

**TECNISEG DE COLOMBIA LTDA.**

**TECNOLOGÍAS INTEGRALES DE SEGURIDAD  
DE COLOMBIA LTDA.**

**INFORME DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO  
COP**

**BOGOTÁ**

**2016**

**FECHA:** 26 de Diciembre de 2016  
**HORA DE INICIO:** 8:00 am  
**HORA FINAL:** 12:00 pm  
**LUGAR:** Tecniseg de Colombia Ltda.  
**MOTIVO:** Comunicación de progreso anual – PACTO GLOBAL.

**PARTICIPANTES:**

RUBÉN DARÍO JUNCO ESPINOSA	Gerente General
MARISSA REYES	Director SIG

**OBJETIVO:** Verificar la conveniencia, adecuación y eficacia del Sistema Integrado de Gestión y del cumplimiento de los diez principios del Pacto Global.

## INTRODUCCIÓN

Para TECNISEG DE COLOMBIA LTDA., es muy importante, para el desarrollo de nuestras actividades, los principios del Pacto Global, que nos hemos caracterizado por nuestro compromiso, ante la comunidad, el trabajador y el medio ambiente.

Para ello la organización cuenta con un Sistema Integrado de Gestión, basado en estándares internacionales como lo son la Norma ISO 9001 Sistema de gestión de Calidad, OHSAS 18001 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, BASC Sistema de Seguridad y Control, la Guía RUC y el Decreto 1072:2015 que contempla requisitos de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente. Esto nos ha permitido dar respuestas efectivas a las expectativas y necesidades de nuestros clientes, Comunidad y Trabajadores, aunando y encaminando esfuerzos con el fin de optimizar las condiciones de prestación de los servicio y el desarrollo de las operaciones y lo que es esencial, a crear una cultura de calidad, mejora continua y trabajo en equipo, en busca de resultados positivos de mutuo beneficio para las partes interesadas.

## **PRESENTACIÓN DE TECNISEG DE COLOMBIA LTDA.**

TECNISEG DE COLOMBIA LTDA., Es una empresa dedicada a la prestación del servicio de Vigilancia y Seguridad Privada en la modalidad fija, móvil, escolta a personas, vehículos y mercancía, con y sin armas de fuego y la utilización de medios tecnológicos; asesorías y consultorías en Seguridad. Con oficinas estratégicamente ubicadas para cubrir todo el territorio nacional, dotadas de todos los recursos necesarios para garantizar la confiabilidad en sus operaciones.

Gracias a la ardua labor de las personas que integran la compañía y el constante apoyo de nuestros clientes y proveedores, hemos obtenido un logro más con el cual queda demostrado nuestro interés en marcar la diferencia.

### **1. Política**

**TECNISEG DE COLOMBIA LTDA.**, Empresa prestadora del servicio de Vigilancia y Seguridad privada, en la modalidad de vigilancia fija, móvil, con arma y sin arma, escoltas, asesoría, consultoría y medios tecnológicos, tiene como política garantizar un bienestar físico, psíquico y social de nuestros trabajadores, así como prestar con calidad nuestro servicio haciendo racional y responsable de los recursos naturales, bajo los siguientes compromisos:

- Cumplir con la legislación vigente en materia social, ambiental, Seguridad y salud en el Trabajo, aplicable a las actividades propias de la empresa y a las suscritas de orden contractual y de otra índole.
- Velar por la satisfacción de las necesidades de seguridad de los clientes, a través del mejoramiento continuo de los procesos.
- Garantizar la seguridad en la cadena de suministros tanto de la organización como el apoyo permanente a nuestros clientes previniendo cualquier acto ilícito.
- Suministrar los recursos requeridos para ejecución y mejora continua de las operaciones; con el fin de garantizar condiciones de seguridad y protección de nuestros trabajadores y comunidad, así como la preservación del medio ambiente por ejecución o impacto.
- Trabajar por el mejoramiento continuo del sistema gestión integral en Calidad, seguridad, salud ocupacional y Ambiental.

- Realizar acciones tendientes a Prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales de los trabajadores y partes interesadas, a través del control de los riesgos asociados con la prestación del servicio y la provisión de condiciones de trabajo adecuadas y seguras, evitando daños a la salud y a la propiedad.
- Generar la participación activa en todos los niveles ocupacionales de la compañía y bajo el compromiso del fomento de la responsabilidad social con la comunidad y grupos de interés.

Todos los empleados y contratistas de la compañía somos partícipes y responsables del cumplimiento de esta política.



---

*RUBÉN DARÍO JUNCO ESPINOSA*  
*Representante Legal.*

En el año 2016 se realiza actualización de la Política de Gestión Integral para ajustarlo de acuerdo a los parámetros del Decreto 1072:2015.

### **PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS.**

Es por todo esto que TECNISEG DE COLOMBIA LTDA., se adherido a una iniciativa con la cual nos sentimos identificada, el PACTO GLOBAL de Naciones Unidas, que promueve el compromiso a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción, así como contribuir a la consecución de los objetivos de desarrollo de Naciones Unidas.

## **COMPROMISO.**

Declaración de apoyo del Gerente

Bogotá D.C., Diciembre 26 de 2016

Señores  
**Pacto Global Colombia**

Bogotá D.C

Asunto: **Informe compromiso con el Pacto Global**

Respetados Señores:

Me complace confirmar que Tecnologías Integrales de Seguridad de Colombia Ltda., Tecniseg de Colombia Ltda., ratificar el compromiso y apoyo al Pacto Global de las naciones unidas y a sus Diez Principios, ya que son la base de nuestra organización y de todas nuestras actividades.

Por ello hemos elaborado nuestro informe anual de sostenibilidad dando cubrimiento al periodo diciembre 2015- diciembre 2016, donde les comunicamos, como damos cumplimiento a los diez principios basados en los ejes temáticos (Derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción); este informe toma cada principio y se describe que actividades hemos elaborado durante el presente año, al igual como estamos evaluando nuestro desempeño, como de acuerdo a la revisión por parte de la Gerencia se elabora un plan de trabajo, que evidencia la mejora continua.

Cordialmente.


**RUBÉN DARÍO JUNCO ESPINOSA**  
Representante Legal

## **CAPITULO 1. DERECHOS HUMANOS.**

**Principio # 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.**

**Principio # 2. Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.**

### **DESCRIPCIÓN DE ACCIONES:**

\* Tecniseg de Colombia, tiene implementado el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo los requisitos del Decreto 1072:2015.

En el año 2016 se implementa gran parte del Decreto 1072 para dar cumplimiento al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Todos los colaboradores de TECNISEG LTDA., cuenta con su afiliación a ARL, EPS Y CCF copia de estas radica en cada una de sus carpetas.

\* Plan de Capacitación, con cronograma y seguimiento de ejecución

Se cumple parcialmente con el plan de capacitación establecido y se realiza

Medición trimestral arrojando los siguientes resultados:

I Trimestre: 7%

II Trimestre: 45%

III Trimestre: 60%

IV Trimestre: 80% de población capacitada.

- \* Se da cumplimiento a la Resolución de horas extras con fecha de expedición del 02 junio 2016 la cual autoriza laborar horas extras a los colaboradores de TECNISEG LTDA.

- \* Programación de trabajo contemplando mínimo un día de descanso.

- \* Pago mínimo de acuerdo a legislación colombiana (salario mínimo).

- \* Programación de Vacaciones, 15 días por cada año trabajado

Se realiza el pago de vacaciones y se lleva la programación de las mismas, se brindan los permisos y licencias según corresponda.

- \* Se cuenta con el comité de convivencia laboral

El comité de convivencia laboral se reúne cada tres meses a tratar temas de acoso laboral y demás, se cuenta con los servicios de una Psicóloga para ayudar a manejar estos temas si se presentan.

- \* Reglamento de Interno de trabajo.

- \* Política de Gestión Integral.

- \* Custodia de Hojas de vida bajo llave y responsable de su manejo.

- \* Programa de manejo ambiental.

- \* Licencia de Funcionamiento: Se cuenta con licencia vigente del 13 Noviembre 2013 expedida por la Superintendencia de vigilancia y seguridad privada.  
(Vigencia 5 años)

- \* Supervisión de los servicios y seguimiento a los empleados.

- \* Procedimiento para manejo de Proveedores y Contratistas.

## **CAPITULO 2. ESTÁNDARES LABORALES.**

**Principio # 3. Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la asociación colectiva.**

**Principio # 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.**

**Principio # 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.**

**Principio # 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.**

### **DESCRIPCIÓN DE ACCIONES:**

- \* Manual de Funciones: es divulgado a todos los colaboradores.
- \* Reglamento Interno de Trabajo se encuentra publicado en las instalaciones de TECNISEG LTDA y cada una de sus sedes.
- \* Licencia de Funcionamiento: Se cuenta con licencia vigente del 13 Noviembre 2013 expedida por la Superintendencia de vigilancia y seguridad privada.  
(Vigencia 5 años)
- \* Comité de Convivencia Laboral: Se reúnen cada 3 meses o extraordinariamente si el caso lo amerita.
- \* Procedimiento para manejo de Proveedores y Contratistas: Se da cumplimiento a este y se tiene carpeta de acuerdo al impacto.



### CAPITULO 3. MEDIO AMBIENTE.

**Principio # 7. Las empresas deben tener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.**

**Principio # 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**

**Principio # 9. Las empresas deben promover el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

#### DESCRIPCIÓN DE ACCIONES:

**\* Matriz de requisitos legales:**

Revisada anualmente por un profesional en el tema. La matriz de requisitos legales y de otra índole fue modificada y actualizada.

Se realizó seguimiento al cumplimiento de los requisitos legales el día 15 de junio de 2016 encontrándose que no se ha cumplido a la fecha:


AÑO	TIPO	DOCUMENTO	TEMA GENERAL	ASPECTOS TRATADOS	PLAN DE ACCIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO
2002	LEY	769	Código de Transito	Por la cual se expide el Código Nacional de Tránsito Terrestre y se dictan otras disposiciones	Implementar en su totalidad el plan estratégico de seguridad vial
2004	RESOLUCION	2730	Transporte	Por la cual se dicta una medida tendiente a mejorar la seguridad vial de las Carreteras Nacionales y Departamentales Luces medias exteriores durante las 24 horas del día)	Implementar en su totalidad el plan estratégico de seguridad vial
2011	LEY	<u>1503</u>	Programa Seguridad Vial	Programa Seguridad Vial	Implementar en su totalidad el plan estratégico de seguridad vial


AÑO	TIPO	DOCUMENTO	TEMA GENERAL	ASPECTOS TRATADOS	PLAN DE ACCIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO
2013	LEY	<u>1696</u>	Vial	Por medio de la cual se dictan disposiciones penales y administrativas para sancionar la conducción bajo el influjo del alcohol u otras sustancias psicoactivas	Realizar pruebas de alcoholimetría y compra de alcoholímetro
2013	LEY	<u>1702</u>	Programa Seguridad Vial	Se promueve la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguros en la vía y se dictan otras disposiciones. Se adelanta seguimiento del Programa de Seguridad Vial, aplicación de Batería de Conductores para los motorizados y conductores de vehículos; adicionalmente se realizan capacitaciones en manejo defensivo para el personal.	Implementar en su totalidad el plan estratégico de seguridad vial
2013	LEY	1996	SST	Por medio de la cual se dictan disposiciones penales y administrativas para sancionar la conducción bajo el influjo del alcohol u otras sustancias psicoactivas. Tiene por objeto establecer sanciones penales y administrativas a la conducción bajo el influjo del alcohol u otras sustancias psicoactivas.	Realizar pruebas de alcoholimetría y compra de alcoholímetro
2014	RESOLUCION	<u>1565</u>	Programa Seguridad Vial	Por la cual se expide la Guía metodológica para la elaboración del Plan Estratégico de Seguridad Vial.	Implementar en su totalidad el plan estratégico de seguridad vial
2015	DECRETO	1072	SST	Por medio del cual se expide el decreto único reglamentario del sector del trabajo	El sistema de gestión en SST se encuentra en implementación
2015	DECRETO	1906	SST	Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1079 de 2015, en relación con el Plan Estratégico de Seguridad Vial". Las entidades, organizaciones o empresas públicas o privadas, tendrán plazo hasta el último día hábil del mes de junio de 2016, para efectuar la entrega del Plan Estratégico de Seguridad Vial.	Implementar en su totalidad el plan estratégico de seguridad vial
2016	Decreto	171	SST	Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del capítulo 6 del Título 4 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	El sistema de gestión en SST se encuentra en implementación

**\* Programa de manejo ambiental:**

La empresa tiene establecidos dos programas ambientales:  
PROGRAMA GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS y PROGRAMA USO EFICIENTE DE ENERGÍA Y AGUA

Para el año 2016 se unifico el PG de agua y energía ya que todas las actividades de divulgación se realizan de manera conjunta; se modificó. Para el primer trimestre ingresaron dos nuevas sedes Cali y Tunja, aumentado el nivel de agua y energía consumo por las actividades que se realizan para darles respuesta a los guardas de la región, por lo tanto se replantearon para el 2016 las metas de consumo.

 <div><b>TECNISEG</b> Tecnología Integrada de Seguridad de Colombia Ltda.</div>	GESTION AMBIENTAL												Código: SOA-M-08 Versión: 2 Fecha: 2014-11-01														
PROGRAMA GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS																											
OBJETIVO																											
REALIZAR GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS GENERADOS POR LA COMPAÑÍA EN EL PERIODO A EVALUAR																											
METAS																											
Cumplir con el 80% de las actividades del programa de Gestión Integral de Residuos Disponer el 100% de los kilos de residuos generados Cumplimiento del 100% de las sedes de tecniseg en la disposicion de residuos peligrosos.																											
INDICADOR																											
EJECUCION				COBERTURA								EFICACIA 1															
ACTIVIDADES REALIZADAS *100 ACTIVIDADES PLANEADAS				# TOTAL DE SEDES QUE DISPONEN DE RESIDUOS PELIGROSOS *100 TOTAL SEDES DE LA EMPRESA								Kg DE RESIDUOS DISPUESTOS *100 KG RESIDUOS GENERADOS															
ACCION								RESPONSABILIDAD																			
Planificación								REPRESENTANTE SISTEMA DE GESTIÓN																			
Implementación del Programa de gestión								REPRESENTANTE SISTEMA DE GESTIÓN																			
Evaluar la eficacia del Programa de Gestión.								REPRESENTANTE SISTEMA DE GESTIÓN																			
Revisión del Programa de Gestión.								REPRESENTANTE SISTEMA DE GESTIÓN																			
Ajustes al Programa de Gestión.								REPRESENTANTE SISTEMA DE GESTIÓN																			
CRONOGRAMA 2015																											
ACTIVIDADES		OBSERVACIONES		ENE		FEB.		MARZ		ABR.		MAYO		JUN.		JUL.		AGO.		SEP.		OCT.		NOV.		DIC.	
				P		E		P		E		P		E		P		E		P		E		P		E	
Implementación del Programa de gestión																											
Inspección ambiental de residuos		Cali, barranca, valledupar, bucamanga, medellin, Bogota, Tunja, pereira						1	1					1	1					1	1						
Análisis y establecimiento de acciones								1	1					1	1					1	1						
Capacitación gestión integral de residuos		MAYO OCTUBRE; Cali, barranca, valledupar, bucamanga, medellin, Bogota, Tunja, pereira										1	1									1	1				
Recolección de datos de cantidades generadas de residuos. <u>Formato Control Disposición Final de Residuos.</u>				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	
Campaña de ahorro de agua, eficiencia energetica y manejo de residuos																						1	1				
Evaluación del Programa de Gestión																											
Monitoreo del cumplimiento del objetivo y metas planteados: Monitoreo de los indicadores de gestión.										1	1					1	1					1	1				
Revisión del Programa de Gestión (TENDENCIA)																											
Análisis del seguimiento del cumplimiento de objetivos.										1	1					1	1					1	1				
Ajustes al Programa de Gestión																											
Ajustes al Programa de Gestión, según revisión al Plan de acción.										1	1					1	1					1	1				

	GESTION AMBIENTAL														Código: SOA-M-08											
																			Versión: 1							
																			Fecha: 2014-11-01							
PROGRAMA USO EFICIENTE DE ENERGÍA Y AGUA																										
OBJETIVO																										
Establecer los mecanismos a emplear para optimizar el consumo de energía eléctrica y agua																										
METAS																										
Cumplir con el 80% de las actividades programas del programa de uso eficiente de energia. Cumplimiento en el 100% de las sedes de tecniseg el pograma de uso eficiente de energia. Tener un consumo de semestralmente de energia igual o menor de 26,000 kw Tener un consumo de semestralmente de agua igual o menor de 190 M3																										
INDICADOR																										
EJECUCION												COBERTURA												EFICACIA		
ACTIVIDADES REALIZADAS *100 ACTIVIDADES PLANEADAS												_N° total de sedes que participaron el programa de uso eficiente de energia/N° a Total de sedes *100												<u>Sumatoria consumo semestre de energia</u>  <u>Sumatoria consumo semestre de agua</u>		
ACCION												RESPONSABILIDAD														
Planificación												RESPONSABLE DEL SISTEMA DE GESTION														
Implementación del Programa de gestión												RESPONSABLE DEL SISTEMA DE GESTION														
Evaluar la eficacia del Programa de Gestión.												RESPONSABLE DEL SISTEMA DE GESTION														
Revisión del Programa de Gestión.												RESPONSABLE DEL SISTEMA DE GESTION														
Ajustes al Programa de Gestión.												RESPONSABLE DEL SISTEMA DE GESTION														
CRONOGRAMA																										
ACTIVIDADES		ENE.		FEB.		MAR.		ABR.		MAY.		JUN.		JUL.		AGO.		SEP.		OCT.		NOV.		DIC.		
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
Ubicar señalización de uso eficiente de energia															1	1										
Campaña de ahorro de agua, eficiencia energetica y manejo de residuos																				1	1					
Capacitación consumo eficiencia de agua y energia										1	1									1	1					
Recolección de estadísticas de consumo de agua y energia		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	
Evaluación del Programa de Gestión																										
Monitoreo del cumplimiento del objetivo y metas planteados: Monitoreo de los indicadores de gestión.								1	1					1	1					1	1					
Revisión del Programa de Gestión (TENDENCIA)																										
Análisis del seguimiento del cumplimiento de objetivos.								1	1					1	1					1	1					
Ajustes al Programa de Gestión																										
Ajustes al Programa de Gestión, según revisión al Plan de acción.								1	1					1	1					1	1					

\* Programa de vigilancia Epidemiológica:

Realizar revisión mensual de las personas con ausentismo relacionado con enfermedades osteomusculares para envío inmediato de cartas remisorias a la EPS.

## **CAPITULO 4. ANTICORRUPCIÓN.**

**Principio # 10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.**

### **DESCRIPCIÓN DE ACCIONES:**

\* Se presenta auditoria BASC V4 en el mes de Octubre 2016 y se cuenta con certificación BASC actualizada.

\* Se realiza acuerdo de Seguridad a proveedores y contratistas

\*Se realiza consulta en la lista Clinton de nuestros clientes, proveedores y contratistas.

\*Consulta de antecedentes en Contraloría Nacional, Procuraduría Nacional y Policía Nacional a nuestros colaboradores, clientes, Proveedores y contratistas.

Para los objetivos del 2016 se realizan los siguientes cambios:

1. Inclusión del objetivo y meta de cumplimiento de los PVE OSTEOMUSCULAR Y PSICOSOCIAL

A continuación, se presentan los resultados obtenidos en el 2016:

## MEDICIÓN DE RESULTADOS

DIRECTRIZ DE LA POLITICA	OBJETIVO	META	FORMULA	FRECUENCIA DE ANALISIS	PROGRAMAS /DOCUMENTO RELACIONADO	RESPONSABLE	RESULTADOS 2016											
							ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Cumplir con la legislación vigente en materia social, Salud y Seguridad en el Trabajo, ambiental aplicable a las actividades propias de la empresa y a las suscritas de orden contractual y de otra índole.	Realizar seguimiento al cumplimiento de los requisitos legales y de otra índole del periodo	100%	N° de requisitos legales cumplidos/N° total de requisitos legales identificados x 100	Semestral	Matriz de requisitos legales	Coordinador de SIG	98%											
Velar por la satisfacción de las necesidades de seguridad de los clientes, a través del mejoramiento continuo de los procesos.	Capacitar al personal de Tecniseg en los temas programados en el periodo de acuerdo al programa de capacitación	60%	N° de asistentes en el periodo /Promedio de trabajadores en el periodo x 100	Trimestral	Programa de Capacitación y entrenamiento	Coordinador de SIG	7%			45%			60%					
	Mejorar la competencia de los trabajadores de Tecniseg verificando el nivel de conocimiento adquirido de los temas dictados en SSTA en el periodo	80%	N° de trabajadores con calificación superior al 3 de las capacitaciones dictadas en el periodo/N° de trabajadores asistentes a la capacitación * 100	Semestral	Programa de Capacitación y entrenamiento	Coordinador de SIG	99%											
Suministrar los recursos requeridos para ejecución y mejora continua de las operaciones; con el fin de garantizar condiciones de seguridad y protección de nuestros trabajadores y comunidad, así	Controlar mensualmente el índice de frecuencia y severidad de los accidentes de trabajo a través del control de los riesgos y evaluación de las causas reales	< 9	N° de accidentes /HHT x 240.000	Mensual	Control de Accidentalidad	Coordinador de SIG	6,82	2,69	6,40	4,39	2,08	4,96	11,86	3,35	4,94	5,52		
		< 30	N° de días perdidos /HHT x 240.000	Mensual	Control de Accidentalidad		0,00	0,00	7685,74	14,27	0,00	31,77	57,31	0,00	0,00	10,12		
Trabajar por el mejoramiento continuo del sistema gestión integral en Control y Seguridad, Calidad, Ambiental y Salud y Seguridad en el Trabajo.	Realizar el cierre de las acciones correctivas y preventivas identificadas en el periodo	80%	N° de acciones AC y AP cerradas/N° total de AC y AP identificadas x 100	Semestral	Formato Unico de Reporte de Acciones correctivas y preventivas	Coordinador de SIG	NA											

DIRECTRIZ DE LA POLITICA	OBJETIVO	META	FORMULA	FRECUENCIA DE ANALISIS	PROGRAS /DOCUMENTO RELACIONADO	RESPONSABLE	RESULTADOS 2016											
							ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Realizar acciones tendientes a Prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales de los trabajadores y partes interesadas, a través del control de los riesgos asociados con la prestación del servicio y la provisión de condiciones de trabajo adecuadas y seguras, evitando daños a la salud y a la propiedad, relacionados con el Riesgo Público y Seguridad Vial.	Disminuir la probabilidad de ocurrencia de enfermedades osteomusculares relacionados con los factores de riesgo de carga física estática y dinámica propios de las labores desarrolladas por los trabajadores del TECNISEG DE COLOMBIA LTDA, mediante el establecimiento de acciones coordinadas de evaluación, seguimiento, control y mejora en el ambiente de trabajo y en los funcionarios.	Cumplimiento en el 100% de las sedes de tecniseg el PVE de riesgo osteomuscular.	# sedes cubiertas dentro del PVE/ # total de sedes de Tecniseg x 100	Trimestral	PVE osteomuscular	Coordinador de SIG	100%			100%			100%					
		Cumplir con el 80% de las actividades programas del PVE de riesgo osteomuscular	Nº Actividades realizadas/Nº actividades planeadas * 100	Trimestral			100%			100%			100%					
		Disminuir de manera semestral el IS de ausentismo de origen osteomuscular en un 5% con respecto al semestre anterior	IS ANTERIOR - IS ACTUAL *100 IS ANTERIOR	Semestral			-5,7											
	Disminuir la probabilidad de ocurrencia de enfermedades de origen psicosocial en los trabajadores de TECNISEG DE COLOMBIA LTDA, mediante el establecimiento de acciones coordinadas de evaluación, seguimiento, control	Cumplimiento en el 100% de las sedes de tecniseg el PVE de riesgo psicosocial	# sedes cubiertas dentro del PVE/ # total de sedes de Tecniseg x 100	Trimestral	PVE Psicosocial	Coordinador de SIG	100%			100%			100%					
		Cumplir con el 80% de las actividades programas del PVE de riesgo psicosocial	Nº Actividades realizadas/Nº actividades planeadas * 100	Trimestral			100%			100%			100%					
		Mantener en 0 el IS de ausentismo de origen psicosocial con respecto al semestre anterior	IS ANTERIOR - IS ACTUAL *100 IS ANTERIOR	Semestral			0											

DIRECTRIZ DE LA POLITICA	OBJETIVO	META	FORMULA	FRECUENCIA DE ANALISIS	PROGRAS /DOCUMENTO RELACIONADO	RESPONSABLE	RESULTADOS 2016											
							ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
	Establecer en los trabajadores cultura de la conducción segura para evitar la accidentalidad vehicular considerando que es una las actividades más rutinarias de la empresa y en donde se genera el mayor riesgo de accidentes ejecutando programas de prevención y control tanto en el recurso humano como en el parque automotor vinculado	Cumplimiento en el 100% de las sedes de tecniseg en la cuales se utiliza vehículo o moto del programa de seguridad vial	# asistentes al programa de seguridad vial/ #trabajadores que utilizan vehículo o moto x 100	Trimestral	Programa de gestión de seguridad vial	Coordinador de SIG	100%			100%			100%					
		Disminuir en un 5% el IF por accidente vehicular (compartivo del semestre actual vrs el mismo del año anterior)	INDICE DE FRECUENCIA ANTERIOR - INDICE DE FRECUENCIA ACTUAL *100 INDICE DE FRECUENCIA ANTERIOR	Semestral			-0,5											
	Controlar el riesgo publico generado por la prestación del servicio de vigilancia	Cumplimiento en el 100% de las sedes de tecniseg en el programa de riesgos publico	# asistentes al programa de riesgo publico/ #trabajadores operativvos de Tecniseg x 100	Trimestral	Programa de gestión de riesgo publico	Coordinador de SIG	100%			100%			100%					
			Disminuir semestralmente el índice de frecuencia de los accidentes de origen publico en la ejecución del trabajo en un 5 % con respecto al semestre anterior (compartivo del semestre actual vrs el mismo del año anterior)	INDICE DE FRECUENCIA ANTERIOR - INDICE DE FRECUENCIA ACTUAL *100 INDICE DE FRECUENCIA ANTERIOR	Trimestral		Programa de gestión de riesgo publico	62,94										
	Controlar el riesgo generado por la caídas de personas al mismo nivel	Cumplimiento en el 100% de las sedes de tecniseg en el programa de riesgos contra caídas	# asistentes al programa de control de caidad/ #trabajadores de Tecniseg x 100	Trimestral	Programa de getión de caídas al mismo nivel	Coordinador de SIG	100%			100%			100%					
			Disminuir semestralmente el índice de frecuencia de los accidentes causados por caídas al mismo nivel en la ejecución del trabajo en un 5 % con respecto al semestre anterior (compartivo del semestre actual vrs el mismo del año anterior)	INDICE DE FRECUENCIA ANTERIOR - INDICE DE FRECUENCIA ACTUAL *100 INDICE DE FRECUENCIA ANTERIOR	Trimestral		Programa de getión de caídas al mismo nivel	-66,96										



## Recomendaciones para la Mejora

ELEMENTO	PLAN DE ACCIÓN	FECHA
<b>MANEJO DE LA INFORMACIÓN Y HABEAS DATA.</b>	Realizar seguimiento al proceso de Medios Tecnológicos que es el encargado del manejo y la protección de la información en medio magnético, al igual que el tratamiento de la misma (política de Habeas Data).	Julio de 2017
<b>PREVENCIÓN DE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS</b>	Realizar pruebas de alcoholimetría y compra de alcoholímetro.	Julio de 2017
<b>PVE</b>	Realizar revisión mensual de las personas con ausentismo relacionado con enfermedades osteomusculares para envió inmediato de cartas remisorias a la EPS	Enero de 2017
<b>POLITICA</b>	Para dar cumplimiento al Decreto 1072/2015, se debe revisar y actualizar de acuerdo con los lineamientos.	Enero de 2017
<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS</b>	Debido a que durante el primer semestre del 2016 no se dio cumplimiento al programa de capacitación de la empresa es necesario realizar seguimiento permanente al mismo por parte de Gestión Humana y SIG para dar cumplimiento al mismo.	Julio de 2017
	Se evidencia en unos meses aumento de la accidentalidad como estrategia realizar el programa de seguridad basado en el comportamiento	Ene 2017
	Garantizar implementar el PESV	Dic 2016 – Ene 2017
<b>ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LA ACCIDENTALIDAD</b>	Reforzar programa de control de caídas	Dic 2016
	Crear un programa de seguridad basado en el comportamiento	Enero 2017
	Campaña trimestral en identificación de peligros en su lugar de trabajo y reporte de observaciones y condiciones inseguras	Enero 2017
<b>DESEMPEÑO AMBIENTAL</b>	Garantizar el cumplimiento a nivel nacional de los programas establecidos a nivel ambiental	2017
<b>RESULTADOS DE LA PARTICIPACIÓN Y CONSULTA</b>	Realizar seguimiento para garantizar que se realice un mayor reporte de actos y condiciones sub estándar.	Julio 2016
<b>EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES Y CON DE OTROS COMPROMISOS QUE LA ORGANIZACIÓN SUSCRIBA</b>	Plan estratégico de seguridad vial: Hacer reunión operaciones, recursos humanos, recursos físicos y HSEQ para establecer responsabilidades y tiempos de ejecución de cada una de las actividades	Dic 2016 – ENE 2017
	Realizar pruebas de alcoholimetría: Compra de alcoholímetro para cada uno de los supervisores para que en sus rondas realice las pruebas	Enero 2017
	SG-SST= Realizar la evaluación inicial y de acuerdo con los resultados establecer el plan de trabajo.	Enero 2017

<b>CAMBIOS EN LOS REQUISITOS LEGALES Y DE OTRA ÍNDOLE RELACIONADOS CON EL SG-SSTA</b>	Divulgar los nuevos requisitos legales, por lo cual es necesario realizar a las personas pertinentes estos requisitos legales. Realizar evaluación inicial del SG-SST de acuerdo con el Decreto 1072/2015 para determinar los elementos faltantes.	Julio 2017
---	---	------------