

Comunicación de Progreso (Enero de 2017)



○ PROMOTORA DE DEPORTES Y ESPECTÁCULOS, S.A. DE C.V.
Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Declaración de nuestro Presidente

29 de Julio de 2011

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que PROMOTORA DE DEPORTES Y ESPECTÁCULOS, S.A. DE C.V. "CLUB TOMATEROS DE CULIACÁN" apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivo de Desarrollo del Milenio. PROMOTORA DE DEPORTES Y ESPECTÁCULOS, S.A. DE C.V. "TOMATEROS DE CULIACÁN" comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde entonces, como lo indica la política de CoP del Pacto Mundial.

Atentamente,



Juan Manuel Ley López
Presidente



PROMOTORA DE DEPORTES Y ESPECTÁCULOS, S.A. DE C.V.
AV. ALVARO OBREGÓN #493 SUR COL. JORGE ALMADA C.P. 80200 CULIACÁN, SINALOA, MEX.



Nuestra Misión

Entregar a la comunidad una sana opción de entretenimiento a través de un espectáculo deportivo de alta calidad, dirigido a fomentar la convivencia familiar y social.

Fomentar el sentido de orgullo y pertenencia persiguiendo en todo momento el Éxito Deportivo así como la excelencia competitiva.



Nuestra Visión

Arribar al año 2018 siendo el Club de Béisbol profesional mexicano mejor reconocido a nivel nacional e internacional por sus logros deportivos de excelencia, manteniendo una filosofía basada en valores universales, formando nuevas generaciones de aficionados leales a través de la entrega y compromiso de los deportistas que formen parte de nuestro equipo quienes sean ejemplo para la niñez y juventud.

El compromiso institucional seguirá siendo la excelencia en nuestras tareas, con colaboradores debidamente capacitados, trabajando bajo un modelo operativo estandarizado, cumpliendo en todo momento los valores de la organización y promoviendo la responsabilidad social con nuestros clientes, autoridades y la comunidad.



Nuestros Valores

➤ HONESTIDAD

Respeto a la verdad, hago lo que digo y digo lo que pienso.

➤ ORGULLO

Ser Tomatero no es todo, ¡es lo único! .

➤ ENERGÍA

Nada me detiene, logro mis objetivos y uso mi creatividad para ser original.

➤ ESPÍRITU DE EQUIPO

Apoyo, escucho y confío en mis compañeros.





Historia

No puede entenderse la historia del béisbol en Culiacán sin repasar la presencia de la familia Ley a lo largo de casi ya sesenta años.

Era el año de 1958, la Liga de la Costa del Pacífico agonizaba y luego moría, dejando a Sinaloa sin béisbol profesional. Cuatro plazas de Sonora se integran para formar la Liga Invernal de Sonora mientras que en Mochis, Culiacán y Mazatlán los parques de pelota quedaban sin actividad luego de 13 años de excelente pelota de paga.

En ese mismo año, Don Juan Ley Fong, venía patrocinando un equipo en un circuito de Primera Fuerza, integrado por elementos locales. Durante dos años, la capital de Sinaloa pasa inviernos sin béisbol profesional, hasta que en 1960, a instancias y promoción de Ley Fong, surge la Liga Central de Sinaloa, entonces conocida como la Liga del Varejonal.

En ese año de 1960, en que surge la Liga Central, nace también la Liga del Noroeste, en la cual se incorpora un equipo Culiacán al que poco después se integran Don Juan y su hijo Juan Manuel Ley López.



Historia

En 1964, el entonces presidente de la Liga Invernal de Sonora, Horacio López Díaz, visita Culiacán e inicia gestiones para invitar a los señores Ley a formar parte del circuito que presidía.

Emocionados con la invitación, los señores Ley se hicieron de los contratos de la mayoría de los jugadores del equipo Tabaqueros de Santiago, que fueron la base de aquellos primeros Tomateros de Culiacán que debutaron en 1965 en lo que entonces se convirtió en la Liga Sonora Sinaloa.

Los Tomateros debutan un 11 de Octubre de 1965 para dar inicio a una historia de éxitos y grandeza.

Surgió la gran tradición ganadora, marcada por el éxito y la trascendencia, en la sonada relevancia que se ha traducido, décadas después, en una de las más resonantes sinergias al lado de su comunidad.

Diez campeonatos de liga, dos campeonatos de Serie del Caribe. ¡Una crónica de victorias!



Derechos Humanos

En Club Tomateros de Culiacán tenemos el compromiso de respetar y hacer respetar los Derechos Humanos.

Un claro ejemplo en nuestra empresa es que en el reglamento de Concesionarios, indica que queda estrictamente prohibido que menores de edad laboren en la empresa, además continuamente se está revisando al personal de los concesionarios para que éste reglamento se cumpla.

Contamos con políticas, códigos y reglamentos, los cuales en este año fueron actualizados y adaptados a las necesidades de los diferentes departamentos de la empresa. Además, dichas políticas y reglamentos, consideran las acciones necesarias para proteger a nuestros colaboradores de acosos en el lugar de trabajo, abusos o amenazas.

Además pedimos los requerimientos necesarios a nuestros proveedores para brindarles seguridad patrimonial e industrial y resguardar su estadía en el inmueble mientras realizan las actividades que les fueron requeridas por los diferentes departamentos del Club.



Derechos Humanos

Asimismo se establece el apoyo a personas con capacidades diferentes, lo cual contamos con un total de 20 trabajadores en Temporada Regular, ya que para ellos es difícil encontrar un trabajo en el medio que manejamos.

En nuestra empresa les brindamos un trato como cualquier otro trabajador de la empresa, diferentes capacitaciones y apoyo especial cuando es requerido.



Derechos Humanos

Este año la empresa potenció aun más el apoyo a los colaboradores de diferentes departamentos de la empresa ya que para nosotros es importante fomentar el desarrollo de nuestros colaboradores, tanto personal como profesionalmente, es por eso que les ofrecemos apoyo en cursos, talleres y maestrías de manera justa y equitativa para su óptimo desempeño y por ende generar mayor productividad para la empresa.



La consultoría Sustainable Media S.A. de C.V. otorga la presente constancia a:

ING. ALAN BARAJAS

por su destacada participación en el Taller
**“Curso Online:
Inducción a la Responsabilidad Social Empresarial”.**
del 4 de Octubre al 27 de Octubre del 2016


Mtra. Héléne Guerrero
Directora General de Sustainable Media S.A. de C.V.
Ciudad de México, 1 Noviembre del 2016.



Normas Laborales

Garantizamos a nuestros colaboradores las prestaciones de Seguridad Social que marca la Ley, así como aguinaldos, vacaciones y facilidades necesarias. También brindamos el apoyo a las trabajadoras embarazadas de la empresa. Cumplir en tiempo y forma con sueldos, aguinaldos, vacaciones y Seguridad Social es prioritario para nuestra empresa.

Nos aseguramos de brindar oportunidades de crecimiento al personal interno cuando se crean nuevas plazas, usando como criterio de selección la capacidad demostrada.

Además respetamos y apoyamos en bonos por comisión a los diferentes departamentos donde esté involucrada alguna venta, ya sea en ventas de carnet, Beisshop etc.

También apoyamos y valoramos el esfuerzo de nuestros trabajadores, dándoles las herramientas necesarias para desempeñar con mayor facilidad su trabajo, tales como, laptops, teléfonos celulares, automóviles según lo requiera su puesto de trabajo, etc.

Asimismo, se contrató a un Encargado de Seguridad industrial para que indicara los espacios correctos de la nueva remodelación de oficinas administrativas, ubicará extintores y salidas de emergencia en toda la empresa



Medio Ambiente

En Octubre de 2015 inauguramos nuestro anhelado Nuevo Estadio en el que hemos invertido los recursos humanos y financieros necesarios para tener unas instalaciones de primer nivel, que cumplan con los lineamientos de los Estadios de MLB, como lo afirmó el Comisionado de Grandes Ligas Rob Manfred en su visita.

El Nuevo Estadio ocupa un área de poco más de 4 hectáreas con capacidad para más de 19,000 aficionados cómodamente sentados. Es un proyecto que contempla la regeneración urbana del sector. El diseño es simétrico y de arquitectura moderna contemporánea.

Cuenta con tecnología de punta en video, audio e iluminación. El edificio tiene un sistema inteligente de audio envolvente controlado en todos sus espacios con más de 60 bocinas. Tiene 4 rampas y 2 elevadores para brindar facilidades a las personas de capacidades diferentes.



MEDIO AMBIENTE

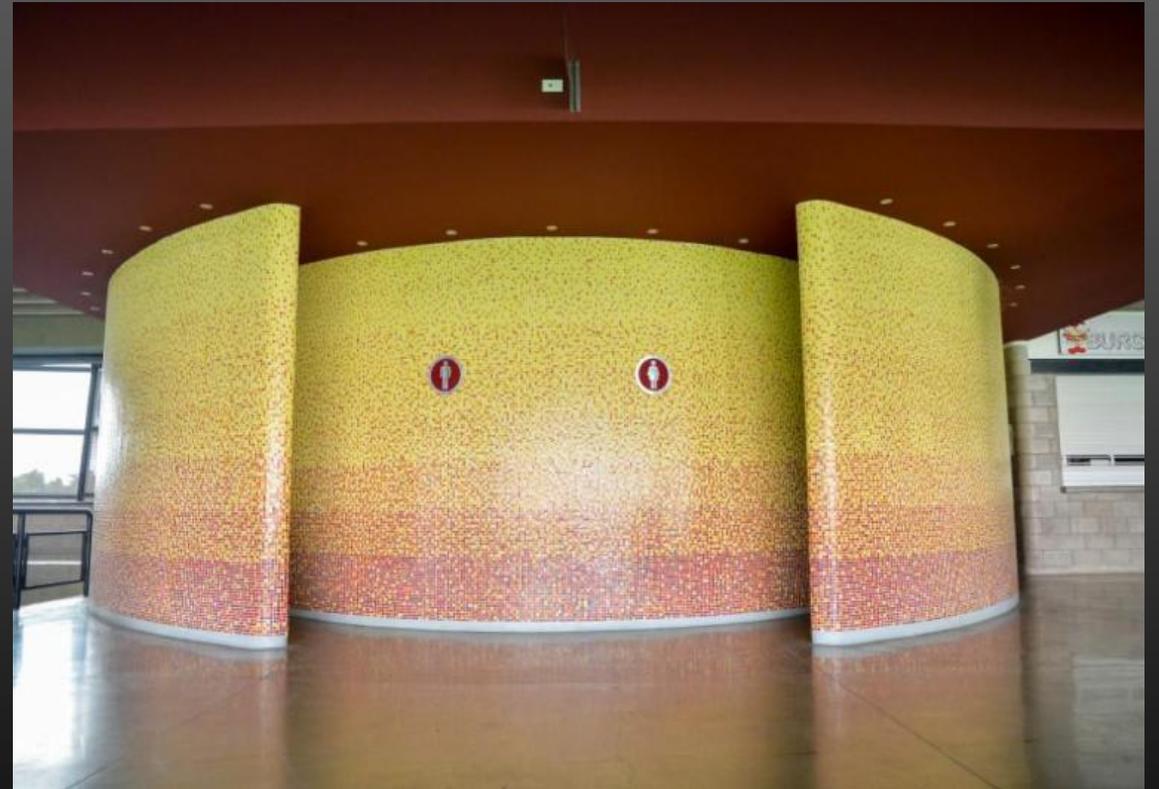
Cuenta con amplias banquetas exteriores arborizadas, construidas con materiales ecológicos y armónicos con la naturaleza. Luminarias automatizadas con temporizadores.

La fachada del edificio se integra y respeta el medio ambiente desplantando el volumen principal sobre un muro verde cubierto de enredaderas y setos.



Medio Ambiente

Los equipos e insumos internos utilizados cumplen con los más altos estándares ambientales y de seguridad, existen aproximadamente 12 sensores alrededor del estadio, 1 o 2 dispensadores en los 15 baños que contamos para el público, en las 39 suites y oficinas, también aproximadamente 100 mingitorios y W.C. ecológicos en todo el inmueble, cabe mencionar que éstos tienen un ahorro de más de 20 millones de litros de agua.



MEDIO AMBIENTE

Además contamos con 3 Paneles solares que se encuentran en el área de Picnic del estadio, los cuales puedes cargar 3 aparatos electrónicos a la vez con doble entrada de USB dando un total 8 entradas.



Anticorrupción

Tenemos establecidos políticas, códigos, reglamentos para evaluar y reducir el riesgo de corrupción.

Para garantizar el cumplimiento de los mismos, capacitamos a nuestros colaboradores, contamos con manuales de procedimientos internos, sistemas de monitoreo y auditorias internas y externas.

Hemos establecido como filosofía la mejora continua por lo que seguimos trabajando en mejorar y simplificar cada uno de los procesos.

En caso de presentarse incidentes, son evaluados de manera particular por una comisión interna de la empresa.



