



ORLADE

Your Performance. Our Project.



Network France

GLOBAL COMPACT

Communication on progress 2016

Rapport annuel

- 1. Lettre du Président**
- 2. Présentation du groupe**
- 3. Principes relatifs aux conditions de travail**
- 4. Principes relatifs à l'environnement**
- 5. Bilan 2016**

Paris, le 6 janvier 2017

Mesdames, Messieurs,

Je suis heureux de confirmer que le **Groupe ORLADE** affirme son soutien envers les Dix principes du **Global Compact** des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du **Global Compact** et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Pascal ORIOT

Directeur Général Associé



Nous avons créé en 2011 le **Groupe ORLADE** afin de répondre à toutes les problématiques projets, dans un souci de réunir les meilleurs compétences,

Notre Cabinet de Conseils s'est d'ailleurs rapidement tourné vers l'international en créant différentes filiales :

LAUSANNE

Orlade, Sàrl
Avenue du Grey, 38 A
1000 LAUSANNE 22
contact@orlade.com

SYDNEY

Orlade Australia Pty Ltd
L7-263 Clarence Street
Sydney NSW 2000
contact@orlade.com

SHANGHAI

Orlade Chine
Lao Shan Dong Road, 528
Shanghai, 200122
contact@orlade.com



Apporter la
compétence au
cœur des projets



Mettre à
disposition
les nouvelles
technologies au
service des projets



Mettre la
performance des
projets au cœur de
la compétitivité de
l'entreprise



Développer les
compétences
autrement



Le **Groupe ORLADE** repose sur un ensemble de valeurs en adéquation avec les droits fondamentaux français. Ainsi, il prête une attention toute particulière au respect de ces derniers.

En termes de lutte contre la discrimination, le Groupe s'efforce à offrir à chaque collaborateur des conditions de recrutement identiques. Ainsi, les mêmes opportunités de carrière sont offertes à chacun, sans discrimination de race, d'origine, de nationalité, de sexe ou de religion.

➤ Nous avons d'ailleurs parmi nos 50 salariés **une quinzaine de nationalités** représentées.

En voici quelques exemples :

- **En Europe** : Italie, Portugal, Belgique, Pays-Bas, France.
- **En Asie** : Corée du Sud, Singapour, Chine, Sri Lanka.
- **En Afrique** : Algérie, Afrique du Sud, Maroc, Cote d'ivoire
- **En Amérique** : Colombie, Brésil, Etats Unis





En termes d'égalité homme-femme, le **Groupe ORLADE** est depuis octobre 2016 devenu un des partenaires officiels de l'association **Elles Bougent** dont la principale ambition est de renforcer la mixité dans les entreprises des secteurs industriels et technologiques.

➤ Le **taux de féminisation** du Groupe atteint aujourd'hui les **19,6%** : **ce taux a su doubler en seulement un an !**

The logo for 'Elles bougent' is displayed within a magenta rounded rectangle. The text 'Elles bougent' is in white, with the 'o' in 'bougent' highlighted in green.

Quatre de nos consultantes sont marraines de cette l'association :

<http://www.ellesbougent.com/partenaires/entreprises/orlade/>



Le **Groupe ORLADE** a pu développer au cours de cette année de nombreuses initiatives afin de réduire son impact sur l'environnement.

En termes de recyclage...

- **Recyclage toutes les semaines des capsules de café** avec la collaboration de son fournisseur et de la Poste.
- **Recyclage des ampoules** : Les ampoules déposés dans un point de collecte adapté.
- **Recyclage des cartouches des imprimantes** : Les cartouches Toner et les cartouches simples ont été déposées dans un établissement qui utilise la monnaie locale : la Pêche.
- **Recyclage d'appareils électroniques** : un aspirateur et une plastifieuse recyclés grâce aux encombrants de Paris.



- **Mise à disposition de poubelles de tri** : une poubelle jaune est désormais à disposition de nos salariés et est accompagné d'une notice d'utilisation en adéquation avec les recommandations de la ville de Paris.

En termes de réduction des impacts...

- **L'utilisation de feuilles de papier à 50% recyclées.**
- **La mise en place d'une fontaine à eau** : cela a notamment permis au siège de supprimer sa consommation de bouteilles plastique. Afin de substituer les gobelets à usage unique, des verres et des gobelets personnalisés (non jetables) ont été commandés.

Le **Groupe ORLADE** a pu, au cours de l'année 2016, améliorer considérablement ses objectifs en termes de lutte contre la discrimination et en termes d'environnement.

Aujourd'hui, de nombreux projets pour l'année à venir sont toutefois en cours, de nouveaux partenariats devraient ainsi bientôt voir le jour.



L'équipe ORLADE





ORLADE

Your Performance. Our Project.

ORLADE

56, Rue de Londres
75008 PARIS

Contact : Emilie Dacosta
emilie.dacosta@orlade.com