



Global Compact
Network France

Les 21 critères du niveau GC Advanced



1. Veuillez indiquer le titre lors de la soumission de votre communication

Global Compact Active

2. La Communication sur le Progrès (COP) est sous le format suivant :

- ☒ Un document autonome
☐ Un document qui fait partie d'un rapport sur la responsabilité sociale de l'entreprise
☐ Un document qui fait partie d'un rapport financier annuel

3. Quelle est la période couverte par votre COP?

Janvier 2015 –Décembre 2015

4. Est-ce que votre COP contient une déclaration de soutien continu au UN Global Compact et ses principes, de la part du président-directeur général (du propriétaire ou du président dans le cas d'une petite entreprise) ?

- ☐ Oui
☐ Non

5. Est-ce que votre COP contient une description des politiques ou des actions mises en œuvre par votre société dans les domaines ci-dessous?

Droits de l'Homme	Droit du travail	Environnement	Lutte contre la corruption
<input checked="" type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Oui
<input type="checkbox"/> Non	<input type="checkbox"/> Non	<input type="checkbox"/> Non	<input type="checkbox"/> Non

6. Est-ce que votre COP contient des indicateurs pour mesurer les résultats ? O/N

- ☒ Oui
☐ Non

7. Veuillez indiquer comment votre organisation partage son COP avec ses parties prenantes?

- ☒ A travers le site web de UN Global Compact
☒ La COP est facilement accessible à toutes les parties intéressées (par exemple via son site internet)
☐ La COP est distribué activement à toutes les parties prenantes clés (par exemple les investisseurs, les employés, les consommateurs, et la communauté locale)
☐ Option b) et c)

8. Comment l'exactitude et le périmètre des informations dans votre COP est-elle évaluée par un tiers crédible?

- ☒ La COP décrit une action que l'entreprise planifie d'entreprendre afin d'évaluer en externe la crédibilité des informations de sa COP, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées. Cette option est destinée aux entreprises qui n'ont pas encore commencé à mettre en œuvre ce critère, mais divulguent d'une manière transparente leur plan de progrès pour ce domaine.
- ☒ Les informations sont passées en revue par de multiples parties prenantes (par exemple, les représentants de groupes prioritaires dans l'analyse de partie prenante)
- ☐ Les informations sont passées en revue par un panel de pairs (par exemple, les membres de la même industrie, des concurrents, des leaders évalués, ou d'autres organisés par le Réseau Local du Pacte Mondiale).
- ☐ Les informations sont assurées par des assureurs indépendants (par exemple, cabinet analytique ou de conseil) utilisant leur propre méthodologie
- ☐ Les informations sont assurées par des assureurs indépendants (par exemple, cabinet analytique ou de conseil) utilisant des standards reconnus (par exemple, ISAE3000, AA1000AS, ou autre normes nationale ou spécifique à une industrie)
- ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes :

Cliquez ici pour entrer du texte.

9. Votre COP intègre-t-elle des hauts standards de transparence et divulgation suivant:

- ☒ Appliquer les lignes directrices du GRI (Global Reporting Initiative)
- ☐ Être en conformité avec l'option «critères exhaustifs» du GRI G4
- ☐ Être en conformité avec l'option «critères essentiels» du GRI G4
- ☒ Appliquer des éléments du Cadre de référence international portant sur le reporting intégré
- ☒ Fournir des informations sur le profil et le contexte opérationnel de l'entreprise
- ☒ Statut juridique, structure du groupe et de propriété; pays d'opération; marchés servis (géographiques, secteurs, types de clients); marques/produits/services principaux ; Valeur économique directe et indirecte générée pour les parties prenantes :

UUDS est une GEIE constitué de 4 sociétés opérant en France avec des interventions à l'international. En outre, plusieurs JV basées à l'étranger, notamment en Chine, Maroc, Ile de la Réunion, Emirats Arabes Unis (Dubai). UUDS est un groupe de prestataires de services dans le secteur aéronautique (Nettoyage d'aéronefs, réparation et maintenance d'équipements de cabine avion).

Résumé de critères

Implanter les 10 principes dans la Stratégie et les Opérations

Critère 1 : La COP décrit l'intégration dans les fonctions stratégiques et les unités opérationnelles

Critère 2 : La COP décrit la mise en œuvre dans la chaîne de valeur

Politiques et procédures fiables concernant les Droits de l'Homme

Critère 3 : La COP décrit des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine des Droits de l'Homme

Critère 4 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes des Droits de l'Homme

Critère 5 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés aux droits de l'Homme

Politiques et procédures fiables concernant les Normes du travail

Critère 6 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine des normes du travail

Critère 7 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs au travail

Critère 8 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés aux normes du travail

Politiques et procédures fiables concernant la Protection de l'environnement

Critère 9 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine du respect de l'environnement

Critère 10 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la gestion de l'environnement

Critère 11 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à la gestion durable de l'environnement

Politiques et procédures fiables concernant la lutte contre la corruption

Critère 12 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine de l'anti-corruption

Critère 13 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la lutte contre la corruption

Critère 14 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à l'anti-corruption

Agir pour soutenir les objectifs plus larges des Nations Unies

Critère 15 : La COP décrit les contributions du cœur de métier aux objectifs et problématiques plus larges de l'ONU

Critère 16 : La COP décrit des investissements stratégiques sociaux et de philanthropie

Critère 17 : La COP décrit une prise de position et un engagement en matière de politique publique

Critère 18 : La COP décrit des partenariats et une action collective

Gouvernance et leadership de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE)

Critère 19 : La COP décrit l'engagement du Président et de la direction

Critère 20 : La COP décrit l'adoption par le Conseil d'administration et la surveillance

Critère 21 : La COP décrit l'implication des parties prenantes

Critères, meilleures pratiques et explication

Implanter les 10 principes dans la Stratégie et les Opérations

Critère 1 : La COP décrit l'intégration dans les fonctions stratégiques et les unités opérationnelles

- A ☒ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

La déclaration du Dirigeant mentionne notre engagement de l'intégration dans les fonctions stratégiques de l'entreprise et les unités stratégiques.	Déclaration du Dirigeant / Pages 3 et 5
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------

- B ☒ Donner la responsabilité exécutive de la stratégie de développement durable aux fonctions pertinentes (achats, affaires publiques, ressources humaines, juridique etc.), en s'assurant qu'aucune fonction ne soit en conflit avec les engagements et des objectifs de développement durable.

Les différents pôles managériaux de l'ensemble du groupe UUDS ont des responsabilités pour la démultiplication de nos engagements et les actions pertinentes suivant nos Chartes de Responsabilité.	Déclaration du dirigeant / Page 5
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------

- C ☒ Aligner les stratégies, objectifs, et formes d'incitation de toutes les filiales et unités opérationnelles avec la stratégie de développement durable.

La Direction du Groupe a élaboré des plans d'actions incluant des partenariats avec des tiers crédibles et la redynamisation des actions dans le sens des objectifs plus larges de l'ONU.	Défi survie / Principe d'actions 2016/ Page 37
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------

- D ☐ Attribuer la responsabilité en matière de développement durable à un individu ou un groupe dans chaque unité ou filiale.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- E ☐ Concevoir une stratégie pour multiplier les synergies entre et parmi les domaines clés et pour gérer les compromis.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- F ☐ S'assurer que les différentes fonctions de l'entreprise se coordonnent étroitement pour maximiser la performance et éviter les impacts négatifs non désirés.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- G ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Critère 2 : La COP décrit la mise en œuvre dans la chaîne de valeur

Ici, le terme «chaîne de valeur» se réfère aux partenaires professionnels en amont (dont fournisseurs et sous-traitants) et en aval (par exemple, transport des produits finis)

- A ☒ **Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.**

Les fonctions pertinentes de notre entreprise telles que les pôles marketing, Ressources Humaines, achats...intègrent des stratégies de mise en œuvre de notre démarche RSE dans la chaîne de valeur.	Défi éthique / Page 28
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------

- B ☐ **Analyse attentive de chaque segment de la chaîne de valeur, en amont et aval, en dressant la carte de risques, opportunités et impacts.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- C ☐ **Communiquer les politiques et attentes envers les fournisseurs et les autres partenaires professionnels.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- D ☒ **Mettre en œuvre des mécanismes de surveillance et d'assurance (audits, contrôles) pour la conformité des pratiques dans la sphère d'influence de l'entreprise.**

Pour s'assurer de la conformité des pratiques auprès de nos fournisseurs et sous-traitants, des audits de contrôle seront réalisés, comme mentionné dans les conditions générales d'achats.	Défi éthique / Page 27
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------

- E ☐ **Sensibilisation, formation et autres types de renforcement des compétences avec les fournisseurs et autres partenaires professionnels.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- F ☐ **Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Politiques et procédures fiables concernant les Droits de l'Homme

Les critères et les meilleures pratiques dans la mise en œuvre des Droits de l'Homme ont été modifiés pour refléter les [Principes directeurs sur les entreprises et les Droits de l'Homme : Mise en œuvre du cadre des Nations unies "Protection, Respect et Correction"](#) aussi bien que les [Principes directeurs pour les Droits de l'Homme dans la COP](#).

Critère 3 : La COP décrit des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine des Droits de l'Homme

- A ☒ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

UUDS s'inscrit dans la politique nationale et internationale du respect des Droits de l'Homme et cela, dans le plus large éventail de ses collaborateurs (salariés, sous-traitants...).	Défi social / Droits de l'Homme / Page 12
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------

- B ☒ Engagement de se conformer à toutes les lois en vigueur et de respecter les droits de l'Homme internationalement reconnus, partout où l'entreprise opère (Déclaration Universelle des Droits de l'Homme etc.).

UUDS s'engage à promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme en se référant à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.	Défi social / Droits de l'Homme / Page 12
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------

- C ☒ Déclaration d'engagement intégrée ou séparée pour le respect et le soutien des droits de l'Homme, approuvée au plus haut niveau de l'entreprise.

Le respect des Droits de l'Homme : la promotion des valeurs sociales et la veille réglementaire, constitue l'un des piliers essentiels de notre Défi Social.	Déclaration du Dirigeant / Défi social / Page 4
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------

- D ☐ Déclaration d'engagement stipulant les attentes concernant les droits de l'Homme envers le personnel et autres parties prenantes directement liés aux opérations, produits ou services.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- E ☐ Déclaration d'engagement disponible publiquement, communiquée en interne et externe à tout le personnel, les partenaires professionnels ou autres parties prenantes.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- F ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Critère 4 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes des Droits de l'Homme

- A ☐ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- B ☐ Processus pour s'assurer que les droits de l'Homme internationaux sont respectés.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- C ☐ «Due diligence» continue qui inclut l'évaluation des impacts réels et potentiels sur les droits de l'Homme.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- D ☐ Sensibilisation interne et formation sur les droits de l'Homme pour la direction et les employés.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- E ☒ Mécanismes de plainte au niveau opérationnel pour les parties prenantes potentiellement impactées par les activités de l'entreprise.

Les canaux de communication appelés "Boîte à idée", en plus du canal d'alerte extranet existant : https://qualite.uudsao.net permettent la remontée d'information de façon directe au Dirigeant, en ce qui concernent les plaintes, les préoccupations, les suggestions.	Défi Social / Norme Int. Travail / Pages 12-13
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------

- F ☐ Attribution des responsabilités pour traiter efficacement les impacts sur les droits de l'Homme.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- G ☐ Processus de prise de décision en interne, budget et surveillance pour répondre efficacement aux impacts sur les droits de l'Homme.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- H ☐ Processus pour fournir ou coopérer dans la résolution d'impacts négatifs sur les droits de l'Homme que l'entreprise a causés ou auxquels elle a contribué.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- I ☐ Processus ou programmes pour soutenir les droits de l'Homme par : le cœur de métier; investissement stratégique/philanthropique/social; engagement public; partenariats et/ou d'autres formes d'action collective.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- J ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Critère 5 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés aux droits de l'Homme

- A ☒ **Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.**
- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Nos audits diligents auprès des fournisseurs et sous-traitants, incluent des évaluations du niveau d'engagement aux respects des Droits de l'Homme. | Défi éthique /
Page 27 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
- B ☒ **Système pour surveiller l'efficacité et la mise en œuvre des politiques de droits de l'Homme, avec des mesures quantitatives et qualitatives, y compris dans la chaîne logistique.**
- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Des indicateurs identifiant le pourcentage de nos partenaires ayant fait l'objet de contrôle et de mesures prises, seront mises en place | Défi éthique
/ Page 32 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
- C ☒ **Suivi des retours d'informations internes et externes incluant les parties prenantes affectées.**
- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Toute situation de litige ou même suggestions sont toujours prises en compte et traitées dans l'immédiat par un comité de suivi. | Défi social /
Normes Internationales du travail
/Page 13 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
- D ☐ **Examen de la direction pour contrôler et améliorer les résultats.**
- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Référence dans la COP |
|-----------------------------------|-----------------------|
- E ☐ **Processus pour gérer les incidents que l'entreprise a causés ou auxquels elle a contribué pour les parties prenantes internes et externes.**
- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Référence dans la COP |
|-----------------------------------|-----------------------|
- F ☐ **Mécanismes de plainte légitimes, accessibles, réguliers, équitables, transparents, compatibles avec la loi, sources d'apprentissage continu, basés sur l'engagement et le dialogue.**
- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Référence dans la COP |
|-----------------------------------|-----------------------|
- G ☐ **Résultats de l'intégration des principes relatifs aux droits de l'Homme.**
- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Référence dans la COP |
|-----------------------------------|-----------------------|
- H ☐ **Résultats de processus de « due diligence ».**
- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Référence dans la COP |
|-----------------------------------|-----------------------|
- I ☐ **Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.**
- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Référence dans la COP |
|-----------------------------------|-----------------------|

Politiques et procédures fiables concernant les Normes du travail

Critère 6 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine des normes du travail

- A ☒ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

Le Groupe UUDS se conforme aux conventions de l'OIT auxquelles nous faisons référence dans notre politique des droits du travail.	Défi social / Normes Internationales du Travail / Page 12
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

- B ☐ Référence aux conventions internationales pertinentes (Conventions de l'OIT) et à d'autres normes internationales dans les politiques d'entreprises.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- C ☐ Réflexion sur la pertinence des principes relatifs aux normes du travail pour l'entreprise.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- D ☒ Politique d'entreprise écrite pour respecter les droits du travail nationaux, respecter les standards internationaux dans les activités internationales, et engager le dialogue avec les représentants d'organisation d'employés (internationales, nationales ou sectorielles).

Les fréquents déplacements pour suivi de chantier de l'ensemble de nos activités ont également pour but le contrôle de conformité des pratiques vis-à-vis des réglementations nationales et aux normes internationales en vigueur.	Défi social / Normes Internationales du Travail / Page 12
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

- E ☒ Intégration de références aux principes contenus dans les normes internationales du travail dans les contrats avec les fournisseurs et autres partenaires professionnels pertinents.

Les Conditions Générales d'Achats (CGA) constituent une charte et conditions contractuelles avec nos partenaires (fournisseurs, sous-traitants...)	Défi éthique / Page 28
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------

- F ☐ Engagements spécifiques et politiques de Ressources humaines alignés avec les priorités de développement national ou les priorités de travail décent dans les pays d'opération.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- G ☐ Participation et leadership dans les efforts plus larges des organisations d'employeurs (niveau international et national) pour relever collectivement les défis concernant les normes du travail dans les pays d'opération, éventuellement dans une approche tripartite (entreprises, syndicats, gouvernements).

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- H ☐ Engagement structurel avec un syndicat international, éventuellement via un accord-cadre mondial.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- I ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Critère 7 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs au travail

- A ☐ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- B ☐ Evaluations des risques et impacts concernant les normes du travail.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- C ☒ Mécanismes de dialogue avec les syndicats pour discuter régulièrement et vérifier les progrès de l'entreprise relatifs aux normes du travail.

Les salariés de UUDS sont représentés dans un comité, rassemblant le Dirigeant responsable et la Responsable des Ressources Humaines, qui se réunit chaque mois pour discuter des problématiques concernant l'ensemble du personnel.	Défi social / Normes Internationales du travail / Page 13
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

- D ☐ Attribution des responsabilités relatives aux normes du travail dans l'organisation.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- E ☐ Sensibilisation interne et formation sur les normes du travail pour les dirigeants et les employés.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- F ☐ Engagement actif avec les fournisseurs concernant les défis relatifs aux normes du travail.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- G ☒ Mécanismes de plainte, canaux de communication et autres procédures (par exemple mécanismes de dénonciation) disponibles pour les employés afin de rapporter des préoccupations, faire des suggestions ou demander conseil, conçus pour et fonctionnant en accord avec les représentants des organisations de travailleurs.

La "webligne" figurant sous la signature des mails officiels est accessible 24h/24 à l'ensemble de nos employés, pour toute suggestion, dénonciation...	Défi Social/ Normes internationales du travail/Page 12
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------

- H ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Critère 8 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés aux normes du travail

- A ☐ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- B ☒ Système pour tracer et mesurer la performance basé sur des mesures de performance standardisées.

Nos indicateurs de taux de satisfaction dans l'emploi et les EAP (Evaluations Annuelles Professionnelles) mises en place, permettent de mesurer notre performance suivant les standards → Satisfaction des collaborateurs, implication, engagement	Défi social / Page 7 à 10 & 13
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

- C ☒ Dialogues avec les représentants des organisations de travailleurs pour vérifier régulièrement les progrès effectués et identifier conjointement les priorités pour l'avenir.

La réunion des Délégués du Personnel de UUDS	Défi social / Normes Internationales du travail / Page 12 & 13
----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------

- D ☒ Audits ou autres mesures pour contrôler et améliorer les normes du travail des entreprises dans la chaîne logistique, en ligne avec les normes du travail internationales.

Le contrôle de conformité des pratiques vis-à-vis des réglementations nationales et aux normes internationales en vigueur se font via les audits.	Défi social / Normes Internationales du Travail / Page 12
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

- E ☐ Processus pour impliquer positivement les fournisseurs pour aborder les défis (approche de partenariat plutôt que corrective) par des systèmes pour améliorer les pratiques sur les lieux de travail.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- F ☐ Résultats de l'intégration des principes relatifs aux Normes du travail.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- G ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Politiques et procédures fiables concernant la Protection de l'environnement

Critère 9 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine du respect de l'environnement

- A ☒ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

UUDS s'engage fermement pour la planète et assume sa part de responsabilité en matière de protection de l'environnement.	Défi planète/ Page 15
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

- B ☒ Référence aux conventions internationales pertinentes et à d'autres dispositifs internationaux (par exemple la Déclaration de Rio sur l'Environnement et le Développement).

Nous nous basons sur les textes et recommandations internationaux dans la conduite de nos actions pour la protection de l'environnement.	Défi planète/ Page 15
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

- C ☐ Réflexion sur la pertinence de la gestion durable de l'environnement pour l'entreprise.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	--------------------------

- D ☒ Politique d'entreprise écrite sur la gestion durable de l'environnement.

Une politique spécialement dédiée à la gestion durable de l'environnement a été mise en place.	Défi planète/ Page 15
------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

- E ☐ Intégration de standards environnementaux minimums dans les contrats avec les fournisseurs et autres partenaires professionnels pertinents.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	--------------------------

- F ☒ Engagements spécifiques et objectifs pour des années déterminées.

Réduction de l'impact environnemental. Pour le déploiement de nos principes d'actions 2016, nous avons dressé la liste des points d'amélioration.	Défi planète/ Page 16 - Principe d'actions 2016 - Page 23
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

- G ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	--------------------------

Critère 10 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la gestion de l'environnement

- A ☒ **Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.**

Nous nous appuyons sur les principes de l'économie circulaire, qui constitue un pilier majeur dans notre démarche de responsabilité environnementale.	Défi planète / Innovations ECO-Concept /Page 20
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------

- B ☒ **Evaluations des risques et impacts environnementaux.**

Tout au long de l'année 2015, nous avons abordé les différentes étapes du principe d'actions élaboré.	Défi planète / Principe d'actions 2015 /Page 15
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------

- C ☐ **Evaluations de l'impact du cycle de vie des produits, assurant des politiques de gestion écologiques.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- D ☐ **Attribution des responsabilités dans l'organisation.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- E ☒ **Sensibilisation interne et formation sur la gestion durable de l'environnement pour la direction et les employés.**

Nous favorisons et encourageons nos collaborateurs à mieux s'impliquer dans la démarche environnementale via des programmes et modules de formation dédiés à l'environnement.	Défi planète/ La valorisation des déchets /Page 15
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------

- F ☐ **Mécanismes de plainte, canaux de communication et autres procédures (par exemple mécanismes de dénonciation) pour rapporter des préoccupations ou demander conseil concernant les impacts environnementaux.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- G ☒ **Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.**

Investissements dans des équipements et nouvelles technologies écologiques (véhicules, bureautiques, communication...)	Défi planète / innovations Eco-concepts /Page 17-23
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

Critère 11 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à la gestion durable de l'environnement

- A ☐ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- B ☒ Système pour tracer et mesurer la performance basé sur des mesures de performance standardisées.

Par notre collaboration avec ECOVADIS et EcoAct (partenariats avec des organismes „Eco-responsables“) nous mesurons et évaluons les performances de nos dispositifs de protection de l'environnement.	Défi planète - Page 16 / Principe d'actions 2016/ Page 23 & 41
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------

- C ☐ Examen de la direction pour contrôler et améliorer les résultats.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- D ☐ Processus pour gérer les incidents.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- E ☐ Audits ou autres mesures pour contrôler et améliorer la performance des entreprises de la chaîne logistique concernant les impacts environnementaux.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- F ☐ Résultats de l'intégration des principes relatifs à l'environnement.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- G ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Politiques et procédures fiables concernant la lutte contre la corruption

Les critères et bonnes pratiques pour la lutte contre la corruption ont été modifiés pour refléter le [Guide de reporting anti-corruption](#) (en anglais).

Critère 12 : La COP formule des engagements, stratégies ou politiques précis dans le domaine de l'anti-corruption

- A ☒ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

La prévention de la corruption mérite une attention particulière et la direction de UUDS y tient une importance capitale en faisant l'une de ses priorités dans la dimension éthique de sa stratégie d'entreprise.	Défi éthique /Page 24
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

- B ☒ Soutien de la direction envers la lutte contre la corruption.

La direction de UUDS soutien et collaborera avec toute organisation officielle impliquée dans la lutte contre la corruption.	Défi éthique / Page 24
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------

- C ☐ Politique formelle et publique de tolérance-zéro pour la corruption.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- D ☒ Engagement de se conformer à toutes les lois relatives à la corruption, mise en place de procédures pour connaître la loi et surveiller ses évolutions.

Nous conformez à toutes les lois relatives à la corruption, la mise en place de procédures internes fiables font parties de nos engagements éthiques pour le Développement Durable.	Déclaration du Dirigeant / Défi éthique/Page 4
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------

- E ☐ Déclaration de soutien aux structures légales régionales et internationales pertinentes (par exemple la Convention des Nations Unies contre la corruption).

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- F ☐ Politiques détaillées pour les zones à hauts risques de corruption.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- G ☒ Politique anti-corruption concernant les partenaires professionnels.

Pour s'assurer de la conformité des pratiques auprès de nos fournisseurs et sous-traitants, des audits de contrôle seront réalisés, comme mentionné dans les conditions générales d'achat.	Défi éthique /Page 27
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

- H ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Critère 13 : La COP décrit les systèmes de management en place pour intégrer les principes relatifs à la lutte contre la corruption

- A ☒ **Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.**
- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Notre charte de déontologie définit les bonnes pratiques d'éthique en vigueur tangibles au sein de nos équipes.
Nous avons mis en place un code de conduite achat général. | Défi éthique/
Page 26 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
- B ☐ **Réalisation d'évaluation des risques pour les potentielles zones de corruption.**
- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Référence dans la COP |
|-----------------------------------|-----------------------|
- C ☒ **Procédures des Ressources humaines qui soutiennent l'engagement ou la politique anti- corruption, incluant communication et formation pour tous les employés.**
- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Nous sensibilisons nos collaborateurs contre les pratiques déloyales, et tout type de "pot-de-vin". | Défi éthique/
Page 26 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
- D ☐ **Séparation des pouvoirs en interne pour assurer la cohérence avec l'engagement anti- corruption.**
- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Référence dans la COP |
|-----------------------------------|-----------------------|
- E ☒ **Actions prises pour encourager les partenaires professionnels à prendre des engagements anti-corruption.**
- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Pour s'assurer de la conformité des pratiques auprès de nos fournisseurs et sous-traitants, des audits de contrôle seront réalisés, comme mentionné dans les conditions générales d'achat. | Défi éthique /Page 27 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
- F ☒ **Responsabilité de la direction pour mettre en œuvre les engagements et politiques anti- corruption.**
- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| A l'accueil d'un nouvel employé, un livret d'accueil contenant toutes les réglementations en vigueur, notamment l'engagement anti-corruption, lui est remis. | Défi éthique/
Page 26 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
- G ☒ **Canaux de communication (signaux d'alerte) et mécanismes de suivi pour rapporter les préoccupations ou demander conseil.**
- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Les canaux de communication appelés "Boîte à idée", en plus du canal d'alerte extranet existant : https://qualite.uudsacro.net permettent la remontée d'information de façon directe au Dirigeant, en ce qui concernent les plaintes, les préoccupations, les suggestions. | Défi social /
Norme Int. Travail /Page12-13 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
- H ☒ **Comptabilité interne et procédures d'audits concernant l'anti-corruption.**
- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Dans ce cadre nous avons instauré un système dénommé "double sourcing" pour le contrôle des flux financiers sortants. | Défi éthique/
Page 25 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
- I ☐ **Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.**
- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Référence dans la COP |
|-----------------------------------|-----------------------|

Critère 14 : La COP décrit les mécanismes de contrôle et d'évaluation en place pour l'intégration des principes liés à l'anti-corruption

- A ☐ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- B ☐ Examen de la direction pour contrôler et améliorer les résultats.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- C ☒ Processus pour gérer les incidents.

Les canaux de communication appelés "Boîte à idée", en plus du canal d'alerte extranet existant : https://qualite.uudsao.net permettent la remontée d'information de façon directe au Dirigeant, en ce qui concernent les plaintes, les préoccupations, les suggestions.	Défi Social / Norme Int. Travail / Pages 12-13
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------

- D ☐ Cas judiciaires publics concernant la corruption.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- E ☐ Utilisation d'assurance externe indépendante pour les programmes anti-corruption.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- F ☐ Résultats de l'intégration des principes relatifs à la lutte contre la corruption.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- G ☒ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Nous comptons entreprendre des partenariats et renforcer notre collaboration avec des organismes externes pour les évaluations périodiques de notre système RSE.	Défi survie / Page 37
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

Agir pour soutenir les objectifs plus larges des Nations Unies

Les objectifs plus larges des Nations Unies se réfèrent à une gamme de problèmes globaux – basés sur les défis internationaux les plus capitaux et chroniques, incluant :

- Paix et Sécurité
- Objectifs du Millénaire pour le Développement
- Droits de l'Homme
- Droits de l'enfant
- Égalité des sexes
- Santé
- Éducation
- Aide Humanitaire
- Migration
- Sécurité alimentaire
- Écosystèmes Durables et Biodiversité
- Maîtrise du et Adaptation au Changement Climatique
- Sécurité de l'eau et Assainissement
- Emploi et Conditions de travail décentes
- Anti-corruption

Pour une liste plus poussée des problèmes globaux, consultez www.business.un.org

Critère 15 : La COP décrit les contributions du cœur de métier aux objectifs et problématiques plus larges de l'ONU

- A ☒ **Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.**

Nous encourageons les initiatives de Global Compact et soutenons publiquement les objectifs généraux de l'ONU.	Déclaration du Dirigeant/ Défi survie /Page 4
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

- B ☐ **Aligner la stratégie du cœur de métier avec un ou plusieurs Objectifs des Nations Unies pertinents.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- C ☒ **Développement de produits, services et de modèles d'entreprises qui contribuent aux objectifs et thèmes des Nations Unies.**

Nous nous sommes engagés dans la promotion des réductions des gaz à effet de serre (CO ₂ , NO _x , SO _x ...) par le développement de nouveaux produits.	Défi planète / Page 15-23
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------

- D ☐ **Adopter ou modifier les procédures opérationnelles pour maximiser la contribution aux objectifs et thèmes des Nations Unies.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- E ☐ **Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Critère 16 : La COP décrit des investissements stratégiques sociaux et de philanthropie

- A ☒ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

La direction d'UUDS reste sensible aux problématiques sociales et philanthropiques de la société moderne. C'est en cela que nous ne ménageons pas d'efforts quand il s'agit de soutenir et contribuer aux actions d'organismes selon la mesure de nos moyens.	Défi survie / Page 37
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

- B ☒ Rechercher des investissements sociaux et des contributions philanthropiques liés au cœur de métier ou au contexte opérationnel de l'entreprise, en tant que partie intégrante de sa stratégie de développement durable.

UUDS participe à l'équilibre familial de ses employés dans le contexte des investissements sociaux et contributions philanthropiques.	Défi social/ Page 10
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------

- C ☒ Coordonner ses efforts avec d'autres organisations et initiatives pour amplifier- et ne pas nier ou dupliquer- les efforts d'autres contributeurs.

UUDS fait partie des entreprises solidaires qui s'engagent aux côtés de l'UNICEF pour les enfants les plus démunis.	Défi survie / Page 38
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

- D ☐ Assumer la responsabilité pour les effets intentionnels ou non des investissements, respecter les coutumes locales, traditions, religions et priorités des individus et des groupes des parties prenantes.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	--------------------------

- E ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	--------------------------

Critère 17 : La COP décrit une prise de position et un engagement en matière de politique publique

- A ☒ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

La direction d'UUDS soutien et collaborera avec toute organisation officielle, publique impliquée dans la lutte contre la corruption.	Défi éthique / Page 37
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------

- B ☒ Engagement public sur l'importance d'agir sur un ou plusieurs objectif(s)/thème(s) des Nations Unies.

UUDS s'engage à soutenir les objectifs, même les plus larges de l'ONU et se range aux côtés des défenseurs de la planète.	Défi survie / page 24
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

- C ☐ Encourager les dirigeants d'entreprises à participer à des sommets, conférences et autres importantes interactions au sujet des politiques publiques en relation avec un ou plusieurs objectif(s)/thème(s) des Nations Unies.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- D ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Critère 18 : La COP décrit des partenariats et une action collective

- A ☐ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- B ☐ Développer et implémenter des partenariats avec des organisations publiques ou privés (entités des Nations Unies, Gouvernement, ONG ou autres) sur le cœur de métier, les investissements sociaux et/ ou «advocacy».

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- C ☒ Rejoindre des pairs de l'industrie, des entités des Nations Unies et/ou des parties prenantes sur des initiatives contribuant à la résolution des défis communs et des dilemmes au niveau local ou global, avec un accent sur les initiatives prolongeant l'impact positif de l'entreprise sur sa chaîne de valeur (cf. critère 2)..

UUDS fait partie des entreprises solidaires qui s'engagent aux côtés de l'UNICEF pour les enfants les plus démunis. Nous élargirons cette démarche de solidarité envers divers organismes. Souhait d'intégrer le GC Advanced	Défi survie / Page 37 & 38
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

- D ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Gouvernance et leadership de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

Critère 19 : La COP décrit l'engagement du Président et de la direction

- A ☒ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

La direction est clairement impliquée dans la gouvernance et le leadership de la démarche RSE.	Déclaration du Dirigeant / page 5
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------

- B ☒ Le Président délivre un engagement public explicite, démontre un leadership personnel concernant le développement durable et l'engagement envers le Pacte Mondial.

...Global Compact des Nations Unies, choisit comme partenaire privilégié pour nous accompagner dans cette démarche... selon les lignes directrices de Global Reporting Initiatives (GRI-G3) suggérées par le Global Compact.	Déclaration du Dirigeant/ Page 5
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------

- C ☐ Le Président promeut des initiatives améliorant la durabilité du secteur d'activité de l'entreprise et conduit le développement de standards pour l'industrie.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- D ☐ Le Président mène l'équipe de direction exécutive dans la conception de la stratégie de développement durable, définissant les buts et surveillant leur mise en œuvre.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- E ☐ Intégrer les critères de développement durable et les principes du Global Compact aux objectifs et programmes d'intéressement pour le PDG et l'équipe de direction.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- F ☐ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

Critère 20 : La COP décrit l'adoption par le Conseil d'administration et la surveillance

- A ☐ Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- B ☐ Le Conseil d'administration (ou équivalent) assume la responsabilité et la surveillance de la stratégie et de la performance long terme de la RSE.

	Référence dans la COP
--	-----------------------

- C ☐ Le Conseil d'administration établit, où cela est possible, un Comité de suivi ou attribue la RSE à un membre du Conseil.

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- D ☐ Le Conseil (ou le Comité), où cela est possible, approuve le reporting formel en matière de RSE (Communication sur le Progrès).

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- E ☒ Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.

Le Dirigeant responsable de UUDS préside notre démarche RSE et à partir de 2017 nous devrions entrer dans le pilotage structuré , ce qui deviendra ainsi un véritable outil de notre stratégie pour le Développement Durable.	Divers/ Page 40
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

Critère 21 : La COP décrit l'implication des parties prenantes

- A ☒ **Politiques, procédures et activités pertinentes que l'entreprise planifie d'entreprendre pour remplir ce critère, y compris des objectifs, plannings, mesures et ressources humaines dédiées.**

Nos départements stratégiques (dans la promulgation de nos valeurs au sein de notre chaîne de valeurs) initient des pratiques novatrices dans ce but et nous encourageons nos collaborateurs et parties intéressées, à s'inscrire dans cette démarche.	Défi planète / Page 14/ Défi éthique / page 20
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------

- B ☐ **Responsabilité de l'entreprise publiquement reconnue pour ses impacts sur les parties prenantes internes et externes.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- C ☐ **Définir les stratégies de développement durable, les objectifs et les politiques en consultation avec les parties prenantes clés.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- D ☐ **Consulter les parties prenantes concernant les dilemmes et défis de mise en œuvre et les inviter à prendre activement part à l'examen de la performance.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- E ☐ **Établir des canaux de communication pour s'engager avec les salariés et autres parties prenantes pour entendre leurs idées, aborder leurs préoccupations et protéger «les plaignants».**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------

- F ☐ **Autres bonnes pratiques établies ou naissantes, ou cause de l'omission de ce critère.**

Cliquez ici pour entrer du texte.	Référence dans la COP
-----------------------------------	-----------------------