

UN 이행보고서

Message from CEO

동명전기(주)는 1972년 설립되어 다운라이트, 스포트라이트 등 다양한 상업용 조명기구 분야에서 대표적인 회사입니다.

지난 2009년 7월 동명전기(주)는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4개 분야에서 10대 원칙을 근간으로 하는 유엔 글로벌 컴팩트에 가입하여 기업의 사회적 책임을 다할 것을 다짐하며, 10대 원칙을 준수 하고 있습니다.

이번 유엔 글로벌 컴팩트 이행보고서(Communication on Progress)는 2016년 12월까지 활동한 내용을 담고 있으며 매 년 이행보고서를 작성할 예정입니다.

동명전기 (주) 대표이사 유 태 우



RAAT

회사개요

회사명	동명전기주식회사 (Dongmyung Lighting Co., Ltd.)
설립일	1972년 7월 2일
사업내용	상업용 조명기구 제조, 개발, 설계 및 디자인
대표이사	유태우
종업원	79 명 (사무직 27명 / 생산직 52명)
공장부지	2,700여평 _8,748 sqm (제 1공장 1,912평 _6,198 sqm / 제 2공장 792평 _2,566 sqm)
건물면적	1,700여 평 _5,508 sqm (제 1공장 1,451평 _4,701 sqm / 제 2공장 194평 _629 sqm)
사업의종류	제조, 도·소매, 서비스
주요제품	LED LIGHT, DOWN LIGHT, SPOT LIGHT, FLOOD LIGHT, POLE LIGHT 외
서울사무소	(04313) 서울특별시 용산구 원효로97길14 TEL : 02-711-8855 / FAX : 02-719-4818
본사/공장	(17502) 경기도 안성시 양성면 동향공단길 41 TEL : 031-674-8585 / FAX : 031-674-2102
홈페이지	http://www.dmlight.co.kr http://www.raat.co.kr



회사연혁

1972~

- 1972. 07. 동명전기공업사 설립
- 1980. 10. 생산 및 영업품목 확대
(DOWN, SPOT, TRACK)
- 1983. 04. 영업 사무소 개설
- 1987. 07. DESIGN실 개설
- 1992. 05. 배광측정기 도입
- 1998. 06. 안성공장신축 및 이전
- 1998. 10. 동명전기(주) 법인 전환
- 1998. 12. ISO 9002 품질 인증
- 1999. 01. 해외 영업부 신설
- 1999. 10. ISO 9001 품질 인증
- 1999. 11. 생산 및 영업품목 확대
(FLOOD, POLE LIGHT)
- 1999. 12. KS 인증

2000~

- 2000. 01. 한국조명·전기설비학회 가입
- 2002. 08. 제 2공장 증축
- 2002. 11. 100만불 수출탑 수상
- 2002. 12. ISO 14001 환경경영시스템
ISO 9001 품질경영시스템 인증
- 2003. 11. 전기용품안전 인증
- 2004. 05. 브랜드 "RAAT" 개발
- 2004. 12. 신지식인 선정 (행정자치부 장관상)
- 2005. 03. 전기용품안전 인증(전자식형광기구)
- 2007. 05. 안성공장 기숙사 이전 및 완공
- 2007. 05. 전기용품안전 인증(매탈할라이드기구)
- 2007. 11. 기업부설조명연구소 설립
- 2008. 12. 300만불 수출탑 수상
- 2009. 06. 수출유망중소기업 지정

2010~

- 2010. 02. KS 인증 (종류 및 등급추가)
- 2011. 02. 업계 최초 대통령 표창
(친환경 LED 조명기구 개발)
- 2011. 05. 기술혁신형중소기업(INNO-BIZ) 인증
- 2011. 06. 수출유망중소기업 지정
- 2012. 03. 대한민국 혁신 우수기업 대상
(한국일보社)
- 2012. 05. KS 인증 (매입 및 고정 LED 기구)
- 2013. 02. 특허 취득 (LED를 이용한 조명장치)
- 2013. 06. KS 인증 (LED 10W 이하 등기구)
- 2013. 12. 500만불 수출탑 수상
- 2014. 04. RedDot 디자인상 수상
- 2014. 05. 한국공간환경디자인학회 공로상 수상
- 2014. 05. KC 인증 (할로겐 등기구)

RAAT

Vision

43년 상업 조명분야 노하우를 바탕으로
LED 조명 분야의 Global Leader로 성장하고 있는 회사입니다.



원칙 1, 2

기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
기업은 인권 침해에 연류 되지 않도록 적극 노력한다.

공약

국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중 하며, 차별적 대우를 하지 않는다.

이행 시스템

취업 규칙 1장 4조 균등대우 직원은 성별, 국적, 신앙 또는 사회적 신분 등을
이유로 차별적 대우를 받지 않는다.

연간 활동

여성 근로자 인권보호를 위하여 전 직원 성희롱 예방교육 년 1회 실시
주기적 현장 내 안전교육 실시
분기별 직원 보건 및 건강상태 확인
지역 봉사활동 신청

성과 측정 및
추진계획

지속적 성희롱 예방 활동으로 인한 성희롱 사례 없음
외국인 근로자에 대한 차별 사례 없음
지역 내 봉사 활동 계획 추진 및 유니세프를 포함 4개 복지재단 후원금 지원

원칙 3

기업은 결사의 자유와 단체교섭권을 실질적인 인정을 지지한다.

공약

헌법, 노동관계법, ILO의 국제조약 등의 기본정신에 따라 근로자의 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장한다.

이행 시스템

매 분기 1회의 노사협의회를 통해 노사관계 및 경영에 관해 사전 협의
노사간의 의사소통 증진을 위해 매년 1회 이상 사내 워크숍을 개최

연간 활동

시간,장소 및 직위,성별,연령 등에 관계없는 경영자와의 대화채널이 상존해 있다.
팀장 워크숍 및 교육을 년 1회 이상 실시하여 부서간의 업무 교류와 고충을 나누고 리더십을 키운다.
사내 동호회의 자율적 운영을 통한 네트워크형성

성과 측정 및
추진계획

1972년 창사 이래 43년간 무 분규
매년 워크숍 추진을 통해 노사간 의사소통 원활
사내 동호회 활동과 사원교육을 통한 친목도모로 화합 - 산악회 및 부서간 교차 교육

원칙 4

모든 형태의 강제노동을 배제한다.

공약

모든 형태의 강제 노동을 배제하며, 강제노동 금지에 관한 한 근로기준법을 엄수한다.

이행 시스템

야간 및 휴일 근로에는 노동 법규에 정한 시간의 근무수당을 지급하고 있다.
기본 연차를 쓰지 못한 직원들에게 해당일 만큼 지급 또는 연차 장려

연간 활동

매주 수요일은, 직장和家庭생활의 조화 그리고 가족간의 화목을 위해 연장근로를 하지 않고 정시 퇴근하기를 적극 권장하고 있다.

성과 측정 및
추진계획

적극적인 참여를 유도하여 효율적인 작업환경 조성

RAAT

원칙 5

아동 노동을 효율적으로 철폐한다.

공약

모든 아동에 대해, 어떠한 형태의 노동이든, 반대한다.

이행 시스템

일관작업이 생산활동의 주된 특성이므로, 아동 노동의 성립 여지가 없다.

성과 측정 및
추진계획

1972년 창사 이래 만 19세 미만의 청소년을 채용한 사실이 없다.

RAAT

원칙 6

고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

공약

고용 및 업무에서 어떠한 형태의 차별도 반대한다.

이행 시스템

채용 시 성별, 연령, 학력, 출신지, 장애여부 등의 제한이 없으며, 제한에 관한 어떠한 규정도 없다.

출산휴가/육아휴직

연간 활동

여성에게도 동등한 기회를 제공하며, 능력의 차등에 따라 기회를 균등하게 주고 있다.

외국인/기혼여성 채용의 기회 제공

기혼여성에게 출산/육아 휴직 후에도 회사 업무에 지장이 없는 한에서 복귀의 기회를 장려.

원칙 7

기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

공약

ISO 9001:2008 품질경영시스템, ISO 14001:2004 환경경영시스템 인증을 받아서 체계적인 관리를 실시하고 있다.

이행 시스템

폐 카트리지와 잉크, 리본을 수거하여 환경 보호 및 지역 불우이웃 돕기에 기부하고 있다.
에너지 사용절감을 위해 전 직원의 컴퓨터를 절전모드로 설정하여 사용하고 있으며,
점심시간 소등, 상시 이용 구역이 아닌 화장실, 로비, 복도 등은 에너지 세이빙 센서등으로 교체하여 절전 문화를 조성하고 있다.

연간 활동

환경 정화활동과 월 1회 자원봉사를 적극 권하고 실행하고 있다.

성과 측정 및 추진계획

에너지 사용량 절감과 에너지 세이빙 센서 등 기구 도입으로 연간 15%의 비용절감을 하고 있다.
회사 내 가능한 장소는 LED 등기구로 바꿈으로써 비용절감을 하고있다.

원칙 8

환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

공약

KSI ISO 14001:2009 / ISO 14001:2004 환경경영시스템 인증을 2003.10에 취득하여 환경에 관련된 프레스 공정 → 도장공정 → 조립공정의 환경오염 배출 물질을 최소화하여 무공해 사업장과 우수 GREEN-BIZ 선정을 위한 최선의 노력을 다하고 있다.

이행 시스템

해당 공정에 물질 안전보건자료(MSDS)를 비치, 게시하고 있으며 주기적으로 교육을 실시하여 환경안전사고를 미연에 방지하고 있다.

유기용제 및 기타 폐광물류는 별도의 분리 수거함을 제작해 모두 전문위탁 처리업체에서 관리하고 있다.

연간 활동

각 배출 시설 및 방지시설의 오염물질 측정은 전문 위탁업체에 의뢰하여 주기적으로 점검 관리함으로써 최적의 가동상태가 이루어질 수 있도록 하고 있으며, 매년 노후화 된 설비 또한 지속적으로 점검, 교체하고 있다.

RAAT

원칙 9

환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

공약

환경 친화적인 제품을 개발하여 사용을 확산한다.

이행 시스템

고효율 LED 등기구 개발, 고효율 등기구 개발, 환경 친화적 방열 유탄제 사용(Honeywell LTH6300-SP)

LED 등기구 특허인증을 받아 판매촉진

연간 활동

국내 프로젝트에 환경 친화적인 제품을 적용, 이산화 탄소 배출 감소 기구 적용한 설계제안
고효율 LED 등기구 제안 설치

성과 측정 및
추진계획

LED 등기구의 개발 촉진하여 기존 등기구를 LED화 및 LED 매출 증대 50% 이상
절전 및 친환경

원칙 10

기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

공약

부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

이행 시스템

취업 규칙 복무규정에 의거 거래처의 업무상 사례 또는 증여를 받지 아니한다.
임원은 임기 중 청렴의 의무에 책임을 가지고 행동한다.

연간 활동

임직원 행동강령 준수 여부 점검

RAAT

목표	2016 세부추진계획	성과지표	추진일정	성과
인권	복지재단 후원금	연2회이상	년 2회	150%
	지역 내 봉사활동추진	연2회	상반기 하반기 각 1회	0%
노동	팀장교육	연1회	연 1회	50%
	부서교차교육	연2회		100%
	친목도모(단합추진)	연1회	산악회 조직	야유회로 변경 1회 진행
	출산휴가/육아휴직장려	필요시	진행 중	100%
환경	LED 등기구 개발 및 보급장려	회사매출의 80%	연간	100%

2017 목표 및 성과지표

목표	2017 세부추진계획	성과지표	추진일정	성과
인권	복지재단 후원금	연2회이상	년 2회	
	지역 내 봉사활동추진	연2회	상반기 하반기 각 1회	
노동	팀장교육	연1회	연 1회	
	부서교차교육	연2회	진행중	
	친목도모(단합추진)	분기1회	팀별 모임 친목도모	
	외국인/여성 직장인에에대한 차별없는 문화조성	필요시	진행 중	
환경	LED 등기구 개발 및 보급장려	회사매출의 100%	연간	