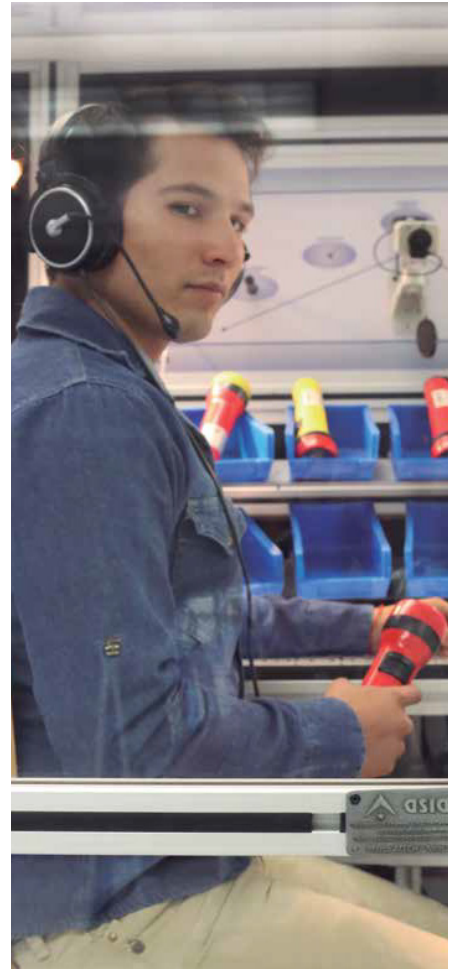




# REPORTE COP 2016

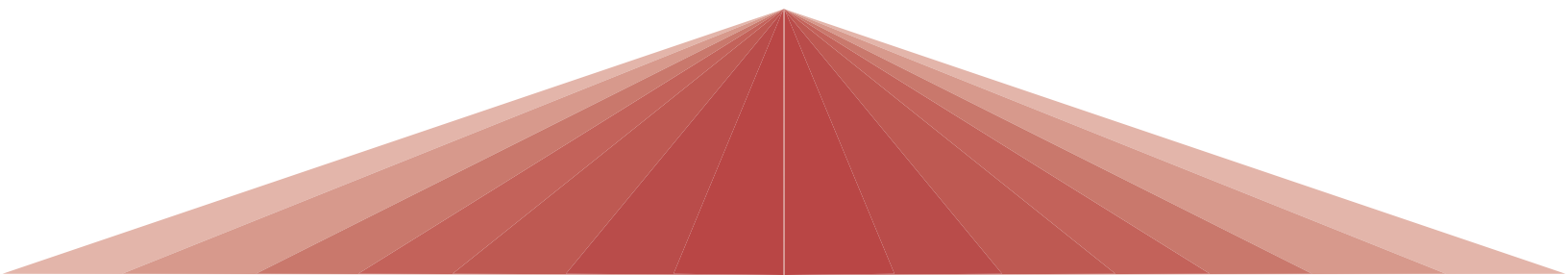






# CONTENIDO

<b>CARTA DEL DIRECTOR GENERAL</b> .....	<b>6</b>
<b>PERFIL DE LA EMPRESA</b> .....	<b>7</b>
<b>PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS</b> .....	<b>8</b>
<b>ASIATECH UNA ESR</b> .....	<b>9</b>
<b>CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL</b> .....	<b>13</b>
• <b>DERECHOS HUMANOS</b>	
• <b>ESTÁNDARES LABORALES</b>	
• <b>ANTICORRUPCIÓN</b>	
• <b>MEDIO AMBIENTE</b>	
<b>TRABAJO CON LA COMUNIDAD NIÑOS HÉROES</b> .....	<b>18</b>
<b>AGRADECIMIENTOS</b> .....	<b>23</b>



# CARTA DEL DIRECTOR GENERAL



Con gran placer les presentamos nuestra comunicación sobre el progreso (COP) 2016 el cual tiene por objetivo compartir a todos los lectores, parte de nuestras prácticas, experiencias y avances que promueven los 10 principios Universales del Pacto Global de las Naciones Unidas, al que estamos adheridos desde 2015.

Durante 2016, ASIATECH S.A. de C.V. continuó ofreciendo soluciones a las necesidades de equipamiento de nuestros clientes mediante la fabricación de equipos especializados de aplicación didáctica multidisciplinaria, que ayuden al desarrollo de nuevas generaciones profesionales.

Hemos realizado acciones concretas en apoyo a distintas áreas como lo son: los derechos humanos, respeto a las prácticas laborales, protección al medio ambiente y lucha contra la corrupción. De esta manera manifestamos nuestro compromiso y nuestra intención de seguir contribuyendo al Pacto Global de las Naciones Unidas.

Damos nuestro más sincero agradecimiento y reconocimiento a cada uno de nuestros colaboradores, quienes comprometidos con el desarrollo y mejora de nuestra sociedad, hacen posible nuestra contribución a los 10 principios del Pacto.

Atentamente

Ing. Luis Abelardo González Quijano

Estamos dedicados a la innovación, diseño y suministro de tecnologías educativas a nivel superior, con el objetivo de brindar soluciones didáctico-pedagógicas para la formación de futuros profesionistas.

## Nuestro compromiso

Es la gestión de innovación tecnológica para contribuir al desarrollo de la enseñanza de Ingeniería Industrial a través de nuestro laboratorio. Las Instituciones obtendrán un valor agregado: aprendizaje activo por medio de las prácticas experimentales.

## Misión

Estamos dedicados a la innovación, diseño y suministro de tecnologías educativas a nivel superior, con el objetivo de brindar soluciones didáctico-pedagógicas para la formación de futuros profesionistas.

## Visión

Ser una empresa líder en la formación de profesionistas a través del equipamiento de tecnología y sistemas de información educativos de vanguardia nacional e internacional.

## Problemática de equipamiento

El grado de competencias exigido en el sector productivo requiere que sus procesos involucren las tendencias tecnológicas de vanguardia. Es necesario que en la formación de los egresados del sector educativo a nivel superior se cuente con laboratorios de formación interdisciplinaria que incorporen dichas tendencias.

Los alumnos al egresar se enfrentan al mundo real productivo, por lo que es indispensable contribuir con tecnologías de y para la educación que permitan recrear entornos laborales. Esto se logra gracias al trabajo interdisciplinario dentro del laboratorio; de tal forma que crea un ambiente de colaboración y de soluciones a problemas reales y complejos que requieren de múltiples perspectivas.

## ¿Cómo lo solucionamos?

Conocemos y entendemos las distintas problemáticas a las que se enfrentan las instituciones cuando están en la búsqueda de tecnología educativa (equipamiento) para la carrera de Ingeniería Industrial.

Ante ello, desarrollamos y perfeccionamos un concepto único de integración interdisciplinaria con tecnología educativa de vanguardia, donde los alumnos y docentes puedan recrear y procesar los métodos, teorías y herramientas de la Ingeniería Industrial aplicadas al sector productivo.

# Pacto Mundial de las Naciones Unidas

---

Asiatech brinda su aportación al cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de la ONU a través de la implementación de políticas, valores y acciones que impacten sobre todos los niveles y áreas de alcance de la organización. La ejecución de dicha labor se encuentra a cargo del Comité de Ética y Responsabilidad Social Empresarial Asiatech (CERSEA).

A continuación se enlistan los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas con los cuales Asiatech manifiesta su compromiso de contribución.

## DERECHOS HUMANOS

**Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

## ESTÁNDARES LABORALES

**Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5:** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**Principio 6:** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

## MEDIO AMBIENTE

**Principio 7:** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

## ANTI-CORRUPCIÓN

**Principio 10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



# ASIATECH Una Empresa Socialmente Responsable

## ADHESIÓN A ESR

El año pasado se participó en el proyecto para pertenecer al gremio de ESR (Empresa Socialmente Responsable), siendo que después de un proceso de diagnóstico y evaluación, en Abril de 2016 se reconoció a Asiatech S.A de C.V con el distintivo de Empresa Socialmente Responsable, pasando a formar parte de dicho grupo empresarial de élite nacional e internacional.



## QUÉ ES ESR

El Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) define la Responsabilidad Social Empresarial como un compromiso consciente y congruente de cumplir con la finalidad de la empresa, en la que considera expectativas económicas, sociales y ambientales, reconociendo los intereses de los distintos públicos con los que se relaciona y buscando la preservación del medio ambiente y la sustentabilidad de futuras generaciones, contribuyendo así al bien común.

## COMITÉ

En la búsqueda del reconocimiento ESR, se creó el Comité de Ética y Responsabilidad Social Empresarial Asiatech, del cual, su principal objetivo es la asistencia a la Alta Dirección en la determinación, implementación y evaluación del sistema de su control interno, administración y manejo del Grupo Empresarial y/o Unidades de Negocio e implementar las resoluciones adoptadas por su Junta Directiva, así como la promoción de transparencia en el Grupo. Dicho Comité está integrado por:



Karina González Quintero Mármol  
Coordinación General



María Fernanda Orozco Islas  
Coordinación de Comunicación



Joselyn Ortega Galeote  
Coordinación de Interpelación



Juanita González Matuz  
Coordinación de Fondos



Martha Inés Castillo Olvera  
Coordinación de Comisiones

## DEFINICIÓN DE LOS ÁMBITOS ESR

La Responsabilidad Social Empresarial sólo se comprende reconociendo cuatro líneas o ámbitos básicos y estratégicos que explican su presencia en toda actividad de la empresa. Estos son:

- **Gestión de RSE**

Diagnosticar detalladamente la administración interna de la RSE en la empresa, identificando sus motivaciones y acciones relacionadas con la actividad de Responsabilidad Social.

- **Ética y gobernabilidad empresarial.**

Trata del compromiso por parte de la organización de respetar las leyes y normas obligatorias, además de transmitir un comportamiento ético basado en principios universales y de valores entre los colaboradores.

- **Calidad de vida en la empresa (dimensión social del trabajo).**

Se entiende como iniciativas y acciones implementados por la empresa, con la finalidad de demostrar la manera en la que se gestiona un ambiente de trabajo favorable, motivador, seguro, no discriminatorio y participativo entre el capital humano interno.

- **Vinculación y compromiso con la comunidad y su desarrollo.**

Se refiere a iniciativas y programas implementados por la empresa con el fin de promover el compromiso e interés por participar en el desarrollo de la sociedad y causas sociales para el bienestar público colaborando activamente en programas de apoyo y beneficencia.

- **Cuidado y preservación del medioambiente.**

Implica las acciones realizadas por la empresa, enfocadas a la preservación ambiental, promoviendo la optimización de recursos, desarrollo de procesos de re-uso y reciclaje, así como el cumplimiento de normas ambientales. Además de fomentar dicha práctica en los colaboradores y sus familias

A continuación se muestra los resultados e indicadores de la empresa dentro del proceso ESR.

<b>Resultados de Asiatech en el Distintivo ESR PyME 2016 (1 a 5 años)</b>					
<b>Rango</b>	<b>Calidad de Vida en la Empresa</b>	<b>Ética Empresarial</b>	<b>Vinculación con la Comunidad</b>	<b>Cuidado y Preservación del Medio Ambiente</b>	<b>Gestión de la RSE</b>
Menor valor Obtenido por otras PyMES	0.06	0.19	0.06	0.05	0.05
Promedio General Obtenido por PyMES	1.95	.02	1.8	1.88 1	.79
Mayor valor Obtenido por otras PyMES	3	3	3	3	2.8
Valor Obtenido por Asiatech S.A. de C.V.	3	3	3	3	2.8
Ranking	5	3	2	7	7
<b>Posición General</b>					
<b>Asiatech obtuvo la 3° Posición de 527 PYMES participantes en el proceso ESR 2016 (1 a 5 años)</b>					

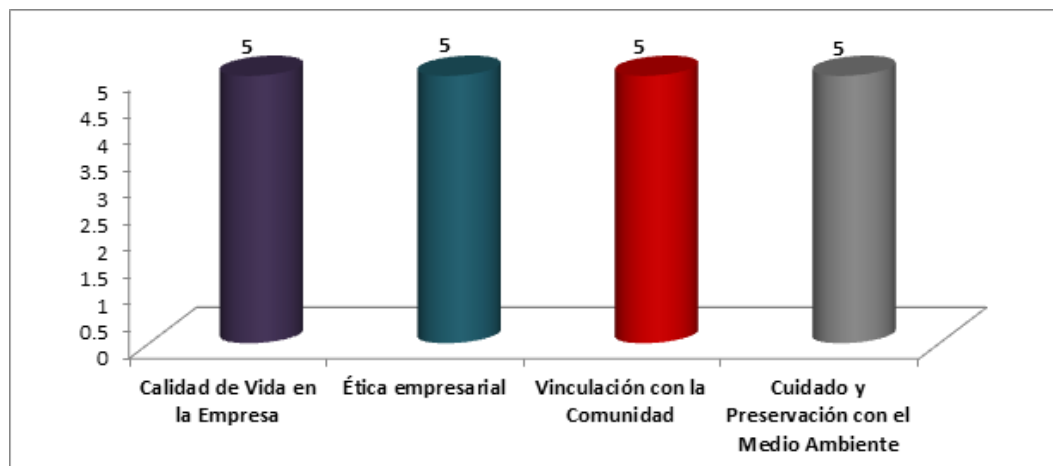
Referencia de datos basados en el reporte general del Reporte de resultados Distintivo ESR PyME 2016.

# DEFINICIÓN DE LOS ÁMBITOS ESR

El CEMEFI se basa en una escala de criterios cualitativos para calificar el desempeño de los aspirantes al Distintivo ESR. Son cinco criterios establecidos como se muestra a continuación:








Factores de Desempeño ESR-CEMEFI	
No Iniciado	1
Algún Proceso	2
Progreso Considerable	3
Cumplimiento Consolidado	4
Sobresaliente	5

Asiatech obtuvo la siguiente calificación de desempeño en cada uno de los ámbitos del proceso de Diagnóstico ESR 2016 (1 a 5 años):



## DEFINICIÓN DE LOS ÁMBITOS ESR

Las actividades y estrategias realizadas por Asiatech están totalmente vinculadas al cumplimiento de los 10 principios establecidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Ahora se presenta un cuadro en el que se especifica la relación entre dichas acciones:

Ámbitos ESR	Subámbito ESR	Vinculación a los Principios del Pacto Mundial	
Calidad de Vida en la Empresa	Empleabilidad y las relaciones laborales	 	Principio 4
	Diálogo Social		Principio 3
	Condiciones de trabajo y Protección Social		Principio 5
	Balance trabajo familia		Principio 6
	Capacitación y Desarrollo Humano		Principio 2
	Salud y Seguridad Laboral		Principio 6
Ética empresarial	Compromiso Anticorrupción	 	Principio 10
	Compromiso Ético		Principio 10
	Gobierno Corporativo		Principio 10
	Competencia Justa		Principio 10
Vinculación con la Comunidad	Inversión Social	 	Principio 1
	Participación Activa en la Comunidad		Principio 1
	Creación de Empleo y Desarrollo de Habilidades		Principio 2
	Generación de Valor e Ingresos		Principio 1
Cuidado y Preservación con el Medio Ambiente	Prevención de la contaminación		Principio 7
	Uso sustentable de los Recursos		Principio 8
	Mitigación y Adaptación al cambio Climático		Principio 8
	Protección y Restauración del Medio Ambiente Natural		Principio 9
	Educación y Cultura Ambiental		Principio 9

# CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

## NUESTRAS ACCIONES DERECHOS HUMANOS

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
DERECHOS HUMANOS
DECLARATORIA Y POLITICA DE RSE
CARTA DECLARATORIA Y DECALOGO RSE I
EXPETATIVAS Y ALCANCES RSE
POLITICAS GENERALES
VALORES ETICOS Y DIFERENCIADORES ICG
POLITICA DE EQUIDAD
POLITICA IGUALDAD
PROTECCION DERECHOS HUMANOS

### Cuidado de la Salud

En ICG se promueve el cuidado de la salud a través de campañas de vacunación de acuerdo con la Secretaría de Salud y otras instituciones involucradas. También se invita al personal a realizar estudios médicos y se les informa de posibles descuentos por formar parte del Grupo.



### Apoyo a causas sociales

La empresa con ayuda de la colaboración del ITAER apoyo a distintas causas sociales, a través de alianzas con otras organizaciones civiles y los distintos sectores de nuestra sociedad que compartan la filosofía de responsabilidad social y ambiental. Aunado a esto la empresa se solidariza con campañas de ayuda en catástrofes naturales.



# CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

## NUESTRAS ACCIONES ESTANDARES LABORALES

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
ESTANDARES LABORALES
CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA COLABORADORES
VALORES
MISION ,VISION Y OBJETIVOS
REGLAMENTO INTERNO ASIATECH
POLITICA DE CALIDAD DE VIDA
POLITICA DE DESARROLLO E INNOVACION TECNOLOGICA
POLITICA DE EXELENIA
POLITICA DE PROFESIONALIZACION
POLITICA DE CAUCION
POLITICAS DE ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD
CAPACITACION
DESARROLLO PROFESIONAL
REGLAMENTO USO COMEDOR ICG

### Participación del Personal

A través de diferentes acciones, se promueve la participación del personal en la toma de decisiones, por ejemplo: se envió una convocatoria a todo el personal, para participar en la revisión del reglamento interno existente, la cual tomaba en cuenta mínimamente a una persona por departamento. Dicha invitación se envió electrónicamente.



### Comunicación

La comunicación que se mantiene dentro de Asiatech regularmente es por medio de correos electrónicos, a través de la cual se dan a conocer cambios estructurales dentro del corporativo. De esta manera el personal se mantiene informado de manera pertinente de dichos cambios. También se procura generar actividades para la recreación del personal.



### Desarrollo Humano

Además de actividades de recreación, también se otorga a los colaboradores de Asiatech la oportunidad de crecer profesionalmente y fortalecer sus relaciones personales al interior de la organización, mediante la capacitación e integración de personal.



# CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

## NUESTRAS ACCIONES ANTICORRUPCIÓN

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>
CODIGO DE ETICA GOBIERNO CORPORATIVO
POLITICA DE CONFIDENCIALIDAD
PROTECCION DE CLIENTES

Todas las acciones al interior de la organización están regidas por estas políticas anticorrupción, las cuales dan seguridad a personal interno, proveedores y clientes de la prevención de prácticas desleales.

## MEDIO AMBIENTE

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
<b>MEDIO AMBIENTE</b>
POLITICA DE BIODIVERSIDAD
POLITICA DE COMBATE AL CAMBIO CLIMATICO
POLITICA DE CUIDADO MEDIO AMBIENTE
POLITICA DE SOSTENIBILIDAD

### Capacitación

El grupo Asiatech, mediante la asociación civil ITAER, promueve la participación de los colaboradores en sus programas ambientales, extendiendo un abanico de posibilidades para que las personas comprendan y sean partícipes de la ciudadanía ambiental global ante el cambio climático.

Entre las principales acciones se encuentran:

Jornadas de participación ciudadana

Talleres ambientales a los colaboradores del grupo  
Campañas informativas sobre el manejo adecuado de residuos y acopio para su correcta disposición final.

Venta preferencial de luminarias tipo LED vía descuento a la nómina para los colaboradores del grupo.



# CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

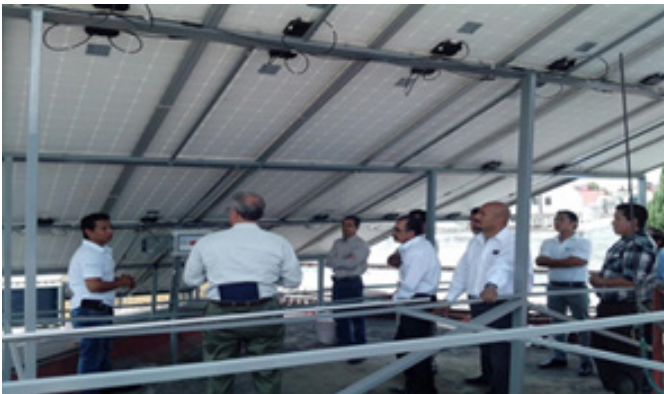
## Uso eficiente de los recursos

Para Asiatech es importante el uso eficiente de los recursos, el agua es tan significativa en nuestra vida, que ha sido declarada un derecho fundamental para los seres humanos. Es nuestro deber utilizarla adecuadamente y cuidarla, para evitar que este recurso no renovable se siga acabando. Es por eso que ITAER desarrollo una campaña de concientización interna sobre el uso eficiente de agua, se realizan pláticas y talleres dirigidos a los colaboradores, además se colocaron en las instalaciones señalética informativa acerca del cuidado del agua.



## Sistema Fotovoltaico en Asiatech

En México, las emisiones totales de GEI de las 102 centrales eléctricas es de 17,737,070 toneladas de CO<sub>2</sub>, 2,569 t de CH<sub>4</sub> y 1,745 t de N<sub>2</sub>O. Asiatech está en la constante búsqueda de minimizar daños asociados al cambio climático. Se instaló un sistema fotovoltaico interconectado a CFE que genera el 80 % de energía utilizada en las oficinas, reduciendo las emisiones de CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O, pues éstos son los principales gases de efecto invernadero emitidos por las centrales eléctricas que queman combustibles fósiles.



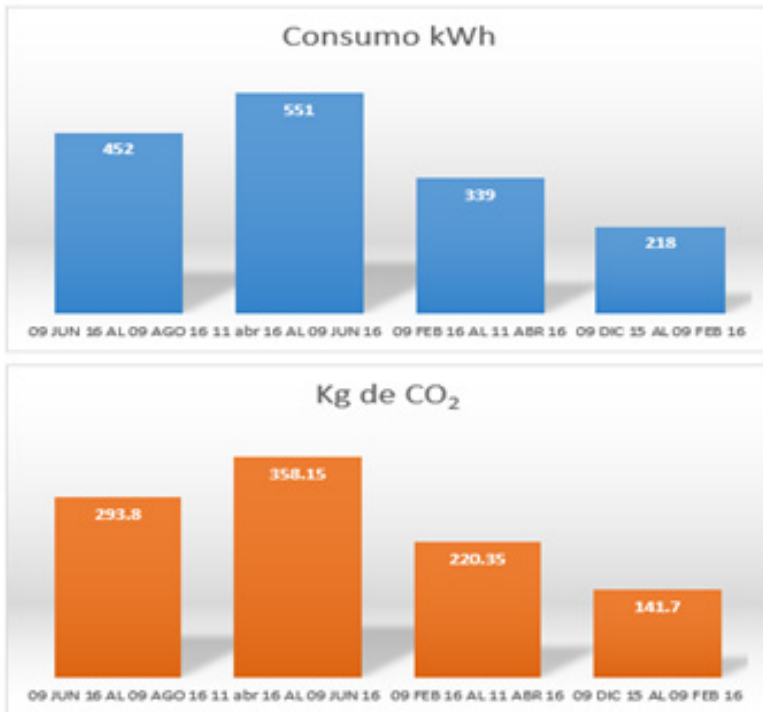


# CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

## Estimación emisiones GEI

Asiatech estima, registra y proporciona información sobre las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que no se generan por la instalación de un sistema fotovoltaico interconectado a CFE. Asiatech contribuye en la utilización de tecnologías limpias para la generación de energía eléctrica, en el aprovechamiento de fuentes renovables de energía y por ende, en la conservación del medio ambiente.

Ahorro de Emisiones de CO <sub>2</sub> por SFVI		
Bimestre	Consumo kWh	kg de CO <sub>2</sub>
09 JUN 16 AL 09 AGO 16	452	293.8
11 abr 16 AL 09 JUN 16	551	358.15
09 FEB 16 AL 11 ABR 16	339	220.35
09 DIC 15 AL 09 FEB 16	218	141.7



# COMUNIDAD NIÑOS HEROES

## Comprometidos con la Responsabilidad Social y el Desarrollo Sostenible

Comunidad de Niños Héroes, está conformada por un grupo de habitantes de la Selva Lacandona que fue movilizado con la promesa de la mejora en sus condiciones de vida. En esta comunidad habitan 26 familias originarias de los estados de Chiapas y Veracruz



Un porcentaje importante de la población, son niños de entre los 3 y 12 años



En 2010 el Ing. Luis Abelardo González Quijano junto con ITAER, emprendieron una iniciativa para dar mayor calidad de vida a esta comunidad. El Proyecto TADS, cuenta con siete etapas, de las cuales cinco ya se abordaron, las primeras dos fueron completadas y las otras tres están en proceso

# COMUNIDAD NIÑOS HEROES

En 2010 el Ing. Luis Abelardo González Quijano junto con ITAER, emprendieron una iniciativa para dar mayor calidad de vida a esta comunidad. El Proyecto TADS, cuenta con siete etapas, de las cuales cinco ya se abordaron, las primeras dos fueron completadas y las otras tres están en proceso



Primera Etapa. Energía

Instalación de Sistemas Fotovoltaicos y Bomba de Riego



# COMUNIDAD NIÑOS HEROES

---

## Segunda Etapa. Comunicación

Se colocó una antena que permite el uso de internet



## Tercera Etapa. Proyecto productivo

Implementar un modelo productivo que genere recursos para las familia, se eligió la siembra y cosecha de STEVIA



# COMUNIDAD NIÑOS HEROES

Se siguen cuidando otros aspectos como apoyo a la comunidad en sus condiciones de vida y educación



La cuarta etapa busca promover la cultura medioambiental en la comunidad, para seguir actividades como reciclaje y uso de insumos naturales para la producción de alimentos.



## COMUNIDAD NIÑOS HEROES

---

Si bien podemos hablar de resultados, todavía nos falta más, sin embargo el día de hoy cada acción tomada ya repercute en cada persona de la comunidad



# Agradecimientos

---

“Agradecemos el apoyo y cooperación a todo nuestro Gobierno Corporativo, CERSEA, colaboradores, clientes, y proveedores, quienes hacen este esfuerzo posible.”







