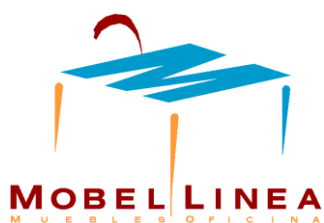


2015



INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Carta de presentación

Mr George Kell
Executive Head of the Global Compact
Executive Office of the Secretary General
United Nations 51982
New York NY 1007

Cervera, a 9 de Enero de 2017

*Este es el cuarto año que en **MOBEL LINEA, S.L.** apoyamos el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Y os presentamos nuestro cuarto Informe de Progreso.*

Queremos seguir mostrando transparencia a todos nuestros grupos de interés, por eso damos información de nuestra organización a través de los indicadores de desempeño en Derechos Humanos, en Prácticas Laborales y Trabajo Digno y en Medio Ambiente.

Nuestro objetivo es difundir estos principios en todos nuestros grupos de interés, para así poder aumentar las acciones que derivan de una mayor implantación del Pacto Mundial y sus principios.

Muy atentamente,



Oscar Balcells Curt
Director General **MOBEL LINEA, S.L.**

Contenido

Carta de presentación.....	1
1 La empresa MOBEL LINEA	3
1.1 Ficha técnica.....	3
1.2 Sobre la empresa.....	3
2 Derechos Humanos	5
2.1 Principio 1.....	5
2.2 Principio 2.....	6
2.3 Indicadores de desempeño de Derechos Humanos.....	10
3 Normas Laborales.....	11
3.1 Principio 3.....	11
3.2 Principio 4.....	12
3.3 Principio 5.....	13
3.4 Principio 6.....	14
3.5 Indicadores de desempeño de Normas Laborales	15
4 El Medio Ambiente.....	16
4.1 Principio 7.....	16
4.2 Principio 8.....	26
4.3 Principio 9.....	29
4.4 Indicadores de desempeño de Medio Ambiente.....	31
5 Anti-corrupción	34
5.1 Principio 10.....	34

1 La empresa MOBEL LINEA

1.1 Ficha técnica

NOMBRE DE LA EMPRESA:	Mobel Linea, S.L.
LOCALIZACIÓN:	Carretera de Guissona Km.1 25200 Cervera (Lleida) Spain
DIRECCIÓN WEB:	www.mobellinea.es
ACTIVIDAD:	Diseño, fabricación y distribución de mobiliario, sillería de oficina y colectividades.
FECHA DE ADHESIÓN:	07/02/2013

1.2 Sobre la empresa

MOBEL LINEA, S.L. es una empresa dedicada al diseño, fabricación y distribución de mobiliario para oficina y colectividades fundada por tres familias en el año 1973.



Actualmente sigue siendo una empresa familiar que emplea a más de 150 trabajadores. Desarrollamos nuestra actividad en dos centros productivos de Cervera (Lleida) y la mitad de nuestra producción es exportada fuera de España, exportando mayormente en Europa, Oriente Medio, África y Sud América.

Durante estos cuarenta años de crecimiento y desarrollo ha surgido una importante, creciente y necesaria preocupación por la calidad de los productos y los servicios prestados, así como por el entorno y las consecuencias de la actividad humana sobre él.

Esta preocupación por el Medio Ambiente ha fomentado la implantación voluntaria de normativa y reglamentación de obligado cumplimiento, además del desarrollo de prácticas sostenibles de producción y actitud laboral.

En **MOBEL LINEA, S.L.** estamos comprometidos con la calidad, el Medio Ambiente, con las personas y, sobre todo con nuestros clientes. Hemos basado el desarrollo de nuestra actividad no sólo en la reglamentación vigente, disponiendo de todos los permisos exigibles, sino también en las normas y buenas prácticas que han ido apareciendo.



Hemos obtenido el reconocimiento internacional con la certificación del cumplimiento de las normas ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 14006:2011 y PEFC. Todas estas normas están integradas en nuestro sistema de gestión de Calidad y Medio Ambiente.

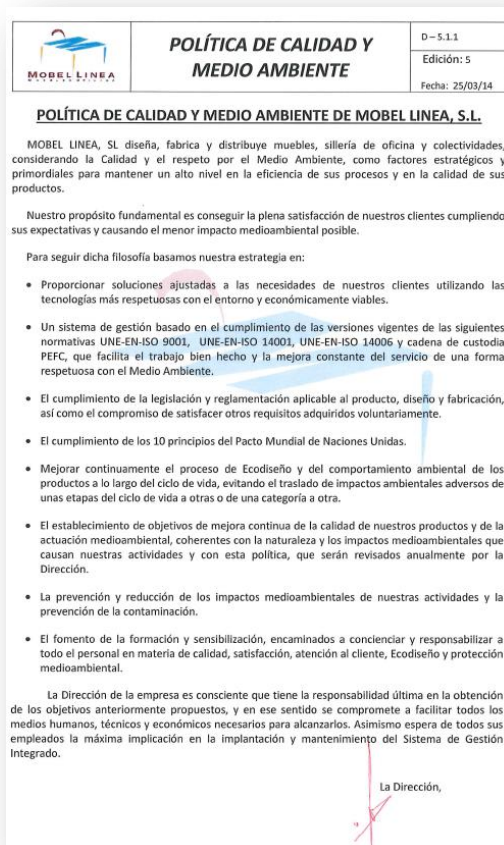
2 Derechos Humanos

2.1 Principio 1

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

MOBEL LINEA, S.L. es una empresa comprometida con los Derechos Humanos, tanto de nuestros empleados como todas aquellas personas con las que mantenemos algún tipo de contacto, ya sea este directo o indirecto.

Para ello, incluimos el **Principio 1** en nuestra política de empresa, realizando formación al personal de nueva incorporación con material docente. De igual manera, esta información está distribuida en paneles informativos, repartidos por los puntos estratégicos de nuestras instalaciones.



Nos comprometemos así, a velar por el cumplimiento de los Derechos Humanos fundamentales, y a concienciar a todo el personal de la importancia de evitar la infracción de los mismos, así como favorecer su denuncia si detectan algún caso de incumplimiento.

2.2 Principio 2

“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

A parte del compromiso por escrito de respeto de los Derechos Humanos, llevamos a cabo una serie de actuaciones que persiguen este objetivo:

- Prohibición expresa de contratación a menores de 16 años, apoyando así la erradicación del trabajo infantil. A partir de esa edad, y hasta los 18 años, han de ser acompañados por sus padres o tutores a la explicación de las condiciones del trabajo, así como a la formación en prevención del riesgo existente en el puesto de trabajo, con el objetivo de que entiendan los mismos.

Los puestos de trabajo se adaptan a la categoría de aprendiz y a las características de cada menor.

- Política de tolerancia 0 ante actuaciones y/o tratos considerados como denigrantes o vejatorios. Se intenta crear un clima laboral adecuado para el correcto desempeño del trabajo.
- La Ley 31/95 de 8 de Noviembre, tiene como objetivo promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.

La dirección, dentro de la natural preocupación por la seguridad y salud de sus trabajadores, no solo pretende dar cumplimiento a las prescripciones establecidas por la Legislación en materia de prevención de riesgos laborales, sino que además pretende mejorar en todo lo posible las condiciones de trabajo en seguridad, higiene, ergonomía y psicología de los puestos de trabajo de todas las personas de la organización.

- En **MOBEL LINEA, S.L.** garantizamos la protección de datos de carácter personal según la Ley Orgánica 15/1999 del 13 de diciembre (LOPD), a través del registro de sus ficheros en la Agencia Española de Protección de Datos, y formando al personal que tiene acceso a estos datos para que haga un uso responsable de los mismos.
- Facilitar la conciliación de la vida laboral y la vida familiar a través de medidas de flexibilidad en horarios, permisos, excedencias.

Ofrecemos un seguro médico privado a nuestros empleados y a sus familiares, siendo una de las múltiples ventajas la flexibilidad recibida en la elección de horarios de visita.

- Desde hace más de 8 años somos colaboradores del “Club Bàsquet Cervera”. También colaboramos con el equipo de fútbol “C.E. Cervera”, apoyando así el deporte en nuestra ciudad.



- Colaboración, a través de donaciones, con la Asociación de Alzheimer de Cervera “Associació de Familiars i Malalts d’Alzhèimer i altres Malalties Neurodegenartives, Cervera – La Segarra (AFA CERVERA)”. La actividad de esta entidad, sin ánimo de lucro, es la de cuidar a personas mayores.



Associació de Familiars i Malalts d'Alzhèimer
i altres Malalties Neurodegeneratives
Cervera - La Segarra



- Somos patrocinadores de “La Xarxa - Cervera”, una entidad cultural sin ánimo de lucro formada por un grupo de personas voluntarias, que destinan su tiempo libre, esfuerzo e ilusión a potenciar el teatro en la ciudad mediante una programación global para pequeños, jóvenes y adultos.



- En este año 2015 hemos colaborado con la “Associació de Salut Mental Segarra Urgell” esta asociación se crea el año 2006 en Cervera con la voluntad de acoger y apoyar a los familiares de personas afectadas por algún tipo de trastorno mental residentes en el Urgell y la Segarra, en los municipios que conforman las respectivas comarcas. La asociación realiza una tarea de soporte, información y asesoramiento a las familias, junto a una tarea de sensibilización pública y reivindicación de los derechos de las personas con problemas de salud mental, a la vez que crea y gestiona recursos y servicios para estas personas y sus familias.



2.3 Indicadores de desempeño de Derechos Humanos

Ref.	Aspecto:	<i>PRÁCTICAS DE INVERSIÓN Y ABASTECIMIENTO</i>	Valor
HR1	Porcentaje y número total de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas que incorporan preocupaciones en materia de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos		0
HR2	Porcentaje de proveedores, contratistas y otros socios comerciales significativos que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia		0%
Ref.	Aspecto:	<i>NO DISCRIMINACIÓN</i>	Valor
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas		0
Ref.	Aspecto:	<i>LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y CONVENIOS COLECTIVOS</i>	Valor
HR5	Operaciones y proveedores significativos identificados en los que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda ser violado o pueda correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos		0
Ref.	Aspecto:	<i>EXPLOTACIÓN INFANTIL</i>	Valor
HR6	Operaciones y proveedores significativos identificados que conllevan un riesgo significativo de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición efectiva de la explotación infantil		0
Ref.	Aspecto:	<i>TRABAJO FORZADO U OBLIGATORIOS</i>	Valor
HR7	Operaciones y proveedores significativos identificados como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado u obligatorio, y las medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio		0
Ref.	Aspecto:	<i>DERECHOS DE LOS INDÍGENAS</i>	Valor
HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas		0
Ref.	Aspecto:	<i>MEDIDAS CORRECTIVAS</i>	Valor
HR11	Número de quejas relacionadas con los derechos humanos que han sido presentadas, tratadas y resueltas mediante mecanismos conciliatorios formales		0

3 Normas Laborales

3.1 Principio 3

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

En **MOBEL LINEA, S.L.** favorecemos la comunicación entre trabajadores, tanto horizontal como verticalmente, para ello contamos con diversas herramientas:

- Programa informático de comunicación interna.
- Buzones de sugerencias, tanto físicos como virtuales (a través de la página web).
- Prestando las instalaciones de la empresa para las elecciones sindicales.
- Reuniones informativas.
- A través del departamento de RRHH, al que puede dirigirse todo el personal ante cualquier duda, preocupación, incidencia... que pueda surgir, tanto a nivel laboral como personal, tal como se recoge en la normativa interna de la empresa, copia de la cual se entrega en cada incorporación.



3.2 Principio 4

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

Prohibición expresa del trabajo forzoso o bajo coacción, tal como se recoge la legislación laboral nacional, en el caso de **MOBEL LINEA, S.L.**, toda la producción la realizamos en territorio Español, por lo que este principio esta salvaguardado.

No es justificable de ninguna manera para nosotros el incumplimiento de este principio, se respetan los descansos entre jornadas y se adecúan los puestos de trabajo para conseguir que el personal trabaje con seguridad y ergonomía.

3.3 Principio 5

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Prohibimos la contratación de menores de 16 años, apoyando así la erradicación del trabajo infantil.

A partir de los 16 años hasta los 18 años, los menores han de ser acompañados por sus padres o tutores a la explicación de las condiciones del trabajo, así como a la formación en prevención del riesgo existente en el puesto de trabajo. Con el objetivo de que entiendan los mismos.

En **MOBEL LINEA, S.L.**, siempre adecuamos el puesto de trabajo a la categoría de aprendiz y a las características de cada menor. Está totalmente prohibido por la política de empresa que un trabajador menor de 18 años ocupe puestos en los que exista alguna peligrosidad (maquinaria, productos tóxicos...).

3.4 Principio 6

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Tal como se ha comentado anteriormente, en **MOBEL LINEA, S.L.** llevamos a cabo una política de no discriminación a través de acciones como Planes de Igualdad (Ley orgánica 3/2007), procesos de selección y/o promoción neutros basados en competencias, políticas retributivas objetivas, teniendo en cuenta bandas salariales definidas..., todo ello se ve reflejado en el capital humano que actualmente forma la empresa:

- Elevado porcentaje de mujeres en puestos de responsabilidad, tanto en trabajo productivo como en trabajo administrativo y/o técnico.
- Porcentaje significativo de personal con nacionalidad no española.
- Personal de nacionalidad no española en puestos de responsabilidad.
- Colaboración con asociaciones de inserción laboral de personas con discapacidad, para cubrir determinados puestos, tales como ASOCIACIÓN ALBA o INCORPORA.

En **MOBEL LINEA, S.L.** abogamos por esta diversidad, ya que la consideramos un valor añadido, tanto de cara al desarrollo profesional del personal, como en la repercusión positiva que tiene el contar con tan diversos puntos de vista.

3.5 Indicadores de desempeño de Normas Laborales

Ref.	Aspecto:	EMPLEO	Valor
LA15	Niveles de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo		
	Mujeres baja por maternidad		0
	Hombres baja por paternidad		9
	Mujeres reincorporación lugar trabajo		100%
	Hombres reincorporación lugar trabajo		100%
	Personas con medidas de conciliación		11
	Jornadas reducidas por medidas de conciliación		7
	Adaptación de horarios por medidas de conciliación		4
Ref.	Aspecto:	RELACIONES EMPRESA / TRABAJADORES	Valor
LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo		100%
Ref.	Aspecto:	SALUD Y SEGURIDAD LABORAL	Valor
LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo		
	Absentismo por contingencias profesionales [(Días naturales de baja x 100) / (Días transcurridos x trabajadores afiliados)]		0,16
	Bajas laborales leves (todas hombres)		14
	Bajas laborales graves		0
	Bajas laborales muy graves		0
Ref.	Aspecto:	FORMACIÓN Y EVALUACIÓN	Valor
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por sexo y por categoría de empleado		
	Personas que recibieron formación		12%
	Horas dedicadas a formación hombres		70
	Horas dedicadas a formación mujeres		20
	Media de horas formación hombres		0,43
	Media de horas formación mujeres		0,59

4 El Medio Ambiente

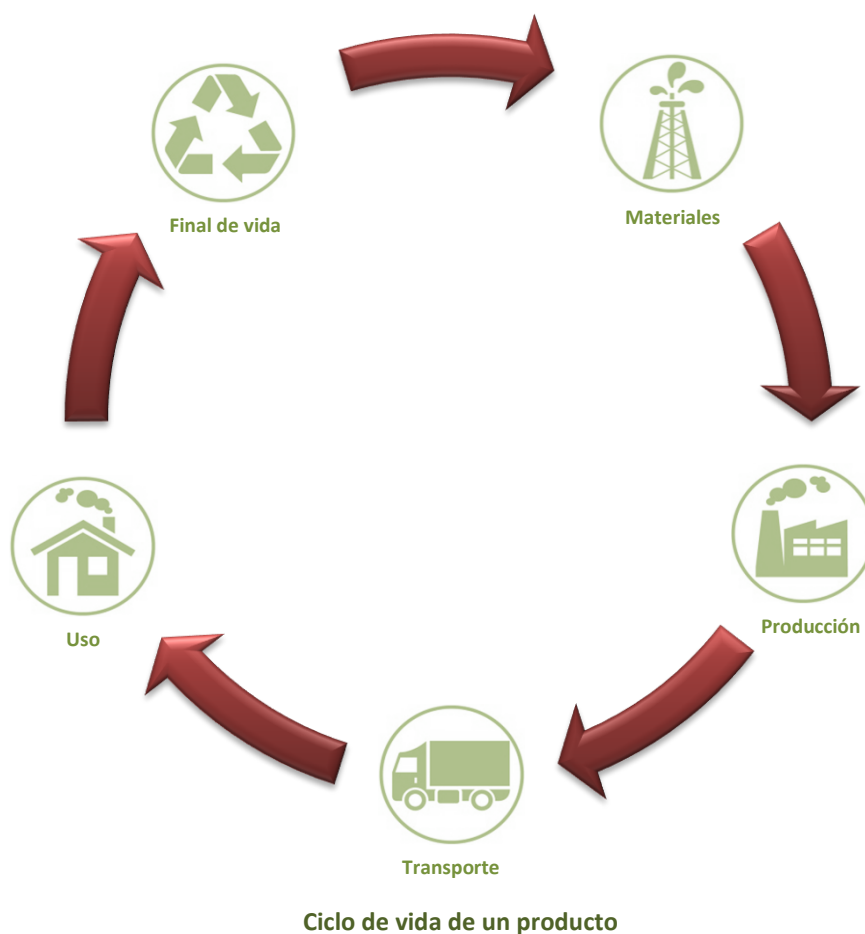
4.1 Principio 7

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente”

En **MOBEL LINEA, S.L.** estamos comprometidos con el Medio Ambiente. Desde el año 2005 tenemos certificado nuestro sistema de gestión medioambiental mediante el cumplimiento de la norma ISO 14001:2004.

En 2013 se implantó la norma ISO 14006:2011, esta norma internacional nos permite implantar un Sistema de Gestión Ambiental de Ecodiseño.

El objetivo del Ecodiseño es minimizar el impacto ambiental de los productos y servicios, desde la obtención de materiales hasta el final de su vida útil (ciclo de vida de un producto). Este es un proceso que se integra dentro del diseño y desarrollo del producto.



POLÍTICA AMBIENTAL

La política ambiental de MOBELLINEA, S.L. es la siguiente:



POLÍTICA AMBIENTAL

Proporcionar soluciones ajustadas a las necesidades de nuestros clientes utilizando las tecnologías más sostenibles con el Medio Ambiente en abastecimiento, producción, transporte y servicio.

El cumplimiento de la legislación y reglamentación aplicable al producto, diseño y fabricación, así como el compromiso de satisfacer otros requisitos adquiridos voluntariamente.

Mejorar continuamente el proceso de Ecodiseño y del comportamiento ambiental de los productos a lo largo del ciclo de vida, evitando el traslado de impactos ambientales adversos de unas etapas del ciclo de vida a otras o de una categoría a otra.

- Establecer y revisar objetivos de mejora continua de la calidad de nuestros productos y de la gestión medioambiental, siendo coherentes con la naturaleza y los impactos medioambientales que causan nuestras actividades.
- Reducir y prevenir la contaminación y otros impactos ambientales relacionados con el desarrollo de nuestras actividades.

Fomentar la formación y sensibilización de todo nuestro personal para obtener una conciencia de calidad, excelencia, Ecodiseño y protección medioambiental.

CONSUMO DE RECURSOS NATURALES

En el año 2006 entró en funcionamiento un sistema centralizado de calefacción que utiliza los recortes de madera inutilizables como fuente de energía.

Con esta actuación hemos conseguido reducir la cantidad de residuos gestionados externamente y eliminar el uso del gasoil para la calefacción. El uso de combustibles fósiles produce un impacto sobre el Medio Ambiente terrestre, basado en el aumento de la concentración del dióxido de carbono (CO₂). Eliminando este uso de combustibles se ha reducido de una manera significativa la emisión de contaminantes a la atmósfera.

En **MOBEL LINEA, S.L.** invertimos en energía renovable. En 2007 se puso en funcionamiento una instalación fotovoltaica de 100 kW colocada en parte de la cubierta de nuestras instalaciones, generando un 5,37% de la energía eléctrica total de consumo en 2015.



La iluminación exterior de nuestras instalaciones funciona únicamente durante las horas laborales sin luz solar. El diseño de todos los edificios de **MOBEL LINEA, S.L.** se ha realizado optimizando el aprovechamiento de las horas de luz natural y minimizando el consumo de energía eléctrica por iluminación.

MOBEL LINEA, S.L. está formada por 2 centros productivos en Cervera (Lleida). Cervera pertenece al clima continental en el que son característicos largos periodos de baja pluviosidad y alta sequedad en verano.

Hace ya unos años decidimos sustituir el jardín de riego con césped por un jardín de plantas xerófilas, con bajos requisitos hídricos que apenas necesitan riego en todo el año.



En 2013 se realizó el Ecodiseño de la serie **metálica** . Con este rediseño se ha conseguido minimizar el consumo de recursos naturales en un 1,23%. También se han reducido la cantidad de emisiones, aumentando la reciclabilidad de los materiales. En la etapa de fin de vida del producto se ha mejorado un 0,36%.

A finales del año 2014 se ha diseñado la serie **TAK** con las premisas del Ecodiseño. **TAK** es una serie de dirección. En el diseño del producto hemos mejorado ambientalmente el proceso de producción en un 89%, gracias a la eliminación de piezas cromadas.

MATERIALES

La selección de los materiales que constituirán los diseños, así como los estudios para la mejora de productos y procesos, se realizan con criterios basados en la optimización de materiales y su composición:

- ***Materias primas recicladas:*** Buscamos materiales que, garantizando la calidad y resistencia requeridas por el producto, procedan de materiales reciclados.
- ***Materias primas reciclables:*** El 100% de nuestros embalajes y el 90 % de nuestros materiales son reciclables.
- ***Materias primas con procesos productivos de bajo impacto ambiental:*** Analizamos las alternativas productivas de cada producto y utilizamos criterios medioambientales para seleccionar nuestros proveedores. Hemos sustituido el cartón de embalaje blanco impreso a color por cartón virgen impreso en negro. Esta actuación reduce los requisitos químicos para el acondicionamiento del acabado.

Nuestra principal materia prima es el aglomerado de partículas de madera con un tratamiento superficial de resinas melamínicas. La certificación PEFC que recibe el producto certifica nuestro compromiso con el Medio Ambiente.



PEFC es el sistema de certificación forestal más implantado en el mundo: en Octubre de 2016 hay una superficie certificada de más de 275 millones de Ha y se ha concedido 17.605 certificados de Cadena de Custodia PEFC.

Con el Ecodiseño de la serie **metálica**, se ha conseguido reducir la utilización de materiales en un 6,35%.

En el diseño del embalaje de **TAK** se ha utilizado como materiales exclusivamente cartón, el cartón es eternamente biodegradable a corto plazo a diferencia del plástico que pierde calidad en cada ciclo de vida.

TRANSPORTE

Disponemos de una flota propia de camiones para realizar el transporte de nuestros productos. De este modo, garantizamos una entrega rápida, eficaz y personalizada y mantenemos la calidad del producto, controlando los costes económicos y ambientales derivados de esta actividad.



Desarrollamos las siguientes medidas para reducir los impactos ambientales durante el transporte:

- Planificación de los viajes y optimización de las rutas, aprovechando la vuelta para recogidas de materias primas u otros servicios.
- A partir del 2014, para conseguir disminuir la huella de carbono provocada por el transporte de nuestros productos, hemos iniciado el aprovechamiento de los regresos de nuestros viajes.

- En este año 2015 se han renovado 2 de nuestros camiones. Estos 2 nuevos camiones tienen menos emisiones de óxido de nitrógeno y de partículas que los otros camiones de la flota, ya que son camiones Euro 6. Esto origina que el transporte de nuestra flota haya originado una reducción de la contaminación en el aire.





- Disponemos de una flota moderna de camiones y en perfecto estado de mantenimiento y manutención.
- Formación y concienciación de los chóferes para realizar un transporte eficiente y respetuoso con el Medio Ambiente.

4.2 Principio 8

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

MOBEL LINEA, S.L. dispone de las certificaciones medioambientales ISO 14001, ISO 14006 y PEFC, sistemas de gestión que abordan las cuestiones ambientales de forma sistemática y evalúan el desempeño ambiental de la organización.



Certificados ISO 14001:2004, ISO 9001:2008, ISO 14006:2011 y PEFC



Ficha ambiental de producto (ACV)

4.3 Principio 9

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente”

La tecnología es un factor decisivo para la optimización de los recursos durante los procesos productivos. Nuestra política de inversiones en recursos productivos persigue la mejora y la eficiencia de los procesos, así como de la calidad de los productos.

Tecnología de última generación, personal cualificado y procesos productivos definidos y controlados son las características que nos convierten en una empresa altamente competitiva en calidad, eficiencia y Medio Ambiente.

En el año 2011 se realizaron unas nuevas instalaciones para poder fabricar un nuevo producto, el armario metálico. Antes de iniciar este proyecto se evaluaron los impactos ambientales y se utilizaron los resultados de la



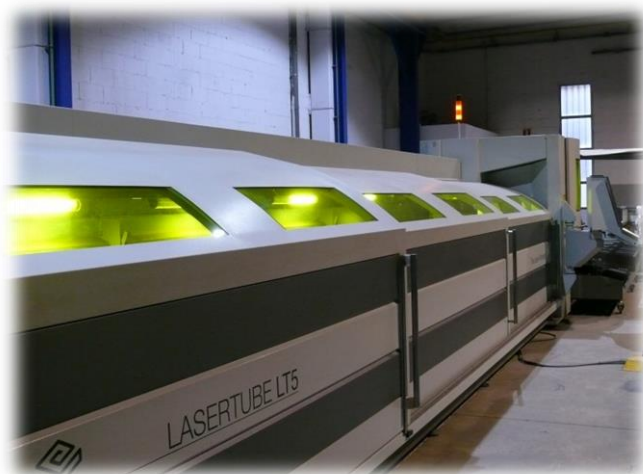
evaluación como parte del proceso de toma de decisiones. De este modo, se optó por la compra de un túnel de pintura más eficiente y respetuoso con el Medio Ambiente. También se compraron varias máquinas y robots con los mismos criterios ambientales y de eficiencia energética.



El túnel de pintura es de última generación de pintura en polvo epoxi. Este utiliza un tratamiento de conversión basado en circonio y genera estructuras nano-cerámicas, a diferencia de los túneles

convencionales basados en fosfatación amorfa. El fosfato es un producto muy contaminante para el Medio Ambiente que desde **MOBELLINEA, S.L.** nos hemos esforzado por eliminar, consiguiendo utilizar un 90% menos de este componente en los procesos de pintura.

El nuevo túnel presenta otra mejora medioambiental con el intercambio de gasóleo por gas natural como fuente de energía. El nuevo combustible representa el carburante fósil con menor impacto ecológico por sus procesos de extracción, refinado, transporte y uso.



En 2015 se ha comprado una máquina laser de tubo, esta máquina tiene una alta capacidad productiva, ocasionando una mayor eficiencia y menor consumo eléctrico.

4.4 Indicadores de desempeño de Medio Ambiente

Ref.	Aspecto:	MATERIALES	Valor
EN1	Materiales utilizados, por peso en toneladas		
	Materias primas (madera, hierro, pintura y canto)		6977
	Materiales empleados para el empaquetado		637
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados		
	Materias primas (madera, hierro y pintura)		41%
	Materiales empleados para el empaquetado		100%

Ref.	Aspecto:	ENERGÍA	Valor
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias		
	Gas natural		71121
	Gasóleo A		23062
	Gasóleo C		184
	Electricidad		9703
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia		
	Gas natural		9848
	Electricidad		1074

Ref.	Aspecto:	AGUA	Valor
EN8	Captación total de agua por fuentes		
	Suministro de agua municipal o de otras empresas de agua		3245

Ref.	Aspecto:	BIODIVERSIDAD	Valor
EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados, de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas		0
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas		0

Ref.	Aspecto:	EMISIONES, VERTIDOS Y RESIDUOS	Valor
EN16	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso		2686
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso		-
EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas		
	Optimización de los procesos de producción		408
EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso		0
EN21	Vertidos totales de aguas residuales, según su naturaleza y destino		0
EN22	Peso total de residuos generados, según tipo y método de tratamiento en toneladas		
	Residuos peligrosos almacenamiento previo por parte gestor de residuos		34,55
	Residuos peligrosos reciclaje		0,02
	Residuos no peligrosos deposición		86,14
	Residuos no peligrosos reciclaje		404,70
	Residuos no peligrosos regeneración		32,18
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos		0
EN25	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas en escorrentía de la organización informante.		0

Ref.	Aspecto:	PRODUCTOS Y SERVICIOS	Valor
EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto		
	Reducción del uso de materias primas en la serie METÁLICA		6,35%
	Reducción del consumo de recursos naturales en la serie METÁLICA		1,23%
	Reducción del consumo de recursos naturales en la serie TAK		89,43%
	Minimización de las emisiones con la reducción de residuos en la serie METÁLICA		0,36%
	Minimización de las emisiones con la reducción de residuos en la serie TAK		13,30%
-	Productos Ecodiseñados		2

Ref.	Aspecto:	CUMPLIMIENTO NORMATIVO	Valor
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental		No hay incumplimiento

Ref.	Aspecto:	TRANSPORTE	Valor
EN29	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal (se excluye transporte personal)		
	Emisiones de gases de efecto invernadero		1636

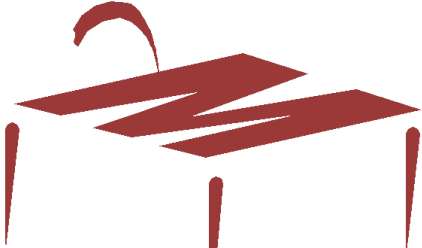
5 Anti-corrupción

5.1 Principio 10

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

En MOBEL LINEA, S.L. hemos implantado las siguientes acciones para evitar la corrupción:

- Todo el personal se compromete a trabajar bajo un principio de integridad, por el cual manifiesta su predisposición a trabajar cumpliendo la legislación vigente.
- Animamos a nuestros empleados, socios, representantes y proveedores que nos informen sobre el incumplimiento de las políticas de la organización y sobre los tratamientos injustos.



MOBEL LINEA

The logo for Mobel Linea features a stylized, dark red graphic above the brand name. The graphic consists of a horizontal bar with a curved, hook-like shape on the left side, and four vertical lines of varying heights extending downwards from the bar, resembling a chair's legs. The brand name "MOBEL LINEA" is written in a bold, dark red, sans-serif font, with a vertical line separating the two words.