



ASUT FIBERGLASS

Glassfiber Reinforced Plastic

AŞUT FİBERGLASS

İLERLEME RAPORU 2016



ASUT FIBERGLASS

Glassfiber Reinforced Plastic

RAPOR HAKKINDA

AŞUT Fiberglass tarafından ikincisi hazırlanan İlerleme Raporu 1 Ocak 2015'den 31 Aralık 2016'ya kadar olan dönemde, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde proje bazlı çalışılan müşterilerimiz ve tedarikçilerimize ilişkin uygulamaları içermektedir. Raporla, Global Compact üyelik akdinden sonra evrensel kabul edilen on ilke kapsamındaki iyileştirmelere ilişkin 2016 yılı içerisinde yapılan çalışmalar, deneyimler ve performans sonuçları yer almaktadır. Ayrıca gelecek yıllara ilişkin hedeflerimize de değinilmiştir.

Raporumuzun içeriği G4 Sustainability Reporting Guidelines of the Global Reporting Initiative (GRI) kriterlerinde belirtilen yöntem ve teknikler kullanılarak hazırlanmıştır. Ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) belirlediği ilerleme raporu (COP) ilkeleri de gözetilmiştir.

Rapor, sürdürülebilirlik performansın operasyonel gelişim üzerindeki takibini yapabilmek için dönemsel gelişimin dışına çıkılarak genele de değinilmesi gerektiğini düşünerek hazırlanmıştır.

Firmamız; ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 belgelerine sahip olmakla birlikte, iyileştirme süreçleri kalite standartları esas alınarak geliştirilmiştir. Sahip olduğumuz kalite standartları ile müşteri portföyümüzü artırabilmek için Avrupa, Asya, Orta Doğu, Uzak Doğu ve Afrika kıtalarında yeni projeler ve yeni müşterilerimizle ülkemizin ticaret hacmini artırmayı hedefliyoruz.

Paydaş geri bildirimlerinin alınması, gerek uygulamalarımızın gerekse raporlama sürecimizin iyileştirilmesi açısından son derece önemlidir. Tarafımıza ulaşan her konuyu ciddiyle inceleiyor ve paydaşlarımızın geri bildirimlerinden yararlanarak uygulamalarımızı daima iyileştiriyoruz.

İlerleyen dönemlerde yapılacak sürdürülebilirlik çalışmaları ile raporlama uygulamamızı geliştirmeye devam edeceğiz. Bu amaçla gelecek rapor döneminde genişlemesini hedeflediğimiz faaliyet alanımız ve pazarlardaki gelişmeler paralelinde sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve hedeflerimizi güncelleyerek GRI Raporlama Standardı doğrultusundaki uygulamalarımızı da geliştirmeyi hedeflemekteyiz.



BAŞKAN'IN MESAJI

“AŞUT Fiberglass olarak Global Compact'ın insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki on evrensel ilkesini her zaman desteklediğimizi bildirmek isterim.

Yıllık İlerleme Bildirimimizde, Global Compact ve ilkelerini, iş stratejimizin, kültürümüzün ve günlük operasyonlarımızın bir parçası haline getirme yolunda yaptığımız çalışmaları anlatmaktayız. Bu bilgileri, birincil iletişim araçlarımızı kullanarak paydaşlarımız ile de paylaşmaya önem veriyoruz.

Çalışanlarımızın, AŞUT Fiberglass'ın mevcut konumuna gelmesinde en önemli rolü oynadığının bilincinde olarak daha iyi hedeflere ulaşmak amacıyla çalışanlarımıza daimi yatırım yaparak yetkinliklerinin geliştirilmesine devam etmekteyiz.

Her geçen gün daha da büyüyen AŞUT Fiberglass, bünyesinde bulundurduğu uzman personelleri ve kalite kontrol laboratuvarı ile üründe yüksek kalite, sürekli yenilik, güncel bilgi, özgüven, dinamik ve çevreye duyarlı insan, Ar-Ge destekli takım

çalışmasını kendine temel değer olarak almıştır. Ayrıca, kuruluş amacını en iyi en güvenilir biçimde sunmak olarak belirlemiş ve daha çok istihdam sağlayarak ülkemizin endüstri ve ekonomisine katkıda bulunmayı misyon olarak belirlemiştir.

Mevcut misyon ve kalite politikamızdan taviz vermeden ürünlerimizin özellikle Ortadoğu, Avrupa ve Afrika'da kalitenin simgesi haline getirerek, üretim hacmimizi arttırarak mevcut talebi en iyi şekilde karşılayabilmek temel amacımızdır.

Çalışanlarımızın azmi ve çabaları, diğer paydaşlarımızın geri bildirimleri ve rehberliği sayesinde, AŞUT Fiberglass'ın Global Compact bünyesinde yer alan gelişmiş düzeydeki firmalar arasında yer alacağından, başarılarını sürdüreceğinden ve daha da iyi sonuçlara ulaşacağından hiç şüphemiz yoktur. “

Saygılarımla,
Şerafettin AŞUT
Yönetim Kurulu Başkanı

AŞUT FIBERGLASS HAKKINDA

AŞUT Fiberglass, 10 bin metrekaresi kapalı toplam 40 bin metrekare alanda faaliyet göstermektedir. Güçlü teknolojik altyapısı, ar-ge ve inovasyona verdiği önem ile geliştirdiği zengin ürün yelpazesinin yüzde 70'ini yurtdışına sevk etmektedir.

ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 sertifikalarına sahip olan **AŞUT Fiberglass**, üst düzeyde ve uluslararası tüm standartların gereklerine uygun olarak üretim yapmaktadır. **ASUT Fiberglass** tüm ürünlerini imalat öncesi ANSYS programı ile sanal ortamda mukavemet, mekanik ve titreşim gibi yönlerden test etmekte, detaylı Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmekte, ürünün daha kaliteli ve uygun maliyetli olması yönünde çalışmalar yapmaktadır.

Bugün 50 yıllık köklü birikimiyle sektörün lider firmalarından olan **AŞUT Fiberglass**, CTP' den mamul (Cam Takviyeli Plastik) ürünler üretiminde ihtisaslaşmıştır. Ürün yelpazesi Boru, Ek Parçası, Tank, Baca, Kanal ve diğer ekipmanlardan oluşmaktadır. Söz konusu ürünleri ise, **EPI-DUR™**, **VIN-DUR™**, **ISO-DUR**, **F-DUR™**, **ComPlast** markalarıyla üretmektedir.

AŞUT Fiberglass, standart seri üretim yaptığı gibi aynı anda proje bazlı özel üretimler de yapabilmektedir.

Dünyada boru ve ek parçalarını aynı çatı altında üretebilen tek firma olma özelliği de taşıyan **AŞUT Fiberglass**, bugün son teknoloji ürünü makine ve ekipmanlarla donatılan modern fabrikasında yüksek üretim kapasitesi ve geniş ürün yelpazesi ile **20 mm den – 20 m** 'ye kadar değişen çaplar ve 200 atm işletme basıncına kadar ürün üretimini rahatlıkla gerçekleştirebilmekte, 8 m çapa kadar olanları Mersin fabrikasında, nakliye sorunu nedeniyle de 8 m çaptan daha büyük ürünleri ise kullanım yerlerinde imal edebilmektedir.

Tüm bu ürünler; Kuveyt, Katar, Dubai, Suriye, Irak, İran, Suudi Arabistan, Fas, Tunus, Libya, Mısır, Güney Afrika Cumhuriyeti, Almanya, Norveç, Danimarka, Fransa, İtalya, Yunanistan, Bulgaristan, Ukrayna, Romanya, Bosna Hersek, Azerbaycan, Türkmenistan ve Amerika Birleşik Devletleri'nde **AŞUT Fiberglass** kalitesiyle kullanılmaktadır.



Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yerleşke



Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim alanı





Proje bazında üretilen ürünlerin sevke hazır hale getirilme işlemleri





Şantiye sahasındaki montaj çalışmaları

ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, OHSAS 18001 İş ve İşçi Güvenliği, TSE Fiberglas boru ve tank ürün sertifikalarına sahip olan AŞUT Fiberglass, sektördeki mevcut firmalardan daha üstün düzeyde dünya standartlarına uygun olarak üretim yapmakta ve toplam kalite bilinci ile projelere devam etmektedir.

ZERTIFIKAT • CERTIFICATE • CERTIFICADO • CERTIFICAT



CERTIFICATE

The Certification Body
of TÜV SÜD Management Service GmbH
certifies that

AŞUT FIBERGLASS
Ürünler: Fiber reinforced Plastic

AŞUT FİBERGLASS TİCARET VE SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Cumhuriyet Bulvarı
No: 19 Aşut Plaza Akdeniz
33540 MERSİN
Turkey

has established and applies
a Quality Management System for

Design, production and field installation of grp (glass fiber reinforced plastic) pipe-fitting-tank-scrubber-absorber-chimney-stack-duct and equipments with epoxy-vinylester & polyester resin

An audit was performed, Report No. 70781998.
Proof has been furnished that the requirements according to

ISO 9001:2008
are fulfilled. The certificate is valid from 2014-10-02 until 2017-08-23.
Certificate Registration No. 12 100 41268 TMS

 **DAKKS**
Product Compliance Management
March 2014-10-17

TÜV SÜD Management Service GmbH • Zertifizierungsgesellschaft • Rabenstraße 61 • 80329 München • Germany

ZERTIFIKAT • CERTIFICATE • CERTIFICADO • CERTIFICAT

ZERTIFIKAT • CERTIFICATE • CERTIFICADO • CERTIFICAT



CERTIFICATE

The Certification Body
of TÜV SÜD Management Service GmbH
certifies that

AŞUT FIBERGLASS
Ürünler: Fiber reinforced Plastic

AŞUT FİBERGLASS TİCARET VE SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Cumhuriyet Bulvarı
No: 19 Aşut Plaza Akdeniz
33540 MERSİN
Turkey

has established and applies
an Environmental Management System for

Design, production and field installation of GRP (glassfiberreinforced plastic) pipe-fitting-tank-scrubber-absorber-chimney-stack-duct and equipments with epoxy-vinylester & polyester resin

An audit was performed, Report No. 70781998.
Proof has been furnished that the requirements according to

ISO 14001:2004
are fulfilled. The certificate is valid from 2014-10-13 until 2017-08-23.
Certificate Registration No. 12 104 41268 TMS

 **DAKKS**
Product Compliance Management
March 2014-10-14

TÜV SÜD Management Service GmbH • Zertifizierungsgesellschaft • Rabenstraße 61 • 80329 München • Germany

ZERTIFIKAT • CERTIFICATE • CERTIFICADO • CERTIFICAT

ZERTIFIKAT • CERTIFICATE • CERTIFICADO • CERTIFICAT



CERTIFICATE

The Certification Body
of TÜV SÜD Management Service GmbH
certifies that

AŞUT FIBERGLASS
Ürünler: Fiber reinforced Plastic

AŞUT FİBERGLASS TİCARET VE SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Cumhuriyet Bulvarı
No: 19 Aşut Plaza Akdeniz
33540 MERSİN
Turkey

has established and applies
an Occupational Health and Safety Management System for

Design, production and field installation of GRP (glassfiberreinforced plastic) pipe-fitting-tank-scrubber-absorber-chimney-stack-duct and equipments with epoxy-vinylester & polyester resin

An audit was performed, Report No. 70781998.
Proof has been furnished that the requirements according to

OHSAS 18001:2007
are fulfilled. The certificate is valid from 2014-10-13 until 2017-08-23.
Certificate Registration No. 12 116 41268 TMS

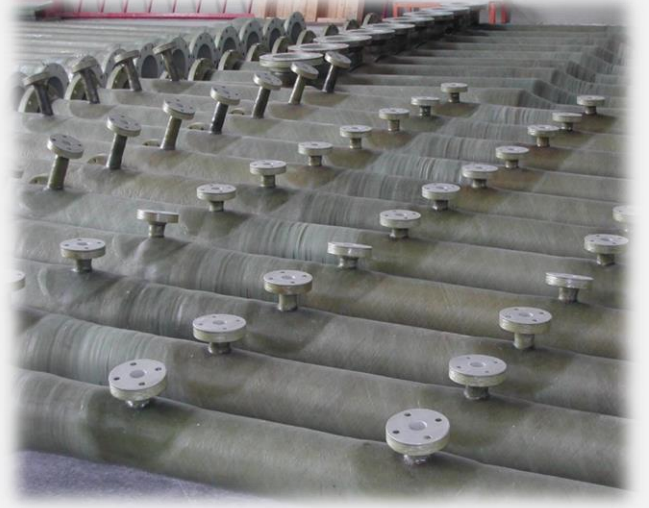
 **DAKKS**
Product Compliance Management
March 2014-10-14

TÜV SÜD Management Service GmbH • Zertifizierungsgesellschaft • Rabenstraße 61 • 80329 München • Germany

ZERTIFIKAT • CERTIFICATE • CERTIFICADO • CERTIFICAT



Üretimi tamamlanan ürünlerin elleçlenme işlemleri



VİZYON

Tasarım, Üretim, Montaj ve AR-GE hizmetleri sunan, kalitesini dünyanın takdir etmeye devam ettiği, gurur duyacağımız ürünler tasarlamayı ve üretmeyi sürdüren bir dünya lideri olmak.

MİSYON

AŞUT FİBERGLASS olarak; kalite, ürün çeşitliliği ve süre konularında sürekli iyileştirmeler yaparak, deneyimli ekibiyle minimum maliyette ve yüksek kalitede ürünler üretmek. Daha çok istihdam sağlayarak Türkiye'nin endüstri ve ekonomisine katkıda bulunmak.

KALİTE POLİTİKAMIZ

Tasarım, ürün, hizmet ve diğer tüm proseslerimizdeki sürekli iyileştirmelerle, müşterilerimizin mevcut ve gelecekteki isteklerine göre güvenceyi sağlamaktır.

ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (ÇSG) POLİTİKAMIZ

Proseslerimizden kaynaklanabilecek, çevresel etkileri ve riskleri en az seviyeye indirmek, iş kazalarını ve hastalıklarını önlemek, sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için;

Çalışanlarımızı gerekli bilinç ve bilgi ile donatmak, ÇSG Politikamızın uygulanmasında ve geliştirilmesinde müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte çalışmak, ilgili yasal ve gönüllü şartlara uygun olarak etkin, dinamik ve sürekli gelişen Sağlık & Güvenlik ve Çevre Yönetim Sistemi kurmaktır.

AŞUT FİBERGLASS

SÜRDÜREBİLİRLİK YÖNETİMİ

Daha iyi bir hayat sürdürebilmek için
paydaşlarımızla birlikte hareket etmenin
gerekliliğine yürekten inanıyoruz.

AŞUT Fiberglass olarak Global Compact'ın
insan hakları, çalışma standartları,
çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki
ilkelerini her zaman destekliyoruz.

AŞUT Fiberglass'ın hedefi
çalışanlarımız ve iş ortaklarımız
tarafından Birleşmiş Milletler İn-
san Hakları Evrensel Bildirgesi
ve çevrenin korunmasına saygı
gösterilmesi konusunda etki
yaratmaktır.

" AŞUT Fiberglass İnsan Hakları Evrensel İlkelerini Destekliyor..."

AŞUT Fiberglass olarak işyerimizde ırk, ten rengi, dil, din, cinsiyet ve siyasi görüş ayrımı yapılmamaktadır. Kalite, iş güvenliği, çevre ve sosyal sorumluluk çerçevesinde verdiğimiz taahhüt doğrultusunda tüm tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve ortaklarımıza karşı duruşumuzu açıkça belirtmek amacıyla "davranış kuralları" oluşturma çalışmalarımız devam etmektedir.

Şirketimizde çalışma şartları 4857 sayılı İş Kanuna uygun olarak düzenlenmiş olup, tüm çalışanlar yasal hakları konusunda bilgilendirilmiştir. Şirketimiz 6331 Sayılı İş Güvenliği kanununa uygun olarak faaliyet göstermekte olup çalışanlarımız için her yıl OSGB firmaları ile sözleşme yapılmakta bu çerçevede iş yerimizde İş Güvenliği Uzmanı, iş yeri hekimi, yardımcı sağlık personeli bulundurulmaktadır. Ayrıca "İş Yeri Kuralları" oluşturulmuş olup işe yeni başlayacak olan tüm personellere bilgilendirme amacıyla verilmektedir.

İş sağlığı güvenliği, insan hakları ve çevre ile ilgili konularda daha etkin duruma gelmek için çalışanlardan geri bildirimler alabilmek amacıyla şikayet kutuları oluşturulmuş olup fabrika içerisinde çeşitli yerlere konulmuştur. İç uygulama olarak çalışanlarımızı kendi yasal haklarıyla ilgili olarak bilinçlendirilmesi amacıyla dönemsel toplantılar ve duyurular yapılmaktadır. Bu amaçla, iki ayda bir kez olmak üzere çalışan temsilcilerimizin oluşturduğu kurul toplantıları yapılarak çalışanlar adına iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Şirketimizde her personelin görev tanımı ve uyması gereken performans kriterleri bulunmaktadır. Personelin görev tanımına uygun çalışması, mesai saatlerini verimli kullanması, şirket içerisindeki hal ve hareketleri, iş takibi, çalışma arkadaşlarıyla iletişimi, şirket iç ve dış

ilişkilerinde şirketi temsil gücü vb. kriterler sürekli takip edilmektedir. Bölüm müdürü yılsonunda puanlama sistemi ile performans notu belirler ve üst yönetime sunulur.

Tüm değerlendirmeler neticesinde personellerin maaş politikası belirlenmiş olur. Personeller üzerinde kesinlikle mobbing veya adam kayırmaca politikası izlenemez. Her personel çalışma verimliliğine bağlı olarak kendi ücret politikasını belirlemiş olur.

Şirketimizde uygun olabilecek her departmanda kadın personel çalıştırılmaktadır. Herhangi bir cinsiyet ayrımcılığı yapılmamaktadır. Ayrıca İş Kanunu esaslarına bağlı olarak gerektiği azami miktarda engelli personel şirketimizde çalıştırılmaktadır.

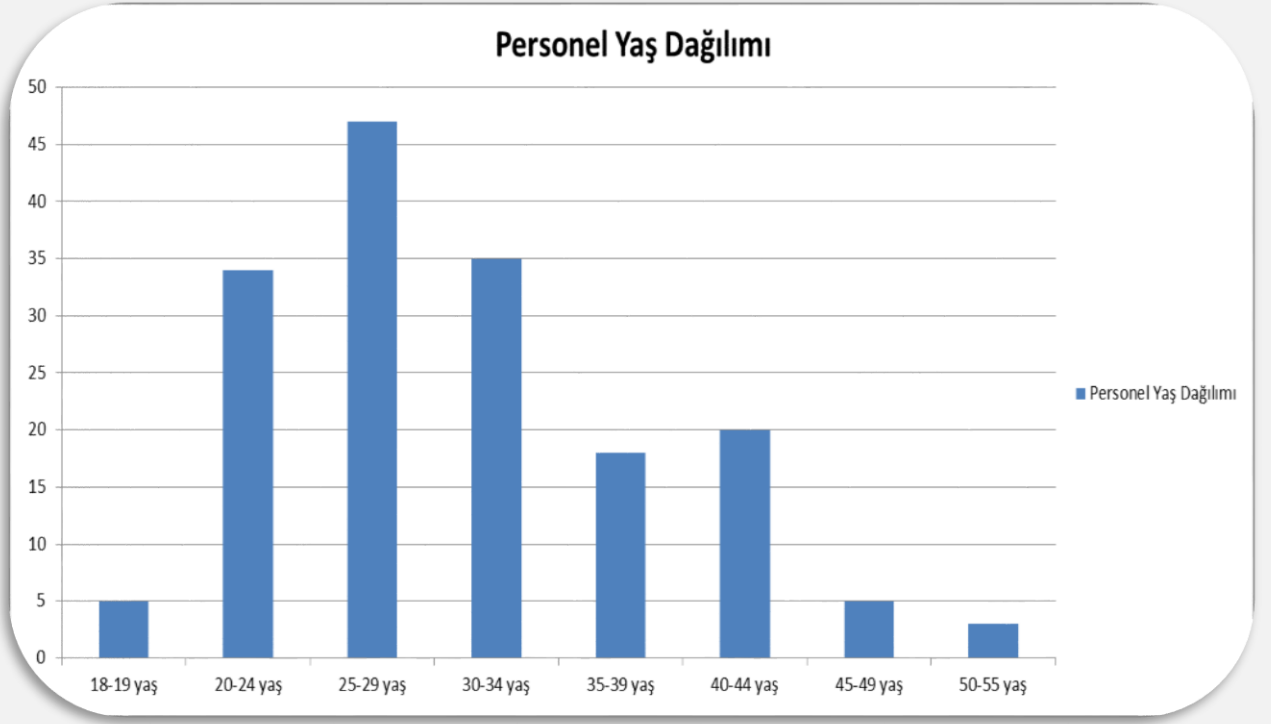
Şirketimizde İş Yeri Kurallarına aykırı davranan bir personel için öncelikle olarak ihtar verilmektedir. Aynı aykırı davranışların devamında İş Kanunu gereklerine göre hareket edilmektedir.

Ayrıca evlilik, askerlik vb. gibi personelin işten ayrılması durumunda kıdem tazminatları ödenmektedir. Kadın personellerin doğum, süt izni vb. hakları göz ardı edilmez.

Sahip olduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikamız ile öncelikle çalışanlarımızı verdiğimiz değeri göstermekle birlikte tüm paydaşlarımız içerisinde daha etkin rol oynayan bir yapıya bürünüyoruz.



*AŞUT Ailesi Çalışanları



*2016 firma içi çalışanların yaş dağılımı tablosu

AŞUT Fiberglass, kurulduğu günden bugüne dek çalışanlarına verdiği değer ve önemle kalitesini günden güne artırmıştır. Tablodan da görüleceği üzere, firmamız çalışanlarının yaş dağılımı son derece dinamik bir yapıya sahiptir. Ekimizin genç kadrodan oluşması firmamızın enerjisini artırmaktadır.

2016 firma içi mavi ve beyaz yaka kadın-erkek çalışan Dağılımı

Mavi Yakalı Personeller ;

Kadın : 1

Erkek : 111

Beyaz Yakalı Personeller ;

Kadın : 9

Erkek :14

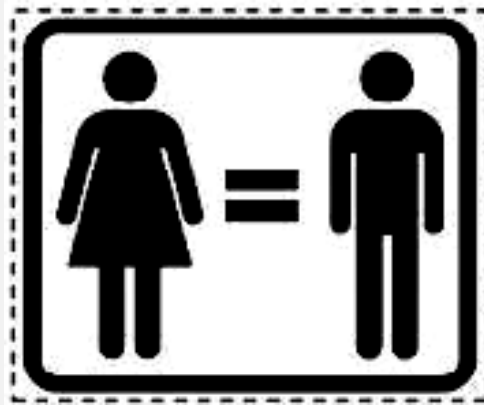
İnsan hakları bildirgesinde savunduğumuz firmamızın cinsiyet politikası tablodan açıkça görülmektedir. Firmamızın bulunduğu bölgenin etnik yapısının çeşitliliğinden dolayı firmamızda hiçbir ayırım yapılmadan her kültürden insan çalışabilmektedir. Ayırt edici olarak dikkat edilen tek husus çalışacak adayların iş pozisyonuna uygunluğudur.

"AŞUT Fiberglass, Her Çalışanının Kişisel Hak ve Özgürlükleri Koruyor"

Ülkemizde 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandumla kabul edilen Anayasa değişikliği paketinde yer alan düzenlemeler sayesinde birçok alanda temel hak ve özgürlükler genişletilmiş ve anayasal sistemimiz uluslararası yükümlülüklerimize uygun hale getirilmiştir. Yapılan değişiklikler, AİHM kararlarında işaret edilen bazı eksiklerimizin giderilmesine ve AK İnsan Hakları Komiseri, Venedik Komisyonu, AK Irkçılık ve Hoşgörüsüzlükle Mücadele Komisyonu, AKPM Denetim Komisyonu, BM Kadınlara Karşı Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Komitesi, BM Irkçılığın Ortadan Kaldırılması Komitesi ve diğer bazı uluslararası denetim mekanizmalarının yanı sıra Avrupa Birliği ilerleme raporları ve diğer vesilelerle ortaya konan bir dizi saptama ve tavsiyelerin yerine getirilmesine imkan vermiştir. Bu çerçevede, mevcut durumda sürdürmekte olduğumuz pozitif ayrımcılık yapmama, kişisel verilerin korunması, çocuk işçi çalıştırmama, seyahat özgürlüğü, bilgi edinme hakkı, gibi çeşitli konularda AŞUT üzerine düşen yükümlülüğü sürdüreceğini bildirmektedir. AŞUT olarak paydaşlarımızın da İnsan Hakları İlkelerini koruması gerektiği yönünde bildirimler yayınlanarak bilinçlendirilmeleri sağlanacak ve İnsan Hakları ihlalinde bulunan firmalar tespit edildiğinde iş birliği sona erdirilecektir.

"AŞUT Fiberglass, Kadın Hakları Konusunu Önemsiyor..."

Ülkemizde cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak uluslararası alanda yapılan çalışmaları AŞUT, beğeniyle takip etmektedir. Buna bağlı olarak şirket bünyemizde ilerleyen dönemlerde mevcut iş kapasitemizin artırılmasına paralel olarak kadın çalışan sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapacağımızı bildirmek isteriz. Ayrıca kadınlara karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesine yönelik şirket bünyesinde ve paydaşlarla gerekli paylaşımlarda bulunulması gerektiği inancındayız. Kadınların küresel ekonomideki yerlerinin güçlendirilmesi için şirket bünyesinde kadınların çalışabileceği departmanlara ağırlık verilecek olup kurumsallaşma yönünde daha büyük adımlar atılacaktır.



"AŞUT Fiberglass, Çalışanlarına Değer Veriyor..."

Çalışanların İnsan Hakları konusunda bilinçlenmesi için periyodik eğitimler planlanmaktadır. Eğitime katılacak mavi-beyaz yaka personellerden cinsiyet ayrımı yapılmaksızın karma gruplar oluşturulacak olup belirlenen gün ve saatlerde verilecek eğitime katılmaları beklenecektir.

Ayrıca,

- Çalışanlarımıza örgüt kültürünü aşılama için daha dürüst ve tutarlı davranmaları yönünde motive edici yaklaşımlarda bulunmak,
- İş ve mali kayıtları zamanında, doğru, eksiksiz tutmak ve muhafaza etmek yönünde bildirimlerde bulunmak,
- AŞUT Fiberglass'ın çıkarlarını korumak ve çıkar çatışmalarından kaçınmak,
- Tüm muhataplarımızla adil ve yasalara uygun biçimde ilişki kurmak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.



"AŞUT Fiberglass, İşgücü İlkelerini Destekliyor..."

AŞUT Fiberglass'ın hedefi, "mutlu çalışan" ... "mutlu gelecek" ... ilkesini günden güne artırarak AŞUT ailesini her daim ayakta tutmaktır.

Dış kaynak olarak danışmanlık aldığımız firmalar aracılığıyla iş riski ve çevresel riskler ile ilgili belirli periyotlarla eğitimler düzenlenerek farkındalık yaratılmaktadır. 4857 sayılı iş kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanların yasal hak ve sorumluluklarını içeren bildirgeler hazırlanmakta olup söz konusu kanunlar çerçevesinde iş sözleşmesi, iş sağlığı ve güvenliği sözleşmesi ve görev tanımları çalışanlara tebliğ edilmektedir. Hazırlanan görev tanımları kapsamında yetkin kurum kuruluşlardan çalışanların daha güvenli ve bilinçli çalışabilmeleri için mesleki eğitimler verilmektedir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yayınlanan 15.05.2013 tarihli ve 28648 sayılı Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince her yıl İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve Çalışan Temsilcisi tarafından hazırlanan İSG Yıllık Eğitimi Planında belirlenen konu başlıkları altında çalışanlar bilgilendirilir.



AŞUT Fiberglass, zorla çalıştırma ve angaryanın her türlü uygulamasını reddeder ve çocuk işçi çalıştırmamayı taahhüt eder. Firmamızda mevcut hakların sürdürülebilirliği esastır. Personel alımı pozisyonun uygunluğuna bağlı olarak yapılmakta olup çalışanların herhangi bir zorlama ve baskı altında çalışmadığını açıkça belirtebiliriz. Şirketimiz sigortasız işçi çalıştırmamaya son derece önem vermekte olup çalışanlarımızın işe başlama tarihinden itibaren sağlık sigortaları yaptırılmaktadır.

AŞUT Fiberglass'ta her personel için mevcut bir iş tanımı bulunmaktadır. Personel alımları mevcut iş tanımlarına göre personelin kapasite ve yeteneklerine göre alım yapılır. İşe alım politikasında çalışacak adayların dil, din, ırk, ten, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin iş pozisyonuna uygunluğu esas alınır.

AŞUT Fiberglass ücret politikası; çalışanların refah düzeyinin artırılması amacıyla yıllık enflasyon oranı +refah payı +performans değerleri göz önünde bulundurularak bir sonraki yıl için ücretlendirme politikası uygulanmaktadır. Maaş politikasının belirlenmesinde en önemli kriter performanstır. Verimliliğe her anlamda fazla önem veren AŞUT Fiberglass için çalışanların işlerine verdikleri önem ve çıkardıkları işler bir sonraki yılın ücret politikasını belirler. Mavi yaka olan çalışanların performans değerlendirmesi ustalar tarafından düzenli raporlamalar şeklinde mühendisler sunular. Mühendisler raporları aylık bazda değerlendirip her bir mavi yaka çalışan için yılsonunda genel bir ortalama çıkarırlar. Buna bağlı olarak ücret politikası belirlenir. Beyaz yaka çalışanlar için bağlı olduğu departmanın amiri yıl içindeki çalışmalarına bağlı olarak performans değerlemesi yapar

ve ücret politikası belirlenmiş olur.

Firmamız, çalışanların sosyal aktivitelerinin geliştirilmesine büyük önem vermektedir. Bu sebeple 2011 yılında AŞUT basketbol spor kulübü kurulmuştur. Basketbol takımı ilk senesinde 2. Lige çıkma başarısı göstermiştir. Ayrıca çalışanlar arasında streetball, masa tenisi, tavla, futbol turnuvaları, resim yarışmaları düzenlenerek çalışanların işletme bağlılığı ve motivasyonlarını artırması hedeflenmektedir. Termal konfor şartları gereğince daha rahat ortamda dinlenme ve yemek yemelerinin sağlanması için 300 m²'lik sosyal tesis yapılmıştır. Çalışanların dinlenme saatlerinde fabrika sahası içerisinde basketbol sahası ve masa tenisi spor kompleksi oluşturulmuştur.



Şerafettin AŞUT, Fahrettin AŞUT, Fatih AŞUT Kazakistan Cumhurbaşkanı ile birlikte



AŞUT Mersin Spor Kulübü Derneği Başkanı Fatih AŞUT





AŞUT Fiberglass sosyal etkinlikleri

"AŞUT Fiberglass, İş Sağlığı ve Güvenliğinin Korunmasına Önem Veriyor..."



"İşyerindeki güvenlik önlemleri, hayata nasıl baktığınızı anlatır."



“ İş kazasını
önlemek, bedelini
ödemekten daha
ucuz ve
kolaydır. ”

Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın güvenlik ve sağlığına maksimum derece önem vermekle birlikte yapılan iyileştirmeleri şirketimizin ayrılmaz bir bütünü haline getirmeyi hedefliyoruz. Bu ilke doğrultusunda gerek çalışma ortamlarında gerekse iş proseslerinde sürekli iyileştirme yapıyoruz. Bu amaçla 2016 yılı içerisinde 3 saat*167 kişinin iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almasını sağladık. Çalışanlarımızın farkındalığını artırarak daha güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

OHSAS 18001:2007 standardını baz alarak oluşturduğumuz iş sağlığı ve güvenliği yönetim süreçlerimiz doğrultusunda “Tehlike Tespiti ve Risk Değerlendirme Prosedürü” çalışmalarımız yapılmaktadır. Yapılan risk analizleri neticesinde eksiklikler tespit edilerek gerekli önlemler alınmakta olup bir daha iş kazası yaşanmaması adına sürekli iyileştirmeler uygulanmaktadır. Tespit edilen tehlikelerin; yapılan gözlemler, veri analizleri, daha önceden olmuş olan kazalar, yasal yükümlülükler ve alınan önlemler dikkate alınarak, risk değerlendirmeleri hesaplanır. Risk seviyesine göre risk öncelikleri belirlenir.

HEDEFİMİZ SIFIR KAZA DÜZEYİNE ULAŞMAK!

İşletme içerisinde insan sağlığının ve iş güvenliğinin korunması amacıyla belirli bir noktada sigara içme alanı belirlenmiştir. Çalışanların sağlık ve sıhhatlerinin işyeri hekimi tarafından izlenmesi amacıyla yılda bir kez tüm çalışanlar sağlık taramasından geçmektedir. Ayrıca haftada üç gün çalışanların sağlık durumu işyeri hekimi tarafından takip edilmektedir. Kurumsallığın ön plana çıkartılması amacıyla çalışanlara yılda iki kez mevsim koşullarına uygun olarak gerekli tüm iş kıyafetleri ve kişisel koruyucu ekipmanlar firma tarafından verilmektedir. Üretim sahası içerisinde güvenlik ikaz işaretleri işçilerin göreceği şekilde uygun aralıklarla konulmuştur. Herhangi bir iş kazasında gerekli önlemler alınarak iş kazası geçiren çalışanın sağlık durumu mutlak süratle kontrol altına alınır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 18.06.2013 tarih ve 28681 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik, 22.05.2002 tarihli ve 24762 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan İlk Yardım Yönetmeliği gereği çalışan sayısının 1/10 ‘i oranında kişi sayısına ilkyardım eğitimleri aldırılmaktadır.

İş güvenliği uzmanı tarafından yapılan saha kontrollerinde çalışanların almış oldukları eğitimler sonucunda iş güvenliğine yönelik farkındalık konusunda %70’e varan ilerleme kaydedilmiştir.

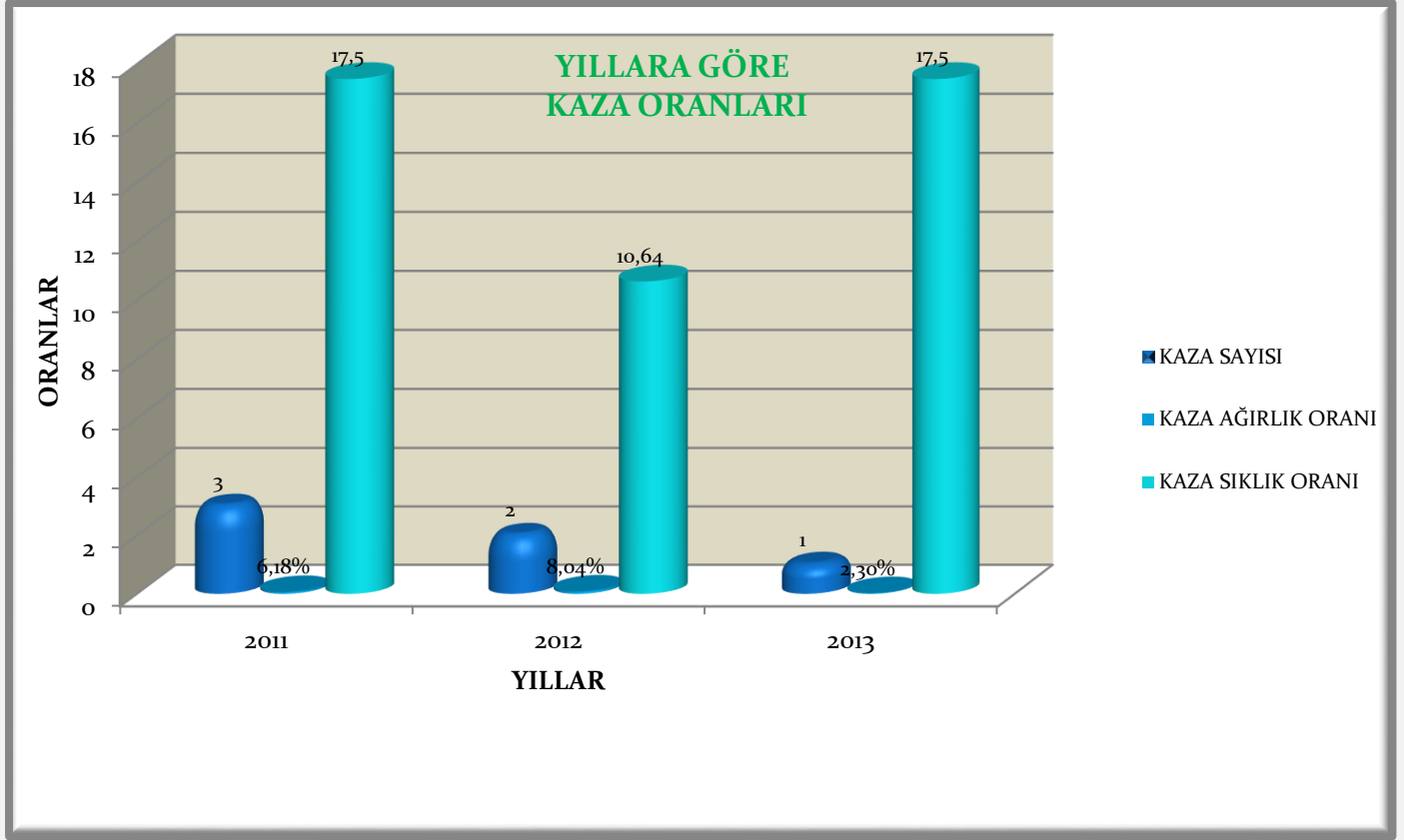
Aşağıdaki tabloda raporlama yılı içerisinde verilen eğitimlerin başlıkları ve kişi sayısı ile ilişkilendirilmesi gösterilmiştir.

2016 Yılı Eğitim Verileri

- Genel İlk Yardım ve Mesleki Hastalıklar	: 111 kişi
- İşyerinde Etkili İletişim ve Öfke Kontrolü	: 135 kişi
- Fiberglass Laminasyon Uygulamaları	: 20 kişi
- Fiberglass Boru Sarım	: 20 kişi
- Fiberglass Kaynağı ve Montaj	: 20 kişi
- Plastik İşleme ve Uygulama	: 20 kişi
- Kimyasal, Fiziksel ve Ergonomik Risk Etmenleri	: 64 kişi
- Yüksekte Çalışma	: 3 kişi
- Çevre Kirliliği Bilinçlendirme ve Atık Yönetimi Eğitimi	: 113 kişi
- ANSYS Composite PrepPost	: 3 kişi
- Oryantasyon Eğitimi	: 18 kişi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi	: 18 kişi
- İş Güvenliği Genel ve Teknik Konular Hkk. Eğitim	: 73 kişi
- İş yerinde Verimliliği Arttırma	: 3 kişi
- Temel İlk Yardım Eğitimi	: 2 kişi

Raporlama döneminde kişi sayısına bağlı verilen eğitimler

Aşağıdaki tabloda önceki yıllara bağlı kaza oranları verilmiştir. Vermiş olduğumuz eğitimler, iş kazalarının raporlanması, risk analizi ve gerekli önlemlerin alınması ile birlikte kaza oranlarını iyileştirmeyi sürdüreceğiz. AŞUT Fiberglass tarihinde hiçbir operasyonumuzda ölümlü kaza meydana gelmediği için büyük mutluluk duyuyoruz. Hedefimiz olan sıfır kaza düzeyine ulaşmak için çalışmaya devam edeceğiz.



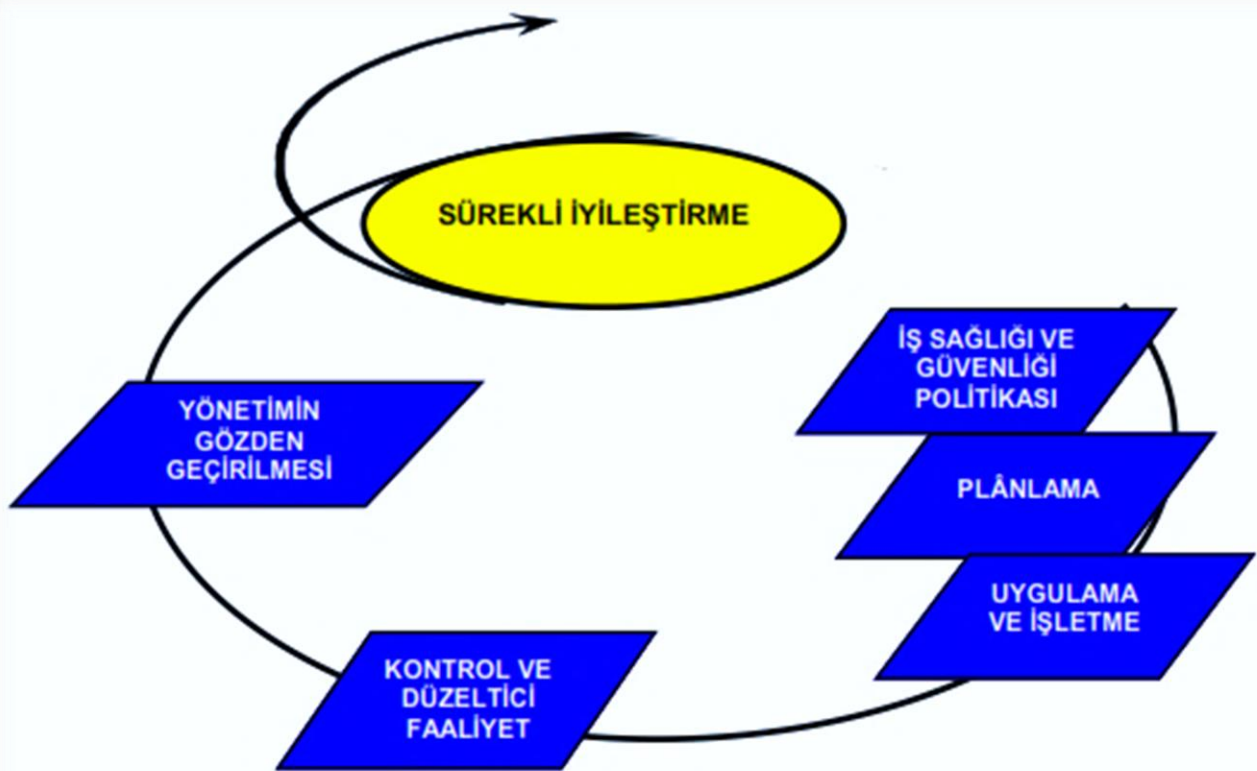
Önceki yıllara ait kaza oranları

İş sağlığı ve güvenliğini iyileştirme çalışmalarında fabrika üretim sahası içerisinde sürüş emniyetinin sağlanması için forklift sürüş güzergahının belirlenmesine karar verildi. Ayrıca çalışanların güvenliği için dışarıdan gelen araçların fabrika girişleri tek bir kapıdan yapılmaya başladı.

AŞUT Fiberglass önümüzdeki raporlama dönemine kadar hedeflerini gerçekleştirme konusunda maksimum enerji harcayacaktır.

AŞUT Fiberglass, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularıyla ilgili mevcuttaki kritik süreçlerini ve prosedürlerini tespit etmiş, dokümantasyonunu sağlamıştır. Bu süreçlerin ve prosedürlerin birbirleriyle uyumlu bir şekilde çalışmaları için etkileşimli bir kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurmuştur.

AŞUT'un iş sağlığı ve güvenliği (ISG) risklerini kontrol etmesi ve performansını iyileştirmesini sağlamak için el kitapları hazırlanmış olup işe yeni başlayan her personel ile paylaşılmaktadır. Bu el kitabı, ISG yönetim sistemi şartlarını kapsar.

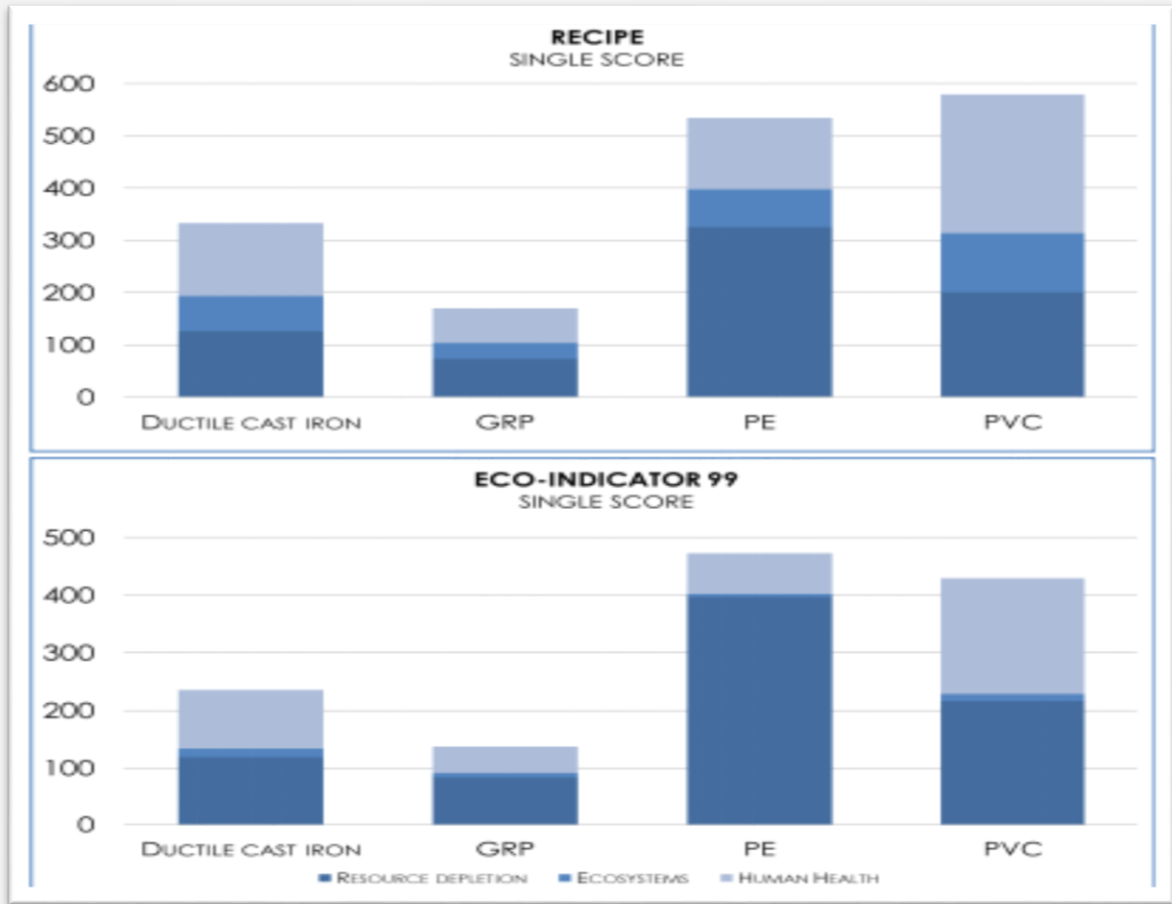


“CAM ELYAF DESTEKLİ POLYESTER DÜNYA’NIN EN ‘YEŞİL’ BORU MADDESİ”



Sweco Norveç’in ön ayak olduğu ‘Çevresel Perspektiften İçme Suyu Boruları için Malzeme Seçmek (DÖRT ADET SEÇİLMİŞ BORU MALZEMESİ İÇİN YAŞAM DÖNGÜSÜ

DEĞERLENDİRMELERİ)’ konulu, Norveç Yasam Bilimleri Üniversitesi’nin Matematik Bilimleri ve Teknoloji Bölümü’nde Su ve Çevre Teknolojisi Yüksek Lisans öğrencisi Katrine Fjeldhus ’un yazmış olduğu tez araştırmasında PVC, Sac, polietilen ve cam elyaf destekli polyester maddelerinden üretilen dört farklı tip borunun incelenmesi ve karşılaştırılması sonucu GRP(Glass Reinforced Polyester)’nin yani; cam elyafli polyesterin, ham madde çıkarım, üretim ve ayrıştırma süreçlerinde çok daha az enerji tükettiği, doğaya daha az yük olduğu ve muadillerine oranla çevreye yaklaşık olarak %50 oranında daha az CO2 (sera gazı) gazı salarak bir kez daha bilimsel alanda da çevre dostu olduğunu kanıtlamıştır.



Kaynakça:http://brage.bibsys.no/xmlui/bitstream/handle/11250/188981/fjeldhus_engelsk.pdf?sequence=5&isAllowed=y

"AŞUT Fiberglass, Çevre İlkelerini Destekliyor..."



"Ürünlerimizin paketlenmesinde yeterli miktarda çelik kasa kullanarak ambalaj işlemi yapıyoruz. Ayrıca atıklarımızı geri dönüşüm konteynerlerinde toplayarak geri dönüşüme kazandırıyoruz".

AŞUT Fiberglass olarak kimya sektöründe yer alışımız nedeniyle üretim proseslerimizden kaynaklı tehlikesiz atıklarımız oluşmaktadır. Üretim proseslerimizde yer alan atık kaynağı ve oluşumlarını kısaca belirtecek olursak;

Tehlikesiz Atık Tablosu

Atık Kodu	Atık Adı	Atık kaynağı ve oluşumu
150101	Kağıt ve karton ambalaj	Boru üretim Prosesi, Fiting Üretim Prosesi, Pultrüzyon Prosesinde kullanılan hammadde ve yardımcı maddelerin nakliyesi ve ikincil ambalajları, karton, rulo, elyaf torbası Ofiste yapılan çalışmalarda oluşan kağıt ve karton ambalaj atıkları
101103	Cam elyaf atıkları	Üretim artıkları, ürün fireleri

“Her türlü atığın çevreyi olumsuz etkilediğinin bilincindeyiz.”

Tesisimizde üretilen ürünlerin sevkiyatı sırasında genelde ambalaj malzemesi kullanılmamaktadır.

Tesisimizde daha önceki dönemlerde üretilen küçük parçalar için ambalajlama yapılmış ancak bu uygulamadan ambalaj tüketimini azaltmak için vazgeçilmiştir. Ambalaj tüketimi yerine üretilen malzemeler çelik çerçeveler ile muhafaza edilmektedir. Ambalaj piyasaya sürümü olmamasından dolayı Mersin Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünden muafiyet yazısı alınmıştır.



Açık depolama alanındaki paketleme işlemleri

“Atık miktarlarımız göz önüne alındığında geri dönüşüm konusunda çevreye verdiğimiz desteğin son derece yüksek olduğu tespit edilebilir.”

Yıllara Göre Atık Miktarları Tablosu

Atık Kodu ve Açıklaması	2013 Yılına Ait Atık Miktarı (kg)	2014 Yılına Ait Atık Miktarı (kg)	2015 Yılına Ait Atık Miktarı (kg)	2016 Yılına Ait Atık Miktarı (kg)
150101 Kâğıt ve karton ambalaj	300	250	300	750
101103 Cam elyaf atıkları	4760	5580	3680	3340

Proseslerimizden kaynaklanabilecek, çevresel etkileri ve riskleri en az seviyeye indirmek için hedefimiz; iş kazalarını ve hastalıkları önlemek, sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için çalışanlarımızı gerekli bilinç ve bilgi ile donatmak, ÇSG Politikamızın uygulanmasında ve geliştirilmesinde müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte çalışmak, ilgili yasal ve gönüllü şartlara uygun olarak etkin, dinamik ve sürekli gelişen Sağlık, Güvenlik ve Çevre Yönetim Sistemi kurmaktır.





AŞUT Fiberglass olarak üretilmesi tahmin edilen atıklar için öngörülen geri kazanım/ bertaraf planlamalarımız (% oranları ile) aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Geri Dönüşüm Oranlarını Gösteren Tablo

Atık Kodu ve Açıklaması	Bertaraf/Geri Kazanım % Oranı
150101 Kağıt ve karton ambalaj	% 100 Geri Dönüşüm sağlanmaktadır.
101103 Cam elyaf atıklar	% 100 Geri Dönüşüm sağlanacaktır.

Hedefimiz tüm atıklarımızı %100 oranla geri dönüşüme kazandırmaktır.

Bu sebeple atıkların toplama- ayırma, geri kazanım/bertaraf işlemlerinin yapılması için çalışmakta olduğumuz firmalar bulunmaktadır. Kağıt, karton, ambalaj gibi tehlikeli sınıfta yer almayan atıkların geri kazanım işlemi için çalışmakta olduğumuz tesislere atık miktarı %1 ve cam elyaf atıkların miktarı ise %12 olarak tespit edilmiştir. Tüm bu çalışmalarımızın yanında yıllık atık azaltma çalışmalarımız da sürmektedir. Bu amaçla ambalajlama konusunda vermiş olduğumuz kararlar ve hammadde kullanımı konusunda çalışanlarımıza vermiş olduğumuz eğitimler ile atık miktarımızı önümüzdeki yıllarda daha da azaltmayı hedefliyoruz.



*2016 yılı çevre hedeflerimiz içerisinde yer alan Proseslerimizden kaynaklanabilecek kirliliği önlemek birincil amacımızdı. Bu doğrultuda hedefimizi, çalışanları çevre konusunda bilinçlendirmek yönünde geliştirdik. Böylece 2016 yılında Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Kişi başına 14 adam /saat eğitim verilmesi kararlaştırıldı ve 2016 yılı döneminde;

- *TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Temel Eğitimi verilmesi
- *Kimyasallar hakkında bilgilendirme eğitimi verilmesi
- *Atık Yönetimi eğitimi verilmesi
- *5S eğitimi verilmesi
- *Yangın tatbikatı
- *Acil durum tatbikatı

konulu eğitimler hizmet alınan çevre danışmanlık firmasının yetkilileri tarafından verilerek hedefimiz yakalanmış oldu.



“AŞUT Fiberglass olarak çevresel sorunlara temkinli yaklaşım, daha yüksek çevresel sorumluluğun teşvik edilmesi ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması kavramlarını Atık Yönetim Planına uygun olarak desteklemekteyiz.”



“Tedbir almak yangını söndürmek kadar önemlidir”.

“Yangını dikkat önler”.



Boru Sarımı Ünitesinde üretim prosesi kaynaklı emisyonlar oluşmaktadır. Üretim sırasında kullanılan kimyasallardan kaynaklı gaz emisyonu, kesim ve taşlama işlemleri sırasında ise toz emisyonu oluşmaktadır. Bu emisyonlar tesis boyunca yer alan aspirasyon fanları tarafından sulu yıkama sistemi bulunan bacalara taşınmaktadır.



Pultruzyon ve Izgara Üretim Ünitesinde lama ve çubuk üretimi sırasında kullanılan kimyasallardan kaynaklı gaz emisyonu, kesim ve çakma işlemleri sırasında ise toz emisyonu oluşmaktadır. Bu ünitenin boru sarım ünitesiyle aynı alanda bulunmasından dolayı emisyonlar tesis boyunca yer alan aspirasyon fanları tarafından sulu yıkama sistemi bulunan bacalara taşınmaktadır.



Tesis ortam havalandırma fanlarının topladığı gaz ve toz emisyonları toplam 3 adet olan sulu yıkama sistemi bulunan bacalara aktarılır.

Çevre dostu teknoloji olarak işletme bacalarında filtre sistemi kurulmuştur fitting ünitesinde bulunan taşlama kabininde ortaya çıkan toz emisyonları üretim m^3 'ne göre havalandırma sağlamak amacıyla toz tutma filtrelerinden geçerek dış ortama bırakılır. Bu üniteye ait 1 adet baca bulunmaktadır. Tesiste toplam 4 adet baca bulunmaktadır. Yapılan tüm çevre çalışmalarıyla işletmemiz tarafından oluşturulan atık miktarı en aza indirmek temel amaç kabul edilmiştir.



Tesiste doğalgaz, motorin, mazot gibi yakıtlar kullanılmamaktadır. Tesiste kullanılan enerjinin tümü elektrik enerjisinden sağlanmaktadır.

İşletmemiz Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölgesi içerisinde yer aldığından işletmemizde oluşan evsel atık sular, su şartlandırma çıkış suyu ve sulu yıkama sistemi bulunan bacadan çıkan atık sular MTOSB bağlı genel atık su arıtma tesisine gönderilmektedir. Tesisten kaynaklı Ortalama 1875 m³ /yıl evsel nitelikli atık su oluşmaktadır Tesisimizin 29.07.2011 tarih ve Dİ-00071 belge no'lu bağlantı izin belgesine sahip olup, atık sularını MTOSB atık su arıtma tesisine deşarj etmektedir.

*2016 yılı çevre hedeflerimiz içerisinde yer alan fitting üretim proseslerinde; yardımcı hammadde kullanımından kaynaklanan tehlikeli atıkların çevre etkisinin azaltılması ikincil amacımızdı. Bu amaçla hedefimizi fitting üretim prosesinde; yardımcı hammadde kullanımından kaynaklanan tehlikeli atıkların çevre etkisi Risk Puanının 50 puana düşürülmesi olarak belirledik. 2016 yılı içerisinde;

* Boru üretim prosesinin geliştirilmesi.

*Kimyasallar hakkında bilgilendirme eğitimi verilmesi

*Atık Yönetimi eğitimi verilmesi

*5S eğitimi verilmesi

*Tehlikeli atıkların şartlara uygun olarak işletme içinde toplanma ve bertaraf edilmesi

konulu eğitimler hizmet alınan çevre danışmanlık firmasının yetkilileri tarafından verilerek hedefimiz yakalanmış oldu.



“AŞUT Fiberglass, Yolsuzluk İlkelerini Destekliyor...”

AŞUT Fiberglasss olarak yolsuzluk, haraç ve rüşvete karşı sıfır tolerans politikamız vardır.

İçtüzükte yer verilen şirket politikası bunun kanıtı niteliğindedir.

Tüm ticari işlemleri dürüst ve ahlaka uygun şekilde gerçekleştirmek

AŞUT Fiberglass’ın politikasıdır. Dünyanın herhangi bir yerinde AŞUT Fiberglass

veya şirketle ilişkilendirilmiş birisi hiçbir şekilde rüşvet veya kanuna aykırı bir

ücret teklif edemez, ödeyemez, veremez, müsaade edemez veya başkasından

alamaz politikası benimsenmiştir. 1966 yılından bugüne dek firmamız hiçbir

yolsuzluk davasına muhatap olmamıştır. Şirket için her türlü evrağın kaydı yapılmakta olup iç ve dış

denetimler ile devamlı kontrolü yapılmaktadır. İç ve dış denetimler düzenli olarak yapılmakla birlikte

her ay Yönetim Kurulunun bilgisine sunulur.



İletişim

AŞUT Fiberglass İlerleme Raporu hakkında detaylı bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için;

Hazırlayan: M. Efgan ALAN

AŞUT Fiberglass Import&Export Executive Assistant

imex@asutfiberglass.com

ASUT Fiberglass Tic. ve San. A.Ş.

Mersin-Tarsus O.S.B. Cumhuriyet Bulvarı 33540 No:19

Akdeniz / Mersin /TÜRKİYE

Tel: (90 324) 676 42 62

Fax: (90 324) 676 42 61

www.asutfiberglass.com

YASAL UYARI İlerleme Raporu (Rapor), AŞUT Fiberglass Ticaret ve Sanayi A.Ş. tarafından GRI (Global Reporting Initiative) raporlama ilkeleri kapsamında hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler AŞUT Fiberglass tarafından temin edilmiş ve bu raporun amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler AŞUT Fiberglass hisselerinin satımına ait herhangi bir teklifi ya da teklifin bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak AŞUT Fiberglass bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, AŞUT Fiberglass veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.