

2016 UNGC 10대 원칙 이행보고서

(Communication On Progress)

2017. 1.



CONTENTS

I. UN 글로벌콤팩트 지지문

II. 기업 현황

III. UN 글로벌콤팩트 10대 원칙 이행

IV. 참고 자료 (사회공헌)

I. UN 글로벌컴팩트 지지문

CEO 메시지



한국도로공사는 도로교통발달에 이바지하기 위하여 1969년 2월 설립된 이후 지난 48년 동안 경제발전의 초석이 되는 고속도로의 건설·유지 관리 및 부대사업을 수행하고 있습니다.

저희 공사는 2006년 11월에 UN Global Compact에 가입한 이후, 인권·노동규칙·환경·반부패 4개 부문, 10대 원칙을 철저히 준수해 왔으며, 투명하고 깨끗한 조직문화를 경영의 으뜸으로 삼고 있습니다.

이번 UNGC 이행보고서는 2016년의 주요 활동 내용을 담고 있으며 향후에도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

앞으로도 UNGC가 지지하는 원칙을 기업활동의 전분야에 적극 적용하여 국민을 위한 기업, 지속가능한 글로벌 기업으로 발전해 나갈 수 있도록 더욱 노력할 것입니다.

저희 한국도로공사가 맡은 소임을 다할 수 있도록 국민 여러분의 많은 관심과 성원 부탁드립니다. 감사합니다.

2017년 1월
한국도로공사 사장 김 학 송

Ⅱ. 기업 현황

기능 및 연혁

기능

고속도로 신설·확장 및 유지관리, 휴게 및 편의시설 설치·관리,
관련업무 연구 및 기술개발

연혁

- | | |
|-------------|--------------------|
| 1969. 2. 15 | 한국도로공사 창립 |
| 2005. 10. | 전자지불 및 하이패스 도입 |
| 2012. 4. | 고속도로 4,000km 시대 개막 |
| 2014. 11. | 본사 김천혁신도시 이전 |
| 2015. 10. | 전차량 하이패스 서비스 실시 |

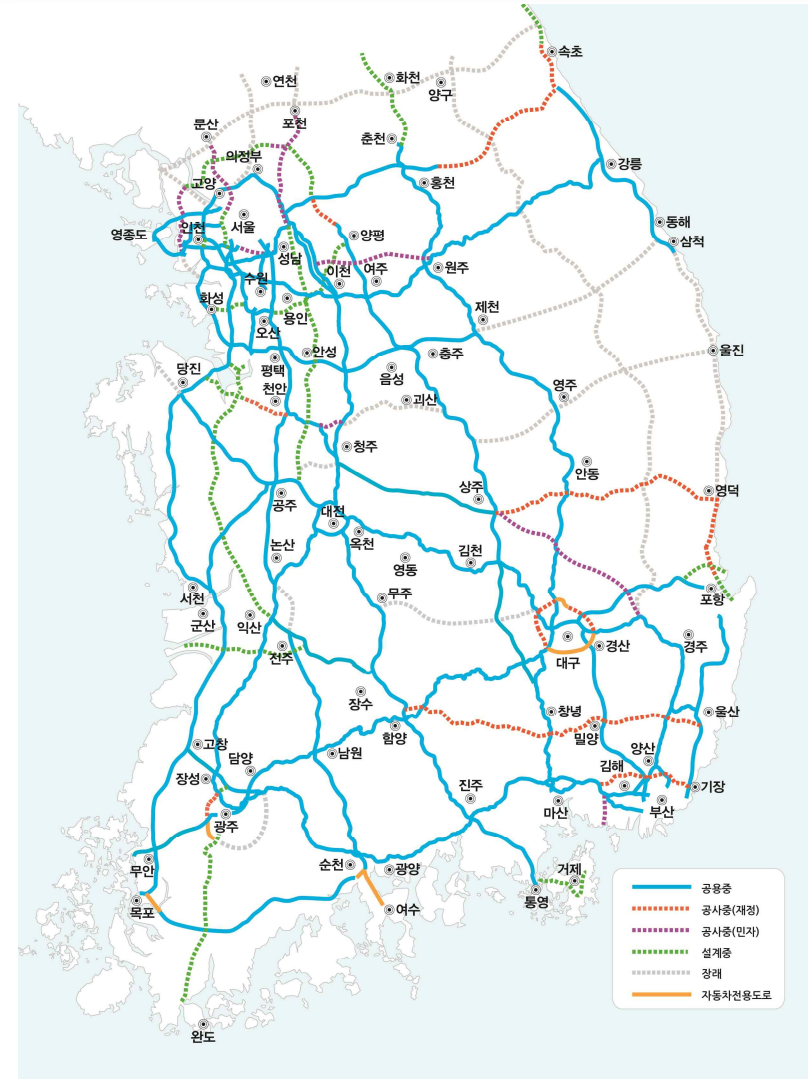
조직 및 운영노선

조직 · 인원

조직	본사	6본부, 6실, 19처, 1단
	산하기관	지역본부(8), 지사(55), 건설사업단(15), R&D본부, 직할기관(4)
인원		4,806명

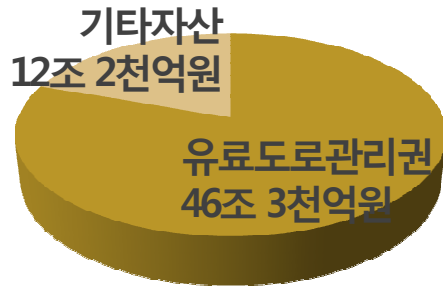
운영 노선

- 총 28개 노선 3,989km
- * 전체 고속도로 : 34개 노선 4,433km
(비운영 민자노선 444km)



재무현황 및 통행료·교통량

자 산



부채 · 자본



(‘16년 6월말 기준)

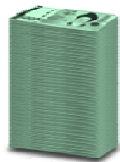
통 행 료

101억원/일



2015년

110억원/일



2016년

이용차량

408만대/일



2015년

420만대/일



2016년

Ⅲ. UN 글로벌컴팩트 10대 원칙 이행

UN 글로벌컴팩트 4대 부문

1. 인 권

2. 노동규칙

3. 환 경

4. 반 부 패

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

인 권

» 한국도로공사는 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언과 정책을 지지합니다.

인권보호 규범화

윤리규범 (제3장 회사의 임직원 존중)

임직원의 인격존중, 공정한 대우와 평가보상, 임직원의 역량강화를 위한 회사의 책무를 명시

단체협약 (전문)

한국도로공사와 한국도로공사 노동조합은 ... 헌법과 노동관계법의 기본이념에 입각하여 노동조건 및 복리후생의 개선, 증진을 도모함으로써 조합원의 모든 영역에서의 지위향상을 기하고...

취업규정 (제4조 신분보장)

직원은 이 규정과 공사의 관계규정에 의하지 아니하고는 그 신분상의 불이익한 처분을 받지 아니한다.

인사규정 (제24조 신분보장)

직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정의 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직, 기타 불이익한 처분을 받지 아니한다.(제24조)

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

인권

» 한국도로공사는 장애인, 취업지원 대상자, 고령자, 저소득층 등 사회적 약자의 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 추진하고 있습니다.

사회적 약자를 위한 채용지원

- 국민 기초생활수급자, 장애인 등을 대상으로 공채지원기준 완화 * 토익 700점 → 500점
- '청년창업매장' 운영으로 청년실업 해소 및 아이디어의 사업화(인큐베이팅) 기회 제공
* 64개 휴게소 93개 창업매장, 즐음쉼터 푸드트럭 등

장애인, 단순노무자 계약여건 개선 등

- 장애인기업 공사계약 수주기회 확대
* 수행능력 평가 시 가점부여
- 단순노무용역(청소, 경비 등) 계약여건 개선을 위한 낙찰하한율 상향조정 * 88→90%
- 중증장애인생산물품구매 최우수기관선정(복지부)
* 수배전반 165억원, LED등기구 226억원 등

사회적 약자 법적 의무고용비율 초과달성

(단위 : 명)

구분	의무고용 비율	의무고용 인원	실제고용인원(비율)	비고
장애인	3%	175	200(3.4%)	+1
취업지원 대상자	6%	305	306(6.2%)	+9

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

인권

▶▶ 한국도로공사는 협력회사 근로자의 인권보호 문화정착을 위해 근로자 인권보호 서약제와 협력회사 윤리행동강령을 운영하고 있습니다.

근로자 인권보호 서약제

- ▶ 기본방향 : 근로자 인권보호 독려 및 문화 조성
- ▶ 계약체결 시 근로자 인권보호 이행 서약서 제출 권고
(근로기준법 준수, 차별적 처우금지, 정신·신체적 폭력금지)
- ▶ 본사 경쟁입찰 용역계약 우선 추진('16년 공사, 구매 등 확대)

한국도로공사 협력회사 윤리행동강령

- ▶ 목적 : 투명하고 공정한 기업문화 조성 and 윤리적 동반성장 실현
- ▶ 대상 : 공사와 거래하는 모든 협력회사 임직원 및 하도급 계약자
- ▶ 윤리경영 전반(7대 부문)에 대한 실천 가이드라인
(준법, 반부패, 인권, 노동규칙, 작업장 안전, 친환경, 상생발전)

한국도로공사 협력회사 윤리행동강령

2016. 1. 1 시행

한국도로공사와 거래하는 모든 협력회사의 임직원과 하도급 계약자는 투명하고 공정한 기업문화 조성 and 윤리적 동반성장 실현을 위하여 본 행동강령을 행동의 기준으로 삼아 철저히 준수할 것을 권고합니다.

1. 협력회사는 국제 및 국내 제반 법규를 준수하고, 공정한 경쟁과 경영의 투명성에 기초하여 성실히 업무를 수행하여야 합니다.
2. 협력회사는 직무관련자에게 금품·향응 등 뇌물을 수수하거나 제공함으로써 공정한 직무수행을 해쳐서는 안되고, 제3자와 불법하도급 거래를 하여서는 안됩니다.
3. 협력회사는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 하며, 성희롱 예방, 고충해결 프로그램 등 근로자 인권보호를 위한 정책마련에 힘써야 합니다.
4. 협력회사는 근로자에게 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하여야 하고, 지역·학력·성별 등 비합리적 기준에 의한 차별 및 아동·강제 노동을 금지하여야 합니다.
5. 협력회사는 업무와 관련된 사고나 질병 등 산업재해 예방을 위한 적절한 조치를 취하여야 하며, 안전하고 쾌적한 근무여건 제공을 위해 노력하여야 합니다.
6. 협력회사는 사전적인 예방조치를 통해 환경문제 발생을 최소화 하고, 환경친화적인 제도를 통해 지속가능한 경영을 실천하여야 합니다.
7. 협력회사는 임직원 상호간 신뢰를 통한 건강한 조직문화 조성을 위해 노력하고, 지역사회 및 이해관계자와의 동반성장을 적극 추진하여야 합니다.

원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

인 권

▶▶ 한국도로공사는 내부 구성원들의 인권존중을 위해 복지, 건강, 안전여건을 지속적으로 개선하고 있습니다.

더 나은 인사여건 조성 노력

- ▷ 정기적 근무만족도 조사 실시
인사만족도 : ('15) 73.5점 → ('16) 76.3점
조직몰입도 : ('15) 85.0점 → ('16) 85.7점
- ▷ 승진, 보직, 급여 등에 있어서 지역, 학력, 성별 등 비합리적 기준에 의한 차별금지

직원 고충상담 및 보건서비스

- ▷ 직원 건강증진을 위한 보건서비스 확대
찾아가는 건강검진 서비스 운영
금연홍보전시회 및 금연클리닉 실시
- ▷ 근로자 지원프로그램(EAP) 운영

작업장 안전관리

- ▷ 산업안전보건교육 (전직원, 분기1회) 실시
* 민방공 대피훈련 및 화재대비 소방훈련 (5회)
- ▷ 성희롱 고충상담창구 운영
기관별 성희롱 고충상담원 지정
전직원 연 1회 이상 성희롱 예방교육

가족친화 기업문화 조성

- ▷ 직장과 가정 양립으로 업무몰입도 향상
유연근무제 인원 증가(1,772명→2,103명)
연차휴가 활성화(연차사용률 1.3% 증가)
2016년 가족친화 인증 획득

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

인 권

- ▶▶ 한국도로공사는 헌법, 노동관계법, ILO 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리 보장을 명문화하고 있습니다. 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 노동조합 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동을 보장하고, 조합원의 경제적·사회적 지위 향상을 도모하고 있습니다.

조합원 근로조건 개선 명문화

헌법 (제33조 1항)

근로자는 근로조건을 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.

노동조합및노동관계조정법 (제1조)

이 법은 헌법에 의한 근로자의 단결권·단체교섭권 및 단체행동권을 보장하여 근로조건을 유지·개선과 근로자의 경제적·사회적 지위의 향상을 도모하고 ...

노동조합 규약 (제3조)

본 조합은 자주적으로 단결하여 경영참여를 통한 조합원의 근로조건 유지개선과, 복지증진, 기타 경제적, 사회적, 정치적 지위의 향상을 도모함을 목적으로 한다

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

노동규칙

» 한국도로공사는 노사불이(勞使不二)의 정신으로 경영목표 달성과 근로개선을 29년간 無분규 속에 이루었습니다.

노사공동 운영제도 활성화

- ① "공정공감 노사협의체" 운영을 통한 노사간 공감대 형성 및 정보공개
- ② "상생의 노사 소통프로그램" 추진을 통한 본사 본부별 핵심현안 공유
- ③ 경영현안 해결을 위한 노사공동 TF 및 워크숍 운영



새로운 노사관계 패러다임 구축

- ① CEO의 현장중시 경영활동 및 양방향 커뮤니케이션을 위한 노사간 다양한 대화채널 운영으로 "29년간 無분규 사업장 달성"
- ② 노사 공동목표 선언 및 실천을 통한 국민행복 창출



원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노동규칙

» 한국도로공사는 근로기준법 및 취업규정에 의거 강제노동을 금지하고 있으며, 노동의 대가에 대한 적절한 보상을 실시하고 있습니다.

근로기준법 제7조

사용자는 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.

취업규정 제15조

통상 근무자의 근무시간은 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 1주 40시간으로 함을 원칙으로 한다.

근로계약과 다른 근로조건 적용 예방적 통제

- 고용기간 중 부당한 위약금 예정이나 전차금 상쇄 및 강제저축 엄격히 금지
- 근로계약과 다른 업무에 종사하게 하거나 퇴직 희망자의 퇴직원 수리거부 등 행위 근절

적정한 근로의 대가 지급 및 휴식 보장

- 보수 규정 등 관련 규정에 의거하여 시간외 근무수당 지급
- 초과 근무 후 적절한 휴식시간 부여 등 강제 노동 배제

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노동규칙

- ▶▶ 한국도로공사는 다양한 휴가제도 운영과 산업 재해에 대한 효과적인 지원 및 합리적인 비정규직 노무관리를 통해 사람중심 경영을 실천합니다.

사람중심 경영 적극 실천

다양한 휴가제도 운영

- 임산부 월 1일 태아검진 휴가
- 산전후 휴가 90일 보장
- 질병·부상시 연 60일 이내 병가
- 경조사 휴가, 특별휴가, 장기근속휴가, 공가 등 각종 휴가제도 운영

효과적인 산업재해 지원

- 공무상 질병 및 사고 시 요양을 위한 충분한 휴식과 지원 제공
- 업무 배려를 위해 적절한 근무지 배치(이동) 고려
- 전직원 산업안전교육 실시
- 안전중시를 통한 인재 사전예방

합리적인 비정규직 노무관리

- 비정규직 총 근로기간 2년 초과시 무기계약 전환
- 비정규직에 대한 부당한 업무지시 근절
- 부당한 차별대우 철폐를 통한 근무 만족도 제고

원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

노동규칙

- » 한국도로공사는 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동을 배제하고 있으며 협력회사에 대해서도 노무관리 컨설팅을 통해 아동노동이 철폐될 수 있도록 관리하고 있습니다.

합리적 채용기준으로 아동노동 사전예방

정규직	비정규직
<ul style="list-style-type: none">- 선발분야별 관련 전공 필기시험, 필수 자격증 제출, 병역사항 등 최소 지원자격 기준 설정- 신규채용시 신원조회 의뢰를 통하여 공직자 부합여부 확인 등 비자발적 아동채용 방지	<ul style="list-style-type: none">- 무기계약직 채용시, 고등학교 졸업이상 학력 소지자 자격요건으로 아동노동 사전 차단- 기간제 근로자 채용 시 신분증빙서류를 통하여 아동노동(채용 부적격자) 선별

협력회사 노무관리 컨설팅

노무관리 적정성 가이드라인 제공
<ul style="list-style-type: none">- 영업소, 휴게소, 안전순찰 등 유지관리 협력사원들에 대한 적정 인사관리로 부당한 노무 제공이 발생하지 않도록 정기적 컨설팅 실시- 노무관리 적정성에 대한 평가제도 운영을 통하여 합리적 인력운영에 대한 동기부여 강화

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

노동규칙

- ▶▶ 한국도로공사는 관련 규범을 통하여 고용 및 업무에 있어서 부당한 차별을 예방하고 있으며 비정규직의 처우개선을 위하여 노력하고 있습니다.

내부규정에 의한 차별금지 명문화

윤리규범(제10조)

채용, 승진, 평가, 보상 등에 있어 공정하고 합리적인 기준을 적용하며, 기준과 무관한 국적, 인종, 출신지역, 학교, 성별, 연령, 외모 등의 사유로 차별하지 않는다.

인사규정(제24조)

직원은 형의 선고, 징계 처분 또는 이 규정에 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직, 면직, 기타 불이익한 처분을 받지 않는다.

인사관리업무기준(제3조)

직원을 채용하는 경우 응시자의 공평한 기회보장을 위해 학력, 성별, 신체 조건, 용모, 연령 등에 대하여 불리한 제한을 두지 아니한다.

비정규직 및 무기계약 근로자 처우개선

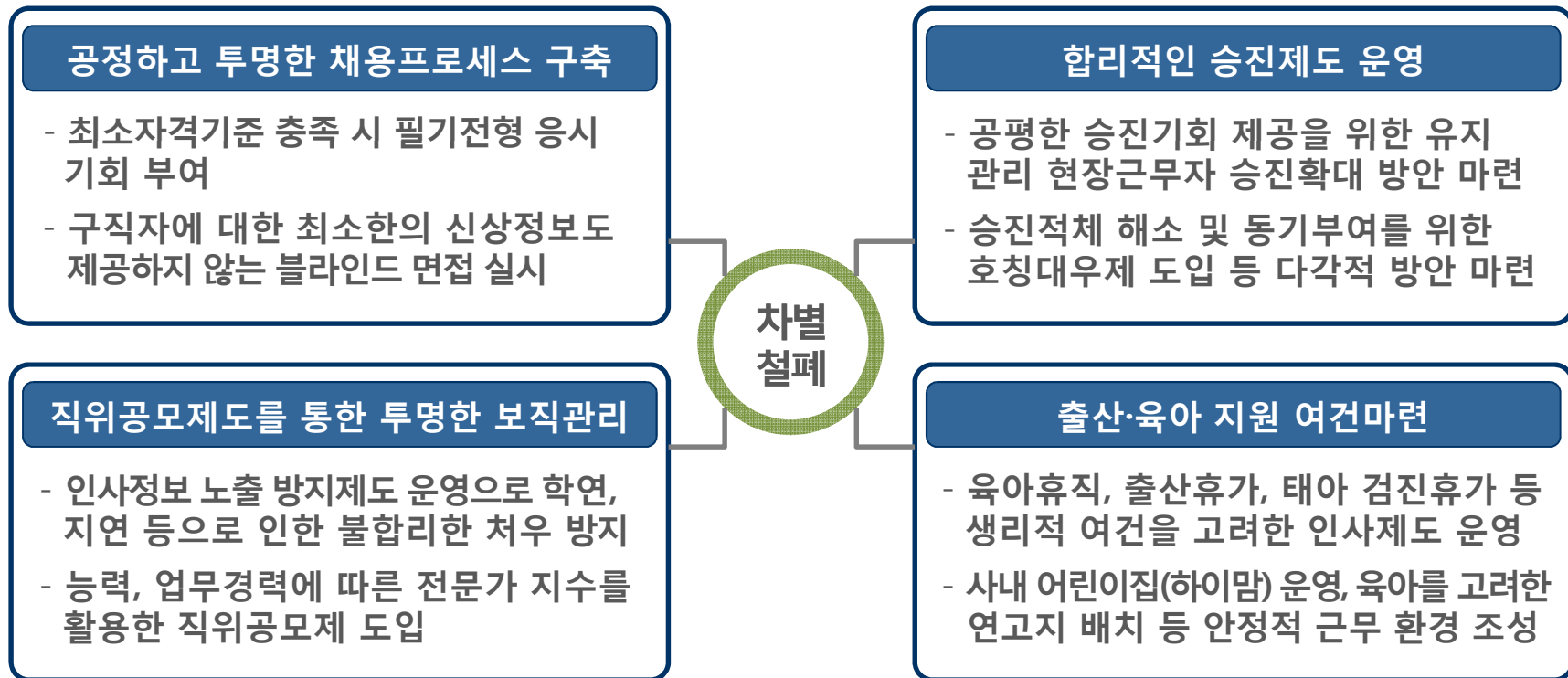
- 임금, 그 밖의 기타 근로조건에 대한 처우개선을 통한 차별대우 방지
- 정규직원과 비정규직원간 명확한 업무분장을 통한 '동일임금 동일노동' 원칙 준수 철저

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

노동규칙

- » 한국도로공사는 채용, 승진, 보직 등에 대한 차별 철폐를 위해 공정한 인사제도를 운영하고 있으며, 남녀평등 조직문화를 적극적으로 실천하고 있습니다.

공정한 인사관리제도 운영과 남녀평등 실천



원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환경

- » 한국도로공사는 환경갈등이 발생할 수 있는 사안에 대하여 사전적인 예방조치를 통해 환경문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

근원적 피해 예방을 위한 환경영향평가 추진

노선계획

- 환경보전지역 통과
→ 서울-세종 남한산성 전 구간 터널화(8.3km)

생활환경

- 노선 주변 주거환경 불량
→ 중분대 방음벽 및 방음터널 설치

대기환경

- 미세먼지등국민건강위협
→ 차단벽 및 완충수림대 설치

주민참여

- 주민 등 환경에 대한 우려
→ 공청회추가 실시 및 갈등 조정협의회 운영

자율적 환경관리 문화조성

상시 모니터링

- 드론을 활용한 상수원 보호구역 상시 관리

첨단 환경관리

- IoT기반 소음·대기 측정 및 실시간 제어 시스템 구축

환경관리시설 강화

- 터널발파시 소음저감용 시설(Air 방음벽+방음판넬 +터널내부 방음문) 설치

합동 모의훈련

- 기름유출 등 환경사고 대비 民·官·軍 합동 기상훈련 시행

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환경

» 한국도로공사는 다양한 생태계 보존 및 복원활동을 실시함으로써 환경적 책임 증진을 위해 노력하고 있습니다.

다양한 생물이 살아갈 수 있는 환경조성

멸종위기종 복원사업 추진

공사 전주수목원내 서식지 조성



도로변 생태계교란식물 관리

지방환경청, NGO 합동 제거



환경보전노력 국제사회 홍보

생물다양성보전 당사국 총회 참여



도로 단절구간 연결을 통한 생태계 연속성 확보

추풍령 구간 명품생태통로 조성

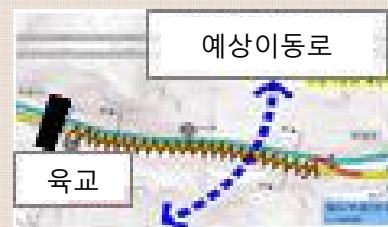


[생태통로 L50m×B50m]



[보도육교 L47m×B3m]

구88고속도로 매치재 폐도복원



[생태육교 → 폐도복원]



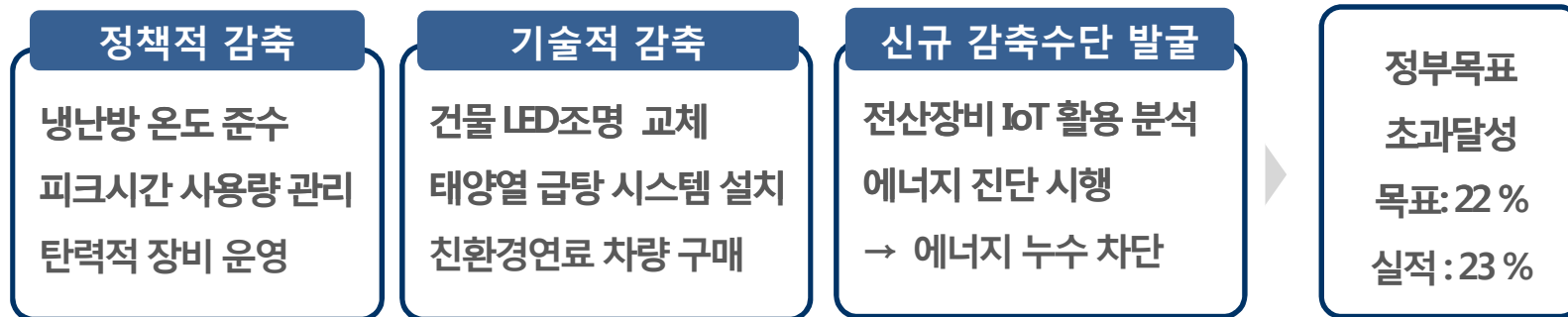
[폐도복원계획]

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환경

» 한국도로공사는 자발적인 온실가스 감축활동 확산으로 의무감축 목표 이상을 저감하고 있습니다.

[의무감축] 공공기관 온실가스 의무감축 목표 초과달성



[자율감축] 자발적 감축사업 추진을 통한 국내 탄소배출권 사업 등록



원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환경

- ▶▶ 한국도로공사는 폐도, 휴게소 등 보유자산을 활용한 태양광 발전사업 추진으로 무한 청정에너지를 생산하고 있습니다.

도로자산의 효율적 활용으로 국토 효율성 증대



80개소 42MW 규모 운영, '17년까지 60MW 운영 추진

CO₂ 25천톤/년 저감
30년생 가로수
70만그루 식재효과



김천시(135천명) 인구의 50%
상시 전력사용량 제공

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환경

▶▶ 한국도로공사는 지속가능한 물순환체계 구축을 위해 자연친화적 LID습지를 조성하고 있습니다.

나들목, 분기점에 LID 기법 생태녹지 공간 조성

* LID(저영향개발) 기법 : 빗물의 토양침투를 증가시켜 물순환 개선과 오염저감을 동시에 달성하는 방법

[생태 습지]



조성현황 : 57개소

[빗물 정원]



조성현황 : 39개소

[식생 수로]



조성현황 : 24개소

LID 시설 유지관리 및 모니터링 기준 수립

수질 모니터링

수질오염물질의 유입·유출량, 제거율 조사

☞ 오염저감 기능 점검

시설관리 모니터링

체크리스트에 따른 현장점검 및 유지관리

(시설형태, 식생밀도, 협착물 제거 등)

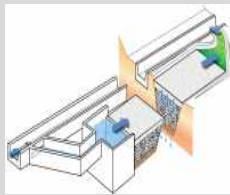
원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환경

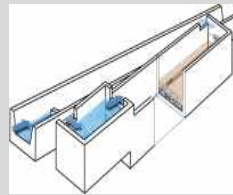
» 한국도로공사는 고속도로에 적용 가능한 기술 개발 및 확산을 통하여 환경친화적이고 안전한 고속도로를 만들어 갑니다.

수질오염 방지를 위한 비점오염 저감기술 개발

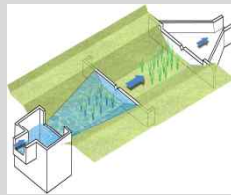
자연형 비점오염 저감기술 특허등록(6건) 및 기술확대 적용



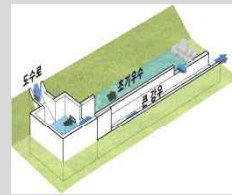
침투도랑



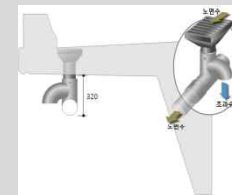
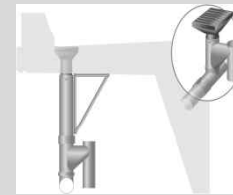
모래여과시설



식생수로


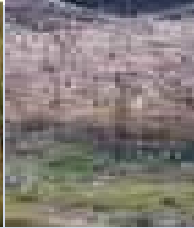









분리형 초생수로



초기우수유도관(기본형, 개선형)

동물 특성을 고려한 야생동물 유도울타리 개발

문 제 점			개 선	효 과								
			<ul style="list-style-type: none"> 고라니(20kg)가 달려와 충돌해도 넘어지지 않는 울타리 개발 (망 처짐 개선, 기초 개선) 시공위치(법면상단→하단) 및 기둥간격 조정 	<table border="0"> <tr> <td>내구성(망처짐) (단위 : cm)</td> <td>안전성(전도저항) (단위 : kg·m)</td> </tr> <tr> <td>  <p>40 → 10</p> </td> <td>  <p>11 → 44</p> </td> </tr> <tr> <td>당초</td> <td>개선</td> <td>당초</td> <td>개선</td> </tr> </table> <p>• 설치비 87억 절감(6년간)</p>	내구성(망처짐) (단위 : cm)	안전성(전도저항) (단위 : kg·m)	 <p>40 → 10</p>	 <p>11 → 44</p>	당초	개선	당초	개선
내구성(망처짐) (단위 : cm)	안전성(전도저항) (단위 : kg·m)											
 <p>40 → 10</p>	 <p>11 → 44</p>											
당초	개선	당초	개선									
고 가	망처짐	전 도										

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패

» 한국도로공사는 신뢰를 바탕으로 지속 성장하는 "Global Clean-**ex** 라는 비전 아래 청렴향상을 위한 다양한 제도개선을 추진하고 있습니다.

청렴향상 인프라 구축 및 자율추진체계 강화

자율 청렴향상 추진체계 고도화(高度化)	청렴향상 TF를 통한 전략적 추진체계 구축	청렴향상을 위한 부패취약 업무 개선	반부패 청렴활동에 간부직원 적극 동참
청렴도 향상 책임관리제, 자체 청렴시책평가 운영	청렴향상대책 수립 및 모니터링·피드백	제도개선과제 도출 및 청렴향상아이디어 발굴	부패방지 쏠과정 (계획-실행-확산) 이행 점검

행동강령 실행력 제고 및 부패위험 통제 강화

임직원 행동강령 개정	징계양정요구기준 개정	부패취약분야 지정 및 징계강화	부패행위에 대한 불이익 제재 강화
청탁금지법 등을 선제적으로 반영	공무원징계령 수준으로 징계양정기준 강화	(대상분야) 건설공사, 토착비위 (조치내용) 1단계 가중 문책	조직업적 및 개인업적평가 시 최저등급 부여 등

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패

▶▶ 한국도로공사는 교육 및 홍보 활동을 통해 청렴문화를 확산하고, 부패행위자 무관용 원칙 등 클린 공기업 달성에 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

효과적 교육 및 홍보활동으로 청렴문화 확산

간부직원 주관 청렴소통 TOUR 시행	청탁금지법 시행대비 종합계획 수립·추진	유관기관과의 청렴협약 및 대국민 캠페인 실시	임원 등 간부직원 대상 청렴교육 강화
직원 및 업체관계자 대상 청렴시책 홍보·소통	제도개선, 문화조성 및 교육·홍보 강화 등	지자체 등과 청렴협약 체결 청렴관련 합동캠페인 실시	청탁금지법 사전교육 및 청렴 조직문화 구현 등

취약분야 감찰강화로 부패 근원 차단

기동감찰팀 상시 운영	'4대중점 감찰테마' 선정	서치라이트 감찰 도입·시행	부패위험 분야·인물에 대한 관리 강화
취약인물·부문 대상 비노출 감찰 활동	금품·향응수수 등	청렴도 취약 현장 공개 방문 및 부패취약분야 진단	연중 감찰활동 전개 (자체청렴도 부패발생기관, 간부청렴도 하위자 등)

IV. 참고 자료

사회공헌활동

» 한국도로공사는 '길을 열어 행복한 세상을'이라는 슬로건 아래 지구촌 저소득국가 어린이들을 위한 생명나눔 활동을 17년째 계속해오고 있습니다.

해외 심장병 어린이 치료지원 사업 추진

사업목적	생명나눔을 통한 인류애 실현으로 글로벌 기업으로서의 사회적 책임 이행
사업개요	고속도로 톨게이트 모금액을 기반으로 의료 인프라가 열악한 동남아시아 등 해외 저소득 국가 심장병 어린이들을 선정하여 한국에서의 심장병 치료를 지원하는 프로그램
치료실적	2016년 총 19명 수술 완료(키르기즈스탄 5명, 몽골 8명, 필리핀 6명) 1999년 이후 2016년 까지 총 309명 치료 지원

치료 대상 어린이 진단



어린이 위문 방문

