

PRIMERA COMUNICACIÓN DE  
PROGRESO

PACTO GLOBAL ONU.

MOLIBDENOS Y METALES S.A.

# ¿QUIÉNES SOMOS?

---



MOLIBDENOS Y METALES S.A.

# INDICE DE CONTENIDOS

Visión del Presidente Ejecutivo

---

Alcance de la Comunicación de Progreso.

Misión, breve reseña histórica.

---

La Compañía y su Estrategia

---

Enfoque y Gestión del Desarrollo Sustentable

---

Pilar I: Derechos Humanos

---

Pilar II: Normas Laborales

---

Pilar III: Resguardo al Medio Ambiente

---

Pilar IV: Transparencia

---

Anexos

---

## Página

4 - 5

6

7 - 10

11 - 18

19 - 31

32 - 37

38 - 62

63 - 77

78 - 86

87 - 94

## Mensaje del Presidente Ejecutivo

Por primera vez nuestra empresa envía su “Comunicación de Progreso” a la Oficina de Pacto Global de Naciones Unidas, reporte que está dirigido a todos nuestros grupos de interés: nuestro equipo humano, nuestros clientes, nuestros proveedores, comunidad y autoridades, entre otros.

Molibdenos y Metales S.A., “Molymet”, es una empresa dedicada a la producción de óxido de molibdeno, ferromolibdeno y otros productos refinados de molibdeno y subproductos relacionados. En el comportamiento diario, permanente e históricamente nos hemos preocupado de enfrentar las más altas exigencias de nuestros clientes, la industria y la sociedad como un todo, buscando la excelencia en la calidad de nuestros productos, incorporando la más avanzada tecnología y preocupándonos de vivir en el día a día inmersos en prácticas responsables, transparentes y éticas. De este modo, contribuimos con el propósito de la Iniciativa Global; que las empresas aporten a un desarrollo más sustentable e inclusivo en el mundo, influyendo positivamente y transmitiendo experiencias a esta gran cadena, formada por todos.

Me es grato, por ello, invitarlo a conocer y compartir este primer reporte, el cual constituye una recopilación de las prácticas y compromisos de Molibdenos y Metales S.A. en materias de protección a los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y lucha contra la Corrupción.



Especial preeminencia ha tenido el cuidado del medio ambiente y también la incorporación de todas aquellas iniciativas de carácter social, que permiten demostrar la gran importancia que otorgamos al bienestar de nuestras comunidades y entorno más cercano. Estos aspectos, entre otros, quedan reflejados en la presente comunicación.

Molymet se compromete a elaborar un informe anual, de acuerdo con la Política de Comunicación de Progreso de Pacto Mundial y en línea con la necesidad de mejora continua que forma parte de todos nuestros sistemas de gestión, apoyando la transparencia y el intercambio de buenas prácticas con otras empresas de nuestro país y de la Red Mundial.

Haber adherido a esta iniciativa nos compromete aún más en la profundización de los objetivos de desarrollo del milenio y los objetivos más amplios de desarrollo de las Naciones Unidas.

Para un mayor conocimiento de nuestra empresa a nivel mundial, líder en la industria del molibdeno, lo invitamos a visitar nuestro sitio web [www.molymet.cl](http://www.molymet.cl).

Atentamente,



**John Graell Moore**

Presidente Ejecutivo

**MOLIBDENOS Y METALES S.A.**

## Alcance y perfil de la 1era Comunicación de Progreso

Esta Primera Comunicación de Progreso, contiene preferentemente la información disponible para el período comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2015.

Siendo ésta la primera Comunicación de Progreso de MolyMet, se adoptará un enfoque progresivo, entendiendo por ello que no sólo se considerará la información sobre el desempeño ambiental, laboral, de derechos humanos y de transparencia, disponibles en el período referido, sino también se incorporará la información adicional que resulte fundamental para garantizar una visión más objetiva, equilibrada e integral del desempeño de la compañía.

Este reporte tiene como objetivo informar sobre las prioridades, buenas prácticas, gestión general y desempeño en las materias de mayor relevancia para la sustentabilidad de las operaciones.



## MISIÓN DE LA EMPRESA

Molymet fortalecerá su posición líder a nivel mundial en el mercado del molibdeno y renio, mediante una capacidad de procesamiento eficiente y flexible, la continua optimización de procesos y la innovación, además de la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio en metales estratégicos.

En especial, procuraremos aumentar el valor para nuestros grupos de interés más relevantes, entre los que cuentan:

- Nuestro equipo humano, pilar fundamental en todo lo que hacemos y de quienes nos preocuparemos incansablemente;
- Nuestros clientes, socios estratégicos de largo plazo, a quienes deseamos servir de manera cercana para satisfacer sus necesidades;
- La comunidad en la cual estamos insertos y de la cual debemos ser parte activa y comprometida;
- Nuestro proveedores de insumos y servicios, quienes nos apoyan con la adecuada operación de las plantas industriales y unidades corporativas;
- Las autoridades, cuyas regulaciones nos proponemos superar permanente y estrictamente, generando así un ambiente de confianza.

En este contexto, Molymet espera obtener resultados superiores y crear valor económico sustentable para sus accionistas e inversionistas.

Incentivaremos una cultura empresarial que actúe consistentemente de manera responsable, ética, moral y transparente.

“Incentivaremos una cultura empresarial que actúe consistentemente de manera responsable, ética, moral y transparente”.

## Reseña Histórica de Molibdenos y Metales S.A.

<b>1944</b>	<i>Con el traslado de la planta de Carburo de Calcio a la localidad de Nos, se constituye Carburo y Metalurgia S.A.</i>
<b>1976</b>	<i>Molibdenos y Metales S.A. - Molymet, se crea el año 1975 a partir de Carburo y Metalurgia. Esta nueva empresa, toma el giro de producción y ventas de óxido de molibdeno, ferromolibdeno y subproductos.</i>
<b>1978</b>	<i>Molymet es favorecida con el premio "Pro- Chile", por su destacada participación en las exportaciones.</i>
<b>1981</b>	<i>Comienza el proceso de Lixiviación Sulfúrica en la Planta Nos. También se crea la Unidad de Control de Calidad.</i>
<b>1987</b>	<i>Molymet procesa el 13% del consumo de molibdeno en el mundo occidental.</i>
<b>1988</b>	<i>Comienza la producción de Renio Metálico. Entra en funcionamiento además la Planta de Oxido de Molibdeno Puro.</i>
<b>1991</b>	<i>Se comienza a fabricar ácido perrénico.</i>
<b>1992</b>	<i>Con una fuerte inversión económica se construye, entre otros proyectos, la Nueva Planta de Lixiviación, las Plantas de SxMo y Precipitación de Cobre. A ello se le agrega la construcción de la Planta de Tratamiento de Gases y la Planta de Acido Sulfúrico.</i>
<b>1993</b>	<i>Molymet procesa el 15% del consumo de molibdeno en el mundo occidental. Se construye la Planta OPAS (Oxido Puro de Alta Solubilidad). Inauguración de la Planta de Tratamiento de Gases.</i>
<b>1994</b>	<i>Se inicia la construcción de Horno No. 4, con tecnología de punta. Molymet adquiere el 100% de las acciones de la empresa mexicana Molymex S.A. (Estado de Sonora), considerada la primera inversión de Molymet en el extranjero.</i>
<b>1995</b>	<i>La compañía produce cerca del 25% de la demanda de molibdeno en el mundo occidental. Molymet certifica la Norma ISO 9003.</i>
<b>1996</b>	<i>La capacidad de tostación de la empresa asciende a 40 millones de libras. Se invierte fuertemente en las plantas de Lixiviación, Productos Químicos, Envase y se inician diversos proyectos de automatización.</i>
<b>1997</b>	<i>El foco de la agenda estratégica de la compañía se centra en el compromiso con la calidad, relaciones laborales, oportunidades en el cumplimiento de compromisos comerciales y competitividad.</i>
<b>1998</b>	<i>Se celebran contratos de compra y maquila por 5 y 9 años y se suscriben contratos con numerosas empresas. Se capacita al 100 % de los trabajadores en materias de calidad. Tanto la Planta Nos como en Molymex, Cumpas (México), certifican la norma ISO 9002. La compañía invierte sobre US\$ 12 millones en proyectos medioambientales, ampliación de las capacidades de procesamiento industrial, uso de gas natural, entre otros.</i>

## Reseña Histórica de Molibdenos y Metales S.A.

<b>2000</b>	<p>Se inaugura el Edificio Administrativo y el nuevo Laboratorio Químico de Calidad y Control, en MolymetNos.</p> <p>La empresa recibe por parte de la Asociación de Industrias de San Bernardo, el “Premio a la Excelencia Empresarial.”</p>
<b>2001</b>	<p>Se inaugura un nuevo Policlínico en MolymetNos.</p>
<b>2002</b>	<p>La compañía adquiere una participación mayoritaria en la firma alemana CM Chemiemetall GmbH Bitterfeld.</p> <p>Se aprueba la Política Ambiental de Molymet.</p> <p>Entra en operaciones el Pozo Las Acacias, sitio de relleno industrial para el tratamiento y disposición de residuos sólidos inertes.</p>
<b>2003</b>	<p>Se concreta la adquisición de la empresa procesadora de molibdeno, Sadaci N.V. en Bélgica.</p> <p>Se inaugura moderna Planta Electrowinning en MolymetNos.</p> <p>Inicia operación la Planta de Acondicionamiento de Concentrados, en MolymetNos.</p> <p>Molymet obtiene la certificación ambiental Norma ISO 14001.</p> <p>El Sistema de Gestión de la Calidad obtiene la certificación internacional Norma ISO 9001, versión 2000.</p> <p>En el ranking elaborado por firmas de consultoras y medios de prensa, Molymet se ubica dentro de las cien empresas más competitivas de América Latina.</p>
<b>2004</b>	<p>Se crea y presenta la nueva imagen corporativa de Molymet.</p>
<b>2005</b>	<p>En 2005 Molymet inicia la ampliación de la Planta Nos, la que consta de un nuevo horno y una nueva planta de Acondicionamiento de Concentrados, una nueva planta de tratamiento de gases y una nueva planta de ácido sulfúrico.</p> <p>A fines de 2005 se constituye, en el Reino Unido, Molymet Services Ltd.</p>
<b>2008</b>	<p>Se realiza la primera colocación de bonos en el mercado local por aproximadamente US\$ 200 millones.</p>
<b>2009</b>	<p>En el 2009 Molymet realiza una exitosa colocación de bonos en México por \$MXN 700 millones (aproximadamente US\$ 52 millones), siendo la primera empresa chilena en emitir en ese país.</p>
<b>2010</b>	<p>En Enero 2010 entró en operaciones el “Complejo Industrial Molynor S.A.”, nueva filial de Molymet, localizada en la ciudad de Mejillones, Segunda Región de Chile.</p> <p>En Mayo de 2010 se concretó la adquisición del 50% de la compañía Luoyang High-Tech Molybdenum &amp; Tungsten Material Co. Ltd. en China.</p> <p>En Agosto 2010 Molymet realiza una segunda emisión de bonos en el mercado mexicano por \$ MXN 1.300 millones (aproximadamente US\$ 100 millones).</p>

## Reseña Histórica de Molibdenos y Metales S.A.

<b>2011</b>	<p><i>Durante el año 2011 Molymet concretó la instalación de la nueva oficina comercial, en Brasil.</i></p> <p><i>En noviembre de 2011 entró en operaciones el nuevo horno de tostación de Sadaci y al cierre de dicho año se encontraba en ejecución el proyecto de expansión de Molynor en Mejillones, con la instalación de una segunda planta de tostación.</i></p> <p><i>En Abril 2011 Molymet concretó su tercera emisión de bonos en el mercado mexicano por \$MXN 1.500 millones (aproximadamente US\$ 126 millones).</i></p>
<b>2012</b>	<p><i>En Junio 2012 Molymet realiza exitosamente su cuarta colocación de bonos en México por \$MXN 1.700 millones (US\$ 125 millones).</i></p>
<b>2013</b>	<p><i>En Febrero y Marzo de 2013, la compañía realizó exitosamente su quinta y sexta colocación de bonos en México, por un equivalente de US\$ 158 millones.</i></p> <p><i>Molymet obtuvo el Premio de Responsabilidad Social, categoría Grandes Empresas, otorgado por la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA).</i></p>
<b>2014</b>	<p><i>Molymet obtuvo el reconocimiento de la Asociación de Industrias de San Bernardo, por su preocupación por el medio ambiente.</i></p>
<b>2015</b>	<p><i>Molymet obtiene galardón de parte de la Mutual de Seguridad, para reconocer el compromiso, gestión y buenos resultados en cuanto a prácticas de seguridad y salud ocupacional.</i></p> <p><i>En 2015, Molymet inició la gestión para obtener el Sello "ProPyme", certificación que otorga el Ministerio de Economía a aquellas empresas en las que al menos un 15% de sus empresas proveedoras correspondan a pequeñas o medianas empresas y a las cuales se les garantizan pagos a un plazo máximo de 30 días.</i></p>

01

La compañía  
y su estrategia

---



## ACTIVIDADES Y NEGOCIOS

### A. Información Histórica de Molibdenos y Metales S.A.

Molibdenos y Metales S.A. se formó en el año 1975, por división de Carburo y Metalurgia S.A., tomando el giro de producción y ventas de óxido de molibdeno, ferromolibdeno y subproductos.

En su proceso de globalización, Molymet adquirió en el año 1994 la empresa Molymex S.A. de C.V. localizada en Cumpas, Estado de Sonora, México.

En el año 2000, la compañía formó Molymet Corporation en Baltimore U.S.A. En el 2001 adquirió la compañía Chemiemetall GmbH, instalada en Bitterfeld, Estado de Sajonia Anhalt Alemania. En el 2003 adquirió la empresa Sadaci N.V. localizada en Gante, Bélgica.

En el año 2005 constituyó Molymet Services Ltd., en el Reino Unido y en el año 2008 formó el Complejo Industrial Molynor S.A. ubicado en Mejillones, Chile. En el año 2009 se crearon las empresas filiales Eastern Special Metals Hong Kong Ltd. y Molymet Beijing Trading Co. Ltd., para llevar adelante las iniciativas de inversión y de comercio de la compañía en la República Popular China.

En el año 2010 se constituyó la sociedad Molymet Trading S.A. y se concretó la adquisición del 50% de la propiedad de Luoyang Hi-Tech Metals Co., Ltd. Durante los años 2011 y 2012 se continuó con el plan de inversiones y se creó la oficina comercial Molymet Brasil en Brasil y se reubicó la oficina de USA en Austin, Texas.



## **B. El Negocio de Molibdenos y Metales S.A.**

### **Nuestros Productos y Servicios**

---

A partir del procesamiento de concentrados de molibdeno (molibdenita), Molymer produce y comercializa los siguientes productos: óxido de molibdeno en sus grados técnico y puro, ferromolibdeno, sales de molibdeno, molibdeno metálico, dióxido de molibdeno, renio metálico, perrenato de amonio y ácido perrénico. Como subproductos, produce ácido sulfúrico, cementos de cobre y cátodos de cobre.

Los productos que produce Molymer son comercializados, principalmente, en el mercado europeo, asiático y norteamericano, los cuales son utilizados en la industria del acero, fundiciones, lubricantes, catalizadores, súper aleaciones, fertilizantes, industria aeroespacial (partes y piezas), química, electrónica y otras.

### **Nuestra participación en el mercado**

---

Molymer cuenta con una participación de 35% - 37% del mercado mundial del molibdeno.

### **Nuestra Actividad de Negocios**

---

La actividad industrial y de negocios de Molymer consiste, por una parte, en una prestación de servicios de maquila de tostación para terceros y por otra, la compra directa de concentrados de molibdeno, produciendo productos finales de molibdeno.

De este modo, la compañía fabrica por sí o por cuenta de terceros, óxido de molibdeno, ferromolibdeno, perrenato de amonio y otros productos de molibdeno y renio.

---

**MOLYMER, CON LA EXPERIENCIA DE 40 AÑOS, LIDERA LA PRODUCCIÓN MUNDIAL DE RENIO Y PROCESA MÁS DE UN TERCIO DEL MOLIBDENO DEL MERCADO MUNDIAL.**

---

## C. Proveedores y Clientes

### EL GRUPO MOLYMET

Los concentrados de molibdeno que procesa la compañía provienen principalmente de las empresas de la minería del cobre tanto nacionales y extranjeras, las cuales lo producen como un subproducto. Entre los principales proveedores de esta materia prima se encuentran Codelco, a través de sus divisiones Chuquicamata, Salvador, Andina y El Teniente, Minera Los Pelambres, Southern Copper Corporation (SCC), Mexicana de Cobre S.A. de C.V., Anglo American Sur S.A., Cía. Minera Antamina S.A., Kennecott Molybdenum Company, Highland Valley Copper, Anglo American Norte S.A, y Minera Valle Central S.A., entre otros.

También forman parte de nuestros clientes compañías de trading y otras empresas mineras que comercializan nuestros productos.

Para reforzar la comercialización de sus productos, el Grupo Molymet posee oficinas comerciales en Chile, EE.UU., Brasil, Inglaterra y China, logrando una amplia cobertura de la demanda mundial de productos de molibdeno.

## D. Marco Normativo

Molibdenos y Metales S.A. y sus filiales desarrollan sus negocios, operaciones comerciales, productivas, financieras y en general toda actividad asociada a su giro bajo el principio del estricto y fiel cumplimiento de la normativa legal vigente que le es aplicable en cada país en que opera, como base mínima de comportamiento.

## PROPIEDADES INDUSTRIALES Y AGRÍCOLAS

Molibdenos y Metales S.A. cuenta con filiales productivas en Chile y en el extranjero.

---

### Molymet, Chile

---

Molymet cuenta con su principal planta industrial y oficinas corporativas en la localidad de Nos, comuna de San Bernardo, Chile.

### Complejo Industrial Molynor S.A., Chile

---

El Complejo Industrial Molynor se emplaza en el Complejo Portuario Mejillones, a 65 km de la ciudad de Antofagasta, en la II Región de Antofagasta, Chile y cuenta con una superficie de 30 hectáreas.

### Carbomet Industrial, Chile

---

Carbomet Industrial se ubica en la localidad de Nos, comuna de San Bernardo, Chile. Su negocio es la comercialización, distribución, almacenaje y transporte de productos, así como de materias primas, sustancias, subproductos y mercaderías que tengan relación con dichas actividades. Además, Carbomet Industrial es una Sociedad de Inversiones del grupo Molymet y entre otras cosas, se dedica a la prestación de servicios de arriendo de oficinas e instalaciones administrativas a sociedades del mismo grupo.

### Inmobiliaria San Bernardo, Chile

---

Inmobiliaria San Bernardo cuenta con terrenos agrícolas en la localidad de Nos, comuna de San Bernardo, Chile, con una superficie de 130 hectáreas, en los cuales se cultivan nogales mediante técnicas y manejo orgánico, debidamente certificadas por I.M.O. La producción obtenida es luego comercializada vía exportación, preferentemente como nuez sin cáscara y debidamente certificada, a los exigentes mercados de Europa, Asia y EE.UU.

---

### Carbomet Energía, S.A., Chile

---

Carbomet Energía S.A. tiene por objeto la producción de energía, mediante dos centrales hidroeléctricas de pasada ubicadas en el Río Maipo, comunas de Puente Alto y San Bernardo:

- a) La Central Los Bajos de propiedad de la Sociedad, con una potencia nominal instalada de 5,6 MW.
- b) La Central Auxiliar del Maipo, de propiedad de su Filial Compañía Auxiliar de Electricidad del Maipo S.A., con una potencia nominal instalada de 5,1 MW. La generación de ambas centrales es inyectada al Sistema Interconectado Central (SIC), usando las redes de distribución en la zona de concesión de la Compañía General de Electricidad y Distribución (CGED), comuna de San Bernardo y comercializada tanto en el mercado spot como de clientes industriales.

### Molymex S.A. de C.V., México

---

Molymex S.A. de C.V., en México, tiene su planta industrial ubicada en Cumpas, estado de Sonora, con un terreno de 41 hectáreas aproximadamente. Las instalaciones industriales ocupan un área de 11 hectáreas (plantas de procesamiento, bodegas, edificios de servicios, etc.)

### Sadaci N.V., Bélgica

---

Sadaci N.V., en Bélgica, está ubicada en un terreno de 25 hectáreas, en el barrio industrial en el puerto de Gante, y posee 40.300 m<sup>2</sup> construidos, distribuidos en su planta industrial, oficinas, bodegas y laboratorio.

### CM Chemiemetall GmbH., Alemania

---

CM Chemiemetall GmbH se ubica en la ciudad de Bitterfeld, Estado de Sajonia- Anhalt, a 30 km al norte de la ciudad de Leipzig y a 120 km al sur de Berlín, Alemania. La empresa se encuentra dentro del parque industrial Chemiepark Bitterfeld y tiene un terreno de 2,7 hectáreas, de las cuales, posee 9.000 m<sup>2</sup> construidos, en la planta industrial, oficinas, bodega y laboratorio.

## Luoyang Hi-Tech Metals Co., Ltd.

En mayo de 2010 se concretó la adquisición del 50% de la propiedad de Luoyang High-Tech Molybdenum & Tungsten Material Co., Ltd., a la empresa China Molybdenum Co., Ltd. Posterior a la formación del Joint Venture, su nombre fue modificado a Luoyang High – Tech Metals Co. Ltd.

La empresa está localizada en la ciudad de Luoyang, provincia de Henan, en la República Popular China. Emplazada en un terreno de 10 hectáreas, posee 32.800 m<sup>2</sup> construidos, incluyendo su planta industrial, bodegas, oficinas y laboratorio.

## **INSTALACIONES Y EQUIPOS**

En su planta industrial en Nos, San Bernardo, Chile, Molymet cuenta con plantas de tostación de molibdeno con una capacidad de producción del orden de 80 millones de libras de molibdeno; plantas de despolvamiento y de lavado de gases; plantas de lixiviación, de secado y envase; planta de tratamiento de licores del proceso; plantas de recuperación y producción de renio; planta de ferromolibdeno; planta de productos puros; planta de limpieza de concentrados; plantas de ácido sulfúrico; planta de cemento de cobre y planta de cátodos de cobre. Además de oficinas de administración, la planta industrial cuenta con diversas unidades de apoyo y servicios, como son: laboratorio químico, equipos de respaldo de energía eléctrica (generadores y UPS), plantas de generación de vapor, edificios y servicios de mantención, bodegas, casino, entre otras instalaciones.

Molynor, en Mejillones, Chile, cuenta con dos plantas de tostación con una capacidad de producción anual de 66 millones de libras de molibdeno, planta de tratamiento de licores de proceso, planta de acondicionamiento de concentrados, planta de lavado de gases, planta de ácido y laboratorio químico.

Por su parte, Molymex, en Cumpas, Estado de Sonora, México, tiene una planta de tostación con una capacidad de producción anual de 30 millones de libras de molibdeno, planta de briquetas, planta de lavado de gases, planta de acondicionamiento de concentrados, planta de ácido sulfúrico y laboratorio químico.

## INSTALACIONES Y EQUIPOS

Sadaci, en Bélgica, tiene una planta de tostación con una capacidad anual de 37 millones de libras de molibdeno, así como planta de ferromolibdeno, briquetas, planta de lavado de gases, planta de ácido sulfúrico y una planta de tratamiento de licores. Además, posee un completo laboratorio y muestrera.

CM Chemiemetall GmbH, Alemania cuenta con una planta productora de molibdeno metálico, con una capacidad anual de 1.160 toneladas de polvo metálico, además de laboratorios y otras instalaciones.

Luoyang High-Tech Metals, de la cual Molymet posee el 50% de su propiedad, tiene una planta de fabricación de piezas, partes y productos semi-terminados de molibdeno metálico, con una capacidad anual de 1.200 toneladas de molibdeno (placas, barras, alambre y piezas especiales).



# SUSTENTABILIDAD

Nuestro compromiso es contribuir a un desarrollo sostenible, integrando en armonía productividad y seguridad, gestionando transversal, integrada y sistemáticamente las dimensiones económicas, sociales y medio ambientales de nuestro negocio.

# Sustentabilidad

---

Nuestro compromiso es contribuir a un desarrollo sostenible, gestionando transversal, integrada y sistemáticamente las dimensiones económicas, sociales y medio ambientales de nuestro negocio.

*Molibdenos y Metales S.A. (Molymet), se compromete a administrar sus operaciones de una manera sustentable, asegurando una continuidad operacional basada en los más altos estándares de calidad, control del riesgo ambiental, seguridad de las personas y pleno respeto a la legislación vigente.*

## *(Política Corporativa de Sustentabilidad)*

Creemos firmemente que el operar en un marco ético y de responsabilidad, basado en el respeto irrestricto por los derechos humanos, las normas laborales, el medio ambiente y las prácticas anticorrupción, constituyen un imperativo de actuación en el mundo actual, combinando adecuadamente un alto rendimiento con una visión de inserción armónica y estable en el largo plazo en la sociedad en su conjunto. Por ello, a fines del 2015, Molibdenos y Metales S.A. adhirió formalmente a la Red Pacto Global de la ONU.

Entendemos una gestión sustentable de una manera amplia, incluyendo el Gobierno Corporativo, el real cuidado del entorno, el uso racional de los recursos naturales, el involucramiento y desarrollo de las comunidades vecinas y ciertamente, el resguardo de la seguridad y bienestar de todos nuestros

trabajadores. De este modo, debemos generar sensibilidad al interior de nuestra empresa para homologar y superar nuestras prácticas a las de la industria internacional y atraer a nuevas generaciones de trabajadores.

La transparencia, el diálogo permanente y una conducta ética, son elementos valorados por nuestra compañía para establecer relaciones de confianza y de largo plazo con nuestros diversos grupos de interés.

La preocupación por mantener una comunicación fluida con todos nuestros interlocutores es un desafío permanente, considerando, además, el desarrollo y mantención de canales efectivos y pertinentes, atendiendo a sus particularidades y al interés de la compañía por dar cuenta de su conducta sustentable.

# Gestión RSE.

*La gestión comunitaria de Molybmet se centra en la construcción de relaciones de confianza y respeto con los intereses de las comunidades de las cuales es parte, tomando en cuenta sus valores y cultura. Promueve acciones y programas que tengan como objetivo el desarrollo local, haciendo partícipe a la propia comunidad en la elaboración de propuestas destinadas a satisfacer sus intereses y necesidades de crecimiento.*

*(Política Corporativa de Relacionamento Comunitario)*



El involucramiento con nuestros grupos de interés, tanto internamente a través de relacionamiento cercano con los trabajadores, como externamente, a través de un diálogo abierto con representantes del Gobierno y comunidades locales, están y estarán enmarcados en los pilares del Respeto, Apoyo y Compromiso cotidiano.

Molybmet aspira a ser reconocida por sus trabajadores, comunidad y autoridades locales, por generar un polo de desarrollo con efectos positivos en la creación de oportunidades y bienestar para la comunidad. Que los proyectos educacionales, culturales y recreativos, dirigidos hacia el personal y a la comunidad, sean un aporte a su calidad de vida.

**Reconocida por su cumplimiento de compromisos legales y voluntarios, aporte al bienestar de sus trabajadores y a la comunidad que la sustenta.**

Esta visión de apoyo y desarrollo constructivo, se ha fortalecido con diversas prácticas ya asentadas en Molybmet, como son la evaluación de todos los potenciales impactos asociados a sus actividades industriales y la definición de las más estrictas medidas de control que sean procedentes.

# Gestión RSE

Existe una línea telefónica permanentemente disponible para acoger las inquietudes o consultas de la comunidad, autoridades o quien desee comunicarse con Molymet.



En términos de Reputación Corporativa, Molymet fue galardonado con un reconocimiento brindado por la Mutual de Seguridad para destacar el compromiso, gestión y buenos resultados obtenidos por la empresa en lo que respecta a prácticas de seguridad y salud ocupacional.

Importantes hitos constituyen la Mantención de Certificación ISO 14001/ISO 9001/AS 9100/OHSAS 18001, dentro del período 2015, ratificando la recomendación positiva de la casa certificadora.

Dentro de la gestión RSE del año 2015, puede destacarse:

- Un total de seis mil niños de villas y comunidades vecinas a Molymet, recibieron los obsequios de Navidad que nuestra empresa año a año prepara con especial dedicación. Este es un esfuerzo conjunto, en el cual colaboran muchos trabajadores de Molymet.



- Respecto de programas dirigidos a adultos mayores, se financió el transporte de paseos recreativos y de esparcimiento de los Clubes de Adulto Mayor Cinco Pinos, Siempre Primavera, Esperanza y Fe, Carbomet, Las Golondrinas, Nos Guarda el Señor, El Trigal, Corazón de Jesús y San José de Nos, favoreciéndose a casi 400 personas. Asimismo, quienes integran el Club Sagrado Corazón de Jesús disfrutaron de una estadía de 5 días en la V Región (asignación proyecto concursable).

# Gestión RSE

---

- Otra de las acciones de RSE realizadas dentro del año 2015, consistió en la restauración de cinco plazas de la Villa Portales, cuyos equipamientos de recreación estaban en malas condiciones.
- Asimismo, se construyeron graderías para el espacio deportivo del que dispone la comunidad “La Campiña de Nos”.
- Entre las diversas acciones en el ámbito educacional y de apoyo a la cultura, destaca el aporte de la compañía para implementar los laboratorios de química del Colegio Bicentenario y Centro Educacional Padre Alberto Hurtado.



- A su vez, Molymet apoyó el viaje de un grupo de alumnos con buenas calificaciones al Centro Observatorio Alma y a un numeroso grupo de la Escuela República del Brasil que viajó a Chiloé.



- Una vez más, se auspició el Festival del Talento de la Municipalidad de San Bernardo, instancia que convoca a los jóvenes y niños de los establecimientos educacionales municipalizados de la comuna, con habilidad musical e interés en la expresión artística.

- Se patrocinó una banda musical a nivel escolar (Big Band) y se apoyó la creación de un CD del grupo San Bernardino Wayna Chira.
- Asimismo, la empresa contribuyó con el equipamiento necesario para cuatro puntos de reciclaje y segregación en el origen de desechos escolares que se producen en los liceos Clara Solovera, Luis Sepúlveda Salvatierra, Bicentenario y Abraham Lincoln.
- Se organizaron dos reuniones masivas de difusión, orientadas a dar respuesta a las inquietudes de las directivas vecinales respecto a nuestra operación, como también visitas de alumnos universitarios orientadas a conocer más de los procesos metalúrgicos.



- En el ámbito de Gestión Social Interna, destaca la realización de concursos de Pintura y Literatura, la tradicional recepción de los hijos de trabajadores en la empresa y las actividades relacionadas con el folclore, las que se han extendido a la comunidad vecina.



# Aspecto Laboral

---

En Molymer consideramos a las personas como el principal activo de la compañía. Es por eso que nos distinguimos por realizar una gestión que no sólo habla de desafíos, sino también de valores y cultura. Nuestra forma de hacer las cosas se basa en el compromiso y la actuación correcta, promoviendo la excelencia en el quehacer con un fuerte componente ético que representa el respeto por los trabajadores, la comunidad y el medio ambiente.

Las relaciones laborales apuntan a la integración y colaboración entre las partes, preocupándonos del desarrollo de los trabajadores en instancias que conjuguen el logro de los resultados, con el crecimiento profesional, personal y familiar.

A su vez, se fomenta la vida saludable a través de actividades de esparcimiento, celebraciones y programas deportivos

que incluyen la participación de la familia, contribuyendo a generar compromiso.

Se generan planes de formación alineados con los objetivos del negocio, Orientados al desarrollo de habilidades y competencias técnicas que potencian la especialización de nuestros trabajadores.

Por otro lado, pensamos que sostener canales de comunicación fuertes y permanentes entre las distintas partes, enriquece nuestra gestión conjunta. Es por eso que hemos fortalecido los medios internos de comunicación, teniendo como propósito mantener y propagar el involucramiento con la compañía, el alineamiento con los desafíos estratégicos, el compromiso con la seguridad de las personas, la sustentabilidad y la excelencia operacional.

La seguridad de las personas, constituye un eje clave de la sustentabilidad, buscando promover y velar por el cumplimiento de las condiciones, medidas y acciones que permitan garantizar un ambiente de trabajo seguro, saludable y libre de accidentes, conceptos aplicables a los trabajadores tanto propios como de las empresas contratistas.

En materia de accidentes laborales, podemos informar que la tasa de accidentabilidad se redujo durante el año 2015 a la cifra de 1,82%. Este gran paso refleja el permanente compromiso y decidida voluntad para avanzar y mantener los esfuerzos, en materia de salud y cuidado a la integridad física de nuestro personal.

Para este ansiado logro, se generaron proyectos de apoyo para la implementación del Plan Marco Cero Accidente.

Dentro de la gestión del área de Seguridad y Salud Ocupacional, ha cobrado una gran relevancia el fortalecimiento de programas existentes relacionados con el cuidado de la Salud Integral de las personas. De este modo, se realizó el levantamiento de las fichas médicas del personal, a cargo de un médico de la empresa, quien dirige los programas de salud de la compañía.



## **SSO** Seguridad: Es un valor permanente en Molymet, el cual no se transa.

---

Todas las compañías que conforman Molymet poseen un muy bien entrenado Grupo de Respuestas, los cuales cuentan con equipamiento de alta tecnología y efectividad.

En forma periódica se realizan simulacros de contingencia y de emergencias, así como pruebas de los sistemas de protección industrial. Asimismo, se cuenta con planes de emergencias interno y externo.

Los altos estándares en seguridad, prevención y respuesta efectiva ante eventuales emergencias exhibidas por la compañía, le han permitido participar y colaborar con las autoridades locales en planes de capacitación en la materia, constituyéndonos como un referente en el entrenamiento para hacer frente a emergencias de distinta naturaleza en el entorno industrial de la comuna.

***La empresa cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, certificado bajo Norma OHSAS 18001.***

# Medio Ambiente

---

*Molymet, empresa especializada en el procesamiento de molibdeno y otros metales, declara su compromiso de aplicar medidas preventivas, para controlar y reducir al mínimo el impacto ambiental generado por sus operaciones, en conformidad con la legislación ambiental vigente y los acuerdos adscritos voluntariamente.*

*La compañía mantendrá un Sistema de Gestión Medio Ambiental, basado en las técnicas de mejora continua, para garantizar el cuidado del medio ambiente durante sus actuales operaciones y los futuros proyectos de inversión.*

*(Política Corporativa de Medio Ambiente)*

---

El cuidado del medio ambiente ha sido un tema prioritario en el desarrollo de la compañía. Es relevante destacar que todas las plantas productivas de Molymet que cuentan con hornos de tostación de molibdenita, están equipadas con modernas y eficientes plantas de tratamiento y procesamiento de gases, que permiten la captura y recuperación tanto de material particulado como gaseoso. En particular, destaca la captura del dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>) contenido en los gases de proceso y su conversión en ácido sulfúrico comercial.

Con la finalidad de asegurar una adecuada calidad del aire en el entorno de las plantas, se mantiene el más alto estándar de funcionamiento de los sistemas de tratamiento de gases, junto al estricto cumplimiento de la normativa aplicable. Todas las filiales cuentan con equipos de medición en línea de emisiones gaseosas al ambiente, así como también con estaciones de monitoreo continuo de calidad de aire ambiental, las cuales miden material particulado (MP 2,5 y MP 10) y gases.

# Medio Ambiente

---

En el año 2015, se acreditó el cumplimiento de los compromisos ambientales y el desarrollo de las operaciones de MolyMetNos dentro del marco legal aplicable y de sus obligaciones medioambientales.

Asimismo, se realizaron exitosamente los procesos de acreditación de cumplimiento de normas de material particulado (MP10), permitiendo el funcionamiento continuo de los procesos declarados, sin restricciones de operación en períodos de contingencia medioambiental.

El registro en línea de emisiones de SO<sub>2</sub> durante el año 2015 evidencia el cumplimiento holgado de la meta establecida en RCA N°435/2005, registrando una emisión de 290 ton SO<sub>2</sub> en el año, comparado con el límite máximo de 984 Ton anuales.

En materia de gestión de residuos, es muy importante destacar la reducción, reutilización y reciclaje interno de los mismos.

El fuerte compromiso con el medio ambiente de MolyMet también se ve reflejado en la gestión de sus recursos hídricos bajo el concepto de Cero Descargas de Residuos Industriales Líquidos. Durante el año 2015 la Planta Tratamiento de Licores retornó 270.000 m<sup>3</sup> de agua a los procesos productivos.



# Eficiencia Energética

---

Desde el año 2011 el tema del ahorro de la energía se ha instalado como un aspecto relevante de la gestión en Molymet.

El área de Eficiencia Energética es la encargada de canalizar y llevar adelante las iniciativas que promueven el uso adecuado de la energía y de las fuentes de suministro.

Los resultados obtenidos han sido de evidente beneficio, destacándose el importante número de iniciativas implementadas, las cuales han permitido cumplir con las metas de ahorro de energía durante estos años.

El consumo de energía se ha reducido en más de 43.000 GJ en el período, que equivale a más de 1 millón de litros de petróleo Diésel.

Entre las iniciativas de Eficiencia Energética implementadas figuran los avances en la Central de Vapor, donde se ha recuperado energía de aguas de purgas y de los gases de escape; los trabajos en los generadores de aire comprimido, reutilizando energía disponible en el aceite de sus sistemas de refrigeración e instalando nuevos compresores más eficientes; en la recuperación de aire caliente; en la instalación de bancos condensadores para optimizar el factor de potencia de la planta; en la implementación de luminarias de menor consumo energético en las plantas y oficinas y también en la ampliación de la matriz de combustibles fósiles, contando así con una mayor flexibilidad y fuentes de energía alternativas de menor precio.



*Iniciativas de Eficiencia Energética implementadas en la central de vapor: recuperación de energía de aguas de purgas (izquierda) y desde gases de escape (derecha)*



*Nuevos compresores eficientes (izquierda) e instalación de luminarias de menor consumo energético en las plantas productivas de MolymetNos (derecha).*

- Para el período 2011 - 2015, el índice de desempeño energético se basó en la cuantificación de los beneficios por concepto de “AHORRO DE ENERGÍA” (implementación de nuevas tecnologías o mejoras que permitían disminuir el consumo energético) y por “MATRIZ ENERGÉTICA” (ahorro de energía por cambios en la matriz de combustibles). La meta planteada en el año 2011, fue de un 10% de reducción en el período 2011-2015, la cual fue alcanzada a finales del 2015, llegando a un 10,2%. El cuadro siguiente resume el cumplimiento anual:

<b>Año</b>	<b>Meta de reducción</b>	<b>Reducción real</b>
<b>2011</b>	2%	1,9%
<b>2012</b>	4%	4,9%
<b>2013</b>	6%	7,4%
<b>2014</b>	8%	8,3%
<b>2015</b>	<b>10%</b>	<b>10,2%</b>

- Asimismo, se avanzó en la definición de indicadores de desempeño energético en los procesos/plantas con uso intensivo de estos recursos. De esta forma, contamos con indicadores para las calderas de vapor, Planta de Tostación, Planta de Lixiviación, Planta de Productos Puros y Planta ACC. Algunos trabajos importantes de mencionar: Detección y control de fugas de aire comprimido; la instalación de un sistema de recuperación de calor, la modificación de procesos para reducir el uso de energía eléctrica en bombas (realizado en planta de tratamiento de licores de proceso), entre otras.



Red Chile  
**APOYAMOS**

### **Principio 1-**

“Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.



*"LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES RECONOCIDOS UNIVERSALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA".*

---

## Aspecto Laboral

El 2015 fue de intensa actividad en Molybdenos, dándose respuesta oportuna y adecuada a los distintos desafíos en materia de personal. La empresa está preocupada de mantener las mejores relaciones laborales bajo un escenario de colaboración, lo que implica velar permanentemente por la confianza y credibilidad, propiciando una cultura que incluye una mirada de largo plazo, de refuerzo al sentido de pertenencia y de preocupación por la calidad de vida de sus trabajadores.



De este modo, este sello histórico de las relaciones laborales con nuestros trabajadores, ha sido el esfuerzo conjunto, el cual se plasmó en el satisfactorio proceso de negociación colectiva con el Sindicato N° 1, alcanzando la firma de un contrato colectivo con vigencia de 4 años.

En términos de Desarrollo Organizacional, uno de los principales desafíos es contar con equipos de excelencia, para lo cual existen dos temas claves: lograr **atraer y retener** los talentos requeridos, generando las capacidades que requiere la alta especialización del negocio.

Unido con estos temas claves, se encuentra la evaluación de desempeño, la cual, con una moderna plataforma tecnológica, permite detectar brechas y orientar los esfuerzos de capacitación y desarrollo profesional.

# Derechos Humanos

1.

<b>Tema</b>		<b>Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Reglamento Interno</b>	
<b>Antigüedad (años)</b>	<b>Varias décadas</b>	
<b>Descripción</b>	En el Reglamento Interno, se consignan los derechos y deberes de todo trabajador de Molymet, el cual se entrega a todo trabajador dentro de su proceso de inducción en la compañía.	
<b>Logros y Resultados</b>	Además de los puntos habituales, incluye un capítulo sobre igualdad en las remuneraciones y procedimientos de reclamación, por ejemplo.	

2.

<b>Tema</b>		<b>Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Derecho a Saber</b>	
<b>Antigüedad (años)</b>	<b>10 años</b>	
<b>Descripción</b>	Se efectúa un entrenamiento a cada nuevo trabajador que se incorpora a la compañía respecto al conocimiento necesario de su área de desempeño, incluyendo los riesgos de accidente a los cuales se puede ver enfrentado.	
<b>Logros y Resultados</b>	Levantamiento de tareas u operaciones, riesgos existentes, consecuencias y medidas preventivas.	

3.

<b>Tema</b>		<b>Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Procedimiento estructurado por denuncia acoso sexual</b>	
<b>Antigüedad (años)</b>	<b>6 años</b>	
<b>Descripción</b>	Se define forma de presentar el reclamo, los mecanismos de investigación, los plazos, etc.	

4.

<b>Tema</b>		<b>Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Casino para contratistas</b>	
<b>Antigüedad (años)</b>	8 años	
<b>Descripción</b>	Se cuenta con un casino para que el personal de empresas contratistas pueda almorzar de una manera cómoda y con estándar Molymet.	
<b>Logros y Resultados</b>	Igualdad de beneficios.	

5.

<b>Tema</b>		<b>Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Estación de descanso para conductores.</b>	
<b>Antigüedad (años)</b>	7 años	
<b>Descripción</b>	Se cuenta con una zona de descanso para conductores de empresas transportistas, que incluye un comedor, sala de estar y baños con ducha.	
<b>Logros y Resultados</b>	Bienestar para trabajadores externos a Molymet (temas claves: descanso, alimentación e higiene).	

6.

<b>Tema</b>		<b>Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Sala cuna libre elección</b>	
<b>Antigüedad (años)</b>	Varias décadas	
<b>Descripción</b>	La madre escoge la sala cuna para su hijo (a), pudiendo esta estar cerca de su domicilio o de la empresa. Cada trabajadora escoge libremente.	
<b>Logros y Resultados</b>	Apoyo a la maternidad.	

7.

<b>Tema</b>		<b>Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Existencia de Policlínico al interior de la empresa.</b>	
<b>Antigüedad (años)</b>	Varias décadas	
<b>Descripción</b>	Se proporciona un servicio básico de salud, que incluye una primera atención en caso de accidente, o enfermedad, con canales claros de derivación. También se controla el estado de salud previo a la realización de algunas actividades, como es, por ejemplo, trabajo en espacios confinados.	
<b>Logros y Resultados</b>	Garantía de primera atención en salud y derivación expedita a tratamientos de especialidades médicas, si así se aconseja.	

8.

<b>Tema</b>		<b>Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Subvención alimentación, transporte gratuito.</b>	
<b>Antigüedad (años)</b>	Varias décadas	
<b>Descripción</b>	La compañía subvenciona el 80% de los gastos de alimentación cuando el personal tiene contrato indefinido y el 100% en aquellos casos en que está a plazo fijo. Existen buses de acercamiento gratuitos.	
<b>Logros y Resultados</b>	Bienestar.	

9.

<b>Tema</b>		<b>Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Programas de seguridad y salud ocupacional</b>	
<b>Antigüedad (años)</b>	Esfuerzo permanente.	
<b>Descripción</b>	Existe un seguimiento a la salud de los trabajadores, a través de vigilancia médica, controles audiométricos, campañas de vacunación, radiografía de tórax, entre otros exámenes médicos.	
<b>Logros y Resultados</b>	Cuidado de la salud y bienestar de las personas.	

10.

<b>Tema</b>	<b>Derechos Humanos</b>
Acción	<b>Programa de actividades deportivas</b>
Antigüedad (años)	<b>Esfuerzo permanente.</b>
Descripción	<b>Se promociona la realización de actividades deportivas, a través de la realización de corridas familiares, campeonatos de tenis de mesa, karting, tenis, fútbol Molymet, entre otros.</b>
Logros y Resultados	<b>Promoción de estilos de vida saludable, incorporando a la familia.</b>

12.

<b>Tema</b>	<b>Derechos Humanos</b>
Acción	<b>Formación como operadores de planta química</b>
Antigüedad (años)	<b>Esfuerzo permanente de capacitación.</b>
Descripción	<b>A las personas que ingresan a la empresa, se les capacita extensamente en prevención de riesgos, operación de plantas y aspectos mecánicos básicos, obteniendo un certificado de estudios que mejora su empleabilidad. Esta capacitación se realiza cuando ya están contratados, recibiendo remuneración por estudiar.</b>
Logros y Resultados	<b>Mejora en las capacidades técnicas, adquiriendo habilidades que le ayudan a desempeñarse adecuadamente en su trabajo y mejorar su empleabilidad.</b>



Red Chile  
**APOYAMOS**

**Principio 2 -**

“Las Empresas deben asegurarse que no son  
cómplices en la vulneración de los Derechos  
Humanos”



## *"LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE QUE NO SON CÓMPLICES DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS".*

---

En los tratados internacionales de derechos humanos generalmente no se imponen directamente obligaciones jurídicas a las empresas. No obstante, los actos de las empresas pueden influir y afectar los derechos humanos de otros, tanto positiva como negativamente. Las empresas pueden afectar los derechos humanos de sus empleados, de sus clientes, de los trabajadores de sus proveedores o de las comunidades asentadas en su zona de actividad.

Hay básicamente tres formas en que una empresa puede verse involucrada en la aparición de consecuencias negativas sobre los derechos humanos:

- a) Puede provocarlas directamente por sus propias actividades.*
- b) Puede contribuir a ellas por sus propias actividades — bien directamente o a través de alguna entidad externa.*
- c) Aunque no provoque las consecuencias negativas ni contribuya a ellas, puede que se vea involucrada porque estén causadas por una entidad con la que mantiene una relación comercial y esté vinculada a sus propias operaciones, productos o servicios.*

Podemos encontrar iniciativas que cautelan la no vulneración de los derechos humanos, principalmente orientadas a trabajadores, proveedores y hacia la comunidad circundante:

1

Tema <b>No Vulneración Derechos Humanos</b>	
<b>Acción</b>	<b>Política de Selección y Contratación</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Varias décadas.
<b>Descripción</b>	Se definen los criterios de ingreso y procedimientos para ser contratado por la empresa. Todo relacionado al respectivo perfil del cargo, que consta en el procedimiento de análisis y descripción respectivo. No se discrimina por género, clase social u otro factor no relacionado con la formación y/o competencias específicas para el cargo.
<b>Logros y Resultados</b>	Estructurar una metodología de trabajo para el ingreso de personal, justo y no discriminatorio.

2

Tema <b>No Vulneración Derechos Humanos</b>	
<b>Acción</b>	<b>Reconocimientos al personal</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Más de 20 años
<b>Descripción</b>	Desde hace muchos años que Molymet premia, en forma anual, el cumplimiento de años de servicio, la conciencia en seguridad, premio medio ambiente, mejor equipo de trabajo, mejor trabajador y mejor supervisor.
<b>Logros y Resultados</b>	Reconocimiento a la labor desarrollada por los trabajadores y fomento del perfeccionamiento de los mismos.

3

<b>Tema</b>		<b>No Vulneración Derechos Humanos</b>
		<b>Procedimiento para establecer quejas</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Tarea permanente del área de RR.HH.	
<b>Descripción</b>	El reglamento interno establece a quien se dirigen las quejas de los trabajadores, dejando claramente establecido el derecho del trabajador a plantear sus necesidades o problemas.	
<b>Logros y Resultados</b>	Personal motivado, reconoce a la empresa como un interlocutor justo y dispuesto a recoger y solucionar sus inquietudes.	

4

<b>Tema</b>		<b>No Vulneración Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Capacitación dentro de la jornada laboral.</b>	
<b>Antigüedad (años)</b>	Varias décadas	
<b>Descripción</b>	A los trabajadores se les brinda todas las facilidades para que puedan asistir a la capacitación, reprogramando sus actividades y calendario de trabajo, si es necesario.	
<b>Logros y Resultados</b>	Realización de programas intensivos de capacitación, que mejoren la educación, desempeño y autoestima de los trabajadores.	

<b>5</b>	<b>No Vulneración Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Equivalencia de rentas para personas que desempeñen la misma función.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Preocupación permanente.
<b>Descripción</b>	Existe una escala de rentas por desempeño de cargos y funciones. El Reglamento interno establece claramente la existencia y respeto por la escala de rentas.
<b>Logros y Resultados</b>	Personal motivado que puede reconocer que sus rentas son consistentes con sus funciones y desempeño.

<b>6</b>	<b>No Vulneración Derechos Humanos</b>
<b>Acción</b>	<b>Nivelación de estudios.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Permanente
<b>Descripción</b>	La empresa se preocupa de que sus trabajadores completen la educación obligatoria y prosigan estudios técnicos superiores. Para complementar y ampliar la educación de los trabajadores se organizan mallas de capacitación, gratuitas, con facilidades de horario y permisos, de modo de posibilitar que todo trabajador que lo requiera pueda concluir sus estudios.
<b>Logros y Resultados</b>	Se logra la nivelación de estudios a todo el personal que lo requiera, con el consiguiente sentimiento de superación, aporte a la empleabilidad, mejora en la autoestima y satisfacción familiar.

7

Tema

No Vulneración Derechos Humanos

Línea telefónica abierta a la comunidad

Antigüedad  
(años)

5 años

Descripción

Se mantiene una línea telefónica abierta, específica y dedicada, de modo de asegurar que se reciba cualquier llamado, proveniente de la comunidad o de autoridades, con independencia del día o la hora de la necesidad. Siempre alguien responde y se hace cargo de la situación.

Logros y  
Resultados

Se facilita la comunicación directa y oportuna con la empresa. El número telefónico está en conocimiento de las Juntas de Vecinos, Clubes de Adulto Mayor, Colegios y autoridades de la comuna.

8

Tema

No Vulneración Derechos Humanos

Exhaustivo control a empresas contratistas

Antigüedad  
(año s)

Más de 8 años

Descripción

La Unidad de Contratistas y Contratos, en forma permanente y rigurosa, establece medidas rigurosas de control a las empresas externas, destinadas a velar por la no contratación de menores de edad, a exigir los pagos previsionales y respetar los contratos de trabajo entre la empresa contratista y sus trabajadores.

Logros y  
Resultados

Cumplimiento legal laboral de empresas contratistas.



Red Chile  
**APOYAMOS**

### **Principio 3 -**

“Las Empresas deben apoyar la libertad de  
afiliación y el reconocimiento efectivo del  
derecho a la negociación colectiva”



### PRINCIPIO 3

## *“LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE AFILIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA”.*

---

El artículo 20 de la Declaración Universal de Derechos Humanos establece que la libertad de reunión y de asociación pacífica es un derecho inherente a todas las personas. Molibdenos y Metales S.A. garantiza se tenga libertad de afiliación sindical, facilitando además todas las condiciones para que sus representantes puedan realizar sus labores sindicales, reconociendo la importancia de recurrir al diálogo genuino con los representantes de los trabajadores elegidos libremente.

Existen dos sindicatos en MolymetNos, uno de los cuales agrupa principalmente a trabajadores del área de producción, y el segundo de ellos se compone, fundamentalmente, por personas pertenecientes al laboratorio químico y al área de mantención.

En Molymet se reconoce la libertad de afiliación y se otorga un reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.



1.

Tema	Libertad de Asociación
Acción	<b>Libertad sindical</b>
Antigüedad (años)	Varias décadas.
Descripción	En Molybdenos existen dos sindicatos, uno que agrupa principalmente a trabajadores de la operación y el segundo que integra mayoritariamente a empleados de las áreas de mantenimiento y del laboratorio.
Logros y Resultados	Libertad sindical que se refleja en alto porcentaje de adhesión al sindicato de trabajadores y transparencia en las prácticas de elección de directiva sindical.

2.

Tema	Libertad de Asociación
Acción	<b>Cumplimiento estricto de normas legales- laborales y de compromisos asumidos en negociaciones colectivas.</b>
Antigüedad (años)	Desde siempre.
Descripción	Incluye el apego estricto a todos los cumplimientos legales, reglamentarios, la oportunidad y adecuación de los contratos de trabajo, entre otros.
Logros y Resultados	Cumplimiento legal- laboral.

3

Tema	Libertad de Asociación
<b>Acción</b>	<b>Libertad de Culto</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Desde siempre
<b>Descripción</b>	En Molymet se respeta el derecho civil que facilita a cada persona pueda elegir y profesar una fe libremente, u optar por no practicar ninguna religión.
<b>Logros y Resultados</b>	Respeto a creencias individuales.

4

Tema	Libertad de Asociación
<b>Acción</b>	<b>Aporte económico de la empresa en realización de actividades sindicales.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Varias décadas.
<b>Descripción</b>	Molymet apoya las actividades de los Sindicatos, entre ellas, las actividades deportivas, los paseos anuales y la fiesta de fin de año, las cuales se realizan con familia, entre otras.
<b>Logros y Resultados</b>	Fomento a la asociación de los trabajadores.



Red Chile  
**APOYAMOS**

**Principio 4 -**

“Las Empresas deben apoyar la eliminación  
de toda forma de trabajo forzoso bajo  
coacción”



## *"LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O BAJO COACCIÓN".*

---

Tanto la normativa jurídica de origen internacional como la nacional, que prohíbe el trabajo forzoso u obligatorio, es muy amplia.

A pesar de la abundante literatura que informa y de la amplia normativa jurídica que prohíbe el trabajo forzoso u obligatorio, realizado contra la voluntad de la persona que lo ejecuta, lamentablemente aún es posible encontrarlo. Según cálculos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), existe prácticamente en todo el mundo e involucra más de 12 millones de personas y se canaliza bajo formas diversas, disimuladas o no, pero siempre incluye la realización de alguna acción o trabajo, contra la voluntad de la persona y bajo amenaza de castigo.



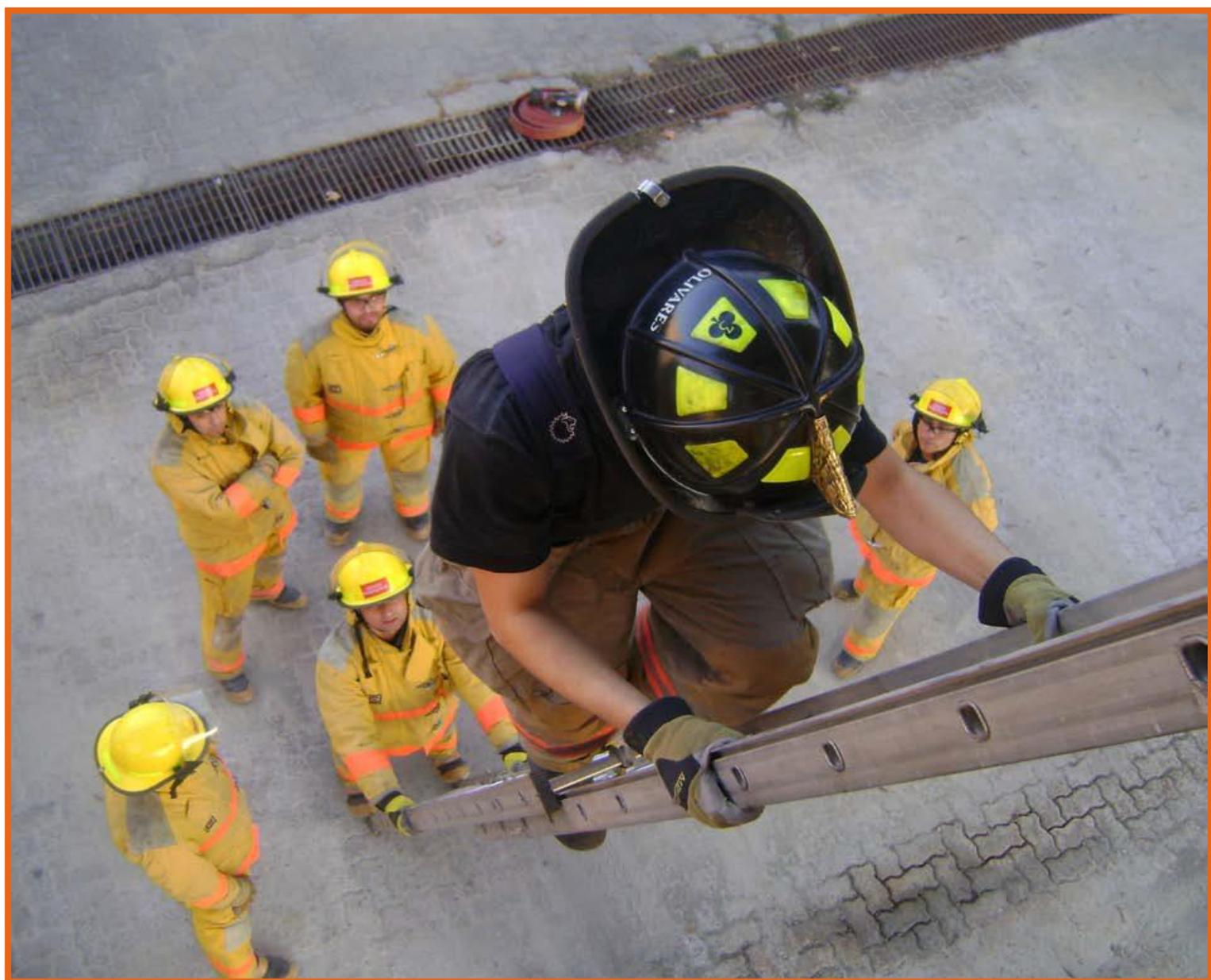
1

<b>Tema</b>	<b>Inexistencia de Trabajo Forzoso o Coercitivo</b>
<b>Acción</b>	<b>Regulación clara de dependencias y jerarquía de los distintos cargos.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Desde siempre
<b>Descripción</b>	Funciones y dependencia jerárquica están claramente definidas.
<b>Logros y Resultados</b>	Claridad en el funcionamiento de los distintos puestos de trabajo, imposibilitándose la solicitud de trabajos o acciones fuera de lo que corresponde según las competencias y atribuciones de los cargos.

2

<b>Tema</b>	<b>Inexistencia de Trabajo Forzoso o Coercitivo</b>
<b>Acción</b>	<b>Existencia de Gerencia de RR.HH. y Gerencia Corporativa de RR.HH.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Décadas
<b>Descripción</b>	Las áreas de RR.HH., tanto la de la instalación industrial y la Corporativa, pueden recibir cualquier situación o caso que atente contra lo correcto. Asimismo, puede canalizarse cualquier situación irregular en este ámbito vía dirigentes sindicales, o a través de la línea ética, disponible para todos.
<b>Logros y Resultados</b>	Posibilidad de plantear inquietudes o quejas, al más alto nivel, a través de múltiples canales.

<b>Tema</b>	<b>Inexistencia de Trabajo Forzoso o Coercitivo</b>
<b>Acción</b>	<b>Limitación de horas de trabajo según lo indica la Ley</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Desde siempre.
<b>Descripción</b>	Como referido, existe la limitación de jornada que la ley indica.
<b>Logros y Resultados</b>	Es posible cumplir las funciones que se deben realizar, dentro de la jornada de trabajo, permitiéndose en la mayoría de los casos, conciliar la vida familiar con el trabajo.





### Principio 5 -

“Las Empresas deben apoyar la erradicación  
del trabajo infantil”.



## *"LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL".*

Durante las últimas décadas, nuestro país ha avanzado en el desarrollo de la protección y fomento de los derechos de los niños, niñas y adolescentes. Se suscribió la Convención sobre los Derechos del Niño, se extendió la obligatoriedad y gratuidad de la educación por 12 años, se firmaron convenios con organismos internacionales para la protección de sus derechos y hemos avanzado en la erradicación del trabajo infantil. Sin embargo, creemos se debe permanecer siempre alertas y cautelar el derecho a la protección y a la educación. Cuidamos de no realizar ninguna acción que pueda afectar el desarrollo físico, mental o moral de menores, ya sea en nuestras propias instalaciones, en nuestras actividades de ayuda y contribución social, o bien en instalaciones de nuestras empresas contratistas.

En observación de las políticas públicas a este respecto, Molymet apoya el objetivo de que todos los niños crezcan seguros, estudien, se desarrollen y los jóvenes trabajen sólo bajo las condiciones que señala la normativa legal, excluyendo cualquier tipo de vulneración de derechos, retraso en el sistema escolar o menoscabo psicosocial.



*Hijas de trabajadores en actividad social de la compañía "Ven a conocer el trabajo de Papá o Mamá".*

1

**Erradicación Trabajo Infantil****Acción** **Supervigilancia en empresas contratistas****Descripción** La Unidad de Contratos y Contratistas tiene claras disposiciones respecto a las normativas que deben aplicar a las empresas que nos apoyan, incluyendo una cláusula explícita que prohíbe la contratación de menores de edad.**Logros y Resultados** Rechazo a las contrataciones de menores, evitando así, la fuga del sistema escolar y consiguiente efecto en la estabilidad y desarrollo de los menores.

2

**Erradicación Trabajo Infantil****Acción** **Prohibición de contratar a menores de edad en Molymet****Antigüedad (años)** Desde siempre**Descripción** La Gerencia de Recursos Humanos elabora los perfiles de los distintos cargos, define sus competencias, recluta y contrata, prohibiéndose, en todos los casos, la contratación de menores de edad.**Logros y Resultados** No contratación de menores de edad. Protección de los menores.

3

**Erradicación Trabajo Infantil****Acción** **Eje prioritario de la Gestión Social Empresarial es la contribución a Liceos y Escuelas Municipales de la comuna.****Antigüedad (años)** 5 años.**Descripción** A través de proyectos concursables, se aporta al financiamiento de dos proyectos anuales, destinados a dar satisfacción a alguna necesidad de infraestructura, material pedagógico u otra a nivel escolar, que propenda a mejorar la calidad de vida de los alumnos o a la adquisición de destrezas escolares.**Logros y Resultados** Invertir hoy en el desarrollo pleno y seguro de nuestros niños, niñas y adolescentes significa potenciar su desarrollo futuro, mejorar sus condiciones personales y brindar las mejores oportunidades.

4

### Erradicación Trabajo Infantil

<b>Acción</b>	<b>Ejecución de actividades dirigidas a hijos de trabajadores, “Ven a conocer el trabajo de Papá o Mamá”.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	7 años.
<b>Descripción</b>	Cada verano, se organizan jornadas de visitas a nuestras instalaciones para hijos de nuestros trabajadores y de personal contratista. El objetivo es tener un día de esparcimiento y recreación con un contenido específico. Por ejemplo, deporte, arte y cultura, reciclaje, talleres literarios, etc.
<b>Logros y Resultados</b>	Cada año, asisten cerca de 120 niños y niñas.

5

### Erradicación Trabajo Infantil

<b>Acción</b>	<b>Apoyo escolar a nivel de Jardín Infantil.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	18 años.
<b>Descripción</b>	Desde hace casi dos décadas, Molymet apadrina un jardín infantil JUNJI vecino, recibiendo a los niños cada mes en nuestros parques, organizando jornadas de juegos y entretenimientos. Además, se apoya la adquisición de uniformes escolares, desayunos temáticos, titulación, material de apoyo, regalos, entre otros.
<b>Logros y Resultados</b>	Contribución permanente al bienestar de nuestros vecinos más pequeños y más cercanos.

6

### Erradicación Trabajo Infantil

<b>Acción</b>	Trabajo conjunto con Oficina de Protección de los Derechos del Niño y Adolescente de la comuna de San Bernardo.
<b>Antigüedad (años)</b>	3 años.
<b>Descripción</b>	Se invita, con regularidad a los profesionales de la Oficina de Protección de Derechos del Niño, a cada actividad que organiza Molymet para los hijos de trabajadores, y en ellas se expone sobre los derechos de los niños, entregándose material de apoyo para leer y colorear.
<b>Logros y Resultados</b>	Difusión masiva de los derechos del niño.

7

<b>Tema</b>	<b>Erradicación Trabajo Infantil</b>
<b>Acción</b>	<b>Auspicio al Festival “Expresándonos mostramos nuestro arte”.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	5 años.
<b>Descripción</b>	Año a año, se ha apoyado la premiación de este evento masivo, a nivel comunal, en el cual se invita a participar a todos los niños de etapa escolar, a un festival de talento musical y artístico.
<b>Logros y Resultados</b>	Apoyo al derecho a la educación y al sano esparcimiento.

8

<b>Tema</b>	<b>Erradicación Trabajo Infantil</b>
<b>Acción</b>	<b>Organización campeonatos futbolitos interescolares</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	2 años.
<b>Descripción</b>	Participan entre 8 – 10 establecimientos educacionales de la comuna. Se arriendan canchas, buses, equipamiento, premiación, etc.
<b>Logros y Resultados</b>	Apoyo al deporte y fomento de estilo de vida saludable.

9

<b>Tema</b>	<b>Erradicación Trabajo Infantil</b>
<b>Acción</b>	<b>Organización concursos literarios, de dibujo</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	5 años.
<b>Descripción</b>	Se invita a todos los hijos de trabajadores a distintos concursos, con invitación familiar y distintos premios.
<b>Logros y Resultados</b>	Apoyo a la creatividad y talento infantil.



*Campeonato futbolito interescolar en comuna San Bernardo.*



*Ganadores de concurso "Pinta la Navidad a tu pinta".*



## Principio 6 -

“Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.



## *"LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y OCUPACIÓN".*

---

En primer lugar, como estándar mínimo de comportamiento, Molymet cumple estrictamente todas las leyes nacionales vigentes. Así como todas las empresas que instituyen medidas para promover la igualdad de oportunidades, somos conscientes de la diversidad en cuanto a aspectos culturales, circunstancias familiares, de credo, de orientación sexual o de nacionalidad que pueden existir dentro del personal.

La definición de discriminación en el empleo y la ocupación se entiende como: "cualquier distinción, exclusión o preferencia que produzca el rechazo o la desigualdad en las oportunidades o en el trato de solicitudes de empleo o de ocupación" realizada por razón de "raza, color, sexo, religión, opiniones políticas, nacionalidad de origen o extracción social". La discriminación puede basarse también en una discapacidad física o mental.

Molymet promueve un trato igualitario en el trabajo, lo que significa que todos los individuos puedan recibir igualdad de trato y oportunidades para desarrollar los conocimientos, las técnicas y las competencias relevantes para su trabajo. La selección de ingreso se realiza en función de su capacidad para realizar el trabajo en búsqueda y de las habilidades y competencias definidas para su desempeño, no existiendo preferencias basadas en otras cuestiones.

De este modo, entre las prácticas que se realizan en Molymet, tendientes a abolir la discriminación del empleo y la ocupación, se destacan:



*Personal de laboratorio en entrenamiento*

1.

<b>Tema</b>	<b>Fomento al empleo y a la ocupación</b>
<b>Acción</b>	<b>Procedimiento de ayuda por estudios</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	15 años
<b>Descripción</b>	Se diseñó un mecanismo para ayudar a los colaboradores que deseen proseguir estudios o seguir formándose, con ayuda financiera de la compañía. El porcentaje de ayuda se determina en función de la antigüedad en la empresa, la atinencia para la función desempeñada y la evaluación de desempeño, entre otras.
<b>Logros y Resultados</b>	Aumento de colaboradores que participa en planes de estudios formales.

2.

<b>Tema</b>	<b>Fomento al empleo y a la ocupación</b>
<b>Acción</b>	<b>Capacitación y Desarrollo Profesional</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Décadas
<b>Descripción</b>	Levantamiento de necesidades de capacitación, elaboración del programa anual y ejecución del mismo, son tópicos frecuentes. Se incluyen programas específicos como el de "Valores y Cultura" o el "Programa de Desarrollo Profesional", más otros temas transversales, como autocuidado o contenidos de exigencia normativa.
<b>Logros y Resultados</b>	Permanente refuerzo al entrenamiento específico para el puesto de trabajo, apoyado por programas transversales de refuerzo a temas de autocuidado o valores.

3

**Fomento al empleo y a la ocupación****Acción** **Revisión de estructura de compensaciones.****Antigüedad (años)** Más de 20 años**Descripción** Con regularidad, la Gerencia de RR.HH. revisa las bandas salariales, a objeto de velar por la equidad interna y competitividad externa.**Logros y Resultados** Ajustes de compensaciones no hacen diferencia entre hombres y mujeres.

4

**Fomento al empleo y a la ocupación****Acción** **Programas de Prácticas profesionales y técnicas****Antigüedad (años)** Más de 10 años**Descripción** En forma anual, se levantan las necesidades de contar con alumnos practicantes de carreras técnicas o profesionales. Se invita a participar a colegios del sector y distintas universidades y se constituye un programa de prácticas, el cual se materializa todos los veranos.**Logros y Resultados** Fomento del aprendizaje laboral para un amplio grupo de jóvenes.

5

**Fomento al empleo y a la ocupación****Acción** **Política Corporativa de Capacitación y Desarrollo****Antigüedad (años)** Más de 10 años**Descripción** Contribución al desarrollo del capital humano de Molymet y sus filiales, mediante la entrega de conocimientos y habilidades que ayuden a la obtención de destrezas técnicas, cierre de brechas de competencias, refuerzo de valores, actitudes o conductas u otras necesidades vinculadas con el cargo y el desempeño actual y futuro de las personas de la organización.**Logros y Resultados** Política no hace distinción según género u otra variable sobre la que pueda presumirse discriminación, por el contrario, tiene el más amplio alcance.

**Fomento al empleo y a la ocupación**

<b>Acción</b>	<b>Matriz de Competencias</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	8 años
<b>Descripción</b>	Existe una matriz de competencias que define los conocimientos, procedimientos, habilidades y nivel de estudios que cada uno de los cargos requiere.
<b>Logros y Resultados</b>	Posibilidad de que cada jefatura potencie las necesidades de desarrollo de su personal, como asimismo, cada trabajador tenga acceso a lo que se espera de su cargo en términos de las variables ya referidas, ninguna de las cuales alude a género, condición social u otra variable distinta a destrezas requeridas en función del desempeño esperado.





Red Chile  
**APOYAMOS**

### **Principio 7 -**

“Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente”.



*"LAS EMPRESAS DEBERÁN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE".*

---

### **Política Corporativa de Sustentabilidad**

Molymet se compromete a administrar sus operaciones de una manera sustentable, asegurando una continuidad operacional basada en los más altos estándares de calidad, en el control del riesgo ambiental, en la seguridad de las personas y en el pleno respeto a la legislación vigente.

John Graell M.

Presidente Ejecutivo



### **Política Corporativa de Medio Ambiente**

Molymet, empresa especializada en el procesamiento de molibdeno y otros metales, declara su compromiso de aplicar medidas preventivas, para controlar y reducir al mínimo el impacto ambiental generado por sus operaciones, en conformidad con la legislación ambiental vigente y los acuerdos adscritos voluntariamente.

La Compañía mantendrá un Sistema de Gestión Medio Ambiental basado en las técnicas de mejora continua, para garantizar el cuidado del medio ambiente durante sus actuales operaciones y los futuros proyectos de inversión.

John Graell M.

Presidente Ejecutivo

### **Política Corporativa de Energía**

Molymet declara su compromiso con una administración racional y eficiente de la energía, para lo cual favorece el desarrollo e implementación de programas, basados en los principios de mejora continua, dirigidos a identificar, evaluar y controlar el uso de las diferentes formas de energía.

John Graell M.

Presidente Ejecutivo

*"LAS EMPRESAS DEBERÁN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE".*

1.

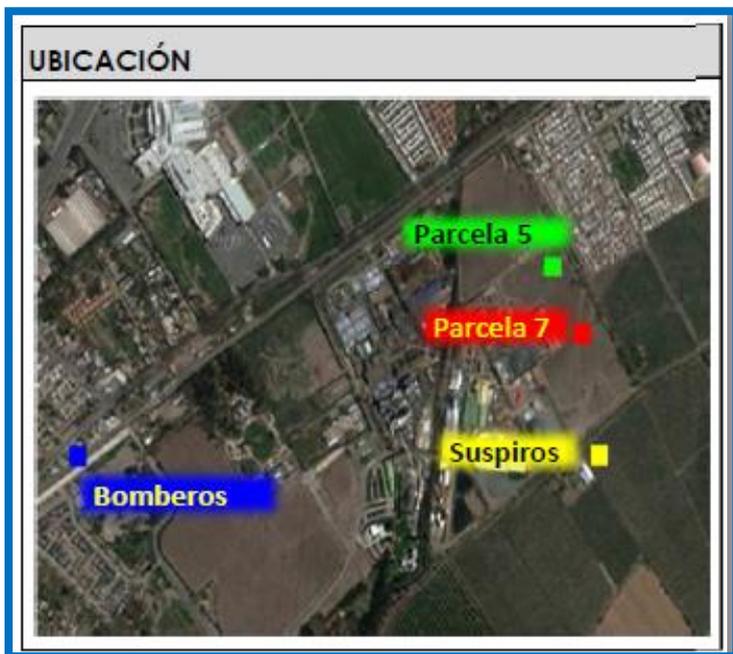
Tema	<b>Medio ambiente</b>
Acción	<b>Compromiso explícito de la empresa con el Medio Ambiente, determinando estándares para ello.</b>
Descripción	Postura clara de la empresa respecto a la protección del Medio Ambiente. Comprometiendo el cumplimiento de la legislación ambiental existente, adopción de una política corporativa ambiental. Se busca proteger el medio ambiente en forma proactiva, cumpliendo holgadamente las exigencias normativas.
Logros y Resultados	Inversiones, certificación ambiental, disposición de residuos, etc. Incidencia transversal del tema en todas las prácticas de la operación. Premios y reconocimiento por partes interesadas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Premio "Conducta Responsable". Otorgado por la Asociación Gremial de Industrias Químicas ASIQUM. Diciembre de 2013.</li> <li>• Premio: "Preocupación Medio Ambiente 2013". Otorgado por la Asociación de Industrias de San Bernardo. Noviembre de 2013.</li> <li>• Premio "Responsabilidad Social". Categoría Grandes Empresas. Otorgado por la Sociedad Fomento Fabril (SOFOFA); Revista Capital y la Universidad de Mayor. Marzo de 2014.</li> </ul>

2.

Tema	<b>Medio ambiente</b>
Acción	<b>Estudio de Calidad del Aire en el entorno MolyMetNos, encargado al Centro Mario Molina Chile Ltda.</b>
Descripción	Se evaluó el impacto de las emisiones atmosféricas de MolyMetNos y su área de influencia con objeto de determinar la contribución relativa de MolyMetNos en la calidad de aire, en comparación con otras fuentes de emisión. Se utilizó instrumentación de vanguardia.
Logros y Resultados	Se determinó que la mayor contribución al material particulado fino está dado por el extensivo uso de leña en la zona y por el tráfico vehicular. Contribución de MolyMetNos es muy menor, trazable por determinación composición del material particulado fino. Resultados se dieron a conocer al Ministerio de Medio Ambiente, a las autoridades comunales, incluido el Sr. Gobernador de la Provincia del Maipo, Sra. Alcaldesa de San Bernardo, directores de colegios, jefes de servicio, entre otras autoridades locales de San Bernardo y Nos.

3.

Tema Medio ambiente	
Acción	<b>Red Monitoreo de Calidad del Aire.</b>
Antigüedad (años)	18 años
Descripción	Se cuenta con cuatro estaciones de monitoreo de calidad del aire ("Bomberos", "Parcela 5", "Parcela 7"; "Los Suspiros") y una estación meteorológica, en puntos estratégicos en torno a la empresa.
Logros y Resultados	Control permanente de la calidad del aire, con datos objetivos llevados por organismos externos certificados, que permiten el envío de la información periódica a la autoridad ambiental. Los resultados indican sistemáticamente y contundentemente el cumplimiento de la norma de Calidad de Aire.



*Monitores de calidad ambiental*

*Localización estación de monitoreo*



*Estación metereológica*



**4.**

Tema	<b>Medio ambiente</b>
Acción	<b>Sistema de Monitoreo Continuo de Emisiones (SMCE).</b>
Antigüedad (años)	9 años.
Descripción	Se cuenta con sistemas de medición en línea que informan sobre la emisión y concentración de gases como SO <sub>2</sub> , NO <sub>x</sub> , emitidos desde la chimenea principal de la planta. Se utilizan métodos de medición extractivos de vanguardia, como fluorescencia pulsada, luminiscencia química y electrodos químicos.
Logros y Resultados	Control permanente de emisiones, con datos objetivos que permiten el envío de la información a la autoridad ambiental. Los resultados indican el cumplimiento total de la restricción de emisión establecida en las Resoluciones de Calificación Ambiental.

**5.**

Tema	<b>Medio ambiente</b>
Acción	<b>Visible interés por el cuidado de áreas verdes. Mejorando el entorno de trabajo.</b>
Antigüedad (años)	Varias décadas.
Descripción	Existe dentro de Molytmet una reconocida práctica de cuidado de jardines y hermoseamiento general de la instalación, destacándose también amplias hectáreas de nogales que rodean a la empresa.
Logros y Resultados	Cordón verde que rodea Molytmet, con 123 hectáreas plantadas con nogales de las variedades Serr y Chandler, cultivo certificado como orgánico (Se adjuntan certificados). Dentro de la empresa, amplios espacios verdes (más de 9 hectáreas aprox.), cuidado de árboles añosos, lo anterior, permite la supervivencia dentro de la compañía de animales como conejos, tórtolas, peces y patos.



Red Chile  
**APOYAMOS**

**Principio 8 -**

“Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.



*“LAS EMPRESAS DEBEN FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL”.*

*MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.*

1.

<b>Tema</b>	<b>Medio ambiente</b>
<b>Acción</b>	<b>Certificación del Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14.001:2004.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	13 años.
<b>Descripción</b>	Desde el año 2003, en que obtuvo la certificación, Molymet ininterrumpidamente obtiene recertificaciones.
<b>Logros y Resultados</b>	Se asegura el cuidado del medio ambiente, el cumplimiento legal y la mejorar continua del sistema de gestión de Molymet.

2.

<b>Tema</b>	<b>Medio ambiente</b>
<b>Acción</b>	<b>Inducción en materias ambientales a todo personal nuevo que ingrese a la compañía.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Más de 15 años.
<b>Descripción</b>	A todo nuevo trabajador de Molymet, con independencia de su cargo o función, se le imparte una inducción en materias de protección ambiental, prácticas utilizadas en la empresa y la importancia del resguardo y estricto cumplimiento legal.
<b>Logros y Resultados</b>	Entrega de información pertinente para el adecuado ejercicio de los cargos, contribuyendo a que se difunda a todo nivel la responsabilidad por el resguardo y cuidado ambiental.

**3.**

<b>Tema</b>	<b>Medio ambiente</b>
<b>Acción</b>	<b>Reciclaje y reuso de residuos.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Más de 15 años.
<b>Descripción</b>	Amplias prácticas de reciclaje en toda la compañía, se cuenta con más de 50 puntos de segregación de residuos. Se realizan campañas de segregación, reutilización y reciclaje.
<b>Logros y Resultados</b>	Reutilización de tambores, pallets, reciclaje de chatarra, maxisacos, aceites orgánicos, papel, cartón, bolsas y botellas plásticas, latas de bebida, tóner, baterías, material orgánico de jardines. Se reciclan alrededor de 90 toneladas mensuales de residuos.

**4.**

<b>Tema</b>	<b>Medio ambiente</b>
<b>Acción</b>	Motivación a colaboradores para generar ideas respecto a temas de cuidado y protección ambientales.
<b>Antigüedad (años)</b>	Más de 10 años.
<b>Descripción</b>	Año a año se incentiva a colaboradores a entregar sus aportes e ideas respecto a mejoras e innovaciones en materia ambiental, siendo destacados en la ceremonia anual de la empresa.
<b>Logros y Resultados</b>	Fomento a una cultura de protección al medio ambiente. Implementación de buenas ideas, dadas por los colaboradores.

# REDUCIR, REUTILIZAR Y RECICLAR

Segregando los residuos protegemos al medio ambiente

## RESIDUOS NO PELIGROSOS

### ASIMILABLE A DOMÉSTICO



Restos de comida  
Residuos orgánicos  
Restos de madera  
Materiales de oficina

### RECICLAJE



LATAS DE ALUMINIO



PLÁSTICOS



GUANTES DE CUERO

## RESIDUOS PELIGROSOS

### CORROSIVOS

Residuos sólidos y/o envases impregnados con:



Licores ácidos  
Licores básicos  
Licores de procesos  
Resto decal

### INFLAMABLE



Aceites  
Grasas  
Solventes  
Diluyentes

### TÓXICOS

Residuos sólidos y/o impregnados con:



Selenio  
Arsénico  
Pentóxido de Vanadio  
Tubos fluorescentes



Red Chile  
**APOYAMOS**

### **Principio 9 -**

“Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente”.



*"LAS EMPRESAS DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE".*

1.

<b>Tema</b>	<b>Medio ambiente</b>
<b>Acción</b>	<b>Gastos en Medio Ambiente.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	Más de 40 años.
<b>Descripción</b>	Gastos en control ambiental superan la cifra referida más abajo.

ITEMS	Total año 2015 (US\$)
<b>Operación de equipos de control de emisiones</b>	26.300.000
<b>Varios (incluye manejo de residuos)</b>	1.600.000
<b>Monitoreos</b>	400.000
<b>Gestión Social</b>	100.000
<b>Gestión Ambiental</b>	40.000
<b>TOTAL</b>	28.440.000

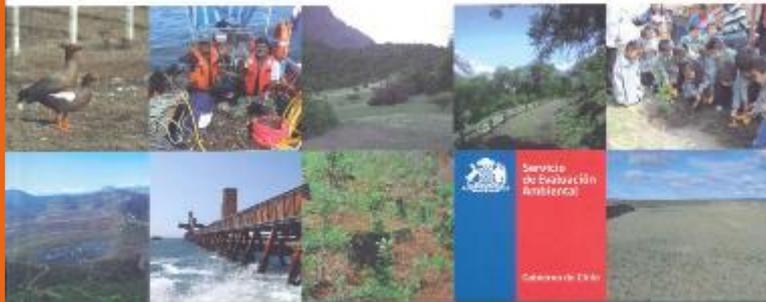
2.

<b>Tema</b>	<b>Medio ambiente</b>
<b>Acción</b>	<b>Eficiencia Hídrica</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	7 años.
<b>Descripción</b>	Se aumentó, a través de un complejo proyecto de inversión, la capacidad productiva de la Planta de Tratamiento de Licores de procesos, permitiendo la recirculación y reincorporación las aguas tratadas al proceso productivo.
<b>Logros y Resultados</b>	Reconocimiento de parte del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) en la primera versión del concurso de medidas de mitigación, compensación y reparación ambiental en Chile. Aparición de noticia en sitio web de ASIQUIM y el Boletín de la Asociación de Industrias de San Bernardo. Ahorro de un 86% aprox. de agua industrial.



PRIMER CONCURSO

## Medidas destacadas en el Sistema de **Evaluación de Impacto Ambiental**



## 22. Medida cero descarga de Riles Molymetnos

REGIÓN METROPOLITANA

### DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Molibdeno y Metales S.A. es una empresa chilena con plantas productivas en Chile (San Bernardo y Mejillones), México, Alemania, Bélgica y China. La planta productiva ubicada en San Bernardo, específicamente en la localidad de Nos, Región Metropolitana (en adelante MolymetNos), procesa concentrados de molibdeno con el fin de producir óxidos de molibdeno, ferromolibdeno, productos puros de molibdeno y otros productos, los que son comercializados en su gran mayoría en el extranjero.

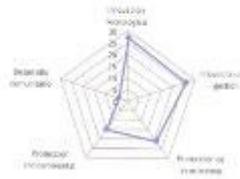
El proyecto "Reducción de Emisiones de SO<sub>2</sub> y Reutilización de los Riles Mediante Aumento de la Capacidad Productiva en Planta Nos Molymet", calificado ambientalmente favorable mediante RCA N°439/05 de la Comisión Regional Metropolitana, consistió en la ejecución del Plan de Ampliación de Capacidades Productivas de MolymetNos, el cual tiene dentro de sus principales objetivos, reducir en un 50% las emisiones de SO<sub>2</sub>, en base a las emisiones del año 2004, y suprimir totalmente las descargas de Riles a pozos de infiltración. Para ello, además de la ampliación y modernización de las instalaciones productivas y de servicio, se implementó una Planta de Tratamiento Secundaria de Riles, que permitió eliminar completamente la descarga de Riles a pozos de infiltración, purificando y recuperación el agua tratada para la reutilización en los procesos productivos.

### COMENTARIO SER REGIONAL

El aumento en la capacidad de la planta de Riles de 30 m<sup>3</sup>/h a 120 m<sup>3</sup>/h, permitió la recuperación y reutilización de los aguas tratadas al proceso productivo, lo que se reflejó en una disminución de un 50% en el consumo de agua y con un 100% en la descarga de Riles a los pozos de infiltración. La implementación de la recuperación de los Riles, contribuye a mejorar el destino de la calidad de las aguas subterráneas, eliminando la descarga a pozos de extracción e infiltración que existían anteriormente. Además, el hecho de recuperar el 100% de los Riles generados ha disminuido el consumo de agua industrial, lo cual aporta a la disminución de la carga sobre los acuíferos que abastece de agua a la planta.

Adicionalmente no existen descargas de Riles, dado que la nueva configuración de la Planta permite la recuperación y reutilización de las aguas tratadas del proceso, lo cual conforma los exitosos resultados de esta buena práctica.

La medida cumple con los objetivos planteados.



### Nombre de la medida

Medida Cero Descarga de Riles Molymetnos

### Nombre del proyecto

Reducción de Emisiones de SO<sub>2</sub> y Reutilización de los Riles Mediante Aumento de la Capacidad Productiva en Planta Nos Molymet

### Comentario Comité Ciudadano

Esta medida resulta favorable toda vez que aprovecha el aumento de la producción de la empresa para eliminar totalmente los descargas de residuos líquidos a pozos de infiltración. También las que dentro que el sistema de tratamiento de riles implementado permite recuperar el agua con calidad industrial para ser reutilizada en los procesos productivos de la empresa, lo que ayuda a reducir el consumo de un valioso recurso. Con respecto a los costos que se reducen a la mitad los costos de abastecimiento de agua. Todo esto es una muestra de que el crecimiento productivo puede ir perfectamente de la mano con un mayor cuidado del medio ambiente.

MEDIDAS DESTACADAS EN LOS ESTUDIOS AMBIENTALES AMBIENTALES

107



3.

<b>Tema Medio ambiente</b>	
<b>Acción</b>	<b>Iniciativas de eficiencia energética.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	6 años.
<b>Descripción</b>	Existe una unidad responsable de proponer, implementar y efectuar seguimiento a las iniciativas y prácticas en materia de eficiencia energética, las cuales han ido desde reemplazos de luminarias y campañas de ahorro, hasta sofisticados cambios en algunas tecnologías de operación.
<b>Logros y Resultados</b>	Los resultados obtenidos han sido de evidente beneficio, destacándose el importante número de iniciativas implementadas que han permitido cumplir con las metas de ahorro de energía durante los últimos años. Por ejemplo, se han organizado campañas de ahorro de energía eléctrica, instalación de sistemas de ahorro de agua, reemplazo de equipamiento, mejorando la eficiencia, entre otros. El consumo de energía se ha reducido en más de 43.000 GJ en el período, que equivale a más de 1 millón de litros de petróleo Diésel.

4.

<b>Tema Medio ambiente</b>	
<b>Acción</b>	<b>Construcción de edificios sustentables.</b>
<b>Antigüedad (años)</b>	2 años.
<b>Descripción</b>	Construcción del Edificio Corporativo con estándares de sustentabilidad
<b>Logros y Resultados</b>	Molymet obtuvo la categoría LEED (Leadership in Energy & Environmental Design) "Platinum", la más exigente del sistema de medición de sustentabilidad en las edificaciones y la primera que se logra en Chile y Sudamérica.  Corresponde a un hito clave en la historia de la compañía, que destaca por su compromiso con el medio ambiente y el desarrollo tecnológico sustentable en la industria.



Red Chile  
**APOYAMOS**

### **Principio 10 -**

“Las Empresas deben trabajar contra la  
corrupción en todas sus formas. Incluidas la  
extorsión y el soborno”.



*"LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO".*

La ética constituye un componente esencial no sólo al interior de las empresas, sino en todos los ámbitos de la sociedad. Cada vez más las organizaciones se preocupan por mantener relaciones de respeto, tolerancia y responsabilidad como eje fundamental de su cultura corporativa.

En Molibdenos y Metales creemos que la empresa son las personas que la integran y las relaciones que entre nosotros se establecen. Por ello, es muy importante discernir entre lo que está bien y lo que está mal en las decisiones y acciones tomadas por todas las personas que forman parte de nuestra compañía.

Si bien todas las personas tienen la responsabilidad de comportarse éticamente; la mayor responsabilidad recae en los órganos jerárquicos más elevados, quienes se han preocupado de establecer compromisos éticos, comunicarlos, aplicarlos de modo ejemplar y asegurarse de que se ejecuten en todos los niveles.

Históricamente nos han regido los principios de Transparencia, de Rendición de Cuentas, de Respeto a las partes interesadas, Respeto al principio de Legalidad, Respeto al principio de Comportamiento Ético y al Principio de Respeto a la Normativa Internacional de Actuación, en todo los aspectos en que nos aplique.

En consecuencia, en Molibdenos y Metales, existe:

- Un claro compromiso ético, materializado en una declaración de principios y valores organizacionales.
- Una política de comunicación y acciones específicas orientadas a trasladar a toda la organización el conocimiento de dichos principios.
- Fomento y evaluación sistemática de todos los directivos y jefaturas para aplicar escrupulosamente los principios de integridad en la toma de decisiones del día a día.
- Contamos con órganos permanentes como el área de Auditoría Interna, que tiene dependencia del más alto nivel en la estructura organizacional, para realizar funciones de seguimiento, difusión y garantía de las prácticas.

*"LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO".*

---

Creemos que el ser una organización ética, también se ve reflejada en otros aspectos, como ser considerados un buen lugar para trabajar y atentos a las necesidades de las comunidades con las cuales convive.

A continuación, se detallan iniciativas en los ámbitos de Gobierno Corporativo y en las Prácticas Justas de Operación, que reflejan algunos aspectos relacionados con prácticas anticorrupción.



## Gobierno Corporativo

<b>1.</b>	<b>Gobernanza Organizacional</b>
<b>Acción</b>	Existencia de Política de Valores Organizacionales
<b>Antigüedad (años)</b>	5 años
<b>Descripción</b>	Se establece la importancia del respeto irrestricto a la legalidad e integridad en todas las actuaciones laborales y personales.
<b>Logros y Resultados</b>	Directriz clara respecto a los principios de actuación.

<b>2.</b>	<b>Gobernanza Organizacional</b>
<b>Acción</b>	Integridad definido como valor Corporativo
<b>Antigüedad (años)</b>	Desde siempre
<b>Descripción</b>	Se define la Integridad como un pilar transversal de los valores de la compañía, incluyéndose incluso en las evaluaciones de desempeño de todos los cargos.
<b>Logros y Resultados</b>	Soporte a la cultura organizacional en lo que respecta a actuaciones, actitudes y comportamientos en general.



## Gobierno Corporativo

<b>3. Gobernanza Organizacional</b>	
Acción	Identificación de los Grupos de Interés.
Antigüedad (años)	Desde siempre
Descripción	La compañía tiene claramente identificados a sus diversos grupos de interés, siendo de tal importancia la materia que su atención se encuentra definido como ejes de la planificación estratégica.
Logros y Resultados	Respeto a las partes interesadas.

<b>4. Gobernanza Organizacional</b>	
Acción	Actualización de normativas legales nacionales e internacionales que nos competen.
Antigüedad (años)	Permanente
Descripción	Revisión permanente, bajo la responsabilidad de la Gerencia Legal Corporativa.
Logros y Resultados	Alerta y gestión en todas las normativas y estándares que nos apliquen en materia ambiental, legal laboral, tributaria, etc.

## Gobierno Corporativo

5

Tema	Gobernanza Organizacional
<b>Acción</b>	Creación de Gerencia de Sustentabilidad
<b>Antigüedad (años)</b>	5 años
<b>Descripción</b>	Se crea una Gerencia de Sustentabilidad, con funciones y dotación propia. La Gerencia integra las áreas de medio ambiente, seguridad y salud ocupacional.
<b>Logros y Resultados</b>	Inclusión a nivel transversal de temáticas de sustentabilidad.

6

Tema	Gobernanza Organizacional
<b>Acción</b>	Creación y funcionamiento del Comité de Sustentabilidad
<b>Antigüedad (años)</b>	15 años
<b>Descripción</b>	Se crea el Comité de Sustentabilidad para tratar, al más alto nivel dentro de la estructura jerárquica, los temas de mayor sensibilidad y repercusión futura de la compañía.
<b>Logros y Resultados</b>	y Direccionar las estrategias de la compañía en estos asuntos, permitiendo abordar sistemáticamente las áreas críticas. Supervisión y puesta en práctica de principales tópicos como medio ambiente, prácticas laborales, participación y comunicación con la comunidad, entre otras materias relevantes.

## Prácticas Justas de Operación

<b>1. Prácticas Justas de Operación</b>	
Acción	Política de prevención de delitos de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y cohecho. Ley 20.393
Antigüedad (años)	4 años
Descripción	Establecer un mecanismo de prevención para los delitos referidos. Orienta e instruye a los trabajadores de MolyMet sobre las medidas tendientes a mitigar los riesgos a los que nos podemos exponer.
Logros y Resultados	Determinación del conjunto de medidas tendientes a mitigar los riesgos y comisión de delitos, para apoyar a todo nivel, un comportamiento íntegro, recto, estricto y diligente.

<b>2. Prácticas Justas de Operación</b>	
Acción	Línea Ética
Antigüedad (años)	6 años
Descripción	La línea ética es un canal de comunicación anónimo y estrictamente confidencial, provisto por una empresa externa, con el fin de reportar posibles conductas irregulares dentro de la organización.
Logros y Resultados	Canal de denuncia abierto y anónimo.

## Prácticas Justas de Operación

<b>3. Prácticas Justas de Operación</b>	
Acción	Participación responsable en la esfera pública, ya sea en transacciones comerciales, fiscalizaciones de la autoridad, mantención de proveedores, aprobaciones medioambientales, entre otras.
Antigüedad (años)	Desde siempre.
Descripción	Conducta ética y coherente con los compromisos asumidos, respecto a cualquier integrante que transe con otra organización, que se relacione con entidades gubernamentales, clientes, proveedores u otros.
Logros y Resultados	Reputación corporativa de seriedad y cumplimiento de compromisos.

<b>4. Prácticas Justas de Operación</b>	
Acción	Responsabilidad penal de las personas civiles.
Antigüedad (años)	Permanente
Descripción	La actuación ajustada a la ley, en todo momento, es un tema que se declara explícitamente y se capacita.
Logros y Resultados	Difusión de las responsabilidades hasta el nivel supervisión y todos los profesionales.

## Prácticas Justas de Operación

5

Tema	<b>Prácticas Justas de Operación</b>
Acción	Existencia del Comité de Ética.
Antigüedad (años)	Permanente
Descripción	Incluye a 3 Directores, al Presidente Ejecutivo y al Encargado de Prevención de Delitos.
Logros y Resultados	Conocer y analizar los casos investigados y reportados por el Encargado de Prevención de Delitos.

6

Tema	<b>Prácticas Justas de Operación</b>
Acción	Declaración de conflictos de interés.
Antigüedad (años)	Permanente
Descripción	Cada trabajador debe responder un cuestionario en el cual se “declara” si hay personas o entidades relacionadas familiarmente que formen parte o presten servicios a Molymet.
Logros y Resultados	Transparencia en las redes y alianzas internas. Control de ingreso.

1  
Apoyar y respetar la  
protección de los derechos  
humanos proclamados a nivel  
internacional

6  
La eliminación de la  
discriminación respecto del  
empleo y la ocupación

2  
Evitar verse involucrados en  
abusos de los derechos  
humanos

7  
Apoyar la aplicación de un  
criterio de precaución  
respecto de los problemas  
ambientales

3  
Respetar la libertad de asociación  
y el reconocimiento de los  
derechos a la negociación  
colectiva

8  
Adoptar iniciativas para  
promover una mayor  
responsabilidad ambiental

4  
La eliminación de todas las  
formas de trabajo forzoso y  
obligatorio.

9  
Alentar el desarrollo y la  
difusión de tecnologías inocuas  
para el medio ambiente

5  
La abolición del trabajo infantil

10  
Actuar contra todas las formas  
de corrupción, incluyendo la  
extorsión y el soborno.

-  Derechos Humanos
-  Relaciones Laborales
-  Medio Ambiente
-  Lucha contra la corrupción

# Certificaciones vigentes en Molymet



## EDIFICIO CORPORATIVO MOLYMET

Santiago, Chile

HAS SUCCESSFULLY ACHIEVED THE FOLLOWING LEVEL OF CERTIFICATION ESTABLISHED BY THE U.S. GREEN BUILDING COUNCIL  
IN THE LEED GREEN BUILDING RATING SYSTEM™ AND VERIFIED BY THE GREEN BUILDING CERTIFICATION INSTITUTE.

LEED FOR NEW CONSTRUCTION

# PLATINUM

A stylized handwritten signature in black ink.

S. RICHARD FEDRIZZI, PRESIDENT & CEO  
U.S. GREEN BUILDING COUNCIL

March 2013

A handwritten signature in black ink.

PETER TEMPLETON, PRESIDENT  
GREEN BUILDING CERTIFICATION INSTITUTE

# SGS

Certificado CL13/81840932

El sistema de gestión de

## MOLIBDENOS Y METALES S.A.

Camino Nos a Los Morros N° 66, San Bernardo,  
Santiago, Chile

ha sido evaluado y certificado en cuanto al cumplimiento de los requisitos de

### ISO 9001:2008

Exclusiones: 7.3 - 7.5.2

Para las siguientes actividades

Comercialización, Producción y Entrega de Óxido de Molibdeno Técnico, Óxido de Molibdeno Técnico de Alta Solubilidad, Óxido de Molibdeno Puro, Óxido de Molibdeno Puro de Alta Solubilidad, Dimolibdato de Amonio, Heptamolibdato de Amonio, Ferromolibdeno, Renio Metálico, Perrenato de Amonio y Ácido Perrénico.

Marketing, Production and Delivery of: Technical Molybdc Oxide, Technical Molybdc Oxide - High Solubility, Pure Molybdc Oxide, Pure Molybdc Oxide - High Solubility, Ammonium Dimolybdate, Ammonium Heptamolybdate, Ferromolybdenum, Rhenium metal, Ammonium Perrhenate and Perrhenic Acid.

Cualquier aclaración adicional relativa tanto al alcance de este certificado como a la aplicabilidad de los requisitos de la norma ISO 9001:2008 puede obtenerse consultando a la organización

Este certificado es válido desde  
27 de Diciembre de 2013 hasta 26 de Diciembre de 2016  
y permanece válido sujeto a las auditorías de seguimiento satisfactorias.  
Auditoría de Recertificación antes del 26 de Noviembre de 2016  
Edición 5. Certificado desde 09 de Septiembre de 2003



SISTEMA NACIONAL  
DE ACREDITACION

Reg. No SC 002  
Registro Nacional Nro. 151

Autorizado por

Víctor Rodríguez Jofré  
Certification Manager

COPIA DEL ORIGINAL

SGS Chile Ltda. Systems & Services Certification  
Ignacio Valdivieso 2409. P.O.7041409 San Joaquín, Santiago, Chile  
1 56 (0)2 28989658 1 56(0)2 28989633 www.sgs.com

Página 1 de 1



# SGS



Este documento se emite por SGS bajo sus condiciones generales de servicio, a las que se puede acceder en [http://www.sgs.com/terms\\_and\\_conditions.htm](http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm). La responsabilidad de SGS queda limitada en los términos establecidos en las citadas condiciones generales que resultan de aplicación a la prestación de sus servicios. La autenticidad de este documento puede ser comprobada en <http://www.sgs.com/ver/Our-Company/Certified-Client-Directories/Certified-Client-Directories.aspx>. El presente documento no podrá ser alterado ni modificado, ni en su contenido ni en su apariencia. En caso de modificación del mismo, SGS se reserva las acciones legales que estime oportunas para la defensa de sus legítimos intereses.

MOLIBDENOS Y METALES S.A.

Certificate CL13/81840930

SGS

The management system of

# MOLIBDENOS Y METALES S.A.

Camino Nos a Los Morros N° 66, San Bernardo,  
Santiago, Chile

has been assessed and certified as meeting the requirements of

## ISO 14001:2004



For the following activities

Marketing, Production and Delivery of: Technical Molybdic Oxide,  
Technical Molybdic Oxide - High Solubility, Pure Molybdic Oxide,  
Pure Molybdic Oxide - High Solubility, Ammonium Dimolybdate,  
Ammonium Heptamolybdate, Ferromolybdenum, Rhenium metal,  
Ammonium Perrhenate and Perrhenic Acid.

Comercialización, Producción y Entrega de Óxido de Molibdeno  
Técnico, Óxido de Molibdeno Técnico de Alta Solubilidad, Óxido de  
Molibdeno Puro, Óxido de Molibdeno Puro de Alta Solubilidad,  
Dimolibdato de Amonio, Heptamolibdato de Amonio, Ferromolibdeno,  
Renio Metálico, Perrenato de Amonio y Ácido Perrénico.

This certificate is valid from  
27 December 2013 until 26 December 2016  
and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.  
Re certification audit due before 26 November 2016  
Issue 4. Certified since 27 June 2006

Authorised by

COPIA DEL ORIGINAL



SGS United Kingdom Ltd. Systems & Services Certification  
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK  
t +44 (0)151 350-6666 f +44 (0)151 350-6600 www.sgs.com

SGS CMS 04 0311

Page 1 of 1



This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Certification Service accessible at [www.sgs.com/terms\\_and\\_conditions.htm](http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm). Attention is drawn to the limitations of liability, indemnification and jurisdictional issues established therein. The authenticity of this document may be verified at <http://www.sgs.com/verify/Our-Company/Certified-Clients/Directories/Certified-Clients-Directories.aspx>. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law.

# SGS

Certificado CL11/20100042

El sistema de gestión de

## MOLIBDENOS Y METALES S.A.

Camino Nos a Los Morros N° 66, San Bernardo,  
Santiago, Chile

ha sido evaluado y certificado en cuanto al cumplimiento de los requisitos de

### OHSAS 18001:2007



Para las siguientes actividades

Comercialización, Producción y Entrega de Óxido de Molibdeno Técnico, Óxido de Molibdeno Técnico de Alta Solubilidad, Óxido de Molibdeno Puro, Óxido de Molibdeno Puro de Alta Solubilidad, Dimolibdato de Amonio, Heptamolibdato de Amonio, Ferromolibdeno, Renio Metálico, Perrenato de Amonio y Ácido Perrénico.

Marketing, Production and Delivery of: Technical Molybdc Oxide, Technical Molybdc Oxide - High Solubility, Pure Molybdc Oxide, Pure Molybdc Oxide - High Solubility, Ammonium Dimolybdate, Ammonium Heptamolybdate, Ferromolybdenum, Rhenium metal, Ammonium Perrenate and Perrenic Acid.

Cualquier aclaración adicional relativa tanto al alcance de este certificado como a la aplicabilidad de los requisitos de la norma OHSAS 18001:2007 puede obtenerse consultando a la organización



SISTEMA NACIONAL  
DE ACREDITACION  
INN - CHILE

Reg. No SGR 009  
Registro Nacional Nro. C-643

Este certificado es válido desde  
27 de Diciembre de 2013 hasta 26 de Diciembre de 2016  
y permanece válido sujeto a las auditorías de seguimiento satisfactorias.  
Auditoría de Recertificación antes del 26 de Noviembre de 2016  
Edición 2. Certificado desde 24 de Enero de 2011

Autorizado por

Vital Rodríguez Jofré  
Certification Manager

COPIA DEL ORIGINAL

SGS Chile Ltda. Systems & Services Certification  
Ignacio Valdivieso 2409. P.O.7041409 San Joaquín, Santiago, Chile  
t 56 (0)2 28889658 f 56(0)2 28889633 www.sgs.com



Página 1 de 1

Este documento es emitido por SGS bajo sus condiciones generales de servicio, a las que se puede acceder en [http://www.sgs.com/terms\\_and\\_conditions.htm](http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm). La responsabilidad de SGS queda limitada en los términos establecidos en las citadas condiciones generales que resultan de aplicación a la prestación de sus servicios. La autenticidad de este documento puede ser comprobada en <http://www.sgs.com/en/our-compliance/Certified-Client-Directions/Certified-Client-Directions.aspx>. El presente documento no podrá ser alterado ni modificado, ni en su contenido ni en su apariencia. En caso de modificación del mismo, SGS se reserva las acciones legales que estime oportunas para la defensa de sus legítimos intereses.

MOLIBDENOS Y METALES S.A.

# ABS Quality Evaluations

## Certificate Of Conformance

This is to certify that the Quality Management System of:

**Molibdenos y Metales S.A.**

Camino Nos a Los Morros n° 66  
San Bernardo  
Santiago - RM  
Chile

has been assessed by ABS Quality Evaluations, Inc. and found to be in conformance with the requirements set forth by:

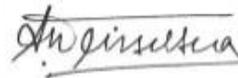
**AS9100C, EN 9100:2009, JISQ 9100:2009 and ISO 9001:2008**

The Quality Management System is applicable to:

**PRODUCTION AND DELIVERY OF RHENIUM METAL, AMMONIUM PERRHENATE AND PERRHENIC ACID**

The Certification has been assessed to and approved in accordance with the reqmts of AS9104/1:2012 by ABS QE, an accredited Aerospace Registration Mgmt. Prog. Certification Body, under the ICOP scheme.

Certificate No:	70855
Original Certification Date:	04 March 2005
Effective Date:	28 February 2014
Expiration Date:	27 February 2017
Revision Date:	10 March 2014
Certification Structure:	AS - Single



Alex Weisselberg, President



Validity of this certificate is based on the periodic audits of the management system defined by the above scope and is contingent upon prompt, written notification to ABS Quality Evaluations, Inc. of significant changes to the management system or components thereof.

ABS Quality Evaluations, Inc. 16855 Northchase Drive, Houston, TX 77060, U.S.A.

Validity of this certificate may be confirmed at [www.abs-qe.com/cert\\_validation](http://www.abs-qe.com/cert_validation).

Copyright 2011 ABS Quality Evaluations, Inc. All rights reserved.

IMOsuisse AG  
Weststrasse 51  
CH-8570 Weinfelden  
Fon +41 (0) 71 626 0 626  
Fax +41 (0) 71 626 0 623  
info@imo.ch  
www.imo.ch



# CERTIFICATE

No. 130241-NOP

## INMOBILIARIA SAN BERNARDO S.A.

Camino de Nos a Los Morros 66, San Bernardo  
Santiago  
CHILE

The IMOsuisse AG (IMO) hereby confirms that the above mentioned operation has been inspected and certified according to the procedures as outlined in the USDA, AMS 7 CFR Part 205, National Organic Program, Final Rule, and that the activities and products listed hereafter were found to be in compliance with the production rules defined in said Regulation. It is the certificate holder who is responsible for permanent compliance with the applicable requirements.

**Certified Activity:** Organic Crop Production  
Handling (Processing and Marketing) of Organic Products

**Quality & Product:** 100% Organic: see attached approved product list

**Validity:** This certificate needs to be updated annually. Once certified, a production or handling operation's organic certification continues in effect until surrendered, suspended or revoked.

**Date of 1st certification:** 22.07.2015

**Date of Inspection(s):** 08.06.2015

**Issue Date:** Weinfelden, 22.07.2015

**Anniversary date:** 31.03.2016

IMOsuisse AG (IMO)

*M. Ruff*



IMO | 4.3.9 G-e v12

# CERTIFICATE

No. 130241

## INMOBILIARIA SAN BERNARDO S.A.

Camino de Nos a Los Morros 66, San Bernardo

Santiago

CHILE

The IMOsuisse AG (IMO) hereby confirms that the declared operator has submitted his activities for control, and meets the requirements of the IMO Organic Standard equivalent to (EC) No 834/2007 and Regulation (EC) No 889/2008.

**Main activities:**

**Organic Agricultural Production**

**Processing, Marketing and Export of Organic Products**

**Product Groups and Quality:**

The following products are equivalent to Regulations (EC) No 834/2007 and (EC) No 889/2008 according to the IMO Organic Equivalence Standard for Operators in Non-EU Countries:

Plants and plant products organic:

**Fresh Walnuts**

Plants and plant products in conversion\*:

**Fresh Walnuts**

Processed products organic:

**Walnuts in shell, Walnuts without shell**

**Validity\*\*:**

**22.04.2015 - 31.03.2016**

**Date of Inspection(s):**

**12.03.2015 - 12.03.2015**

Issue Date: Weinfelden, 22.04.2015

IMOsuisse AG (IMO)  
Code number: CL-BIO-143  
\*CL-BIO-609



SCESp 004

This document has been issued on the basis of Reg. (EC) No 834/07, Article 29(1) and of Reg. (EC) No 889/08, Annex XII.  
\*\* This certificate is valid until issuance of the succeeding certificate provided that a valid contract is in place and that all activities of the operator are inspected annually and do not contravene the above regulations.  
IMO | 4.3.2 v10