

유엔글로벌콤팩트 이행보고서

UN Global Compact Communication on Progress

1. Global Compact 지지선언

- ◆ 창립 이래 중소기업 발전과 서민 행복을 위해 노력해 온 IBK기업은행은 국민경제 발전에 기여하며, 국민으로부터 사랑 받는 은행으로 상생과 나눔에 앞장서는 따뜻한 은행이 되기 위해 노력하고 있습니다.
- ◆ IBK기업은행은 2006년 11월에 UN Global Compact에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 준수해 왔으며 앞으로도 계속 지켜나갈 것입니다.
- ◆ 또한 Global Compact에서 정한 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 4개 영역에 대한 핵심가치를 지지하고 윤리경영과 투명경영을 위해 최선을 다할 것입니다. 감사합니다.

2017. 1. 13

IBK기업은행장 김도진



2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

인권

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다

- ◆ IBK기업은행은 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 다양한 인권 관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.
- ◆ IBK기업은행은 글로벌콤팩트의 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지하고 있습니다.
- ◆ IBK기업은행은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하기 위해 내부규정을 명시하고 있으며 주기적인 교육을 통해 적극적으로 실천해 나가고 있습니다.

(관련헌장 및 규정 : 기은윤리강령, 임직원 윤리강령 및 임직원 행동규범 등)

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

인권

원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

- ◆ IBK기업은행은 “금융실명거래 및 비밀보장에 관한 법률”에 근거하여 금융 업무 수행 시 확보된 고객정보를 보호하기 위해 만전을 다하고 있습니다. 또한 임직원을 비롯한 고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않도록 최선을 다하고 있습니다.
- ◆ 한발 더 나아가, 당행 직원들 간 성평등 확립을 위해 양성평등기본법에 의거하여 정기적으로 부점 별 성희롱 예방교육을 실시하고, 전 직원 대상으로 사이버 연수원에서 성희롱 예방교육을 수강하게끔 하고 있습니다.
- ◆ 그리고 성희롱 고충상담제도를 시행하여 지역본부 별 성희롱 전담 상담직원을 지정, 운영하고 있어 직장 내 인권 침해가 일어나지 않도록 각고의 노력을 하고 있습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

노동규칙

원칙 3 :기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다

- ◆ IBK기업은행은 헌법과 노동관계법, ILO의 기본정신에 의거 Union Shop을 운영하고 있으며 이에 따라 노동조합 규약 및 단체협약을 통해 조합원의 자유 및 단체교섭권을 가지고 합리적인 업무환경 및 근로조건 조성에 노력하고 있습니다.
- ◆ 또한 매년 4회 이상 노사협의회를 개최하고 협의사항을 사내 게시판에 필수로 게시하는 등 직원들의 업무환경 및 근로 개선을 위해 노사 협의를 지속하고 있습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

노동규칙

원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제한다

- ◆ IBK기업은행은 강제 노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 취업규칙에 의거 1일 8시간 주5일 근무를 기본으로 하고 있습니다.
- ◆ 또한, 평일 7시 이후에는 사전 결제가 없으면 PC를 사용할 수 없게 하는 PC-OFF 제도를 운영하여 무분별한 야근을 방지하고 있습니다. 불가피한 사정으로 야간 및 휴일근무를 수행하게 되는 경우 규정에 따라 보상휴가 및 수당을 지급하고 있습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

노동규칙

원칙 5 : 기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐한다

- ◆ IBK기업은행은 국제노동기구(ILO)에서 표방한 18세 미만 미성년자의 가혹한 노동, 강제 징병 등을 금지하는 아동 노동착취 금지협정을 준수하고 있습니다.
- ◆ 대부분의 직원들은 여신 및 외환 심사 등 고도로 전문화된 금융업무를 수행하고 있으며, 직무에 따라서는 취득에 장시간 소요되는 금융전문 자격증이 필요합니다.
- ◆ 따라서 IBK기업은행은 만 18세 미만인 미성년자를 채용하지 않고 있으며, 현재에도 18세 미만인 근로자는 없습니다. 향후에도 IBK기업은행은 아동 노동을 지속적으로 차단하도록 노력하겠습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

노동규칙

원칙 6 : 기업은 고용과 업무에서 차별을 철폐한다

- ◆ IBK기업은행은 직원의 모집과 채용에 있어서 학력, 성별, 연령 등에 지원 제한이 없는 열린 채용을 실시하고 있습니다. 또한 지방연고 대학생들에 대한 취업기회를 제공하고자 지역할당제를 매년 지속 실시하고 있습니다.
- ◆ 또한 남·녀간 성별 고용불균형 해소를 위해 노력하고 있습니다. 선택한 시간대에만 일하는 시간선택제 고용을 늘려서 ‘경력단절여성’을 위한 일자리 창출에 기여하였습니다. 그리고 사회적 약자인 장애인 근무가능 직무 발굴 등 다양한 계층 고용차별 철폐에 최선을 다하고 있습니다.
- ◆ 취업 준비생에게는 다양한 직무경험을 제공하여 실제 취업에 도움이 될 수 있도록 청년인턴 프로그램을 시행 중입니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 7 : 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다

- ◆ IBK기업은행은 국내 금융권 중 최초로 그린SCM컨설팅을 시행하였습니다.
환경 규제에 대한 대비가 미흡한 중소기업이 탄소경영 및 에너지경영 시스템을 마련함으로써 향후 온실가스 관련 규제에 적절히 대응하도록 지원합니다.
- ◆ 그린SCM컨설팅은 중소기업 현장을 진단하여 온실가스 배출량을 산정하고 미래 배출량 추정을 통해 향후 녹색규제에 대한 진단을 실시합니다.
또한 지속가능한 탄소경영체제 관리를 위해 실무자 교육 및 온실가스 배출 통계 관리용 툴을 제공하고 있습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 8 : 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행해야 한다

- ◆ 국립공원관리공단과 함께 IBK자연나누리 사업을 수행하고 있습니다.
IBK자연나누리사업은 국립공원의 자연경관과 유적지를 자연환경해설사의 해설과 함께 체험하는 친환경 프로그램입니다.
- 특히, 장애인, 독거노인 등 소외계층에게 환경의 소중함과 국내 자연의 아름다움을 체험시키고 있습니다. 더욱이 자연환경해설사를 양성하고 고용하여 취업불황 시대에 일자리 창출이라는 부수적인 효과도 제공합니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

환경

원칙 9 : 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다

- ◆ 환경보호와 비용절감을 위하여 각 영업점에 태블릿PC를 배치하였고 은행 거래서, 카드 신청서 등 종이양식들을 전자문서화 하였습니다. 또한, 전자문서의 활성화를 위하여 전자문서 사용률을 경영평가에 반영하고, 우수 영업점 및 직원에게 포상금과 마일리지 등을 지급하고 있습니다. IBK기업은행은 앞으로도 종이 사용 감소를 위해 힘쓰겠습니다.

2. UNGC 10대 원칙 이행 내용

반부패

원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함한 모든 형태의 부패에 반대한다

- ◆ IBK기업은행은 CEO의 강력한 윤리경영 의지를 바탕으로 국내외 법규준수는 물론 사회가 기대하는 윤리적 기준까지 기업문화로 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.
- ◆ 이를 위해 청렴도-자금세탁방지업무 경영실적 제도를 통하여 영업점 경영 평가에 청렴도 등을 활용하고 있습니다. 또한 물품구매 등 계약 체결 시 투명성과 공정성을 기하기 위해 청렴 계약제를 실시하고 있습니다.
- ◆ 앞으로 IBK기업은행은 임직원의 확고한 윤리의식, 청렴한 조직문화 구축, 정도경영 실천을 통하여 고객과 시장으로부터 계속적으로 신뢰받고자 노력할 것입니다.