



The Svirin Family Company

Phone: +7 499 4031125 The Svirin Family Company 18-175 Akademika Kapicy street,
Fax: +7 499 4031528 RUB account 40702810200020001327 Moscow, 117647 Russia
info@TheSvirinFamily.com BIK 044525201
www.TheSvirinFamily.com Bank account 30101810000000000201 Our reference:

To our stakeholders

I am pleased to confirm that The Svirin Family Company reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Right, Labarum Environment and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principle into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to sharing this information with our stakeholders using our channels of communication.

Sincerely yours,
Director General
Andrei Svirin



Искренне Ваш,
Генеральный директор
Свирин Андрей Викторович

Нашим заинтересованным сторонам

Я рад подтвердить, что Свирин Фэмили(ООО) повторно подтверждает свою приверженность поддержке Десяти принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

В этом ежегодном сообщении о достигнутом прогрессе мы описываем свои меры по непрерывному улучшению интеграции Глобального договора и его принципов в нашу бизнес-стратегию, культуру и повседневную деятельность. Мы также берем на себя обязательство по предоставлению данной информации нашим заинтересованным сторонам через основные каналы связи.



Human Rights

- Ensure workers are provided safe, suitable and sanitary work facilities
- Protect workers from workplace harassment, including physical, verbal, sexual or psychological harassment, abuse or threats
- Take measures to eliminate ingredients, designs, defects or side-effects that could harm or threaten human life and health during manufacturing, usage or disposal of products

Labour

- Ensure that the company does not participate in any form of forced or bonded labour
- Comply with minimum wage standards
- Ensure that employment-related decisions are based on relevant and objective criteria

Environment

- Avoid environmental damage via regular maintenance of production processes and environmental protection system (air pollution control, waste, water treatment systems, etc.)
- Ensure emergency procedures to prevent and address accidents affecting the environment and human health
- Minimize the use and ensure safe handling and storage of chemical and other dangerous substances

Anti-Corruption

- Assess the risk of corruption when doing business
- Mention "anti-corruption" and/or "ethical behavior" in contracts with business partners
- Ensure that internal procedures support the company's anti-corruption commitment

Права человека

- Обеспечение работников безопасными, соответствующими требованиям и санитарным нормам рабочими местами
- Защита работников от домогательств и притеснений на рабочем месте, включая физические притеснения, словесные оскорбления, сексуальные домогательства, психологическое давление, насилие или угрозы
- Меры по устранению компонентов, особенностей дизайна, дефектов или побочных эффектов, которые могут нанести вред или представлять угрозу человеческой жизни и здоровью во время изготовления, использования или утилизации продуктов

Трудовые отношения


- Исключения участия компании в любой форме принудительного или подневольного труда
- Соблюдение норм по минимальной заработной плате
- Обеспечение того, чтобы решения по занятости принимались на основе соответствующих и объективных критериев

Окружающая среда

- Недопущение вреда окружающей среде путем регулярной проверки технологических процессов и применения системы защиты окружающей среды (недопущение загрязнения воздуха, выбросов отходов, очистка воды и т. д.)
- Внедрение экстренных процедур для предотвращения и устранения аварий, наносящих вред окружающей среде и здоровью человека
- Минимизация использования химических и других опасных веществ, обеспечение безопасного обращения с ними и их безопасного хранения

Противодействие коррупции

- Оценка риска коррупции при ведении бизнеса
- Включение правил "противодействия коррупции" и/или "этичного поведения" в контракты с деловыми партнерами
- Соответствие внутренних правил компании ее обязательствам по противодействию коррупции

 SURV
30/12/2016

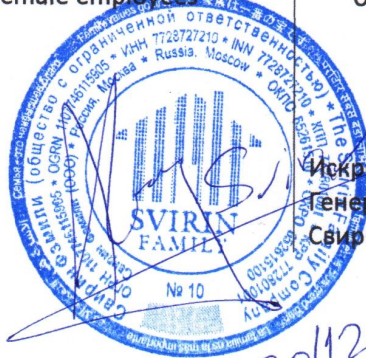
Women's empowerment

- Achieving and maintaining gender equality in senior management and board positions
- Achieving and maintaining gender equality in middle management positions
- Equal pay for work of equal value
- Flexible work options
- Access to child and dependent care
- Support for pregnant women and those returning from maternity leave
- Recruitment and retention, including training and development, of female employees

Программа расширения прав и возможностей женщин

- Достижение и поддержка гендерного равенства на высших руководящих должностях и совете директоров.
- Достижение и поддержка гендерного равенства в среднем руководящем звене.
- Равное вознаграждение за труд равной ценности
- Гибкие условия труда
- Доступ к государственным/социальным программам по уходу за детьми и иждивенцами
- Поддержка беременных женщин и женщин возвращающихся к работе после отпуска по беременности и родам
- Трудоустройство и удержание, включая обучение и развитие работников-женщин

Sincerely yours,
Director General
Andrei Svirin



Искренне Ваш,
Генеральный директор
Свирин Андрей Викторович

30/12/2016



The Svirin Family Company

Phone: +7 499 4031125 The Svirin Family Company

18-175 Akademika Kapicy street,

Fax: +7 499 4031528

RUB account 40702810200020001327

Moscow, 117647 Russia

info@TheSvirinFamily.com BIK 044525201

www.TheSvirinFamily.com Bank account 30101810000000000201 Our reference:

To the CEO Water Mandate

Communication

We do care about environment and especially about water supplies, so we are applying best established practices:

- we cut off consumption bottled water in our offices and replaced it with using water filters;
- we demand from our suppliers and partners(furniture factory) reducing amount of water they use during manufacturing of furniture, especially during sawing wood;
- we ask our suppliers and partners to use water based furniture dyeing for renovation and manufacturing;
- we use only water based furniture dyeing for renovation.

Мы заботимся об окружающей среде и в особенности о воде, поэтому мы применяем лучшие практики:

- Мы не потребляем бутилированную воду в офисе, а используем фильтры для воды;
- мы требуем от наших поставщиков и партнеров (мебельные фабрики) и сокращение количество воды, которую они используют в процессе изготовления мебели, особенно при распиловке древесины;
- мы просим наших поставщиков и партнеров, чтобы использовали на водной основе краску для мебели при ремонте и создание;
- мы используем краску только на водной основе для реставрации мебели.

Sincerely yours,
Director General
Andrei Svirin

Искренне Ваш,
Генеральный директор
Свирина Андрей Викторович



OGRN 1107746115905 INN 7728727210 KPP 772801001 OKPO 65261510

Russian Federation

