

1. Erklärung des CEO zur fortgesetzten Unterstützung

Auch dieses Jahr möchten wir mit einer Communication On Progress (COP) unsere Teilnahme an der Global-Compact-Initiative der Vereinten Nationen bestätigen und bekräftigen.

Wir bleiben als Firma mit 13 Mitarbeitenden ein vergleichsweise sehr kleines Rädchen in der globalisierten Geschäftswelt dar und die Reichweite unseres Handelns bleibt dementsprechend beschränkt. Trotzdem sehen unser Team und ich es als Teil unserer unternehmerischer Verantwortung an, die sozialen und ökologischen Standards der Global-Compact-Initiative zu erfüllen.

Unser kleines Team wird sensibilisiert für Themen rund um Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung und wie in allen anderen Belangen fördern wir auch hier den offenen Diskurs zwischen allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Die 10 Prinzipien der Global-Compact-Initiative stehen über unserer alltäglichen Geschäftstätigkeit und Verstöße dagegen können die Mitarbeitenden dank unserem aufgeschlossenen Umgang untereinander unkompliziert dem Teamleader oder direkt der Geschäftsleitung melden.

Die vorliegende COP soll dazu dienen, unsere Stakeholdern sowie dem Global-Compact-Netzwerk unsere Nachhaltigkeitsbemühungen vorzustellen sowie die Fortschritte aufzuzeigen, die wir seit dem letzten Bericht gemacht haben. Wir sehen die Global-Compact-Initiative als wichtigen Pfeiler unserer globalisierten Geschäftswelt und werden sie weiterhin unterstützen.

Pius Sidler
CEO McKinivan Moos Inc.

2. Menschenrechte – Assessment, Grundsatz und Ziele

Wir als Unternehmen erachten die Menschenrechte und Grundfreiheiten als Grundlage des menschlichen Zusammenlebens und –arbeitens und unterstützen deren Schutz im Rahmen unserer Einflussosphäre vollumfänglich. Wir verurteilen Menschenrechtsverletzungen jeder Art und kommunizieren dies auch unseren Kunden und Lieferanten. Wir gehen keine Geschäfte ein in Regionen oder mit Geschäftspartnern aus denen oder über die Menschenrechtsverstöße bekannt sind.

Dies ist entsprechend in unserer Erklärung zur Einhaltung der Menschenrechte („Goals on Human Rights“, verfügbar auf unserem Intranet) und in unserem Lieferantenkodex festgehalten.

3. Menschenrechte – Umsetzung

Alle unsere Mitarbeitenden sind über die Haltung unseres Unternehmen zu den Menschenrechten bei Stellenantritt und im Rahmen unserer jährlichen Global-Compact-Schulung informiert worden. Zudem sind auf unserem Intranet weiterhin die Merkblätter zu diesem Thema verfügbar, die wir in unserem ersten Jahr als Teilnehmer der Global-Compact-Initiative erarbeitet haben. Es handelt sich dabei um ein internes Merkblatt über Menschenrechte im Allgemeinen sowie das Merkblatt zum Melden eines Verstosses gegen die Menschenrechte. Als Arbeitgeber verpflichtet sich McKinivan Moos Inc. dazu, dass das

Melden eines Verstosses für die Melderin oder den Melder keinerlei berufliche Nachteile mit sich bringen wird. Drei Beschwerdewege stehen allen unseren Mitarbeitenden jederzeit offen: die Beschwerde beim direkten Vorgesetzten, die Beschwerde bei der Geschäftsleitung oder die Beschwerde bei unserem Anwalt als externem Ansprechpartner.

4. Menschenrechte – Ergebnisse

Auch dieses Jahr förderten die regelmässigen Kontrollen der Geschäftsleitung von McKinivan Moos Inc. keine Menschenrechtsverletzungen zutage und ebenfalls wurden keine Beschwerden vonseiten der Mitarbeitenden eingereicht. Eine interne Global-Compact-Schulung mit allen Mitarbeitenden behandelte auch die Menschenrechte wie jedes andere der 10 Prinzipien der Initiative und stiess auf positives Echo bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern.

5. Arbeitsnormen – Assessment, Grundsatz und Ziele

Unsere Mitarbeitenden sollen in einem möglichst sicheren und fairen Umfeld arbeiten können, da wir überzeugt sind, dass sich ein solches Umfeld auch positiv auf die Arbeitsleistung und Motivation auswirkt.

Wir von McKinivan Moos Inc. verpflichten uns, sämtliche rechtlichen Vorschriften und Standards in unserer Industrie sowie allfällige Empfehlungen bezüglich bester Praxis gesellschaftlicher Standards einschliesslich Arbeitsrecht und Vorschriften zur Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz einzuhalten.

Damit dieser Grundsatz gewährleistet werden kann, haben wir die „Richtlinien zu unseren Arbeitsbedingungen“ (verfügbar auf dem Intranet) erlassen und auch Arbeitsnormen in unserem Lieferantenkodex (verfügbar auf unserem Intranet) festgehalten. Diese halten fest, dass wir weder Kinderarbeit, Diskriminierung noch Schwarzarbeit und Scheinselbständigkeit tolerieren und die Prinzipien der freien Entscheidung, menschlichen Behandlung respektieren. Ebenso leben wir eine faire Entschädigungspolitik, bieten Arbeitsschutz und Arbeitsplatzsicherheit und respektieren das Versammlungs- und Organisationsrecht.

6. Arbeitsnormen – Umsetzung

Wir legen auf die Work-Life-Balance unserer Mitarbeitenden Wert und sind davon überzeugt, dass diese nicht nur die Gesundheit unserer Mitarbeitenden sondern auch das Team-Klima positiv beeinflusst. Im Geschäftszyklus einer Agentur ist die gleichmässige Verteilung des Arbeitsvolumens leider nicht immer gegeben und es können auftragsbedingte Spitzen und Flaute entstehen. Mit unserem neuen Rapportierungssystem sehen wir unmittelbar, wo Überzeiten entstehen und können regelmässig mit unseren Mitarbeitenden deren Pläne besprechen, diese zeitnah wieder abzubauen.

Ausserdem haben wir extra ein internes Merkblatt erarbeitet, welche auf dem Intranet allen Mitarbeitenden zur Verfügung steht, indem die Arbeitsnormen explizit und detailliert festgehalten sind. Wenn unseren Mitarbeitenden Verstösse gegen die Arbeitsnormen auffallen, können sie ebenfalls Beschwerde gemäss unserem Merkblatt „Beschwerdeverfahren“ (abgelegt auf dem Intranet) einlegen.

7. Arbeitsnormen – Messung von Ergebnissen

Das Management von McKinivan Moos Inc. überprüft die Einhaltung der Arbeitsnormen regelmässig. Es ist als Erfolg zu werten, dass bei den Prüfungen im vergangenen Jahr keine Verstösse eruiert werden konnten. Ebenfalls kam es zu keinen Beschwerdeverfahren vonseiten der Mitarbeitenden.

8. Umweltschutz – Assessment, Grundsatz und Ziele

Gerade der Umweltschutz ist seit den frühen Tagen von McKinivan Moos Inc. ein Thema. Wir sind überzeugt, dass Unternehmen nicht auf Kosten Dritter und der Umwelt leben dürfen und setzen uns dementsprechend für umweltverträgliches Handeln ein.

Wir haben unsere eigenen „Umweltrichtlinien“ und „Richtlinien zum Umgang mit Abfall“ erlassen (auf dem Intranet verfügbar) und verpflichten in unserem Lieferantenkodex (auf unserem Intranet verfügbar) auch unsere Zulieferer und Partner zur Einhaltung von Umweltvorschriften und -gesetzen. Wir verpflichten uns in unserer Arbeit die Umwelt zu respektieren und Lösungen anzustreben, die eine optimale Nachhaltigkeit ermöglichen.

9. Umweltschutz – Umsetzung

Auch in diesem Punkt setzen wir auf das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeitenden. Unsere Mitarbeitenden wurden extensiv über Umweltschutzmassnahmen informiert und auf das Thema Umweltschutz sensibilisiert. Neu haben wir dieses Jahr eine Zuständigkeitsperson für Umweltschutz definiert. Dieser trägt die Hauptverantwortung für die Einhaltung unserer Umwelt- und Abfallrichtlinien. Er überprüft deren Einhaltung regelmässig und informiert das Team laufend über Neuerungen und Entwicklungen im Umweltschutzbereich. Bei Verstössen ermahnt er das gesamte Team und erinnert an die gemeinsame Umweltverantwortung.

In unserer täglichen Arbeit streben wir insbesondere danach:

- unseren Energie-, Wasser-, Papier- und Rohstoffverbrauch so gering wie möglich zu halten,
- Abfall so stark wie möglich zu vermeiden,
- sämtliche Abfälle gemäss unseren Abfallrichtlinien zu entsorgen,
- wenn immer möglich und angemessen Recyclingprodukte zu verwenden,
- bei unserer Reisetätigkeit die energie- und rohstoffsparendste Lösung einzusetzen, insbesondere auf Reisen zu verzichten und dafür Tele- oder Videokonferenzen einzusetzen,
- bei der Beschaffung von Waren und Dienstleistungen gesellschaftliche und ökologische Faktoren zu berücksichtigen und in diesem Sinne nachhaltigen Produkten den Vorzug zu geben.

Zu unseren besonderen Umweltschutzmassnahmen gehören unsere strenge Recyclingregelung, nach der wir 15 Abfallarten getrennt entsorgen, und die systematische Kompensation von Flugreisen mit MyClimate-Zertifikaten.

Wenn unseren Mitarbeitenden Verstösse gegen die Umweltschutz- oder Abfallrichtlinien auffallen, dann können sie ebenfalls Beschwerde gemäss unserem Merkblatt „Beschwerdeverfahren“ (abgelegt auf dem Intranet) einlegen.

10. Umweltschutz – Messung von Ergebnissen

Aufgrund der Ermahnungen des Hauptverantwortlichen für die Umsetzung der Umweltrichtlinien konnte besonders der Recyclingprozess deutlich verbessert werden.

Ausserdem überprüft auch das Management von McKinivan Moos Inc. die Einhaltung der Arbeitsnormen regelmässig. Im vergangenen Berichtszeitraum konnten keine groben Verstösse festgestellt werden und ebenfalls wurden keine Beschwerdeverfahren eingeleitet.

11. Korruptionsbekämpfung – Assessment, Grundsatz und Ziele

McKinivan Moos Inc. ist überzeugt, dass Korruption und korruptes Verhalten das Vertrauen in unsere Firma und unsere Marke erschüttert und unserem Ansehen und unserer Firma Schaden zufügt. Um korruptem Verhalten keine Chance zu geben haben wir unsere eigenen „Richtlinien zur Verhütung und Bekämpfung von Korruption und korruptem Verhalten“ (verfügbar auf unserem Intranet) erlassen und verpflichten auch unsere Lieferanten und Partner im Rahmen unseres Lieferantenkodexes (verfügbar auf unserem Intranet) zur Verhütung und Bekämpfung von Korruption.

12. Korruptionsbekämpfung – Umsetzung

Auch in diesem Punkt setzen wir auf das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeitenden. Unsere Mitarbeitenden wurden dieses Jahr in einem Training gezielt über Korruption aufgeklärt und insbesondere auf die Problematik von Interessenskonflikten, die korruptem Verhalten zugrunde liegen, sensibilisiert. Wenn unseren Mitarbeitenden korruptes Verhalten auffällt, können sie Beschwerde ebenfalls gemäss unserem Merkblatt „Beschwerdeverfahren“ (abgelegt auf dem Intranet) einlegen.

13. Korruptionsbekämpfung – Messung von Ergebnissen

Das Management von McKinivan Moos Inc. überprüft die Einhaltung der Korruptionsrichtlinien regelmässig. Es ist als Erfolg zu werten, dass bei den Prüfungen im vergangenen Jahr keine Verstösse eruiert werden konnten. Ebenfalls kam es zu keinen Beschwerdeverfahren vonseiten der Mitarbeitenden.