



HAFTETIKETTEN GmbH & Co. KG

4 7 9 1 8 T Ö N I S V O R S T

António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Unser Zeichen AB/MS

Tönisvorst, den 03.01.2017

Communication on Progress für 2016

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

selbstverständlich haben wir uns auch dieses Jahr intensiv mit den Prinzipien des UN Global Compact beschäftigt.

Gerne sende ich Ihnen unseren diesjährigen Fortschrittsbericht zu. Auch in Zukunft werden wir unsere Mitarbeiter, die Kunden und Lieferanten ermutigen die Umsetzung der Prinzipien voranzutreiben. Unsere Mitgliedschaft wird auf unserer Internetseite unter der Verwendung des „We support Global Compact“-Logos veröffentlicht.

Mit freundlichen Grüßen

Axel Barkhausen

Talis Haftetiketten GmbH & Co. KG

Communication on Progress für 2016

Menschenrechte

Die Talis Haftetiketten GmbH & Co. KG verpflichtet sich, die Allgemeinen Menschenrechte zu wahren und sie sind die Grundlage unseres Handelns. Wir haben die bereits bestehende Lieferantenbewertung um diesen Punkt erweitert, um unseren Zulieferern und Kunden einerseits den Stellenwert der Menschenrechte zu vermitteln, als auch Konsequenzen aus der Nichtbeachtung ziehen zu können. Sollte bekannt werden, dass unsere Geschäftspartner gegen diese Grundregeln verstoßen, hat dies sofortige Konsequenzen.

Für das nächste Jahr haben wir uns zum Ziel gesetzt, unsere Hauptlieferanten aufzufordern, eine schriftliche Bestätigung abzugeben, dass die Einhaltung der Menschenrechte in ihrem Wirkungskreis gewährleistet wird.

Jeder Arbeitnehmer ist angehalten, Verstöße gegen die Menschenrechte zu melden. Unser Whistleblower-System gewährleistet den Schutz des Hinweisgebers durch die juristisch verbürgte Schweigepflicht. Unlängst bekamen wir die schriftliche Bestätigung, dass sich erfreulicherweise bislang niemand diesbezüglich gemeldet hat.

Bewertung

Das bereits hohe Niveau der Wahrung der Menschenrechte konnte in 2016 gehalten werden.

Arbeitsnormen

Wir pflegen weiterhin einen offenen und konstruktiven Umgang mit unseren Mitarbeitern. Daher ist die Wahrung des deutschen Arbeitsrechts und aller damit im Zusammenhang stehenden Rechte unserer Mitarbeiter selbstverständlich.

Daraus folgt, dass unsere Arbeitsverträge auf dieser Basis erstellt wurden. Auch in 2016 haben wir grundsätzlich unbefristete Arbeitsverträge angestrebt. Befristete Verträge werden nur für einen Zeitraum von maximal 2 Jahren zur Erprobung der Mitarbeiter geduldet.

Jeder Arbeitnehmer in der Produktion bekommt die geleistete Arbeitszeit inklusive Überstunden vergütet.

Der Urlaubsanspruch unserer Arbeitnehmer liegt deutlich über dem gesetzlich vorgeschriebenen Anspruch.

Wir gehen gegen jede Art von Diskriminierung vor. Wir dulden keine Zwangs- und Kinderarbeit in unserem Wirkungsbereich.

Unser Sicherheitsbeauftragter kümmert sich mit Hilfe eines von uns Beauftragten Beratungsunternehmens um die Minimierung der Gefahren am Arbeitsplatz und die Einhaltung von Arbeitsnormen. Auch in 2016 konnte die Situation unserer Arbeitnehmer durch Hinweise aus der Belegschaft verbessert werden. Insbesondere wurde die Belastung durch Ozon und Reinigungsdämpfe vermindert. Wir mussten erkennen, dass hier Verbesserungsbedarf bestand und haben die regelmäßige Überprüfung der Leitungen veranlasst.

Auch hier steht das Hinweissystem zur Verfügung, um Verstöße gegen Arbeitsnormen und Diskriminierung anonym melden zu können.



HAFTETIKETTEN GmbH & Co. KG

4 7 9 1 8 T Ö N I S V O R S T

Bewertung

Obschon wir uns auf einem hohen Stand in Bezug auf die Arbeitsnormen befunden haben, mussten wir dennoch erkennen, dass immer wieder neue Herausforderungen entstehen können.

Umweltschutz

Bei Investitionsentscheidungen wird die Effizienz und die Auswirkung auf unsere Umwelt einbezogen. Der Umweltschutz ist dadurch ein fester Bestandteil in unserem Unternehmen.

Unsere Mitarbeiter werden darauf hingewiesen, für den Umweltschutz zu sorgen und diesen soweit als möglich weiterzuentwickeln.

In 2016 haben wir die Beleuchtung im gesamten Verwaltungsbereich durch stromsparende LED-Leuchtmittel ersetzt. Ebenso wurde eine ältere Druckmaschine stillgelegt und durch eine modernere stromsparendere ersetzt.

Zusätzlich wurde eine Hallenwand von außen isoliert, um weitere Heizkosten zu sparen.

Schließlich wurde eine Photovoltaikanlage in Betrieb genommen.

Es ist noch ungewiss, ob es bereits in 2017 zur Anschaffung weiterer Maschinen kommen wird, welche sich auf unsere Umweltbilanz auswirken. Dagegen streben wir an, uns gemäß ISO 14001 zertifizieren zu lassen.

Es findet eine regelmäßige Kontrolle und Optimierung durch das oberste Management statt.

Bewertung:

Wir befinden uns mit diversen Projekten in Bezug auf den Umweltschutz auf einem guten Weg. Die Umweltzertifizierung in 2017 wird uns dabei helfen, unsere Umweltbilanz noch weiter zu verbessern.

Korruptionsbekämpfung

Talis Haftetiketten GmbH & Co. KG tritt gegen jede Art der Korruption ein. Unser Hinweisgebersystem stellt sicher, dass auch dauerhaft jede Art der Einflussnahme durch Erpressung oder Bestechung verhindert wird. Aufgrund unserer Struktur und der engen Kontrolle durch die Geschäftsleitung ist das Risiko gering einzuschätzen.

Unsere Richtlinie für die Korruptionsbekämpfung setzt ein klares Signal an alle Mitarbeiter und Geschäftspartner.

Alle Angebote, Rechnungen und Bestellungen jeglicher Art sind für alle Mitarbeiter jeder Zeit frei einzusehen und deren Freigabe funktioniert nach dem Vier-Augen-Prinzip.

Es findet eine regelmäßige Überprüfung durch das oberste Management statt.

Bewertung:

Nach wie vor gilt, dass die Möglichkeiten für Korruption in unserem Unternehmen so gering sind, dass das Niveau kaum noch gesteigert werden kann.