

## Комюнике за напредъка

Компания: ХуМан България – Институт за Хуманистичен Мениджмънт  
Държава: България  
Сектор: Сдружения и неправителствени организации  
Период: 01.01.2016 г. – 31.12.2016 г.

### Комюнике за напредъка

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор или друг високопоставен ръководител

*Като член на Глобалния договор на ООН ХуМан Институт за Хуманистичен Мениджмънт декларира убедеността си в значимостта на Глобалния договор. Подкрепяме изцяло принципите на Глобалния договор и в ежедневната ни работа се стремим да спазваме десетте принципа на Договора, както и да бъдем обществено отговорна организация.*

2. Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор и количествените показатели по тяхната реализация

	Поет ангажимент	Системи	Действия	Изпълнение
<b>Принцип 1:</b> <b>Зачитане и подкрепа за</b> <b>опазването на основните</b> <b>човешки права</b>	“Харта за правата на човека”: Всеки човек има право на труд, на свободен избор на работа, на справедливи и благоприятни условия на труда, както и на закрила срещу безработица.	Провеждаме политика на свободен избор за участие в проектите ни като осигуряваме благоприятни условия на работа.	Прилагаме политика на баланс между работа и личен живот. Планираме работното натоварване така че да осигуряваме здравословни и безопасни условия за работа.	Наемането на сътрудници за работа по проекти се извършва въз основа на професионалните им компетенции, без оглед на техния пол, религиозна принадлежност, възраст и раса.
<b>Принцип 2:</b> <b>Гаранция за не обвързване с</b> <b>действия, нарушаващи</b> <b>правата на човека</b>	Не сме предприели конкретни инициативи.			Гарантираме, че дейността ни не нарушава човешките права.
<b>Принцип 3:</b> <b>Приемане свободата на</b> <b>сдружаване и ефективно</b> <b>признаване на правата за</b> <b>колективно договаряне</b>	Не сме предприели конкретни инициативи.	Подкрепяме свободата на сдружаване и признаваме правото на колективно договаряне.		Гарантираме, че дейността ни не нарушава свободата на сдружаване и признаваме правото на колективно договаряне.

	Поет ангажимент	Системи	Действия	Изпълнение
<b>Принцип 4:</b> Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд	Не допускаме насилствен и принудителен труд под никаква форма.	Изцяло подкрепяме премахването на насилствения и принудителен труд.		Гарантираме, че дейността ни не включва под никаква форма насилствен и принудителен труд.
<b>Принцип 5:</b> Ефективно премахване на детския труд	Нямаме практика на използване на детски труд.	Изцяло подкрепяме премахването на детския труд.		Гарантираме, че не използваме детски труд.
<b>Принцип 6:</b> Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и професия	Системно развитие на професионалните компетенции като част от политиката. Учене през целия живот.	Консултантите ни развиват системно професионалните си компетенции.	Вътрешни обучения в Института ХуМан. Обучение в хода на работата по проекти, съчетано с коучинг и менторинг от експерти от ЕС.	През 2016 г. са приложени 7 мерки за развитие.
<b>Принцип 7:</b> Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда	Подкрепяме принципа на превантивно опазване на околната среда.	Изразяваме подкрепа за този принцип.		
<b>Принцип 8:</b> Подемане на инициативи, които стимулират поемането на по-голяма отговорност към околната среда	Не сме предприели конкретни инициативи.	Изразяваме подкрепа за този принцип.		
<b>Принцип 9:</b> Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда	Ограничаване употребата на хартия в работата ни.	Съхраняване на документация в електронен вид.	Използване на технологии за съхраняване на документи в електронен вид.	Ограничаване и намаляване на броя на разпечатани документи.
<b>Принцип 10:</b> Подкрепа за противопоставяне на корупцията и политика на прозрачност	Не сме предприели конкретни инициативи.	Подкрепяме борбата с корупцията и политиката за прозрачност.	Противопоставяме се на практиките на непрозрачност и неспазване на законите.	Изразяваме подкрепата си за този принцип в хода на ежедневната си дейност.

Лице за контакт: Веселин Кънчев  
Директор  
kantchev@human.bg

Информация за контакт: [www.human.bg](http://www.human.bg)