



CoP

Novembre 2015 - Novembre 2016
COMMUNICATION ON PROGRESS

Azienda:	Mevis S.p.A.
Indirizzo:	Via Borgo Tocchi, 28/32 – 36027 Rosà (VI)
Paese:	ITALIA
Sito web:	www.mevis.com
e-mail:	mevis@mevis.it
Settore:	Componenti settore automotive
Attività:	Produzione di molle e componenti metallici
Data di adesione al GC:	4 Novembre 2008
Numero di dipendenti:	328 (221 diretti and 107 indiretti)
Periodo coperto dal COP:	Novembre 2015 – Novembre 2016
Data:	20 Dicembre 2016

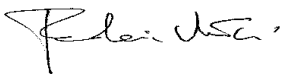
Indice

STATEMENT OF SUPPORT	3
ATTIVITÀ 1: DIAGNOSI ENERGETICA.....	5
ATTIVITÀ 2: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI.....	7
ATTIVITÀ 3: DIGITALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI.....	9
ATTIVITÀ 3: RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA	10
ATTIVITÀ 4: PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI.....	11

STATEMENT OF SUPPORT

Mevis S.p.A. is pleased to confirm its support and commitment to the values of the United Nations Global Compact (UNGC). Mevis in fact, strongly believes in Global Compact as voluntary corporate responsibility initiative and in the ten universal principles in the areas of human rights, labour rights, protection of environment and anti-corruption: for this reason GC principles are part of Mevis strategy, culture and day-to-day operations.

The continuous improvement Company approach and the full support of the board have allowed, since the joining to UNGC in November 2008, to direct Mevis efforts towards areas which we believe will have the most efficacy and connection with the activity and business. For this reason, also in the last year, we focused our engagement transversely to all the areas of UNGC.

Signature:	<i>Visentin Federico</i> 	Position:	CEO / Managing Director
-------------------	---	------------------	-------------------------

I Dieci Principi

<p>Area DIRITTI UMANI</p>	<p>Alle imprese è richiesto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di (Principio I) • assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani (Principio II)
<p>Area LAVORO</p>	<p>Alle imprese è richiesto di sostenere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva (Principio III) • l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio (Principio IV) • l'effettiva eliminazione del lavoro minorile (Principio V) • l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione (Principio VI)
<p>Area AMBIENTE</p>	<p>Alle imprese è richiesto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali (Principio VII) • intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale (Principio VIII) • incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente (Principio IX)
<p>Area LOTTA ALLA CORRUZIONE</p>	<p>Le imprese si impegnano a</p> <ul style="list-style-type: none"> • contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti (Principio X)

ATTIVITÀ 1: DIAGNOSI ENERGETICA

Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Mevis, sensibile ad attenta alle tematiche di gestione ambientale e prevenzione degli inquinamenti, da alcuni anni ha implementato un sistema di gestione in conformità alle norme UNI EN ISO 14001 integrato con i già attivi e certificati sistemi per la Qualità (conformi alle norme UNI EN ISO 9001 e ISO-TS 16949) e Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro (conformi al regolamento nazionale "Lavoro Sicuro" promosso dalle Associazioni Industriali Provinciali e dall'INAIL).

Nel periodo di riferimento della presente CoP l'azienda, oltre a mantenere le certificazioni sopra descritte, ha condotto l'analisi dei consumi energetici che ha avuto come conclusione la redazione della Diagnosi Energetica presentata all'ENEA. Il progetto, supportato da figure esterne qualificate, aveva l'obiettivo di caratterizzare dal punto di vista energetico il sito in esame, al fine di individuarne le principali opportunità di efficientamento energetico, fornendo indicazioni il più possibile complete sia per gli aspetti tecnici che per quelli economici dei diversi interventi proposti. Laddove possibile e applicabile, le analisi economiche hanno preso in considerazione i costi dell'intero ciclo di vita.

Per la valutazione delle prestazioni energetiche dell'azienda sono inoltre stati definiti i seguenti indici di consumo (Energy Performance Indicators), che si riferiscono all'intero stabilimento:

- $EnPI_{tot}$, definito come il rapporto tra i consumi totali annuali di stabilimento di ogni vettore energetico impiegato e la produzione totale annuale;
- $EnPI_{el}$, definito come il rapporto tra i consumi elettrici annuali di stabilimento e la produzione totale annuale;
- $EnPI_{gas}$, definito come il rapporto tra i consumi di gas naturale annuale di stabilimento e la produzione totale annuale.

A titolo esemplificativo vengono riportati alcuni grafici dell'analisi condotta:

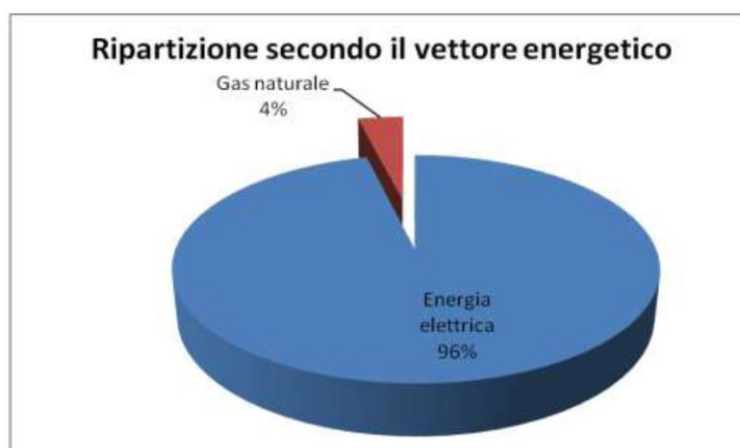


Figura 1 – Ripartizione del fabbisogno energetico in TEP secondo il vettore energetico (dati riferiti all'anno 2014)

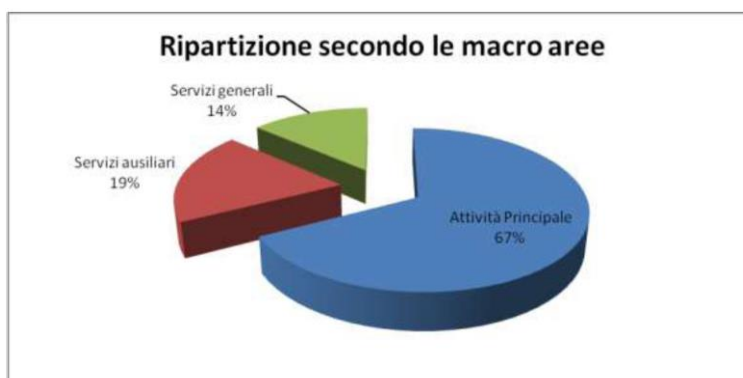


Figura 2 – Ripartizione del fabbisogno energetico in TEP secondo le macro aree (dati riferiti all'anno 2014)

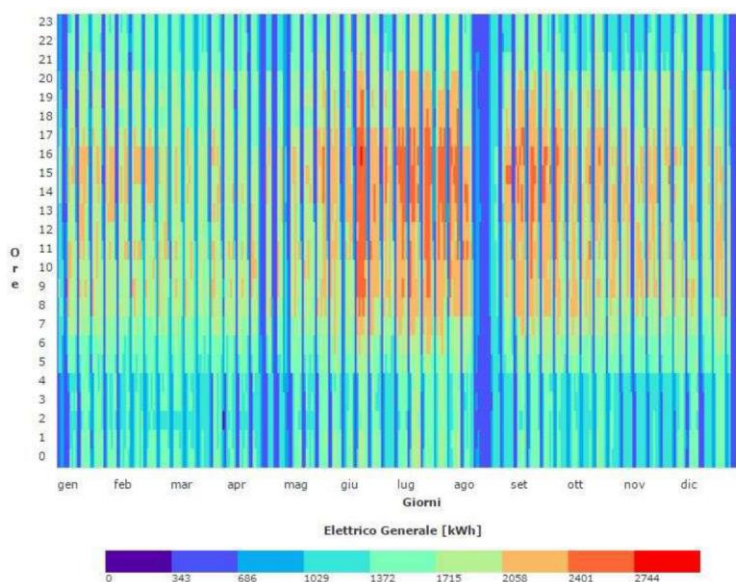


Figura 3 – grafico Carpet Plot che mostra i consumi del vettore energia elettrica (dati riferiti all'anno 2014)

Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale le seguenti aree dei principi del GC:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente

Sviluppi futuri

Nell'ottica del miglioramento continuo e viste la crescente spinta verso una gestione energetica più efficiente e i risultati della Diagnosi Energetica, si prevede l'approfondimento del tema dei consumi energetici, in particolare sviluppando le opportunità di efficientamento individuate, perfezionando gli Energy Performance Indicators definiti e valutando l'implementazione della ISO 50001 o di un sistema analogo per il monitoraggio e miglioramento delle prestazioni.

ATTIVITÀ 2: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI**Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati**

Mevis crede che lo sviluppo responsabile del territorio passi anche attraverso l'educazione e la cultura delle persone.

Abbiamo confermato così anche per questo periodo il nostro supporto ad organizzazioni, progetti, fondazioni ed istituti che operano a livello locale, nazionale ed internazionale per promuovere e diffondere ad esempio:

- cultura
- educazione
- salute
- libertà di espressione
- protezione dei diritti umani
- biodiversità
- sviluppo delle regioni povere (ad esempio quelle del Sud del Mondo).

Negli ultimi dodici mesi Mevis ha portato il suo contributo ad esempio alle seguenti iniziative:

- OperaEstate Festival Veneto (www.operaestate.it)
- Parrocchie del territorio
- Solidalitas Cantorum
- Fondazione per la ricerca sulla fibrosi cistica onlus (www.fibrosicisticaricerca.it)
- Cuamm medici con l'Africa (www.mediciconlafrica.org)
- Pro.sa Onlus (Camilliani – missioni in Thailandia)
- Asc onlus agenzia scalabriniana
- Ass le scarpette rosse
- Scuole del territorio
- Ass amici del villaggio
- Slow food

Tali interventi non si configurano come semplici donazioni ma si inseriscono in un contesto progettuale ben preciso (che spesso vede l'azienda coinvolta direttamente). Solo a titolo esemplificativo, i contributi alla Direzione Didattica del territorio sono specificatamente finalizzati alla promozione della lingua inglese e della matematica, i contributi per la fondazione PRO.SA ONLUS ONG per la costruzione di scuole in Paesi in via di sviluppo, ecc.

Altro settore dove Mevis destina importanti risorse è il rapporto con scuole e università. In costante aumento sono le presenze in azienda di studenti in "alternanza scuola lavoro" (stage) mentre Mevis è stata e continua ad essere parte attiva nel modello del nuovo Istituto Tecnico Superiore, scuola post diploma sintesi paritaria tra le organizzazioni scolastiche pubbliche ed il mondo dell'impresa.

Infine Mevis ha confermato anche nel 2016 la scelta di ricorrere a prodotti provenienti dal Commercio Equo e Solidale per i doni natalizi distribuiti ai propri collaboratori, sia come forma di sostegno ad un commercio che assicura adeguate condizioni economiche e diritti ai produttori (in particolare se nel Sud del Mondo) sia per sensibilizzare e diffondere una cultura di sostenibilità tra i propri collaboratori.

Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale le seguenti aree dei principi del GC:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente

ATTIVITÀ 3: DIGITALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI**Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati**

Mevis, attenta agli sviluppi di strumenti e tecnologie che possono avere benefici per l'ambiente, ha avviato un processo di digitalizzazione dei documenti con l'obiettivo di ridurre progressivamente la quantità di carta consumata.

In particolare nell'ultimo periodo le attività che hanno portato beneficio in questo senso sono state:

- Acquisto e distribuzione di circa 65 devices tra tablet e smartphone alle figure aziendali che maggiormente hanno la necessità di visualizzare e consultare documenti anche al di fuori della propria postazione fissa
- Installazione nelle sale riunioni di apparecchiature (proiettori, ...) atte alla visualizzazione di documenti

Aree dei Principi GC coinvolte

L'attività descritta trova prevalentemente applicazione nell'Area Ambiente

Sviluppi futuri

Nell'ottica del monitoraggio e della misurazione dei risultati raggiunti, Mevis intende implementare degli indicatori specifici

ATTIVITÀ 3: RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Nel corso di questi ultimi 12 mesi, al fine di verificare e stabilire in quale misura i principi relativi all'Etica e alla Responsabilità Sociale prefissati dall'organizzazione o dettati da Clienti internazionali (Codici di Condotta) siano stati soddisfatti, Mevis è stata sottoposta a audit esterni di parte seconda.

Gli audit, condotti in base a griglie di valutazione standard (ad esempio secondo i criteri della ISO26000) oppure su specifiche check-list predisposte dai Clienti, hanno permesso in tutte le occasioni di assegnare all'azienda rating positivi inquadrando Mevis come società impegnata nei temi della CSR e che ricerca miglioramenti continui delle prestazioni sulla RSI attraverso

- Un approccio CSR strutturato e proattivo
- Politiche e azioni concrete sui principi RS
- Monitoraggio e indicatori di performance

Di seguito si riporta un esempio dei CSR Performance ottenuti:



Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene comunque con questa attività di aver coinvolto in maniera trasversale tutte le aree dei principi del GC e quindi:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente
- Area Lotta alla corruzione

Sviluppi futuri

Per il futuro Mevis intende continuare sulla strada della Responsabilità Sociale in primo luogo prendendo in carico gli spunti di miglioramento emersi durante gli audit e poi estendendo tali verifiche alle varie sedi del Gruppo.

ATTIVITÀ 4: PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI**Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati**

Mevis, da sempre attenta alla motivazione e al coinvolgimento dei propri collaboratori, ritiene che la vera innovazione “parta dall’uomo e arrivi all’uomo”; per questo pone al centro della propria organizzazione la “persona”, che con il suo impegno, la sua esperienza ed il suo modo di agire rappresenta la vera “ricchezza” dell’azienda.

In questo senso, dall’ultima Communication on Progress, Mevis ha rivisto il “Codice Etico” e il “Codice di Condotta” in una logica Corporate tenendo conto dell’evoluzione internazionale dell’azienda e delle sfaccettature dei vari siti.

Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene comunque con questa attività di aver coinvolto in maniera trasversale tutte le aree dei principi del GC e quindi:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente
- Area Lotta alla corruzione

Sviluppi futuri

L’azienda per il futuro intende migliorare il coinvolgimento delle sedi estere del Gruppo traducendo il Codice Etico, attualmente in inglese/italiano, nella lingua del Paese.