVEO, realización de pausas activas en las áreas de Mantenimiento, Moldaje y Edificio Administrativo.  
 Iniciamos con la divulgación de los informes de inspección de puesto de trabajo realizados tanto en la parte operativa como administrativa con el fin de generar planes de acción.



Como parte del Programa de Prevención de Desórdenes Osteomusculares, semanalmente realizamos pausas activas con el apoyo de la Fisioterapeuta de nuestra ARL, orientadas a que nuestros trabajadores recuperen energías para un desempeño eficiente de trabajo y prevenir posibles enfermedades laborales, revirtiendo de esta manera la fatiga muscular y el cansancio generado por el trabajo.

**6. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON MEDIO AMBIENTE**

**Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.**

**Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental**

**Compromiso**

**Eternit Colombiana S.A.**, está comprometido en la prevención de la contaminación ambiental, estableciendo medidas y estrategias para el control de sus procesos industriales que disminuyan o eliminen la afectación del medio ambiente.

En **Eternit Colombiana S.A.**, estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos, actividades y servicios, desarrollando estrategias e inversiones que le permitan ser más eco-eficientes.

**MJ EMPRESA HA PLANTADO UN BOSQUE**

La iniciativa ambiental daba sus primeros pasos el miércoles 17 Y 30 de Agosto con una primera plantación de 140 árboles, del total de 340 nuevos que plantarán los trabajadores de todas las áreas de Eternit Colombiana planta Bogotá.

**Iniciativa ambiental Siembra de Arboles  
Semana de la salud**

**CONTRIBUYENDO CON EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE**

**Demuestra tu creatividad con materiales reciclables-Semana de la salud**

## Ambientales



## CAMPAÑAS AMBIENTALES

Se lleva a cabo jornada de sensibilización para la preservación del medio ambiente, mediante charlas en las áreas de coloración, rotomoldeo y moldaje, enfocadas a la segregación adecuada de los residuos y se realiza entrega de folletos que indican los temas tratados.



## Día de la Ecología y el aire puro

Como celebración de los días especiales de noviembre se realiza campaña de concientización a trabajadores, contratistas y visitantes sobre la importancia de cuidar el medio ambiente.

Se hace entrega de un botón promocional, con las fechas que se celebran internacionalmente

Día del aire puro (el tercer jueves de noviembre)

Día de la ecología ( 01 de Noviembre)



## Jornadas de siembra y campañas ambientales

El día 28 de Octubre como parte de las jornadas enfocadas a la preservación del medio ambiente, se realiza la siembra de 20 veraneras distribuidas en distintas áreas, las cuales, a parte de embellecer nuestra planta, fomentan al cuidado y aprovechamiento de los recursos naturales. Se conto con una activa participación por parte del personal operativo y administrativo.

Fotografías "Siembra veraneras"



**PROGRAMA DE AHORRO Y USO EFICIENTE DEL AGUA “PARQUE ECOLOGICO LAS IGUANAS”**



**PLANTA DE TRATAMIENTO No. 1: Aguas residuales domesticas**

Para Eternit Colombiana S.A. Planta Barranquilla, El Medio Ambiente es fundamental por lo tanto, se lleva un estricto cumplimiento de sus indicadores de gestión ambiental acorde con los lineamientos de la norma NTC ISO 14001 Versión 2004, HYDROS complementa el programa de Ahorro y Uso eficiente del Agua que la compañía ha integrado en el año 2016 para las tres plantas. Actualmente se cuenta con dos plantas de tratamiento de aguas residuales domésticas y una industrial. Estas plantas permiten realizar el proceso de reutilización de aguas en el proceso productivo, riego, sanitarios avaladas por la autoridad ambiental local. El agua domestica va a una fuente donde se oxigena ubicada en el parque Ecológico “Las Iguanas”.



La planta de tratamiento de aguas residuales industrial, la cual permitirá reutilizar todas las aguas en el proceso productivo y realizar un mayor aprovechamiento de las aguas industriales ubicada en la “Planta de Lodos”

**PLANTACION DE ARBOLES , ARREGLO DE JARDINES E INSTALACIÓN DE VALLAS INFORMATIVAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL AL INTERIOR DE LA PLANTA**



*Los operarios del área de moldaje en conjunto con el área de salud, seguridad y ambiente lideraron una campaña de sembrar árboles en los jardines de la empresa. Así Mismo, el área de servicios recupero los jardines e instalo vallas informativas de protección ambiental.*

**Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

**Compromiso**

- **Eternit Colombiana S.A.** –se compromete a generar condiciones ambientales para minimizar los impactos negativos y lograr un equilibrio entre el uso racional de los recursos, la protección y la conservación del ambiente.
- **Eternit Colombiana S.A.**, está comprometida con la mejora continua de sus procesos, actividades y servicios, desarrollando estrategias e inversiones que le permitan ser más eco-eficientes.

**Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año**

- Calificación de Cero vertimientos por la Autoridad Ambiental
- Certificación a nuestro sistema de gestión ambiental bajo la norma NTC ISO 14001 con ICONTEC
- La empresa cumple con los requisitos legales y otros aplicables emitidos por las autoridades ambientales competentes.
- Implementación y seguimiento de indicadores de gestión medio ambientales.
- Fortalecimiento de la cultura en educación ambiental.
- El desarrollo de programas ambientales tales como: Ahorro y uso eficiente del agua, Educación ambiental, Mitigación de la contaminación atmosférica, Ahorro y uso eficiente de los recursos naturales y la recolección, selección y disposición final de residuos.
- Se conserva todas las zonas verdes que se tienen en la planta organización, en la conservación de la especie animal como son las iguanas nuestro símbolo y su hábitat.
- Se tiene identificado por medio de una matriz los aspectos ambientales que estamos expuestos.
- Se cuenta con auditorías externas como FAS.
- Se tiene un procedimiento para el manejo de residuos en la planta.
- Se programan capacitaciones de conciencia ambiental y manejo de residuos.
- Se realizan auditorías de Seguridad, Orden y Limpieza.
- Se está trabajando en el programa de las 5S
- Se realiza acción para apoyar el programa Hydros.

**Medición de resultados / Resultados esperados**

- *Indicadores del Sistema de Gestión Integral*
- *Cumplimiento al Manual de Uso Seguro del Crisotilo.*
- *Auditorías Internas y Externas*
- *Capacitaciones relacionadas con el manejo adecuado de residuos.*
- *Implementación de Sistemas de Tratamiento de Residuos.*
- *Implementación de Sistemas de Tratamiento de Agua.*
- *Recolección, almacenamiento y disposición final de los residuos.*

**PROGRAMA 5 ESES**





La fundación Tapas para sanar financian ayudas médicas, psicológicas, sociales y lúdicas.

Eternit entregó 17 Kg de tapas recolectadas gracias al apoyo de los trabajadores.

Continuaremos recolectando para apoyar a (Niños con cáncer organizados para soñar).

LOS PUNTOS SE ENCUENTRA EN :  
Sala de conductos , Edificio administrativo y tienda




Iniciativa Tapas para sanar

**DISPOSICIÓN FINAL DE LLANTAS** 

La empresa ARTESANOS DE COLOMBIA realiza disposición de nuestras llantas, cumpliendo con la normatividad legal vigente, esta empresa tiene una segunda sede en Jumbo, allí se capacita a madres cabeza de familia enseñándoles a trabajar el caucho generado por la llantas. Algunas de las empresas que trabajan en este proyecto son: Occidental de caucho, Auto mundial, Femsa.

De la mano con la comunidad fomenta sobre el por que reciclar.




**CAMPAÑA DÍA DE LOS HUMEDALES** 




25 

**MARKETING**  
 Eternit Colombiana S.A

**NOTICIA DE INTERÉS**



ETERNIT COLOMBIANA S.A.  
**PROYECTO: HUELLA DE CARBONO**

**"Dejemos nuestra huella midiendo y reduciendo emisiones"**

Buenos días, cordial saludo

Es un orgullo compartir con toda la organización el gran logro alcanzado por nuestra Planta Bogotá, que ha recibido la certificación Icontec de Huella de Carbono el jueves de la semana anterior. Así culminó un proceso de varios meses en el que la planta se propuso medir las emisiones de gases para tener indicadores que permitan establecer el objetivo nacional de reducción de emisiones de 2% anual hasta el 2030. Vale la pena destacar que sólo certificaron a 10 empresas de 301 inscritas en este proyecto.



**¿Qué es Huella de Carbono?**

Es la cantidad total de Gases de Efecto Invernadero (GEI) producidos directa o indirectamente por las actividades humanas, usualmente expresados en toneladas equivalente de dióxido de carbono (tonCO<sub>2</sub>e), para contrarrestar el Cambio Climático.

Durante el proceso de medición y certificación nuestra colaboradora Sandra Romero, recibió capacitación como Auditora Interna y es hoy la única avalada en la materia, varios funcionarios de las plantas de Colombia, Perú y Ecuador tuvieron capacitación en Huella de Carbono, se levantaron procedimientos, instructivos y varias herramientas de cálculo.

Los beneficios que tendremos por este logro serán: manejo de riesgos de GEI e identificación de oportunidades de reducción, optimizar recursos, disminuyendo costos, preparación oportuna ante posibles requisitos normativos, mejorar imagen de marca y reputación frente a la competencia, responsabilidad social y actuación oportuna ante el Cambio Climático, introducción de nuestros productos en los mercados verdes.

Esperamos ahora formalizar el uso del Sello a nivel organizacional en nuestra documentación, comunicaciones y publicidad por un año. Felicitaciones a todos!



*El hilo que nos une*

Más unidos que nunca  
 Ahora somos Eternit Colombiana



## 7. PRINCIPIO RELACIONADO CON LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.

**Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.**

### Compromiso

- Eternit Colombiana S.A. –Está comprometida con la transparencia y la honestidad sobre nuestra información operativa, administrativa y financiera. Estamos convencidos de que únicamente con prácticas íntegras podemos generar resultados satisfactorios y sustentar nuestro crecimiento a través del tiempo; por este motivo la empresa actúa contra la corrupción en cualquiera de sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno, para que sus actividades con las partes interesadas se encuentren enmarcadas por principios y valores éticos.

### Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

- La empresa cumple con los requisitos legales y otros aplicables emitidos por las autoridades competentes.
- Sistema de Gestión en Seguridad y Control Físico, bajo el enfoque de la norma y estándares BASC V4:2014.
- Nuestro Código de Ética perfila y delimita a todos nuestros colaboradores hacia el rechazo a todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno a través de los siguientes lineamientos:
  - Conflicto de interés: se cuenta con una política de conflicto de interés, comunicada y firmada por todos los colaboradores. Cualquier caso debe reportarlo de inmediato con su superior o con el área de Recursos Humanos y en su caso, comunicarlo a través del Sistema de Denuncias establecido en la organización.
- Relaciones con los clientes, todos nuestros empleados que atiendan clientes deben ofrecerles un trato equitativo y honesto en cada transacción, proporcionando los productos y servicios que les competen con la mayor calidad y oportunidad a su alcance, apegándose en todo momento a la normatividad interna.
- Relaciones con Autoridades: Todos los tratos, trámites y relaciones que en representación de la empresa se tengan con dependencias o funcionarios gubernamentales, deberán llevarse a cabo en concordancia con las leyes aplicables.
- El fortalecimiento de su sistema de seguridad:
  - Acuerdos de seguridad con los socios estratégicos de la compañía.
  - Circuito Cerrado de Televisión, monitoreado las 24 horas.
  - 2 turnos de 12 horas por 5 guardas por turno.
  - Personal entrenado en inspección de contenedores.

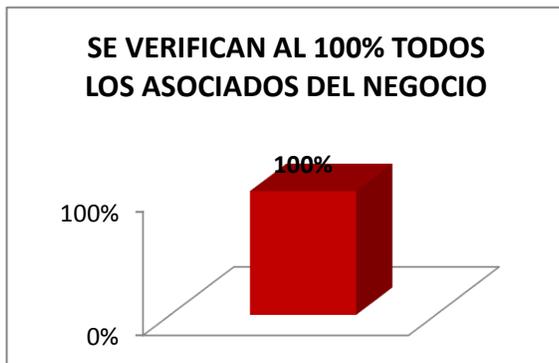
- Cerramiento perimetral de las barreras de la compañía
- Capacitaciones en lucha contra la corrupción en cualquiera de sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

**Medición de resultados / Resultados esperados**

- Indicadores dentro del Sistema de gestión integral
- Recertificación BASC V4:2014
  - Verificación de los socios estratégicos en la Lista Clinton.
  - Elaboración de estudios de seguridad a los trabajadores críticos de la organización.

**Algunas de estas actividades se pueden apreciar a continuación:**

La compañía tiene implementado un sistema de seguridad y control basado en la norma y estándares Basc, brinda permanentemente escenarios que permitan cumplir con este principio para luchar contra la corrupción, para dar cumplimiento a diseñando principios, políticas y procedimientos tales como: reclutamiento, selección y contratación, así como también con los procedimientos de control interno, compras y evaluación de proveedores.



Por tal razón desarrollamos las siguientes políticas:

- Manual de política de prevención lavado de activos y financiación del terrorismo.
- Exigencias a proveedores acorde con los lineamientos de los procedimientos y políticas de compras.
- Elaboración y ejecución de contratos con revisión previa por los abogados asesores.
- Compromiso por parte de los trabajadores en cargos de impacto a través de documentos firmados en cumplimiento de la política de conflicto de intereses.
- Aplicación del formulario de conocimiento de proveedor y el SIPLA (sistema de información para la prevención del lavado de activos)
- Implementación del sistema de control en seguridad BASC.
- Sistema de evaluación interno a proveedores y otros asociados del negocio (Estudio de Seguridad, lista clinton)

- Confrontación de documentos suministrados por los proveedores versus la visita a proveedores correspondientes.
- Implementación de Cultura de Seguridad dentro de la Compañía.

Todo el personal de seguridad es competente y está entrenado en políticas anticorrupción, revisión e inspección de contenedores, manejo de situaciones de contingencia-actividad subestándar, manejo de correspondencia. Así mismo a todo el personal se lea ha sensibilizado sobre las políticas que nos apunta a trabajar en contra de toda forma de corrupción.

**ETERNIT COLOMBIANA**

**Política de Conflicto de Intereses (lado izquierdo) / Acta de Compromiso (lado derecho)**

	
--	--

*Actualmente se tiene activa la Política de Prevención de Conflicto de Intereses y Acta de Compromiso con el de la Política de Prevención de Conflicto de Intereses, la cual se le hizo firmar a todo el personal con cargos críticos que están expuestos a riesgos de corrupción y soborno, y puedan verse involucrados en conflictos de intereses.*

*Como mecanismo de seguimiento en la pagina [www.eternit.com.co](http://www.eternit.com.co) se encuentra el canal de denuncias en temas de prevención LA/FT.*





**Difusión Política Prevención de Lavado de Activo**



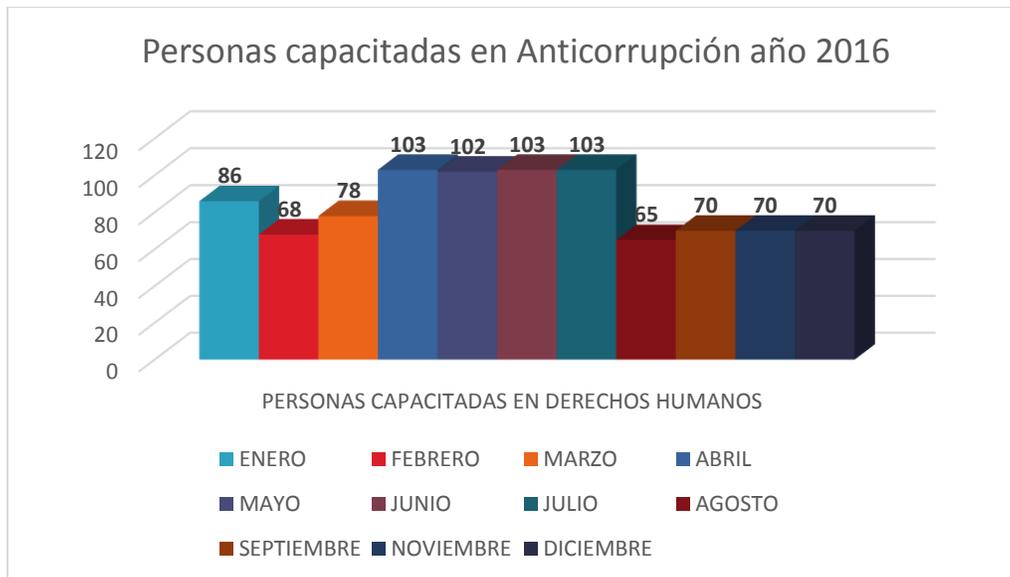
Con el fin de mitigar el riesgo de pérdida, robo, tráfico de drogas, contrabando, terrorismo, lavado de activos, corrupción, extorsión, soborno y cualquier otra actividad ilícita; entre los meses de Septiembre de 2016 realizamos

la Verificación de Antecedentes periódica de nuestros 58 trabajadores que ocupan cargos críticos en nuestra empresa, de nuestros 6 clientes de exportaciones con los que hacemos negociaciones, de nuestros 11 integrantes de nuestra junta directiva y de nuestros 22 proveedores críticos que intervienen en nuestra cadena de suministro de exportaciones.

**Verificación de Antecedentes Legales, Sanciones e Inhabilidades**

**SENSIBILIZACIÓN EN ANTICORRUPCIÓN A LOS TRABAJADORES DIRECTOS, TERCEROS Y CONTRATISTAS EN ETERNIT COLOMBIANA S.A – PLANTA BARRANQUILLA**

Se realizó sensibilización y reafirmación de conocimientos sobre anticorrupción a todos los trabajadores directos, terceros y contratistas.

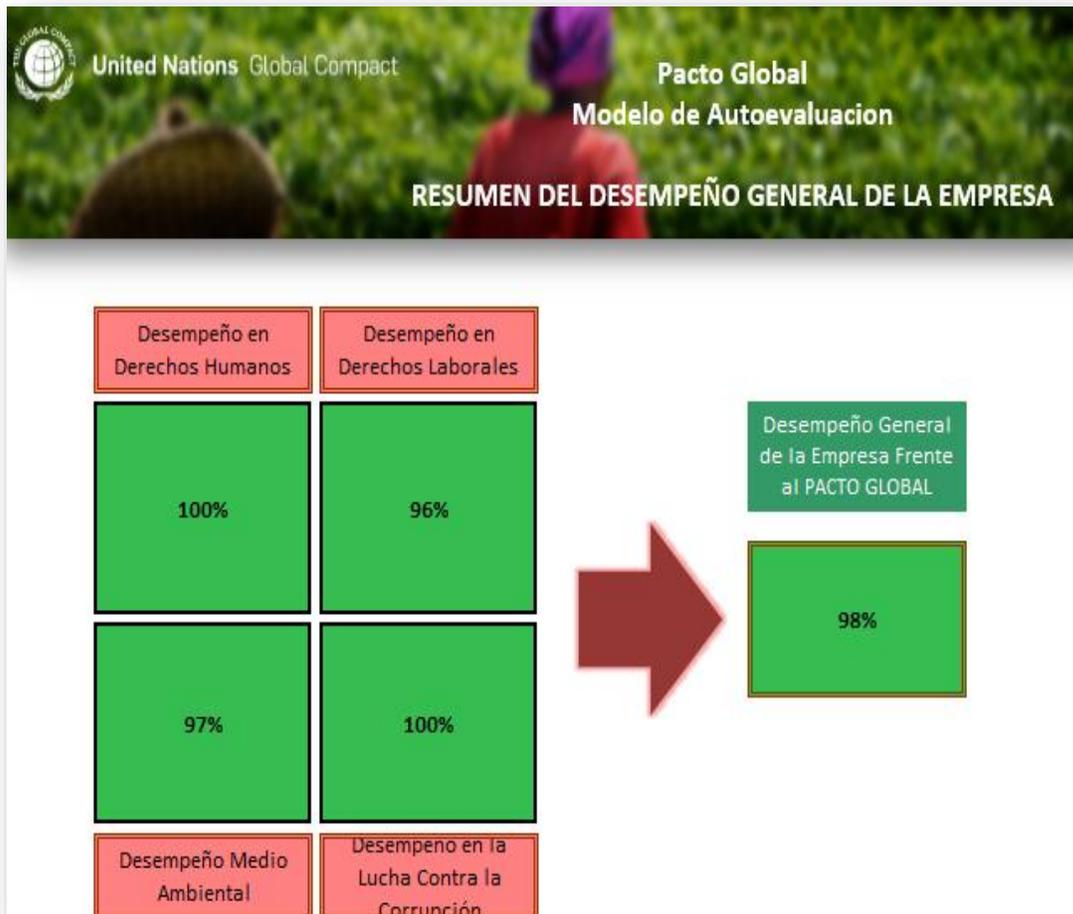


SEGURIDAD Y CONTROL B.A.S.C.	META	REAL	Cumple
Robos	0	0	SI
Contaminaciones	0	0	SI
Contenedor cumpliendo	95	100	SI
Garantizar la legalidad de los clientes al SGCS	100	<b>100</b>	SI
<b>% CUMPLIMIENTO</b>		<b>100%</b>	<b>4</b>

**8. APLICACIÓN DE UN MODELO DE AUTOEVALUACIÓN DE  
LOS 10 PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL**

A través de un modelo que se fundamenta en la realización de 50 preguntas (Derechos humanos 8, Derechos laborales 20, Medio Ambiente 17, y anticorrupción 5) se realiza la autoevaluación el 18 de Enero del 2017.

Los resultados de la autoevaluación de los 10 principios del pacto Global fueron los siguientes:





**INFORME PACTO GLOBAL  
ETERNIT COLOMBIANA S.A.  
AÑO 2016**

---

**Eternit Colombiana S.A.**

*Una empresa de Elementia, S. A. de C. V. - REGIÓN ANDINA  
Construsistemas  
Autopista Sur Kilómetro 1, Vía Silvania.  
Tel. +57 (1) 730 6900  
www.eternit.com.co | www.elementia.com*

**Diseño, Redacción y Elaboración:**

*Adriana Mendoza – Jefe de Aseguramiento de la Gestión – Planta Barranquilla  
Deisy Mira Alvarez - Asistente de Aseguramiento de la Gestión – Planta Bogotá  
Jhon Londoño – Asistente de Aseguramiento de la Gestión – Planta Cali*

**Revisión y Aprobación:**

*Ing. Wilmer Ríos – Gerencia General  
Ing. David Monroy Blackburn- Auditor de Calidad y Procesos*

**Agradecimientos:**

*Agradecemos a todos los Equipos de las diferentes Áreas y Departamentos de la Organización que nos apoyaron con la información para la elaboración de este informe.*

**Bogotá 18 de Enero de 2017  
PACTO GLOBAL DOCUMENTO DE PROGRESO 2016**