

Tableau de concordance Pacte Mondial



Droits de l'homme	
Principes du Pacte mondial	Sources
<i>Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme</i>	<ul style="list-style-type: none"> - COP 2013, 2014 et 2015 - Renouvellement au Pacte mondial (page 51 du rapport annuel 2015) - Application des principes directeurs de l'OCDE et des conventions de l'OIT (page 51 du rapport annuel 2015)
<i>S'assurer que les filiales ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme</i>	<ul style="list-style-type: none"> - COP 2013, 2014 et 2015 - Promotion pour une éthique des affaires à travers la Charte de déontologie (page 57 du rapport annuel 2015) - Attention portée aux bonnes conditions de travail (pages 53 et 54 du rapport 2015)
Droit du travail	
Principes du Pacte mondial	Sources
<i>Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective</i>	<ul style="list-style-type: none"> - COP 2013, 2014 et 2015 - Attention portée aux bonnes conditions de travail (pages 53 et 54 du rapport 2015)
<i>Éliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire</i>	<ul style="list-style-type: none"> - COP 2013, 2014 et 2015 - Adhésion aux principes du Grenelle II
<i>Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants</i>	<ul style="list-style-type: none"> - COP 2013, 2014 et 2015 - Adhésion aux principes du Grenelle II
<i>Éliminer toute discrimination en matière d'emploi</i>	<ul style="list-style-type: none"> - COP 2013, 2014 et 2015 - Actions menées pour la diversité, la diversité et l'égalité des chances (pages 51 et 52 du rapport 2015), par exemple : <ul style="list-style-type: none"> • De nouveaux engagements ont été pris auprès des instances sociales pour augmenter la part des femmes dans les processus d'embauche et dans l'encadrement ; • Assystem a renouvelé les accords déjà signés sur le handicap avec ses partenaires sociaux.

Environnement	
Principes du Pacte mondial	Sources
<i>Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes environnementaux</i>	<ul style="list-style-type: none"> - COP 2013, 2014 et 2015 - Confirmation par le bilan carbone 2015 d'un faible impact sur l'environnement des consommations énergétiques du groupe (page 55 du rapport 2015) : <ul style="list-style-type: none"> • En France, chaque salarié produit 1,16 TeqCO₂ ; • L'Allemagne et le Royaume-Uni ont réalisé des audits énergétiques externes.
<i>Prendre des initiatives destinées à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement</i>	<ul style="list-style-type: none"> - COP 2013, 2014 et 2015 - Promotion pour une mobilité durable et responsable (page 55 du rapport 2015) : <ul style="list-style-type: none"> • Assystem promeut la tenue de réunions virtuelles plutôt que physiques ; • Assystem a organisé des ateliers dédiés à l'éco-conduite et à la sécurité routière ; • Assystem poursuit le déploiement de l'auto-partage (ex: sur le site de Toulouse). - Contribution au développement d'une ingénierie durable (pages 55 et 56 du rapport 2015) : <ul style="list-style-type: none"> • En 2015, Assystem a par exemple reçu le Grand Prix National de l'ingénierie pour Energine, un moteur nouvelle génération.
<i>Favoriser et diffuser des technologies respectueuses de l'environnement</i>	<ul style="list-style-type: none"> - COP 2013, 2014 et 2015 - Innover pour la Société (pages 55 et 56 du rapport 2015), par exemple : <ul style="list-style-type: none"> • Création du moteur Energine ; • Développement d'un nouveau processus de fabrication de matériaux composites pour l'aéronautique permettant des gains de poids sur diverses pièces d'avion et donc une réduction de la consommation de carburant mais aussi une optimisation des coûts de fabrication ; • Participation au projet européen Scissor qui vise à protéger les réseaux intelligents de distribution d'électricité.

Principes du Pacte mondial

Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Sources

- COP 2013, 2014 et 2015
- Promotion d'une éthique des affaires à travers la Charte de déontologie (page 57 du rapport annuel 2015)
- Audit réalisé par Ecovadis sur les pratiques Responsabilité Sociale et obtention de la note de 60/100. Assystem figure parmi les 10 meilleures entreprises du secteur de l'ingénierie quant aux pratiques sociales, environnementales et d'éthique des affaires.
- Finalisation du Code de conduite, pour prévenir et gérer les risques éthiques liés aux opérations du groupe dans le monde, et de quatre Politiques (cadeau & hospitalité, corruption, conflit d'intérêts, contrôle des exportations) pour transmettre et donner les bonnes pratiques et des conseils (une formation des managers et des salariés exposés sera prochainement mise en place).