

Communication on Progress

(2017-1-12)

2016 年，菲尼克斯电气中国根据“资源倒逼、减员增效、投资未来、智能超越”的管理要求，全体员工不惧艰难、奋力拼搏、回归客户、回归价值，与广大客户和合作伙伴携手共进，最终实现了销售业绩的微小增长！面对整体下滑的经济，公司不改承诺，在努力发展自身业务的同时，积极践行对社会责任承诺，我们努力确保在人权、劳工标准、环境、反腐败等方面的责任度，为推动社会的可持续发展做贡献。现简要小结如下：

1. 以人为本 关爱员工

1.1 员工职业发展

1.1.1 秉承“培养员工终身就业的能力”的理念，公司注重员工与企业的协同发展，逐步建立起包含知识、经验、能力三方面的人才标准体系，既有面向全员的通用能力，也有面向不同层级、不同职能的核心能力，建立并持续完善相应方案，着眼发展，培育人才。



1.1.2 2016年公司重新树立了面向职员的《职业发展通道体系管理实施办法》、新建了《工人发展通道体系管理实施办法》，进一步优化、深化所有员工的职业发展通道。

	Career Development Path Management System Implementation	PCCN-03-029 A -Index: - 01-
	职业发展通道体系实施管理办法	

	Career Development Path Management System Implementation	PCCN03-068 A -Index: - 00-
	工人职业发展通道体系实施管理办法	

1.1.3 同时持续强化组织和文化建设，推动公司与员工可持续发展：团队建设持续深入，涵

盖了从战略、领导力、业务等各个层面，各类专业的工艺研习团和技能大赛如火如荼。



1.2 职业健康与安全

工厂持续加强安全责任制，2016年实现安全运营0事故的目标，有效推进安全生产。

团队身心健康与成长，是我们最关注的核心工作，也是我们文化与价值观中“信任=责任”最根本的体现！继推出“健康连接未来”，公司每年不断升级员工健康关爱包！

公司除推出常规健康检查外，坚持定期推出健康讲座、为特殊岗位配置特殊岗位健康检查，严防职业病的危害。

健康讲座（一）——甲状腺异常

讲座内容：

- 什么是甲状腺？失去它会有什么影响？
- 各种不同甲状腺异常表现
- 如何防范和处理

讲座时长：1小时

讲座专家简介：江苏省人民医院内分泌科-朱安

主任医师，教授，江苏省医院健康教育专业委员会副主任委员，中西医结合、营养、康复专业委员会主任委员，擅长内分泌专业各类疾病，尤其是甲状腺疾病、糖尿病等内分泌疑难病的诊治。曾获省级科技奖一项。

健康讲座（二）——爱乳房、爱生命

讲座内容：

- 乳房疾病的分类
- 乳房疾病的危险因素
- 乳房检查方法
- 健康乳房十步骤

讲座时长：1小时

讲座专家简介：黄春燕

毕业于南京医科大学预防医学，中国第二批健康管理师，企业培训师，具有多年健康管理及授课经验。曾经在包括栖霞建设、华能南方、南京市玄武分局、伟创力、欧索教育等多家企事业单位授课。

1.3 打造有竞争力的薪酬福利体系

面对日益上涨的劳动力成本，公司在发展的同时持续升级员工薪酬福利，建立具有市场竞争力的薪酬福利体系，改善和提升员工生活。



Subject: 2016年公司补充商业保险福利通知

2016年度公司持续为员工提供补充商业保险福利保障，尽可能帮助员工和家人抵御意外风险、保障生活质量。保险包括员工及一名子女的团体人身意外险及附属医疗险、员工重大疾病保险。

一、 员工团体人身意外险及附属医疗险

- 1、保障范围：员工自入职日开始参保，离职日终止保险，员工个人不需办理任何手续，由人力资源部根据员工状况进行管理；
- 2、保障项目：参见表1；

1.4 多姿多彩的团队建设活动

倡导“优乐工作与优乐生活的理念”，篮球、羽毛球、跑步及图文故事等团队活动精彩纷呈。

为员工提供更多的展示和互动机会，增强员工的认同感和归属感。

菲尼克斯电气中国公司2016年度 “谁羽争锋”羽毛球活动报名启动

羽毛球私教体验报名：

- 面向人群：菲尼克斯所有在职员工（非参赛人员亦可报名）
- 活动时间：7/25, 7/29, 8/1, 8/5, 8/8, 8/12, 8/15, 8/19(8天)，每晚6点到8点
- 活动地点：风尚羽毛球馆
- 活动形式：小菲羽毛球大咖团队面对面指导
- 报名途径：直接联系RBU&Plant博刚，分机：8560；邮箱：fugang1@phoenixcontact.com.cn

“谁羽争锋”羽毛球赛报名：

- 面向人群：菲尼克斯所有在职员工
- 活动时间：8月下旬至9月
- 活动地点：风尚羽毛球馆
- 活动形式：集中进行单个项目的比赛（如男双），以此类推完成所有项目比赛，产生各中心队伍总分及排名，以及单项活动的排名
- 报名途径：通过以下各参赛队伍的接口人报名

- | | |
|----------------------|-----|
| > 营销队（含IMA&STS） | 李蓓 |
| > RBU&Plant研发队 | 傅刚 |
| > RBU&Plant制造（1队和2队） | 王华江 |
| > SCM&IT&PM队 | 杨大为 |
| > EDHR&ADM+F&C联队 | 许平 |

报名截止日期：

- 2016年7月27日



快乐健步 环保同行 2016菲尼克斯电气慢走活动

2016年12月3日，“快乐健步 环保同行”菲尼克斯电气2016年度健康慢走活动在南京玄武湖、西安大唐芙蓉园、东莞松山湖公园和武汉园博园景区四地联合举行。大约有400名南京本部和外办城市的同事及家属报名参加。据不完全统计，活动当天实际参加慢走的同事和家属约300余名。



当天早上9点15分，各地菲友在拓展教练的带领下进行了集体热身活动后，便开始了慢走。舒适的天气，温度宜人，沿途美丽的风景，菲友们自由结伴，沿指定路线携手前行。

1.5 团结互助，共度难关

持续开展应急救助活动，帮助因家庭成员患重大疾病而导致困难的员工，救助额从 5000 元/人-10000 元/人，2016 年救助 11 个员工家庭。自 2009 年以来，累计帮助 94 个员工家庭，救助总额超过 80 万元。

1.6 关爱延续，共建和谐

家庭是社会的缩影，企业是社会的细胞，为共建和谐社会，企业关爱员工的同时将关爱延续到员工家庭，老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼，企业积极推进与员工家庭的沟通，组织系列活动增进员工家庭的建设和理解。如组织开放日活动，邀请员工家属来公司参观、体验，帮助员工家属更加了解员工的工作状况。



2. 关注公益 服务社会

2.1 持续关注希望小学，助力基础教育的发展

2.1.1 实地回访希望小学 2016 年 9 月 26 日，回报社会团队带着中国公司信任和嘱托，

来到新疆新和县尼克斯希望小学，为 300 余师生送去菲尼克斯的爱心，祝愿孩子们健康成长，祝愿希望小学未来更美好，感谢 10 余位老师的辛勤付出！考虑学校的现状和需求，公司为新和县菲尼克斯希望小学送去 50 套学生桌椅、为老师配置了 10 套办公桌椅，为全体学生带去 500 余册书籍和每人一套的学习用品；为学校的 50 名特困学生赠送了双肩背包和工具书。

教育是给孩子最好的礼物——新疆菲尼克斯希望小学回访纪实

2016-10-10 作者：吴永兰

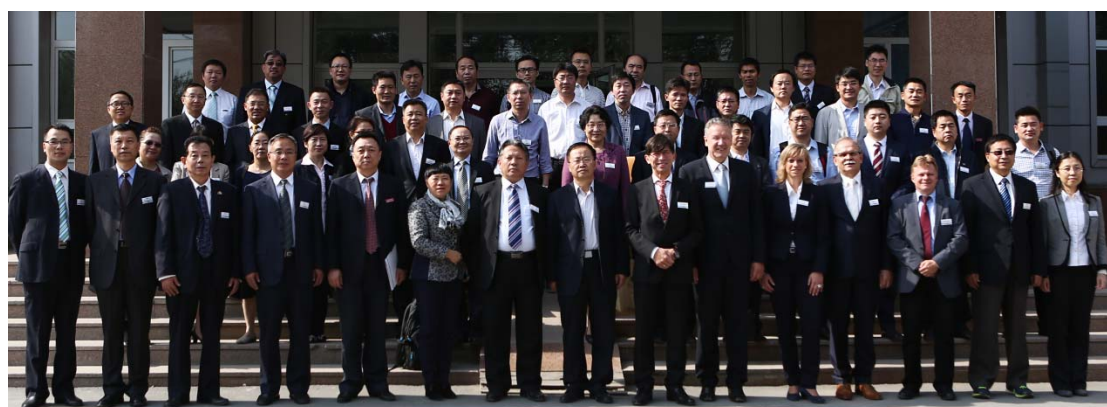


2.1.2 持续开展结对子项目 公司积极倡议员工加入到结对子献爱心活动中，倡议员工力所能及地关爱身边的贫困以及有困难的人。回报社会小组为搭建爱心桥梁，让城市里的孩子与偏远贫困地区的小朋友组建一对一的帮扶。

3. 持续支持高等教育

3.1 EduNet亚洲年会

自 2010 年以来，我们每年组织 EduNet 亚洲年会。2016 年 9 月底，EduNet 亚洲年会在新疆职业大学成功举办，来自国内 20 所 EduNet 成员高校和企业培训中心，以及新加坡、德国大学的 70 余位专家教授齐聚一堂，共同探讨自动化技术的发展及其在教学方面的经验分享，特别就工业 4.0 如何推动自动化教育展开深入交流。



3.2 持续共建工业 4.0—智能工厂实验室

继 2014 年 10 月 28 日，由菲尼克斯和同济大学合作共建的国内首个“工业 4.0—智能工厂实验室”之后，2016 年，我们成功交付同济大学二期、新疆职业大学、黄淮学院、黑龙江工程大学的定制化的工业 4.0 实验室，从教育的视角推动工业 4.0 和中国制造 2025 进程。



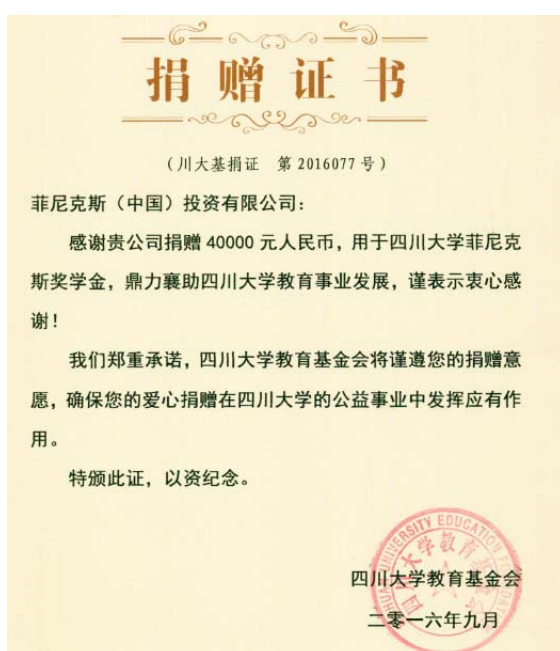
3.3 举办 xplora 菲尼克斯电气全球自动化大奖赛 & ILC 中国自动化大奖赛

为帮助大学生掌握全球领先的自动化技术，提升他们的项目管理和团队协作能力。“I Love Control” 中国自动化大奖赛在大赛组委会的大力推动和高校师生们的热情支持下，2016 年共收到来自全国各地 120 所高等及职业院校的 551 个报名作品，作品数量创新高。包括北京科技大学、北京理工大学、东南大学、南京理工大学、南京信息工程大学、广东工业大学、华中科技大学、齐鲁工业大学、青岛科技大学、山东理工大学、武汉理工大学、许昌学院、中国人民解放军空军勤务学院等。本届大赛参赛的院校规模及作品数量在同类比赛中均名列前茅。



3.4 奖学金项目

高校奖学金在南京大学、东南大学、同济大学、上海电力学院、青岛科技大学、华中科技大学、四川大学、浙江大学、南京信息工程大学等高校朵朵开放，在支持品学兼优的同学完成学业的同时，推动同学们对将来的责任和担当。菲尼克斯电气中国公司每年支出近 50 万人民币。



3.5 支持校园活动

3.5.1 开展校园技术讲座

开展校园技术讲座，特别是将当前的世界的前沿信息传递给大学生，开阔视野，增长见识。



3.5.2 支持校园文艺活动

2016 年 12 月赞助浙江大学控制学院新年晚会，在丰富校园文化的同时为同学们提供展示

自我风采的平台。

3.6 卓越工程师培养项目

“卓越工程师教育培养计划”培养熟悉菲尼克斯自动化技术的优秀人才。

目前，公司持续和加入集团公司教育联盟的近 20 所高校陆续开展“卓越工程师教育培养计划”，培养有理论有实践经验的卓越人才。

4. 助贫扶弱

4.1 持续开展大学生圆梦行动

2016 年，公司继续支持 40 位品学兼优的贫困学子圆梦大学（自 2007 年起，公司力所能及的帮助贫困学子圆梦大学，累计帮助 284 余位大学生，其中 4 位来自西藏，以及菲尼克斯希望小学走出的 21 位学子）。

4.2 持续关注社会福利院

持续 8 年，每年普通的日子里，走进高淳社会福利院，点点滴滴，为福利院 300 多个孩子带去公司和同事们的心意，夏日送去一抹清凉，冬日带去无尽温暖。今年根据福利院的实际需求，向福利院赠送了香菇、木耳、红枣等价值万余元的过冬食品。后续还将根据福利院切实需求，持续关注福利院的发展和需求。

4.3 “同心·万企帮万户”

自 2012 年以来，公司积极投身到江宁开发区管委会深入实施的“同心·万企帮万户”工程中来，每年提供 5 万元资金，以“一帮多”等方式与社区的特困户结对帮扶。

4.4 支持普方协会

继 2014 年我们第一次走进普方之后，2016 年，我们持续参加普方年度慈善活动，提供 2 万多元的资金，通过普方协会资助江苏和安徽农村 6 年初高中教育的贫困学生。

5. 环境保护 责无旁贷

2016 年，全公司持续深化精益，注重在价值链的每个环节减少浪费，以及对环境的影响，不仅在研发、采购和生产过程实施节能、减排、循环利用；还不断减少自身经营活动包括物流、设施管理等对环境的影响。坚持每年按照 ISO14001、OHSAS18001 相关标准，开展环境保护工作，从生产工艺出发，确保整个生产过程不产生对环境带来污染。废水、废气、噪声达标排放，固废严格分类处理。

6. 反腐败

- 6.1 我们建立完善的审计制度，包括集团公司的内审和集团公司委托审计事务所进行审计，确保在透明流程下透明执行，从源头上确保不敢腐败、不能腐败，到不愿腐败。
- 6.2 我们建立《员工手册》规范员工的职业道德行为、建立《菲尼克斯员工商业道德条款》、针对特殊岗位强化职业道德和行为规范、加强员工自身的廉洁自律，保护公司和全体员工的合法权益。

	professional ethics & conduct criteria for Finance & Controlling staff 财控中心员工职业道德和行为规范	PC-CN-FNCL-013 Ä -Index: - 01
---	--	----------------------------------

Previous version
颁布前的版本
《PC-CN-FNCL-013-00 财务人员职业道德标准》

- 6.3 我们持之以恒地改进对供应商的管理，与合作伙伴共发展，所有供应商必须签署《菲尼克斯供应商行为准则协议》，以符合菲尼克斯的职业道德、健康与安全、劳工保护、环境保护等准则要求，推动共同践行联合国全球契约的相关准则。

中国菲尼克斯

2017 年 1 月 13 日