

2017

INFORME DE PROGRESO

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Informe de progreso correspondiente a INDUSTRIAS MECANOELECTRICAS
FONTECHA YEBENES, S.L





INDUSTRIAS MECANO ELÉCTRICAS FONTECHA YÉBENES, S.L.

Pol. Industrial "La Cañada" – Avda. Siglo XXI, s/n
E-45470 LOS YÉBENES (Toledo) SPAIN
T.: +34 925320300 – F.: +34 925320100



General

Periodo cubierto por su Comunicación de Progreso (COP)

De: Marzo 2017

A: Marzo 2018

Declaración de apoyo continuo

Toledo, España, 12 de Enero de 2016

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que INDUSTRIAS MECANOELECTRICAS FONTECHA YEBENES, S.L, reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

D. Roberto Augusto Fontecha Albarran
CEO



INDUSTRIAS MECANO ELÉCTRICAS FONTECHA YÉBENES, S.L.

Pol. Industrial "La Cañada" – Avda. Siglo XXI, s/n
E-45470 LOS YÉBENES (Toledo) SPAIN
T.: +34 925320300 – F.: +34 925320100



Principios de derechos humanos

Principio 1: *Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.*

Principio 2: *Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.*

Valoración, política y objetivos

IMEFY, en apoyo de la Declaración Universal de Derechos Humanos, y demás estándares de protección y apoyo a estos principios, quiere reafirmar su compromiso con la política y los objetivos que persiguen la protección y desarrollo de estos principios.

Por ello, IMEFY continua promoviendo su código de conducta, distribuyéndolo entre sus grupos de interés.

Implementación

En relación al mencionado Código de Conducta, el procedimiento para su puesta en marcha a significado la involucración en el proyecto de diversas partes implicadas, resaltando el papel de los propios empleados de la compañía, como sujetos activos de su creación, puesta en marcha y futuro desarrollo.

Este Código de Conducta incluye tanto procedimientos de apoyo como de divulgación de los principios del Pacto Mundial, designando un Comité de Ética que velará tanto por el desarrollo y mejora del propio Código, como de aquellas situaciones que supongan un posible incumplimiento de los principios recogidos en el.

Medición de Resultados

Estos son los indicadores de la Compañía mas destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS		
INDICADOR	Estimación	Resultado
Incidentes registrados en la aplicación de los principios de los DD.HH.	0,00	0,00



INDUSTRIAS MECANO ELÉCTRICAS FONTECHA YÉBENES, S.L.

Pol. Industrial "La Cañada" – Avda. Siglo XXI, s/n
E-45470 LOS YÉBENES (Toledo) SPAIN
T.: +34 925320300 – F.: +34 925320100



Principios laborales

Principio 3: *Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

Principio 4: *Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

Principio 5: *Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*

Principio 6: *Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.*

Valoración, política y objetivos

IMEFY en consonancia con la normativa tanto estatal como internacional, asume como suyos estos principios que rigen los derechos laborales básicos de sus empleados, actuando con la máxima responsabilidad en este área.

IMEFY promociona y participa en todas aquellas actividades que promuevan la efectividad de estos principios, colaborando con las organizaciones sindicales y empresariales para una mayor efectividad de la negociación colectiva. En este sentido, IMEFY garantiza el 100% de cobertura por pactos colectivos a sus empleados, proporcionando salarios por encima del mínimo legal establecido, y promocionando los cauces de negociación colectiva tanto dentro como fuera de la propia compañía.

IMEFY rechaza rotundamente cualquier manifestación de trabajo bajo coacción o amenaza, así como el trabajo infantil. Sobre este punto, IMEFY al estar bajo el amparo de la legislación laboral española, puede asegurar el cumplimiento de estos principios, al igual que de sus principales clientes y proveedores.

Por último, reafirmamos nuestro compromiso con la desaparición de toda forma de discriminación en el acceso al empleo y en la aplicación de las normas laborales, incluyendo el Código de Conducta un apartado específico en este ámbito.

Implementación

En este ámbito, IMEFY desde hace años, viene mejorando notablemente la implementación de los principios que rigen la actuación en el ámbito laboral, destacando sus actuaciones áreas como la prevención de riesgos laborales, estando en estos momentos en la fase final de implantación y certificación de un Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales basado en el estándar OSHAS 18001, el cual estará certificado previsiblemente en el primer semestre del 2017, aunque ya en la actualidad se han mejorado considerablemente los ratios de prevención respecto de ejercicios anteriores.



INDUSTRIAS MECANO ELÉCTRICAS FONTECHA YÉBENES, S.L.

Pol. Industrial "La Cañada" – Avda. Siglo XXI, s/n
E-45470 LOS YÉBENES (Toledo) SPAIN
T.: +34 925320300 – F.: +34 925320100



Por otro lado, IMEFY tiene como uno de sus proyectos de futuro, la preparación de un plan de igualdad, que garantice a nivel interno y externo la real igualdad de género, que pueda generar cauces de resolución de conflictos y marque líneas de actuación y objetivos medibles en este ámbito.

Medición de Resultados

Estos son los indicadores de la Compañía mas destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS LABORALES		
INDICADOR	Estimación	Resultado
Incidentes registrados en relación al trabajo infantil, bajo coacción o en condiciones de riesgo	0	0
Registro de accidentes laborales	8	9
Incidentes registrados en relación a la discriminación de condiciones laborales y de empleo	0	0

Principios en materia de Medio Ambiente

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Valoración, política y objetivos.

IMEFY desde hace tiempo viene asumiendo como propios estos principios, comprometiéndose con el medio ambiente y difundiendo estos principios entre sus grupos de interés. Como ejemplos de este compromiso, el hecho de haber sido una de las primeras empresas en su entorno geográfico en contar con la certificación ISO 14001:2004 en materia de Medio Ambiente. Dentro de esta



INDUSTRIAS MECANO ELÉCTRICAS FONTECHA YÉBENES, S.L.

Pol. Industrial "La Cañada" – Avda. Siglo XXI, s/n
E-45470 LOS YÉBENES (Toledo) SPAIN
T.: +34 925320300 – F.: +34 925320100



certificación, cobra una importancia relevante la Política Medioambiental de la Compañía, donde reafirmamos el compromiso para con el medioambiente, difundiendo dicha política tanto entre los propios empleados de la compañía, como entre clientes, proveedores y sociedad en general.

Implementación

Conscientes del impacto ambiental que la actividad industrial conlleva, IMEFY ha continuado en este sentido, avanzando en medidas que reducen sensiblemente su impacto ambiental, poniendo en marcha nuevos proyectos en este campo, como la reciente implantación del cálculo de huella de carbono para la reducción de emisiones de CO₂, lo cual involucra a todos los agentes del proceso productivo, o el proyecto en curso para la implantación de un plan de Eficiencia Energética.

La existencia desde hace años de un departamento propio en materia de medio ambiente, da una muestra del compromiso de IMEFY con estos principios.

Medición de Resultados

Estos son los indicadores de la Compañía mas destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES		
INDICADOR	Estimación	Resultado
Registro de Incidencias Medioambientales	1	0
Auditorias medioambientales internas y externas con resultado favorable	4	4



INDUSTRIAS MECANO ELÉCTRICAS FONTECHA YÉBENES, S.L.

Pol. Industrial "La Cañada" – Avda. Siglo XXI, s/n
E-45470 LOS YÉBENES (Toledo) SPAIN
T.: +34 925320300 – F.: +34 925320100



Principios en materia de anticorrupción

Principio 10: *Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.*

Valoración, política y objetivos.

IMEFY asume totalmente este principio, rechazando cualquier forma de corrupción dentro de sus actividades comerciales, siendo especialmente cuidadoso en este ámbito a la hora de establecer lazos comerciales con países sospechosos de realizar este tipo de prácticas.

Para ello, se realizan pormenorizadas evaluaciones a la hora de homologar proveedores y clientes, haciéndoles además partícipes de las políticas seguidas por nuestra compañía en este ámbito.

Implementación

En este sentido, IMEFY ha puesto en marcha la implementación de un sistema de prevención de delitos en consonancia con las exigencias éticas de este principio, el cual se estima esté en pleno funcionamiento durante el presente ejercicio 2017.

Medición de Resultados

Estos son los indicadores de la Compañía mas destacados en este ámbito de actuación:

MEDIDOR INDICADORES PRINCIPIOS ANTICORRUPCION		
INDICADOR	Estimación	Resultado
Estudios previos de homologación de clientes y proveedores	100%	100%