DODUCO

DODUCO GmbH · Postbox 910152 · 75091 Pforzheim · Germany

António Guterres
Secretary-General of the United Nations
New York, NY 10017
USA

DODUCO GmbH
Im Altgefäll 12
75181 Pforzheim
Germany
Phone: +49 (0) 7231 602-351
Fax: +49 (0) 7231 602-12-351
Web: http://www.doduco.net
E-Mail: abossert@doduco.net

January 18, 2017

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that DODUCO GmbH supports the ten principles of the Global Compact with respect to human rights, labor, environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to advance those principles within our sphere of influence. We are committed to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals.

DODUCO GmbH will make a clear statement of this commitment to the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes our company's efforts to implement the ten principles. We support public accountability and transparency , and therefore commit to report on progress within one year of joining the Global Compact, and annually thereafter according to the Global Compact COP policy.

Dr. Hans-Joachim Dittloff
CEO
DODUCO GmbH

DODUCO GmbH
HRB 504069 AG Mannheim
Management Board:
Dr. Hans-Joachim Dittloff (Chairman),
Dr. Franz Kaspar, Hajo Kufahl

Communication on Progress 2017 – DODUCO GmbH

Menschenrechte

1. Assessment / Grundsatz / Ziele

   Die Einhaltung der Menschenrechte hat einen hohen Stellenwert in unserem Unternehmen, schon allein darin begründet, da dies in den Grundgesetzen unserer demokratischen Verfassung verankert ist und in den Werten durch unsere soziale und politische Erziehung tief verwurzelt ist. Deshalb ist es in unserem Selbstverständnis, diese Einstellung durch die Unterzeichnung des Global Compacts, des ZVEI, den CoC der verschiedenen Firmen mit zu tragen und zu leben.

2. Umsetzung

   a. Durch die Verankerung im Grundgesetz der BRD und dem bestehenden Rechtssystem gibt es jedem die Möglichkeit, die Einhaltung der Menschenrechtswerte einzuklagen.

   b. Zwei Managementmitglieder informieren sich quartalsmäßig in Mitarbeitergesprächen über die Belange und Sorgen der Mitarbeiter direkt vor Ort. Die Ergebnisse sind Bestandteil des Berichtswesens an den CEO.

   c. Die Unternehmensgrundsätze wurden in 2013 neu erstellt, verabschiedet und veröffentlicht. Diese gelten unverändert in 2017.

   d. Hinsichtlich Beschwerden hat jeder Bereich einen Ansprechpartner aus dem Betriebsrat. Diese sind bekannt gegeben und veröffentlicht. Dieser Punkt ist in der Betriebsordnung geregelt.

3. Messung von Ergebnissen

   a. Abarbeitung der Ergebnisse aus den internen und externen Audits.

   b. Abarbeitung der Ergebnisse aus den internen Gesprächen der GF.

   c. Bewertung der Abarbeitung in regelmäßigen Reviews.

Arbeitsnormen

1. Assessment / Grundsatz / Ziele

   Die Regeln bzgl. der Arbeitsnormen wie:

   - Die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit
   - Die Abschaffung der Kinderarbeit
   - Beseitigung von Diskriminierung bei der Anstellung und Beschäftigung
   - Gleichbehandlungsgesetz

   sind auch im Grundgesetz unserer demokratischen Verfassung verankert und durch Rechtsmittel der BRD sichergestellt. Ferner wachen sowohl die Gewerkschaften und die Arbeitnehmervertretung (Betriebsrat) über die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben. Des Weiteren haben wir interne Vorgaben bspw. an den Einkauf, keine unseriösen Beschaffungs-Quellen zu nutzen. Weiterhin wird das Thema „Arbeitssicherheit“ in vielfältiger Weise thematisiert und adressiert.

2. Umsetzung

   a. DODUCO unterliegt mit seinem Standort Pforzheim den erweiterten Pflichten der Störfallverordnung (12. BImSchV). Diese hat weitgehende Anforderungen an Anlagensicherheit und Betriebssicherheit zur Folge. Das Regierungspräsidium Karlsruhe überwacht die Einhaltung durch jährliche Störfallinspektionen, dies wird durch routinemäßige Begehungen der Feuerwehr und des Katastrophenschutzes unterstützt. Im Rahmen der Umsetzung der Störfallverordnung mit den erweiterten Pflichten hat DODUCO einen Sicherheitsbericht über den gesamten Standort anfertigen lassen.

   b. DODUCO ist mit seinen Standorten Pforzheim und Sinsheim zertifiziert nach ISO 14001 und ISO 50001, weiterhin ist ein Arbeitssicherheitsausschuss (ASA) und ein Sicherheitsmanagementsystem (SMS) installiert.

   c. Zur detaillierten Darstellung der Rechtspflichten aus der Arbeitssicherheitsgesetzgebung wurde eine Rechtsdatenbank eines Dienstleistungsunternehmens installiert. Diese wird halbjährlich aktualisiert. Die Vorgesetzten müssen Änderungen an den Gesetzen in der Datenbank bestätigen und Mitarbeiter hierzu einweisen.

   d. Die Einhaltung von Arbeitssicherheitsgesetzen sowie von internen Anforderungen wird durch externe Auditoren (Umweltgutachter) überprüft.

   e. Die Fachkraft für Arbeitssicherheit führt Gefährdungsbeurteilungen an den einzelnen Arbeitsplätzen durch und erstellt einen Jahresbericht an die Geschäftsführung.

   f. Es existiert ein Programm "Risiko im Focus", bei dem unsichere Handlungsweisen und Beinahe-Unfälle gemeldet werden.

   g. Wir haben im Rahmen der "Conflict Free Minerals" Initiative unsere Schmelze am Standort Pforzheim nach dem CFSI Standard zertifizieren lassen.

3. Messung von Ergebnissen

   a. Ermittlung der Grenz-und Istwerte zu störfallrelevanten Themen. Im Bedarfsfall erfolgt bei Störfällen nach 12. BImSchV eine Meldung an das Regierungspräsidium Karlsruhe.

   b. Abarbeitung der Audit- und Begehungsergebnisse.

   c. Halbjährliche Überprüfung der umzusetzenden Gesetzgebung und Rechtsdatenbank-informationen durch das Compliance-Management mit Bericht an die Geschäftsführung.

   d. Für kritische Emissionen erfolgt eine Onlinemessung und Aufzeichnung der Daten.

   e. Auswertung des Jahresberichtes der Fachkraft für Arbeitssicherheit durch die Geschäftsführung.

   f. Auswertung des "Risiko im Focus" auf Schwachstellen und Prämierung von zufällig gezogenen Teilnehmern aus den eingereichten Vorschlägen zur Reduzierung von Risiken.

   g. Unsere Kunden verlangen ein jährliches Update der Conflict Minerals Deklaration und bestätigen uns die Richtigkeit der Angaben.

Umweltschutz

1. Assessment/Grundsatz/Ziele

   DODUCO überprüft in Management Reviews regelmäßig das Umwelt- und Energiemanagement des Unternehmens. Die Umwelt- und Energiepolitik ist in allen Ebenen bekannt gemacht worden. Erreichbare Umwelt- und Energieziele sind verabschiedet und die Erfüllung dieser Ziele wird regelmäßig überwacht.

2. Umsetzung

   a. DODUCO unterliegt mit seinem Standort Pforzheim den erweiterten Pflichten der Störfallverordnung (12. BImSchV). Diese Verordnung hat weitgehende Anforderungen an Anlagensicherheit und Betriebssicherheit zur Folge. Das Regierungspräsidium Karlsruhe überwacht die Einhaltung durch jährliche Störfallinspektionen, dies wird durch routinemäßige Begehungen der Feuerwehr und des Katastrophenschutzes unterstützt. Im Rahmen der Umsetzung der Störfallverordnung mit den erweiterten Pflichten hat DODUCO einen Sicherheitsbericht über den gesamten Standort anfertigen lassen.

   b. Mit den Normen ISO 14001 und ISO 50001 wurden an den Standorten Pforzheim und Sinsheim die notwendigen Systeme und Prozesse installiert.

   c. Zur detaillierten Darstellung der Rechtspflichten aus der Umweltgesetzgebung wurde eine Rechtsdatenbank eines Dienstleistungsunternehmens installiert. Diese wird halbjährlich aktualisiert. Die Vorgesetzten müssen Änderungen an den Gesetzen in der Datenbank bestätigen und Mitarbeiter hierzu einweisen.

   d. Die Einhaltung von Umweltschutzgesetzen sowie von internen Anforderungen wird durch externe Auditoren (Umweltgutachter) überprüft.

e. Beauftragte sind im Rahmen von Umweltschutzaufgaben bestellt und müssen Jahresberichte für die Geschäftsführung erstellen.

3. Messung von Ergebnissen

a. Ermittlung der Grenz-und Istwerte zu störfallrelevanten Themen. Im Bedarfsfall erfolgt bei Störfällen nach 12. BImSchV eine Meldung an das Regierungspräsidium Karlsruhe.

b. Erledigung von Maßnahmen im Ergebnis von Audits und Begehungen. Akkreditierte Zertifizierungsunternehmen überprüfen die Einhaltung der Normen ISO 14001 und ISO 50001.

c. Halbjährliche Überprüfung der umzusetzenden Umweltgesetzgebung und Rechtsdatenbankinformationen durch das Compliance-Management mit Bericht an die Geschäftsführung.

d. Für kritische Emissionen erfolgt eine Onlinemessung und Aufzeichnung der Daten.

e. Auswertung der Jahresberichte der Beauftragten für Umweltschutzaufgaben durch die Geschäftsführung.

Korruptionsbekämpfung

1. Assessment/ Grundsatz/ Ziele

Das Thema Korruptionsbekämpfung hat einen hohen Stellenwert in unserer Firma.
Ein Compliance Management ist im obersten Management angesiedelt.

2. Umsetzung

Regelungen sind teilweise in den Grundwerten des Unternehmens enthalten, jedoch nicht explizit ausgearbeitet.

3. Messung von Ergebnissen

Es liegt zum jetzigen Zeitpunkt kein Verdachtsmoment zu Korruption und Bestechung vor.